

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Μαρούσι (Διοικητικό Μέγαρο ΟΤΕ), σήμερα, 23-12-2014, οι υπογράφωντες:

α. Αφενός ΜΙΧΑΛΗΣ ΤΣΑΜΑΖ, Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΤΕ, ως νόμιμος εκπρόσωπος του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε. (ΟΤΕ Α.Ε.),

β. Αφετέρου ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΟΥΤΡΑΣ, Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ) και ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΛΑΜΠΡΟΥ, Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕ-ΟΤΕ,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, κατά τις διατάξεις του νόμου 1876/90 ως ισχύει, για τη σύναψη και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), συμφώνησαν τα παρακάτω:

Προοίμιο:

Με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. τα συμβαλλόμενα μέρη αποσκοπούν στην ενίσχυση της βιωσιμότητας και της ανταγωνιστικότητας της ΟΤΕ ΑΕ, καθώς και στην προαγωγή και ανάπτυξη της απασχόλησης. Για την επίτευξη των στόχων αυτών διαπιστώνεται η ανάγκη εξορθολογισμού του μισθολογικού κόστους και δημιουργίας κατάλληλων συνθηκών για την πρόσληψη προσωπικού στην ΟΤΕ Α.Ε. με τη θέσπιση νέων εισαγωγικών μισθολογικών βαθμίδων για τους προσλαμβανόμενους στην ΟΤΕ Α.Ε. μετά την 1-1-2015 και εφεξής.

Ενόψει των ανωτέρω:

1. Από 1.1.2015, πριν από την εισαγωγική βαθμίδα (1<sup>η</sup>) όλων των μισθολογικών κατηγοριών, όπως έχουν συμφωνηθεί με την από 10.6.1999 Ε.Σ.Σ.Ε. προστίθενται 9 νέες μισθολογικές βαθμίδες (Α,Β,Γ,Δ,Ε,ΣΤ,Ζ,Η,Θ). Τα μικτά ποσά των εισαγωγικών μισθολογικών βαθμίδων (Α) των μισθολογικών κατηγοριών, διαμορφώνονται, από 1.1.2015, για το προσωπικό πλήρους απασχόλησης, ως ακολούθως:

Κατηγορία	Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)	614	Ευρώ
»	Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)	755	Ευρώ
»	Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Δομικών (ΔΕ-ΔΟΜ)	755	Ευρώ
»	Διετούς Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ2)	755	Ευρώ
»	Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)	815	Ευρώ
»	Τετραετούς Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ4)	853	Ευρώ
»	Πενταετούς Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ5)	930	Ευρώ
»	Εξειδικευμένου Προσωπικού με μεταπτυχιακό δίπλωμα στάθμης MASTER	968	Ευρώ
»	Εξειδικευμένου Προσωπικού με διδακτορικό δίπλωμα	1063	Ευρώ

Καθεμία από τις μισθολογικές βαθμίδες Α έως και ΣΤ διανύεται επί τρία έτη, ενώ καθεμία από τις μισθολογικές βαθμίδες Ζ έως και Θ διανύεται επί τέσσερα έτη, εφαρμοζόμενης της διάταξης του άρθρου 5, Κεφάλαιο Γ του ΕΚΠ-ΟΤΕ. Τα μικτά ποσά καθεμίας από τις μισθολογικές βαθμίδες Β έως Ε προσαυξάνονται κατά 4% έναντι της προηγούμενης τους, ενώ τα μικτά ποσά καθεμίας από τις μισθολογικές βαθμίδες ΣΤ έως και Θ, κατά 7%. Ομοίως κατά 7% προσαυξάνεται και το μικτό ποσό της 1<sup>ης</sup> μισθολογικής βαθμίδας έναντι της Θ. Κατά παρέκκλιση των προαναφερθέντων, τα μικτά ποσά των παρακάτω μισθολογικών βαθμίδων διαμορφώνονται ως εξής :

- Β μισθολογική βαθμίδα της ΔΕ κατηγορίας 760€
- Γ μισθολογική βαθμίδα της ΔΕ κατηγορίας 765€
- Δ μισθολογική βαθμίδα της ΔΕ κατηγορίας 787,4€
- Β μισθολογική βαθμίδα της ΔΟΜ-ΔΕ κατηγορίας 760€
- Γ μισθολογική βαθμίδα της ΔΟΜ-ΔΕ κατηγορίας 768,32€
- Β μισθολογική βαθμίδα της ΤΕ2 κατηγορίας 759,05€

Η αρίθμηση, τα έτη διάνυσης κάθε μίας και το ποσοστό προσαύξησης μεταξύ των μισθολογικών βαθμίδων 1<sup>ης</sup> έως και 17<sup>ης</sup> παραμένουν όπως ισχύουν κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας.

Το προσωπικό που προσλαμβάνεται μετά την 1.1.2015 και εφεξής, εντάσσεται στην εισαγωγική βαθμίδα (Α) των μισθολογικών κατηγοριών.

Το προσωπικό που υπηρετεί κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας δεν επανεντάσσεται και εξακολουθεί να είναι ενταγμένο στη μισθολογική βαθμίδα (1<sup>η</sup> έως και 17<sup>η</sup>), στην οποία είναι ήδη ενταγμένο.

Όσον αφορά στη μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού σε όλες τις μισθολογικές βαθμίδες (από την Α έως και την 17<sup>η</sup>) εξακολουθούν να ισχύουν τα προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία, όπως εκάστοτε ισχύει. Οι όροι της παρούσας δεν τροποποιούν διατάξεις της ισχύουσας κείμενης νομοθεσίας όσον αφορά στη μισθολογική εξέλιξη.

2. Προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. όπως αυτοί διατυπώνονται στο προοίμιό της, συμφωνείται η μείωση από 1.1.2015 έως και 30.12.2017 αποκλειστικά και μόνον των μικτών ποσών των μισθολογικών βαθμίδων 1<sup>ης</sup> έως και 17<sup>ης</sup> όλων των μισθολογικών Κατηγοριών, κατά 11% σε σχέση με τα διαμορφωμένα μικτά ποσά σύμφωνα με τον ανωτέρω όρο 1.

Τα μικτά ποσά των μισθολογικών βαθμίδων Α έως Θ όλων των μισθολογικών κατηγοριών παραμένουν ως έχουν, σύμφωνα με τον ανωτέρω όρο 1.

Με βάση τα ανωτέρω, το μισθολόγιο της ΟΤΕ Α.Ε. διαμορφώνεται από 1.1.2015, έως και 30.12.2017, όπως απεικονίζεται στο συνημμένο Πίνακα Ι, ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Από 31.12.2017 ή, σε περίπτωση καταγγελίας της παρούσας από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέρος που θα λάβει χώρα κατά το χρονικό διάστημα από την έναρξη ισχύος της έως και 30.12.2017, από την καταγγελία και εφεξής τα ποσά των μισθολογικών βαθμίδων 1<sup>ης</sup> έως και 17<sup>ης</sup> επανέρχονται στα μικτά ποσά, όπως διαμορφώνονται σύμφωνα με τον ανωτέρω όρο 1 και απεικονίζονται στο συνημμένο Πίνακα ΙΙ, ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

3. Το κανονικό εβδομαδιαίο ωράριο για το προσωπικό πλήρους απασχόλησης της ΟΤΕ Α.Ε. παραμένει όπως είχε διαμορφωθεί στις 31.12.2011.

Ειδικότερα όμως για το προσωπικό που ευρίσκεται ενταγμένο στην 1<sup>η</sup> έως και την 17<sup>η</sup> μισθολογική βαθμίδα όλων των μισθολογικών κατηγοριών και σε αντιστάθμιση της μείωσης αποδοχών σύμφωνα με τον ανωτέρω όρο 2, ισχύουν τα κάτωθι:

- α. Κατά το χρονικό διάστημα από την έναρξη ισχύος της παρούσας έως και 30.12.2017 το εβδομαδιαίο ωράριο ορίζεται σε 35 ώρες. Το εν λόγω εβδομαδιαίο ωράριο αφορά και το προσωπικό πλήρους απασχόλησης με ειδικά μειωμένα ημερήσια ωράρια (μητέρες βρεφών και λοιπές κατηγορίες) για την εξεύρεση των εν λόγω μειωμένων ημερήσιων ωραρίων.

Ειδικά οι τυφλοί τηλεφωνητές του Οικιακού Κέντρου κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα εξακολουθούν να απασχολούνται επί πενθήμερο με εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας είκοσι επτά (27) ωρών.

- β. Από 31.12.2017 ή, σε περίπτωση καταγγελίας της παρούσας από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέρος που θα λάβει χώρα κατά το χρονικό διάστημα από την έναρξη ισχύος της έως και 30.12.2017, από την καταγγελία και εφεξής θα ισχύει το κανονικό εβδομαδιαίο ωράριο απασχόλησης του εν λόγω προσωπικού που ορίζεται πρώτο εδάφιο του παρόντος όρου.

4. Ειδικά το προσωπικό μερικής απασχόλησης (μειωμένης- 4ωρης ημερήσιας απασχόλησης) εξακολουθεί να απασχολείται επί πενθήμερο με εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας είκοσι (20) ωρών και να λαμβάνει (α) μηνιαία αμοιβή ίση με το ήμισυ (1/2) του ποσού της μισθολογικής βαθμίδας της μισθολογικής κατηγορίας στην οποία έχει ενταχθεί, με βάση τα τυπικά προσόντα (τίτλοι σπουδών) που απαιτήθηκαν για την πρόσληψή του από την οικεία Προκήρυξη ή τη σχετική Απόφαση της Διοίκησης και εξελιχθεί περαιτέρω σύμφωνα με τα προβλεπόμενα, όπως το ποσό της μισθολογικής βαθμίδας διαμορφώθηκε με τον όρο 4 της από 6.8.2008 Ε.Σ.Σ.Ε, καθώς και (β) τις λοιπές παροχές που προβλέπονται από τις σχετικές Αποφάσεις ή εγκύκλιες οδηγίες της Διοίκησης.

