

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Ελευσίνα σήμερα την 1/7/2013, οι υπογράφωντες:

(α) αφενός ο κ. Γεώργιος Σκινδήλιας, Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος, ο οποίος εκπροσωπεί νόμιμα στην παρούσα την ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Δραγατσανίου αρ. 8, με ΑΦΜ : 094015074. (εφεξής η «Εταιρεία») και

(β) αφετέρου οι κ.κ. Γεώργιος Γάκης και Δημήτριος Τσέκας, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του σωματείου εργαζομένων με την επωνυμία «Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Χαλυβουργικής ΑΕ», που έχει αναγνωρισθεί με την υπ' αριθ 1612/1983 απόφαση και εδρεύει στην Ελευσίνα, 20^ο χλμ ε.ο. Αθηνών – Κορίνθου, νομίμως εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του ν. 1876/1990 (εφεξής το «Σωματείο»),

συμφώνησαν για τη διαπραγμάτευση και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, σύμφωνα με τα άρθρα 3 §§ 1γ και 5, 4 και 5 του ν. 1876/1990 ως εξής:

1. Στους όρους της παρούσας συμβάσεως υπάγεται όλο το προσωπικό που εργάζεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στο χώρο του εργοστασίου.
2. Οι μηνιαίες μικτές αποδοχές των υπαλλήλων και εργατών του εργοστασίου της Εταιρείας, όπως έχουν διαμορφωθεί και καταβάλλονταν μέχρι σήμερα μειώνονται από 1/7/2013 (στο συνολικό ποσό) ως εξής:

Α. Αποδοχές έως 1000 ευρώ κατά 10%

Β. Αποδοχές έως 1.500 ευρώ κατά 11.5%

Γ. Αποδοχές έως 2.000 ευρώ κατά 12%

Δ. Αποδοχές έως 2.500 ευρώ κατά 12,5%

Ε. Αποδοχές άνω των 2.500 ευρώ κατά 13%

Οι παραπάνω μειώσεις εφαρμόζονται στις αποδοχές των εργατών με βάση υπολογισμού το σημερινό μικτό ημερομίσθιο Χ 25

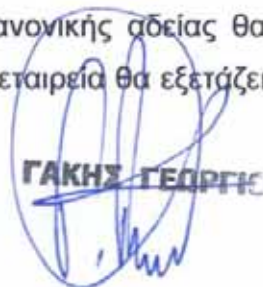
3. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας, ήτοι από την 1/7/2013, η τυχόν υπερωριακή και υπερεργασιακή απασχόληση, θα αμείβεται σύμφωνα με το ν. 3863/2010, όπως ισχύει ή την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία για τα θέματα αυτά.



ΓΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ



4. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας, ήτοι από την 1/7/2013, για την παρεχόμενη νυχτερινή εργασία θα καταβάλλεται η αντίστοιχη προσαύξηση που προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
5. Το σύνολο των ωρών απασχόλησης των εργαζομένων στο εργοστάσιο σε μηνιαία βάση θα ισούται με το σύνολο των ωρών εργασίας μηνιαίως που αντιστοιχούν σε 8 ώρες ημερησίως επί πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα.
6. Ανάλογα με τις λειτουργικές ανάγκες της Εταιρείας, οι εργαζόμενοι στο εργοστάσιο είναι δυνατό να παρέχουν την εργασία τους μέχρι 12 ώρες ημερησίως με εβδομαδιαία εργασία έως 48 ώρες, προκειμένου σε μηνιαία βάση να καλύπτεται το πιο πάνω στην παράγραφο 5 σύνολο ωρών απασχόλησης σε μηνιαία βάση.
7. Τυχόν υπέρβαση του συμφωνούμενου με την ως άνω διευθέτηση σε μηνιαία βάση χρόνου εργασίας θα αμείβεται ως υπερωριακή ή υπερεργασιακή απασχόληση σύμφωνα με το ν. 3863/2010, όπως ισχύει ή την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία για τα θέματα αυτά.
8. Οι εργαζόμενοι στο εργοστάσιο, που απασχολούνται σύμφωνα με τα οριζόμενα ανωτέρω στις παραγράφους 5 και 6, θα λαμβάνουν τα ασφαλιστικά ημερομίσθια και τις αποδοχές που αντιστοιχούν σε 8ωρη ημερήσια απασχόληση σε 5νθήμερη εβδομαδιαία βάση.
9. Τα επιδόματα τριετιών, γάμου και τέκνων, σε όσες περιπτώσεις καταβάλλονται σύμφωνα με τις αντίστοιχες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, συμψηφίζονται με τις τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες μικτές μηνιαίες αποδοχές. Ο μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενος μη συμψηφισμός των παραπάνω επιδομάτων καταργείται.
10. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας, ήτοι από την 1/7/2013, καταργούνται τα πρόσθετα δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων, τα οποία από το έτος 2009 είχαν διαμορφωθεί στο ποσό των € 250 και € 350, αντίστοιχα.
11. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας, ήτοι από την 1/7/2013, δέκα πέντε (15) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες (3 εβδομάδες) από την προβλεπόμενη από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία ετήσια κανονική άδεια του προσωπικού της Εταιρείας θα χορηγούνται κατά την περίοδο Ιουνίου – Σεπτεμβρίου εκάστου έτους. Οι υπόλοιπες ημέρες κανονικής άδειας θα χορηγούνται σύμφωνα με τις ανάγκες της εταιρείας. Η εταιρεία θα εξετάζει προσωπικές αιτήσεις των εργαζομένων.

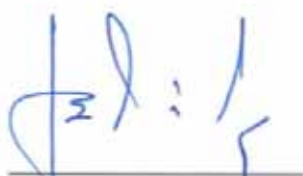


ΓΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

12. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας, ήτοι από την 1/7/2013, η δωρεάν χορήγηση από την Εταιρεία καρτών απεριορίστων διαδρομών των λεωφορείων για τους εργαζόμενους του Θριασίου (Ελευσίνα, Μάνδρα, Μαγούλα) και των Μεγάρων ισχύει με την προϋπόθεση της συστηματικής χρήσης – 4 φορές την εβδομάδα - άλλως διακόπτεται.
13. Όροι αμοιβής και εργασίας, που προβλέπονται σε Πρωτόκολλα Συμφωνίας, Ανακοινώσεις της Εταιρείας, Πρακτικά Τριμερούς Συνεργασίας, Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, Πρακτικά Συμφωνίας ή Πρακτικά Συζητήσεως, στο μέτρο και στο βαθμό που τροποποιούνται ή καταργούνται με τους όρους της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας καταργούνται και παύουν αυτοδικαίως να έχουν οποιαδήποτε ισχύ.
14. Κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας η Εταιρεία δεν θα προβεί σε ομαδικές απολύσεις κατ' εφαρμογή του σχετικού νόμου.
15. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει με την υπογραφή της την 1/7/2013 και λήγει την 31-12-2014.
16. Ένα (1) μήνα πριν τη λήξη της παρούσας, τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται να ξεκινήσουν διαπραγματεύσεις για νέα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας.
- Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) το δε τρίτο θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας με επιμέλεια της Εταιρείας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε.



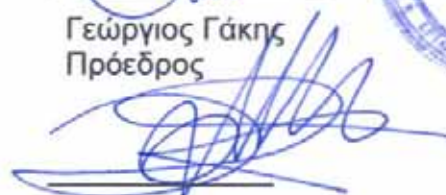
Γεώργιος Σκινδήλιας
Πρόεδρος ΔΣ & Δ/νων Σύμβουλος

ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε.

Για το Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων
της Χαλυβουργικής



Γεώργιος Γάκης
Πρόεδρος



Δημήτριος Τσέκας
Γραμματέας

