

**ΕΙΔΙΚΗ -ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ**  
**Συλλογική Σύμβαση Εργασίας**

(Του άρθρου 13 του Ν.3899/2010-ΦΕΚ 212/Α/17.12.2010)

«Περί της αμοιβής, των συνθηκών και των λοιπών όρων εργασίας του προσωπικού της Ε.ΠΑΪΡΗΣ Α.Β.Ε.Ε »

Εν συνέχεια της αμέσως προγενεστέρως Ειδικής -Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπογεγραμμένης εκ των παρόντων μερών, στην Αθήνα, σήμερα, την 01.07.2013, εκ νέου οι συμβαλλόμενοι αφενός η Εταιρεία με την επωνυμία Ε.ΠΑΪΡΗΣ Α.Β.Ε.Ε όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τους Παΐρη Ιωάννη του Εμμανουήλ, αφετέρου η Ένωση προσώπων με την επωνυμία «Ένωση προσώπων Ε.ΠΑΪΡΗΣ Α.Β.Ε.Ε», όπως νομίμως εκπροσωπείται από τον Καμπόλη Χρήστο του Φωτίου, ήτοι άπαντες ευρισκόμενοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης Ειδικής -Επιχειρησιακής ΣΣΕ, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα. Λαμβάνοντας υπόψη τις δυσμενείς συνθήκες που επικρατούν στην αγορά εργασίας λόγω της δυσχερούς οικονομικής κατάστασης της χώρας η οποία εξ'αυτού του λόγου, επιτείνει την αναγκαιότητα της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων και την διασφάλιση των θέσεων απασχόλησης στην υποκείμενη εταιρεία, τα συμβαλλόμενα μέρη επαναλαμβάνουν τον συνομολογημένο όρο της μείωσης του 22% επί των αποδοχών του προσωπικού της Εταιρείας Ε.ΠΑΪΡΗΣ Α.Β.Ε.Ε, ο οποίος εφεξής τηρείται όλως. Στη σύμβαση υπογραμμίζεται η απόφαση των δύο πλευρών να διασφαλίσουν το υψηλότερο επίπεδο υπηρεσιών, οπωσδήποτε τις θέσεις εργασίας και την βιωσιμότητα της επιχείρησης εντός των συνθηκών της πρωτόγνωρης κρίσης που διανύονται.

**Άρθρο 1**

( Πεδίο ισχύος )

Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό της συμβαλλομένης εταιρείας τακτικό και έκτακτο, που εργάζεται με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας με την επιχείρηση ανεξαρτήτως κατηγορίας, θέσεως ή ειδικότη-



τος, στα γραφεία, τα καταστήματα, τις αποθήκες και τις εν γένει εγκαταστάσεις αυτής.

### **Άρθρο 2\***

( Μηνιαίοι μισθοί και ημερομίσθια )

Οι μηνιαίες αποδοχές και τα ημερομίσθια του προσωπικού του Άρθρου 1 της παρούσης, διατηρούνται σε συνέχεια της προγενεστεράς Ειδικής -Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και δεδομένης της αναγκαστικώς υιοθετούμενης εισοδηματικής πολιτικής, βάσει μείωσης κατά μέσο ποσοστό 22%. Σε περίπτωση δε, κατά την οποία στο μέλλον εξαγγελθεί διόρθωση επί της αναγκαίας εισοδηματικής πολιτικής, αυτή θα αποτελέσει εκ νέου αντικείμενο προσδιορισμού.

Για τους νεοπροσληφθέντες και νεοεισερχόμενους στο εργατικό δυναμικό της εταιρίας, ισχύουν οι εργατικές αποδοχές όπως αυτές διαμορφώνονται και ορίζονται στην Εθνική Γενική Σύμβαση Εργασίας.

### **Άρθρο 3\*\***

( Επίδομα )

1. Οι ανωτέρω μηνιαίες αποδοχές και τα ημερομίσθια του Άρθρου 2 της παρούσης όπως τοιάυτα διαμορφώνονται μετά την μείωση, αυξάνονται με τα εξής επιδόματα :

A. Γάμου σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού ανά μήνα. Το επίδομα αυτό χορηγείται στους έγγαμους μισθωτούς, χήρους - χήρες, διαζευγμένους και στις άγαμες μητέρες, εφόσον αυτές έχουν την επιμέλεια τέκνου ή τέκνων.