5. Κατά το χρονικό διάστημα από την έναρξη ισχύος της παρούσας έως την 30.12.2017 ή έως την τυχόν καταγγελία της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέρος, που θα λάβει χώρα κατά το προαναφερθέν χρονικό διάστημα, η ΟΤΕ Α.Ε. δεσμεύεται, για το προσωπικό που ευρίσκεται στην 1<sup>η</sup> έως και την 17<sup>η</sup> μισθολογική βαθμίδα όλων των μισθολογικών κατηγοριών, να μην προσφύγει σε εκ περιτροπής εργασία ή/και σε καταγγελία συμβάσεων εργασίας του για οικονομοτεχνικούς λόγους.
- 6α. Προσωπικό θυγατρικών εταιριών που, με βάση τη στρατηγική της ΟΤΕ Α.Ε. και τις επιχειρησιακές ανάγκες, παραιτείται από θυγατρική εταιρία προκειμένου να προσληφθεί στην ΟΤΕ Α.Ε., με την πρόσληψή του εντάσσεται στις μισθολογικές βαθμίδες και κατηγορίες, με βάση το χρόνο υπηρεσίας του στη θυγατρική μέχρι την έναρξη ισχύος της ΠΥΣ 6/2012 και για όσο αυτή ισχύει. Το προσωπικό αυτό εξελίσσεται στις μισθολογικές βαθμίδες σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην κείμενη νομοθεσία, όπως εκάστοτε ισχύει. Τα προβλεπόμενα στον όρο 1 της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. για τη μισθολογική εξέλιξη εφαρμόζονται και για το εν λόγω προσωπικό. Ειδικά και μόνο για τον υπολογισμό της αποζημίωσης απόλυσης και των δικαιούμενων ημερών κανονικής άδειας λαμβάνεται υπόψη όλος ο χρόνος υπηρεσίας του εν λόγω προσωπικού στη θυγατρική εταιρία.
- β. Η ένταξη του ανωτέρω προσωπικού στις μισθολογικές κατηγορίες θα γίνει με βάση τον τίτλο σπουδών που θα απαιτηθεί κατά την πρόσληψή του στην ΟΤΕ Α.Ε. Τίτλοι σπουδών ανώτεροι των απαιτούμενων κατά την πρόσληψή του στην ΟΤΕ Α.Ε. δεν θα λαμβάνονται υπόψη, εκτός εάν στο μέλλον το προσωπικό αυτό αλλάξει έργο, σύμφωνα με τις διατάξεις που προβλέπονται για το προσωπικό της ΟΤΕ Α.Ε. και για το έργο αυτό απαιτούνται οι εν λόγω τίτλοι σπουδών.
- γ. Εάν το συνολικό καταβλητέο μικτό μηνιαίο ποσό που θα προκύψει με την ένταξη του ανωτέρω προσωπικού στις μισθολογικές κατηγορίες και βαθμίδες, συν τα μικτά ποσά των τυχόν καταβαλλομένων μηνιαίων επιδομάτων τέκνων και ανθυγιεινής εργασίας, υπολείπεται των μικτών μηνιαίων αποδοχών που ελάμβανε από τη θυγατρική εταιρία, τότε καταβάλλεται στο εν λόγω προσωπικό πρόσθετο μηνιαίο μικτό ποσόν ίσο με την προκύπτουσα διαφορά, εφεξής καλούμενη Προσωπική Διαφορά. Σε κάθε περίπτωση δεν συνυπολογίζονται για την ανωτέρω σύγκριση τυχόν αμοιβές για υπερεργασία και νόμιμη υπερωριακή εργασία, προσαυξήσεις για εργασία τη νύχτα και αμοιβές για τις Κυριακές και τις αργίες, επιδόματα λόγω της θέσης που κατείχε το προσωπικό αυτό στη θυγατρική εταιρία, καθώς και οικειοθελείς παροχές, έκτακτες αμοιβές και αποζημιώσεις (π.χ. bonus, stand-by, αποζημίωση εκτός έδρας, παιδικοί σταθμοί, ομαδική ιδιωτική ασφάλιση), που τυχόν κατέβαλε η θυγατρική εταιρία.
- δ. Εάν στο ανωτέρω προσωπικό ανατεθεί θέση ευθύνης οποιασδήποτε στάθμης ή συγκεκριμένο έργο ή είδος εργασίας, με τα οποία έχει συνδεθεί η καταβολή οποιουδήποτε μηνιαίου χρηματικού ποσού, το εν λόγω χρηματικό ποσό προστίθεται στο συνολικό καταβλητέο μηνιαίο ποσό, που θα προκύψει με την ένταξη του εν λόγω προσωπικού στις μισθολογικές βαθμίδες των αντίστοιχων



μισθολογικών κατηγοριών, συν τα μικτά ποσά των τυχόν καταβαλλομένων μηνιαίων επιδομάτων τέκνων και ανθυγιεινής εργασίας, προκειμένου να υπολογισθεί το ύψος τυχόν Προσωπικής Διαφοράς και συμφηφίζεται με αυτήν. Σε κάθε περίπτωση δεν προστίθεται για τον υπολογισμό τυχόν Προσωπικής Διαφοράς η αξία χρήσης εταιρικής κάρτας ή εταιρικού μισθωμένου αυτοκινήτου ή χρήσης κινητού τηλεφώνου ή οποιασδήποτε άλλης σε είδος παροχής.

- ε. Η Προσωπική Διαφορά θα μειώνεται ή θα αυξάνεται ισόποσα, λόγω αύξησης ή μείωσης αντίστοιχα, του ποσού που αντιστοιχεί στη μισθολογική βαθμίδα του προσωπικού, είτε λόγω ένταξης του σε ανώτερη μισθολογική βαθμίδα, είτε λόγω ένταξης του σε άλλη μισθολογική κατηγορία, είτε λόγω αναπροσαρμογής του ποσοστού ή της βάσης υπολογισμού ή του ποσού των τυχόν καταβαλλομένων επιδομάτων τέκνων και ανθυγιεινής εργασίας.
7. Με την επιφύλαξη των ανωτέρω όρων καθώς και των οριζομένων στους κατωτέρω όρους 8 έως και 20, οι λοιποί όροι των Ε.Σ.Σ.Ε. που έχουν καταρτιστεί μεταξύ της ΟΤΕ Α.Ε. και ΟΜΕ-ΟΤΕ, όπως κατά τη διαδοχή τους ισχύουν κατά την υπογραφή της παρούσας, θα εξακολουθήσουν να ισχύουν κατά τη διάρκεια ισχύος της.
8. Οι όροι των Ε.Σ.Σ.Ε., οι διατάξεις του ΕΚΠ-ΟΤΕ και οι εν γένει προβλέψεις που αφορούν στη χορήγηση επιδομάτων δεν ισχύουν για τους προσλαμβανόμενους στην ΟΤΕ Α.Ε. μετά την 1.1.2015 και εφεξής. Κατ' εξαίρεση, στους εν λόγω νεοπροσλαμβανόμενους χορηγείται επίδομα τέκνων, 5% για καθένα από το πρώτο και από το δεύτερο τέκνο, 10% για το τρίτο και 15% για καθένα από το τέταρτο και πέρα τέκνα, υπολογιζόμενο όπως και τα λοιπά διατηρούμενα (πλην χρονοεπιδόματος και οικογενειακού) ποσοστιαία επιδόματα, σύμφωνα με τον όρο 2 της από 25.6.2001 Ε.Σ.Σ.Ε.
9. α. Από 1.3.2015 παύουν να ισχύουν οι όροι των Ε.Σ.Σ.Ε. και τυχόν διατηρητικών αποφάσεων, διατάξεις του ΕΚΠ-ΟΤΕ, αποφάσεις του ΔΣ-ΟΤΕ, Εγκυκλίου, κλπ. που προβλέπουν τη χορήγηση επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας στο προσωπικό:
- που απασχολείται στους χώρους των φρεατίων των υπογείων καλωδίων, στην ύπαιθρο μέσα σε λάκκους κατασκευάζοντας μούφες (συνδέσεις καλωδίων), καθώς και στις αίθουσες κέντρων κατασκευάζοντας μπουκάλες (τερματικές συνδέσεις καλωδίων)
  - που απασχολείται στους χώρους που είναι εγκαταστημένοι και λειτουργούν συσσωρευτές μολύβδου (μπαταρίες)
  - που απασχολείται στους χώρους του Βαφείου του Εργαστηρίου Καλλιθέας
  - που απασχολείται στην προκατασκευή μικροϋλικών (τερματισμού) τηλεγραφικών – τηλεφωνικών δικτύων
  - που εκτελεί Έργο Μηχανικού ή Ταπετσέρη Αυτοκινήτων
  - που εκτελεί Έργο Μηχανικού Μοτοποδηλάτων
  - που απασχολείται σε Οργανωμένα Εργαστήρια Φερεσύχων, Τηλετύπων και Νομισματοδοκτών



