

## **Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων του Ασύλου Ανιάτων**

Στην Αθήνα σήμερα, την 21/12/2016, αφενός του Ασύλου Ανιάτων, που εδρεύει στη Αθήνα, οδός Αγίας Ζώνης, η οποία εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρό του κ. Ιωάννα Ηλιάδη η οποία εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρό του κ. Ιωάννα Ηλιάδη, δυνάμει του υπ' αριθμ. 1124..... από 21/12/2016 πρακτικό του Δ.Σ., και αφετέρου το Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων ΙΠΧΠ και ΑΑ «Νέα Πορεία» που εδρεύει στην Αθήνα (οδός Αγίας Ζώνης 39), το οποίο εκπροσωπείται από τους Ιωάννη Βασιλόπουλο, Βασιλική Λαϊνά και Παναγιώτης Παναγιωτακόπουλος, Πρόεδρο Γενικό Γραμματέα και Αντιπρόεδρο αντίστοιχα, νόμιμα εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσας νόμιμα εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσας δυνάμει του 20/12/2016 πρακτικού Δ.Σ., **συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα**, ως ρυθμίσεις της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ετών 2017-2017, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Νόμο 1876/90, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, τα ακόλουθα:

### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο Ισχύος**

Στις διατάξεις της παρούσας, υπάγονται οι εργαζόμενοι του Ασύλου Ανιάτων που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και έχουν προσληφθεί μέχρι την 31.12.2012.

### **Άρθρο 2**

#### **Οικονομικές Ρυθμίσεις**

##### **1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ**

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας καθορίζονται με βάση το ενιαίο μισθολόγιο που ισχύει στο Δημόσιο Τομέα, προσαρμοσμένου σε καταβολή αποδοχών σε 14μηνη βάση και λαμβανομένης υπόψη της πραγματικής και αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας του μισθωτού εντός του Ασύλου Ανιάτων έως την 31.12.2013 διαμορφώνονται ως εξής:

##### **Α. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι.**

| <b>ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ<br/>ΈΩΣ 31.12.13</b> | <b>Α.Ε.Ι.</b> | <b>Τ.Ε.Ι.</b> |
|-------------------------------------|---------------|---------------|
| 0 έως 2                             | 936,00        | 888,86        |
| 2 έως 4                             | 986,57        | 936,00        |
| 4 έως 6                             | 1037,14       | 983,14        |

|           |         |         |
|-----------|---------|---------|
| 6 έως 8   | 1087,71 | 1030,29 |
| 8 έως 10  | 1138,29 | 1077,43 |
| 10 έως 12 | 1188,86 | 1124,57 |
| 12 έως 14 | 1239,43 | 1171,71 |
| 14 έως 16 | 1290,00 | 1218,86 |
| 16 έως 18 | 1340,57 | 1266,00 |
| 18 έως 20 | 1391,14 | 1313,14 |
| 20 έως 22 | 1441,71 | 1360,29 |
| 22 έως 24 | 1492,29 | 1407,43 |
| 24 έως 26 | 1542,86 | 1454,57 |
| 26 έως 28 | 1593,43 | 1501,71 |
| 28 έως 30 | 1644,00 | 1548,86 |
| 30 έως 32 | 1694,57 | 1596,00 |
| 32 έως 34 | 1742,57 | 1643,14 |
| 34 έως 36 | 1795,71 | 1690,29 |
| 36 έως 38 | 1846,29 | 1737,43 |

#### Β.ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

| ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ<br>ΈΩΣ 31.12.13 | Δ.Ε.    | Υ.Ε.    |
|-----------------------------|---------|---------|
| 0 έως 3                     | 735,43  | 668,57  |
| 3 έως 6                     | 786,86  | 705,43  |
| 6 έως 9                     | 838,29  | 742,29  |
| 9 έως 12                    | 889,71  | 779,14  |
| 12 έως 15                   | 941,14  | 816,00  |
| 15 έως 18                   | 992,57  | 852,86  |
| 18 έως 21                   | 1044,00 | 889,71  |
| 21 έως 24                   | 1095,43 | 926,57  |
| 24 έως 27                   | 1146,86 | 963,43  |
| 27 έως 30                   | 1198,29 | 1000,29 |
| 30 έως 33                   | 1249,71 | 1037,14 |
| 33 έως 36                   | 1301,14 | 1074,00 |
| 36 έως 39                   | 1352,57 | 1110,86 |

Ρητώς συνομολογείται ότι σε περίπτωση βελτίωσης των οικονομικών του Ασύλου Ανιάτων, θα πραγματοποιηθεί επανένταξη των εργαζομένων σε μισθολογικά κλιμάκια με βάση τη συνολική προϋπηρεσία τους χωρίς τον ανωτέρω περιορισμό της 31.12.2013.



## **2. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**

### **A. Οικογενειακή παροχή.**

Οι εργαζόμενοι που εμπίπτουν στο πεδίο ισχύος της παρούσας χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των μισθωτών ως εξής:

Για μισθωτό με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, η παροχή ορίζεται σε:

42,86 ευρώ για ένα τέκνο

60 ευρώ για δύο τέκνα

102,86 ευρώ για τρία τέκνα

145,71 για τέσσερα τέκνα και

70 ευρώ για κάθε επιπλέον πάνω από τέσσερα τέκνα

Η κατά τα ανωτέρω παροχή χορηγείται για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή το 19ο έτος, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση. Η εν λόγω παροχή χορηγείται ανεξαρτήτως του εάν οι γονείς τελούν σε διάσταση, διάζευξη ή χηρεία. Η ανωτέρω παροχή δεν καταβάλλεται στους έγγαμους, διαζευγμένους ή εν χηρεία υπαλλήλους οι οποίοι όμως δεν έχουν αποκτήσει τέκνα, ή τα τέκνα αυτά έχουν ενηλικιωθεί ή περατώσει τις σπουδές τους ή σε κάθε περίπτωση έχουν συμπληρώσει το 24ο έτος της ηλικίας τους, με εξαίρεση τους έγγαμους υπαλλήλους που έχουν τέκνα ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον. Η διαπίστωση των προϋποθέσεων χορήγησης της οικογενειακής παροχής καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή στον αριθμό των τέκνων που αυξάνουν την παροχή αυτή γίνεται με υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου που υποβάλλεται στον εκκαθαριστή των αποδοχών του, μαζί με τα συνημμένα δικαιολογητικά (π.χ. ληξιαρχική πράξη γέννησης κ.λ.π.).

### **B. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας**

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 128,50 ευρώ σε όσους απασχολούνται με την ειδικότητα του Ιατρού, του Νοσοκόμου, του Βοηθού Νοσοκόμου, του Πρακτικού Νοσοκόμου, του Φυσικοθεραπευτή, 60 ευρώ σε όσους απασχολούνται ως τραπεζοκόμοι, θερμαστές, καθαριστές, λαντζέρηδες ή ως εργάτες που ασκούν καθήκοντα που σχετίζονται με τα ανωτέρω.

Από την ημερομηνία ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής σ.σ.ε. καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρος συλλογικής σύμβασης εργασίας ή διαιτητικής απόφασης ή κανονισμού εργασίας, που προβλέπει διαφορετικά επιδόματα από τα ανωτέρω και οι οποίες τυχόν ίσχυσαν στο ΑΑ, οποτεδήποτε κατά το παρελθόν

### Άρθρο 3

#### Γενικές Διατάξεις

##### Α. Χρόνος εβδομαδιαίας και ημερήσιας απασχόλησης

Οι καθοριζόμενες με την παρούσα αποδοχές οφείλονται για 8ωρη εργασία ανά ημέρα, 40 ωρών εβδομαδιαίως συνολικά, καταμεριζόμενη σε 5 ημέρες ανά εβδομάδα. Εφόσον προκύπτουν έκτακτες ανάγκες οι εργαζόμενοι θα προσφέρουν την εργασία τους και πέραν του ανωτέρω ωραρίου ακόμα και σε άλλη ημέρα σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 659ΑΚ.

##### Β. Αργίες

Ορίζονται ως αργίες οι εξής ημέρες: Πρωτοχρονιά, Θεοφάνεια, Καθαρά Δευτέρα, 25 Μαρτίου, 1η Μαΐου, Μεγάλη Παρασκευή, Δευτέρα του Πάσχα, Αγίου Πνεύματος 15 Αυγούστου, 28η Οκτωβρίου, 25η Δεκεμβρίου και 26η Δεκεμβρίου.

##### Γ. Άδειες

Ως προς τις άδειες και τους λοιπούς θεσμικούς όρους εργασίας εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας.

##### Δ. Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

Η παρακράτηση της εκάστοτε καθοριζόμενης συνδικαλιστικής εισφοράς των εργαζομένων – μελών της συμβαλλομένης συνδικαλιστικής οργάνωσης γίνεται απευθείας από τη μισθοδοσία και αποδίδεται στη συνδικαλιστική οργάνωση. Κάθε εργαζόμενος μπορεί να δηλώσει εγγράφως στον εργοδότη ότι δεν επιθυμεί να γίνεται η σχετική παρακράτηση.

### Άρθρο 4

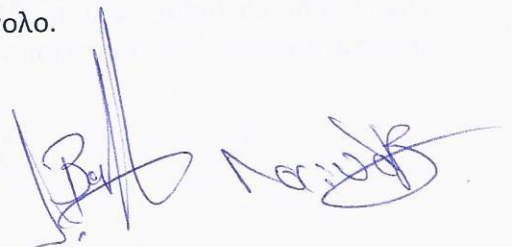
#### Δώρα Εορτών και Πάσχα και Επίδομα Αδείας

Τα άρθρα 1 και 2 της από 15.10.2010 ΕΓΣΣΕ αποτελούν αναπόσπαστο περιεχόμενο της παρούσας.

### Άρθρο 5

#### Διατηρούμενες διατάξεις

Όροι προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων, στο μέτρο που δεν αντιτίθενται της όρους της παρούσας εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν ενιαίο σύνολο.





Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις, ισχύουσες διαιτητικές αποφάσεις ή έθιμα, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

## Άρθρο 6

### Ισχύς –Διάρκεια

Η παρούσα ΣΣΕ έχει έναρξη ισχύος την 1.1.2017 και λήξη ισχύος την 31.12.2018.

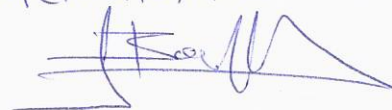
Οι συμβαλλόμενοι

Για το Ασυλο Ανιάτων



Για το Σωματείο Εργαζομένων

ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ



Λορένα Βασιλείου



Παναγιώτης Παναγιώτης

