

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ: GOLDEN STAR

Σήμερα την 22 Σεπτεμβρίου 2016 ,στο Ηράκλειο Κρήτης οι
κάτωθι:

- 1.Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν.Ηρακλείου ,νόμιμα εκπροσωπούμενος από τον Γεώργιο Αρετίνη Πρόεδρο και
 - 2.Η Ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία ΚΡΗΤΙΚΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΗΛΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ η οποία εκμεταλλεύεται το ξενοδοχείο GOLDEN STAR
- Νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Γεώργιο Τρυπάκη συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής σύμβασης ,το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

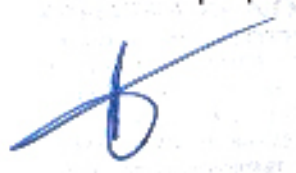
Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό όλων των ειδικοτήτων το οποίο εργάζεται και παρέχει τις υπηρεσίες του με σχέση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) στο ξενοδοχείο **:.GOLDEN STAR** το οποίο βρίσκεται στην Ανάληψη Χερσονήσου Ηρακλείου Κρήτης

Άρθρο 2

Κατάταξη σε κατηγορίες

α. Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου στις εξής κατηγορίες:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α΄: Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), θυρωρός Α΄, Νυχτοθυρωρός Α΄, Μαιτρ, Υπομαίτρ ή Κάπτταιν, Μπουφетζής, Προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, Ελεγκτής ή Ταμπλίστας, Μάγειρας Α΄ , Υπεύθυνος τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης) και Αποθηκάριος.


ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΡΕΤΙΝΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ΑΡΕΤΙΝΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β': Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινοθήκης, Βοηθός υποδοχής, Θυρωρός β' Σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), Μπάρμαν ή Μπαρμπέιντ, Ασημοκέρης, Τηλεφωνητής, Μαιν Κουράντ, Μάγειρας Β', Τεχνίτης ζαχαροπλάστης, Φύλακας, Κόπτης Κρεάτων και βοηθός προϊσταμένου/ης ορόφων.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ': Βοηθός σερβιτόρου, Οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, Βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινοθήκης, Γκρούμ, Ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινοθηκάριος, Βουτηριέρης, Μάγειρας Γ', Βοηθός τεχνίτη ζαχαροπλάστη και Καμαριέρα.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ': Πλύντρια, Σιδερώτρια, Καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, Μοδίστρα, Μανταρίστρια, Λαντζέρης, Λουτρονόμος, Προϊστάμενος και βοηθός ιατρών, Ντισκ Τζόκεϋ, Ναυαγοσώστης και Εργάτης (αποθήκης, καθαριότητας ακτών, πισίνας, εργάτης γενικών καθηκόντων).

Στην παρούσα υπάγονται και εποχιακά απασχολούμενοι οδηγοί των πάσης φύσεως οχημάτων για τη μεταφορά του προσωπικού. Οι όροι αμοιβής και εργασίας τους θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα συλλογική σύμβαση που καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών αυτοκινήτων των πάσης φύσεως οχημάτων όλης της χώρας και από την έναρξη ισχύος της εφ'όσον υφίσταται και δεσμεύει την συμβαλλόμενη εταιρεία, άλλως οι όροι αυτοί καθορίζονται με τις ατομικές συμβάσεις. Για τους εργαζόμενους αυτούς εφαρμογή θα έχουν οι διατάξεις της παρούσας σχετικά με την επαναπρόσληψη και την αποζημίωση είτε λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας είτε λόγω συνταξιοδότησεως. Η προ της 1.1.2006 προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων σε ξενοδοχεία και εποχιακά απασχολούμενων οδηγών δεν προσμετράται για τον υπολογισμό της παραπάνω αποζημιώσεως.

