

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2015
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ (ΔΕΣΦΑ) Α.Ε.**

Στην Αθήνα σήμερα την 19/12/2014 μεταξύ:

Της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία « ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ (ΔΕΣΦΑ) Α.Ε.», που εδρεύει στην Αθήνα (Λ. Μεσογείων 357 - 359, Τ.Κ. 15231) και σύμφωνα με την απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου 217/24.10.2013 - εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Δ/ντα Σύμβουλο κο Κωνσταντίνο Ξιφαρά , και ονομάζεται εν συντομία «Εργοδότης» και

Της συνδικαλιστικής οργάνωσης στην Επιχείρηση με την επωνυμία «Πανελλήνιο Σωματείο Εργαζομένων στο Διαχειριστή Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου Α.Ε. (Σ.Ε.Δ.Ε.Σ.Φ.Α.)», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του Απόστολο Θάνο και τη Γενική Γραμματέα κα Καλίγκα Ελισσάβετ

έχοντας υπόψη ότι:

- α) η ίδρυση του ΔΕΣΦΑ την 30/03/2007 προήλθε από τον Νομικό Διαχωρισμό της ΔΕΠΑ Α.Ε., σύμφωνα με τον Νόμο 3428/2005. Το προσωπικό της ΔΕΠΑ Α.Ε., το οποίο αποφασίσθηκε, με βάση την υπ' αριθμ 949/01.03.2007 απόφαση του Δ.Σ. της ΔΕΠΑ Α.Ε. ότι θα στελεχωσει το ΔΕΣΦΑ Α.Ε., μεταφέρθηκε σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τον Ν. 3428/2005, βάσει του Π.Δ. 34/2007 στην νεοϊδρυθείσα εταιρεία διατηρώντας τους ίδιους όρους εργασίας και κάθε είδους δικαίωμα και προνόμιο, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 12 του άρθρου 7 του Ν. 3428/2005 και το Π.Δ. 178/2002 και
- β) Στις αποδοχές και όρους εργασίας των εργαζομένων, της 01.01.2010, εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 4024/11, όπως εκάστοτε ισχύει, οι οποίες θα ισχύουν για όσο χρονικό διάστημα η εταιρεία ΔΕΣΦΑ Α.Ε. υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του.

συμφωνούνται και συνομολογούνται τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου με το ΔΕΣΦΑ Α.Ε. (εκτός των Δικηγόρων με πάγια αντιμισθία), όπου ο Εργοδότης διατηρεί επιχειρηματικές δραστηριότητες (εντός και εκτός της ελληνικής επικράτειας).

ΑΡΘΡΟ 2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

- 2.1 Οι εργαζόμενοι στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. εντάσσονται στις παρακάτω Μισθολογικές Κατηγορίες και Υποκατηγορίες με 35 κλιμάκια εκάστη, όπως φαίνεται στους συνημμένους ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ.

2.2 Μισθολογική Κατηγορία ΚΔ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
ΚΔ	Υπάλληλοι Γενικών Καθηκόντων, Τηλεφωνητές, Φύλακες, Οδηγοί, Καθαρίστριες, Εργάτες Διαφόρων Ειδικοτήτων και Ανεπίδεκτοι Εργάτες, και λοιπές συναφείς ειδικότητες

Στην ανωτέρω Κατηγορία εντάσσονται όλοι οι ήδη ενταγμένοι στην ίδια Κατηγορία ΚΔ την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας. Όσοι εργαζόμενοι προσληφθούν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης ως υπάλληλοι Γενικών Καθηκόντων (φύλακες, καθαρίστριες, τραπεζοκόμοι, κλητήρες, εργάτες, οδηγοί και συναφείς ειδικότητες), θα εντάσσονται επίσης στην Κατηγορία ΚΔ

2.3 Μισθολογική Κατηγορία ΜΕ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
ΜΕ	ΜΕ _Α	Τομεάρχες, οι υπεύθυνοι υπηρεσίας, οι εργοδηγοί και οι Γραμματείς Α.
	ΜΕ _Β	Αρχιτεχνίτες - χειριστές Α, οι Υπεύθυνοι Γραφείου και οι Γραμματείς Β.
	ΜΕ _Γ	Γραμματείς - δακτυλογράφοι, υπάλληλοι γραφείου, τεχνίτες-χειριστές και λοιπές συναφείς ειδικότητες.
		Διοικητικό – οικονομικό προσωπικό & Τεχνικό προσωπικό απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης

Στην ανωτέρω Κατηγορία ΜΕ και στις αντίστοιχες Υποκατηγορίες ΜΕ_Α, ΜΕ_Β και ΜΕ_Γ εντάσσονται όσοι ήταν αντιστοίχως ενταγμένοι την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας.

Στη μισθολογική Κατηγορία ΜΕ εντάσσεται προσωπικό διοικητικό και τεχνικό, δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (υπάλληλοι γραφείου, τεχνίτες, χειριστές, αποθηκάριοι, προγραμματιστές και τεχνικοί Η/Υ και λοιπές συναφείς ειδικότητες).

Όσοι από τους εργαζόμενους της Κατηγορίας ΜΕ τοποθετούνται ως τομεάρχες, υπεύθυνοι υπηρεσίας, εργοδηγοί και γραμματείς με βαθμό Α θα εντάσσονται στη Μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕ_Α. Όσοι από τους εργαζόμενους της Κατηγορίας ΜΕ τοποθετούνται Αρχιτεχνίτες - Χειριστές Α, υπεύθυνοι γραφείου και γραμματείς με βαθμό Β θα εντάσσονται στην Υποκατηγορία ΜΕ_Β. Στην Υποκατηγορία ΜΕ_Γ εντάσσονται οι γραμματείς, υπάλληλοι γραφείου, τεχνίτες - χειριστές, αποθηκάριοι, προγραμματιστές Η/Υ και λοιπές συναφείς ειδικότητες.

Το προσωπικό, το οποίο από εφαρμογή ΕΣΣΕ της ΔΕΓΑ Α.Ε. προηγούμενων ετών, για την κατάργηση της Υποκατηγορίας ΜΤ_Δ, εντάχθηκε στην Υποκατηγορία ΜΕ_Γ θεωρείται ως δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για οποιαδήποτε βαθμολογική εξέλιξη, με τον περιορισμό ότι το μισθολογικό κλιμάκιο δεν προκύπτει από τα συνολικά έτη προϋπηρεσίας αλλά από την ανωτέρω ένταξη. Επτετακμένη ημερομηνία για την αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου για τους συγκεκριμένους εργαζόμενους ορίζεται η 1^η Ιουλίου εκάστου έτους.

2.4 Μισθολογική Κατηγορία ΤΕ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
ΤΕ	Πτυχιούχοι Ανώτατης εκπαίδευσης Τεχνολογικού Τομέα (ΑΤΕΙ), και πτυχιούχοι ΤΕΙ, ΑΕΝ, ΚΑΤΕΕ, ΚΑΤΕ, ΑΔΣΕΝ και ισοτίμων αυτών της αλλοδαπής και ημεδαπής..

Στην ανωτέρω Κατηγορία ΤΕ εντάσσονται όσοι ήταν ενταγμένοι την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας..

2.5 Μισθολογική Κατηγορία Ε

Στη μισθολογική Κατηγορία Ε εντάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου Ανώτατης Εκπαίδευσης του Πανεπιστημιακού Τομέα δηλαδή Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (ΑΕΙ) της ημεδαπής ή ισοτίμου της αλλοδαπής.

2.6 Μισθολογική Κατηγορία Π

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ		ΥΠΟΚΑΤΗ-ΓΟΡΙΕΣ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΟΥ ΕΝΤΑΣΣΕΤΑΙ
Π	Προϊστάμενοι Τμημάτων	Π _Α	Πτυχιούχοι Ανώτατης Εκπαίδευσης του Πανεπιστημιακού Τομέα (ΑΕΙ) και ισοτίμων
		Π _Β	
		Π _Γ	Πτυχιούχοι Ανώτατης Εκπαίδευσης Τεχνολογικού Τομέα (ΑΤΕΙ) και πτυχιούχοι ΤΕΙ, ΑΕΝ, ΚΑΤΕΕ, ΚΑΤΕ, ΑΔΣΕΝ και ισοτίμων αυτών της αλλοδαπής και ημεδαπής.

Στην ανωτέρω Κατηγορία Π και τις αντίστοιχες Υποκατηγορίες Π_Α, Π_Β, Π_Γ εντάσσονται όσοι ήταν αντιστοίχως ενταγμένοι την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας.

Οι πτυχιούχοι Ανώτατης Εκπαίδευσης του Πανεπιστημιακού Τομέα που στη διάρκεια αυτής της Σύμβασης οριστούν Προϊστάμενοι Τμήματος, θα ενταχθούν στην Υποκατηγορία Π_Β.