- που απασχολείται στο χειρισμός Κοπποεμφακελωτικών Μηχανών του Μηχανογραφικού Κέντρου
  - που απασχολείται σε Εργασίες Μπίγας
  - που απασχολείται στη Δευτερογενή Επεξεργασία (δηλαδή στους Χειριστές) των περιφερειακών μηχανών των Ηλεκτρονικών Υπολογιστών
  - που απασχολείται στα βλαβοληπτικά κέντρα βάσει προγράμματος με τη λήψη και καταγραφή των αναγγελόμενων από τους συνδρομητές βλαβών στα καθοριζόμενα αρμοδίως Κέντρα Αναγγελίας Βλαβών
  - που απασχολείται στα Εμποτιστήρια Στύλων
  - που εργάζεται στους Κεντρικούς Κατανεμητές
  - που εκτελεί Έργο Βαφέα ή Βουρτσαδόρου στα Οργανωμένα Συνεργεία και Εργαστήρια της ΟΤΕ Α.Ε.
  - που ανεβαίνει σε Στύλους Υπεραστικού ή Αστικού Δικτύου.
- β. Από 1.3.2015 χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 40 ευρώ μηνιαίως στο προσωπικό που απασχολείται στα έργα της ανωτέρω παραγράφου 9α και για όσο χρόνο απασχολείται σε αυτά. Το επίδομα αυτό δεν περικόπτεται σε περίπτωση δικαιολογημένης απουσίας με αποδοχές (κανονική ή ειδική άδεια, ασθένεια με αποδοχές, κλπ). Αντίθετα, περικόπτεται σε κάθε περίπτωση που περικόπτονται και οι λοιπές τακτικές αποδοχές (αδικαιολόγητη απουσία, απεργία κλπ).
- γ. Προσωπικό που έχει κατοχυρώσει, με βάση προηγούμενους όρους Ε.Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., την καταβολή επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας, εξακολουθεί να λαμβάνει το κατοχυρωμένο ποσό επιδόματος που λαμβάνει σήμερα και ανεξάρτητα από το έργο που εκτελεί. Σε περίπτωση που το προσωπικό αυτό αναλαμβάνει έργο της ανωτέρω παραγράφου 9α, τότε θα εξακολουθήσει να λαμβάνει αποκλειστικά και μόνο το ποσό του κατοχυρωμένου επιδόματος, όχι και το νέο επίδομα της παραγράφου 9β. Το προσωπικό στο οποίο κατά την 1.3.2015 υπολείπεται χρονικό διάστημα έως 1 έτος προκειμένου να κατοχυρώσει το καταργηθέν επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, εφόσον λάβει για ένα έτος το νέο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας της παραγράφου 9β, θα κατοχυρώσει αποκλειστικά και μόνο το νέο επίδομα, το οποίο και θα εξακολουθήσει να το λαμβάνει ανεξαρτήτως του έργου που εκτελεί.
10. Μόνο στο προσωπικό που υπηρετεί κατά την υπογραφή της παρούσας και δεν λαμβάνει έξοδα κίνησης και παράστασης προϊσταμένου στάθμης Υποδιεύθυνσης και άνω ή δεν κατέχει θέση ευθύνης στάθμης Υποδιεύθυνσης και άνω, χορηγούνται από 1.1.2015 κουπόνια διατροφής, μέγιστου συνολικού κόστους ετησίως ανά εργαζόμενο 240 ευρώ.
11. Από 1.1.2015, παύει η χορήγηση των εξόδων κίνησης (οδοπορικά κατοικίας) που προβλέπονται στον όρο 11 της από 23.12.1988 Ε.Σ.Σ.Ε. όπως αυτός ισχύει και εφαρμόζεται σήμερα.

12. Σε όλο το προσωπικό παρέχεται έκπτωση σε προϊόντα που αγοράζονται από το δίκτυο πωλήσεων της ΟΤΕ Α.Ε. & COSMOTE, όπως θα καθοριστεί ειδικότερα σε απόφαση του Εκτελεστικού Γενικού Διευθυντή Ομίλου ΟΤΕ. Επίσης, με απόφαση του Εκτελεστικού Γενικού Διευθυντή Ομίλου ΟΤΕ θα προσφερθούν βελτιωμένα πακέτα σταθερής τηλεφωνίας.
13. Από 1.1.2015, παύουν να ισχύουν οι διατάξεις και προβλέψεις για χορήγηση ειδικής άδειας αεροθεραπείας.
14. Η άδεια λόγω ονομαστικής εορτής εξακολουθεί να χορηγείται μόνον στο προσωπικό που υπηρετεί κατά την υπογραφή της παρούσας.
15. Η προσαύξηση των ημερών κανονικής άδειας που χορηγείται στο προσωπικό που υπηρετεί σε παραμεθόριες περιοχές προκειμένου να μεταβεί από τον τόπο υπηρεσίας του στον τόπο που είναι εγκατεστημένη η οικογένειά του, εξακολουθεί να χορηγείται μόνον στο προσωπικό που υπηρετεί κατά την υπογραφή της παρούσας. Όμως, από 1.1.2015 και εφεξής, για τη χορήγηση της προσαύξησης ημερών κανονικής άδειας, ως οικογένεια νοείται μόνον ο/η σύζυγος ή/και τα τέκνα.
16. Στο προσωπικό που προσλαμβάνεται μετά την 1.1.2015 και εφεξής, χορηγείται μία επιπλέον ημέρα άδειας, πέραν των συνολικά δικαιούμενων κατ' έτος ημερών άδειας για παρακολούθηση επίδοσης όλων των τέκνων του σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
17. Από 1.1.2015, στους εθελοντές αιμοδότες χορηγείται ειδική άδεια μιας ημέρας με αποδοχές, είτε η προσφορά αίματος γίνεται για λογαριασμό της Τράπεζας αίματος της ΟΤΕ Α.Ε., είτε σε οποιαδήποτε άλλη περίπτωση προσφοράς αίματος.
18. Η δικαιολόγηση άδειας ασθένειας με απλή Υπεύθυνη Δήλωση του ασθενούς δεν ισχύει για τους προσλαμβανόμενους στην ΟΤΕ Α.Ε. μετά την 1.1.2015 και εφεξής. Για το προσωπικό που υπηρετεί στην ΟΤΕ Α.Ε. κατά την υπογραφή της παρούσας η δικαιολόγηση άδειας ασθένειας με απλή Υπεύθυνη Δήλωση του ασθενούς περιορίζεται σε μία (1) ημέρα για κάθε ημερολογιακό έτος.
19. Για το προσωπικό που προσλαμβάνεται στην ΟΤΕ Α.Ε. μετά την 1.1.2015 και εφεξής, η αποζημίωση για διημέρευση και για εκτός έδρας διανυκτέρευση, καθώς και οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησής τους καθορίζονται στο Παράρτημα Α της παρούσας, που αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της. Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται να επανεξετάσουν μέχρι 30.6.2015 τους όρους και προϋποθέσεις χορήγησης αποζημίωσης για διημέρευση και εκτός έδρας διανυκτέρευση όλου του προσωπικού.
20. Η απασχόληση καθ υπέρβαση του ωραρίου εργασίας καθώς η απασχόληση κατά τις νυκτερινές ώρες θα εξακολουθήσουν να αμείβονται σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου Δ.1.α και β του άρθρου 5 του ΕΚΠ-ΟΤΕ, μόνο για το προσωπικό που υπηρετεί στην ΟΤΕ Α.Ε. κατά την υπογραφή της παρούσας.
21. Όροι Ε.Σ.Σ.Ε ή Δ.Α. και αποφάσεων της Διοίκησης της ΟΤΕ Α.Ε. που έρχονται σε αντίθεση ή αποκλίνουν από τις ρυθμίσεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., παύουν να ισχύουν από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσας.