β) Στην παρούσα υπάγονται και όλοι οι απασχολούμενοι στις κάτωθι ειδικότητες:

Οι κηπουροί και βοηθοί αυτών, λογιστές και βοηθοί λογιστών, μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι και βοηθοί, υδραυλικοί και βοηθοί, συντηρητές κτιρίων (ελασχοχρωματιστές, σοβατζήδες, καλουπατζήδες, πλακάδες, γυψοσανιδάδες κλπ)

κομμωτές/τριες, γυμναστές, μασέρ, αισθητικοί, υπάλληλοι των spa, πωλητές/τριες καταστημάτων, αμειβόμενοι όπως ορίζεται στο άρθρο 3 κεφάλαιο Β της παρούσης.

Άρθρο 3

Βασικοί Μηνιαίοι Μισθοί και Ημερομίσθια

A. 1. Τα κατώτατα όρια βασικών μισθών, από 1/8/2016 έως 31/12/2017 διαμορφώνονται ως εξής:

A' Κατηγορία Β.Μ. 830,18 ΕΥΡΩ

B' Κατηγορία B.M. 812,67 ΕΥΡΩ

Γ' Κατηγορία Β.Μ. 796,58 ΕΥΡΩ

Δ' Κατηγορία Β.Μ. 761.23 ΕΥΡΩ

4. Το ημερομίσθιο όσων προσλαμβάνονται εκτάκτως για να εξυπηρετούν επίσημα ή απλά γεύματα και δεξιώσεις στο ξενοδοχείο, για απασχόληση μέχρι 8 ωρών, θα διαμορφωθούν από την 1.3.2016 για μεν τους σερβιτόρους σε 60,00 ΕΥΡΩ για δε τους βοηθούς σερβιτόρους σε 53,00 ΕΥΡΩ.

Τα παραπάνω ποσά προσαυξάνονται με τις πρόσθετες αμοιβές εξ 75% και 25% εάν η απασχόληση των παραπάνω προσώπων συμπίπτει με ημέρα Κυριακή, εξαιρετέα εορτή ή κατά τις νυχτερινές ώρες.

Β. Οι αποδοχές των λοιπών ειδικοτήτων που περιγράφονται στο άρθρο 2 παρ. β. της παρούσης θα διαμορφώνονται είτε από τις ισχύουσες για τον καθένα συλλογικές συμβάσεις εφόσον αυτές δεσμεύουν την εταιρεία, άλλως με ατομικές συμβάσεις, οι οποίες δεν μπορούν να υπολείπονται των νομοθετημένων κατωτάτων ορίων, ανάλογα με την ιδιότητα και την προϋπηρεσία των εργαζομένων και την οικογενειακή τους κατάσταση.

Άρθρο 4

Επίδομα προϋπηρεσίας

Το επίδομα προϋπηρεσίας διαμορφώνεται σε 5,60 ΕΥΡΩ, για κάθε ένα (1) έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.

Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως
σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, υπάλληλοι και μπουφетζήδες



δ. **Επίδομα στολής:** Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στη ρύθμιση αυτή, επίδομα σε ποσοστό 10% ή παρέχεται αυτούσια στολή κατά την κρίση της επιχείρησης υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται από την επιχείρηση η υπηρεσία με στολή. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία).

1. Καθαριστές κοινοχρήστων χώρων

3. Εργαζόμενους στα πλυντήρια

4. Προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών

5. Λαντζέριδες

Επίσης επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται σε όλο το προσωπικό κουζίνας σε ποσοστό 5% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών (εκτός του λαντζέρη), καθώς και σε όσες από τις λοιπές ειδικότητες του άρθρου 2 παρ β προβλέπεται η καταβολή ανθυγιεινού επιδόματος σύμφωνα με τις αντίστοιχες Σ.Σ.Ε. (κλαδικές τοπικές ομοιοεπαγγελματικές, Δ.Α)

ζ. **Επίδομα τροφής:** Η εταιρεία υποχρεούται (σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα επιθυμούν) να παρέχει τροφή, εκπιπτόμενου στην περίπτωση αυτή ποσοστού 2% από το βασικό μηνιαίο μισθό. Εάν δεν παρέχει τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται να καταβάλλει σε αυτόν ποσοστό 2% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών

(άρθρου 3), απαλλασσόμενης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής.

