

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση  
ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ (ΣΤΑ.ΣΥ) Α.Ε.

Στην Αθήνα σήμερα, 03/10/2016, στα Κεντρικά Γραφεία της ανώνυμης  
εταιρείας « ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.», στην οδό Αθηνάς αρ. 67,

### Οι υπογράφωντες

Αφενός ο κ. Θωμόπουλος Γεώργιος Διευθύνων Σύμβουλος της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (ΣΤΑ.ΣΥ Α.Ε.)», αποκαλούμενη στο εξής χάριν συντομίας «η εταιρεία», με έδρα την Αθήνα, που δηλώνει και ενεργεί στην παρούσα επ' ονόματι και για λογαριασμό της εταιρείας αυτής ως ο κατά το καταστατικό Νόμιμος εκπρόσωπος της και πρόσθετα, για την προκειμένη περίπτωση, ως ειδικά εξουσιοδοτημένος με την υπ' αριθμό 748/15-9-2016 Συνεδρίαση, υπ' αριθμ.2330/15-9-2016 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και κατ' ακολουθία νομιμοποιούμενος για τη συνομολόγηση και υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης Εργασίας και αφ' ετέρου οι:

- 1) κκ Σπυρίδων Ρεβύθης και Αθανάσιος Τζίνης Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του «Σωματείου Εργαζομένων Λειτουργίας ΜΕΤΡΟ ΑΘΗΝΩΝ»
- 2) κκ Ρενιέρης Ελευθέριος και Διαμαντοπούλου Παρασκευή, Πρόεδρος και Αν. Γενική Γραμματέας αντίστοιχα, του Σωματείου «Ένωση Εργαζομένων ΗΣΑΠ»
- 3) κκ Κούκης Χρήστος και Δήμας Κωνσταντίνος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Σωματείου «Σωματείο Ηλεκτροδηγών και λοιπών εργαζομένων κίνησης στη ΣΤΑΣΥ ΑΕ»
- 4) κκ Μανιατάκης Ηλίας και Γεωργακόπουλος Παναγιώτης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Σωματείου «Σύλλογος Εργαζομένων ΤΡΑΜ»
- 5) κκ Καντζάς Χρήστος και Νίκου Παναγιώτης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματείου «Σωματείο Ηλεκτροδηγών ΤΡΑΜ»,
- 6) κκ Μπισσώρης Ευάγγελος και Κάβουρας Ελευθέριος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του «Σωματείου Ηλεκτροδηγών ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ»
- 7) κκ Παππάς Νικόλαος και Κυριακίδη Αναστασία, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Σωματείου «Σωματείο Εργαζομένων Κέντρου Ελέγχου Λειτουργίας ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ»,

άπαντες δηλούντες και ενεργούντες στην παρούσα υπό τις παραπάνω ιδιότητές τους, νομίμως εκπροσωπώντας τα Σωματεία τους και ειδικά εξουσιοδοτημένοι από αυτά για τη συνομολόγηση και υπογραφή της παρούσας.

Συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

## Άρθρο 1

### Πεδίο εφαρμογής

1. Στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που συνδέονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με την εταιρεία «ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.» (ΣΤΑ.ΣΥ. ΑΕ.).

Τα μέρη δεσμεύονται ότι κατά το χρόνο ισχύος της παρούσας θα απόσχουν από οιαδήποτε ενέργεια αναθεώρησης προς τα κάτω του βασικού μισθού και των λοιπών αποδοχών των εργαζομένων όπως είχαν διαμορφωθεί κατά την 31<sup>η</sup> - 12 - 2015.

## Άρθρο 2

### Άδειες - Ωράριο εργασίας

1. Για τους εργαζόμενους που έχουν τέκνα ή σύζυγο με ειδικές ανάγκες, η διάρκεια της ημερήσιας εργασίας μειώνεται κατά μία (1) ώρα. Για τούς εργαζόμενους αυτούς χορηγείται επιπλέον της ανωτέρω πρόβλεψης ειδική άδεια, μετ' αποδοχών, είκοσι δύο (22) ημερών ανά ημερολογιακό έτος, η χρήση της οποίας εξαντλείται μέχρι την 31.12 κάθε έτους. Χορηγείται ειδική άδεια απουσίας, χωρίς μείωση αποδοχών, για τη διενέργεια προαιρετικών ιατρικών εξετάσεων σύμφωνα με τις σχετικές υποδείξεις των γιατρών εργασίας για τις ανάγκες της εταιρείας. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος υποβάλλεται σε απαραίτητη θεραπεία λόγω σοβαρής ασθένειας, δίδεται προς διευκόλυνσή του βάσει δικαιολογητικών δύο (2) ημέρες αδειας το μήνα με πλήρεις αποδοχές.

2. Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, γονέα ή αδελφού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, χορηγείται άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών με αποδοχές. Σε περίπτωση που ο τόπος θανάτου ή κηδείας απέχει πάνω από 300 χλμ από την Αθήνα, χορηγείται άδεια τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών.

3. Στους εργαζόμενους της ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε. που είναι εθελοντές αιμοδότες, χορηγείται άδεια μετά αποδοχών μέχρι τέσσερεις (4) φορές ετησίως ως κάτωθι:

- τριών (3) εργάσιμων ημερών για κάθε αιμοδοσία ή
- τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών εάν η αιμοδοσία αφορά αιμοπετάλια

Οι ανωτέρω αιμοδοτικές άδειες χορηγούνται από την επομένη της αιμοδοσίας και κατόπιν συνεννόησης με την οργανωτική μονάδα του εργαζόμενου, οι εν λόγω άδειες θα λαμβάνονται εντός τους έτους αιμοδοσίας.

4. Χορηγείται γονική άδεια πέντε (5) ημερών για την ενημέρωση σχετικά με την σχολική επίδοση κάθε ενός τέκνου μέχρι και το τέλος της σχολικής περιόδου και κατά την οποία το τέκνο διανύει το 18ο έτος της ηλικίας του με την προϋπόθεση της προσκόμισης της σχετικής σχολικής βεβαίωσης. Η χρήση αυτής της άδειας μπορεί να γίνει για τον ένα γονέα στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στη ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.

6. Χορηγείται για λόγους υγείας, άδεια μετ' αποδοχών πέντε (5) ημερών κάθε έτος στους γονείς τέκνων έως 6,5 ετών, εφόσον οι λόγοι πιστοποιούνται από ιατρική γνωμάτευση. Σε εργαζόμενους με τρία ή παραπάνω τέκνα η σχετική άδεια αυξάνεται κατά μία (1) ημέρα. Η χρήση αυτής της άδειας μπορεί να γίνει για τον ένα γονέα στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στη ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.

7. Σε περίπτωση περιστατικού αυτοκτονίας ή απόπειρας αυτοκτονίας επιβάτη ή άλλου ατυχήματος, που έχει ως αποτέλεσμα τον θάνατο ατόμου ή τον τραυματισμό του στην τροχιά του δικτύου της ΣΤΑΣΥ Α.Ε. ή στο δίκτυο του προαστιακού, το τυχόν άμεσα εμπλεκόμενο προσωπικό κατά την στιγμή του ατυχήματος (οδηγοί συρμών), λαμβάνει ειδική άδεια μετ' αποδοχών διάρκειας εννέα (9) εργάσιμων ημερών. Το δε υπόλοιπο εμπλεκόμενο προσωπικό βάσει διαδικασίας, κατά τη στιγμή του ατυχήματος, ειδική άδεια πέντε (5) εργάσιμων ημερών. Εάν μετά από αξιολόγηση από ειδικό γιατρό χορηγηθούν παραπάνω ημέρες αδείας, τότε οι ως άνω χορηγηθείσες εννέα (9), ή πέντε (5) εργάσιμες ημέρες δε θα συμψηφίζονται με αυτές. Σε κάθε περίπτωση η εν λόγω άδεια θα αρχίζει την επόμενη της ημέρας του συμβάντος.

8. Οι διοικητικοί υπάλληλοι που απασχολούνται σε σταθερό ωράριο προσέρχονται στην υπηρεσία τους μεταξύ των ωρών 7:30 π.μ. και 09:00 π.μ.

