

ΕΠ: 280/2012

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Για τη ρύθμιση των όρων εργασίας και αμοιβής των εργαζομένων στο Εθνικό Ίδρυμα
Ερευνών

Στην Αθήνα, σήμερα 9 Απριλίου 2012, οι υπογράφοντες :

α) αφενός το Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών (ΕΙΕ) που εδρεύει στην Αθήνα, Βασιλέως Κωνσταντίνου 48, νομίμως εκπροσωπούμενο από τον Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. ΕΙΕ Ευάγγελο Μπούμπουκα, σύμφωνα με σχετική απόφαση του Δ.Σ. κατά την 2011/06/4-3-11 συνεδρία, και

β) αφετέρου ο Δρ. Ευθύμιος Νικολαΐδης, ο οποίος ενεργεί ως Πρόεδρος του Δ.Σ. και εκπροσωπεί το επιχειρησιακό σωματείο με την επωνυμία «Σύλλογος Προσωπικού Εθνικού Ίδρυματος Ερευνών», σύμφωνα με την από 24-5-11 απόφαση του Δ.Σ., σε συνδυασμό με το από 15-10-75 Καταστατικό του Συλλόγου

συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την υπογραφή της παρούσας, η οποία πραγματοποιείται ύστερα από την από 9^η Νοεμβρίου 2011 πρόσκληση για διαπραγματεύσεις του ανωτέρω σωματείου και εγκρίθηκε από το Δ.Σ. ΕΙΕ στη συνεδρία 2012/07/3-4-12 και έχει ως ακολούθως:

A. ΠΕΛΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι του Ε.Ι.Ε., όπου αυτό αναφέρεται. Ειδικά στις διατάξεις της παρούσας περί μισθοδοσίας, υπάγονται τα μέλη του τακτικού Επιστημονικού, Τεχνικού και Διοικητικού Προσωπικού, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, στο Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών (Ε.Ι.Ε.).

Οι Ερευνητές και οι Ειδικοί Λειτουργικοί Επιστήμονες του Ε.Ι.Ε. αμείβονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 38 του Ν. 3205/03 ως ισχύει.

Ως προς τις προβλεπόμενες παροχές του κεφ. ΣΤ, περιπτώσεις 1, 3 και 4, τις ρυθμίσεις για τις άδειες μητρότητας και τις συνδικαλιστικές άδειες υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι του Ε.Ι.Ε.

B. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ

Το μισθολόγιο της παρούσας Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας βασίζεται στις προβλέψεις των άρθρων 12-18 του νόμου 4024/2011 για τους βασικούς μισθούς και τα καταβαλλόμενα επιδόματα. Το σύστημα βαθμολογικής κατάταξης και εξέλιξης στηρίζεται στην ανάλογη εφαρμογή των άρθρων 6 και 7, χωρίς την προβλεπόμενη ποσόστωση στις προαγωγές.

1) Βασικοί μισθοί (B.M.) ανά κατηγορία εκπαίδευσης:

Κατηγορία	Βαθμός	Συντελεστές	Εισαγωγικός μισθός
ΥΕ	ΣΤ	1,00	€780
ΔΕ	ΣΤ	1,10	€858
ΤΕ	ΣΤ	1,33	€1.037
ΠΕ	ΣΤ	1,40	€1.092

2) Βασικοί μισθοί των υπολοίπων βαθμών όλων των κατηγοριών

α. Βαθμός Ε με προσαύξηση του Β.Μ. του βαθμού ΣΤ σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%)

- β. Βαθμός Δ με προσαύξηση του Β.Μ. του βαθμού Ε σε ποσοστό δέκα πέντε τοις εκατό (15%)
 γ. Βαθμός Γ με προσαύξηση του Β.Μ. του βαθμού Δ σε ποσοστό δέκα πέντε τοις εκατό (15%)
 δ. Βαθμός Β με προσαύξηση του Β.Μ. του βαθμού Γ σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%)
 ε. Βαθμός Α με προσαύξηση του Β.Μ. του βαθμού Β σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%)

3) Οι βασικοί μισθοί των Μισθολογικών Κλιμακίων (Μ.Κ.) όλων των βαθμών, καθορίζονται ως εξής:

- α. Ο Β.Μ. του πρώτου Μ.Κ. κάθε βαθμού και κατηγορίας με προσαύξηση του Β.Μ. του βαθμού αυτού κατά δύο τοις εκατό (2%).
 β. Του κάθε επόμενου Μ.Κ. με προσαύξηση του Β.Μ. του προηγούμενου Μ.Κ. κατά δύο τοις εκατό (2%).