Διευκρινίζεται, εφόσον αφορά τη χορήγηση τροφής και εβδομαδιαίο διαιτολόγιο ότι ισχύουν τα οριζόμενα με την 28/83 απόφαση Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών που κηρύχτηκε εκτελεστή με την 16543/83 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

η. **Επίδομα μεταφοράς:** Η επιχείρηση υποχρεούται να μεταφέρει τους εργαζόμενους που απασχολεί και καταλαμβάνονται από την παρούσα από και προς την πόλη του Ηρακλείου με δικά της μεταφορικά μέσα. Διαφορετικά υποχρεούται να καταβάλλει το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ.

Άρθρο 6

Προσαυξήσεις

Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται από τα άρθρα 3, 4 και 5 χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα, οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις για τυχόν απασχόλησή τους τις Κυριακές και εξαιρετέες εορτές, που προβλέπει ο Νόμος και η παρούσα, καθώς και τις νυχτερινές ώρες. Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των συνολικών νομίμων αποδοχών (βασικός μισθός συν επιδόματα).

Άρθρο 7

Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας για τις κατά μήνα αποδοχές τους και για τις αντίστοιχες κρατήσεις. Οι πάσης φύσεως αποδοχές (μισθός - προκαταβολή-δώρα-άδειες - επιδόματα-υπερωρίες κ.λ.π.) θα καταβάλλονται μέσω τραπέζης εκτός εάν ο εργαζόμενος δεν προσκομίσει αριθμό λογαριασμού τραπεζής.

ΑΝΤΙΚΑ ΕΠΙΣΤΑΔΟΥΧΟΙ ΚΑΙ
ΕΠΙΣΤΑΔΟΥΧΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ
ΕΠΙΣΤΑΔΟΥΧΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ



Άρθρο 8

Ωράριο εργασίας

Οι ημέρες της κάθε εβδομάδας εργασίας όλων των εργαζομένων που καταλαμβάνονται από τη ρύθμιση αυτή, καθορίζονται σε πέντε (5), με σαράντα (40) ώρες εργασίας. Οι πάσης φύσεως δε αποδοχές (βασικός μισθός, επιδόματα κ.λ.π.) που προβλέπονται στην παρούσα καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών, που κατανέμονται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας.

Σε περίπτωση νόμιμης απασχόλησης του/μίας μισθωτού σε Κυριακή ή αργία η αμοιβή και η προσαύξηση (75%) θα καταβάλλεται επί των πραγματικών ωρών εργασίας. Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων θα είναι συνεχόμενες ώστε να συμπίπτει ανάπαυση μίας Κυριακής τουλάχιστον ανά επτά εβδομάδες.

Άρθρο 9

Επαναπρόσληψη εποχιακά απασχολουμένων

Η επιχείρηση ως μη συνεχούς λειτουργίας επιχείρηση που λειτουργεί μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούται να επαναπροσλαμβάνει το ίδιο προσωπικό που απασχόλησε κατά την προηγούμενη περίοδο.

Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου αποτελεί η έγγραφη ειδοποίηση προς τον εργοδότη του μέχρι τέλους Ιανουαρίου ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνεται μέσω του Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου και σε έντυπο δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτός.

Η επιχείρηση υποχρεούται να ενημερώνει μέχρι την 15η Μαρτίου κάθε έτους με συστημένη επιστολή ή άλλο τρόπο από τον οποίο να προκύπτει βέβαιη χρονολογία, τους εργαζόμενους που δεν προτίθενται να επαναπροσλάβει αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμά τους για επαναπρόσληψη. Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης του προηγούμενου εδαφίου τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για επαναπρόσληψη και ο εργοδότης υποχρεώνεται να

απασχολήσει το υπό κρίση προσωπικό το αργότερο από 20 Μαΐου του ιδίου έτους. Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

Η πρόσληψη και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν 1346/83

Άρθρο 10

Προϋποθέσεις απολύσεως εποχιακά Απασχολουμένων του κυρίως ξενοδοχειακού προσωπικού

Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχείρησης όσο και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημιώσεως.

Δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρή περίοδο καταγγελία διά προειδοποιήσεως. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάση των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας.

Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζομένου υπό του εργοδότη.

