

ΕΠ. 27/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΤΟΥΣ 2012 ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

«DIAXON ABEE».

Στην Κομοτηνή σήμερα 30 Απριλίου 2012 μεταξύ της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «DIAXON A.B.E.E», που εδρεύει στο Μαρούσι (Γραβιάς 4^Α Τ.Κ.151 25) και εκπροσωπείται νόμιμα στη σύμβαση αυτή από το Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. Ανδρέα Κατσάνικο και ονομάζεται για συντομία «Εργοδότης» και της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ DIAXON A.B.E.E. - ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ» που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Ν. Κλεισάρη και το Γενικό Γραμματέα κ. Δ. Μουμτζήδη συμφωνούνται και συνομολογούνται τα ακόλουθα:

Α Ρ Θ Ρ Ο 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους στον «Εργοδότη» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, (εκτός Διευθυντικών Στελεχών), όπου ο εργοδότης διατηρεί επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Α Ρ Θ Ρ Ο 2

ΟΡΙΣΜΟΙ

Βασικός Μισθός:

Βασικός Μισθός θεωρείται ο μισθός του μισθολογικού κλιμακίου του εργαζόμενου, και του αντίστοιχου ποσού χρονοεπιδόματος.

Α Ρ Θ Ρ Ο 3

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ορίζονται είκοσι τέσσερα (24) ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ, τα οποία αντιστοιχούν σε ειδικότητες και διοικητικές βαθμίδες όπως περιγράφονται στους ΠΙΝΑΚΕΣ I και II, οι οποίοι αποτελούν προσάρτημα της παρούσας.

ΓΕΝΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Γενικά επιδόματα είναι τα επιδόματα που καταβάλλονται σε όλο το προσωπικό (εφόσον έχουν τις παρακάτω αναφερόμενες προϋποθέσεις), ανεξάρτητα από την κατηγορία και το μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο ανήκουν ως εξής:

1. ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ:

Χορηγείται γενικό επίδομα χρόνου υπηρεσίας που ονομάζεται χρονοεπίδομα και υπολογίζεται ως ποσοστό επί του ποσού του μισθολογικού κλιμακίου του εργαζόμενου. Το ποσοστό αυτό καθορίζεται σε 1,5% επί του ποσού του μισθολογικού κλιμακίου, για κάθε συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας και μέχρι τα 35 χρόνια υπηρεσίας.

ΕΣΣΕ 2012

Με ισχύ από 01.01.2012 και για χρονικό διάστημα ενός έτους, δηλαδή έως 31.12.2012, αναστέλλεται η καταβολή της προκύπτουσας ετήσιας μεταβολής, λόγω του χρονοεπιδόματος.

Σαν χρόνος υπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος, που ο εργαζόμενος υπηρετεί στην Εταιρεία. Τα χρόνια προϋπηρεσίας σε άλλο εργοδότη στην ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα, που του έχουν ήδη αναγνωρισθεί από την Εταιρεία επίσης προσμετρώνται για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος.

Το σύνολο της αναγνώρισης της προϋπηρεσίας αυτής σε άλλο εργοδότη στην ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα ορίζεται κατά ανώτατο όριο στα 10 χρόνια.

Για τους διπλωματούχους μηχανικούς ημερομηνία αναγνώρισης προϋπηρεσίας θεωρείται η ημερομηνία εγγραφής στο ΤΣΜΕΔΕ, με ανώτατο όριο αναγνώρισης επίσης τα 10 έτη.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ:

Στους έγγαμους εργαζόμενους, ανεξάρτητα αν αυτό καταβάλλεται και στον/ήν σύζυγο, χήρους και διαζευγμένους χορηγείται ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ σε ποσοστό 10% επί του μισθολογικού κλιμακίου και του χρονοεπιδόματος.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΕΝΤΑΕΤΟΥΣ ΦΟΙΤΗΣΗΣ:

Χορηγείται «ΕΠΙΔΟΜΑ 5ΕΤΟΥΣ ΦΟΙΤΗΣΗΣ» στους κατόχους βασικού τίτλου σπουδών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων Ανωτάτης Εκπαίδευσης Ελληνικού ή αναγνωρισμένου ισότιμου τίτλου της αλλοδαπής, με προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών τα πέντε έτη, το οποίο ορίζεται σε ποσοστό 7% επί του ποσού του 12^{ου} μισθολογικού κλιμακίου, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά.

Οι παραπάνω τίτλοι βασικών σπουδών 5ετούς διάρκειας απαραίτητο είναι να αναγνωρίζονται από το Υπουργείο Παιδείας ως ισότιμοι ή να υπάρχει αντίστοιχη αναγνώριση ισοτιμίας από το ΔΟΑΤΑΠ, προκειμένου να χορηγηθεί το αντίστοιχο επίδομα.

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΥΞΗΜΕΝΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΑΡΩΝ:

Χορηγείται επίδομα ΑΥΞΗΜΕΝΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΑΡΩΝ στον εργαζόμενο για τα προστατευόμενα τέκνα του. Το ποσό που χορηγείται για κάθε ένα τέκνο καθορίζεται στο ποσό των 31,11 Ευρώ. Τα ανωτέρω ποσά θα καταβάλλονται για παιδιά έως 18 ετών και εφ' όσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το κράτος σχολές, Ανώτερες και Ανώτατες του εσωτερικού και ισότιμες του εξωτερικού, θα καταβάλλεται έως 24 ετών.

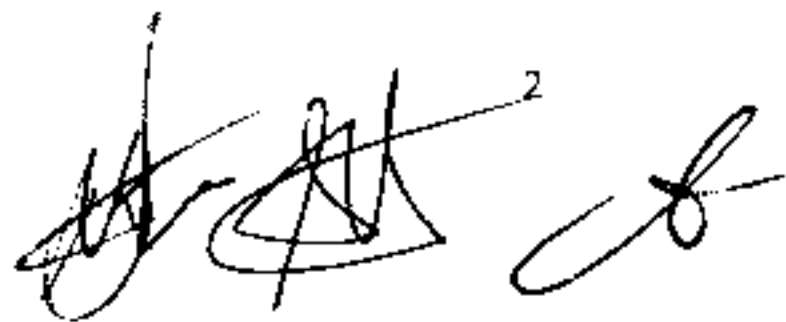
Το επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών θα προσαυξάνει το ωρομίσθιο του εργαζόμενου, για αμοιβή εργασίας κατά τη νύχτα, Κυριακή, Αργίες και τυχόν υπερωριακής απασχόλησης.

Τα παραπάνω αναφερόμενα γενικά επιδόματα χορηγούνται από την 1η του μήνα που αρχίζουν να υπάρχουν οι λόγοι χορήγησής τους.

5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ:

Χορηγείται μηνιαίο ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε σύστημα εργασίας με εναλλασσόμενες ομάδες (πρωί - απόγευμα - νύχτα).

Το ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ ορίζεται σε ποσοστό 7% επί του ποσού του 12ου μισθολογικού κλιμακίου, όπως αυτό καθορίζεται κάθε φορά.