Οι Β.Μ. στρογγυλοποιούνται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.

4) Τα Μ.Κ. των τεσσάρων πρώτων βαθμών (ΣΤ, Ε, Δ, και Γ) κάθε βαθμού και κατηγορίας χορηγούνται ανά διετία και των βαθμών Α και Β χορηγούνται ανά τριετία.

5) Πρόσθετοι χρόνοι προϋπηρεσίας:

- α. Στους κατόχους Μεταπτυχιακού Τίτλου Σπουδών αναγνωρίζονται δύο (2) επιπλέον έτη προϋπηρεσίας
 β. Στους κατόχους Διδακτορικού Διπλώματος και στους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης αναγνωρίζονται έξι (6) επιπλέον έτη προϋπηρεσίας.

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ – ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ

ΕΚΠΑΙ-ΔΕΥΣΗ	ΒΑΘΜΟΣ & ΧΡΟΝΟΣ ΕΛΑΧΙΣΤΗΣ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΑΥΞΗΣΗ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΜΚ1	ΜΚ2	ΜΚ3	ΜΚ4	ΜΚ5	ΜΚ6	ΜΚ7	ΜΚ8
ΠΕ	ΣΤ – 2 ΕΤΗ		1.092								
	Ε – 4 ΕΤΗ	10%	1.201	1.225	1.250						
	Δ – 4 ΕΤΗ	15%	1.381	1.409	1.437	1.466					
	Γ – 4 ΕΤΗ	15%	1.588	1.620	1.652	1.685	1.719				
	Β – 6 ΕΤΗ	20%	1.906	1.944	1.983	2.023	2.063	2.104	2.146	2.189	2.233
	Α - ΤΕΛΟΣ	10%	2.097	2.139	2.182	2.226	2.271	2.316	2.362	2.409	
ΤΕ	ΣΤ – 2 ΕΤΗ		1.037								
	Ε – 4 ΕΤΗ	10%	1.141	1.164	1.187						
	Δ – 4 ΕΤΗ	15%	1.312	1.338	1.365	1.392					
	Γ – 4 ΕΤΗ	15%	1.509	1.539	1.570	1.601	1.633				
	Β – 8 ΕΤΗ	20%	1.811	1.847	1.884	1.922	1.960	1.999	2.039	2.080	2.122
	Α - ΤΕΛΟΣ	10%	1.992	2.032	2.073	2.114	2.156	2.199	2.243		
ΔΕ	ΣΤ – 2 ΕΤΗ		858								
	Ε – 6 ΕΤΗ	10%	944	963	982	1.002					
	Δ – 6 ΕΤΗ	15%	1.086	1.108	1.130	1.153	1.176				
	Γ – 8 ΕΤΗ	15%	1.249	1.274	1.299	1.325	1.352	1.379			
	Β – ΤΕΛΟΣ	20%	1.499	1.529	1.560	1.591	1.623	1.655	1.688		
ΥΕ	ΣΤ – 2 ΕΤΗ		780								
	Ε – 10 ΕΤΗ	10%	858	875	893	911	929	948			
	Δ – 10 ΕΤΗ	15%	987	1.007	1.027	1.048	1.069	1.090	1.112		
	Γ – ΤΕΛΟΣ	15%	1.135	1.158	1.181	1.205	1.229	1.254	1.279	1.305	1.331

Handwritten signature and initials.

Γ. ΕΝΤΑΞΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

1) Αρχική Ένταξη του προσωπικού σε βαθμολογικά και μισθολογικά κλιμάκια

Η ένταξη του τεχνικού, διοικητικού και βοηθητικού προσωπικού του ΕΙΕ στο βαθμολογικό και μισθολογικό πλαίσιο γίνεται, από επιτροπή ένταξης που απαρτίζεται από τον Διευθυντή του Ινστιτούτου/Υπηρεσίας ή τον Προϊστάμενο του Τμήματος στο οποίο απασχολείται ο εκάστοτε υπάλληλος, τον Διευθυντή Υπηρεσίας Υποστήριξης και τον εκπρόσωπο του Επιστημονικού, Τεχνικού και Διοικητικού Προσωπικού στο Δ.Σ. του Ιδρύματος. Την Επιτροπή συντονίζει ο Διευθυντής Υπηρεσίας Υποστήριξης. Οι εισηγήσεις των επιτροπών ένταξης υποβάλλονται στο Δ.Σ. του ΕΙΕ για επικύρωση. Το Δ.Σ. αποφασίζει απευθείας για την ένταξη των διευθυντικών στελεχών, κατόπιν εισήγησης του Διευθυντού του Ιδρύματος.

Τα κριτήρια για την αρχική κατάταξη του τεχνικού, διοικητικού και βοηθητικού προσωπικού του ΕΙΕ σε συγκεκριμένο βαθμολογικό και μισθολογικό κλιμάκιο αφορούν τα ακόλουθα ενδεικτικά προσόντα:

- τυπικά προσόντα του εργαζόμενου (επίπεδο εκπαίδευσης, κατοχή μεταπτυχιακού/ διδακτορικού τίτλου κ.α.)
- προϋπηρεσία σχετική με το αντικείμενο της θέσης

Ως προϋπηρεσία αναγνωρίζεται οποιουδήποτε είδους προηγούμενη σύμβαση εντός του ΕΙΕ (π.χ. σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, μίσθωσης έργου, υποτροφίας επιμόρφωσης & εξειδίκευσης, κλπ), καθώς και η τεκμηριωμένη προϋπηρεσία σε συναφές αντικείμενο εκτός του ΕΙΕ.

Στην προϋπηρεσία αυτή προστίθενται δύο (2) επιπλέον έτη για τους κατόχους συναφών μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών και έξι (6) επιπλέον έτη για τους κατόχους συναφούς διδακτορικού τίτλου, είτε αυτοί αποκτήθηκαν πριν από την πρόσληψη στο ΕΙΕ είτε μεταγενέστερα. Στην περίπτωση μισθωτού που συγκεντρώνει περισσότερους από έναν τίτλους σπουδών (τριτοβάθμιας ή μεταπτυχιακής εκπαίδευσης) προσμετράται το τυπικόν προσόν που δίνει τη μεγαλύτερη προώθηση, ανεξαρτήτως του χρόνου απόκτησης του τίτλου.

2) Προαγωγές προσωπικού

Οι προαγωγές σε επόμενο βαθμολογικό κλιμάκιο θα γίνονται κάθε Μάρτιο, κατόπιν αξιολόγησης από τριμελή τουλάχιστον Επιτροπή Αξιολόγησης, στην οποία θα συμμετέχουν τουλάχιστον δύο μέλη του Ινστιτούτου/Υπηρεσίας και ο Διευθυντής της Υπηρεσίας Υποστήριξης ή όποιος άλλος υπάλληλος της Υπηρεσίας Υποστήριξης οριστεί από τον Διευθυντή της Υπηρεσίας. Οι Επιτροπές Αξιολόγησης θα διαμορφώνονται κατόπιν εισήγησης του Διευθυντή του Ινστιτούτου/Υπηρεσίας σχετικά με τα μέλη του Ινστιτούτου/Υπηρεσίας. Ένας εκ των μελών του Ινστιτούτου/Υπηρεσίας ορίζεται ως συντονιστής της Επιτροπής. Ο Διευθυντής του Ιδρύματος υποβάλλει την τελική εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο. Στην περίπτωση Προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων, Γραφείων ή άλλων μονάδων, στην επιτροπή θα συμμετέχει ο Διευθυντής του ΕΙΕ, αντί του Διευθυντή της Υπηρεσίας Υποστήριξης, ο οποίος και θα συντονίζει τις εργασίες της Επιτροπής.

