

ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα, 11 Φεβρουαρίου 2014, οι υπογεγραμμένοι αφενός ο κ. Αλέξανδρος Τουρκολιάς, Διευθύνων Σύμβουλος ως εκπρόσωπος της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., που εδρεύει στην Αθήνα επί της οδού Αιόλου αριθμ. 86 και αφετέρου οι κ.κ. Γεώργιος Γιαννακόπουλος και Ευθύμιος Κατσίκας, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.) που εδρεύει στην Αθήνα, επί της οδού Σοφοκλέους αριθμ. 15, νομίμως εξουσιοδοτημένοι για τη διαπραγμάτευση και την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 παρ. 1γ και 5 και στο άρθρο 4 του Ν. 1876/1990, συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

1. Το επιτόκιο των νέων στεγαστικών δανείων, που προβλέπονται από το άρθρο Β.1.Β. της από 24.12.2004 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. (στεγαστικά δάνεια που χορηγούνται στο προσωπικό από ίδια διαθέσιμα), ορίζεται σε 2,00% σταθερό για το χρονικό διάστημα μεταξύ 1.4.2014 και 1.4.2017.

Το επιτόκιο αυτό θα ισχύσει και για τα υφιστάμενα υπόλοιπα δανείων που έχουν χορηγηθεί μέχρι σήμερα και δεν παρουσιάζουν οφειλές σε καθυστέρηση άνω των ενενήντα (90) ημερών.

2. Η ρύθμιση του άρθρου Γ2 της από 24.8.2012 Επιχειρησιακής ΣΣΕ επεκτείνεται και στα άτοκα δάνεια που έχουν ήδη λάβει ή θα λάβουν κατά το χρόνο ισχύος της παρούσας οι υπάλληλοι κατ' εφαρμογή του άρθρου Β9 της από 21.12.2005 Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. Ως απώτατη προθεσμία ρύθμισης για τους υπαλλήλους που έχουν ήδη λάβει τα σχετικά δάνεια ορίζεται η 28.2.2014.

Το ως άνω άτοκο δάνειο δεν θα χορηγείται σε περίπτωση που ο υπάλληλος έχει οφειλές προς την Τράπεζα οι οποίες βρίσκονται σε καθυστέρηση άνω των ενενήντα (90) ημερών, εκτός εάν ο υπάλληλος προχωρήσει στη ρύθμιση της οφειλής του προς την Τράπεζα. Στην περίπτωση αυτή, το δικαιούμενο από τον υπάλληλο ποσό δανείου θα καταβάλλεται σ'

εκείνον σε δόσεις ως εξής: 40% του κεφαλαίου με την έγκριση του δανείου και τρεις ισόποσες δόσεις σε ποσοστό 20% του κεφαλαίου, καθεμία το μήνα Σεπτέμβριο καθενός από τα επόμενα τρία έτη.

Σε περίπτωση αποχώρησης του υπαλλήλου από την υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησης, παρέχεται σ' εκείνον η δυνατότητα εξόφλησης του τυχόν οφειλόμενου υπολοίπου του ως άνω δανείου μέσω λήψης ατομικού δανείου από τη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού της Τράπεζας και του Ομίλου, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το οφειλόμενο υπόλοιπο άλλων τέτοιων δανείων που τυχόν έχει λάβει. Το αυτό ισχύει και για τους υπαλλήλους που συμμετείχαν στο Πρόγραμμα Εθελουσίας Αποχώρησης του προσωπικού της Τράπεζας που ανακοινώθηκε με την υπ' αριθμ. 289/19.12.2013 Υπηρεσιακή Εγκύκλιο Σειράς Β' χωρίς να έχουν ήδη θεμελιώσει δικαίωμα για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος και θεμελιώνουν τέτοιο δικαίωμα μέχρι 31.12.2016 (Πρόγραμμα Α).

