

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Δήμο Δέλτα Θεσσαλονίκης (Βιομηχανική Περιοχή – Σίνδος) , την 4 Ιουλίου 2013 , ημέρα Πέμπτη μεταξύ της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία «ΜΥΘΟΣ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ Α.Ε.» , η οποία εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου Θεσσαλονίκης) κι εκπροσωπείται νόμιμα για τους σκοπούς του παρόντος από τους κ.κ. Αικατερίνη Τσίντσιφα και Αθανάσιο Φραγκάκη (εφεξής η Εταιρία) και του Σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΜΥΘΟΣ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ Α.Ε. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ» που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (ΒΙ.ΠΕ.Σίνδου Θεσσαλονίκης) κι εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου κ.κ. Γεώργιο Χήτα και Κωνσταντίνο Καζόπουλο αντίστοιχα (εφεξής το Σωματείο), οι οποίοι όλοι παραπάνω , είναι ειδικά εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας, συμφωνήθηκαν κι έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Τα μέρη αποφάσισαν να προβούν στη σύναψη της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας μετά τη λήξη της από 31-5-2012 Επιχειρησιακής ΣΣΕ Με την παρούσα τροποποιούνται ρυθμίσεις προηγούμενων Επιχειρησιακών ΣΣΕ ή / και πρακτικών προηγούμενων ετών στις οποίες είτε γίνεται ρητή αναφορά, είτε ρυθμίζονται εκ νέου με χρονικό ορίζοντα ισχύος τους την 31-12-2013.

Κατόπιν αυτών, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1°

Στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, υπάγονται τα μέλη του Σωματείου που απασχολούνται στην εταιρία και συγκεκριμένα στις εγκαταστάσεις της στην Περιοχή της Σίνδου (ΒΙ.ΠΕ.Θ.)

Άρθρο 2°

A. Οι μέχρι σήμερα καταβαλλόμενοι μικτοί μισθοί ή ημερομίσθια του μονίμως απασχολούμενου προσωπικού θα παραμείνουν σταθεροί. Διευκρινίζεται ότι παρότι οι μισθοί αυτοί έχουν διαμορφωθεί στο παρελθόν από συνδυασμό ρυθμίσεων, επιχειρησιακών, κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που είτε έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές είτε όχι, ατομικών συμφωνιών και πρακτικών της επιχείρησης, θα παραμείνουν στα ίδια επίπεδα που ήταν στις 31-12-2012 και δεν θα μειωθούν. Επί πλέον σημειώνεται ότι στους καταβαλλόμενους μισθούς έχουν περιληφθεί και έτσι έχουν διαμορφώσει το τελικό ποσό όλα τα επιδόματα κάθε φύσεως που προβλέπονταν από τις ανωτέρω ΣΣΕ και εν γένει διατάξεις. Όλα τα παραπάνω αναφέρονται και ισχύουν ειδικά για τον καθορισμό του ύψους των μισθών και δεν αναφέρονται σε άλλους όρους τους.

B. Διευκρινίζεται ότι μεταξύ των επιδομάτων που διατηρούνται, συμπεριλαμβάνεται και το επίδομα γάμου, το οποίο θα συνεχίσει να καταβάλλεται σε όσους ήταν δικαιούχοι του και για το έτος 2013. Για όσα από τα μέλη του Σωματείου θα συνάψουν γάμο θα χορηγηθεί το εν λόγω επίδομα, ίσο με το 10 % του βασικού μισθού της τελευταίας χρονικά υποχρεωτικής συλλογικής σύμβασης εργασίας των εργαζομένων στον κλάδο της Ζυθοποιίας ή της τελευταίας χρονικά ισχύουσας υποχρεωτικής κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής σ.σ.ε. που υπάγεται η εκάστοτε ειδικότητα του εργαζομένου, για τις ειδικότητες που δεν συμπεριλαμβάνονται στη σ.σ.ε. της Ζυθοποιίας (π.χ. χειριστές κλάρκ, ηλεκτροτεχνίτες, μηχανικοί συντηρητές κ.λ.π.) Οι παραπομπές στις ανωτέρω ΣΣΕ γίνεται αποκλειστικά για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δεν συνεπάγεται οποιαδήποτε άλλη επέκταση των ρυθμίσεων τους ή όσων μεταγενέστερα ακολουθήσουν στην υπερισχύουσα αυτών παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ

Άρθρο 3ο

Θα συνεχιστεί και το 2013 η καταβολή προς τα μέλη του Σωματείου των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων / Νέου έτους ,Πάσχα και αδειας,

όπως καταβάλλονταν και υπολογίζονταν έως σήμερα. Ειδική μνεία γίνεται στο ύψος του επιδόματος αδείας που ισούται με 13,5 ημερομίσθια.

Άρθρο 4

Σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας κάποιου ή κάποιων από τα μέλη του Σωματείου εκ μέρους της Εταιρίας η τελευταία θα υποχρεούται να καταβάλλει αποζημίωση απολύσεως υπολογιζόμενη κατά τα προβλεπόμενα από τις ρυθμίσεις των Ν. 2112/1920 και 3198/1955 όπως ίσχυαν προ της τροποποίησής τους δυνάμει του Ν.4093/2012. Σε περίπτωση καταγγελίας μετά από προειδοποίηση θα ισχύουν τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010. Περαιτέρω συμφωνείται ότι ως βάση του υπολογισμού θα λαμβάνονται οι αποδοχές του εργαζομένου ωσάν να μην είχε ανασταλεί η ισχύς και η εφαρμογή των ρυθμίσεων του παρόντος (στο βαθμό που οι αναστελλόμενες ρυθμίσεις θα αποτελούσαν τμήμα των τακτικών αποδοχών).

Άρθρο 5°

Συμφωνείται ότι μόνο για το έτος 2013 (1-1-2013 -31-12-2013) η χορηγούμενη ετήσια άδεια αναψυχής με αποδοχές θα ρυθμίζεται από τις εκάστοτε ισχύουσες σχετικές ρυθμίσεις του νόμου και των ΕΓΣΣΕ (ήτοι σήμερα κατ' ανώτατο όριο 25 ή κατά περίπτωση 26 εργάσιμες ημέρες υπολογιζόμενες με το καθεστώς της εργασίας πέντε ημερών την εβδομάδα. Για το έτος αυτό και μόνον, συμφωνείται ότι αναστέλλεται η εφαρμογή των διατάξεων προηγούμενων Επιχειρησιακών ΣΣΕ με τις οποίες προβλέπεται η χορήγηση συνολικά τριών (3) ημερών αδείας μετ' αποδοχών ,επί πλέον των όσων προβλέπονται από τις ρυθμίσεις του νόμου.

Άρθρο 6°

Η Μεγάλη Παρασκευή καθιερώνεται ως αργία για το έτος 2013.

Άρθρο 7°

Η προβλεπόμενη στο άρθρο 4 της από 27-6-2000 «επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας» ρύθμιση κατά την οποία η αποζημίωση των αποχωρούντων με καθεστώς πλήρους συνταξιοδότησης λόγω γήρατος ανέρχεται στο 80% της προβλεπόμενης από τις διατάξεις του Ν. 2112/1920 όπως ίσχυε πριν από την τροποποίησή του συνεχίζει να ισχύει και δεν αναστέλλεται η εφαρμογή της κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας.

Άρθρο 8°

Αναστέλλεται από την 1-1-2013 έως την 31-12-2013 η ισχύς και εφαρμογή των κάτωθι αναφερομένων παροχών, ειδικών ρυθμίσεων και όρων που προβλέπονται από όλες τις προγενέστερες επιχειρησιακές ή κλαδικές ΣΣΕ, πρακτικά συμφωνίας ή / και επιχειρησιακές πρακτικές (εφεξής συλλογικά «οι ρυθμίσεις») που πλέον θα ισχύουν ως εξής:

A) Η πρακτική της καταβολής ωρομισθίου προσαυξημένου κατά ποσοστό 80% σε κάθε περίπτωση υπερωριακής απασχόλησης, ακόμα και όταν αυτή δεν είναι κατά τις διατάξεις του νόμου «κατ' εξαίρεση υπερωρία» (Ν. 3863/2010) αναστέλλεται και συμφωνείται η καταβολή του ωρομισθίου σε περιπτώσεις νομίμων υπερωριών προσαυξημένου κατά ποσοστό 60%.

