

ΕΑ 267/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΕ ΣΧΕΣΗ
ΕΞΗΡΤΗΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΜΑΜΙΔΟΙΛ JETOIL
ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ Α.Ε.»**

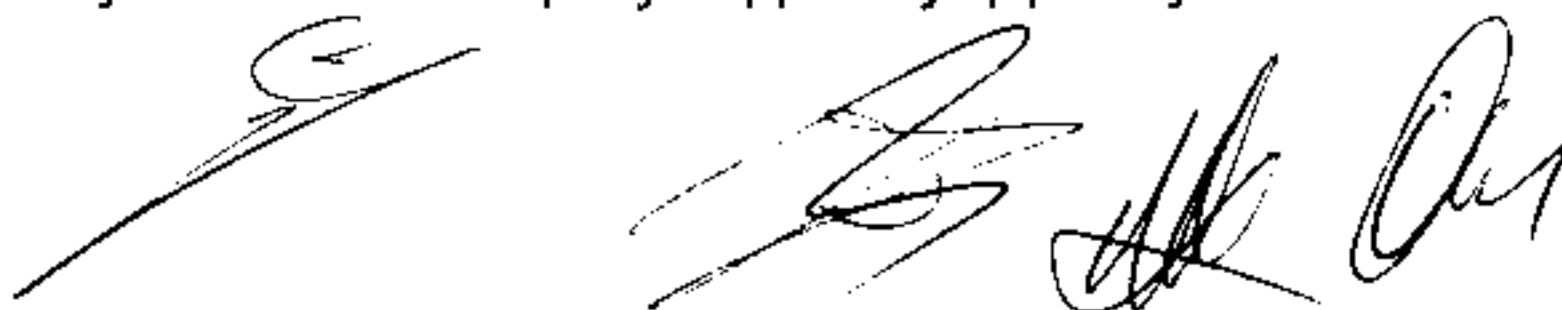
Στην Κηφισιά Αττικής, σήμερα 30 Μαρτίου του 2012, ημέρα Παρασκευή και ώρα 16.00, μεταξύ αφενός της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «**MAMIDOIL JETOIL ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ Α.Ε.**», εφεξής καλούμενη απλώς «**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**», που εδρεύει στην Κηφισιά Αττικής (οδός Ευρώτα 27 & Κηφισού) και εκπροσωπείται νόμιμα κατά το Καταστατικό της από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο Νικόλαο Μαμιδάκη, κάτοικο ως άνω και αφ' ετέρου της Ένωσης Προσώπων με την επωνυμία «**Ένωση Εργαζομένων με σχέση εξηρημένης εργασίας τόσον του Κεντρικού Καταστήματος (έδρας) όσο και των Υποκαταστημάτων της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία MAMIDOIL - JETOIL ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ Α.Ε.**» εφεξής καλουμένη απλώς «**ΕΝΩΣΗ**» με έδρα την Κηφισιά Αττικής, οδός Ευρώτα 27 & Κηφισού (νομίμως εκπροσωπούμενη για τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσης δυνάμει της από 28/3/2012 απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των μελών της, από τους:

- 1) Βασίλειο Γιοβάνη του Ιωάννου, με διεύθυνση εργασίας του την έδρα της ως άνω εταιρείας
- 2) Κωνσταντίνο Σαρκίρη του Νικολάου, με διεύθυνση εργασίας του την έδρα της ως άνω εταιρείας
- 3) Δημήτριο Θεμελιώτη του Θεοδώρου, με διεύθυνση εργασίας του το Υποκατάστημα της εταιρείας στο Καλοχώρι Θεσσαλονίκης

συμφωνήθηκε και συνομολογήθηκε η υπογραφή της παρούσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των εργαζομένων με σχέση εξηρημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου διάρκειας, για τα έτη 2012, 2013 και 2014, οι όροι της οποίας έχουν, ως αμέσως κατωτέρω :

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Οι όροι αμοιβής εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στην «**ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» με σχέση εξηρημένης εργασίας αορίστου διάρκειας ρυθμίζονται από τις εκάστοτε συλλογικές συμβάσεις εργασίας του κλάδου επιχειρήσεων



πετρελαίου και υγραερίων την ισχύουσα νομοθεσία, τις διαιτητικές αποφάσεις τον Κανονισμό του Προσωπικού, τις αποφάσεις – πράξεις της Διοίκησης της Εταιρείας και την εν γένει επιχειρησιακή συνήθεια.