Οι πτυχιούχοι Ανώτατης Εκπαίδευσης Τεχνολογικού Τομέα (ΑΤΕΙ) και οι πτυχιούχοι ΤΕΙ, ΑΕΝ, ΚΑΤΕΕ, ΚΑΤΕ, ΑΔΣΕΝ και των ισοτίμων αυτών της αλλοδαπής και ημεδαπής που θα οριστούν Προϊστάμενοι Τμήματος, θα ενταχθούν στην Υποκατηγορία Π_Γ.

2.7 Μισθολογική Κατηγορία Δ

Στη μισθολογική Κατηγορία Δ εντάσσονται οι Διευθυντές, οι Συντονιστές Διευθυντές και οι Διευθυντές Δραστηριοτήτων, κάτοχοι πτυχίου Ανώτατης Εκπαίδευσης του Πανεπιστημιακού Τομέα της ημεδαπής ή ισοτίμου της αλλοδαπής.

ΑΡΘΡΟ 3. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ – ΑΠΟΔΟΧΕΣ

- 3.1 Οι Βασικοί Μισθοί του προσωπικού του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης καθορίζονται από τις Μισθολογικές Κατηγορίες και Υποκατηγορίες και τα Μισθολογικά Κλιμάκια, όπως απεικονίζονται στους συνημμένους ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ, της 01.01.2010.
- 3.2 Αποδοχές είναι οι κάθε είδους τακτικές ή έκτακτες αποδοχές προς τους εργαζομένους που καταβάλλονται ως αντάλλαγμα της εργασίας, όπως βασικός μισθός, επιδόματα, υπερωρίες, κλπ. Στις αποδοχές δεν περιλαμβάνονται οι αποζημιώσεις που καταβάλλονται στους εργαζομένους για την άσκηση των καθηκόντων τους, όπως αποζημιώσεις για υπηρεσία εκτός έδρας, έξοδα παράστασης, έξοδα μετακίνησης κλπ.
- 3.3 Για την εφαρμογή αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία για την αρχική ένταξη σε Κλιμάκιο:
- α. Ο χρόνος ασφάλισης σε φορέα κύριας ασφάλισης μετά την ημερομηνία κτήσεως του τίτλου σπουδών που απαιτείται για την ένταξη σε Μισθολογική Κατηγορία και Υποκατηγορία. Ο χρόνος αυτός δεν μπορεί να υπερβαίνει, κατά την ένταξη στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε., τα 15 έτη και με τη συμπλήρωση ενός έτους από την πρόσληψη στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. μπορεί να αναγνωριστεί προϋπηρεσία ένταξης στην ΕΣΣΕ έως 20 έτη. Η αναγνώριση χρόνων υπηρεσίας σε άλλον εργοδότη στην ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα, εξετάζεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.
 - β. Η προϋπηρεσία εκτός Ελλάδος αναγνωρίζεται εφόσον υπάρχει αναγνώρισή της από Ελληνικό Ασφαλιστικό Φορέα, υπό τις προϋποθέσεις και περιορισμούς της παρ. (α) ανωτέρω. Επίσης, μπορεί να αναγνωρισθεί προϋπηρεσία στο εξωτερικό εάν αυτή προκύπτει από σχετικές βεβαιώσεις εργοδοτών.
- 3.4 Με βάση τα συμπληρωμένα ακέραια χρόνια προϋπηρεσίας κατά την ημερομηνία πρόσληψης, οι εντασσόμενοι για πρώτη φορά στην παρούσα ΕΣΣΕ εντάσσονται σε Μισθολογική Κατηγορία και Υποκατηγορία σύμφωνα με το Άρθρο 2 της παρούσης και Κλιμάκιο σύμφωνα με την παρ. 3.3 ανωτέρω.
- 3.5 Αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου γίνεται σε ετήσια βάση εντός του μηνός κατά τον οποίον ο εργαζόμενος συμπληρώνει τα αντίστοιχα χρόνια προϋπηρεσίας.
- 3.6 Οι εργαζόμενοι προωθούνται μισθολογικά (και όχι βαθμολογικά) αυτόματα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στους πίνακες των βασικών μισθών της παρούσας ΕΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 4. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

- 4.1 Ο Εργοδότης χορηγεί στους έγγαμους εργαζομένους **επίδομα γάμου** ίσο με το 10% του Βασικού Μισθού. Το ύψος του επιδόματος γάμου δεν μπορεί να υπολείπεται του αντίστοιχου για το 10^ο κλιμάκιο της μισθολογικής κατηγορίας Ε.
- 4.2 Το **επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών** ορίζεται σε 5% επί του Βασικού Μισθού για το πρώτο παιδί, 8,5% για το δεύτερο, 15% για το τρίτο και κάθε τέκνο πέραν των τριών. Το ύψος του επιδόματος αυξημένων οικογενειακών βαρών δεν μπορεί να υπολείπεται του αντίστοιχου για το 10^ο κλιμάκιο της μισθολογικής κατηγορίας Ε. Το επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών χορηγείται στους γονείς εφόσον τα τέκνα έχουν ηλικία μέχρι και 19 ετών (ή μέχρι και 24 ετών εφόσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης ή ισότιμες του εξωτερικού).

- 4.3.1 Στους πτυχιούχους Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος του Πανεπιστημιακού Τομέα (ΑΕΙ), κατόχους διδακτορικού διπλώματος καταβάλλεται επίδομα ίσο με 10% του Βασικού Μισθού.
- Στους πτυχιούχους Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος του Πανεπιστημιακού Τομέα (Α.Ε.Ι.) και στους πτυχιούχους Ανώτατης εκπαίδευσης του Τεχνολογικού Τομέα, κατόχους αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου, (Master), εσωτερικού ή εξωτερικού, καταβάλλεται επίδομα ίσο με το 5% επί του Βασικού Μισθού. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος δύο μεταπτυχιακών τίτλων, ισοβάθμων ή μη, για τη χορήγηση επιδόματος μεταπτυχιακών σπουδών λαμβάνεται υπόψη μόνον ο ένας τίτλος, εκείνος που δίνει το μεγαλύτερο επίδομα. Όλοι οι μεταπτυχιακοί τίτλοι αλλοδαπής πρέπει να είναι αναγνωρισμένοι από τον επίσημο κρατικό φορέα (ΔΟΑΤΑΠ, κλπ).
- 4.3.2 Στους κατόχους δύο (2) πτυχίων Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων του Πανεπιστημιακού Τομέα (ΑΕΙ), καταβάλλεται επίδομα ίσο με το 5% επί του Βασικού Μισθού.
- 4.4 Επί του Βασικού Μισθού, και για κάθε συμπληρωμένο χρόνο απασχόλησης αποκλειστικά και μόνον στη ΔΕΠΑ Α.Ε. και στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. χορηγείται **χρονοεπίδομα** ως ακολούθως:
2,5% για κάθε έτος και μέχρι τη συμπλήρωση 20 ετών και για τα επόμενα έτη 1,5% για κάθε έτος.
- 4.5 Η προϋπηρεσία σε Εταιρίες του Ομίλου Εταιριών της πρώην ΔΕΠ (σήμερα ΕΛΠΕ), για όσους εντάχθηκαν στο προσωπικό της ΔΕΠΑ Α.Ε. μετά την 01.01.1998 και μεταφέρθηκαν βάσει του Π.Δ. 34/2007 στο ΔΕΣΦΑ, Α.Ε. δεν δικαιολογεί την καταβολή χρονοεπιδόματος.
- 4.6 Στους εργαζομένους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. που απασχολούνται σε μόνιμη βάση στα κτίρια Λειτουργίας & Συντήρησης στο Πάτημα Ελευσίνας, στην Αμπελιά Φαρσάλων, στη Νέα Μεσήμβρια Θεσσαλονίκης, στην Πελοπόννησο, στο Μετρητικό Σταθμό Συνόρων (Σιδηρόκαστρο Σερρών), στο Σταθμό Υγροποιημένου Φυσικού Αερίου και στην Ξάνθη χορηγείται **επίδομα ειδικών συνθηκών** υπολογιζόμενο σε ποσοστό 8% επί των βασικών μισθών. Το ύψος του επιδόματος ειδικών συνθηκών δεν μπορεί να υπολείπεται του αντίστοιχου για τον ενταγμένο στο 5^ο κλιμάκιο της μισθολογικής Κατηγορίας Ε.
- 4.7 Στους εργαζομένους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. που απασχολούνται σε μόνιμη βάση στους **Μετρητικούς Σταθμούς Συνόρων** (Σιδηρόκαστρο Σερρών, Βισθωνίδας Ξάνθης) χορηγείται **πρόσθετο επίδομα** υπολογιζόμενο σε 5% επί του βασικού μισθού.
- 4.8 Στους εργαζομένους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. που απασχολούνται σε μόνιμη βάση στο **Σταθμό Υγροποιημένου Φυσικού Αερίου** χορηγείται **πρόσθετο επίδομα Σταθμού ΥΦΑ** υπολογιζόμενο σε 10% επί του βασικού μισθού.
- 4.9 Στους εργαζομένους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. σε **καθεστώς βάρδιας**, οι νόμιμες προσαυξήσεις που απορρέουν από απασχόληση κατά Κυριακή, αργία και νύκτα καθώς και για τη μία ώρα επιπλέον εργασίας την εβδομάδα μετά την εφαρμογή του 39ωρου για το ημερήσιο προσωπικό αθροίζονται και υπολογίζονται ως ποσοστό επί των μεικτών μηνιαίων αποδοχών. Το ποσοστό αυτό ορίζεται σε 30% επί των μεικτών μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων και συμφωνείται ότι υπερκαλύπτει το σύνολο των κατά νόμον καταβαλλομένων για τους ως άνω λόγους προσαυξήσεων για απασχόληση σε ετήσια βάση, σύμφωνα με το εγκεκριμένο από την Επιθεώρηση Εργασίας πρόγραμμα 5 ψηφίων. Σε περίπτωση τροποποίησης του προγράμματος λόγω ασθένειας εργαζομένου ή για άλλο έκτακτο λόγο, η αποζημίωση της απασχόλησης θα γίνεται κατά Νόμο.