22. Η ΟΤΕ Α.Ε. κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας θα προκηρύξει εσωτερικά θέσεις εξειδικευμένης εργασίας, που απαιτούν τίτλο σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή/και μεταπτυχιακό τίτλο, σύμφωνα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.
23. Οι λεπτομέρειες εφαρμογής των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. καθορίζονται, όπου αυτό απαιτείται, με αποφάσεις της Γενικής Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΟΤΕ.
24. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συμφωνείται ορισμένης διάρκειας, με ημερομηνία έναρξης την 1.1.2015 και λήξης την 31.12.2017 και δύναται να καταγγελθεί από τα συμβαλλόμενα μέρη σύμφωνα με τις προβλέψεις της κείμενης νομοθεσίας, όπως εκάστοτε ισχύει.

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΤΕ



ΜΙΧΑΛΗΣ ΤΣΑΜΑΖ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. & Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΕ-ΟΤΕ



ΠΑΝ. ΚΟΥΤΡΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΟΜΕ-ΟΤΕ



ΒΑΣ. ΛΑΜΠΡΟΥ

ΓΕΝ. ΓΡΑΜ. ΟΜΕ-ΟΤΕ



**ΠΙΝΑΚΑΣ Ι****(προσαρτημένος στην από 23-12-2014 Ε.Σ.Σ.Ε.)**

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΑΠΟ 1.1.2015 ΕΩΣ 30.12.2017									
M.B	ΥΕ	ΔΕ	ΔΟΜ	ΤΕ2	ΤΕ	ΠΕ4	ΠΕ5	Master	Διδακτορικό
A	614,00	755,00	755,00	755,00	815,00	853,00	930,00	968,00	1.063,00
B	638,66	760,00	760,00	759,05	847,12	887,03	966,87	1.006,78	1.105,62
Γ	664,21	765,00	768,32	789,41	881,00	922,51	1.005,54	1.047,05	1.149,85
Δ	690,78	787,40	799,05	820,98	916,24	959,41	1.045,76	1.088,93	1.195,84
E	718,41	818,90	831,02	853,82	952,89	997,79	1.087,59	1.132,49	1.243,67
ΣΤ	768,70	876,22	889,19	913,59	1.019,59	1.067,64	1.163,72	1.211,77	1.330,73
Z	822,51	937,56	951,43	977,54	1.090,96	1.142,37	1.245,18	1.296,59	1.423,88
H	880,08	1.003,19	1.018,03	1.045,97	1.167,33	1.222,34	1.332,35	1.387,35	1.523,55
Θ	941,69	1.073,41	1.089,29	1.119,19	1.249,04	1.307,90	1.425,61	1.484,47	1.630,20
1	897,00	1.023,00	1.038,00	1.066,00	1.190,00	1.246,00	1.358,00	1.414,00	1.553,00
2	914,94	1.043,46	1.058,76	1.087,32	1.213,80	1.270,92	1.385,16	1.442,28	1.584,06
3	933,24	1.064,33	1.079,94	1.109,07	1.238,08	1.296,34	1.412,86	1.471,13	1.615,74
4	951,90	1.085,62	1.101,54	1.131,25	1.262,84	1.322,27	1.441,12	1.500,55	1.648,05
5	970,94	1.107,33	1.123,57	1.153,88	1.288,10	1.348,72	1.469,94	1.530,56	1.681,01
6	995,21	1.135,01	1.151,66	1.182,73	1.320,30	1.382,44	1.506,69	1.568,82	1.723,04
7	1.020,09	1.163,39	1.180,45	1.212,30	1.353,31	1.417,00	1.544,36	1.608,04	1.766,12
8	1.045,59	1.192,47	1.209,96	1.242,61	1.387,14	1.452,43	1.582,97	1.648,24	1.810,27
9	1.071,73	1.222,28	1.240,21	1.273,68	1.421,82	1.488,74	1.622,54	1.689,45	1.855,53
10	1.098,52	1.252,84	1.271,22	1.305,52	1.457,37	1.525,96	1.663,10	1.731,69	1.901,92
11	1.125,98	1.284,16	1.303,00	1.338,16	1.493,80	1.564,11	1.704,68	1.774,98	1.949,47
12	1.154,13	1.316,26	1.335,58	1.371,61	1.531,15	1.603,21	1.747,30	1.819,35	1.998,21
13	1.177,21	1.342,59	1.362,29	1.399,04	1.561,77	1.635,27	1.782,25	1.855,74	2.038,17
14	1.200,75	1.369,44	1.389,54	1.427,02	1.593,01	1.667,98	1.817,90	1.892,85	2.078,93
15	1.224,77	1.396,83	1.417,33	1.455,56	1.624,87	1.701,34	1.854,26	1.930,71	2.120,51
16	1.249,27	1.424,77	1.445,68	1.484,67	1.657,37	1.735,37	1.891,35	1.969,32	2.162,92
17	1.274,26	1.453,27	1.474,59	1.514,36	1.690,52	1.770,08	1.929,18	2.008,71	2.206,18