B. Επίδομα τέκνων. Στους γονείς όλων των μισθολογικών κατηγοριών, καταβάλλεται επίδομα τέκνου ποσοστού 5% επί του βασικού μισθού για κάθε παιδί ανά μήνα, μέχρι συμπλήρωσεως του 18<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας του, και εφόσον το παιδί δεν εργάζεται. Η καταβολή του επιδόματος γίνεται από το πρώτο παιδί σε όλες τις μισθολογικές κατηγορίες, και συνεχίζεται μέχρι τη συμπλήρωση του 25<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας του, εφόσον το παιδί είναι άγαμο, σπουδάζει σε εκπαιδευτικό ίδρυμα της ημεδαπής ή ισότιμο ίδρυμα της αλλοδαπής και δεν εργάζεται.

Το επίδομα τέκνου χορηγείται στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες καθώς και στους άγαμους γονείς, εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού.

Γ. Πολυετούς υπηρεσίας (τριετιών) σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία και μέχρι 6 τριετίες.

Ως προϋπηρεσία για τον υπολογισμό του επιδόματος τριετιών κάθε ειδικότητας εργαζομένου, εκ των αναφερομένων στο Άρθρο 2 της παρούσης, θεωρείται η πραγματική υπηρεσία, διανυθείσα στην συγκεκριμένη ειδικότητα.

Συμφωνείται ρητά ότι, με την παρούσα ειδική -επιχειρησιακή ΣΣΕ, καταργούνται τα πάσης φύσεως επιδόματα και οι λοιπές παροχές που προβλέπονται από τις "κλαδικές" ή ομοιοεπαγγελματικές ρυθμίσεις που αφορούν τους εργαζομένους του άρθρου 2 της παρούσης με βάση την ειδικότητα εκάστου.

#### **Άρθρο 4**

( Δυνατότης διαβουλεύσεων και αντικείμενο αυτών )

1. Τα συμβαλλόμενα μέρη, αναλαμβάνουν την υποχρέωση και δεσμεύονται να απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των διατάξεων της παρούσης ειδικής ΣΣΕ και συμφωνούν ότι με διαβουλεύσεις μεταξύ τους θα προσπαθούν να επιλύουν τα ανακύπτοντα εκάστοτε ζητήματα, όπως τον αριθμό, τις θέσεις και τις προϋποθέσεις απασχολήσεως μισθωτών υπό καθεστώς " μερικής" ή "προσωρινής" απασχολήσεως ή "εκ περιτροπής" εργασίας, ή "διαθεσιμότητας" ή "διευθετήσεως του χρόνου εργασίας" προς δε και ζητήματα που αφορούν τις συμβάσεις "μαθητείας" και "εργασιακής εμπειρίας" κατά τα ειδικότερα που ορίζει ο νόμος και επιβάλλουν οι ανάγκες της επιχειρήσεως.

2. Η ανάγκη διαβουλεύσεων αποτελεί πρωτίστως την βασικότερη και ουσιαστική προϋπόθεση στις περιπτώσεις που προβάλλεται από την επιχείρηση περιορισμός των δραστηριοτήτων της και συνεπώς απαραίτητη καθίσταται η ενημέρωση των εκπροσώπων των εργαζομένων μέσω του "αντιπροσωπευτικού" σωματείου προκειμένου να συζητηθούν και να ληφθούν μέτρα για την αντιμετώπιση των κινδύνων και της πιθανής εξελίξεως της απασχολήσεως.

3. Ρητώς συμφωνείται ότι, οι διαβουλεύσεις και η ενημέρωση των εργαζομένων θα πραγματοποιείται κατά τον κατάλληλο χρόνο, τρόπο και περιεχόμενο, ώστε οι εκπρόσωποι του Σωματείου να προβαίνουν στην δέουσα εξέταση, βάσει των σχετικών πληροφοριών που θα περεχει η συμβαλλομένη εταιρεία με την επιφύλαξη αυτής

[4]

να μη ανακοινώνει πληροφορίες οι οποίες θα εμπόδιζαν την ομαλή λειτουργία της.

4. Ενδεχομένη αποτυχία των διαπραγματεύσεων μεταξύ των μερών για την σύναψη ανανεωτικής νεώτερης ρυθμίσεως που θα αντικαταστήσει την αυτοδικαίως, λήξασα ορισμένης διάρκειας ή την καταγγελθείσα προΐσχύουσα παρέχει την δυνατότητα στα συμβαλλόμενα μέρη να ζητήσουν από κοινού είτε μονομερώς από οποιοδήποτε μέρος την παροχή υπηρεσιών μεσολαβήσεως από τον ΟΜΕΔ, κατά τα ειδικότερα που ορίζουν οι διατάξεις των άρθρων 14 & 15 του Ν. 1876/90. Διαρκούσης της διαδικασίας επιλύσεως της συλλογικής διαφοράς ενώπιον των οργάνων του ΟΜΕΔ, τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση να μην προσφεύγουν σε πράξεις ή παραλείψεις που θα διαταράσσουν την τάξη και την ειρήνη στους χώρους εργασίας, ενώ δεν αποκλείεται συγχρόνως και η συνέχιση των απευθείας διαβουλεύσεων μεταξύ των μερών.

#### **Άρθρο 5**

( Υπεροχή της ειδικής ΣΣΕ )

Η παρούσα "ειδική" επιχειρησιακή ΣΣΕ, όπως διαμορφώθηκε στα πλαίσια των εκατέρωθεν προτάσεων των συμβαλλομένων μερών, που αποτέλεσαν και το περιεχόμενο της προβλεπόμενης από το άρθρο 13 παρ. 3 του Ν.3899/2010 αιτιολογικής εκθέσεως, υπερισχύει έναντι πάσης άλλης "κλαδικής" ή και "ομοιοεπαγγελματικής" ΣΣΕ, ή προγενέστερης όμοιας του αυτού επιπέδου, από την οποία δεσμευόταν η συμβαλλομένη Εταιρεία. Τα πραγματικά νέα οικονομικά δεδομένα, η προσπάθεια διατήρησης του αριθμητικού επιπέδου των Εργαζομένων, ο σεβασμός στην ισχύουσα έως σήμερα εργατική νομοθεσία και ο ενδεχόμενος κίνδυνος αδυναμίας ανταπόκρισης της Εταιρείας απέναντι στις εν γένει οικονομικές της υποχρεώσεις παραθέτουν δικαιολογημένη την ανάγκη κατάρτισης της παρούσας. Η τεθειμένη μείωση των αποδοχών προκύπτει σε σχέση με τα οριζόμενα στις εφαρμοζόμενες υποχρεωτικές συλλογικές συμβάσεις (Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικές Αποφάσεις (Δ.Α.).

Για τα προκύπτοντα ζητήματα που αναφύονται στο πλαίσιο των εσωτερικών υποθέσεων της εταιρίας, εφαρμόζεται ως ισχύει ο από 5.08.04 Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας.

**Άρθρο 6**

( Έναρξη ισχύος )

Η ισχύς της παρούσης ΣΣΕ, αρχίζει από την ημερομηνία της υπογραφής της και η διάρκεια της ορίζεται σε δύο έτη αρχής γενομένης την 15<sup>η</sup>.06.2013 έως την 15<sup>η</sup>.06.2015, ένα δε από τα πρωτότυπα της κατατίθεται, σύμφωνα με το άρθρο 5, παρ.3 του Ν. 1876/90 στην αρμόδια κατά τόπο Επιθεώρηση Εργασίας.

Οι Συμβαλλόμενοι

Για την Εταιρεία

Για την Ένωση προσώπων

Ε. ΠΑΪΡΗΣ Α.Β.Ε.Ε.  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ  
ΘΕΣΗ ΓΚΟΡΥΤΣΑ - ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ  
ΤΗΛ. 210 5515500 - FAX: 210 557610  
ΑΦΜ: 094010374 - ΔΟΥ: ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ

