

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
(Ε.Σ.Σ.Ε.) ΜΕΤΑΞΥ
ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ
«ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε.»
ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Ο.Λ.Β. Α.Ε.

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2016

Στο Βόλο σήμερα την Δευτέρα 03 Οκτωβρίου του έτους 2016, οι κάτωθι υπογράφωντες αφενός:

- α) ο Θρασύβουλος Σταυριδόπουλος, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Ο.Λ.Β. ΑΕ, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 3512/2016 (Πρακτικό Νο 338/30-9-2016) Απόφαση του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. ΑΕ. και αφετέρου
- β) ο Αθανάσιος Μανθογιάννης και η Λυδία Καραβίδα, Πρόεδρος & Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα, του Συλλόγου Εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε., ενεργούντες ως εκπρόσωποι του εν λόγω σωματείου σύμφωνα με Απόφαση του Δ.Σ. του (Πρακτικό συνεδρίασης 28/6/2016), αφού έλαβαν υπ' όψη:
 - τους Νόμους 4024/2011 και 4093/2012, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν με τους Ν.4336/2015 και 4354/2015
 - τους Νόμους 2932/2001 και 3429/2005 οι οποίοι διαμορφώνουν το ιδιότυπο καθεστώς λειτουργικών αναγκών του λιμένα Βόλου.
 - Το με αρ. πρωτ. 1000.0/20261/2016/7-3-2016 έγγραφο του Υπουργού Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής.

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας σύμβασης, σχετικά με τους όρους απασχόλησης και αμοιβής του Υπαλληλικού Προσωπικού της ως άνω εταιρείας ήτοι:

Άρθρο 1^ο

Πεδίο Εφαρμογής – Στόχος της σύμβασης

1.1. Στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εμπίπτουν:

1.1.1. Οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι κατά τον χρόνο της μετατροπής του πρώην Λ.Τ.Ν.Μ. σε Οργανισμό Λιμένας Βόλου Α.Ε.

1.1.2. Οι έκτοτε και μέχρι υπογραφής της παρούσης, προσληφθέντες εργαζόμενοι.

1.1.3. Όσοι εργαζόμενοι πρόκειται να προσληφθούν, κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., με τρόπους και διαδικασίες που θα παραπέμπουν ρητά στο ισχύον αντίστοιχο θεσμικό πλαίσιο.

1.2. Στόχος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί η διασαφήνιση και εξειδίκευση των όρων εργασίας του προσωπικού της Ο.Λ.Β. Α.Ε. προκειμένου να συμβάλει στην αύξηση της παραγωγικότητάς του και συνεπώς τη βελτίωση της λειτουργίας της Ο.Λ.Β. Α.Ε.

Άρθρο 2^ο

Κατηγορίες Προσωπικού

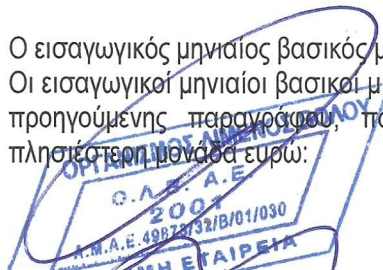
Οι υποκείμενοι στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εργαζόμενοι, κατανέμονται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά των προσόντα σε θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, ήτοι:

- Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
- Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
- Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
- Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

Άρθρο 3^ο

Μισθολογική εξέλιξη

- 3.1. Ο εισαγωγικός μηνιαίος βασικός μισθός του Μ.Κ 1 της ΥΕ κατηγορίας ορίζεται σε επτακόσια ογδόντα (780€) ευρώ.
- 3.2. Οι εισαγωγικοί μηνιαίοι βασικοί μισθοί των υπόλοιπων κατηγοριών προσωπικού προσδιορίζονται με βάση το μισθό της προηγούμενης παραγράφου, πολλαπλασιαζόμενο με τους παρακάτω συντελεστές, στρογγυλοποιούμενοι στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:



ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ
ΔΕ	1,10
ΤΕ	1,33
ΠΕ	1,40

3.3. Οι βασικοί μισθοί των λοιπών κλιμακίων των λοιπών κατηγοριών διαμορφώνονται με την προσθήκη στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του εισαγωγικού Μ.Κ της εκάστοτε κατηγορίας, με τον συντελεστή:

- 0,0669 για την Κατηγορία ΔΕ
- 0,0530 για την Κατηγορία ΤΕ
- 0,0540 για την Κατηγορία ΠΕ

Οι βασικοί μισθοί που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας και της προηγούμενης παραγράφου στρογγυλοποιούνται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.