Όπως συνομολογήθηκε και αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη, η παγκόσμια βαθειά οικονομική κρίση, η οποία έχει βυθίσει κυρίως την Ευρώπη και τις Βιομηχανικές χώρες, σε μία γενικευμένη ύφεση, με αποτέλεσμα, τη μείωση, της παραγωγής, της κατανάλωσης και των επενδύσεων και με, αντίστοιχα, ανησυχητική αύξηση της ανεργίας, δυστυχώς, έπληξε και την Ελλάδα, πολύ περισσότερο από κάθε άλλη Χώρα της Ε.Ε. και της Ευρωζώνης.

Έτσι, με στόχο την βιωσιμότητα της «ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ», προκειμένου αφενός μεν να μη τεθεί σε κίνδυνο (ή και αδυναμία) η εκπλήρωση απ' αυτήν ανελαστικών υποχρεώσεων της και αφετέρου και παράλληλα, να προστατευθούν και διατηρηθούν οι υφιστάμενες, σήμερα, θέσεις εργασίας, οι εκπρόσωποι των συμβαλλομένων μερών διεξήγαγαν καλοπίστως και σε πνεύμα αμοιβαίας κατανόησης, διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2012 έως 2014 στα πλαίσια του άρθρου 37 παρ. 1 του ν. 4024/2011 (Α 226) «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο – εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012 – 2015» και του ν. 1876/90 όπως ισχύει σήμερα, οι οποίες και ολοκληρώθηκαν, με την σύνταξη και υπογραφή της παρούσης.

ΑΡΘΡΟ 1^ο - Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σ' όλους τους εργαζομένους στην «ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (υπαλληλικό, εργατοτεχνικό, βοηθητικό προσωπικό) τόσο του Κεντρικού Καταστήματος (έδρας) όσο και των Υποκαταστημάτων της), με σχέση εξηρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου διάρκειας.



ΑΡΘΡΟ 2° - ΟΡΙΣΜΟΙ

Ακαθάριστες

(Μεικτές) τακτικές αποδοχές):

Θεωρούνται οι κατά την 1/3/2012 καταβαλλόμενες συνολικές ακαθάριστες (μεικτές) τακτικές αποδοχές όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί και εμφανίζονται στις μισθολογικές καταστάσεις, με τον τίτλο ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ.

Επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας -

Επίδομα εγκαταστάσεων -

Επίδομα συσσιτίου :

Θεωρούνται τα επιδόματα που καταβάλλοντο, κατά την 1/3/2012, στο προσωπικό (υπαλληλικό, εργατοτεχνικό και βοηθητικό – λ.χ. οδηγοί βυτιοφόρων οχημάτων) των εγκαταστάσεων της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ, σύμφωνα με τα άρθρα 13, 14 και 16 της ΣΣΕ 114/8-9-2008, όπως τροποποιήθηκε μεταγενεστέρως.

ΑΡΘΡΟ 3° - ΔΙΑΡΚΕΙΑ - ΙΣΧΥΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η διάρκεια της σύμβασης ορίζεται διετής, αρχομένη από 1/4/2012 και λήγουσα την 31/3/2014, με δικαίωμα καταγγελίας εκάτερου των συμβαλλομένων μετά την 31/3/2014.

