

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρείας «**Κ. ΜΑΡΜΑΡΙΔΗΣ Α.Ε. ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΠΙΠΛΩΝ ΚΑΙ ΞΥΛΕΙΑΣ**»

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα στις 22 του μηνός Δεκεμβρίου του έτους 2014 ημέρα Δευτέρα στα γραφεία της επιχείρησης της εταιρείας «**Κ. ΜΑΡΜΑΡΙΔΗΣ Α.Ε. ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΠΙΠΛΩΝ ΚΑΙ ΞΥΛΕΙΑΣ**», τα συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

➤ Η ως άνω επιχείρηση, ήτοι η εταιρεία με την επωνυμία «**Κ. ΜΑΡΜΑΡΙΔΗΣ Α.Ε. ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΠΙΠΛΩΝ ΚΑΙ ΞΥΛΕΙΑΣ**», η οποία εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (5,5 χλμ. Οδού Θεσσαλονίκης – Λαγκαδά) με ΑΦΜ 094297245 και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από το νόμιμο εκπρόσωπό της Παναγιώτη Μαρμαρίδη του Κωνσταντίνου, κάτοικο Θεσσαλονίκης, οδός Καμπουρίδη αρ 18^Α - Πανόραμα και αφετέρου

➤ Η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης, η οποία Ένωση Προσώπων συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ.3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν.1264/82 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του Ν.4024/2011, με υπογραφή της από 01/12/2014 ιδρυτικής της πράξεως, κατάθεσή της στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Θεσσαλονίκης στις 4/12/2014 με αριθμό καταθέσεως 22 και επακόλουθη κοινοποίηση της στην αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότη), και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της α) Χρυσάνθη Σκαμαγκά του Γεωργίου και β) Παναγιώτη Καραμόσχο του Κωνσταντίνου, συμφώνησαν και κατήρτισαν, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία ισχύει από 01/01/2015 και έχει ως ακολούθως :

Άρθρο 1. – Πεδίο Εφαρμογής. Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου στην επιχείρηση του αφενός συμβαλλομένου εργοδότη, ήτοι στην επιχείρησή του κατασκευής και εμπορίας επίπλων και ξυλείας.

Άρθρο 2. – Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια. Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια του συνόλου του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων καθορίζονται σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, για τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει, και σύμφωνα με την ενδεχόμενη μελλοντική αύξηση ή μείωσή της, για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 3.- Επιδόματα. Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ όλων των ειδικοτήτων που απασχολούνται στην άνω επιχείρηση και χορηγούνται πλέον

τα επιδόματα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και κατά το ποσό ή ποσοστό που προβλέπεται σε αυτήν.

Άρθρο 4.- Παροχές σε είδος. Η αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση διατηρεί το δικαίωμα να δίδει στους εργαζόμενους παροχές σε είδος ως μέρος του μισθού ή του ημερομισθίου τους. Ειδικότερα, μπορεί να δίνει στους εργαζόμενους ως παροχή σε είδος διατακτικές σίτισης για ποσό που δεν υπερβαίνει τα έξι (6) ευρώ την ημέρα, αλλά και παροχή βενζίνης ή πετρελαίου ή άλλου καυσίμου για τη μετακίνηση των εργαζομένων, που δεν αφορούν σκοπούς της επιχείρησης.

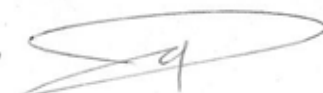
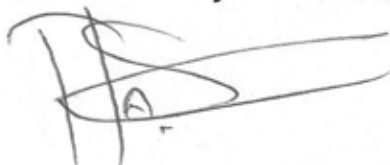
Άρθρο 5.- Οικειοθελείς παροχές. Κάθε παροχή που καταβάλλεται στους εργαζόμενους (πλέον του βασικού τους μισθού) με οποιονδήποτε χαρακτηρισμό κι αν αναφέρεται, ρητά συμφωνείται ότι αποτελεί οικειοθελή παροχή του εργοδότη, την οποία μπορεί ελεύθερα και οποιαδήποτε χρονική στιγμή να την ανακαλέσει και να τη μειώσει ή να τη διακόψει προσωρινά ή οριστικά. Επίσης, κάθε επιπλέον του νομίμου προβλεπόμενου καταβαλλόμενο ποσό, έχει το δικαίωμα ο εργοδότης να καταλογίσει σε οποιαδήποτε ενδεχόμενη αξίωση των εργαζόμενων για αμοιβή υπερεργασιακής απασχόλησης, νόμιμης υπερωρίας καθώς και νυχτερινής ή κυριακάτικης εργασίας και εξαιρεσίμων εορτών ή της 6^{ης} ημέρας την εβδομάδα. Τέλος, τυχόν ατομικές συμφωνίες του εργοδότη με κάποιους εργαζόμενους με ευνοϊκότερους όρους από την παρούσα δεν επεκτείνονται στους υπόλοιπους εργαζόμενους με την ίδια ειδικότητα ούτε φυσικά και στο σύνολο των εργαζομένων.