Άρθρο 4^ο Μισθολογικά κλιμάκια

- 4.1. Οι υπάλληλοι λαμβάνουν το βασικό μισθό που αντιστοιχεί στο βαθμό τους. Περαιτέρω, σε κάθε βαθμό θεσπίζονται μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) στα οποία ο υπάλληλος εξελίσσεται σύμφωνα με τις διατάξεις της επόμενης παραγράφου.
- 4.2. Τα Μ.Κ. των κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ χορηγούνται ανά τριετία, ενώ τα Μ.Κ. των κατηγοριών ΤΕ και ΠΕ, ανά διετία. Η εξέλιξη των υπαλλήλων στα Μ.Κ. γίνεται αυτοδίκαια με την παρέλευση του ανωτέρω οριζόμενου χρόνου.
- 4.3. Με τη βαθμολογική προαγωγή ο υπάλληλος λαμβάνει το βασικό μισθό του νέου Μ.Κ, ο οποίος είναι υψηλότερος από το βασικό μισθό που κατείχε πριν την προαγωγή του.

Άρθρο 5^ο Αποδοχές προσωπικού

Οι μηνιαίες αποδοχές κάθε υπαλλήλου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα του 6^{ου} άρθρου της παρούσας, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους. Στις αποδοχές επίσης περιλαμβάνεται η υφιστάμενη προσωπική διαφορά, όπως αυτή προσδιορίστηκε στο άρθρο 29, παρ.2 του Ν.4024/2011 και τον Ν.4093/2012. Η κατάταξη του υπηρετούντος προσωπικού σε Μ.Κ, γίνεται με βάση την Κατηγορία εκπαίδευσης (όπως προκύπτει από το προσοντολόγιο διορισμού των), σε συνάρτηση με την αρμοδίως αναγνωρισμένη προϋπηρεσία τους και την τυχόν κτήση αναγνωρισμένου νομίμως μεταπτυχιακού τίτλου, στα παρακάτω Μισθολογικά Κλιμάκια:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΤΗ			ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΤΗ		
	ΜΚ	ΥΕ	ΔΕ		ΜΚ	ΤΕ	ΠΕ
0-3	1	780	858	0-2	1	1.037	1.092
3-6	2	823	918	2-4	2	1.092	1.151
6-9	3	866	978	4-6	3	1.147	1.210
9-12	4	909	1.038	6-8	4	1.202	1.269
12-15	5	952	1.098	8-10	5	1.257	1.328
15-18	6	995	1.158	10-12	6	1.312	1.387
18-21	7	1.038	1.218	12-14	7	1.367	1.446
21-24	8	1.081	1.278	14-16	8	1.422	1.505
24-27	9	1.124	1.338	16-18	9	1.477	1.564
27-30	10	1.167	1.398	18-20	10	1.532	1.623
30-33	11	1.210	1.458	20-22	11	1.587	1.682
33-36	12	1.253	1.518	22-24	12	1.642	1.741
36-39	13	1.296	1.578	24-26	13	1.697	1.800
				26-28	14	1.752	1.859
				28-30	15	1.807	1.918



	30-32	16	1.862	1.977
	32-34	17	1.917	2.035
	34-36	18	1.972	2.094
	36-38	19	2.027	2.153

Άρθρο 6°

Επιδόματα & Μη μισθολογικές παροχές

Στο υπαγόμενο στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας προσωπικό, εκτός από το βασικό μισθό του κάθε μισθολογικού κλιμακίου, καταβάλλονται και τα εξής επιδόματα:

6.1.- ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ (Ν.4354/2015,άρθ.15)

6.1.1. Για την ενίσχυση της οικογένειας των υπαλλήλων, χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάστασή των, όπως παρακάτω:

Για υπάλληλο με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, η παροχή ορίζεται:

- για ένα (1) τέκνο σε πενήντα (50) ευρώ,
- για δύο (2) τέκνα σε εβδομήντα (70) ευρώ συνολικά,
- για τρία (3) τέκνα σε εκατόν είκοσι (120) ευρώ συνολικά,
- για τέσσερα (4) τέκνα σε εκατόν εβδομήντα (170) ευρώ συνολικά, και
- προσαυξάνεται κατά εβδομήντα (70) ευρώ για κάθε

επιπλέον τέκνο.