B) Αναστέλλεται η ρύθμιση των όρων 3 του από 24-5-1988 «ιδιωτικού συμφωνητικού» και 3 της από 30-6-1992 «συλλογικής σύμβασης εργασίας» σχετικά με τη λειτουργία της καντίνας και την επιδότηση των εργαζομένων με επίδομα καντίνας. Η πραγματική έννοια της παραγράφου αυτής είναι ότι η Εταιρία θα συνεχίσει να λειτουργεί την καντίνα για τις ανάγκες του προσωπικού της αλλά δεν θα επιδοτεί πλέον τους εργαζόμενους με το σχετικό επίδομα.

Γ) Με την επιφύλαξη όσων ορίζονται κατωτέρω στο άρθρο 10 της παρούσας επιβεβαιώνεται και συνεχίζει να ισχύει για το διάστημα 1-1-

2013 έως 31-12-2013 η ρύθμιση του όρου Β του από 29 Ιανουαρίου 2010 «πρακτικού συνάντησης και συμφωνίας» που έχει ως εξής: «Αντιστοίχως το Σωματείο αποδέχεται και συναινεί: ..Β) στον περιορισμό της συμμετοχής της Εταιρίας στο κόστος μεταφοράς του προσωπικού της Εταιρίας με μισθωμένα λεωφορεία στο ποσό των 50.000 € κατ' έτος δια της αναδιοργάνωσης των δρομολογίων με την ορθολογικότερη κατανομή του εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας, λαμβανομένου υπόψη ετησίως και του ποσοστού του πληθωρισμού του προηγούμενου έτους».

Δ) Τα χορηγούμενα ως αποζημίωση για μετακίνηση με ιδιωτικά αυτοκίνητα ποσά, μπορεί να αναπροσαρμοστούν εφόσον η σημερινή μέση τιμή της βενζίνης αυξηθεί κατά την επόμενη περίοδο και έως το τέλος του έτους κατά ποσοστό πάνω από 5% .

Όσες πρόσθετες παροχές, ειδικές ρυθμίσεις και όροι προηγούμενων Επιχειρησιακών ΣΣΕ δεν τροποποιούνται ή αναστέλλονται κατά τα ανωτέρω συνεχίζουν να ισχύουν για το χρονικό διάστημα από 1.1.2013 έως 31.12.2013 .

Άρθρο 9^ο

Λόγω της ιδιαίτερης εποχικής ζήτησης των προϊόντων της Εταιρίας , συμφωνείται ότι κατά τους μήνες χαμηλής παραγωγικότητας, ήτοι από την 1^η Οκτωβρίου 2013 έως την 28^η Φεβρουαρίου 2014 και για χρονικό διάστημα που δεν θα υπερβαίνει συνολικά του τέσσερις μήνες εντός του ανωτέρω χρονικού διαστήματος, τα μέρη συμφωνούν να υιοθετηθεί ένα σύστημα «ευέλικτου ωραρίου» και συγκεκριμένα την εφαρμογή εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας, κατά την οποία απασχόληση πέραν του ωραρίου των 40 ωρών εβδομαδιαίως κατά το ανωτέρω διάστημα δεν θεωρείται ως υπερεργασία ή απασχόληση υπερωριακή και δεν συνεπάγεται καμία προσαύξηση στο αντίστοιχο ωρομίσθιο των εργαζομένων. Ειδικότερα συμφωνείται η κατά κανόνα ημερήσια απασχόληση έως δέκα (10) ώρες επί τέσσερις (4) ημέρες την