Άρθρο 6.- Καταβολή μισθού. Η εξόφληση των μισθών ή ημερομισθίων των εργαζομένων θα αποδεικνύεται και με μία απλή χειρόγραφη απόδειξη ή οποιοδήποτε άλλο έγγραφο από το οποίο αποδεικνύεται ότι έλαβαν χρήματα προς εξόφληση μισθού ή ημερομισθίου ή οποιασδήποτε άλλης απαίτησής τους, που φέρει την υπογραφή των εργαζομένων, χωρίς να καθίσταται απαραίτητη απόδειξη της μηχανογράφησης του λογιστηρίου, ή άλλη, με λεπτομερή περιγραφή του λόγου απόδοσης της αξίας των χρημάτων.

Άρθρο 7.- Χρόνος εργασίας. Με την παρούσα ΣΣΕ καθορίζεται εξαήμερη απασχόληση σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρία με σύμβαση πλήρους απασχόλησης και εξαήμερη απασχόληση για το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά απασχόλησής του επί πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερικής ή πλήρους).

Άρθρο 8.- Διευθέτηση χρόνου εργασίας.- Τα συμβαλλόμενα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν στο βαθμό που απαιτηθεί κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού ως εξής :

Κατά τη χρονική περίοδο από 15/7 εκάστου έτους και μέχρι 15/10 του ίδιου έτους και από 15/1 εκάστου έτους και μέχρι 15/4 του ίδιου έτους, οι



εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι και δέκα (10) ώρες ημερησίως. Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 16/4 έως 14/7 και από 16/10 έως 14/1 του επομένου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 15/7 έως 15/10 και από 15/1 έως 15/4.

Άρθρο 9.- Διακεκομμένη εργασία. Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού σε διακεκομμένο ωράριο.

Άρθρο 10.- Τόπος παροχής εργασίας. Τόπος παροχής εργασίας είναι οι Περιφερειακές Ενότητες Θεσσαλονίκης, Χαλκιδικής και η Περιφέρεια Αττικής λόγω της φύσης της επιχειρηματικής δραστηριότητας της αφενός συμβαλλομένης. Οι εργαζόμενοι έχουν την υποχρέωση να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους και γενικά να παρέχουν την εργασία τους σε οποιονδήποτε από τους ανωτέρω τόπους αλλά και οπουδήποτε αλλού εντός της επικράτειας που μπορεί μελλοντικά η εταιρία να αναπτύξει επιχειρηματική δραστηριότητα, εφόσον αυτό τους υποδειχθεί από τους υπευθύνους της εταιρίας, ασχέτως της διάρκειας της απασχόλησής τους και της μονιμότητας ή προσωρινότητας της τοποθέτησης αυτής και μάλιστα χωρίς αυτό να αποτελεί μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων της σύμβασης εργασίας και χωρίς να υφίσταται αξίωση για αποζημίωση εκτός έδρας.

Άρθρο 11.- Όροι για την υγεία των εργαζομένων. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας όλοι οι εργαζόμενοι και κάθε νεοπροσλαμβανόμενος μέχρι τη λήξη ισχύος της παρούσας υποχρεούνται να υπογράψουν Υπεύθυνη Δήλωση ότι είναι απολύτως υγιείς και ότι θα μπορούν να ανταπεξέρχονται στις σημερινές και μελλοντικές απαιτήσεις της εργασίας τους. Στην περίπτωση που οποιοσδήποτε εργαζόμενος δηλώσει ασθένεια και αιτηθεί άδειας υποχρεούται να δεχτεί χωρίς αντιρρήσεις να εξεταστεί, εάν του ζητηθεί, άμεσα (εντός 24ώρου) και από ιατρό της επιλογής της εταιρίας προκειμένου να διαπιστωθεί και να επιβεβαιωθεί το αληθές της ασθένειας και η αδυναμία παροχής εργασίας λόγω της κάμψης της υγείας του εργαζόμενου.

Άρθρο 12.- Τήρηση Εχεμύθειας – Εμπιστευτικότητας και μη Ανταγωνισμού. Τόσο κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης, όσο και μετά τη λήξη αυτής επ' αόριστον, ο εργαζόμενος συμφωνεί να μην αποκαλύπτει σε τρίτα πρόσωπα το πελατολόγιο της εταιρίας, τα διάφορα στοιχεία της εμπορικής πολιτικής και πρακτικής της εταιρίας, οποιοδήποτε θέμα αφορά τον τρόπο λειτουργίας καθώς και οποιαδήποτε εμπιστευτική πληροφορία που έλαβε γνώση λόγω της απασχόλησής του στην Εταιρεία. Ιδιαίτερα δε να μην κάνει χρήση των ανωτέρω πληροφοριών, στην περίπτωση που απασχοληθεί σε ανταγωνιστική εταιρεία.

Άρθρο 13.- Αν οποιοσδήποτε εργαζόμενος διαπιστωθεί ότι προέβη σε πράξεις που προκαλούν ζημία άμεσα ή έμμεσα στο κύρος, την επιχειρηματικότητα ή την ανταγωνιστικότητα της εταιρίας (όπως ενδεικτικά π.χ. κλοπή, χαρτοπαιξία, τζογάρισμα σε καζίνο, παραβίαση τήρησης εχεμύθειας – εμπιστευτικότητας και μη ανταγωνισμού κ.α.) απολύεται άμεσα χωρίς να έχει δικαίωμα σε οποιαδήποτε αποζημίωση και ταυτόχρονα οφείλει

να αποκαταστήσει άμεσα τη ζημία που προκάλεσε στην εταιρία είτε χρηματικά είτε με τον πιο πρόσφορο τρόπο που θα του υποδείξει η εταιρία. Στους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου η εταιρία έχει το δικαίωμα να προχωρά σε λύση της σύμβασης με καταγγελία της πριν την ορισμένη λήξη της χωρίς να είναι υποχρεωμένη να επικαλεστεί σπουδαίο λόγο και χωρίς να οφείλει κανενός είδους αποζημίωσης, πλην της περιγραφόμενης στην ΕΓΣΣΕ που αφορά την ωρίμανση της εργασίας, στον εργαζόμενο.

Άρθρο 14.- Έναρξη ισχύος. Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 1-1-2015, έχει διάρκεια τριών (3) ετών και λήγει την 31-12-2017, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 15.- Τελικές διατάξεις. Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ειδικοί του συνόλου του προσωπικού της εταιρίας όπως και η από 30-8-2012 ΕΣΣΕ καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας ή οικειοθελείς παροχές με οποιαδήποτε μορφή ή ονομασία καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσας δε θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων. Εννοείται ότι η απόδοση του τυχόν ακυρωθέντος όρου θα αντικατασταθεί με αυτό που προβλέπει η ισχύουσα νομοθεσία.

Για οποιαδήποτε διαφορά προκύψει μεταξύ της αφ' ενός συμβαλλόμενης εταιρίας και οποιουδήποτε εργαζομένου της, ασχέτως που είναι ο τόπος παροχής εργασίας του, αρμόδια θα είναι τα δικαστήρια της Θεσσαλονίκης, έδρας της εταιρίας.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ η αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦ' ΕΝΟΣ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΚΥΡΙΑ ΜΑΡΙΑΔΗΣ Α.Ε.
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ & ΕΜΠΟΡΙΑ
ΕΠΙΧΙΛΩΝ & ΣΥΛΕΙΑΣ
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: 56 ΧΛΜ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ - ΛΑΓΚΑΔΑ
ΤΗΛ. 2310 681253 - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΑΦΜ: 094297245 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦΕΤΕΡΟΥ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

ΣΤΑΝΑΓΙΑ
ΧΡΥΣΑΝΘΗ

ΙΚΑΡΑ ΜΟΣΧΟΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