Συμφωνείται *επίσης*, ότι η εν λόγω προσαύξηση σε καμία περίπτωση δεν προσαυξάνει περαιτέρω το ωρομίσθιο για τυχόν αποζημίωση υπερωριών.

Με το ποσοστό αυτό θα εξοφλούνται εκ των προτέρων οι από το Νόμο προβλεπόμενες προσαυξήσεις λόγω εργασίας Κυριακής, αργίας, νύκτας καθώς και για τη μία ώρα επιπλέον εργασίας την εβδομάδα μετά την εφαρμογή του 39ωρου για το ημερήσιο προσωπικό. Το ποσοστό αυτό θα καταβάλλεται αναλογικά και στα δώρα εορτών, στο επίδομα αδειάς, στην κανονική αδειά, στο κίνητρο απόδοσης και στην αποζημίωση απόλυσης, ώστε να καλύπτονται οι απορρέουσες από την εργατική νομοθεσία προσαυξήσεις.

Συμφωνείται, τέλος, ότι το ποσοστό αυτό θα μειώνεται αντίστοιχα για κάθε ημέρα μη αμειβόμενης απουσίας.

4.10.1 Στον χειριστή βαρέως γερανοφόρου οχήματος με ειδική άδεια χειρισμού χορηγείται επίδομα ίσο προς το 6,5% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Υποκατηγορίας ΜΕ_Α μηνιαίως.

4.10.2 Στους τεχνίτες, κατόχους εν ισχύ άδειας οδήγησης Γ κατηγορίας, εφόσον για υπηρεσιακούς λόγους κατά περίπτωση οδηγούν βαρέα οχήματα (π.χ. lorry), χορηγείται επίδομα ίσο προς το 3,58% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Α μηνιαίως.

4.10.3 Στους οδηγούς κατόχους, εν ισχύ, Πιστοποιητικού Επαγγελματικής Κατάρτισης Οδηγών που μεταφέρουν επικίνδυνα φορτία – ADR – εφόσον για υπηρεσιακούς λόγους κατά περίπτωση μεταφέρουν επικίνδυνα φορτία, χορηγείται επίδομα ίσο προς το 4,30% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Α μηνιαίως.

4.10.4 Στο προσωπικό που για λόγους συντήρησης ανεβαίνει σε ιστούς LMR (>25 m), χορηγείται επίδομα ίσο προς το 3% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Α μηνιαίως.

4.10.5 Στις γραμματείς των Γενικών Διευθυντών, στο προσωπικό που απασχολείται σε καθεστώς βάρδιας και στον ταμία των κεντρικών Οικονομικών Υπηρεσιών που διαχειρίζεται χρήματα μετρητά στο Λογιστήριο χορηγείται επίδομα ίσο προς το 11,3% του 10^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Υποκατηγορίας ΜΕ_Α και στις γραμματείς Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου επίδομα ίσο προς το 16,2% του ίδιου κλιμακίου. Οι γραμματείς του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, του Διευθύνοντος Συμβούλου και των Γενικών Διευθυντών μετά την λήξη των καθηκόντων τους θα εντάσσονται στα καθήκοντα της Γραμματέως Α'.

4.10.6 Στα στελέχη που ασκούν : α) καθήκοντα (χρέη) Τομεάρχη, χορηγείται επίδομα ίσο με το 95% του επιδόματος θέσεως Τομεάρχη του άρθρου 6 του 1^{ου} κλιμακίου, β) καθήκοντα (χρέη) Προϊσταμένου χορηγείται επίδομα ίσο με το 95% του επιδόματος θέσεως Προϊσταμένου του άρθρου 6 του 1^{ου} κλιμακίου, γ) καθήκοντα (χρέη) Διευθυντού χορηγείται επίδομα ίσο με το 95% του αντίστοιχου επιδόματος θέσεως Διευθυντού του άρθρου 6 του 1^{ου} κλιμακίου.

Σε περίπτωση που τα χρέη της αμέσως προηγούμενης παραγράφου ανατίθενται σε στελέχη που λαμβάνουν ήδη επίδομα θέσεως ευθύνης, θα καταβάλλεται σε αυτούς, για όσο χρόνο ασκούν τα ανωτέρω καθήκοντα, ένα επίδομα εκ των δύο, όποιο είναι υψηλότερο.

Μετά την λήξη της άσκησης των ανωτέρω καθηκόντων (της πρώτης παραγ. του παρόντος άρθρου), ο εργαζόμενος θα λαμβάνει το επίδομα της μόνιμης θέσης ευθύνης (αν κατείχε τέτοια).

4.10.7 Στα στελέχη που ασκούν καθήκοντα αυξημένης ευθύνης:

α) Στο Διευθυντή Λειτουργίας & Συντήρησης ΕΣΜΦΑ, στο Διευθυντή ΥΦΑ και στους Προϊσταμένους των Τμημάτων Λειτουργίας & Συντήρησης ΕΣΦΑ, χορηγείται επίδομα καθηκόντων αυξημένης ευθύνης, ίσο προς το 35% του 30^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής Κατηγορίας Ε, το οποίο δεν θα πρέπει να υπερβαίνει το επίδομα θέσεως Διευθυντού του άρθρου 6 του 1^{ου} κλιμακίου. Στους ασκούντες καθήκοντα (χρέη) προϊσταμένου ή αναπληρωτού προϊσταμένου στα Τμήματα Λειτουργίας & Συντήρησης ΕΣΦΑ χορηγείται επίδομα ίσο με το 20% του 16^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Α, το οποίο δεν θα πρέπει να υπερβαίνει το επίδομα θέσεως Προϊσταμένου του άρθρου 6 του 1^{ου} κλιμακίου.

β) Στον Διευθυντή Διαχείρισης Ροής Αερίου και στους Προϊστάμενους των Τμημάτων Ελέγχου Λειτουργίας και Κατανόμης Φορτίου και Προγραμματισμού Λειτουργίας ΕΣΦΑ ή στους ασκούντες χρέη αυτών χορηγείται επίδομα ίσο με το 20% του 16^{ου} κλιμακίου της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Α, το οποίο δεν θα πρέπει να υπερβαίνει το επίδομα θέσεως Προϊσταμένου του άρθρου 6 του 1^{ου} κλιμακίου.

Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται για όσο χρόνο ασκούνται τα κατά περίπτωση ανωτέρω καθήκοντα.

4.11 Στο προσωπικό που τίθεται σε ετοιμότητα εκτός υπηρεσίας, χορηγείται **επίδομα ετοιμότητας** (on-call), ύψους 18,00 € για την κάθε φορά που ο εργαζόμενος τίθεται σε ετοιμότητα. Το συγκεκριμένο επίδομα προκείμενου για μηχανικούς επιφυλακής καθορίζεται σε 22,00 €.

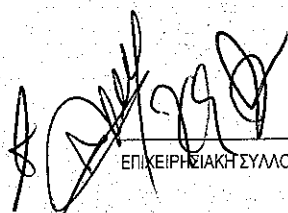
- 4.12 Στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε εργοτάξια της Εταιρείας καταβάλλεται **εργοταξιακό επίδομα** ύψους 18,00 € ανά ημέρα για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης στο εργοτάξιο (τουλάχιστον 6 ώρες).

ΑΡΘΡΟ 5. ΠΑΡΟΧΕΣ

Ο όρος ΔΕΣΔ, όπως χρησιμοποιείται κατωτέρω δηλώνει τις Εγκυκλίους και Οδηγίες της Διαδικασίας Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης που εκδίδει ο Εργοδότης.