Η κατά τα ανωτέρω παροχή χορηγείται για τέκνα φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18^ο έτος της ηλικίας τους ή το 19^ο έτος, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση.

6.1.2. Ειδικά, για τέκνα που φοιτούν στην ανώτερη ή ανώτατη εκπαίδευση, καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), η παροχή δίδεται μόνο κατά το χρόνο φοίτησής τους, που προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε Σχολής, σε καμιά περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του 24^{ου} έτους της ηλικίας τους.

6.1.3. Για τη διακοπή της παροχής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω, κατά περίπτωση, ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31^η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης τους και, προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.

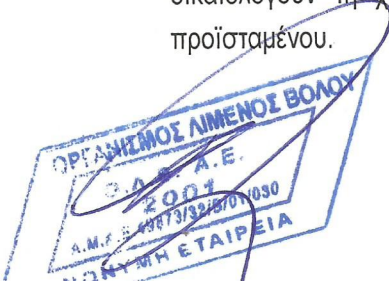
6.2.- ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Σχετ: Οι Υ.Α. οικ.2/16519/0022 ΦΕΚ 465Β/24.2.2012, Καθορισμός επιδόματος επικίνδυνης & ανθυγιεινής εργασίας άρθ. 15 παρ.1, Ν. 4024/2011, καθώς και ΥΑ 2/4//2014 - Α 2/44020 /0022 ΦΕΚ Β 1795/ 2014, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν).

6.2.1. Το επίδομα δεν καταβάλλεται στο διοικητικό προσωπικό.

6.2.2. Το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι αυτού προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους και στις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή του.

6.2.3. Το ανωτέρω επίδομα δεν συμψηφίζεται με την υπερβάλλουσα διαφορά μισθού, η οποία προκύπτει μετά τις μειώσεις που προβλέπουν οι διατάξεις των νόμων 4024/11 και 4093/12.

6.2.4. Σε περίπτωση απομάκρυνσης των υπαλλήλων, για οποιονδήποτε λόγο (όπως ενδεικτικά μετακίνηση, απόσπαση, μετάθεση, μετάταξη, διάθεση) από τα καθήκοντα, τις θέσεις και τις συνθήκες, οι οποίες δικαιολογούν τη χορήγηση του, διακόπτεται ισοχρόνως η καταβολή του με ευθύνη του οικείου προϊστάμενου.



6.3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (Ν.4354/2015, αρ. 16)

- 6.3.1. Στους Προϊσταμένους των οργανικών μονάδων της Ο.Λ.Β. Α.Ε., οποιουδήποτε επιπέδου, καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους, μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης οριζόμενο, κατά βαθμίδα θέσης, ως εξής:
- i) Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων, εννιακόσια ευρώ (900 €).
 - ii) Προϊστάμενοι Διευθύνσεων, τετρακόσια ευρώ (450 €).
 - iii) Προϊστάμενοι Τμημάτων, διακόσια ενενήντα ευρώ (290 €).
- 6.3.2. Το επίδομα της προηγούμενης παραγράφου καταβάλλεται και στην περίπτωση προσωρινής απουσίας του δικαιούχου από τα καθήκοντά του, για οποιαδήποτε αιτία, αλλά όχι πέραν των δύο (2) μηνών συνολικά κατ' έτος.
- 6.3.3. Σε περίπτωση νόμιμης αναπλήρωσης των προϊσταμένων της παραγράφου 6.3.1. του παρόντος άρθρου, το επίδομα της αντίστοιχης βαθμίδας καταβάλλεται μετά την παρέλευση διμήνου στους αναπληρωτές των θέσεων αυτών. Ειδικότερα, στην περίπτωση κένωσης ή σύστασης θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας καταβάλλεται το ως άνω επίδομα στο νόμιμο αναπληρωτή, από την έναρξη της αναπλήρωσης.
- 6.3.4. Επί συρροής αξιώσεων για λήψη του επιδόματος από δύο βαθμίδες καταβάλλεται μόνο το ποσό που αντιστοιχεί στην ανώτερη βαθμίδα.

