


**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
(6/12/2012)**

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «**ISS Facility Services Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Υπηρεσιών, Εμπορική και Αντιπροσωπειών**» και με Δ.Τ. «**ISS Facility Services A.E.**», που εδρεύει στην Αγία Παρασκευή Αττικής (επί της Λ. Μεσογείων αρ. 479).

Στην Αγία Παρασκευή, σήμερα 6/12/2012, οι παρακάτω  αναφερόμενοι :

1. Ο **Μιχαήλ Ρούσσο** του Παναγιώτη, νόμιμος εκπρόσωπος της  ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ISS Facility Services Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Υπηρεσιών, Εμπορική και Αντιπροσωπειών» και με Δ.Τ. «ISS Facility Services A.E.» (ως *Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής*) και
2. Η **Γεωργία Ευθυμιάδου** του Νικολάου και η **Καλατζή Μαρία** του Παναγιώτη, ταμίας και αναπληρωτής γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου του πρωτοβάθμιου επαγγελματικού σωματείου με την επωνυμία «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ISS FACILITY SERVICES A.E.**», που εδρεύει στην Θεσσαλονίκη (επί της οδού Β. Ηρακλείου 28), όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 37 του νόμου 4024/2011, αφού έλαβαν υπ' όψιν :
 - α)** Την οικονομική κατάσταση της εταιρείας, η οποία για τα έτη 2008, 2009, 2010, 2011 παρουσίασε σημαντικές ζημίες (και διατηρήθηκε η αρνητική πορεία και το έτος 2012), γεγονός που θα την υποχρεώσει να λάβει περαιτέρω μέτρα που θα έχουν άμεσο αντίκτυπο στον αριθμό των θέσεων εργασίας και



στο χρόνο απασχόλησης του προσωπικού (επιβολή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 38 του νόμου 1892/1990, όπως τροποποιήθηκε με τους νόμους 2639/1998, 3846/2010, 3899/2010 εκ περιτροπής εργασία, θέση σε διαθεσιμότητα κ.λ.π.), καθώς και αρνητικές επιπτώσεις στους όρους των ατομικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, των οποίων η θέση εργασίας δεν θα λυθεί,

β) Το γεγονός ότι έχει ήδη επέλθει μείωση του αριθμού του προσωπικού της εταιρείας λόγω της λύσης των συμβάσεων των έργων της, εξαιτίας της μη δυνατότητας ανταπόκρισης των αντισυμβαλλομένων της στις συμβατικές οικονομικές τους υποχρεώσεις, στο βαθμό δε που αποκτηθεί η αναγκαία ανταγωνιστικότητα θα ανακοπεί η περαιτέρω μείωση του αριθμού του προσωπικού της,

γ) Το γεγονός ότι η Εταιρεία διατηρεί απαιτήσεις έναντι τρίτων, ιδίως δε έναντι του Ελληνικού Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. , ύψους αρκετών εκατομμυρίων ευρώ, πράγμα που της δημιουργεί τεράστιο πρόβλημα ρευστότητας και μη δυνατότητας ανταπόκρισής της στην κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας και ασφάλισης του προσωπικού της, που είναι η συντριπτικά κυριότερη δαπάνη της, γεγονός που αυταπόδεικτα θα οδηγήσει σε μείωση των θέσεων εργασίας,

δ) Το γεγονός ότι η Εταιρεία συμμετέχει σε διαγωνισμούς για την παροχή υπηρεσιών καθαρισμού, τεχνικής συντήρησης και λοιπών υπηρεσιών, τόσο στον Ιδιωτικό όσο και στον Δημόσιο Τομέα με μόνο και αποκλειστικό κριτήριο κατακύρωσης τη χαμηλότερη προσφορά, η οποία προσδιορίζεται κυρίως και αποκλειστικά από το μισθολογικό κόστος, γεγονός που εκ των πραγμάτων και στο βαθμό που δεν διατηρηθεί η ανταγωνιστικότητα, θα της στερήσει, στη βάση των σημερινών οικονομικών συνθηκών και της βέβαιης επαύξησης της ανταγωνιστικότητας ομοειδών επιχειρήσεων, την δυνατότητα

