

ΕΠ. 284/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
«Α. ΚΩΤΟΥΛΑΣ – ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΦΥΛΑΞΗΣ – ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ Ε.Π.Ε.»
και το διακριτικό τίτλο
«BOXER SECURITY LTD»»**

Στο Δήμο Σταυρούπολης του νομού Θεσσαλονίκης σήμερα στις 27/4/2012 στα γραφεία της επιχείρησης της εταιρίας με την επωνυμία «Α. ΚΩΤΟΥΛΑΣ – ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΦΥΛΑΞΗΣ – ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ Ε.Π.Ε.» τα κατωτέρω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

- Η ως άνω εταιρία με την επωνυμία «Α. ΚΩΤΟΥΛΑΣ – ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΦΥΛΑΞΗΣ – ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ Ε.Π.Ε.» και το διακριτικό τίτλο «BOXER SECURITY LTD», η οποία εδρεύει επί της οδού Υψηλάντου αριθμός 33, Ανω Ηλιούπολη, Δήμου Σταυρούπολης, Νομού Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπό της, Λεωνίδα Κωτούλα του Ελευθερίου και της Ζωής, κάτοικο Σταυρούπολης και αφετέρου, ελλείψει σωματείου στην επιχείρηση,

- η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ BOXER SECURITY LTD», που έχει συσταθεί νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011) με υπογραφή της από 23/1/2012 ιδρυτικής πράξης – καταστατικού, η οποία κατατέθηκε στη Γραμματεία του Ειρηνοδικείου Θεσσαλονίκης στις 23/4/2012 με αριθμό κατάθεσης 62/23.04.2012 και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους 1. ΑΝΔΡΕΛΔΗ ΠΕΤΡΟ και 2 ΜΠΙΕΗ ΑΘΑΝΑΣΙΟ,

συμφώνησαν και δέχονται τα ακόλουθα, λαμβάνοντας υπόψη την ενεστώσα και προβλεπόμενη για το μέλλον δυσμενή οικονομική συγκυρία, η οποία πλήττει και την επιχείρηση:

οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

Άρθρο 4 . Αποδοχές

1. Οι μηνιαίες αποδοχές / το ημερομίσθιο του μισθωτού αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρία των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων (γάμου, γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του μισθωτού.

Στις περιπτώσεις που οι αποδοχές καθορίζονται βάσει των ετών προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού.

4. Σε περίπτωση που στον εργαζόμενο καταβάλλονται αποδοχές υπέρτερες των ελάχιστων νομίμων τότε συμφωνείται ότι στη διαφορά των πραγματικά καταβαλλόμενων αποδοχών από τις εκάστοτε νόμιμες περιέχεται και συμψηφίζεται κάθε απαίτηση του εργαζομένου από οποιαδήποτε αιτία, ενδεικτικώς, οποιαδήποτε οποιαδήποτε άλλη αμοιβή ή επίδομα, αποζημιώσεις ή προσαυξήσεις από παροχή εργασίας κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες εορτές, από υπερεργασία, υπερωρία και από νυκτερινή εργασία ή προσαυξήσεις δώρων από τις αιτίες αυτές, αποζημιώσεις ή αμοιβές για εκτός έδρας απασχόληση ή διανυκτέρευση. Τυχόν μη γενόμενος συμψηφισμός σε συγκεκριμένη περίπτωση άπαξ ή κατ' επανάληψη, δεν αποτελεί παραίτηση της Εταιρίας από το δικαίωμά της να προβεί στον παραπάνω συμψηφισμό στο μέλλον ή σε άλλη περίπτωση.

Άρθρο 5. Αποζημίωση Απόλυσης

Σε περίπτωση που κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας, η Εταιρία καταγγείλει την ατομική σύμβαση εργασίας των μισθωτών που απασχολούνται ήδη στην Εταιρία, κατά την υπογραφή της παρούσας, τότε η αποζημίωση απόλυσης

Κεφάλαιο I

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου από την Εταιρία με την επωνυμία «Λ. ΚΩΤΟΥΛΑΣ – ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΦΥΛΑΞΗΣ – ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ Ε.Π.Ε.», ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου μισθωτού.

2. Η ΕΣΣΕ εφαρμόζεται σε οποιονδήποτε τόπο εντός της ελληνικής επικράτειας προσφέρει τις υπηρεσίες του το προσωπικό που υπάγεται σ' αυτήν, κατά την παραπάνω παράγραφο.

3. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η Εταιρία με την επωνυμία «Λ. ΚΩΤΟΥΛΑΣ – ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΦΥΛΑΞΗΣ – ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ Ε.Π.Ε.» θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρία». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία.

4. Τόσο η Εταιρία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

Κεφάλαιο II.

Άρθρο 2 . Τόπος παροχής εργασίας

1. Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα, αλλά και οι εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην ελληνική επικράτεια.

2. Η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί προσωρινά τον μισθωτό σε άλλα μέρη της Ελλάδας, εφόσον το απαιτήσουν οι λειτουργικές ανάγκες της.

Άρθρο 3 . Χρόνος παροχής εργασίας

1. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2. Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η

υπολογίζεται και καταβάλλεται στον απολυόμενο με βάση τις αποδοχές που ελάμβανε πριν από την υπογραφή και τον χρόνο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 6. Άδειες - Επιδόματα εορτών και αδείας

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας.

Κεφάλαιο V. Τελικές Διατάξεις

Άρθρο 7.

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 8.

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 9.

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιαστικοί και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

Άρθρο 10. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1ης Μαΐου 2012 λήγει στις 31/12/2014.

Η παρούσα συντάσσεται σε 5 όμοια πρωτότυπα, τρία εκ των οποίων θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Τα Συμβαλλόμενα μέρη

Για την Εταιρία

Ο νόμιμος εκπρόσωπος

Για την Ένωση Προσώπων

Οι εκπρόσωποι

1) ΜΠΕΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ

2) Ανδρεαδης ΠΕΤΡΟΣ

ΠΡΟΣΩΠΟ ΣΤΕΛΙΟΣ
27/4/2012
ΕΠΙΣΤΕΥΣΗ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΤΗΤΑ Α.Η. 677869
ΕΠΙΣΤΕΥΣΗ
Ο ΚΑΤΑΘΕΤΗΣ

ΠΡΟΣΩΠΟ ΑΝΤΩΝΙΟΣ
27/4/2012
ΕΠΙΣΤΕΥΣΗ
ΑΝΤΩΝΙΟΣ

ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΤΗΤΑ Α.Η. 677869
ΕΠΙΣΤΕΥΣΗ
Ο ΠΑΡΑΛΕΒΩΝ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