

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Στο( Από Αθήνα 610 Θεσ/νίκης ..... σήμερα στις 9/12/2015 ..... του μηνός Δεκεμβρίου του έτους 2015 ..... ημέρα Τρίτη ..... και ώρα 15:30 μ.μ στα γραφεία της επιχείρησης της εταιρείας « ΤΖΙΑΜΠΑΖΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ & ΣΙΑ Ο.Ε » ..... και κάτω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφ ενός: - Η ως άνω επιχείρηση, ήτοι η εταιρεία με την επωνυμία « ΤΖΙΑΜΠΑΖΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ & ΣΙΑ Ο.Ε » η οποία εδρεύει στο δύο Ανοξ. Αθανασίου ..... στην οδό Ι.ΧΑΗ Αγ.Αθ.Ν.610 Τεχνικός με ΑΜΕΙΚΑ 920759536 ..... και ΑΦΜ 80050668 ..... και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπό της κ. ΤΖΙΑΜΠΑΖΗ ΚΥΡΙΑΚΟ ..... του Γεωργίου ..... κάτοικο Κουφαλίων ..... οδός Αθανασίου Διακού ..... αρ.16, και αφ ετέρου :

- Η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης, η οποία Ένωση Προσώπων συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν.1264/82 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 Ν.4024/11, με υπογραφή της από 2/2/2012 ..... ιδρυτικής της πράξης και κατάθεση της στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου ΚΟΥΦΑΛΙΩΝ ..... στις 3/12/2012 με αριθμό καταθέσεως 52/3-2-2012 ..... ( με επακόλουθη κοινοποίησή της στην συμβαλλόμενη επιχείρηση « ΤΖΙΑΜΠΑΖΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ & ΣΙΑ Ο.Ε » .....), και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Σύμβασης από τους εκπροσώπους της: α) ΚΙΡΣΣΕ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟ και β) τον ΚΑΝΑΤΣΑΡΗ ΝΙΚΟΛΑΟ ..... μετά από διαπραγματεύσεις τα δύο (2) μέρη συμφώνησαν και κατήρτισαν, λαμβάνοντας υπ όψη την δυσμενή ενεστώσα οικονομική συγκυρία, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία θα έχει ισχύει από 1/1/2015 ..... με τους παρακάτω όρους:

**ΑΡΘΡΟ 1.** - Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι, οποιασδήποτε ειδικότητας οι οποίοι απασχολούνται ή πρόκειται να απασχοληθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας (ορισμένου/αορίστου χρόνου πλήρους ή μερικής/εκ περιτροπής απασχόλησης), στην επιχείρηση του συμβαλλόμενου εργοδότη, ήτοι στην επιχείρησή του ΤΖΙΑΜΠΑΖΗ ΚΥΡΙΑΚΟΥ & ΣΙΑ Ο.Ε .....

**ΑΡΘΡΟ 2.** - Οι μικτές αποδοχές των εργαζομένων καθορίζονται στο ύψος του νομοθετημένου κατώτατου μισθού/ημερομισθίου όπως αυτός ορίζεται στις περιπτώσεις 1 και 3 της υποπαραγράφου ΙΑ. 11 του άρθρου 1 του Ν. 4093/2012 σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Ν. 4046/2012 και τις Π.Υ.Σ. 28/02/2012 που αφορούν το πάγωμα της προϋπηρεσίας. Συγκεκριμένα οι μικτές αποδοχές των απασχολουμένων καθορίζονται στο ύψος του αθροίσματος του βασικού μισθού και του επιδόματος προϋπηρεσίας (για όσους εργαζόμενους δικαιούνται το επίδομα αυτό).