Το σύστημα αξιολόγησης (εξειδίκευση κριτηρίων αξιολόγησης σχετιζόμενη με το αντικείμενο εργασίας) εκπονείται, αφού προηγουμένως ληφθούν υπόψη οι αρμοδιότητες του προσωπικού, με

ευθύνη της Υπηρεσίας Υποστήριξης συνεπικουρούμενης από εκπροσώπους των Ινστιτούτων/Υπηρεσιών και εκπροσώπου του ΣΠ-ΕΙΕ και εγκρίνεται από το ΔΣ του ΕΙΕ.

Δ. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1) Οικογενειακή παροχή

Για την ενίσχυση της οικογένειας των εργαζομένων του ΕΙΕ χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή ως εξής:

1. Για υπάλληλο με τέκνα ανήλικα ή ενήλικα που είναι ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, η παροχή ορίζεται σε πενήντα ευρώ για ένα τέκνο, σε εβδομήντα ευρώ για δύο τέκνα, σε εκατόν είκοσι συνολικά για τρία τέκνα, σε εκατόν εβδομήντα ευρώ συνολικά για τέσσερα τέκνα και προσαυξάνεται κατά εβδομήντα ευρώ για κάθε επιπλέον τέκνο.
Η ανωτέρω παροχή χορηγείται για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή το 19ο εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση.
2. Ειδικά για τέκνα που φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής σε προπτυχιακό ή μεταπτυχιακό επίπεδο, καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ΙΕΚ), αποδεικνυομένου τούτου με την προσκόμιση των σχετικών δικαιολογητικών, νόμιμα θεωρημένων από τις αρμόδιες αρχές, το επίδομα παρέχεται και κατά το χρόνο φοίτησής τους όπως αυτός προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε σχολής και πάντως όχι μετά την συμπλήρωση του 24^{ου} έτους της ηλικίας τους.
3. Για την διακοπή της παροχής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31/12 του έτους γέννησης τους και προκειμένου περι φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.
4. Το επίδομα τέκνων δίδεται και στους διαζευγμένους υπαλλήλους του Ε.Ι.Ε. οι οποίοι έχουν την επιμέλεια των παιδιών, το οποίο αποδεικνύεται με δικαστική απόφαση ισχύουσα κατά την ημερομηνία χορήγησης του επιδόματος ή με οποιοδήποτε άλλο νόμιμο αποδεικτικό μέσο, όταν δεν υφίσταται δικαστική απόφαση.

Για τις μητέρες που εργάζονται στο Ε.Ι.Ε., οι άδειες μητρότητας καθώς και το μειωμένο ωράριο εργασίας διαμορφώνονται αναλόγως με τα ισχύοντα στον δημόσιο τομέα κατ' εφαρμογή του Ν. 3528/07 ως ισχύει. Ο καθορισμός του μειωμένου ωραρίου ή η επιλογή της εκ του νόμου προβλεπόμενης άδειας μετά αποδοχών, λόγω μητρικής φροντίδας, καθορίζεται σε συμφωνία με την μητέρα, έχοντας ως συνισταμένα τις ανάγκες της μητέρας. Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που θα καταβάλλονται από το ΕΙΕ θα αφορούν το μέρος της μισθοδοσίας που δεν καλύπτεται από το ΙΚΑ, τον ΟΑΕΔ ή/και τα υπόλοιπα ασφαλιστικά ταμεία, βάσει της σχετικής ασφαλιστικής νομοθεσίας.

2) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής- επικίνδυνης εργασίας ίσο με €70 μηνιαίως στο επιστημονικό και τεχνικό προσωπικό των οποίων το αντικείμενο εργασίας σχετίζεται **άμεσα** με χρήση τοξικών χημικών ουσιών, καρκινογόνων/μεταλλαξιογόνων, μολυσματικών βιολογικών παραγόντων, ακτινοβολιών π.χ. laser καθώς και στους ηλεκτρολόγους και νυχτοφύλακες του ΕΙΕ.

