

ΕΝ 268/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΑΡΘΡΟΥ 37 Ν. 4024/2011) ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «GLOBAL ENERGY SERVICES SIEMSA S.A.» ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ.

Στην Αθήνα σήμερα, την 18^η του μηνός Απριλίου του έτους δύο χιλιάδες δώδεκα (2012), ημέρα Τετάρτη, στα γραφεία του Υποκαταστήματος στην Ελλάδα της αλλοδαπής ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία GLOBAL ENERGY SERVICES SIEMSA S.A., επί της οδού Λ. Κηφισίας 22, Τ.Κ. 151 25, στον Παράδεισο Αμαρουσίου, οι υπογράφοντες:

1) Η Ισπανική ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία "GLOBAL ENERGY SERVICES SIEMSA S.A.", με έδρα στην πόλη Erandio, 48950 - (Vizcaya), Polígono Fátima, Edificio Enekurimendi, Carretera Bilbao - Asua, 2a planta (με προηγούμενη έδρα στη Μαδρίτη, calle Velazquez 150), με Ισπανικό αριθμό φορολογικού μητρώου A-82509779, ενεργούσα δια του υποκαταστήματος, το οποίο έχει εγκαταστήσει στην Ελλάδα, με ΑΡ ΜΑΕ 63087/01/Β/07/50(2011) (εφεξής το Υποκατάστημα), στον Παράδεισο Αμαρουσίου και πιο συγκεκριμένα επί της Λεωφόρου Κηφισίας αρ. 22, Τ.Κ. 151 25, εκπροσωπούμενο στην παρούσα από τον Γενικό Διευθυντή, κ. Αριστοτέλη Χαντάβα του Αθανασίου, δυνάμει της από 27/2/2012 ειδικής αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της παραπάνω εταιρείας, και

2) Η ένωση προσώπων, που συνεστήθη δυνάμει της από 30.03.2012 ιδρυτικής πράξης των μελών αυτής, αντίγραφο της οποίας κατατέθηκε την 5^η Απριλίου 2012— με αρ. έκθεσης κατάθεσης της ιδρυτικής πράξης 1094/2012- στο Ειρηνοδικείο Αμαρουσίου, για την εκπροσώπηση του συνόλου των εργαζομένων του ως άνω Υποκαταστήματος στην Ελλάδα της αλλοδαπής εταιρείας με την επωνυμία «GLOBAL ENERGY SERVICES SIEMSA S.A.», που εδρεύει στον Παράδεισο Αμαρουσίου και πιο συγκεκριμένα επί της Λεωφόρου Κηφισίας αρ. 22, Τ.Κ. 151 25, και η οποία ένωση εκπροσωπείται από τους ορισθέντες – δυνάμει του άρθρου 12 παρ. 2 της ιδρυτικής πράξης της - εκπροσώπους, ήτοι τους κ.κ. Αντώνιο Βουλγαρόπουλο του Δημητρίου και Γεώργιο Τσάκο του Βασιλείου,

Έχοντας υπόψη:

Α) τις διατάξεις του ν. 1876/1990, όπως αυτός έχει τροποποιηθεί με το ν. 3899/2010, «Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής του Προγράμματος Στήριξης της Ελληνικής Οικονομίας» και το ν. 4024/2011, «Συντάξεις Δημοσίου, ενιαίο μισθολόγιο, -βαθμολόγιο, εργασ. Εφεδρεία ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ».

Β) το γεγονός ότι, στην επιχείρηση δεν υπάρχει επιχειρησιακό σωματείο, η δε συμβαλλόμενη ένωση προσώπων είναι ο μοναδικός φορέας εκπροσώπησης του συνόλου των εργαζομένων στην επιχείρηση.



Γ) την από 6.03.2012 πρόσκληση της εταιρείας, η οποία απευθύνθηκε προς όλους τους εργαζόμενους αυτής και γνωστοποιήθηκε νομότυπα προς την Επιθεώρηση Εργασίας της Ν. Ιωνίας, για διαβούλευση των μερών και διαπραγμάτευση της σύναψης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, και τα από 17/3/2012 πρακτικά διαβούλευσης των μερών, που συνετάχθησαν την 19/3/2012 στα ως άνω Γραφεία του Υποκαταστήματος της εταιρείας.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, κατά τις ισχύουσες διατάξεις των νόμων 1876/1990 και 4024/2011, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1 - Πεδίο Εφαρμογής

Με την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση (στο εξής ΕΣΣΕ) καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας όλων των εργαζόμενων της Ισπανικής ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία "GLOBAL ENERGY SERVICES SIEMSA S.A.", με έδρα στην πόλη Erandio, 48950 - (Vizcaya), Polígono Fátima, Edificio Enekurimendi, Carretera Bilbao - Asua, 2a planta (με προηγούμενη έδρα στη Μαδρίτη, calle Velazquez 150), με Ισπανικό αριθμό φορολογικού μητρώου A-82509779, και συγκεκριμένα στο υποκατάστημά της στην Ελλάδα, το οποίο έχει εγκαταστήσει με ΑΡ ΜΑΕ 63087/01/Β/07/50(2011) (εφεξής το Υποκατάστημα), που έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου με την Εταιρία, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, ανεξαρτήτως της θέσης τους, της ειδικότητάς τους, του εργασιακού τους καθεστώτος κ.ο.κ., πλην των Διευθυντικών στελεχών της, που παρέχουν σε αυτήν εξαρτημένοι εργασία ή άλλη διαρκή σχέση και των τελούντων σε καθεστώς παγίας αντιμισθίας συμβούλων.

Άρθρο 2 - Κατηγορίες εργαζομένων

Οι μισθωτοί του Υποκαταστήματος κατατάσσονται στις ακόλουθες κατηγορίες – ειδικότητες:

- Διευθυντές
- Μηχανικοί
- Λογιστές και βοηθοί λογιστών
- Δικηγόροι
- Ειδικοί ασφάλειας και ελέγχου ποιότητας

- Τεχνικοί εργασιών συντήρησης
- Υπάλληλοι Γραφείου
- Διοικητικοί Υπάλληλοι.

Άρθρο 3 - Υπαγωγή σε ειδικότητες

Η υπαγωγή των εργαζομένων στην κάθε ειδικότητα γίνεται κατά την πρόσληψη και με βάση την πραγματικά παρεχόμενη εργασία. Σε περίπτωση πάντως που λόγω συνθηκών κάποιος εργαζόμενος εκτελέσει περιστασιακά εντός του χρόνου εργασίας ή για περιορισμένο χρονικό διάστημα εργασία διάφορη /μη συναφή με την κύρια εργασία του, η οποία πρόσθετη εργασία έχει αυξημένες αποδοχές σε σχέση με την κύρια εργασία του, δικαιούται αμοιβής πρόσθετης εργασίας ανάλογης με τον αναλωθέντα στην πρόσθετη αυτή εργασία χρόνο.

Άρθρο 4

Οι κατώτεροι μεικτοί μισθοί ανά μήνα των εργαζομένων στο Υποκατάστημα διαμορφώνονται ως εξής:

• Μηχανικοί	1100 Ευρώ
• Δικηγόροι	900 Ευρώ
• Λογιστές και βοηθοί λογιστών	850 Ευρώ
• Ειδικοί ασφάλειας και ελέγχου ποιότητας	850 Ευρώ
• Τεχνικοί εργασιών συντήρησης	850 Ευρώ
• Υπάλληλοι Γραφείου	800 Ευρώ
• Διοικητικοί Υπάλληλοι	750 Ευρώ

Διευθυντής εγκατάστασης: Ο μισθός του Διευθυντή διαμορφώνεται ελεύθερα, με ελάχιστο όριο το ποσό των 1300 € μηνιαίως.

Ο Διευθυντής του Υποκαταστήματος διατηρεί πρωτοβουλία, παρέχει τις υπηρεσίες του σε καθεστώς ανεξαρτησίας ως προς την τήρηση ωραρίου και δεν υπόκειται στις διατάξεις περί ωραρίου εργασίας, νυκτερινής εργασίας, πενθημέρου εργασίας κ.ο.κ., λαμβάνει πάντως ετήσια άδεια αναψυχής και σχετικό επίδομα.

Εργαζόμενοι νεότεροι των 25 ετών αμείβονται με το 84% των ανωτέρω περιγραφομένων βασικών μισθών.



Άρθρο 5 - Επιδόματα

Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν όλα τα επιδόματα που προβλέπονται από το νόμο.

Πρόσθετες παροχές που αφορούν έξοδα μετακίνησης, χρήση αυτοκινήτου και κατανάλωση βενζίνης καθώς και Κανονισμοί Εργασίας και/ή πρακτικές- πολιτικές στο χώρο εργασίας, κανόνες υγιεινής, ασφάλειας και ελέγχου ποιότητας στο χώρο εργασίας θα καθορίζονται σύμφωνα με τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου της "GLOBAL ENERGY SERVICES SIEMSA S.A.".

Άρθρο 6 - Ήδη απασχολούμενοι εργαζόμενοι- κατώτερα όρια αποδοχών

Ανεξαρτήτως των ανωτέρω, οι αποδοχές των ήδη τελούντων σε σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου με την επιχείρηση (Υποκατάστημα), οι οποίες καταβάλλονται κατά την υπογραφή του παρόντος, δυνάμει ατομικών συμβάσεων εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης, θα παραμείνουν ως έχουν και δεν θα αυξηθούν για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών από τη σύναψη της παρούσας σύμβασης. Ο εργοδότης θα μπορεί να διαπραγματεύεται, μετά το πέρας του προαναφερομένου χρονικού διαστήματος, ή την τυχόν προγενέστερη λήξη των ατομικών συμβάσεων των εργαζομένων, τυχόν μείωση ή αναπροσαρμογή των καταβαλλομένων αποδοχών με τον κάθε εργαζόμενο της επιχείρησης χωριστά.

Σε καμία περίπτωση οι αποδοχές εργαζόμενου της επιχείρησης δεν θα είναι κατώτερες από το επίπεδο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όπως εκάστοτε ισχύει.

Άρθρο 7 - Αναγνώριση προϋπηρεσίας, επιδομάτων, ειδική προστασία κ.ο.κ.

Για τη χορήγηση επιδομάτων και αυξήσεων πάσης φύσεως (προϋπηρεσίας, γάμου, πτυχίου, κ.ο.κ.) οι εργαζόμενοι οφείλουν να προσκομίσουν τα απαραίτητα δικαιολογητικά στην εταιρία και να λάβουν έγγραφη προς τούτο απόδειξη. Η προσκόμιση των ανωτέρω αποδεικτικών γίνεται πριν από την πρόσληψη. Σε καμία περίπτωση καθυστερημένης προσκόμισης αποδεικτικών δεν υφίσταται υποχρέωση αναγνώρισης προϋπηρεσίας αναδρομικώς ή καταβολής παντός είδους επιδόματος για χρόνο προγενέστερο της κατάθεσης των αποδεικτικών αυτών. Αυτό δεν ισχύει για τους ήδη εν ενεργεία εργαζόμενους, στους οποίους έχουν ήδη αναγνωριστεί, με ειδικές ρυθμίσεις, επιδόματα και αυξήσεις.

Άρθρο 8 - Ωράριο εργασίας/ Υπερωρίες

Η επιχείρηση επιτρέπεται να απασχολεί τους μισθωτούς πέραν του ανωτάτου ορίου



εβδομαδιαίας και ημερήσιας απασχόλησης μέχρι και μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να υποχρεούται να καταβάλει πρόσθεση αμοιβή εξαιτίας της υπέρβασης αυτής, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εργασίας, υπολογιζόμενος επί μέσου όρου οκτώ (8) το πολύ εβδομάδων δεν υπερβαίνει τον αριθμό των σαράντα (40) ωρών εργασίας. Η επιχείρηση διατηρεί το δικαίωμα να εφαρμόσει το σύστημα διευθέτησης ωρών εργασίας, όπως αυτό ισχύει από τις εκάστοτε εφαρμοζόμενες οικείες νομικές διατάξεις. Κατά τα λοιπά, ισχύουν τα εκάστοτε προβλεπόμενα από το νόμο για την χορήγηση τυχόν πρόσθετης αμοιβής για παροχή πρόσθετης εργασίας (υπερωρία ή υπερεργασία).

Άρθρο 9 - Διαδικασία διαβούλευσης και ενημέρωσης εργαζομένων

Σε όσες περιπτώσεις ο νόμος απαιτεί τη ενημέρωση των εργαζομένων και τη διαβούλευση με αυτούς, η διαδικασία θα γίνεται ως εξής:

Σε δυο τουλάχιστον εμφανή για τους εργαζόμενους σημεία του Υποκαταστήματος θα αναρτάται έγγραφη ανακοίνωση με αναφορά της ημέρας, της ώρας και του χώρου της συνάντησης. Για την ανάρτηση των ανακοινώσεων θα προτιμώνται χώροι, που είναι προσβάσιμοι μόνο στους εργαζόμενους. Η επιλογή της ημέρας και της ώρας της συνάντησης θα γίνεται με στάθμιση των αναγκών εργασίας της εγκατάστασης/εκμετάλλευσης και της διευκόλυνσης των Εργαζομένων.

Η συμμετοχή στη διαβούλευση και ενημέρωση δεν θεωρείται ώρα εργασίας.

Για τα διαλαμβανόμενα στη συνάντηση θα τηρείται εχεμύθεια σε άτομα εκτός επιχείρησης, εκτός αν η γνωστοποίηση επιβάλλεται για την προστασία δικαιωμάτων και στα όρια που απαιτεί η εν λόγω προστασία.