Άρθρο 7^ο

Αποζημιώσεις-μη μισθολογικές κοινωνικές παροχές

7.1. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

- 7.1.1. Εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχει αποδεδειγμένα συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού αποχωρώντας από την Υπηρεσία, δικαιούται να λάβει ποσόν ίσον με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών όπως έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν την συνταξιοδότηση και με ανώτατο όριο το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000€).
- 7.1.2. Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση αντιγράφου αίτησης συνταξιοδότησης, επικυρωμένο από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα και υπεύθυνη δήλωση του εργαζόμενου ότι η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος αποκλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.
- 7.1.3. Η καταβολή τους ως άνω επιδόματος, συμψηφίζεται με τυχόν ανεξόφλητες οφειλές του εργαζόμενου προερχόμενες από χορηγηθέντα δάνεια – προκαταβολές κ.λ.π.

7.2. ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ (Η εφαρμογή της παρούσα εδράζεται στην εφαρμογή όσον διαλαμβάνονται στο Άρθρο 24 της υποπαραγράφου Δ.9 του ν.4336/2015, συνοδεύεται από σχετική μελέτη που προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας).

- 7.2.1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί: Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, λαμβάνεται μέριμνα από την Ο.Λ.Β. Α.Ε. για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1^ο τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα, σύμφωνα με τις σχετικές προβλέψεις της υπ' αριθμ. 2554/2013 (Πρακτικό Νο 260/22-11-2013) Απόφασης Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.
- 7.2.2. Κατασκηνώσεις: Για τη διαμονή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις λαμβάνεται μέριμνα από την Ο.Λ.Β. Α.Ε. για την κάλυψη ποσοστού 50% ανά κατασκηνωτική περίοδο, σύμφωνα με τις σχετικές προβλέψεις της υπ' αριθμ. 2554/2013 (Πρακτικό Νο 260/22-11-2013) Απόφασης Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.



- 7.2.3. Βραβεία στα αριστεύχα τέκνα του προσωπικού: Στα τέκνα του προσωπικού που αριστεύουν κατά την αποφοίτησή τους από τα Σχολεία της Δευτεροβάθμιας και τις Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης χορηγείται χρηματικό βραβείο, σύμφωνα με τις σχετικές προβλέψεις της υπ' αριθμ. 2554/2013 (Πρακτικό Νο 260/22-11-2013) Απόφασης Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.
- 7.2.4. Χορήγηση δανείων: Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογώντας ειδικές συνθήκες αναγκών των Υπαλλήλων δύναται να παρέχει την δυνατότητα στον Δ/ντα Σύμβουλο να χορηγεί, είτε ποσό προκαταβολής μισθών [το ανωτέρω δύο (2) μισθοί], είτε δάνειο το οποίο δεν θα υπερβαίνει ποσό που αντιστοιχεί σε δύο (2) μισθούς.
- 7.2.5. Απόκτηση προσόντων-δεξιοτήτων: Η Ο.Λ.Β. Α.Ε. προβαίνει σε κάλυψη εξόδων, στο πλαίσιο των οικονομικών δυνατοτήτων της, για την επιμόρφωση και πρόσκτηση δεξιοτήτων και πρόσθετων προσόντων των εργαζομένων της, με σχετική Απόφαση του Πρόεδρου & Δ/ντος Συμβούλου, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας του λιμένα με την αναβάθμιση των γνώσεων & δεξιοτήτων του προσωπικού του. Ενδεικτικά αναφέρονται π.χ. πτυχία γνώσης ξένων γλωσσών, διπλώματα χειρισμού μηχανικών ή/και πλωτών μέσων, συμμετοχή σε επιμορφωτικά συναφή με το αντικείμενο απασχόλησης του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου σεμινάρια, απόκτηση πιστοποίησης χειρισμού Η/Υ (ECDL) κ.λ.π.