9. Τα υφιστάμενα κυλιόμενα προγράμματα εργασίας με την εναλλαγή των περιόδων πενθήμερης ή τετραήμερης εργασίας, μεταξύ των οποίων παρεμβάλλονται δύο (2) ή τρεις (3) συνεχόμενες ημέρες ανάπαυσης, αποτελούν πάγιο σύστημα προγραμματισμού της εργασίας σε πενθήμερη βάση για όσους εργάζονται αδιαλείπτως σε κυλιόμενες βάρδιες όλες τις ημέρες της εβδομάδας. Για τους δε οδηγούς συρμών του υπόγειου δικτύου (Γραμμές 2 & 3), τα υφιστάμενα κυλιόμενα προγράμματα εργασίας αποτελούν πάγιο σύστημα προγραμματισμού με την εναλλαγή τετραήμερων περιόδων εργασίας μεταξύ των οποίων παρεμβάλλονται τουλάχιστον δύο (2) συνεχόμενες ημέρες ανάπαυσης.

10. Το διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ δύο βαρδιών, δε μπορεί να είναι μικρότερο των 8 ωρών και θα προγραμματίζεται με τη σύμφωνη γνώμη των δύο μερών και σύμφωνα με τα όσα ορίζονται από τον ΚΕΟΛ ΣΤΑ.ΣΥ ΑΕ.

Η εταιρεία μεριμνά ώστε σε συνεννόηση των αρμόδιων τομέων να πραγματοποιούνται ετησίως, τουλάχιστον τριήμερα σεμινάρια εκπαίδευσης για τους ηλεκτροδηγούς, τους σταθμάρχες, στους εργαζόμενους στα ΚΕΛ και γενικά σε όλο το προσωπικό της κίνησης και

της συντήρησης.

11. Στο πλαίσιο ενδυνάμωσης ενιαίας εταιρικής συνείδησης, εφαρμόζεται κοινό ωράριο εργασίας για το σύνολο των εργαζομένων το οποίο ορίζεται σε (7) επτά ώρες και 45 λεπτά.

12. Με βάση την αρχή της ίσης μεταχείρισης επεκτείνεται σε όλους τους εργαζόμενους, από 31/12/15, το άρθρο 3 της ΕΣΣΕ 2008-2009 μεταξύ ΑΜΕΛ – ΣΕΛΜΑ, η παράγραφος 1 του άρθρου 7 της ΣΣΕ για το 2001 της «ΕΝΩΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΗΣΑΠ», όπως επίσης και το άρθρο 13 της Συλλογικής Σύμβασης της «ΕΝΩΣΗΣ» για τα έτη 2004 – 2005.

13. Στο εξής αναγνωρίζεται η πιστοποίηση ασθένειας εργαζόμενου από ιδιώτη γιατρό για μία ημέρα απουσίας από την εργασία, με πλήρεις αποδοχές και όχι πέραν των δύο ημερών ετησίως. Σε περίπτωση ασθένειας πιστοποιημένη από τον επίσημο ασφαλιστικό φορέα, για τις τρεις πρώτες ημέρες της απουσίας καταβάλλεται το ημερομίσθιο στο 100% της αξίας του.

### Άρθρο 3

#### Διευκολύνσεις εργαζομένων γυναικών

Κατά την περίοδο της κύησης, εφόσον υφίσταται σχετική ιατρική γνωμάτευση από Δημόσιο Φορέα, οι εργαζόμενες που απασχολούνται σε θέσεις με δύσκολες και επικίνδυνες συνθήκες, όπως αυτές προσδιορίζονται σύμφωνα με το ΠΔ. 176/1997, θα απασχολούνται σε θέσεις με ηπιότερες συνθήκες εργασίας (π.χ. γραμματειακή υποστήριξη), προκειμένου να αποφεύγονται επιπλοκές στην κύηση, όπως επίσης χορηγείται ειδική άδεια βάσει του ως άνω ΠΔ για προγεννητικό έλεγχο εφόσον αυτός πραγματοποιείται εντός του ωραρίου εργασίας. Οι εργαζόμενες σε κυλιόμενες βάρδιες εργασίας, για όσο διάστημα δικαιούνται μειωμένου ωραρίου εργασίας λόγω μητρότητας, δε θα αναλαμβάνουν υπηρεσία πριν από τις 07:00 πμ και δεν θα την ολοκληρώνουν μετά τις 17:00, μεταξύ των ημερών Δευτέρα - Παρασκευή (εργάσιμες), εκτός και εάν ζητήσει εγγράφως η εργαζόμενη μητέρα διαφορετικό ημερήσιο προβλεπόμενο ωράριο, από το πρόγραμμα εκάστης Δ/σης στην οποία υπάγεται.