- 5.1 Ο Εργοδότης χορηγεί σε κάθε εργαζόμενο που τελεί γάμο εφάπαξ ποσό 500 € ως **δώρο γάμου**.
- 5.2 Ο Εργοδότης καταβάλλει σε κάθε εργαζόμενο που αποκτά τέκνο εφάπαξ ποσό 600 € ως **ειδική παροχή**. Η ίδια παροχή καταβάλλεται και σε κάθε εργαζόμενο που αποκτά παιδί με υιοθεσία.
- 5.3 **Βοήθημα βρεφονηπιακού σταθμού για παιδιά προσχολικής ηλικίας:**
Ο Εργοδότης χορηγεί στους εργαζομένους που έχουν παιδιά προσχολικής ηλικίας μηνιαίο ποσό 300 € ως επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού. Το επίδομα καταβάλλεται σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό.
- 5.4 **Βοήθημα παιδικής κατασκήνωσης:**
Ο Εργοδότης χορηγεί στους εργαζομένους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι και 15 ετών βοήθημα για κάθε παιδί ύψους 600 € για συμμετοχή σε παιδική κατασκήνωση ή σε καλοκαιρινά προγράμματα δημιουργικής απασχόλησης. Η καταβολή του βοηθήματος θα γίνεται σύμφωνα με το ΔΕΣΔ-Παροχές Προσωπικού.
- 5.5 **Σχολικό Βοήθημα:**
Ο Εργοδότης χορηγεί στους εργαζομένους που έχουν παιδιά μαθητές πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, συμπεριλαμβανομένων και των ΙΕΚ, ηλικίας μέχρι 19 ετών, με την έναρξη της σχολικής χρονιάς εφάπαξ ποσό 600 €. Το βοήθημα αυτό χορηγείται και σε εργαζομένους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι και 24 ετών εφόσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης ή ισότιμες του εξωτερικού.
Η καταβολή του βοηθήματος θα γίνεται σύμφωνα με το ΔΕΣΔ-Παροχές Προσωπικού.
- 5.6 **Χορήγηση Δανείων:**
Ο Εργοδότης χορηγεί δάνεια για την κάλυψη συγκεκριμένων αναγκών των εργαζομένων σ' αυτήν. Τα δάνεια χορηγούνται σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό.
- 5.7 **Εφάπαξ Παροχή Χριστουγέννων για τα παιδιά των εργαζομένων:**
Ο Εργοδότης χορηγεί στη μισθοδοσία του Δώρου Χριστουγέννων για κάθε παιδί των εργαζομένων μέχρι 19 ετών εφάπαξ παροχή Χριστουγέννων μικτού ποσού 375,00 €. Η παροχή αυτή χορηγείται και σε εργαζομένους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι και 24 ετών εφόσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης ή ισότιμες του εξωτερικού.
Η καταβολή του βοηθήματος θα γίνεται σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό.
- 5.8 **Βραβεία αριστούχων μαθητών εργαζομένων:**
Ο Εργοδότης δίδει βραβεία στα παιδιά των εργαζομένων που είναι μαθητές Γυμνασίου και Λυκείου και αριστεύουν ή επιτυγχάνουν στις εισαγωγικές εξετάσεις ως εξής:
Σε περίπτωση εισαγωγής σε ΑΕΙ ύψους 800,00 €, σε περίπτωση εισαγωγής σε ΤΕΙ ύψους 600,00 €, σε περίπτωση αριστούχου σε τάξεις Λυκείου ύψους 500,00 € και σε περίπτωση αριστούχου σε τάξεις Γυμνασίου ύψους 350,00 €.

- 5.9 *Οικονομική ενίσχυση εργαζομένων που προστατεύουν παιδιά, συζύγους, ή αδελφούς με ειδικές ανάγκες:*
Ο Εργοδότης ενισχύει οικονομικώς με ετήσιο ποσό ύψους 3.500 € τους εργαζόμενους που προστατεύουν:
α. παιδιά, συζύγους με ειδικές ανάγκες, με βαριά ή χρόνια ασθένεια ή αναπηρία, που σύμφωνα με τη Νομοθεσία, θα αποδεικνύεται με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών, καθώς και
β. αδελφούς με βαριά, ψυχοσωματικά προβλήματα με ποσοστό αναπηρίας 67% και πάνω.
Το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης θα καταβάλλεται σύμφωνα με το ΔΕΣΔ-Παροχές Προσωπικού.
- 5.10 *Βοήθημα Φύλαξης / Μεταφοράς μαθητών υποχρεωτικής εκπαίδευσης:*
Ο Εργοδότης χορηγεί στους εργαζόμενους του ΔΕΣΦΑ Α.Ε. με παιδιά που φοιτούν σε τάξεις υποχρεωτικής εκπαίδευσης μηνιαίο βοήθημα για την κάλυψη μέρους των δαπανών φύλαξης στο σχολείο ή/και μεταφοράς από και προς το σχολείο ύψους 60 € σύμφωνα με το ΔΕΣΔ-Παροχές Προσωπικού.
- 5.11 Ο Εργοδότης παρέχει στους εργαζόμενους σίτιση. Η παροχή χορηγείται σύμφωνα με το ΔΕΣΔ-Σίτιση Προσωπικού.
- 5.12 Ο Εργοδότης χορηγεί στο προσωπικό με τη συμπλήρωση 10ετούς, 20ετούς υπηρεσίας στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. συνυπολογίζοντας και τα έτη υπηρεσίας στη ΔΕΠΑ Α.Ε. και κατά τη συνταξιοδότηση ειδικό δώρο πολυετούς παραμονής αξίας 150 €, 300 € και 500 € αντιστοίχως.
- 5.13 *Πρόσθετη ασφαλιστική κάλυψη προσωπικού :*
Ο Εργοδότης συμβάλλεται με ασφαλιστική εταιρεία για την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των εργαζομένων και των προστατευομένων μελών τους, καθώς επίσης για την Ασφάλιση Ζωής, ατυχημάτων και απώλειας εισοδήματος των εργαζομένων.
- 5.14 *Πρόγραμμα Εφάπαξ Παροχής :*
Ο Εργοδότης λειτουργεί με Ασφαλιστικό φορέα ειδικό πρόγραμμα συνταξιοδότησης - εφάπαξ παροχής για το προσωπικό του. Οι εισφορές παρακρατούνται σε 12 μισθούς, στα ποσά Δώρου Χριστουγέννων, Δώρου Πάσχα και στο επίδομα της άδειας, που τυχόν καταβάλλονται, με κατώτερο ποσό τα 25,00 € ανά δικαιούχο και στους δύο μισθούς του κινήτρου απόδοσης, που καταβάλλονται το μήνα Ιούνιο και Σεπτέμβριο.
- 5.15 *Αναθεώρηση διπλωμάτων οδήγησης:*
Για τους εργαζομένους με την ειδικότητα οδηγού, ο Εργοδότης αναλαμβάνει το συνολικό κόστος αναθεώρησης της επαγγελματικής άδειας οδήγησης.
Τα επιδόματα και οι παροχές των παραγράφων 4.1, 4.2, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.7, 5.8, 5.9 και 5.10 χορηγούνται και στους διαζευγμένους και χήρους.
Εάν και οι δύο γονείς εμπíπτουν στο πεδίο ορισμού της παρούσης, τα επιδόματα και οι παροχές των παραγράφων 4.2, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.7, 5.8, 5.9 και 5.10 χορηγούνται στον έναν από τους δύο.



ΑΡΘΡΟ 6. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΘΕΣΕΩΣ/ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

6.1 Επίδομα θέσεως/αξιολόγησης δίδεται σε όσους ασκούν καθήκοντα ως ακολούθως:

ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ	ΥΨΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ (€)				
	Κλιμάκιο 1	Κλιμάκιο 2	Κλιμάκιο 3	Κλιμάκιο 4	Κλιμάκιο 5
	από 01/01/2010	από 01/01/2010	από 01/01/2010	από 01/01/2010	από 01/01/2010
Υπεύθυνος Γραφείου/ Αρχιτεχνίτης / Χειριστής Α' / Γραμματεύς Β	130	139	147	156	165
Υπεύθυνος Υπηρεσίας / Εργοδηγός / Γραμματεύς Α'	174	189	203	218	233
Τομέαρχης	252	271	287	306	325
Προϊστάμενος Τμήματος	355	414	473	531	590
Διευθυντής	639	727	815	904	950
Συντονιστής Διευθυντής	992	1.119	1.246	1.300	1.335
Διευθυντής Δραστηριότητας	1.373	1.539	1.705	1.871	2.037

- 6.2 Με την ανάθεση των καθηκόντων του ανωτέρω πίνακα καταβάλλεται άμεσα το επίδομα του 1^{ου} κλιμακίου. Αλλαγή ύψους επιδόματος ως ανωτέρω, μπορεί να γίνει κατόπιν θετικής εισήγησης.
- 6.3 Σε κάθε περίπτωση το ύψος του καταβαλλόμενου σήμερα επιδόματος θέσεως δεν θα υπολείπεται του προβλεπόμενου από τον πίνακα.
- 6.4 Το επίδομα της παρ. 6.1 ανωτέρω προστίθεται στις μηνιαίες αποδοχές και υπολογίζεται αναλογικά για την καταβολή του δώρου Πάσχα, Χριστουγέννων, επιδόματος αδείας, κλπ.
Το επίδομα θέσεως δεν μπορεί να μειωθεί σε περίπτωση αλλαγής καθηκόντων.
- 6.5 Στους εργαζόμενους, οι οποίοι υπάγονται στη Μισθολογική Κατηγορία Δ δεν χορηγείται αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση.
- 6.6 Επίσης, στο προσωπικό στο οποίο δεν χορηγείται επίδομα σύμφωνα με την παράγραφο 6.1 ανωτέρω χορηγείται πρόσθετο ποσό ύψους 80,00 €. Σε περίπτωση ανάθεσης καθηκόντων σύμφωνα με το άρθρο 6.1 το ανωτέρω ποσό θα συμψηφίζεται με το επίδομα θέσης του άρθρου 6.1.
Το ποσό της παρούσης παραγράφου προστίθεται στις μηνιαίες αποδοχές και υπολογίζονται αναλογικά για την καταβολή του δώρου Πάσχα, Χριστουγέννων, επιδόματος αδείας κ.λπ.