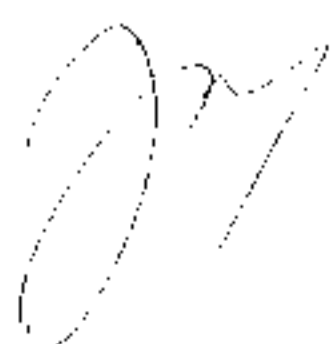


ανάληψης έργων, με άμεσο επακόλουθο την απώλεια σημαντικού αριθμού θέσεως εργασίας του προσωπικού – μελών του σωματείου,

ε) Το γεγονός ότι, δεδομένης της οικονομικής κρίσης που διέρχεται η Χώρα, έχει επέλθει σημαντική μείωση του συμβατικού τιμήματος πολλών εκ των ήδη λειτουργούντων έργων της Εταιρείας, κατόπιν παρέμβασης και πίεσης των αντισυμβαλλομένων της,

ζ) Το γεγονός ότι κατόπιν απαίτησης των αντισυμβαλλομένων της Εταιρείας, ιδίως δε των δημοσίων φορέων και οργανισμών, οι προϋπολογισμοί άλλων εκ των ήδη υφιστάμενων λειτουργούντων έργων της Εταιρείας παραμένουν οι ίδιοι, η δε αύξηση του ΦΠΑ απορροφάται από την ίδια την Εταιρεία, προκειμένου να διατηρήσει τη λειτουργία του έργου και παράλληλα τις θέσεις εργασίας του προσωπικού και να συνεχίσει να είναι αρκούντως ανταγωνιστική,

η) Το γεγονός ότι από την 4-11-2011, ότε υπεγράφη μεταξύ των συμβαλλομένων μερών η αντίστοιχη επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., μετεβλήθησαν σημαντικά επί τα χείρω οι μικροοικονομικές και μακροοικονομικές συνθήκες του οικονομικού περιβάλλοντος στο οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία (δεδομένου ότι την 14-2-2012 υπεγράφη ο νόμος 4046/2012 [Μνημόνιο ΙΙ] και την 12-11-2012 υπεγράφη ο νόμος 4093/2012 [Μνημόνιο ΙΙΙ]), οπότε κατέστη επιτακτική, άνευ άλλου τινός, η καταγγελία εκ μέρους της Εταιρείας της άνω επιχειρησιακής ΣΣΕ, και η σύναψη νέας επιχειρησιακής ΣΣΕ, προκειμένου να επικυρωθεί η σχετική βούληση των συμβαλλομένων μερών, που είχαν υπογράψει την άνω (από 4-11-2011) επιχειρησιακή ΣΣΕ, να προσαρμόσουν άμεσα τους προβλεπόμενους μισθολογικούς όρου στα όρια του νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου του νόμου 4093/2012 (βασικός μισθός ή



ημερομίσθιο + τριετίες) προκειμένου η Εταιρεία να παραμείνει ανταγωνιστική,

Συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας :

Άρθρο 1. - Πεδίο Εφαρμογής :

Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρεία «ISS Facility Services A.E.» με σύμβαση - σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ειδικότερα, ενδεικτικά :

α) Διοικητικό Προσωπικό, β) Λογιστές και βοηθοί λογιστή, γ) Υπάλληλοι γραφείου, δ) Καθαριστές, ε) Οδηγοί, στ) Ηλεκτρολόγοι, ζ) Ψυκτικοί, η) Οικοδόμοι, θ) Υδραυλικοί, ι) Αποθηκάριοι, ια) Αποθηκάριοι και εργάτες αποθήκης, ιβ) Ανειδίκευτοι εργάτες, ιγ) Γεωπόνοι, ιδ) Δενδροανθοκηπουροί κλπ.

Άρθρο 2. - Βασικός Μισθός και Ημερομίσθιο :

α) Για τις ανωτέρω αναφερόμενες ειδικότητες και γενικώς για όλο το απασχολούμενο προσωπικό στην Εταιρεία με σύμβαση - σχέση εξαρτημένης εργασίας, για τις κατηγορίες και υπό την διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, έχει εφαρμογή ο νόμιμος κατώτατος μισθός υπαλλήλων και το ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών (για όσους υπαλλήλους ή εργατοτεχνίτες είναι 25 ετών και άνω και για όσους είναι κάτω των 25 ετών), όπως θεσπίστηκε με την περίπτωση 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012. Οι προσαυξήσεις προϋπηρεσίας (επίδομα τριετιών) που προβλέπονται στην αμέσως ανωτέρω διάταξη καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οιονδήποτε εργοδότη και με



οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά την συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας τους, για δε τους υπαλλήλους μετά την συμπλήρωση του 19^{ου} έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την προϋπηρεσία που έχει συμπληρωθεί/αποκτηθεί μέχρι την 14-2-2012 (σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 1 του Ν. 4046/2012 και το άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/2012).