Το επίδομα βάρδιας προσαυξάνει το ωρομίσθιο του εργαζόμενου για αμοιβή εργασίας κατά τη νύχτα, Κυριακή, Αργίες και τυχόν υπερωριακής απασχόλησης.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ :

Το επίδομα αδειάς ορίζεται σε 15,5 ημερομίσθια για όλους τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, μετά την συμπλήρωση 10 μηνών υπηρεσίας στην Εταιρεία.

Το επίδομα αδειάς συμφωνείται να καταβάλλεται στους δικαιούχους εργαζόμενους με την εκκαθάριση του μηνός Ιουλίου κάθε έτους.

Προκαταβολή του επιδόματος αδειάς θα καταβάλλεται έως στις 20 Ιουλίου κάθε έτους.

7. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Χορηγείται ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ στην Εταιρεία, σε συνάρτηση των πραγματικών ετών υπηρεσίας του εργαζόμενου στην Εταιρεία. Το παραπάνω επίδομα υπολογίζεται ποσοστιαία, επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο κάθε εργαζόμενος και ορίζεται σε ποσοστό 2 % μετά τη συμπλήρωση 5 ετών πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία και 4 % μετά τη συμπλήρωση 10 ετών πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία.

8. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΟΥ ΠΕΡΙΟΧΗΣ

Χορηγείται μηνιαίο ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΟΥ ΠΕΡΙΟΧΗΣ σε ποσοστό 5% επί του 10^{ου} Μισθολογικού κλιμακίου σε όλους τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στην Εταιρεία.

Α Ρ Θ Ρ Ο 4

1. ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΛΟΓΩ ΤΡΙΕΤΙΑΣ

Εργαζόμενοι που δεν έλαβαν μισθολογική ή βαθμολογική προαγωγή σε διάστημα τριών (3) ετών συμπληρωμένων, από την ημερομηνία πρόσληψής τους, λαμβάνουν ένα μισθολογικό κλιμάκιο λόγω τριετίας με ισχύ από 01/01/2003.

Η παρούσα διαδικασία θεωρείται αποκλειστικά ως μισθολογική μεταβολή και σε καμία περίπτωση βαθμολογική.

2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι εργαζόμενοι προάγονται κάθε φορά κατά ένα μισθολογικό κλιμάκιο και μέχρι του ανώτατου της κατηγορίας που ανήκουν, εκτός από την περίπτωση μετάταξης σε άλλη κατηγορία ή στην περίπτωση ανάληψης καθηκόντων υψηλότερης βαθμίδας. Οι μισθολογικές προαγωγές γίνονται ετησίως.

Το συνολικό ποσοστό των ετήσιων μισθολογικών προαγωγών, ορίζεται με απόφαση της Διοίκησης από 0,2% κατ'ελάχιστο και έως 0,4% μέγιστο, επί του μισθολογίου των ετήσιων τακτικών αποδοχών των υπαγομένων στην ΕΣΣΕ.

Α Ρ Θ Ρ Ο 5

ΕΣΣΕ 2012

ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Για το έτος 2012 δεν θα χορηγηθεί γενική αύξηση επί των μισθολογικών κλιμακίων, και θα ισχύουν όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί μετά τη γενική αύξηση της 01/01/2010, και όπως περιλαμβάνονται στον Πίνακα Ι

Ο πίνακας αυτός αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ΕΣΣΕ.

Α Ρ Θ Ρ Ο 6

ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

Καταβάλλεται μέσω Πριμ παραγωγής στους εργαζόμενους ένας (1) μικτός μηνιαίος μισθός. Τα κριτήρια καθορισμού του χορηγούμενου ποσού αμοιβής ανά εργαζόμενο είναι :

- Δείκτες απόδοσης και παραγωγικότητας του εργοστασίου.
- Η ατομική απόδοση του εργαζόμενου όπως αυτή θα καθορισθεί στο σύστημα αξιολόγησης προσωπικού.

Αναλυτική διαδικασία χορήγησης του πριμ παραγωγής καθορίζεται με το Πρακτικό συμφωνίας 2012 καταβολής μέσου πριμ παραγωγής.

Η καταβολή του Πριμ παραγωγής για το 2012 θα γίνει έως το τέλος Ιανουαρίου 2013 με αποδοχές αυτές του μηνός Δεκέμβρη 2012.

Για τους νεοπροσλαμβανόμενους και τους αποχωρούντες μέσα στο έτος θα δίνεται αναλογία του Πριμ Παραγωγής.

Το Πριμ παραγωγής θα προσαυξάνει ανάλογα τα Δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας.

Α Ρ Θ Ρ Ο 7

ΩΡΑΡΙΟ- ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ -ΑΡΓΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Κανονικό ωράριο:

- Το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους στην Εταιρεία ορίζεται στις 40 ώρες εβδομαδιαίως.
- Χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά εργασία στον καθορισμένο εργασιακό χώρο. Η παύση μέχρι 15 λεπτά την ημέρα για φαγητό θεωρείται χρόνος εργασίας, χωρίς αυτή να εμποδίζει την παραγωγική διαδικασία.

Νυχτερινή εργασία:

Θεωρείται η νυχτερινή απασχόληση από ώρα 22.00 έως 06.00 και αμείβεται με προσαύξηση ωρομίσθιου 35%.

Αργίες έτους:

ΕΣΣΕ 2012

Ημέρες Αργιών των εργαζομένων στην Εταιρεία είναι αυτές που αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα.

ΕΠΙΣΗΜΕΣ ΑΡΓΙΕΣ

25 Μαρτίου- Εθνική Εορτή
2η ημέρα Πάσχα
1η Μαΐου - Πρωτομαγιά
15 Αυγούστου-Κοίμηση Θεοτόκου
28 Οκτωβρίου-Εθνική Εορτή
25 Δεκεμβρίου - Χριστούγεννα

ΚΑΤ'ΕΘΙΜΟ ΑΡΓΙΕΣ

1 Ιανουαρίου - Πρωτοχρονιά
6 Ιανουαρίου - Θεοφάνια
Καθαρά Δευτέρα
14η Μαΐου – Ημέρα απελευθέρωσης της Κομοτηνής.
Αγίου Πνεύματος
Μεγάλη Παρασκευή
26 Δεκεμβρίου- 2η ημέρα Χριστουγέννων.

Τόσο για το ημερήσιο προσωπικό, όσο και για το προσωπικό που εργάζεται σε σύστημα εναλλασσόμενων ομάδων εργασίας, η απασχόληση κατά τις επίσημες αργίες αμείβεται με προσαύξηση ωρομισθίου 75%, ενώ η απασχόληση στις κατ'έθιμο αργίες αμείβεται με απλό ωρομίσθιο.

Α Ρ Θ Ρ Ο 8

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Ο μισθός υπολογίζεται από την ημέρα ανάληψης υπηρεσίας και καταβάλλεται δεδουλευμένος από τις 10 έως τις 12 του επόμενου μήνα. Στις 30 του προηγούμενου μήνα καταβάλλεται ως προκαταβολή το 60% του συνολικού μισθού.
2. Η ημερήσια αξία της τροφής διαμορφώνεται σε 4,38 ευρώ και θα καταβάλλεται κατ' αναλογία στις αποδοχές των Δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα, στο Επίδομα Αδείας και στην Κανονική Άδεια.