ΑΡΘΡΟ 4° - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ (ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΠΟ 1/4/2012)

1. Οι μηνιαίες ακαθάριστες (μεικτές) τακτικές αποδοχές που θα καταβάλλονται από 1/4/2012 και μέχρι 31/3/2014, καθορίζονται και διαμορφώνονται ως εξής :

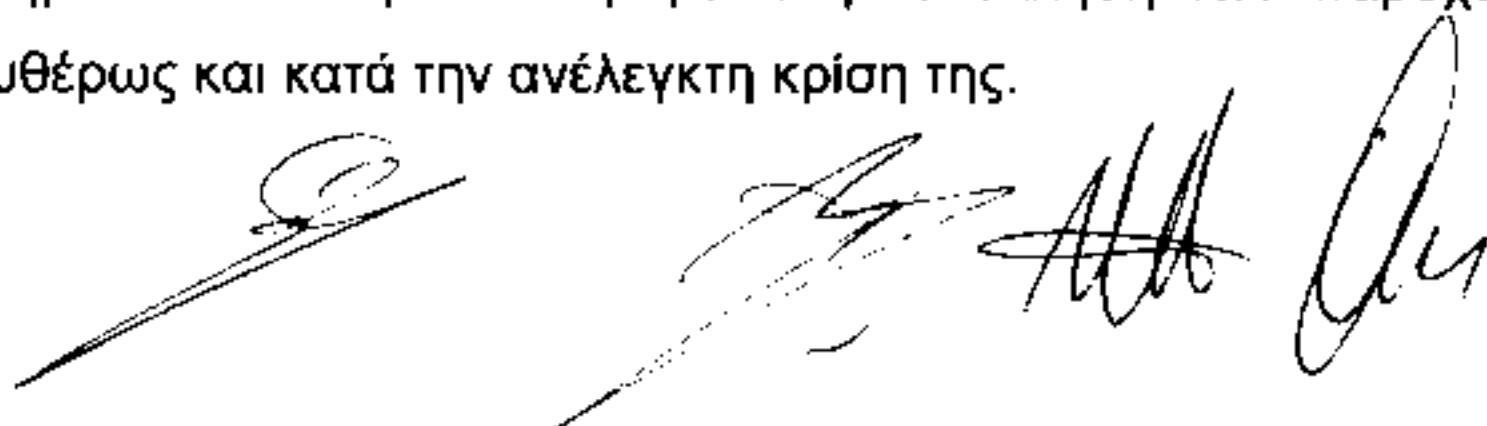
(α) Για τους λαμβάνοντας ακαθάριστες (μεικτές) μηνιαίες τακτικές αποδοχές, μέχρι του ποσού των Ευρώ 1.400, ουδεμία μεταβολή (μείωση) επέρχεται.



(β) Για τους λαμβάνοντας ακαθάριστες (μεικτές) μηνιαίες τακτικές αποδοχές, από του ποσού των Ευρώ 1.401 και μέχρι του ποσού των Ευρώ 5.000 και με την προϋπόθεση ότι, το εναπομένον μετά τη μείωση ποσό, δεν θα είναι κατώτερο του ποσού των Ευρώ 1.400, επέρχεται μείωση του καταβαλλομένου ποσού, κατά ποσοστό 10%.

(γ) Για τους λαμβάνοντας ακαθάριστες (μεικτές) μηνιαίες τακτικές αποδοχές, από του ποσού των Ευρώ 5.001 και πέραν, επέρχεται μείωση του καταβαλλομένου ποσού, κατά ποσοστό 12%.