ΑΡΘΡΟ 7. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ Ή ΘΑΝΑΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία που συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης λόγω γήρατος από τον κύριο ασφαλιστικό τους φορέα, κατά περίπτωση – ως πλήρους συνταξιοδότησης λόγω γήρατος νοούμενης εκείνης την οποία προβλέπουν ως τέτοια (πλήρη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος) οι διατάξεις του καταστατικού νόμου του οικείου ασφαλιστικού φορέα στον οποίο οι εργαζόμενοι είναι ασφαλισμένοι- εφόσον καταγγείλουν οι ίδιοι την σύμβαση εργασίας τους με την εταιρεία για τον λόγο αυτό, ή απομακρυνθούν από την Εταιρεία με την εκ μέρους της καταγγελία της συμβάσεώς τους, λαμβάνουν, σε ποσοστό 100%, ως αποζημίωση το ποσό του κατωτέρω πίνακα, υπό την προϋπόθεση ότι θα αποχωρήσουν από την Εταιρεία, ή θα απομακρυνθούν από αυτήν ευθύς ως συμπληρώσουν τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν των έξι (6) μηνών από συμπλήρωση των εν λόγω προϋποθέσεων. Σε περίπτωση που παραμείνουν στην Εταιρεία μετά τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων της πλήρους συνταξιοδότησης, για οποιοδήποτε λόγο, συμπεριλαμβανομένου του λόγου ότι οι εργαζόμενοι δεν γνωστοποίησαν τα ακριβή ασφαλιστικά στοιχεία τους, θα λαμβάνουν ως αποζημίωση το 40 % της νομίμου αποζημίωσης απόλυσης του Ν. 2112/20 όπως εκάστοτε ισχύει.

Η λήψη της αποζημίωσης του άρθρου 7 από τους εργαζόμενους της Εταιρείας εξαντλεί το δικαίωμα τους επί της προβλεπόμενης αποζημίωσης βάσει του Ν. 2112/20 όπως εκάστοτε ισχύει.

Για το προσωπικό που προέρχεται από τις Εταιρίες του Ομίλου Εταιριών των Ελληνικών Πετρελαίων (ΕΛΠΕ) (πρώην ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ) καθώς και από την πρώην ΔΕΦΑ προσμετράται για την ανωτέρω αποζημίωση το σύνολο των ανεγνωρισμένων ετών προϋπηρεσίας στις Εταιρείες αυτές.

Σε περίπτωση θανάτου του εργαζόμενου κατά τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης εργασίας, οι νόμιμοι κληρονόμοι του δικαιούνται χρηματικού ποσού, ίσου με την ως άνω αποζημίωση.

Η αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης ή θανάτου εργαζόμενου ακολουθεί τον κάτωθι πίνακα, ανάλογα με τα αναγνωρισμένα έτη υπηρεσίας στη ΔΕΠΑ και το ΔΕΣΦΑ:

Πίνακας Αποζημίωσης απόλυσης λόγω συνταξιοδότησης ή θανάτου εργαζομένου

ΕΤΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΨΟΥΣ ΜΙΣΘΩΝ	ΕΤΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΥΨΟΥΣ ΜΙΣΘΩΝ
2 μηνών έως 1 έτος	1 μηνός	16 ετών συμπλ.	16 μηνών
1 έτος συμπλ. έως 2 έτη συμπλ.	2 μηνών	17 ετών συμπλ.	17 μηνών
3 ετών συμπλ.	3 μηνών	18 ετών συμπλ.	18 μηνών
4 ετών συμπλ.	4 μηνών	19 ετών συμπλ.	19 μηνών
5 ετών συμπλ.	5 μηνών	20 ετών συμπλ.	20 μηνών
6 ετών συμπλ.	6 μηνών	21 ετών συμπλ.	21 μηνών
7 ετών συμπλ.	7 μηνών	22 ετών συμπλ.	22 μηνών
8 ετών συμπλ.	8 μηνών	23 ετών συμπλ.	23 μηνών
9 ετών συμπλ.	9 μηνών	24 ετών συμπλ.	24 μηνών
10 ετών συμπλ.	10 μηνών	25 ετών συμπλ.	25 μηνών
11 ετών συμπλ.	11 μηνών	26 ετών συμπλ.	26 μηνών
12 ετών συμπλ.	12 μηνών	27 ετών συμπλ.	27 μηνών
13 ετών συμπλ.	13 μηνών	28 ετών συμπλ.	28 μηνών
14 ετών συμπλ.	14 μηνών	29 ετών συμπλ.	29 μηνών
15 ετών συμπλ.	15 μηνών	30 ετών συμπλ. και άνω	30 μηνών

ΑΡΘΡΟ 8. ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

8.1 Με βάση τα θετικά αποτελέσματα που προκύπτουν από τις δραστηριότητες της Εταιρείας κατά το προηγούμενο έτος (Αποτελέσματα βάσει των Δ.Π.Χ.Π. προ τόκων, φόρων, αποσβέσεων και εκτάκτων εσόδων-εξόδων) και για την αύξηση της αποδοτικότητας των υπαλλήλων και την ταχεία και αποτελεσματική ανταπόκρισή τους στο νέο περιβάλλον της αγοράς, χορηγείται κίνητρο απόδοσης δύο (2) μισθών ετησίως στο σύνολο του προσωπικού που υπηρετούσε στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. κατά το προηγούμενο έτος.

Η αμοιβή αυτή θα καταβάλλεται ως εξής:

- Εντός του μηνός Ιουνίου ποσό ίσο με ένα μηνιαίο μισθό και
- Εντός του μηνός Σεπτεμβρίου ποσό ίσο με ένα μηνιαίο μισθό.

8.2 Το κίνητρο απόδοσης χορηγείται βάσει του μικτού μηνιαίου μισθού που προκύπτει για το μήνα Μάιο του έτους ισχύος της παρούσης. Οι προσαυξήσεις που προβλέπονται από τη νομοθεσία στο Δώρο Πάσχα, Χριστουγέννων και στο επίδομα της άδειας θα καταβάλλονται με την καταβολή του κινήτρου απόδοσης.

8.3 Προκειμένου περί νεοπροσληφθέντων ή αποχωρησάντων εντός του προηγούμενου έτους δίδεται αναλογία όλων των πρόσθετων αμοιβών, σύμφωνα με το χρόνο υπηρεσίας στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε..

8.4 Το κίνητρο απόδοσης θα μειώνεται αντίστοιχα για κάθε ημέρα μη αμειβόμενης απουσίας του εργαζομένου κατά το προηγούμενο έτος, εκτός της άδειας από το ΙΚΑ για τοκετό και λοχεία.

ΑΡΘΡΟ 9. ΩΡΑΡΙΟ-ΑΡΓΙΕΣ

9.1 Το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. ορίζεται σε 39 ώρες εβδομαδιαίως με επτάωρη απασχόληση την Παρασκευή. Η αμοιβή σε περίπτωση που απαιτείται εργασία του προσωπικού για την όγδοη ώρα απασχόλησεως ορίζεται σε απλό ωρομίσθιο. Ειδικώς για το προσωπικό σε καθεστώς βάρδιας, η μία επιπλέον ώρα εβδομαδιαίως εργασίας συμπεριλαμβάνεται στο ποσοστό προσαύξησης της παρ. 4.9 της παρούσας.

9.2 Για τον υπολογισμό του ημερομισθίου για την καταβολή τυχόν υπερωριακής απασχόλησης θα θεωρείται ότι ο χρόνος εβδομαδιαίως απασχόλησης είναι 40 ώρες και συνεπώς το ωρομίσθιο υπολογίζεται ως εξής: «ωρομίσθιο = μικτός μηνιαίος μισθός x 0,006».