**ΑΡΘΡΟ 3.** - Για όσους απασχολούνται με πλήρη απασχόληση καθορίζεται εβδομαδιαία εργασία έξι (6) εργασιμων ημερών με ημερήσια απασχόληση έξι (6) ώρες και σαράντα (40) λεπτά και συνολική εβδομαδιαία απασχόληση σαράντα (40) ώρες σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας (πίνακας προσωπικού), εκτός του διοικητικού προσωπικού που θα απασχολείται πέντε (5) μέρες την εβδομάδα επί οκτώ (8) ώρες ημερησίως σύμφωνα με τον πρόγραμμα εργασίας (πίνακας προσωπικού). Για όσους πρόκειται να απασχοληθούν με μερική/εκ περιτροπής απασχόληση οι ώρες εργασίας και οι ημέρες εργασίας θα καθορίζονται μεταξύ μισθωτού και εργοδότη.

**ΑΡΘΡΟ 4.** - Σε περίπτωση μείωσης (με νομοθετική ρύθμιση) των νομοθετημένων κατώτατων μισθών/ημερομισθίων το επιπλέον ποσό που προκύπτει από την μείωση θεωρείται ως πρόσθετη παροχή, η οποία παρέχεται οικειοθελώς και από ελευθεριότητα (χαριστικά) στους εργαζόμενους από τον εργοδότη με δικαίωμα ανάκλησης-διακοπής της χορήγησης της παροχής αυτής σε οποιοδήποτε χρονικό διάστημα κρίνει ο εργοδότης.

**ΑΡΘΡΟ 5.** Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να συμμορφώνονται πλήρως με τις διδόμενες προς αυτούς εντολές, οδηγίες και συμβουλές σε όλα τα θέματα που ανάγονται στην εκπλήρωση των καθηκόντων τους, να αποδέχονται την εκπαίδευσή τους με σκοπό την καλύτερη εκτέλεση της εργασίας τους, και να τηρούν καθ' όλη την διάρκεια της εργασιακής τους σχέσης αλλά και εκτός αυτής τουλάχιστον για ένα (1) έτος (ακόμα και σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας της με οποιονδήποτε τρόπο) το επιχειρηματικό απόρρητο (εχεμύθεια). Σε περίπτωση μη τήρησης του επιχειρηματικού απορρήτου από τους εργαζόμενους η εταιρεία επιφυλάσσεται να στραφεί νομικά εναντίον τους.

**ΑΡΘΡΟ 6.** - Η παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας, η οποία υπερισχύει έναντι οποιασδήποτε άλλης προφορικής ή γραπτής συμφωνίας αντίθετης προς το περιεχόμενο αυτής, ισχύει για ένα (1) έτος με έναρξη την 1/1/2015 ..... και λήξη την 31/12/2015 ..... μετά το πέρας του οποίου τα συμβαλλόμενα μέρη για νέα συμφωνία.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, την οποία αποδέχονται και τα δύο (2) συμβαλλόμενα μέρη, υπογράφεται σε τρία (3) αντίτυπα από τα οποία το ένα (1) αντίτυπο λαμβάνει ο κάθε συμβαλλόμενος το δε τρίτο αντίτυπο με ευθύνη της επιχείρησης κατατίθεται ηλεκτρονικά στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦ' ΕΝΟΣ  
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ  
Σφραγίδα - Υπογραφή - Ονοματεπώνυμο  
ΤΖΙΑΜΠΑΖΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ :  
ΑΔΤ: ΑΖ 158176

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦ' ΕΤΕΡΟΥ  
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ  
Ονοματεπώνυμο - Υπογραφή

α) ΚΙΡΣΣΕ ΚΩΝ/ΝΟΣ  
β) ΚΑΝΑΤΣΑΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΤΖΙΑΜΠΑΖΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.  
ΚΟΜΜΕΡΙΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ  
ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ & ΕΙΛΑΘ - ΚΑΥΣΤΩΝ  
Το ΧΑΥ ΑΓ. ΑΘ. Ν. 610 ΤΕΧΝΙΚΟΣ  
ΤΕΦΥΣ & ΒΕΤΤΑΛΟΓΙΚΗΣ  
Α.Φ.Μ. 80050668 - Α.Ο.Υ. ΑΓ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