Άρθρο 8^ο

Ώρες κανονικής εργασίας

- 8.1. Το προσωπικό εργάζεται με το σύστημα της πενήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.
- 8.2. Οι ώρες κανονικής ημερήσιας εργασίας του προσωπικού ορίζονται σε επτά και μισή (7,5) και εβδομαδιαίας κανονικής εργασίας σε τριάντα επτά και μισή (37,5).
- 8.3. Η έναρξη και λήξη του κανονικού ωραρίου ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ο.Λ.Β. Α.Ε.
- 8.4. Το ημερήσιο ωράριο εφαρμόζεται με σταθερές ή με εναλλασσόμενες βάρδιες εργασίας, εφόσον αυτό επιβάλλει η ομαλή λειτουργία του λιμένα και οι ανάγκες της Ο.Λ.Β. Α.Ε.

Άρθρο 9^ο

Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου

- 9.1. Στο προσωπικό που απασχολείται πέραν του κανονικού ημερήσιου και εβδομαδιαίου ωραρίου (συμβατικού) θα καταβάλλεται για κάθε ώρα πρόσθετης εργασίας, υπερεργασίας και υπερωρίας, αμοιβή για (Υπερωριακή εργασία) σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 20, του Ν.4354/2015, προσαυξημένη ως εξής:
- 9.1.1. Η καθιέρωση με αμοιβή εργασίας πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών.
- 9.1.2. Οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις είκοσι (20) ανά υπάλληλο μηνιαίως.
- 9.1.3. Επίσης επιτρέπεται η υπερωριακή εργασία με αμοιβή κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας. Ειδικά, στην καθ' υπέρβαση εργασία οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις δεκαέξι (16) ώρες κατά περίπτωση το μήνα.
- 9.1.4. Η ωριαία αμοιβή των υπαλλήλων της Ο.Λ.Β. Α.Ε. που απασχολούνται σύμφωνα με τις διατάξεις των παραπάνω παραγράφων ορίζεται ως εξής:
- 9.1.4.1. Για Υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22^η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο (ωρομίσθιο= 1/280 του Βασικού Μισθού).
- 9.1.4.2. Για νυκτερινή εργασία εργάσιμων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, πέρα από την υποχρεωτική, ίση με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά τριάντα τοις εκατό (30%).
- 9.1.4.3. Για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή, που παρέχεται Σάββατα, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες πέραν της υποχρεωτικής:
- 9.1.4.3.1. Από την 6η πρωινή μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά σαράντα τοις εκατό (40%).
- 9.1.4.3.2. Από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά σαράντα πέντε τοις εκατό (45%).



- 9.1.4.3.3. Για εργασία νυκτερινή εργάσιμων ημερών που παρέχεται για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, ίση με το σαράντα τοις εκατό (40%) του ωρομισθίου.
- 9.1.4.3.4. Η αμοιβή για υπερωριακή εργασία πλήρους ωραρίου τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες ορίζεται στο ένα δέκατο πέμπτο (1/15) των τακτικών αποδοχών του κάθε υπαλλήλου για τον εκάστοτε μήνα αναφοράς (Άρθρο 67, παρ. 1-4 ,του ν.2065/1992, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει). Η αμοιβή αυτή συνδέεται με τις ιδιαίτερες, επί 24ωρου βάσης, λειτουργίες του λιμένα και την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του.
- 9.1.4.3.5. Η αμοιβή για υπερωριακή εργασία πλήρους ωραρίου τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες ορίζεται στο ένα δέκατο πέμπτο (1/15) των τακτικών αποδοχών του κάθε υπαλλήλου για τον εκάστοτε μήνα αναφοράς (Άρθρο 67, παρ. 1-4 ,του ν.2065/1992, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει). Η αμοιβή αυτή συνδέεται με τις ιδιαίτερες, επί 24ωρου βάσης, λειτουργίες του λιμένα και την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του.
- 9.1.4.3.6. Η αμοιβή για κάθε άλλου είδους υπερωριακή εργασία ακολουθεί τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν.4354/2015.

Άρθρο 10°

Τρόπος & χρόνος πληρωμής

Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται σε μηνιαία βάση, μέσω του διατραπεζικού συστήματος της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής την 27^η ημέρα εκάστου μηνός και αφορούν την εκκαθάριση τρέχοντος μηνός.