Α Ρ Θ Ρ Ο 9

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ

Η Εταιρεία καλύπτει τα έξοδα κατασκηνώσεων, με τις οποίες η ίδια συμβάλλεται, για τα παιδιά του προσωπικού της. Η παροχή καλύπτει παιδιά ηλικίας από 6 έως 16 ετών.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η παροχή χορηγείται μια φορά για το κάθε παιδί ετησίως.

2. ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ - ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΑ

Η Εταιρεία καλύπτει έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού - νηπιαγωγείου για εργαζόμενους/ες όταν ο/η σύζυγος εργάζεται. Το ανώτατο ποσό κάλυψης για το σχολικό έτος 2012-2013 ανέρχεται σε 1.694 Ευρώ για κάθε παιδί..



ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ:

- α. Ο/η σύζυγος του εργαζόμενου καταθέτει τα σχετικά δικαιολογητικά, που αποδεικνύουν την εργασία (βεβαίωση εργοδότη, ένσημα, κλπ).
- β. Ο/η σύζυγος του εργαζόμενου προσκομίζει βεβαίωση του εργοδότη ότι δεν χορηγείται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού. Σε περίπτωση που χορηγείται αντίστοιχο επίδομα, αναφέρεται στην βεβαίωση το ύψος του ποσού που καταβάλλεται, και ο/η εργαζόμενος/η θα λαμβάνει την διαφορά μέχρι το παραπάνω αναφερόμενο όριο.
- γ. Ο/η εργαζόμενος/η καταθέτει τα απαραίτητα δικαιολογητικά από τα οποία αποδεικνύεται η εγγραφή στον βρεφονηπιακό σταθμό - νηπιαγωγείο.
- δ. Η Εταιρεία αναγνωρίζοντας τον κοινωνικό και εκπαιδευτικό ρόλο της προσχολικής εκπαίδευσης, χορηγεί στους εργαζόμενους που ο/η σύζυγός τους δεν εργάζεται, έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού-νηπιαγωγείου έως το παραπάνω αναφερόμενο όριο, μετά την κατάθεση των ανάλογων δικαιολογητικών, για τα δύο τελευταία έτη πριν την εγγραφή του παιδιού στην Α' Δημοτικού (προνήπιο -νήπιο).
- ε. Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα ελέγχου για την πραγματική παρουσία του παιδιού στον βρεφονηπιακό σταθμό, για τον οποίο καταβάλλει την αντίστοιχη δαπάνη.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η παροχή δίνεται μόνο στον έναν γονέα.

3. ΔΑΝΕΙΑ

Η Εταιρεία αναγνωρίζοντας τις έκτακτες οικονομικές ανάγκες των εργαζομένων, χορηγεί έντοκα δάνεια, σύμφωνα με τον κανονισμό δανείων που θα εγκριθεί, και με ανώτατο συνολικό ποσό τα 110.000 Ευρώ για όλο το προσωπικό. Το επιτόκιο των δανείων είναι το επιτόκιο Ταμειυτηρίου Καταθέσεων της Εθνικής Τράπεζας. Το παραπάνω επιτόκιο θα αναπροσαρμόζεται την 1η Ιανουαρίου και την 1η Ιουλίου.

- α. Χορηγούνται καταναλωτικά δάνεια έως 3.214 Ευρώ.
- β. Χορηγούνται δάνεια υγείας, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών, έως 3.214 Ευρώ.
- γ. Χορηγούνται στεγαστικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών, έως 9.640 Ευρώ.
- δ. Χορηγούνται δάνεια επισκευής πρώτης κατοικίας, με την προσκόμιση των κατάλληλων δικαιολογητικών, έως 4.716 Ευρώ.

Η εξόφληση των δανείων θα γίνεται το αργότερο σε 24 μηνιαίες δόσεις, εκτός των στεγαστικών δανείων που θα γίνεται το αργότερο σε 36 μηνιαίες δόσεις. Τα δάνεια της περίπτωσης γ δίνονται άπαξ και της περίπτωσης δ μετά την παρέλευση 10ετίας από την ημερομηνία εξόφλησης του προηγούμενου. Αίτηση χορήγησης νέου δανείου των περιπτώσεων α και β, γίνεται μετά την παρέλευση ενός έτους από την εξόφληση του προηγούμενου.

Οι αιτήσεις δανείων εγκρίνονται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο μετά από εισήγηση της Επιτροπής Δανείων, η οποία αποτελείται από τον Διευθυντή Εργοστασίου της «ΔΙΑΧΟΝ» και τον Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού & Εργασιακών Σχέσεων Ομίλου της «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ».

Σε κάθε περίπτωση οι νόμιμες επιβαρύνσεις του δανείου (χαρτόσημο κλπ) βαρύνουν τον εργαζόμενο.

4. ΣΧΟΛΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ

Χορηγείται στους εργαζόμενους, που τα παιδιά τους φοιτούν στο Δημοτικό, Γυμνάσιο και Λύκειο και είναι έως και 18 ετών, σχολικό βοήθημα ύψους 216 Ευρώ για το σχολικό έτος 2012-2013.

Το παραπάνω βοήθημα καταβάλλεται με την εκκαθάριση του μηνός Σεπτεμβρίου μετά από αίτηση του εργαζόμενου. Το σχολικό βοήθημα καταβάλλεται και για τα παιδιά που φοιτούν σε δημόσιο νηπιαγωγείο, εφόσον δεν τους χορηγείται το βοήθημα βρεφονηπιακού σταθμού, μετά την προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η παροχή δίνεται μόνο στον έναν γονέα .

5. ΒΟΗΘΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Για τα παιδιά των εργαζομένων που φοιτούν σε Κρατικές Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΑΕΙ ή ΤΕΙ) της χώρας και σε αντίστοιχες ισότιμες του εξωτερικού, χορηγείται ετήσιο βοήθημα εκπαίδευσης σύμφωνα με τις παρακάτω προϋποθέσεις:

- α. Με προσκόμιση αντίστοιχης βεβαίωσης από την σχολή του φοιτητή, που θα αναφέρει το έτος φοίτησης.
- β. Μόνο για τα προβλεπόμενα ανά σχολή έτη φοίτησης και έως την ηλικία των 25 ετών.
- γ. Το βοήθημα εκπαίδευσης καθορίζεται σε **443 Ευρώ για τη φοιτητική περίοδο 2012-2013**, για τους φοιτητές που σπουδάζουν στον νομό κατοικίας του εργαζόμενου γονέα.
- δ. Το βοήθημα εκπαίδευσης καθορίζεται σε **887 Ευρώ, για τη φοιτητική περίοδο 2012-2013**, για τους φοιτητές που σπουδάζουν σε άλλο νομό ή άλλους νομούς από αυτόν της μόνιμης κατοικίας του εργαζόμενου ή στο εξωτερικό.