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ**

**(προσαρτημένος στην από 23-12-2014 Ε.Σ.Σ.Ε.)**

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΟΤΕ Α.Ε. ΑΠΟ 31.12.2017									
Μ.Β	ΥΕ	ΔΕ	ΔΟΜ	ΤΕ2	ΤΕ	ΠΕ4	ΠΕ5	Master	Διδακτορικό
A	614,00	755,00	755,00	755,00	815,00	853,00	930,00	968,00	1.063,00
B	638,66	760,00	760,00	759,05	847,12	887,03	966,87	1.006,78	1.105,62
Γ	664,21	765,00	768,32	789,41	881,00	922,51	1.005,54	1.047,05	1.149,85
Δ	690,78	787,40	799,05	820,98	916,24	959,41	1.045,76	1.088,93	1.195,84
Ε	718,41	818,90	831,02	853,82	952,89	997,79	1.087,59	1.132,49	1.243,67
ΣΤ	768,70	876,22	889,19	913,59	1.019,59	1.067,64	1.163,72	1.211,77	1.330,73
Z	822,51	937,56	951,43	977,54	1.090,96	1.142,37	1.245,18	1.296,59	1.423,88
Η	880,08	1.003,19	1.018,03	1.045,97	1.167,33	1.222,34	1.332,35	1.387,35	1.523,55
Θ	941,69	1.073,41	1.089,29	1.119,19	1.249,04	1.307,90	1.425,61	1.484,47	1.630,20
1	1.008,00	1.149,00	1.166,00	1.198,00	1.337,00	1.400,00	1.526,00	1.589,00	1.745,00
2	1.028,16	1.171,98	1.189,32	1.221,96	1.363,74	1.428,00	1.556,52	1.620,78	1.779,90
3	1.048,72	1.195,42	1.213,11	1.246,40	1.391,01	1.456,56	1.587,65	1.653,20	1.815,50
4	1.069,69	1.219,33	1.237,37	1.271,33	1.418,83	1.485,69	1.619,40	1.686,26	1.851,81
5	1.091,08	1.243,72	1.262,12	1.296,76	1.447,21	1.515,40	1.651,79	1.719,99	1.888,85
6	1.118,36	1.274,81	1.293,67	1.329,18	1.483,39	1.553,29	1.693,08	1.762,99	1.936,07
7	1.146,32	1.306,68	1.326,01	1.362,41	1.520,47	1.592,12	1.735,41	1.807,06	1.984,47
8	1.174,98	1.339,35	1.359,16	1.396,47	1.558,48	1.631,92	1.778,80	1.852,24	2.034,08
9	1.204,35	1.372,83	1.393,14	1.431,38	1.597,44	1.672,72	1.823,27	1.898,55	2.084,93
10	1.234,46	1.407,15	1.427,97	1.467,16	1.637,38	1.714,54	1.868,85	1.946,01	2.137,05
11	1.265,32	1.442,33	1.463,67	1.503,84	1.678,31	1.757,40	1.915,57	1.994,66	2.190,48
12	1.296,95	1.478,39	1.500,26	1.541,44	1.720,27	1.801,34	1.963,46	2.044,53	2.245,24
13	1.322,89	1.507,96	1.530,27	1.572,27	1.754,68	1.837,37	2.002,73	2.085,42	2.290,14
14	1.349,35	1.538,12	1.560,88	1.603,72	1.789,77	1.874,12	2.042,78	2.127,13	2.335,94
15	1.376,34	1.568,88	1.592,10	1.635,79	1.825,57	1.911,60	2.083,64	2.169,67	2.382,66
16	1.403,87	1.600,26	1.623,94	1.668,51	1.862,08	1.949,83	2.125,31	2.213,06	2.430,31
17	1.431,95	1.632,27	1.656,42	1.701,88	1.899,32	1.988,83	2.167,82	2.257,32	2.478,92

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

(προσαρτημένο στην από 23 -12-2014 Ε.Σ.Σ.Ε.)

### **1. Μετακίνηση προσωπικού, που προσλαμβάνεται μετά την 1.1.2015 και εφεξής, για εκτέλεση υπηρεσίας**

Οι μετακινήσεις του προσωπικού για εκτέλεση υπηρεσίας εκτός του συνήθους τόπου εργασίας του, γίνονται με δημόσια μεταφορικά μέσα (αεροπλάνο, πλοίο, τρένο, λεωφορείο και κατ'εξαίρεση με ταξί) και το κόστος καλύπτεται πλήρως από την εταιρία. Δεν επιτρέπεται η χρήση των ιδιόκτητων οχημάτων του προσωπικού.