2. Εξαιρετικά, και με την προϋπόθεση ότι, το εναπομένον μετά τη μείωση ποσό, δεν θα είναι κατώτερο του ποσού των 1.400 €, **(α)** για τους υπαλλήλους που λαμβάνουν και τα τρία (3), ως άνω, στο άρθρο 2, αναφερόμενα επιδόματα, και ανεξαρτήτως του ύψους των ακαθαρίστων (μεικτών) μηνιαίων τακτικών αποδοχών τους, το ποσό της μείωσης ανέρχεται σε ποσοστό 16%, **(β)** για τους υπαλλήλους που λαμβάνουν μόνο το επίδομα ειδικών συνθηκών και ανεξαρτήτως του ύψους των ακαθαρίστων (μεικτών) μηνιαίων τακτικών αποδοχών τους, το ποσό της μείωσης ανέρχεται σε ποσοστό 12% **(γ)** για τους εργατοτεχνίτες και οδηγούς βυτιοφόρων οχημάτων που λαμβάνουν και τα τρία (3), ως άνω, στο άρθρο 2, αναφερόμενα επιδόματα και ανεξαρτήτως του ύψους των ακαθαρίστων (μεικτών) μηνιαίων τακτικών αποδοχών τους, το ποσό της μείωσης ανέρχεται σε ποσοστό 12%.
3. Τα λοιπά καταβαλλόμενα επιδόματα, συμπεριλαμβανομένων και του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού, δεν μεταβάλλονται αλλά εξακολουθούν να καταβάλλονται κανονικά.
4. Τα θεσμικά επιδόματα (επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού) καθώς και η παροχή γάλατος, δεν θίγονται.
5. Όσον αφορά τις εξ' ελευθεριότητας καταβαλλόμενες από την ΕΤΑΙΡΕΙΑ παροχές σε είδος (χρήση αυτοκινήτου, τηλέφωνο κλπ), η ΕΤΑΙΡΕΙΑ, διατηρεί το δικαίωμα να προβεί στην ανάκληση των παροχών αυτών, ελεύθερως και κατά την ανέλεγκτη κρίση της.



ΑΡΘΡΟ 5^ο - ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ - ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Δεδομένου ότι σκοπός της παρούσης σύμβασης είναι και η διατήρηση των θέσεων εργασίας των εργαζομένων σ' αυτήν, η ΕΤΑΙΡΕΙΑ δεσμεύεται, ενόσω και καθ' όν χρόνο, διαρκεί η παρούσα σύμβαση, να μην ασκήσει τα δικαιώματά της για καταγγελία των υφισταμένων σήμερα σχετικών συμβάσεων εργασίας του εν γένει προσωπικού της, για οικονομοτεχνικούς λόγους, επιφυλασσομένη όμως να ασκήσει σχετικό δικαίωμά της για καταγγελία συμβάσεων εργασίας, για υπαίτιο λόγο.

Οι συμβαλλόμενοι εξουσιοδοτούν με την παρούσα την όπως καταθέσει αντίτυπο της παρούσης, στην αρμοδία Κοινωνική Επιθεώρηση και στο Υπουργείο Εργασίας, για να επέλθουν οι, εκ του άρθρου 9 παρ. 2 Ν. 1876/90 όπως ισχύει σήμερα, νόμιμες συνέπειες.

Σε πίστωση των συμφωνηθέντων συντάχθηκε η παρούσα σε τρία (3) πρωτότυπα και έλαβε κάθε συμβαλλόμενο μέρος μετά την υπογραφή τους από ένα (1) του τρίτου κατατεθησόμενου αρμοδίας.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΜΑΜΙΔΟΙΛ - JETOIL
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ ΑΕ
ΕΥΡΩΤΑ 27 & ΚΗΦΙΣΟΥ
Τ.Κ. 11564 - ΚΗΦΙΣΙΑ
ΑΦΜ 094026144 - ΑΡ. ΦΑΚ. 7647

Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε στην ύλη της
σε αριθμό
εξ ημερομηνίας
ΕΛΕΥΘΕΡΙΟ ΖΟΥ ΒΑΣΙΛΗΙΟΥ
Αριθμός του υπ. Σ 522656
Ανω Πρωτοτύπων 25.2.1997

Σταυρούλα Κωνσταντινίδου
Χαράλαμπος Βιτζάνος
Κωνσταντίνος Κωνσταντινίδης