Στην περίπτωση της κατηγορίας δ, που ο εργαζόμενος γονέας έχει δύο τέκνα που φοιτούν στην ίδια πόλη, για το δεύτερο ή για κάθε ένα από τα επόμενα τέκνα καταβάλλεται το 50% του παραπάνω καθοριζόμενου ποσού. Τα παραπάνω αναφερόμενα ποσά καταβάλλονται με επιταγή στο όνομα του φοιτητή τον Δεκέμβριο κάθε έτους.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η παροχή δίνεται μόνο στον έναν γονέα .

6. ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ

Καταβάλλεται στους εργαζόμενους χρηματικό βοήθημα στις παρακάτω περιπτώσεις :

- Α. Λόγω γάμου του εργαζόμενου ποσό **600 Ευρώ**.
- Β. Λόγω απόκτησης τέκνου του εργαζόμενου ποσό **533 Ευρώ**.
- Γ. Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου ποσό **589 Ευρώ**.

7. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΑ ΠΑΙΔΙΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ.

Η Εταιρεία χορηγεί οικονομική ενίσχυση **1.890 Ευρώ για το έτος 2012** που θα καταβάλλεται το Δεκέμβριο σε εργαζόμενους με παιδιά ή σύζυγο με ειδικές ανάγκες, με βαριά χρόνια ασθένεια ή αναπηρία, που θα αποδεικνύεται με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η παροχή δίνεται μόνο στον έναν γονέα .

8. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΓΙΑ ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ



Χορηγείται οικονομική ενίσχυση στο τακτικό προσωπικό για εκμάθηση ξένης γλώσσας, όταν αυτή συνδέεται με την άσκηση των καθηκόντων του. Προϋπόθεση για την καταβολή της οικονομικής ενίσχυσης είναι η έγκριση του Διευθυντή Εργοστασίου και του Διευθύνοντα Συμβούλου.

Η Εταιρεία θα καλύπτει τα 2/3 των σχετικών εξόδων για το σχολικό έτος 2012-2013 με ανώτατο καλυπτόμενο όριο τα 1.071 Ευρώ.

Το υπόλοιπο 1/3 των εξόδων εκμάθησης θα καλύπτεται από τον ενδιαφερόμενο.

Η καταβολή γίνεται σε δόσεις σύμφωνα με την σχετική διαδικασία.

Η δαπάνη αναγνωρίζεται μόνο για μαθήματα μέσω αναγνωρισμένων φροντιστηρίων-κέντρα σπουδών και η καταβολή θα γίνεται μετά την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών (βεβαίωση ωρών φοίτησης -διάτρητες αποδείξεις-βεβαίωση προόδου).

Η ξένη γλώσσα για την οποία θα δίνεται η παραπάνω οικονομική ενίσχυση είναι η Αγγλική. Κατ' εξαίρεση θα δίνεται η οικονομική ενίσχυση για γλώσσα διαφορετική από την παραπάνω, εφ' όσον οι υπηρεσιακές ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν προαχθεί στο επόμενο επίπεδο εκπαίδευσης, θα επιστρέφει στην Εταιρεία το 50% της εγκεκριμένης δαπάνης, στο τέλος της σχολικής περιόδου.

Η διαδικασία που θα ακολουθείται, για τη χρήση της πιο πάνω παροχής από τους εργαζόμενους, θα διεκπεραιώνεται από το Τμήμα Εκπαίδευσης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου της «Ελληνικά Πετρέλαια Α.Ε.».

9. ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΑΡΙΣΤΟΥΧΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ –ΦΟΙΤΗΤΩΝ-ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ -ΝΕΟΕΙΣΑΧΘΕΝΤΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ-ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ

Καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση στις παρακάτω περιπτώσεις αριστούχων μαθητών – φοιτητών - σπουδαστών - και νεοεισαχθέντων φοιτητών – σπουδαστών όπως παρακάτω περιγράφεται :

Στους αριστούχους, κατά τα προβλεπόμενα από το ΥΠΕΠΘ, μαθητές Γυμνασίου και Λυκείου καταβάλλεται επιταγή αξίας **272 Ευρώ για το 2012**. Το ποσό αυτό αφορά στην επίδοσή τους κατά το σχολικό έτος **2011-2012**

Στους αριστούχους, κατά τα προβλεπόμενα από το ΥΠΕΠΘ, σπουδαστές – φοιτητές Ανωτέρων και Ανωτάτων Δημοσίων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της χώρας, καταβάλλεται επιταγή αξίας **757 Ευρώ για το ακαδημαϊκό έτος 2011-2012**.

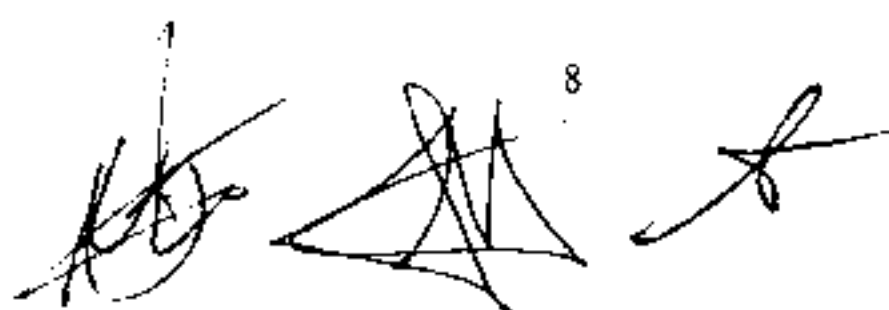
Στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις, σε Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας το Σεπτέμβριο **2012**, καταβάλλεται επιταγή αξίας **325 Ευρώ**.

Στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις, σε Ανώτατα Δημόσια Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας τον Σεπτέμβριο **2012**, καταβάλλεται επιταγή αξίας **433 Ευρώ**.

Το παραπάνω αναφερόμενο ποσό καταβάλλεται στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις στα ΑΕΙ και ΤΕΙ εφ' άπαξ και δεν επαναχορηγείται για την εισαγωγή στην ίδια ή σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα

Οι παραπάνω αναφερόμενες επιταγές καταβάλλονται ετησίως, κάθε Δεκέμβρη, και εκδίδονται στο όνομα του μαθητή / φοιτητή.

Εάν εργάζονται και οι δύο γονείς στην Εταιρεία, οι επιταγές καταβάλλονται για λογαριασμό του ενός μόνο εργαζόμενου.



Στην περίπτωση αριστεύσαντος μαθητή Γ' λυκείου, που ταυτόχρονα είναι και επιτυχών στις εισαγωγικές εξετάσεις των Α.Ε.Ι. / Τ.Ε.Ι. θα καταβάλλονται και τα δύο αντίστοιχα προβλεπόμενα ποσά.

10. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ

Στους εργαζόμενους που έχουν συνολικά τρία παιδιά και πάνω καταβάλλονται τον Δεκέμβριο διατακτικές αξίας **188 Ευρώ** για το κάθε ένα από το 3ο παιδί και πάνω, για το έτος 2012.

Ειδικότερα, οι διατακτικές θα καταβάλλονται για το 3ο παιδί και πάνω από την ημερομηνία γέννησής του και θα συνεχίζονται μέχρι την συμπλήρωση των 18 ετών ή 25 ετών, εφ' όσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες σχολές ή παρουσιάζουν αναπηρία πάνω από 67% ή υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία.