3) Επίδομα θέσης ευθύνης

Χορηγείται επίδομα θέσης ευθύνης κατ' αναλογία με τις προβλέψεις του άρθρου 18 του Ν. 4024/2011.

4) Επίδομα εορτών και αδειάς,

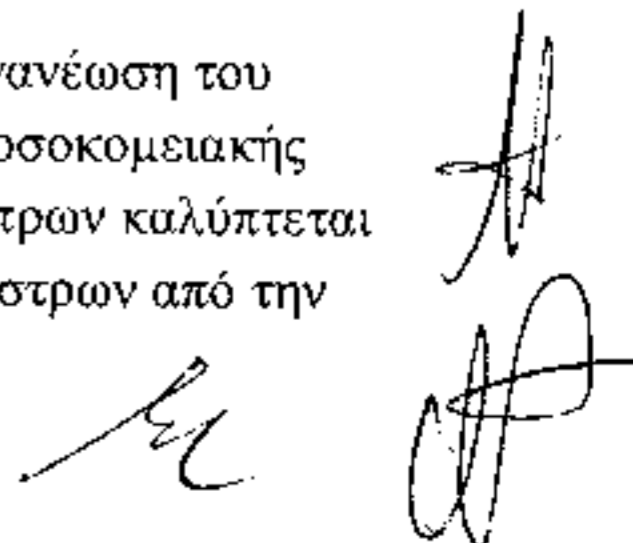
Όπως ορίζονται στις ισχύουσες διατάξεις.

E. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Επίδομα εξομάλυνσης. Επίδομα εξομάλυνσης δίδεται σε εργαζόμενους που έχουν απολέσει, κατά την αρχική εφαρμογή της παρούσας σύμβασης, πλέον του 15% των τακτικών μηνιαίων αποδοχών τους και μόνο σε εργαζόμενους που ο βασικός τους μισθός δεν ξεπερνά τα 2.100,00€. Το επίδομα ρυθμίζεται στο ύψος που απαιτείται για να φτάσει η απώλεια στο ύψος του 15% και ποτέ δεν ξεπερνά τα 65,00€. Το ύψος του επιδόματος μειώνεται ώστε ο εκάστοτε εργαζόμενος να μην ξεπεράσει το ανώτατο όριο που θέτει ο νόμος για την εκπαιδευτική του βαθμίδα. Το επίδομα εξομάλυνσης μειώνεται καθώς ο εργαζόμενος προχωράει μισθολογικά /βαθμολογικά κλιμάκια, κατά τρόπο αντίστοιχο με την αύξηση που συνεπάγεται η ένταξη σε νέο μισθολογικό/βαθμολογικό κλιμάκιο.
2. Εάν από την εφαρμογή των ανωτέρω εφόσον προκύπτει **μείωση** των αποδοχών που λάμβαναν οι δικαιούχοι κατά τον τελευταίο μήνα πριν την ένταξή τους στο εκ της παρούσας σύμβασης μισθολόγιο-βαθμολόγιο, η συνολική μείωση κατανέμεται ως εξής:
 - α) μείωση έως 25% επί των αποδοχών από τον τρέχοντα μήνα της ένταξης των δικαιούχων στο παρόν μισθολόγιο-βαθμολόγιο.
 - β) η υπερβάλλουσα μείωση ισόποσα σε χρονικό διάστημα τριών (3) ετών, με εκκίνηση ένα έτος μετά το μήνα της ένταξης των δικαιούχων στο παρόν μισθολόγιο-βαθμολόγιο.
3. Από την εφαρμογή των ανωτέρω εφόσον προκύπτει **αύξηση** των αποδοχών που λάμβαναν οι δικαιούχοι κατά τον τελευταίο μήνα πριν την ένταξή τους στο εκ της παρούσας σύμβασης μισθολόγιο-βαθμολόγιο, η συνολική αύξηση καταβάλλεται ως εξής:
 - α) εάν η προκύπτουσα αύξηση είναι μέχρι 50€ δίνεται άμεσα
 - β) εάν η προκύπτουσα αύξηση είναι μεγαλύτερη των 50€ και δεν ξεπερνά τα 100€, δίνεται σε δύο ισόποσες δόσεις στην διάρκεια των δύο επόμενων χρόνων
 - γ) εάν η προκύπτουσα αύξηση είναι μεγαλύτερη των 100€, θα δοθεί σε τρεις ισόποσες δόσεις στην διάρκεια των τριών επόμενων χρόνων