Άρθρο 10 - Διασφάλιση αριθμού θέσεων εργασίας

Η επιχείρηση προτίθεται να διατηρεί τον αριθμό εργαζομένων που υφίσταται κατά την υπογραφή της παρούσας σύμβασης.

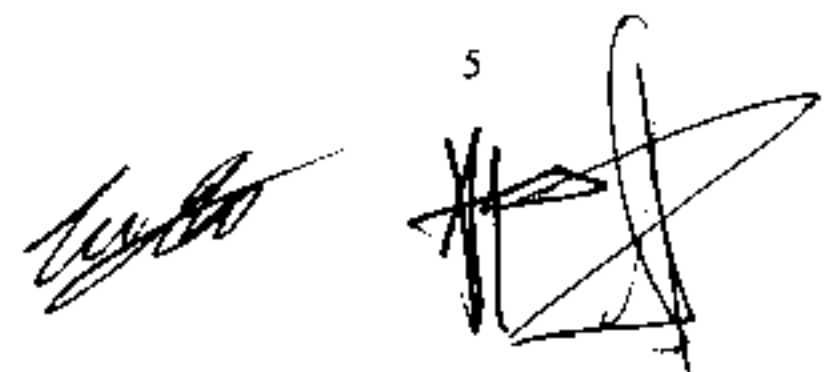
Άρθρο 11 - Τελικές διατάξεις

Για κάθε θέμα, που δεν ρυθμίζεται ειδικά με την παρούσα, ισχύει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται με αναγκαστικού δικαίου νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις ή με την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ αρχίζει από την υπογραφή της και την

5



κατάθεσή της στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας και ισχύει για δύο (2) έτη, με δυνατότητα παράτασης ή ανανέωσης αυτής.

Αν δεν ζητηθεί παράταση ή ανανέωση αυτής, ισχύουν οι αποδοχές και όροι εργασίας που ορίζονται από τις οικείες ΣΣΕ.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

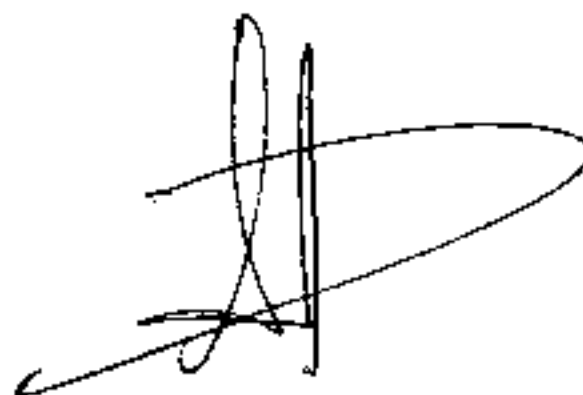
GLOBAL ENERGY SERVICES SIEMSA SA
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΑΛΛΟΔΑΠΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ
Λ. ΚΗΦΙΣΙΑΣ 22 ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 115 23
ΑΦΜ: 998477289 • ΔΟΥ: ΦΑΕΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. ΜΑΕ: 63087/01/B/07/50

Αριστοτέλης Χαντάβας

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ



Τσάκος Γεώργιος



Βουλγαρόπουλος Αντώνιος

ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ
ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΤΗΣ
ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ GLOBAL ENERGY SERVICES
SIEMSA

Λ. Κηφισίας 22, 151 25, Μαρούσι Αττικής

Η παρούσα Σύμβαση κατατέθηκε στην Επιθεώρηση Εργασίας

ημερομηνία 20-4-12

Προσέλαση

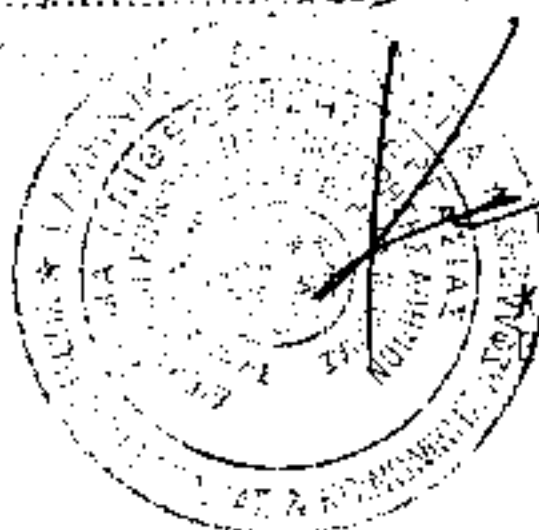
ΒΑΣΙΛΙΟΥ ΧΡΗΣΤΟΥ

ΑΕΟ88653

Ηλιονότα

ΡΑΔΟΥ

12-2-2007



ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