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει τρία παιδιά, δίδεται η οικονομική ενίσχυση για το τρίτο (εφ' όσον ισχύουν οι παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις) όταν προστατεύει τουλάχιστον δύο τέκνα, δηλ. να λαμβάνει επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών τουλάχιστον για δύο από τα τρία παιδιά. Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει τέσσερα παιδιά και πάνω, η οικονομική ενίσχυση δίδεται (εφ' όσον ισχύουν οι παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις) ανεξάρτητα από τον αριθμό των παιδιών για τα οποία λαμβάνει επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών.

Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, τότε οι διατακτικές χορηγούνται στον ένα γονέα.

11. ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΙΚΙΟΥ

Συμφωνείται ότι με ισχύ από 01.01.2003 το συνολικό ετήσιο ποσό επιδότησης ενοικίου θα κατανεμηθεί αναλογικά και σύμφωνα με τις προϋποθέσεις χορήγησης που θα καθορισθούν σε όλους τους εργαζόμενους που αποδεδειγμένα ενοικιάζουν πρώτη κατοικία στη Κομοτηνή.

12. ΑΥΞΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ

Για τους ασφαλισμένους μετά την 01/01/1993:

Αυξάνεται το ποσοστό της εργοδοτικής εισφοράς στο ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα από 1,3% σε 2% με ισχύ από 1.1.2008 και από 2% σε 2,5% με ισχύ από 1.1.2009.

Καταβάλλεται εργοδοτική εισφορά προσαυξήσεων βάρδιας 2% με ισχύ από 01/01/2008 και 2,5% με ισχύ από 01/01/2009 επί του ποσοστού βάρδιας (24,5%).

13. ΆΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ:

Η Εταιρεία χορηγεί στους εργαζόμενους παροχές κοινωνικού χαρακτήρα όπως:

- Διατακτικές κατά τη διάρκεια των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα.
- Χριστουγεννιάτικες εκδηλώσεις για τα παιδιά των εργαζομένων με δώρα.
- Περιοδικές εξετάσεις των εργαζομένων που καλύπτονται μέσω ιατροφαρμακευτικών ασφαλιστικών ομαδικών συμβολαίων.

Α Ρ Θ Ρ Ο 10

ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Ο εργαζόμενος στην Εταιρεία δικαιούται κανονική άδεια, όπως αυτή αναφέρεται στον παρακάτω πίνακα :

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΒΑΡΔΙΑΣ (ΠΡΩΙ-ΑΠΟΓΕΥΜΑ -ΝΥΧΤΑ)
10 μήνες	21 εργάσιμες ημέρες	21 εργάσιμες ημέρες
2 έτη	22 » »	22 » »
3 έτη και πάνω	23 » »	23 » »

Με 10 έτη υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ή 12 έτη προϋπηρεσίας και υπηρεσίας, ο εργαζόμενος δικαιούται 25 εργάσιμες ημέρες.

Σε όσους εργαζόμενους έχουν συμπληρώσει 2 έτη απασχόλησης στην Εταιρεία χορηγείται, πλέον της κανονικής άδειας, 1 ημέρα άδεια με αποδοχές.

Σε όσους εργάζονται σε εναλλασσόμενες βάρδιες (πρωί - απόγευμα - νύχτα), χορηγείται πλέον της κανονικής άδειας 1 ημέρα άδεια με αποδοχές.

2. ΑΣΘΕΝΕΙΑ - ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ

Ο εργαζόμενος που λόγω ασθένειας ή ατυχήματος αδυνατεί να εργασθεί, δικαιούται άδεια αναρρωτική σύμφωνα με τα όρια βραχείας ασθένειας που προβλέπει ο Νόμος, εφόσον χορηγείται αντίστοιχη άδεια από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα.

Η εταιρεία θα καταβάλλει στους εργαζόμενους που, λόγω προσωρινής ανικανότητας για εργασία λόγω ασθένειας ή ατυχήματος, δεν είναι σε θέση να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της εργασίας τους και για όσο διάστημα επιδοτούνται από τον ασφαλιστικό φορέα συνολικές αποδοχές έως 9 μήνες με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη.

Από τις αποδοχές αφαιρείται το χρηματικό επίδομα που εισπράττει ο εργαζόμενος από τον ασφαλιστικό του φορέα. Μεμονωμένες περιόδους απουσίας προστίθενται μέχρις ότου εξαντληθεί η επιδοτούμενη περίοδος για καταβολή πλήρων αποδοχών. Δικαίωμα για πλήρεις αποδοχές αποκτάται εκ νέου, εάν ο εργαζόμενος εργαστεί έξι (6) ολόκληρους μήνες από τότε που έλαβε για τελευταία φορά πλήρεις παροχές ανικανότητας.

Για ασθένεια έως 3 ημέρες, ο εργοδότης καταβάλλει το μισό του ημερομισθίου, σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Δικαιολογητικά ανικανότητας μικρής ή μεγάλης διάρκειας γίνονται δεκτά μόνο όταν προέρχονται από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα. Οι εργαζόμενοι υποχρεώνονται να ειδοποιήσουν την πρώτη ημέρα ασθένειας τον Προϊστάμενο Τμήματος, στον οποίο θα προσκομίζουν και τα ανάλογα δικαιολογητικά το αργότερο κατά την ημερομηνία επιστροφής τους.

Για εργατικά ατυχήματα κατά την ώρα εργασίας ο εργοδότης καταβάλλει ολόκληρο το ημερομίσθιο έως τις 3 πρώτες ημέρες. Επίσης έως τα παραπάνω αναφερόμενα όρια στην περίπτωση του εργατικού ατυχήματος κατά την ώρα εργασίας καταβάλλονται από την πρώτη ημέρα ανικανότητας οι προσαυξήσεις βάρδιας.

Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα, με εντολή του Διευθυντή του Εργοστασίου, ιατρικού ελέγχου στον εργαζόμενο που ασθενεί, από γιατρό επιλογής της.

3. ΑΔΕΙΑ ΤΟΚΕΤΟΥ

Χορηγείται στις εργαζόμενες μητέρες άδεια τοκετού συνολικής διάρκειας 18 εβδομάδων. Η έναρξη της άδειας

τοκετού ξεκινά 56 ημερολογιακές ημέρες πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού (βεβαίωση ιατρού κύριου ασφαλιστικού φορέα).

Για το διάστημα αυτό η Εταιρεία καλύπτει τη διαφορά του μισθού, συνδυαστικά με το επίδομα που θα λάβει από τον ασφαλιστικό φορέα.

Οι έγκυες εργαζόμενες σε πρόγραμμα εναλλασσόμενων ομάδων εργασίας, θα μετακινούνται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης κατόπιν δηλώσεως-αιτήσεως τους, χωρίς καταβολή οποιωνδήποτε προσαυξήσεων λόγω βάρδιας.

4. ΑΔΕΙΑ ΘΗΛΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΠΑΙΔΙΟΥ (ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ)

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται δύο (2) ώρες άδεια μετ' αποδοχών ημερησίως για τα δύο πρώτα χρόνια και μία (1) ώρα άδεια μετ' αποδοχών ημερησίως για τα επόμενα δύο χρόνια από την ημερομηνία τοκετού. Οι ανωτέρω άδειες θα εξαντλούνται υποχρεωτικά εντός των χρονικών ορίων που προβλέπονται.