ΣΤ. ΠΑΡΟΧΕΣ**1) Ομαδικό ασφαλιστικό πρόγραμμα**

Το ΕΙΕ σε συνεργασία με το Σύλλογο Προσωπικού φροντίζει για την ετήσια ανανέωση του εθελοντικού Ομαδικού Ασφαλιστικού Συμβολαίου Ιατροφαρμακευτικής και Νοσοκομειακής περίθαλψης του προσωπικού σε ασφαλιστική εταιρεία. Η δαπάνη των ασφαλιστρών καλύπτεται από τους εργαζόμενους και το ΕΙΕ αναλαμβάνει την παρακράτηση των ασφαλιστρών από την μισθοδοσία του προσωπικού.



2) Άδεια για χειριστές εισαγωγής δεδομένων και χρήστες τερματικών οθονών

Στους χειριστές εισαγωγής και επεξεργασίας στοιχείων στους Η/Υ καθώς και στους χρήστες τερματικών οθονών χορηγείται μία ημέρα άδεια ανά δίμηνο, σύμφωνα με τα ισχύοντα στον Δημόσιο τομέα. Η άδεια αυτή δεν συσσωρεύεται ούτε μεταφέρεται από δίμηνο σε δίμηνο.

3) Εφάπαξ αποζημίωση.

Χορηγείται εφάπαξ αποζημίωση στους αποχωρούντες από το Ε.Ι.Ε. λόγω συνταξιοδότησης ή λόγω απόλυσης, η οποία υπολογίζεται βάσει του Ν. 2112/1920 ως ισχύει.

Το ποσό που καταβάλλεται ως αποζημίωση στους αποχωρούντες λόγω συνταξιοδότησης προσαυξάνεται κατά 15%, αν δεν υπάρχουν άλλες ευνοϊκότερες ρυθμίσεις.

4) Στολή Εργασίας

1. Στους ηλεκτρολόγους-συντηρητές χορηγούνται για τις ανάγκες της εργασίας τους δύο φόρμες τύπου ΔΕΗ, ένα ζευγάρι παπούτσια από βακέτα και καττύματα από ελαστικό, ένα ζευγάρι γάντια από ελαστικό και ένα επενδύτη τύπου ΔΕΗ.

2. Σε όλους τους εργαζομένους στα εργαστήρια ποδιές εργασίας.

Ζ. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

1) Κάθε παροχή προβλεπόμενη στην παρούσα συλλογική σύμβαση έχει κατά αμάχητο τεκμήριο το χαρακτήρα μισθού.

2) Το Ε.Ι.Ε. δεσμεύεται στη διενέργεια τακτικών ελέγχων στους πλέον επιβαρημένους από τοξικά χώρους του Ε.Ι.Ε.

3) Χορηγείται στους κάτωθι αναφερόμενους συνδικαλιστική άδεια απουσίας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ν.1264/82 και τις τροποποιήσεις του: Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Συλλόγου Προσωπικού του Ε.Ι.Ε. καθώς και στους εκπροσώπους των εργαζομένων στο Δ.Σ. του Ε.Ι.Ε.

4) Η ετήσια εισφορά των μελών στο ΣΠ-ΕΙΕ παρακρατείται από το λογιστήριο από τις μηνιαίες αποδοχές και το ακριβές ποσό προσδιορίζεται από το ΔΣ του Συλλόγου.