9.3 Κατά την ημέρα που ο Σύλλογος Εργαζομένων πραγματοποιεί Γενική Συνέλευση και για μέχρι 2 φορές ετησίως, χορηγείται ολιγόωρη άδεια στα μέλη του Συλλόγου για συμμετοχή σε αυτήν.

9.4 Ημέρες Αργιών των εργαζομένων στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. είναι αυτές που αναφέρονται στον κατωτέρω πίνακα.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΡΓΙΩΝ

- ο 1^η Ιανουαρίου – Πρωτοχρονιά
- ο 6^η Ιανουαρίου – Αγία Θεοφάνεια
- ο Καθαρά Δευτέρα
- ο 25^η Μαρτίου – Εθνική Εορτή
- ο Μεγάλη Παρασκευή
- ο Διακαινησίμου- 2^η ημέρα Πάσχα
- ο 1^η Μαΐου
- ο Αγίου Πνεύματος
- ο 15^η Αυγούστου – Κοίμηση Θεοτόκου
- ο 28^η Οκτωβρίου – Εθνική Εορτή
- ο 25^η Δεκεμβρίου – Χριστούγεννα
- ο 26^η Δεκεμβρίου – Σύναξη Θεοτόκου

ΑΡΘΡΟ 10. ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Χορηγούνται στο προσωπικό άδειες ως εξής:

Άδειες με αποδοχές

10.1 Κανονική Άδεια

Οι Κανονικές Άδειες χορηγούνται βάσει των προβλεπόμενων στο Ν. 3302/2004 (ΦΕΚ 267/Α/28-12-2004). Ειδικώς για το προσωπικό που απασχολείται σε καθεστώς κυλιόμενης βάρδιας η κανονική άδεια χορηγείται τμηματικά για 4 ημέρες κάθε 35 ημέρες του κύκλου εργασίας του εγκεκριμένου από την Επιθεώρηση Εργασίας προγράμματος βάρδιας και μέχρι της εξαντλήσεως του δικαιούμενου αριθμού ημερών κανονικής αδειάς ως ανωτέρω.

10.2 Ασθένεια – Ατυχήματα

Ο Εργοδότης καταβάλλει στους εργαζόμενους που, λόγω προσωρινής ανικανότητας για εργασία από ασθένεια ή ατύχημα δεν είναι σε θέση να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της εργασίας τους και για όσο διάστημα επιδοτούνται από τον ασφαλιστικό τους φορέα, συνολικές αποδοχές έως ένα (1) έτος με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη. Από τις αποδοχές αφαιρείται το χρηματικό επίδομα που εισπράττει ο εργαζόμενος από οποιοδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό για την ίδια ανικανότητα. Για τους εργαζόμενους σε βάρδια καταβάλλονται για το παραπάνω αναφερόμενο διάστημα και οι προσαυξήσεις λόγω εργασίας σε βάρδια. Μεμονωμένες περιόδους απουσίας προστίθενται μέχρις ότου εξαντληθεί η επιδοτούμενη περίοδος για καταβολή πλήρων αποδοχών. Δικαίωμα για πλήρεις αποδοχές αποκτάται εκ νέου, εάν ο εργαζόμενος εργαστεί έξι (6) ολόκληρους μήνες από τότε που έλαβε για τελευταία φορά πλήρεις παροχές ανικανότητας.

10.3 Τοκετού

Στις εγκύους εργαζόμενες χορηγείται άδεια 8 εβδομάδων μετά από σχετική ιατρική πιστοποίηση για την πιθανή ημέρα τοκετού (βεβαίωση ιατρού κύριου ασφαλιστικού φορέα).

10.4 Η άδεια απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού - Γονική Άδεια

Η Γονική Άδεια χορηγείται βάσει των προβλεπόμενων στο άρθρο 4 της ΕΓΣΣΕ 2008 – 2009

[Π.Κ. ΥΠ. ΑΠ/ΣΗΣ & ΚΟΙΝ/ΚΗΣ ΠΡΟ/ΣΙΑΣ 13/18.04.2008]

Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 18 ετών, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, δικαιούνται για κάθε παιδί να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, κατ' ελάχιστον 2 ώρες ή σε εξαιρετικές περιπτώσεις ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος (32 ώρες). Η άδεια χορηγείται στον έναν από τους δύο γονείς κατόπιν μεταξύ τους συμφωνίας. Η γονική άδεια χορηγείται σύμφωνα με τον ισχύοντα Κανονισμό.

Την άδεια δικαιούνται και οι γονείς που τα παιδιά τους πηγαίνουν νηπιαγωγείο.

10.5 Άδεια για σοβαρούς προσωπικούς λόγους

Με έγκριση του άμεσου προϊστάμενου χορηγείται άδεια μέχρι 24 ώρες ετησίως σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το ΔΕΣΔ-Άδειες Προσωπικού.

10.6 Ιατρικών Εξετάσεων

Χορηγείται άδεια απουσίας με αποδοχές μέχρι 8 ώρες ανά ημερολογιακό έτος με προσκόμιση ιατρικής βεβαίωσης. Εξαιρείται ο οδοντίατρος. Οι εργαζόμενες που είναι έγκυοι απαλλάσσονται από την εργασία χωρίς περικοπή αποδοχών, για να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνονται κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.

10.7 Αιμοδοσίας - Αιμοπεταλιών

Σε περίπτωση εθελοντικής αιμοδοσίας χορηγείται άδεια 1 ημέρας με αποδοχές (μετά την προσκόμιση της σχετικής βεβαίωσης) και μέχρι 2 φορές ετησίως.

Επίσης, σε περίπτωση εθελοντικής αιμοδοσίας αιμοπεταλιών χορηγείται άδεια 2 ημερών με αποδοχές (μετά την προσκόμιση της σχετικής βεβαίωσης) για 1 φορά ετησίως.

10.8 Άδεια Γάμου

Κάθε εργαζόμενος που συνάπτει γάμο δικαιούται αδειάς 5 εργασίμων ημερών που πρέπει να ληφθεί εντός 10ημέρου πριν ή μετά την ημερομηνία τέλεσης του γάμου.

10.9 Άδεια Λόγω Απόκτησης Τέκνου

Υπάλληλος του οποίου η σύζυγος αναμένει ή γέννησε παιδί δικαιούται αδειάς 2 εργασίμων ημερών με αποδοχές, 5 ημέρες πριν ή μετά την ημερομηνία γέννησης.

10.10 Λόγω Θανάτου Συγγενούς

Σε περιπτώσεις θανάτου συζύγου, τέκνου, αδερφών, γονέων και γονέων συζύγου, ο υπάλληλος δικαιούται αδειάς 2 εργασίμων ημερών με αποδοχές, με την υποβολή αντίστοιχης Υπεύθυνης Δήλωσης του εργαζόμενου ή της Ληξιαρχικής Πράξης Θανάτου.

10.11 Άδεια Θηλασμού και Ανατροφής Παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από την λήξη της άδειας λοχείας 2 ώρες με αποδοχές κάθε ημέρα. Μειωμένο ωράριο κατά μία ώρα έχουν και κατά το τρίτο και τέταρτο έτος μετά την λήξη της άδειας λοχείας. Η ανωτέρω άδεια μπορεί να ζητείται εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία η εργαζόμενη μητέρα δικαιούται μειωμένου ωραρίου για την φροντίδα του παιδιού.

10.12 Δικαστηρίου

Χορηγείται άδεια με αποδοχές σε υπαλλήλους που πρέπει να παρουσιαστούν ως μάρτυρες σε δίκη για την υποστήριξη των συμφερόντων της Εταιρείας. Επίσης χορηγείται άδεια με αποδοχές για υποχρεωτική παρουσία του εργαζόμενου ως μάρτυρα σε δικαστήρια, με την προϋπόθεση προσκόμισης της κλήσης του δικαστηρίου.

10.13 Άδεια για εκπλήρωση έκτακτων στρατιωτικών υποχρεώσεων

Χορηγείται άδεια για εκπλήρωση έκτακτων στρατιωτικών υποχρεώσεων έως και ένα μήνα με αποδοχές.

10.14 Άδεια λόγω ονομαστικής εορτής

Χορηγείται στους εργαζόμενους κατά την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής και για μία φορά 4 ώρες άδεια με αποδοχές κατά την έναρξη ή τη λήξη του ωραρίου του. Προκειμένου περί εργαζομένων σε καθεστώς βάρδιας λαμβάνεται ειδική μέριμνα από τον υπεύθυνο έκδοσης του προγράμματος βαρδιών για τη διευκόλυνσή τους. Η άδεια δεν μεταφέρεται.

10.15. Συνδικαλιστική

Χορηγείται άδεια με αποδοχές έως 3 ημέρες ανά έτος, στους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γεν. Γραμματέα του Συλλόγου των εργαζομένων στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. Προκειμένου περί ωριαίας απουσίας των μελών του Δ.Σ. του ΣΕΔΕΣΦΑ για να συμμετάσχουν στις συναντήσεις του Δ.Σ. αυτού, απαιτείται η εκ των προτέρων ενημέρωση του επικεφαλής της Δραστηριότητας Διοικητικών Υπηρεσιών της Εταιρείας και η σύμφωνη γνώμη αυτού.