Εφ' όσον η εργαζόμενη το ζητήσει και ο Διευθυντής Εργοστασίου συμφωνήσει, η άδεια μητρότητας μπορεί να δοθεί εβδομαδιαία σε ολόκληρη ημέρα. Ο τρόπος χορήγησης της εν λόγω άδειας σε κάθε περίπτωση συμφωνείται με τον Διευθυντή Εργοστασίου.

Δίδεται επίσης η δυνατότητα, κατόπιν αίτησης της εργαζόμενης και με αντίστοιχη έγκριση της Διεύθυνσης, η χορήγηση συνολικής άδειας εννέα ημερολογιακών μηνών με αποδοχές, μετά την ημερομηνία λήξης της άδειας τοκετού, για ανατροφή παιδιού με την προϋπόθεση ότι η εργαζόμενη δεν θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου.

5. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Χορηγείται στους/στις εργαζόμενους/ες που ο/η σύζυγος εργάζεται, με τέκνα ηλικίας 5 έως 16 ετών, άδεια μετ' αποδοχών μέχρι τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες κατά τη διάρκεια του ημερολογιακού έτους για την παρακολούθηση των σπουδών τους.

Η γονική άδεια χορηγείται τμηματικά και όχι σωρευτικά, μετά από σχετική αίτηση του εργαζόμενου και σύμφωνη γνώμη του Προϊσταμένου Τμήματος. Η γονική άδεια χορηγείται αποκλειστικά σε ημέρες που λειτουργούν τα σχολεία. Για την αμοιβή της, υποβάλλονται απαραίτητα σχετικές βεβαιώσεις από τα σχολεία των παιδιών και αντίστοιχη βεβαίωση από τον εργοδότη του/της συζύγου του εργαζόμενου ότι δεν λαμβάνει αντίστοιχη άδεια από την υπηρεσία του. Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η άδεια χορηγείται στον ένα από τους δύο.

6. ΑΔΕΙΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ

Χορηγείται άδεια 8 ωρών μετ' αποδοχών, μετά την προσκόμιση της σχετικής βεβαίωσης κατά την ημέρα της αιμοδοσίας. Κατ' εξαίρεση μόνο σε περίπτωση που συμφωνεί ο Προϊστάμενος του Τμήματος, η άδεια θα μπορεί να μεταφερθεί έως 3 ημέρες από την ημέρα αιμοδοσίας και μόνο για αιμοδοσία που πραγματοποιήθηκε στον χώρο εργασίας.

7. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Χορηγείται άδεια λόγω γάμου του εργαζόμενου έξι (6) εργάσιμων ημερών με αποδοχές.

8. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ

Χορηγείται άδεια λόγω απόκτησης τέκνου δύο (2) εργάσιμων ημερών με αποδοχές.

9. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ

Χορηγείται άδεια λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου τριών (3) εργασίμων ημερών με αποδοχές.

Χορηγείται άδεια λόγω θανάτου γονέων, γονέων συζύγου και αδελφών του εργαζόμενου δύο (2) εργάσιμων ημερών με αποδοχές.

10. ΑΔΕΙΑ ΓΟΝΙΚΗ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΤΕΚΝΩΝ

Ο εργαζόμενος γονέας που συμπληρώνει ένα έτος υπηρεσίας στην Εταιρεία, όταν ο άλλος γονέας εργάζεται και το τέκνο είναι μέχρι 3 ετών, δικαιούται άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι 3,5 μήνες μετά τη λήξη της άδειας τοκετού.

11. ΑΔΕΙΑ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΓΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑ ΕΞΑΡΤΩΜΕΝΩΝ ΜΕΛΩΝ

Χορηγείται στον εργαζόμενο άδεια άνευ αποδοχών μέχρι έξι (6) εργάσιμες ημέρες ετησίως, για κάθε ημερολογιακό έτος, στην περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειας.

Εξαρτώμενα πρόσωπα είναι παιδιά έως 16 ετών, φυσικά ή υιοθετημένα και άνω των 16 ετών, εφόσον πάσχουν από βαριά ασθένεια ή αναπηρία, σύζυγος που δεν μπορεί να αυτοεξυπηρετηθεί, γονείς ή ανύπανδρα αδελφία που δεν μπορούν να αυτοεξυπηρετηθούν.

12. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΣΤΡΑΤΕΥΣΗΣ

Χορηγείται άδεια για εκπλήρωση έκτακτων στρατιωτικών υποχρεώσεων έως και ένα μήνα με αποδοχές.

13. ΑΔΕΙΑ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ

Στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει ή είναι άγαμοι γονείς και εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια με αποδοχές οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από έγκριση του Προϊσταμένου Τμήματος σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της κανονικής άδειας. Η άδεια αυτή δεν μεταφέρεται σε επόμενο έτος.

14. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΣΟΒΑΡΟΥΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ

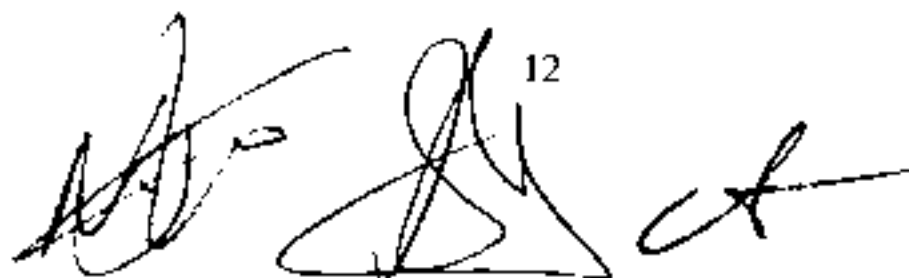
Χορηγείται άδεια με αποδοχές, για σοβαρούς προσωπικούς λόγους έως δώρες ετησίως στους ημερήσιους εργαζόμενους. Η άδεια θα χορηγείται μετά από σχετική αίτηση του εργαζόμενου και με σύμφωνη γνώμη του Προϊσταμένου τμήματος και μόνο σε ώρες.

Η Εταιρεία δεν χορηγεί κατά τη διάρκεια απεργιών, οποιουδήποτε είδους μη προγραμματισμένες άδειες.

Α Ρ Θ Ρ Ο 11

ΙΣΧΥΣ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ

- Η σύμβαση αυτή ισχύει από 1η Ιανουαρίου 2012 μέχρι 31η Δεκεμβρίου 2012, εκτός των περιπτώσεων που ρητά αναφέρονται σε άρθρα της παρούσας διαφορετικές ημερομηνίες ισχύος.



- Η σύμβαση αυτή υπογράφεται σε 5 όμοια πρωτότυπα.
- Η παρούσα ΕΣΣΕ θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας όπως ο Ν. 1876/90, άρθρο 5 παρ.2 ορίζει.

ΑΡΘΡΟ 12

Οι Κοινωνικοί Εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προσπείσουν τους όρους της παρούσας ΕΣΣΕ.