### **2. Διανυκτέρευση – Αποζημίωση διανυκτέρευσης**

Το προσωπικό διανυκτερεύει στον τόπο μετακίνησης, όταν μετακινείται για εργασία σε απόσταση μεγαλύτερη των 120 χλμ από τον συνήθη τόπο της εργασίας του.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις που θα κρίνει ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης στην οποία υπάγεται (π.χ. δυσμενείς καιρικές συνθήκες, δύσβατες περιοχές, κλπ), το προσωπικό μπορεί να διανυκτερεύει στον τόπο μετακίνησης, όταν μετακινείται σε απόσταση μεγαλύτερη των 60 χλμ από τον συνήθη τόπο εργασίας του.

Οι μετακινήσεις από νησί σε νησί ή σε ξηρά και το αντίστροφο πραγματοποιούνται με διανυκτέρευση ανεξάρτητα από την χιλιομετρική απόσταση μετακίνησης, εκτός εάν οι συνθήκες επιτρέπουν την αυθημερόν επιστροφή. Οι μετακινήσεις από και προς τη Σαλαμίνα, Εύβοια, Λευκάδα, αντιμετωπίζονται όπως και οι λοιπές μετακινήσεις που πραγματοποιούνται στην ξηρά, δηλαδή ανάλογα με την χιλιομετρική απόσταση μετακίνησης.

Στο προσωπικό που διανυκτερεύει εκτός του συνήθους τόπου εργασίας του, η ΟΤΕ Α.Ε. εξασφαλίζει διαμονή σε ξενοδοχείο κόστους μέχρι 100€ για κάθε διανυκτέρευση και καλύπτει πλήρως τις δαπάνες των οδοιπορικών εξόδων. Επιπλέον, η ΟΤΕ Α.Ε. για κάθε διανυκτέρευση του προσωπικού εκτός του συνήθους τόπου εργασίας του, παρέχει αποζημίωση ύψους 40€ μέσω μισθοδοσίας και αποζημίωση διατροφής και μικροεξόδων έως 35€ με την προσκόμιση αντίστοιχων παραστατικών.

### **3. Αυθημερόν μετακινήσεις – Αποζημίωση διημέρευσης**

#### **α. Μετακίνηση εντός του ίδιου νομού.**

Η μετακίνηση προσωπικού εντός του ίδιου νομού και σε απόσταση έως 120 χλμ για εργασία σε τόπο εκτός του συνήθους τόπου εργασίας του, πραγματοποιείται με αυθημερόν μετάβαση και επιστροφή του, χωρίς καταβολή αποζημιώσεως, εκτός εάν συντρέχουν οι προϋποθέσεις για κατ'εξαίρεση διανυκτέρευση στον τόπο μετακίνησης, όπως περιγράφονται ανωτέρω, οπότε καταβάλλεται η αποζημίωση διανυκτέρευσης.

Σε εξαιρετικές περιπτώσεις που θα κρίνει ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης στην οποία υπάγεται (π.χ. δυσμενείς καιρικές συνθήκες, δύσβατες περιοχές, κλπ), μπορεί, εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις της κατωτέρω παραγράφου γ, να καταβληθεί στο προσωπικό αποζημίωση διημέρευσης και για μετακίνησή του σε τόπο που απέχει περισσότερο από 60 χλμ και λιγότερο από 120 χλμ από το συνήθη τόπο εργασίας του.

#### **β. Μετακίνηση εκτός νομού.**

Σε περίπτωση μετακίνησης προσωπικού εκτός νομού σε τόπο που απέχει έως 60 χλμ από το συνήθη τόπο εργασίας του, η μετακίνησή του γίνεται με αυθημερόν μετάβαση και επιστροφή, χωρίς καταβολή αποζημιώσεως.

Σε περίπτωση μετακίνησης προσωπικού εκτός νομού σε τόπο που απέχει περισσότερο από 60 χλμ και λιγότερο από 120 χλμ από το συνήθη τόπο εργασίας του, η μετακίνησή του γίνεται με αυθημερόν μετακίνηση και επιστροφή και, εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις της κατωτέρω παραγράφου γ, καταβάλλεται αποζημίωση διημέρευσης, εκτός και εάν συντρέχουν οι προϋποθέσεις για κατ' εξαίρεση διανυκτέρευση στον τόπο μετακίνησής του, όπως περιγράφονται ανωτέρω, οπότε καταβάλλεται μόνο η αποζημίωση διανυκτέρευσης.

#### **γ. Αποζημίωση διημέρευσης**

Στην περίπτωση που και η αυθημερόν μετακίνηση και η επιστροφή του προσωπικού γίνονται εντός ωραρίου εργασίας, δεν καταβάλλεται αποζημίωση διημέρευσης.

Στην περίπτωση που και η αυθημερόν μετακίνηση και η επιστροφή του προσωπικού γίνονται εκτός ωραρίου εργασίας, η καταβαλλόμενη αποζημίωση διημέρευσης ανέρχεται στο μικτό ποσόν των 35 €.

Σε περίπτωση που είτε μόνο η αυθημερόν μετακίνηση, είτε μόνο η επιστροφή του προσωπικού γίνεται εκτός ωραρίου εργασίας, καταβάλλεται το ήμισυ της ανωτέρω αποζημίωσης διημέρευσης.