5) Σε περίπτωση που υπάρξει υπέρβαση του ορίου που τίθεται από το άρθρο 31 παρ. 4 του Ν. 4024/2011, δηλαδή σε περίπτωση που το μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών γενικά, εξαιρουμένων των εργοδοτικών εισφορών, υπερβεί τα 1.900€ το μήνα, εντός τριμήνου θα προταθούν περικοπές, σύμφωνα με το Νόμο, μετά από διαβούλευση με το Σύλλογο. Στην περίπτωση που δε συμφωνηθεί κάτι διαφορετικό, η περικοπή θα γίνει κατά το ποσοστό που θα κριθεί απαραίτητο στις τακτικές μηνιαίες αποδοχές όλου του προσωπικού.


6) Όροι που αποκλίνουν από τους κανονιστικούς όρους της παρούσας Ε.Σ.Ε. είναι επικρατέστεροι, εφ' όσον παρέχουν μεγαλύτερη προστασία στους εργαζομένους. Γίνεται μνεία ότι όλοι οι όροι της παρούσας ΣΣΕ είναι ισχυροί και εφαρμόζονται στο μέτρο που το μέσο κατά κεφαλή κόστος της

πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων κ.λπ. δεν υπερβαίνει τα 1900,00€ το μήνα, κατ' εφαρμογή του άρθρου 31 του Νόμου 4024/2011. Το ως άνω ανώτατο όριο ελέγχεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΙΕ


Η παρούσα Σ.Σ.Ε. τίθεται σε ισχύ από 1.11.2011 και έχει διάρκεια 2 ετών. Δια της παρούσας ΣΣΕ καταργείται οποιαδήποτε άλλη ΣΣΕ ή συμφωνία μεταξύ των εδώ συμβαλλομένων μερών.

Αθήνα, 9-4-2012
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

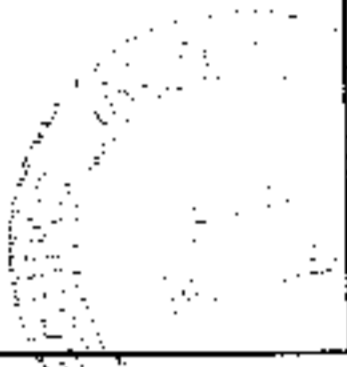
ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΛΟΓΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ε.Ι.Ε. ΓΙΑ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΕΡΕΥΝΩΝ



Ευθύμιος Νικολαΐδης
ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

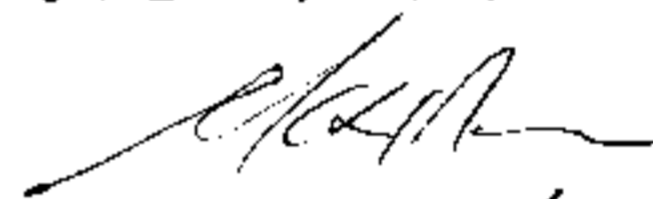



Ευάγγελος Μπούμπουκας
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.



Αθήνα 26/4/2012

ΕΘΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΕΡΕΥΝΩΝ
Ν.Π.Ι.Δ. ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟ
ΒΑΣ. ΚΩΝ/ΝΟΥ 48 - ΑΘΗΝΑ Τ.Κ.: 116 35
ΤΗΛ.: 210 72 73 700 - 210 72 73 507
Α.Φ.Μ.: 090003416 - Δ.Ο.Υ.: 12' ΑΘΗΝΩΝ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΙΕ

Ε.Ι. ΚΑΡΙΖΟΣ



(δυνάμει του ΦΕΚ 154/30-3-12
απόφαση 3523/26-3-12 του
ΥΠΜΘ & της απόφασης
2012/08/25-4-12 του Δ.Σ. ΕΙΕ)

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 08/05/12 με αριθμ. πράξης 20... στο τον
εξωτερικό χώρο Αναρρέσσηρα του ...
...ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΑΡΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑΣ του ΑΝΑΡΤΑΞΙΟΥ...
κάτοχος αριθμ. ΑΒ 618745... του ... που εκδόθη
από τη ΔΤ... ΚΑΠΩΛΙΘΕΟΣ... την ... 11/1/2006

Ο Εκδότης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος


Γ. ΚΑΝΕΛΑΚΟΠΟΥΛΟΥ