Κάθε μεταβολή των ρυθμίσεων της παρούσας ΕΣΣΕ απαιτεί σύμφωνη γνώμη και των δύο συμβαλλομένων μερών.

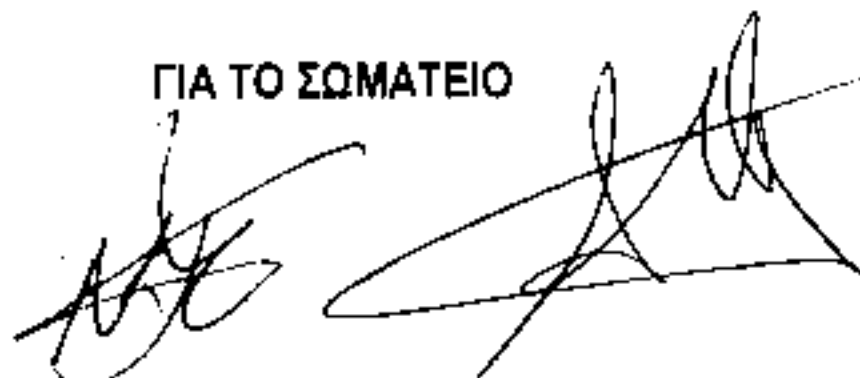
ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ



Α. ΚΑΤΣΑΝΙΚΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



Ν. ΚΛΕΙΣΑΡΗΣ

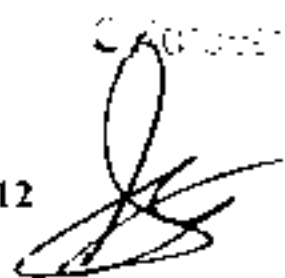
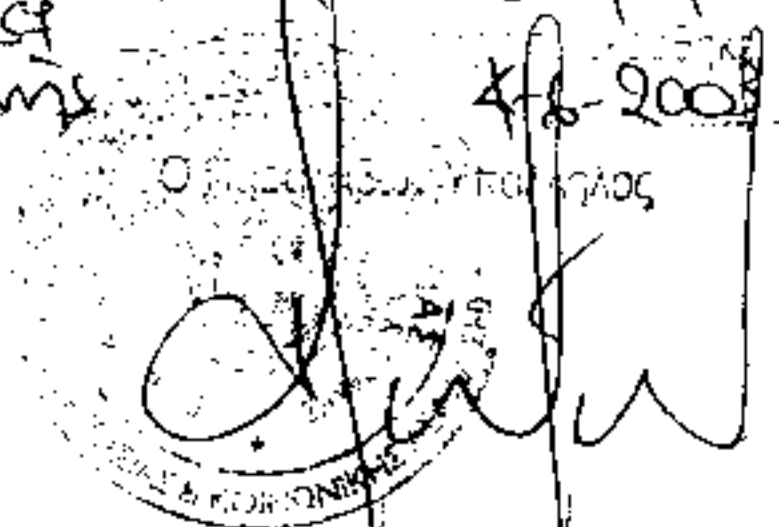
Δ. ΜΟΥΜΤΖΙΔΗΣ

ΝΤΙΑΞΟΝ Α.Β.Ε.Ε.
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΥΛΙΚΑ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ
ΓΡΑΒΙΑΣ 4Α 15125 ΜΑΡΟΥΣΙ ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 2531082360
ΑΦΜ 094460815 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ.Μ.Α.Ε: 99117/01ΑΤ/Β/07/235 (2012)



Η παρούσα ΕΣΣΕ, η οποία καταρτίστηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/90, άρθρο 5 παρ. 2, υπογράφεται από τους εκπαιδευτικούς εκπαιδευτικούς της ΔΙΑΧΟΝ ΑΒΕΕ, Μαργαρίτα Σφήνερτος, Αφροδίτη Χ965354, Κωνσταντίνος Κομφοτάκης, 4-6-2008.

ΕΣΣΕ 2012

Η ΚΑΤΣΑΝΙΚΟΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΕΤΟΥΣ 2012

ΚΛΙΜΑΚΙΑ	1/1/2012
1	2.303,89
2	2.141,31
3	2.060,00
4	1.978,72
5	1.916,40
6	1.812,67
7	1.715,92
8	1.653,56
9	1.614,50
10	1.575,41
11	1.536,35
12	1.497,28
13	1.441,84
14	1.366,20
15	1.290,59
16	1.266,13
17	1.239,67
18	1.213,21
19	1.196,81
20	1.180,43
21	1.156,48
22	1.097,86
23	1.055,44
24	957,85

ΠΙΝΑΚΑΣ II

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ – ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ - ΚΛΙΜΑΚΙΑ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Απόφοιτοι Ανωτάτων Σχολών (1-7)

Διπλωματούχοι Μηχανικοί	3 -	7
Προϊστάμενοι Τμημάτων	1 -	5
Πτυχιούχοι Θετικών Επιστημών	3 -	7
Διοικητικοί – Οικονομικοί	3 -	7

Απόφοιτοι Ανωτέρων Σχολών (4-15)

Συντονιστής Λειτουργίας Εργοστασίου	4 -	8
Τεχνολόγοι	9 -	15
Εργοδηγός Τεχνολόγος	6 -	12
Ομαδάρχης Τεχνολόγος	8 -	13
Υπάλληλοι Γραφείου	9 -	15

Απόφοιτοι Μέσης εκπαίδευσης (10-22)

Εργοδηγός Χειριστής	10 -	17
Ομαδάρχης Χειριστής	12 -	18
Χειριστής Παραγωγής	14 -	21
Χειριστής Ανυψωτικών μηχανημάτων	14 -	21
Αποθηκάριοι	15 -	21
Υπάλληλοι Γραφείου	14 -	21
Ανειδίκευτοι εργάτες-Βοηθοί Χειριστές Παραγωγής – Καθαρίστριες	16 -	22

Βοηθητικό Προσωπικό	17 -	24
----------------------------	-------------	-----------

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2012

ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΜΕΣΟΥ ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

Σήμερα, 30 Απριλίου 2012, μεταξύ αφενός μεν της Εταιρείας "DIAXON A.B.E.E.", η οποία εκπροσωπείται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. Α. Κατσανίκο, αφετέρου δε του Σωματείου με την επωνυμία "Σωματείο Εργαζομένων στη DIAXON A.B.E.E.-ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ", το οποίο εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του, Νικόλαο Κλεισάρη συμφωνήθηκε ότι:

Το προβλεπόμενο στην ΕΣΣΕ 2012 μέσο πριμ παραγωγής θα καταβληθεί για το έτος 2012, στο προσωπικό της επιχείρησης με τη συνδρομή των ακόλουθων προϋποθέσεων:

- α) Στόχος που πρέπει να επιτευχθεί στα πλαίσια των Δεικτών Απόδοσης και Παραγωγικότητας του εργοστασίου είναι: 22.000 τόνοι φιλμ (φιλμ από mill rolls). Στον υπολογισμό της παραγωγής θα υπολογίζονται και οι απώλειες της παραγωγής που οφείλονται στους παράγοντες που αναφέρονται στο Συνημμένο 1.
- β) Θα εφαρμοσθεί το υπάρχον σύστημα αξιολόγησης που εφαρμόστηκε το 2009, 2010 και 2011 (βλ. Συνημμένο 2).
- γ) Το χορηγούμενο ποσό αμοιβής θα είναι το 105% του πριμ παραγωγής, όπως ορίζεται παραπάνω για τους εργαζόμενους που έχουν αξιολογηθεί με απόδοση «Α», το 100% για τους εργαζόμενους που έχουν αξιολογηθεί με απόδοση «Β», το 95% για τους εργαζόμενους που έχουν αξιολογηθεί με απόδοση «Γ» και τέλος 90% για τους εργαζόμενους που έχουν αξιολογηθεί με απόδοση «Δ».