### Άρθρο 4

#### Ρυθμίσεις οικονομικής φύσης

1. Για κάθε τέκνο χορηγείται, για τη γέννηση του πρώτου εφάπαξ χρηματικό ποσό 700,00 ευρώ, για τη γέννηση δεύτερου τέκνου του εφάπαξ χρηματικό ποσό 900 ευρώ και για το τρίτο και άνω τέκνο εφάπαξ χρηματικό ποσό 1.300,00 ευρώ. Το παρόν άρθρο ισχύει από την έναρξη της παρούσας σύμβασης.

2. Χορηγείται ετήσια οικονομική ενίσχυση ποσού 3.000,00 ευρώ σε κάθε οικογένεια εργαζομένου που συντηρεί τέκνο ή σύζυγο ή με δικαστική απόφαση προστατευόμενο μέλος με ειδικές ανάγκες, με την προσκόμιση της σχετικής απόφασης από την αρμόδια κρατική υγειονομική επιτροπή. Το ίδιο ποσό χορηγείται και σε εργαζόμενους οι οποίοι υποβάλλονται σε χημειοθεραπείες και μετά από έγκριση του ΔΣ ΣΤΑΣΥ ΑΕ. Η σχετική καταβολή θα γίνεται σε τρεις ισόποσες δόσεις, αρχής γενομένης από την 1<sup>η</sup> Μαρτίου κάθε έτους και ανά τέσσερις μήνες και μετά από σχετική αίτηση του εργαζόμενου.
3. Για τα τέκνα που φοιτούν εκτός Ν. Αττικής ανεξαρτήτως εκπαιδευτικής βαθμίδος, χορηγείται κατ' έτος επιπλέον το ποσό των 800,00 ευρώ. Το ποσό αυτό στην περίπτωση που χορηγηθεί σε μετρητά, θα καταβάλλεται το τελευταίο δεκαήμερο του Αυγούστου (με δυνατότητα χορήγησης κατόπιν αίτησης σε τέσσερις ισόποσες δόσεις) και θα αφορά την κάλυψη των αυξημένων εξόδων ή και διδακτικών δαπανών των εν λόγω τέκνων.
4. Στους εργαζομένους που κάνουν χρήση υπηρεσιών βρεφονηπιακού και παιδικού σταθμού μέχρι της ηλικίας των 6, 5 ετών, καταβάλλεται μηνιαίως και μέχρι του ποσού των 340,00 ευρώ ανά τέκνο, η σχετική δαπάνη για κάθε παιδί, με την προσκόμιση των σχετικών αποδείξεων που εκδίδει ο σταθμός στο όνομα της ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.
5. Τηρούμενης της ισχύουσας κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας, σε κάθε εργαζόμενο που αποχωρεί από την Εταιρεία, αυτή υποχρεούται να του καταβάλλει το σύνολο τον ποσού που απαιτείται για την εξαγορά της στρατιωτικής θητείας του προς θεμελίωση πλήρους συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος και μέχρι δέκα οχτώ (18) μήνες κατ' ανώτατο όριο. Το ίδιο ισχύει και για τις εργαζόμενες μητέρες, ήτοι εξαγορά συντάξιμου χρόνων δώδεκα (12) μηνών για κάθε τέκνο και έως δύο (2) τέκνα κατ' ανώτατο όριο. Η εξαγορά γίνεται το έτος που σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία ο εργαζόμενος μπορεί να θεμελιώσει το συνταξιοδοτικό του δικαίωμα και πρόκειται να συνταξιοδοτηθεί.
6. Η εταιρεία συνεχίζει να καταβάλλει το κόστος μετακίνησης των εργαζομένων από και προς την εργασία τους μεταξύ των ωρών 23:30 – 06:00 πμ.
7. Στους εργαζόμενους σε καθεστώς βαρδιών χορηγείται από 1/6/2017 μηνιαίως ποσό ίσο με το 0,04 του βασικού τους μισθού.
8. Για το δε υπόλοιπο προσωπικό, χορηγείται από 1/6/2017 μηνιαίως ποσό ίσο με το 0,02 του βασικού τους μισθού.
9. Εργαζόμενος που μετά από την ολοκλήρωση των σπουδών του αλλάζει εκπαιδευτική βαθμίδα θα εντάσσεται στο αντίστοιχο κλιμάκιο μισθολογικά και βαθμολογικά.
10. Σε περίπτωση αύξησης των εσόδων της Εταιρείας με την εφαρμογή του ηλεκτρονικού εισιτηρίου καθώς και άλλων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της ΣΤΑ.ΣΥ Α.Ε, τα δύο μέρη δεσμεύονται ότι τα ως άνω ποσά αυξάνονται μετά από κοινή συμφωνία η οποία θα αποτελέσει και αναπόσπαστο κομμάτι της παρούσας.