Άρθρο 11°

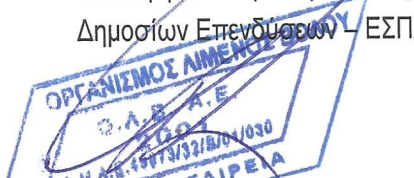
Άδειες

Τα θέματα κανονικών αδειών, αδειών διευκολύνσεων, συνδικαλιστικών αδειών, αναρρωτικών αδειών και λοιπών αδειών ρυθμίζονται με βάση τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και των σχετικών Νόμων.

Άρθρο 12°

Δαπάνες προσωπικού και δαπάνες μετακίνησης για την υλοποίηση διακρατικών προγραμμάτων και προγραμμάτων κοινοτικών πρωτοβουλιών της Ε.Ε. - ΕΣΠΑ

- 12.1. Η παροχή υπηρεσιών από εργαζόμενους προς την Ο.Λ.Β. Α.Ε., ως φορέα υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων πράξεων, τεκμαίρεται ότι γίνεται ως παροχή υπηρεσιών ιδιωτικού έργου. Η σχετική Απόφαση του Δ.Σ., περί συγκρότησης ομάδας έργου για το/τα πρόγραμμα/τα στα οποία συμμετέχει η Εταιρεία, συνιστά αρμόδια αδειοδότηση των υπαλλήλων της ομάδας έργου για το ως άνω ιδιωτικό έργο, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την φύση και τον τρόπο της αμοιβής του εν λόγω έργου (ν.4075/2012, άρθρο 58, παρ.9 ως έχει συμπληρωθεί & ισχύει).
- 12.2. Η αμοιβή της υπερωριακής απασχόλησης που παρέχεται για Προγράμματα, δεν βαρύνει τον Προϋπολογισμό του Οργανισμού, στο μέτρο που καλύπτεται από σχετικές πιστώσεις του εκάστοτε Προγράμματος.
- 12.3. Οι δικαιούμενες - ανά μήνα και εργαζόμενο - ώρες υπερωριακής απασχόλησης οι οποίες παρέχονται για συγχρηματοδοτούμενα Ευρωπαϊκά Προγράμματα στα οποία συμμετέχει η Ο.Λ.Β. Α.Ε., καθώς και ο υπολογισμός της αμοιβής των, για όσους εκ των εργαζομένων υφίστανται εγκεκριμένες από το ΔΣ πράξεις σύστασης ομάδων έργου υλοποίησης (ο.π), διέπονται από τις ρυθμίσεις του άρθρου 32, της ΥΠΑΣΥΔ αρ.5058/ΕΥΘΥ 138/ΦΕΚ 292^Β/13-02-2013 όπως εκάστοτε τροποποιούμενη ή συμπληρούμενη ισχύει, και όπως αυτή έχει περαιτέρω διασαφηνισθεί με την υπ' αρ. 16137/ΕΥΘΥ 293/12-04-2013 Ερμηνευτική Εγκύκλιο της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων - ΕΣΠΑ του Υπ. Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων.



Άρθρο 13°

Ισχύς της σύμβασης

13.1. Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/01/2016 μέχρι 31/12/2016 με δικαίωμα ετήσιας παράτασης. Η παρούσα μετενεργεί μετά τη λήξη της κατά τα προβλεπόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

13.2. Σε περίπτωση τροποποίησης ή κατάργησης του νόμου 4354/2015 τα μέρη συμφωνούν να επαναδιαπραγματευθούν τους όρους της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) η Ο.Λ.Β. Α.Ε., ένα (1) η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και ένα (1) θα υποβληθεί ηλεκτρονικά με μέριμνα της Ο.Λ.Β. Α.Ε. στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449/τ.Β'/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163/τ.Β'/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ο.Λ.Β.Α.Ε.

Θρασύβουλος Σταυροδόπουλος
Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος

Για τον Σύλλογο Εργαζομένων
Ο.Λ.Β. Α.Ε.