3. Ο αριθμός δόσεων των χορηγούμενων για την αντιμετώπιση των εξόδων μεταβίβασης και εγγραφής βαρών συμπληρωματικών δανείων επί των δανείων του άρθρου 12 της από 17.5.1984 Ειδικής Σ.Σ.Ε. των τραπεζοϋπαλλήλων και του Κανονισμού Στέγασης για την απόκτηση α' κατοικίας, αρμοδιότητας της Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού της Τράπεζας και του Ομίλου, ορίζεται σε ενενήντα (90) για τα εφεξής συναπτόμενα δάνεια.

Η δυνατότητα αυτή παρέχεται και για τα ήδη υφιστάμενα δάνεια και οι υπάλληλοι μπορούν με αίτησή τους, το αργότερο μέχρι τις 28.2.2014, να επιλέξουν άπαξ την κατά τα ανωτέρω αναπροσαρμογή του αριθμού των δόσεων του δανείου που έχουν λάβει, συνυπολογιζομένου του αριθμού των δόσεων που έχουν ήδη καταβληθεί.

4. Παρέχεται η δυνατότητα στους υπαλλήλους της Τράπεζας με ληξιπρόθεσμες οφειλές από ατομικά εν γένει δάνεια αρμοδιότητος της Δ/νσης Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας και του Ομίλου να χρηματοδοτηθούν, με αίτησή τους, για το σύνολο της τυχόν ληξιπρόθεσμης οφειλής τους σε εξόφλησή της, προκειμένου να καταστούν ενήμεροι και να ενταχθούν ομαλά

στη διαδικασία αυτόματης παρακράτησης της δόσης μέσω μισθοδοσίας ή σύνταξης. Εξυπακούεται ότι η χρηματοδότηση αυτή γίνεται για την εξυγίανση του δανείου και δε θα είναι δυνατή η καταβολή μετρητών στο δανειολήπτη εξ αυτού του λόγου. Από τη διαδικασία αυτή δε θα αποκλείονται όσοι έχουν προβεί σε ρύθμιση κατά το παρελθόν, ανεξαρτήτως εάν αυτή τηρείται.

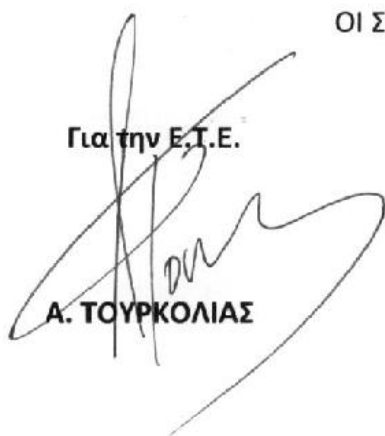
5. Η αληθής έννοια της αναφοράς στο άρθρο 1 της από 22.10.2013 Ειδικής Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. περί «κατοχής πτυχίου Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος» ως προϋπόθεσης, μεταξύ άλλων, κατ' εξαίρεσης τοποθέτησης υπαλλήλων με βαθμό Υποτμηματάρχη και Τμηματάρχη Β' σε θέσεις ευθύνης 2^{ου} και 3^{ου} κλιμακίου Διευθύνσεων της Διοίκησης, είναι ότι απαιτείται η κατοχή πτυχίου Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος Πανεπιστημιακού Τομέα.

6. Η παρούσα ισχύει από την ημερομηνία κατάθεσής της στο αρμόδιο Τμήμα του Σ.ΕΠ.Ε., λήγει δε αυτοδικαίως στις 31.12.2015. Διευκρινίζεται ότι η ρύθμιση του όρου 1 της παρούσας αποτελεί εφάπαξ ρύθμιση και ουδόλως επηρεάζει τη διάρκεια ισχύος και τους όρους της παρούσας, καθώς των λοιπών ισχυουσών Επιχειρησιακών και Κλαδικών Σ.Σ.Ε.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αθηνών του Σ.ΕΠ.Ε..

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ε.Τ.Ε.



A. ΤΟΥΡΚΟΛΙΑΣ

Για το Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.



Γ. ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ



Ε. ΚΑΤΣΙΚΑΣ