Στους μισθωτούς ξενοδοχοϋπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία τους είτε οικειοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για τον λόγο της πλήρους συνταξιοδοτήσεως λόγω γήρατος, καταβάλλεται η αποζημίωση του άρθρου 8 εδ. β του ν. 3198/1955, όπως ισχύει μετά το άρθρο 5 παρ. 1 του ν. 453/1976. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάση των κατά μέσο

όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας και θα λογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο ίδιο ξενοδοχείο.

Άρθρο 11

Άδειες

Άδεια Γάμου – Άδεια Μητρότητας: Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45. Επίσης χορηγείται άδεια μητρότητας, σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Αναλογία αδείας εποχιακώς απασχολουμένων: Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία αδείας 2,5 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης καθώς και επίδομα αδείας 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

Άρθρο 12

Πρόσθετες αργίες

Επί πλέον των υπό του Νόμου προβλεπομένων αργιών για τους υπαγόμενους στην παρούσα ορίζονται ως αργίες και οι εξής: α) 1η του έτους (πρωτοχρονιά) β) 11η Νοεμβρίου εορτή πολυούχου του Σωματείου γ) η 6η Ιανουαρίου (Θεοφανίων) και δ) Καθαρά Δευτέρα.

Άρθρο 13

Οι αποζημιώσεις της παραγράφου 1 περίπτωση α άρθρο 3 Β.Δ. της 16/18-7-1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ετών 2006-2007 και των προηγούμενων αυτής και καθορίζονται συνολικά ως εξής:

Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη 15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη 30 ημερομίσθια



Από 10 έτη συμπληρωμένα	έως 15 έτη	60	ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα	έως 20 έτη	100	ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα	έως 25 έτη	120	ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα	έως 30 έτη	145	ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω		165	ημερομίσθια

Άρθρο 17

Εργασία κατά την 6η ημέρα

Με την παρούσα ΣΣΕ και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις λόγω φόρτου εργασίας (συνέδρια–κοινωνικές εκδηλώσεις) συμφωνούνται και τα παρακάτω: Η επιχείρηση σε περίπτωση που παρουσιάσει πληρότητα που υπερβεί το 50% και για όσο διάστημα διατηρείται το συγκεκριμένο ποσοστό, αποδεικνυόμενο από το βιβλίο πόρτας του Ξενοδοχείου θεωρημένου νομίμως, επιτρέπεται να απασχολήσει τους μισθωτούς την 6^η ημέρα της εβδομάδας, δηλαδή το ένα ρεπό τους το οποίο θα αμείβεται και θα ασφαρίζεται με αποζημίωση ενός ημερομισθίου συν 75% αν συμπέσει Κυριακή. Στις άλλες περιπτώσεις το πενθήμερο εξακολουθεί να ισχύει με παρέκκλιση μόνο για την ανωτέρω περίπτωση.

Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παρούσα επιτρέπεται να απασχολήσουν τους μισθωτούς, πέραν του ανώτατου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να καταβάλουν πρόσθετη αμοιβή εξ αιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ(8) το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών εργασίας.

Άρθρο 18

Λοιπές διατάξεις

Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ, ΔΑ) που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με την παρούσα ή δεν αντίκεινται στους όρους της εξακολουθούν να ισχύουν.

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομική σύμβαση, νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, κανονισμούς εργασίας, επιχειρησιακή συνθήκη, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 19

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 01/08/2016 και λήγει στις 31/12/2017.»

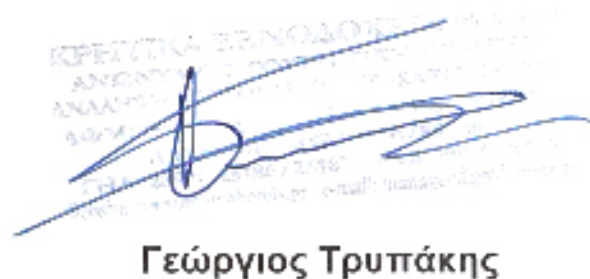
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργατική πλευρά
Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων
Ν.Ηρακλείου



Γιώργος Αρετίνης

Για την εργοδοτική
πλευρά



Γεώργιος Τρυπάκης