εβδομάδα (ήτοι συνολικά 40 ώρες) και χορήγηση μιας επί πλέον ημέρας ανάπαυσης (ρεπό) εντός της αυτής εβδομάδος σε αντιστάθμισμα της υπέρβασης του ημερήσιου ωραρίου. Συμφωνείται πάντως, ότι σε εξαιρετικές περιπτώσεις, μετά από ενημέρωση και συμφωνία με τη Διοίκηση του Σωματείου, είναι δυνατή η απασχόληση μέχρι το πιο πάνω ανώτατο ημερήσιο όριο και κατά την πέμπτη εργάσιμη μέρα της εβδομάδας οπότε η πρόσθετη ημέρα ρεπό θα χορηγηθεί την επόμενη ή τις επόμενες δύο εβδομάδες. Στις περιπτώσεις αυτές εφαρμογής διευρυμένου ημερήσιου ωραρίου κατά το προαναφερθέν χρονικό διάστημα, η Εταιρία θα λαμβάνει πρόσθετες πρόνοιες και ρυθμίσεις (π.χ. με την αλλαγή ή προσαρμογή των δρομολογίων του λεωφορείου) ώστε να μην προκαλείται πρόσθετη επιβάρυνση των εργαζομένων με κόστος μεταφοράς τους από και προς την εργασία τους. Η ρύθμιση του παρόντος άρθρου διευκρινίζεται ότι δεν θα τυγχάνει εφαρμογής για το διάστημα Μαρτίου – Σεπτεμβρίου.

Άρθρο 10°

Η Εταιρία ανάλογα με τις παραγωγικές και λειτουργικές ανάγκες της πρόκειται να προχωρήσει στην πρόσληψη πέντε (5) εργαζομένων με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου σε διάφορες θέσεις εργασίας σχετιζόμενες με τη διαδικασία παραγωγής της. Οι σχετικές προκηρύξεις προγραμματίζεται να λάβουν χώρα κατά τα διαστήματα 15 Σεπτεμβρίου – 15 Οκτωβρίου 2013 (για 3 θέσεις) και 15-30 Δεκεμβρίου 2013 (2 θέσεις) και η σχετική διαδικασία να ολοκληρωθεί το αργότερο εντός πέντε εργάσιμων ημερών. Για την πλήρωση των εν λόγω θέσεων η Εταιρία θα ακολουθήσει τη συνήθη διαδικασία προσλήψεων που ακολουθεί, εφαρμόζοντας επί πλέον ειδικότερα τα κριτήρια α) της προγενέστερης εμπειρίας, β) της αποδοτικότητας και εν γένει απόδοσης των υποψηφίων, ειδικά για όσους έχουν προηγουμένως απασχοληθεί σε όμοιες ή παραπλήσιες θέσεις εργασίας στην Εταιρία ή σε ομοειδείς παραγωγικές επιχειρήσεις, γ) των τυπικών προσόντων και ικανοτήτων

των υποψηφίων και δ) της δυνατότητας εξέλιξής τους στον Όμιλο Carlsberg .

Στη συγκεκριμένη διαδικασία επιλογής θα συμμετάσχει και θα εκφράσει τη γνώμη του εκπρόσωπος του Σωματείου, ώστε να επιτευχθεί μια πληρέστερη και συνολική αξιολόγηση των υποψηφίων που σκοπό έχει να επιτύχει τη μεγαλύτερη δυνατή διαφάνεια στις σχετικές αποφάσεις της Εταιρίας. Διευκρινίζεται ότι η συμμετοχή του εκπροσώπου του Σωματείου και η έκφραση της απόψεώς του έχει αποκλειστικά συμβουλευτικό χαρακτήρα.

Άρθρο 11ο

Μετά τη λήξη της ισχύος της παρούσας κατά τις ρυθμίσεις του νόμου, θα επανέλθουν σε ισχύ και θα συνεχίσουν να εφαρμόζονται, όλοι οι όροι των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας , οι οποίοι είχαν ανασταλεί ή αναστέλλονται με την παρούσα σύμβαση .

Άρθρο 12ο

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2013 και έχει διάρκεια έως την 31-12-2013, εκτός εάν ειδικότερα ορίζεται διαφορετικά σε κάποια από τις ρυθμίσεις της.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ



ΑΙΚ.ΤΕΙΩΦΕΦΙ

ΑΘ.ΦΡΑΓΚΑΚΗΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΧΗΤΑΣ Γ.

Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΚΑΖΟΠΟΥΛΟΣ Κ.