1. Αθανάσιος Μανθογιάννης
Πρόεδρος

2. Λυδία Καραβίδα
Γεν. Γραμματέας


Στην παρούσα επισυνάπτεται, ως παράρτημα και αναπόσπαστο μέρος της (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι), μελέτη χορήγησης μη μισθολογικών παροχών, η οποία προβλέπεται από την ισχύουσα Νομοθεσία (άρθρο 24, του Ν.4336/2015-ΦΕΚ 94 Α').

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

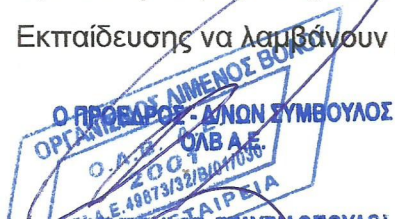
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΣΚΗΣ - ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ Ο.Λ.Β. Α.Ε. & ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Ο.Λ.Β. Α.Ε.

ΜΕΛΕΤΗ ΠΕΡΙ ΧΟΡΗΓΗΣ ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΤΟΥΣ 2016

Βάσει της από 27/07/2015 Επιχειρησιακής – Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου των εργαζομένων της, σχετικά με τους όρους απασχόλησης και αμοιβής του υπαλληλικού προσωπικού της εταιρείας για το έτος 2015, παραγράφων 1 & 2 του μοναδικού της Άρθρου, υπάρχει η δυνατότητα ανανέωσης της ισχύος της Σύμβασης για ένα ακόμα έτος, ήτοι για το 2016.

Η παρούσα εκπονήθηκε σύμφωνα με τον Ν.4336-14/08/2015 (ΦΕΚ 94 Α'), αρθρ. 24, περί μη μισθολογικών παροχών, με σκοπό την εκτίμηση του αριθμού των δικαιούχων εργαζομένων ανά είδος μη μισθολογικής παροχής που προβλέπεται στην Σύμβαση έτους 2015 και την εκτίμηση της προβλεπόμενης - προϋπολογισμένης δαπάνης, καθώς και του τρόπου κάλυψής της για το έτος 2016. Πιο συγκεκριμένα, οι εν λόγω παροχές αναφέρονται:

- α) στην παράγραφο 4 του 7^{ου} Άρθρου της Σύμβασης, με την οποία προβλέπεται κάθε εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχει αποδεδειγμένα συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού, αποχωρώντας από την Υπηρεσία, να λαμβάνει ως αποζημίωση ποσό ίσο με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν τη συνταξιοδότησή του και με ανώτατο όριο το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων Ευρώ (15.000,00 Ευρώ) ανά εργαζόμενο.
- β) στην παράγραφο 1 του 12^{ου} Άρθρου της Σύμβασης και βάσει των υπ' αριθμ. 2525-18/10/2013 (Πρακτικό 258/2013) & 2554-22/11/2013 (Πρακτικό 260/2013) Αποφάσεων του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. περί καθορισμού των ποσών που αφορούν στις εν λόγω κοινωνικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε., όπου προβλέπεται κάθε εργαζόμενος που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας να λαμβάνει για έξοδα φύλαξης ποσό 230,00 Ευρώ για το 1^ο τέκνο και, αναλογικά κατανεμημένο, κατά ποσοστό 75% για το 2^ο τέκνο και 50 % για όλα τα επόμενα τέκνα.
- γ) στην παράγραφο 2 του 12^{ου} Άρθρου της Σύμβασης και βάσει των υπ' αριθμ. 2525-18/10/2013 (Πρακτικό 258/2013) & 2554-22/11/2013 (Πρακτικό 260/2013) Αποφάσεων του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. περί καθορισμού των ποσών που αφορούν στις εν λόγω κοινωνικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε., όπου προβλέπεται κάθε εργαζόμενος να λαμβάνει μέχρι και ποσό 15,00 Ευρώ ανά τέκνο ως ημερήσιο τροφείο για αποστολή και συμμετοχή των τέκνων του σε παιδικές κατασκηνώσεις και
- δ) στην παράγραφο 3 του 12^{ου} Άρθρου της Σύμβασης και βάσει των υπ' αριθμ. 2525-18/10/2013 (Πρακτικό 258/2013) & 2554-22/11/2013 (Πρακτικό 260/2013) Αποφάσεων του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε. περί καθορισμού των ποσών που αφορούν στις εν λόγω κοινωνικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε., όπου προβλέπεται τα τέκνα των εργαζομένων που αριστεύουν κατά την αποφοίτησή τους από τα Σχολεία της Δευτεροβάθμιας και τις Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης να λαμβάνουν χρηματικό βραβείο ύψους 750,00 Ευρώ άπαξ