10.16 Άσκησης Εκλογικού Δικαιώματος

Για την άσκηση του εκλογικού δικαιώματος, χορηγείται άδεια στους υπαλλήλους για μετάβαση στον τόπο όπου ψηφίζει ο καθένας, σύμφωνα με τις γενικότερες εγκυκλίους που εκδίδονται κάθε φορά.

10.17 Αναρρωτική Άδεια

Παρέχεται η δυνατότητα χορήγησης μέχρι τριών (3) ημερών αναρρωτικής άδειας κατ' έτος με πλήρεις αποδοχές χωρίς ιατρική βεβαίωση του ΙΚΑ, αλλά με Υπεύθυνη Δήλωση του εργαζόμενου και έλεγχο των Διοικητικών Υπηρεσιών.

10.18 Άδεια Αρχηγών Μονογονεϊκών Οικογενειών

Στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει και στους άγαμους γονείς που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία ή περισσότερα παιδιά, δικαιούται αδείας οκτώ εργασίμων ημερών.

Η άδεια χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας έως 12 ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον Εργοδότη και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής αδείας.

10.19 Φοιτητική

Στους εργαζόμενους που φοιτούν σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα του Πανεπιστημιακού και Τεχνολογικού Τομέα και έχουν εισαχθεί μετά από εισαγωγικές ή κατατακτήριες εξετάσεις, καθώς και στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο, χορηγείται φοιτητική άδεια 5 εργασίμων ημερών με αποδοχές ανά ημερολογιακό έτος και μόνο για τα προβλεπόμενα έτη σπουδών.

Άδειες άνευ αποδοχών

10.20 Άδεια Λοχείας

Στην εργαζόμενη που μόλις απέκτησε παιδί χορηγείται άδεια 9 εβδομάδων μετά τον τοκετό, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Νόμο. Κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα η εργαζόμενη αμείβεται από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα και τον ΟΑΕΔ.

10.21 Άδεια Λόγω Αστικού Δικαστηρίου

Για τις αστικές δίκες χορηγείται στους υπαλλήλους άδεια άνευ αποδοχών.

10.22 Άδεια Άνευ Αποδοχών για Σοβαρούς Λόγους

Ο Εργοδότης μπορεί να χορηγεί σε εξαιρετικές περιστάσεις κατά την κρίση του, για όσο χρονικό διάστημα καθορίσει εκείνος και εφόσον υπάρχει σπουδαίος λόγος, άδεια άνευ αποδοχών μετά την αίτηση του εργαζόμενου στον αρμόδιο Προϊστάμενο πριν από εύλογο χρονικό διάστημα. Η αίτηση πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να προσδιορίζει με ακρίβεια το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η άδεια. Η χορήγηση της άδειας δεν δημιουργεί όμοιο δικαίωμα σε οποιονδήποτε άλλο εργαζόμενο. Άδειες διαρκείας μέχρι 10 ημέρες εγκρίνονται από τον αρμόδιο Διευθυντή Δραστηριοτήτων που έχει ορίσει ο Εργοδότης. Άδειες διαρκείας πάνω από 10 ημέρες και που διαρκούν έως 1 έτος χορηγούνται με έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου, ενώ άνω του ενός έτους με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΔΕΣΦΑ ΑΕ.

10.23 Φοιτητική

Οι εργαζόμενοι που είναι σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών ιδρυμάτων οποιουδήποτε τύπου και βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο, δικαιούνται κατ' έτος πρόσθετη άδεια 30

εργασίμων ημερών χωρίς αποδοχές για συμμετοχή στις εξετάσεις.

10.24 Γονική Άδεια Ανατροφής Παιδιών

Εφόσον εργαζόμενος γονέας έχει συμπληρώσει ένα έτος εργασίας στην Εταιρεία και ο άλλος γονέας εργάζεται εκτός σπιτιού, ο εργαζόμενος στο ΔΕΣΦΑ Α.Ε. δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού έως 3,5 μήνες άνευ αποδοχών στο χρονικό διάστημα από τη λήξη της αδείας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών και μισό ετών.

10.25 Συνδικαλιστική

Χορηγείται άδεια άνευ αποδοχών σε όσους αναπληρώνουν νόμιμα (σύμφωνα με το καταστατικό της συνδικαλιστικής οργάνωσης) τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα των συνδικαλιστικών οργάνων, όταν αδυνατούν να ασκήσουν τα καθήκοντα τους. Επίσης, χορηγούνται άδειες άνευ αποδοχών στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γεν. Γραμματέα μέχρι 3 ημέρες μηνιαίως.

ΑΡΘΡΟ 11. ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

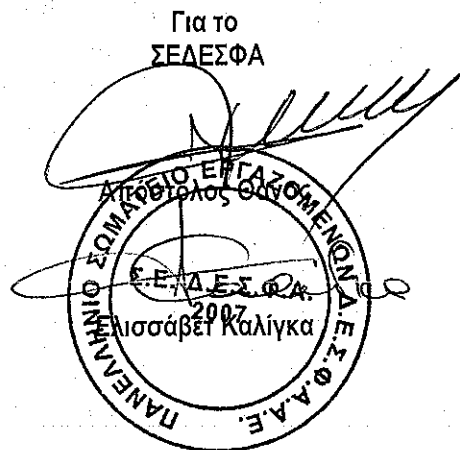
Η ισχύς της παρούσης άρχεται την 01.01.2015 και λήγει την 31.12.2015.

ΑΡΘΡΟ 12. ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- 12.1 Σε κάθε περίπτωση, το σύνολο των κάθε είδους αποδοχών των εργαζομένων δεν θα είναι κατώτερο του συνόλου των αποδοχών που προβλέπει η αντίστοιχη κλαδική ή ομοιοπαγγελματική σύμβαση στην έκταση εφαρμογής της οποίας υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος.
- 12.2 Όλοι οι τίτλοι, πτυχία, επαγγελματικές άδειες εσωτερικού πρέπει να είναι αναγνωρισμένα από τον αρμόδιο κατά περίπτωση επίσημο κρατικό φορέα.
Όλοι οι τίτλοι σπουδών εξωτερικού πρέπει να είναι επικυρωμένοι και αναγνωρισμένοι από τον εκάστοτε επίσημο κρατικό φορέα (ΔΟΑΤΑΠ κλπ).
- 12.3 Όσοι εκ των εργαζομένων την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας ελάμβαναν ποσό εξομάλυνσης-προσωπικής διαφοράς, διατηρούν το ποσό αυτό χωρίς αναπροσαρμογή και μετά τον υπολογισμό των νέων αποδοχών κατά την παρ. 3.1.
Το 50% της αύξησης που προκύπτει λόγω αλλαγής κλιμακίου ή μισθολογικής κατηγορίας ή υποκατηγορίας ή λόγω της ρύθμισης του άρθρου 3.6 περί αυτόματης μισθολογικής εξέλιξης ενσωματώνεται στο ποσό εξομάλυνσης-προσωπικής διαφοράς, το οποίο τότε μειούται κατά το ισόποσο.
- 12.4 Μισθολογικές αυξήσεις, λόγω μεταβολής των επιδομάτων ή εξ άλλης αιτίας επέρχονται την πρώτη του μηνός εντός του οποίου τεκμηριώνεται η αιτία της αύξησης.
- 12.5 Το Δώρο Πάσχα, ορίζεται σε 14,5 ημερομίσθια.
- 12.6 Το επίδομα αδείας, ορίζεται σε 15 ημερομίσθια και καταβάλλεται εντός του 1^{ου} δεκαπενθημέρου του μηνός Ιουλίου.
- 12.7 Όσοι μετατάχθηκαν ή μετατάσσονται κατά τη διάρκεια της παρούσης ΕΣΣΕ προς το ΔΕΣΦΑ από άλλους φορείς, διατηρούν τις αποδοχές που ελάμβαναν στο φορέα από τον οποίο προέρχονται εφόσον οι αποδοχές

που προκύπτουν από την ένταξή τους στην παρούσα ΕΣΣΕ είναι μικρότερες.

12.8 Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε τέσσερα πρωτότυπα και κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από δύο.



ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΚΔ

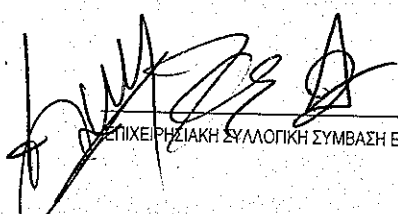
ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ.	ΚΔ
	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ 01.01.2010
0	1.029
1	1.057
2	1.080
3	1.106
4	1.143
5	1.182
6	1.216
7	1.220
8	1.229
9	1.231
10	1.234
11	1.244
12	1.253
13	1.266
14	1.269
15	1.273
16	1.279
17	1.282
18	1.297
19	1.315
20	1.335
21	1.338
22	1.342
23	1.347
24	1.352
25	1.360
26	1.371
27	1.379
28	1.391
29	1.397
30	1.409
31	1.412
32	1.432
33	1.438
34	1.445
>=35	1.455

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία ΚΔ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΚΔ αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της προσαυξημένες κατά 6%.
Ειδικώς για τους εργαζόμενους που την 31.12.2003 ήταν ενταγμένοι στις μισθολογικές Υποκατηγορίες ΚΔΒ και ΚΔΓ, ως ημερομηνία ένταξης στην ΚΔ για την αυτόματη μισθολογική εξέλιξη νοείται η 1.1.2004.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΚΔ, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της παραγράφου i ανωτέρω προσαυξημένες κατά επιπλέον 6%.
Ειδικώς για τους εργαζόμενους που την 31.12.2003 ήταν ενταγμένοι στις μισθολογικές Υποκατηγορίες ΚΔΒ και ΚΔΓ ως ημερομηνία ένταξης στην ΚΔ για την αυτόματη μισθολογική εξέλιξη νοείται η 1.1.2004.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΜΕ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ.	ΜΕ _Α	ΜΕ _Β	ΜΕ _Γ
	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ 01.01.2010	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ 01.01.2010	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ 01.01.2010
0	1.340	1.095	1.068
1	1.361	1.139	1.114
2	1.383	1.177	1.149
3	1.390	1.219	1.188
4	1.410	1.284	1.249
5	1.434	1.340	1.303
6	1.451	1.353	1.343
7	1.474	1.387	1.358
8	1.494	1.425	1.398
9	1.517	1.453	1.425
10	1.535	1.483	1.453
11	1.556	1.514	1.483
12	1.570	1.532	1.497
13	1.589	1.547	1.520
14	1.605	1.565	1.543
15	1.652	1.581	1.559
16	1.693	1.602	1.570
17	1.728	1.622	1.585
18	1.736	1.625	1.593
19	1.751	1.629	1.602
20	1.767	1.637	1.609
21	1.782	1.652	1.622
22	1.790	1.655	1.625
23	1.799	1.663	1.629
24	1.803	1.667	1.637
25	1.807	1.673	1.652
26	1.816	1.697	1.655
27	1.823	1.712	1.660
28	1.831	1.728	1.663
29	1.836	1.743	1.667
30	1.841	1.767	1.673
31	1.843	1.782	1.681
32	1.852	1.803	1.690
33	1.856	1.823	1.693
34	1.861	1.841	1.697
>=35	1.864	1.856	1.702



Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕ_Γ:

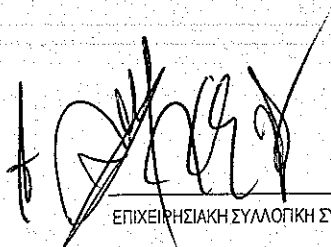
- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΜΕ_Γ αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Β.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΜΕ_Β αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Α.

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕ_Β:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΜΕ_Β αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Α.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΜΕ_Α αμείβονται με το βασικό μισθό της μισθολογικής υποκατηγορίας ΜΕ_Α προσαυξημένο κατά 6%.

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΜΕ_Α:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΜΕ_Α αμείβονται με βασικό μισθό της υποκατηγορίας ΜΕ_Α προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.
- iii) μετά την συμπλήρωση 16 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ.ii ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.

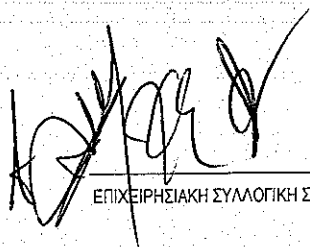


ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΤΕ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ.	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ 01.01.2010
0	1.153
1	1.214
2	1.299
3	1.334
4	1.376
5	1.411
6	1.485
7	1.579
8	1.621
9	1.654
10	1.691
11	1.708
12	1.729
13	1.764
14	1.803
15	1.809
16	1.816
17	1.823
18	1.832
19	1.839
20	1.847
21	1.853
22	1.859
23	1.869
24	1.882
25	1.893
26	1.908
27	1.917
28	1.927
29	1.940
30	1.950
31	1.957
32	1.973
33	1.980
34	1.991
>=35	2.004

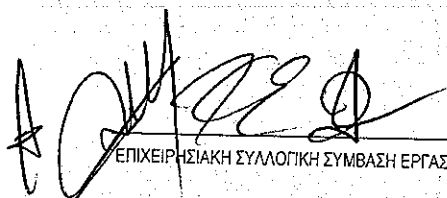
Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία ΤΕ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία ΤΕ αμείβονται με το βασικό μισθό της Κατηγορίας ΤΕ προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.
- iii) μετά τη συμπλήρωση 16 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ.ii ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.



ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Ε

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ.	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ 01.01.2010
0	1.348
1	1.444
2	1.545
3	1.587
4	1.641
5	1.686
6	1.777
7	1.898
8	1.949
9	1.992
10	2.037
11	2.059
12	2.081
13	2.125
14	2.175
15	2.183
16	2.191
17	2.199
18	2.210
19	2.220
20	2.227
21	2.234
22	2.244
23	2.256
24	2.271
25	2.282
26	2.304
27	2.315
28	2.325
29	2.339
30	2.354
31	2.366
32	2.381
33	2.391
34	2.405
>=35	2.418



Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία Ε:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική Κατηγορία Ε αμείβονται με το βασικό μισθό της Κατηγορίας Ε προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας Π_Β σε κλιμάκιο που προσδιορίζει βασικό μισθό που δεν θα υπολείπεται του καθορισμένου βάσει της παρ. i ανωτέρω.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Π

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ.	Π _Α	Π _Β	Π _Γ
	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ 01.01.2010	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ 01.01.2010	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ 01.01.2010
0	2.280	1.522	1.464
1	2.303	1.591	1.497
2	2.325	1.660	1.530
3	2.341	1.732	1.565
4	2.365	1.803	1.596
5	2.384	1.873	1.630
6	2.406	1.945	1.701
7	2.429	2.024	1.771
8	2.447	2.097	1.841
9	2.471	2.170	1.910
10	2.483	2.187	1.988
11	2.509	2.204	2.060
12	2.540	2.222	2.128
13	2.567	2.237	2.148
14	2.593	2.258	2.163
15	2.617	2.269	2.182
16	2.649	2.294	2.199
17	2.685	2.308	2.216
18	2.719	2.332	2.228
19	2.760	2.353	2.252
20	2.790	2.370	2.267
21	2.827	2.395	2.289
22	2.860	2.412	2.309
23	2.891	2.435	2.328
24	2.921	2.457	2.352
25	2.953	2.480	2.367
26	2.983	2.505	2.391
27	3.015	2.521	2.412
28	3.044	2.545	2.435
29	3.081	2.571	2.457
30	3.107	2.592	2.476
31	3.138	2.615	2.499
32	3.168	2.634	2.523
33	3.202	2.658	2.544
34	3.233	2.682	2.567
>=35	3.262	2.702	2.587

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΠΓ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΠΓ αμείβονται με βασικό μισθό της μισθολογικής υποκατηγορίας ΠΓ προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.
- iii) μετά τη συμπλήρωση 16 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. ii ανωτέρω, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας ΠΑ.

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΠΒ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΠΒ αμείβονται με βασικό μισθό της μισθολογικής υποκατηγορίας ΠΒ προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής υποκατηγορίας ΠΑ.

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Υποκατηγορία ΠΑ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική υποκατηγορία ΠΑ αμείβονται με βασικό μισθό της μισθολογικής υποκατηγορίας ΠΑ προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με τις βασικές αποδοχές της μισθολογικής κατηγορίας Δ.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Δ

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡ.	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ 01.01.2010
0	2.505
1	2.524
2	2.546
3	2.567
4	2.588
5	2.608
6	2.631
7	2.649
8	2.671
9	2.692
10	2.708
11	2.733
12	2.764
13	2.790
14	2.821
15	2.847
16	2.878
17	2.906
18	2.946
19	2.978
20	3.011
21	3.044
22	3.081
23	3.107
24	3.138
25	3.168
26	3.202
27	3.233
28	3.262
29	3.292
30	3.322
31	3.354
32	3.385
33	3.415
34	3.445
>=35	3.478

Οι ενταγμένοι στη μισθολογική Κατηγορία Δ:

- i) μετά τη συμπλήρωση 8 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή παραμονή στη μισθολογική κατηγορία Δ αμείβονται με βασικό μισθό της Κατηγορίας Δ προσαυξημένο κατά 6%.
- ii) μετά τη συμπλήρωση 12 ετών συνολικής προϋπηρεσίας σε ΔΕΠΑ Α.Ε και ΔΕΣΦΑ Α.Ε. και μετά από 4ετή αμοιβή τους με τις αποδοχές της παρ. i ανωτέρω, αμείβονται με βασικό μισθό προσαυξημένο κατά επιπλέον 6%.