β) Ρητώς συμφωνείται, ότι η εφαρμογή από 1.4.2013 του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους εργαζομένους ιδιωτικού δικαίου όλης της χώρας, σύμφωνα με την περίπτωση 1 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, θα ισχύσει άμεσα στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. για όλη την χρονική περίοδο ισχύος αυτής, δεδομένου ότι η βούληση των συμβαλλομένων μερών είναι να δεσμεύονται, ως προς τους μισθολογικούς όρους, από το εκάστοτε νομοθετημένο νόμιμο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο.



Άρθρο 3. - Απόδειξη Προϋπηρεσίας :

Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται αποκλειστικώς με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην Εταιρεία. Η Εταιρεία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων. Σε περίπτωση άρνησης της Εταιρείας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στο σωματείο και να καταθέσει σε αυτό τα



απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του χρόνου προϋπηρεσίας του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην Εταιρεία από το σωματείο εντός δύο μηνών από την πρόσληψη του εργαζομένου, η Εταιρεία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην Εταιρεία είτε από τον εργαζόμενο είτε από το σωματείο.



Άρθρο 4. - Διακεκομμένη Εργασία :

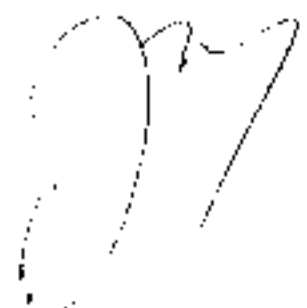
Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο, ανάλογα με τις περιόδους, θερινή ή χειμερινή.

Άρθρο 5. - Χρόνος Εργασίας :

Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για τους καθαριστές και υπαλλήλους γραφείου που απασχολούνται στην Εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης και εξαήμερη απασχόληση για τους καθαριστές και υπαλλήλους γραφείου που απασχολούνται με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην Εταιρεία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο για απασχόλησή του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόληση).

Άρθρο 6. - Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας :

Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της Εταιρείας,



στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από 1/10 εκάστου έτους και μέχρι 31/3 του επομένου έτους, οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 1/4 έως 30/9 του ιδίου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης ανίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 1/10 έως 31/3.



Άρθρο 7. – Έναρξη Ισχύος :

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 1-1-2013, έχει διάρκεια ενός (1) έτους και λήγει την 1-1-2014, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα συμβαλλόμενα μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας επιχειρησιακής ΣΣΕ.

Άρθρο 8. – Τελικές διατάξεις :

Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται, όπως επίσης καταργείται και η από 4-11-2012 (με αριθμό κατάθεσης στο ΣΕΠΕ Αγίας Παρασκευής : 4/7-11-2011) επιχειρησιακή ΣΣΕ.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων.

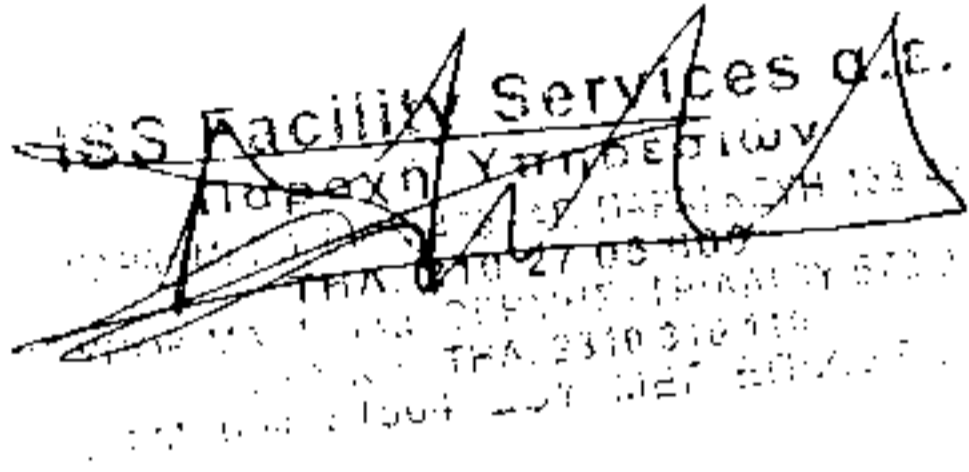


Η παρούσα συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, έλαβε δε έκαστος των συμβαλλομένων από ένα του τρίτου προοριζομένου προς κατάθεση στο ΣΕΠΕ Αγίας Παρασκευής.