Σε σχέση με τα ανωτέρω, εκτιμήθηκε ο αριθμός των δικαιούχων εργαζομένων της Ο.Λ.Β. Α.Ε. ανά είδος μη μισθολογικής, προβλεπόμενης στην ΕΣΣΕ, παροχής έτους 2015, όπως επίσης εκτιμήθηκε κάθε αντίστοιχη προβλεπόμενη και προϋπολογισμένη δαπάνη, καθώς και ο τρόπος κάλυψής της για το 2016, όπως αναλυτικά εμφανίζονται στον κάτωθι Πίνακα:

ΜΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Λ.Β. Α.Ε. ΕΤΟΥΣ 2016							
ΠΑΡΟΧΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ (ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ή ΤΕΚΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ) Η΄ ΗΜΕΡΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ	ΑΝΩΤΕΡΗ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΔΑΠΑΝΗ ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ	ΠΡΟΥΠ/ΘΕΙΣ Α ΜΗΝΙΑΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	ΠΡΟΥΠ/ΘΕΙΣ Α ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ	ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΟ ΚΩΔΙΚΟ ΕΞΟΔΟΥ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Τακτικές αποδοχές επιτά (7) μηνών για αποχώρηση λόγω συνταξιοδότησης	Παράγραφος 4, Άρθρου 7 της ΕΣΣΕ 2015	3	15.000,00 €		45.000,00 €	60.05 & 60.06	Άπαξ
Έξοδα φύλαξης τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε. προσχολικής ηλικίας	Παράγραφος 1, του 12 ^{ου} Άρθρου της ΕΣΣΕ & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.	7	230,00 €	1.610,00 €	19.320,00 €	60.02	
Τροφεία συμμετοχής τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε. σε παιδικές κατασκηνώσεις	Παράγραφος 2, του 12 ^{ου} Άρθρου της ΕΣΣΕ & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.	22	15,00 €	330,00 €	3.960,00 €	60.02	ανά ημέρα, 22 ημέρες κατ' εκτίμηση
Επιβράβευση αριστούχων τέκνων εργαζομένων Ο.Λ.Β. Α.Ε.	Παράγραφος 3, του 12 ^{ου} Άρθρου της ΕΣΣΕ & 2525/2013 & 2554 /2013 Αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.Β. Α.Ε.	2	750,00 €		1.500,00 €	60.02	Άπαξ
Σύνολο Εκτιμώμενων Δαπανών:				69.780,00 €			

Με βάση τα προαναφερόμενα, προκύπτει ότι η συνολική δαπάνη για μη μισθολογικές παροχές προς τους εργαζόμενους της Ο.Λ.Β. Α.Ε. για το έτος 2016 εκτιμάται να ανέλθει στο ποσό των 69.780,00 Ευρώ.

Σημειώνεται ότι οι πρόσθετες παροχές της παραγράφου 5, του Άρθρου 12 της Σύμβασης, που αφορούν σε ιατρικές εξετάσεις και ιδιωτική ασφαλιστική κάλυψη υγείας έχουν καταργηθεί βάσει της παραγράφου 5, του Άρθρου 24, του Ν. 4336-14/08/2015 (ΦΕΚ 94 Α΄).

Επισημαίνεται ότι το κόστος των προγραμματιζόμενων μη μισθολογικών παροχών του φορέα μας δεν υπερβαίνει τα όρια του οικείου ΜΠΔΣ.

Η παρούσα μετά από την έγκρισή της αρμοδίως, θα αποτελέσει Παράρτημα και αναπόσπαστο μέρος της Επιχειρησιακής – Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της Ο.Λ.Β. Α.Ε. και του Συλλόγου των εργαζομένων της, για το έτος 2016.

Η Προϊσταμένη Οικονομικού Τμήματος

Μαρία Αντωνοπούλου