## Άρθρο 5

### Παροχές σε είδος - Υγιεινή και ασφάλεια - λοιπές διατάξεις

1. Η εταιρεία αναλαμβάνει το κόστος των ιατρικών εξετάσεων που ορίζονται με βάση το ΠΔ 397/84 για την ανανέωση των διπλωμάτων οδηγών συρμών. Για τη διενέργεια των ανωτέρω χορηγείται μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές.

## Άρθρο 6

### Ρυθμίσεις κοινωνικού χαρακτήρα

1. Σε περίπτωση που εργαζόμενος έχει ως προστατευόμενο μέλος άτομο με σωματική ή ψυχοκοινωνική διαταραχή - με πιστοποιημένη αναπηρία από Δημόσιο φορέα σε ποσοστό τουλάχιστον 67% - για την θεραπεία της οποίας συνιστάται εκτός της ειδικής αγωγής από ιατρικό ή νοσηλευτικό προσωπικό και επιπλέον παρακολούθηση και ειδική μέριμνα, η εταιρεία δεσμεύεται να δημιουργήσει για τον εργαζόμενο - εφόσον αυτός έχει αποκλειστικά την ευθύνη της παρακολούθησης και μέριμνας του προαναφερθέντος ατόμου - συνθήκες εργασίας που να του επιτρέπουν την παροχή των υπηρεσιών που περιγράφηκαν προηγουμένως, όπως σταθεροποίηση ωραρίου ή, εφόσον αυτή δεν είναι εφικτή λόγω θέσης εργασίας, μετακίνηση σε άλλη θέση εργασίας με σταθερό ωράριο καθ' όλη την χρονική διάρκεια, που απαιτείται για την αποκατάσταση της διαταραχής, χωρίς να μειωθούν οι αποδοχές του.

2. Το ύψος του ποσού που αναγράφεται στην παράγραφο 3 του άρθρου 6 της από 3/11/2014 ΕΣΣΕ, αναπροσαρμόζεται από 1/1/2017 στα πέντε (5) ευρώ. Δεν εξαιρούνται της παροχής όσοι εργαζόμενοι απουσιάζουν από την εργασία τους λόγω εργατικού ατυχήματος.

3. Ρητά συνομολογείται ότι ο αριθμός των οργανικών θέσεων στη ΣΤΑΣΥ ΑΕ, ορίζεται τουλάχιστον στις 2.802 και θα αποτελείται από τους ήδη υπάρχοντες εργαζόμενους. Ο αριθμός των οργανικών θέσεων μπορεί να μεταβληθεί αυξητικά με νέες προσλήψεις που ενδεχομένως προκύψουν από τις λειτουργικές και επιχειρησιακές ανάγκες της Εταιρείας καθώς και με την παράδοση των επεκτάσεων (Γραμμή 3 και 4).

## Άρθρο 7

### Λογαριασμός νεότητας

Τηρούμενης της κείμενης νομοθεσίας, λειτουργεί Λογαριασμός νεότητας σύμφωνα με δικό του κανονισμό και σκοπός του είναι να χορηγεί εφάπαξ χρηματική παροχή στα παιδιά των εργαζομένων μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και το αργότερο μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους για την αντιμετώπιση

των δαπανών που απαιτούνται είτε για λόγους σπουδών είτε επαγγελματικής αποκατάστασης.

Η εταιρεία θα συνεισφέρει μηνιαία για κάθε παιδί και μέχρι την εκταμίευση του συγκεντρωθέντος ποσού εντός του παραπάνω χρονικού πλαισίου, ποσό ίσο με 8,00 ευρώ μηνιαίως. Ο εργαζόμενος θα συνεισφέρει μηνιαία για κάθε παιδί ποσό ίσο με 14,00 ευρώ μηνιαίως. Η συμμετοχή στο λογαριασμό νεότητας είναι προαιρετική και γίνεται μετά από αίτηση του εργαζόμενου.

## Άρθρο 8

### Άδεια εξετάσεων

Σε όλους τους εργαζόμενους οι οποίοι είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, χορηγείται κατ' έτος ειδική «άδεια εξετάσεων» που δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δέκα (10) εργάσιμες ημέρες με αποδοχές, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Η άδεια αυτή χορηγείται για την απόκτηση απολυτηρίου καθώς και πρώτου ή του δεύτερου πτυχίου, υποχρεωτικά κατά την εξεταστική περίοδο. Για τη χορήγηση της ως άνω ειδικής άδειας απαιτείται:

- Αίτηση σχετικής αδείας του ενδιαφερόμενου
- Βεβαίωση συμμετοχής στην εξεταστική του εκάστοτε μαθήματος, την ημέρα της εξέτασής του, θεωρημένη από τη Γραμματεία της οικείας Σχολής, από την οποία θα αποδεικνύεται η συμμετοχή στις αντίστοιχες εξετάσεις.
- Οι μέρες αδείας χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης, και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά την λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια μέχρι δύο (2) ημέρες.

## Άρθρο 9

### Λοιπές διατάξεις

Πέραν των ως άνω νέων ή τροποποιητικών ρυθμίσεων, με την παρούσα ΕΣΣΕ καμία άλλη μεταβολή δεν επέρχεται και διατηρούνται κατά τα λοιπά οι ρυθμίσεις που μέχρι σήμερα ισχύουν.

Όροι εργασίας ευνοϊκότεροι αυτών που ορίζει η παρούσα ΕΣΣΕ που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, αποφάσεις και πράξεις της διοίκησης, πρακτικές της εκμετάλλευσης, έθιμα, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

**Άρθρο 10**

**Διάρκεια ισχύος**

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε ισχύει από την ημερομηνία κατάθεσής της στο Υπουργείο Εργασίας, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στα κατ' ιδίαν άρθρα της, με ημερομηνία λήξης της παρούσης 31/12/2018.

Η παρούσα συντάχθηκε σε ένδεκα (11) πρωτότυπα, δύο για την Εταιρεία, ένα για κάθε συμβαλλόμενο σωματείο και δύο για κατάθεση σύμφωνα με τον νόμο στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, αφού δε ελέγχθηκε από τούς υπογράφοντες, αναγνώστηκε μεγαλόφωνα και βεβαιώθηκε παρουσία όλων των αναφερομένων στην αρχή εκπροσώπων, υπογράφεται νόμιμα όπως ακολουθεί

Αθήνα, 03/10/2016

**ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΑΣΥ ΑΕ  
Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΔΣ ΣΤΑΣΥ**

ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ  
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ  
ΣΤΑΣΥ Α.Ε.  
Αθηνάς 67 . Τ.Κ. 105 52 Αθήνα  
ΑΦΜ : 099939745 - ΔΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ  
Α.Μ.Α.Ε.: 48261/001/Β/01/0109  
Τηλ. Κέντρο : 210 3248311-17

  
ΘΩΜΟΠΟΥΛΟΣ ΣΠ.ΓΕΩΡΓΙΟΣ


**ΓΙΑ ΤΑ ΔΣ ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ**

**ΟΙ ΠΡΟΕΔΡΟΙ**

**ΟΙ Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ**

**ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Λ.Μ.Α.**



  
ΡΕΒΥΘΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ

  
ΤΖΙΝΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΗΣΑΠ**

  
ΡΕΝΙΕΡΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ

  
ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ

(Αν. Γεν. Γραμματέας)





11-175000 012-000000-0000  
11-175000 012-000000-0000  
11-175000 012-000000-0000  
11-175000 012-000000-0000  
11-175000 012-000000-0000  
11-175000 012-000000-0000

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Η.Ε.Κ.

ΚΟΥΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΔΗΜΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Τ.

ΜΑΝΙΑΤΑΚΗΣ ΗΛΙΑΣ

ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝ.

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Η.Τ.Α.

ΚΑΝΤΖΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΝΙΚΟΥ ΠΑΝ.

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Η.Α.Μ.

ΜΠΙΤΣΩΡΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

ΚΑΒΟΥΡΑΣ ΕΛ.

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Κ.Ε.Λ.Μ.Α.

ΠΑΠΠΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΚΥΡΙΑΚΙΔΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ

Handwritten notes and diagrams, including a small sketch of a structure with arrows pointing to various parts. The text is mostly illegible due to fading and bleed-through.



Handwritten signature or initials, possibly dated 2011.