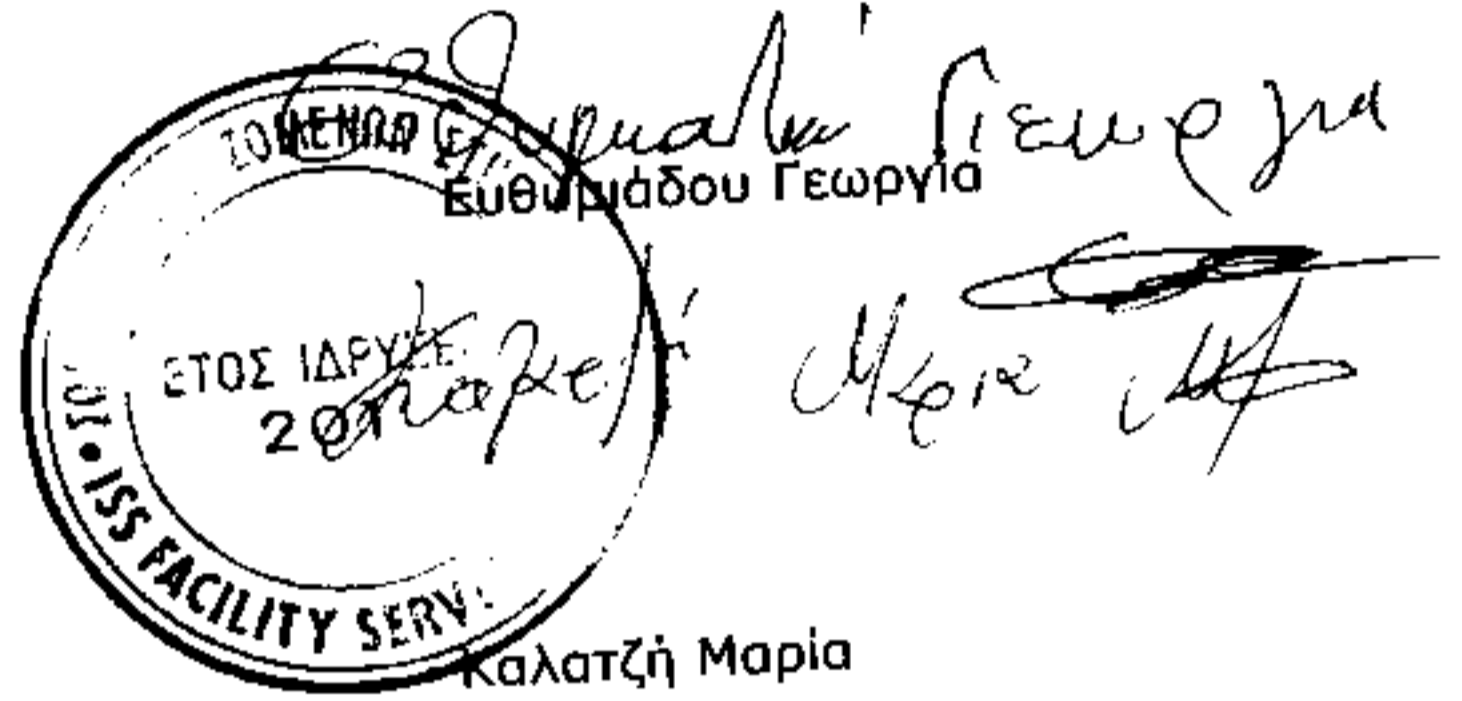
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.& Διευθύνων

Μιχάλης Ρούσσος



ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. Κατατέθηκαν στην υπηρεσία μας σήμερα 20/12/12 με αριθμ. πράξης 20 από τον (εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της) υπηφ. εκπροσωπούμενη της επιχείρησης Σπύρου Φωτεινί του Κωνσταντίνου κάτοχου αριθ. 21244 Διατίου Ταυτότητας που εκδόθη από το ΑΤ Μεταμόρφωση Αττικής την 21.9.2003
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος