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

N. ΚΛΕΙΣΑΡΗΣ



ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

A. ΚΑΤΣΑΝΙΚΟΣ

NTIAXON A.B.E.E.
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΥΛΙΚΑ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ
ΓΡΑΒΙΑΣ 4Α 15125 ΜΑΡΟΥΣΙ ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 2531082360
ΑΦΜ 094460815 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ.Μ.Α.Ε. 39117/01ΑΤ/Β/97/235 (2012)

ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 1

- Μειωμένες Πωλήσεις
- Έλλειψη Α' Υλών/Υλικών Συσκευασίας (για μακρόχρονη περίοδο)
- Διακοπή Ενέργειας (ΔΕΗ -Φ.Α.)
- Έλλειψη Νερού
- Βλάβες που οφείλονται σε εξωγενείς παράγοντες (π.χ. ΔΕΗ)
- Έλλειψη ανταλλακτικών των οποίων η προμήθεια είναι ασύμφορη και έχουν μεγάλο χρόνο παράδοσης (βλ. λίστα)
- Αδυναμία προσέλευσης προσωπικού (π.χ. δυσμενείς καιρικές συνθήκες, αποκλεισμοί δρόμων, κ.λπ.)



ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2012 EXTRA ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

Σήμερα, 30 Απριλίου 2012, μεταξύ αφενός μεν της Εταιρείας DIAXON A.B.E.E, η οποία εκπροσωπείται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. Ανδρέα Κατσανίκο, αφετέρου δε του Σωματείου με την Επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων στη DIAXON A.B.E.E. – ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ», το οποίο εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του, κ. Νικόλαο Κλεισάρη συμφωνήθηκε ότι:

Η Εταιρεία με την απαραίτητη προϋπόθεση της επίτευξης στόχου ορισμένου όγκου παραγωγής από τα slitters (τελικό προϊόν), αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταβάλλει εφάπαξ ορισμένο ποσό σε κάθε εργαζόμενο. Ο στόχος της παραγωγής καθώς και το αντίστοιχο καταβαλλόμενο ποσό εμφανίζεται στον παρακάτω πίνακα.

ΕΤΟΣ	Στόχος Παραγωγής Τόνοι (Τελικό Προϊόν)	Καταβαλλόμενο ποσό (€)
2012	23800	650
	24000	850
	24200	1050

Είναι προφανές ότι τελικό προϊόν θεωρείται η συνολική ποσότητα του παραγόμενου προϊόντος που καταλήγει στην αποθήκη και είναι έτοιμο προς πώληση. Η ποσότητα αυτή είναι το άθροισμα του προϊόντος που αποθηκεύεται στην αποθήκη και προέρχεται (α) απ' ευθείας από τα πρωτεύοντα κοπτικά, (β) από τα δευτερεύοντα κοπτικά και (γ) από τα κοπτικά του metallizer. Αν για οποιονδήποτε λόγο γίνει επανακοπή προϊόντος που έχει αποθηκευθεί στην αποθήκη σαν τελικό προϊόν δεν λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό του τελικού προϊόντος για δεύτερη φορά.

Στον υπολογισμό της παραγωγής θα υπολογίζονται και οι απώλειες της παραγωγής που οφείλονται στους παράγοντες που μπορούν να μειώσουν τη συνολική παραγωγή και αναφέρονται στο Συνημμένο 1.

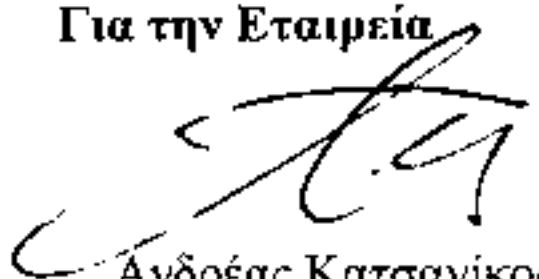
Για απώλειες παραγωγής, λόγω μειωμένων πωλήσεων στην αγορά, μέχρι 300 τόνους, η ποσότητα αυτή των 300 τόνων θα υπολογίζεται θετικά (θα προστίθεται) στην παραγωγή για τον υπολογισμό του Extra Πριμ Παραγωγής. Για απώλειες παραγωγής, λόγω μειωμένων πωλήσεων στην αγορά, μεγαλύτερων των 300 τόνων, η επί πλέον των 300 τόνων απώλεια παραγωγής θα υπολογίζεται αρνητικά (θα αφαιρείται) από την παραγωγή για τον υπολογισμό του Extra Πριμ Παραγωγής.

Η παραπάνω συμφωνία αφορά μόνο το συγκεκριμένο έτος δηλαδή το έτος 2012 και ως εκ τούτου δεν παράγεται μελλοντικά κανενός είδους δέσμευση για την Εταιρεία.

Για το Σωματείο



Για την Εταιρεία


Ανδρέας Κατσανίκος

ΝΤΙΑΞΟΝ Α.Β.Ε.Ε.
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΥΛΙΚΑ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ
ΓΡΑΒΙΑΣ 4Α 15125 ΜΑΡΟΥΣΙ ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 2531082360
ΑΦΜ 094460815 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ.Μ.Α.Ε. 39117/01ΑΤ/Β/97/235 (2012)

ΣΥΝΗΜΜΕΝΟ 1

- Μειωμένες Πωλήσεις
- Έλλειψη Α' Υλών/Υλικών Συσκευασίας (για μακρόχρονη περίοδο)
- Διακοπή Ενέργειας (ΔΕΗ – Φ.Α.)
- Έλλειψη Νερού
- Βλάβες που οφείλονται σε εξωγενείς παράγοντες (π.χ. ΔΕΗ)
- Έλλειψη ανταλλακτικών των οποίων η προμήθεια είναι ασύμφορη και έχουν μεγάλο χρόνο παράδοσης (βλ. λίστα)
- Αδυναμία προσέλευσης προσωπικού (π.χ. δυσμενείς καιρικές συνθήκες, αποκλεισμοί δρόμων, κλπ)



ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΑΝΤΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ Η ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΚΡΙΝΕΤΑΙ ΑΣΥΜΦΟΡΗ

- Κοχλίες extruders
- Μειωτήρας extruders
- Chill roll casting
- Πηγή TCE pull roll
- Μετασχηματιστές ρεύματος
- Λέβητας – καυστήρας ελαιόθερμου
- Μειωτήρας TDO
- Flame treatment (& ρολό flame)

