

ΕΠ. 291/2012

**«ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ LIDL ΕΛΛΑΣ»**

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 03/05/2012 στα ενταύθα γραφεία της εταιρίας με την επωνυμία «ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.», οι κάτωθι υπογεγραμμένοι, αφενός μεν οι α) Δημήτριος Τσίρκας β) Θωμάς Μπάνας, γ) Παναγιώτα Τουλουπίδου, δ) Ιωάννης Καραγκούνης, ε) Ελένη Κυρετσή, στ) Χρήστος Γούτσιος, ζ) Κορνηλία Μαυρομάτη, μέλη της Διοίκησης του εδρεύοντος στη Γέφυρα Θεσσαλονίκης πρωτοβάθμιου επιχειρησιακού συνδικαλιστικού Σωματείου με την επωνυμία «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ**» και αφετέρου δε οι α) Ευστράτιος Δημητριάδης και β) Μιχαήλ Μέτος, ο πρώτος εξ αυτών ως νόμιμος εκπρόσωπος και διαχειριστής της εδρεύουσας στη Θεσσαλονίκη εταιρίας με την επωνυμία ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε., ο δεύτερος εξ αυτών ως πληρεξούσιος και αντιπρόσωπος στην υπογραφή της παρούσης στο όνομα και για λογαριασμό της εταιρίας με βάση την από 20-04-2012 εξουσιοδότηση, αφού αποφάσισαν την υπογραφή νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μετά την καταγγελία της από 23.6.2011 Κωδικοποιημένης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας από το ως άνω Σωματείο με την από 30-01-2012 Πρόσκληση για διαπραγματεύσεις – Καταγγελία Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την κωδικοποίηση όλων των όρων που συμφωνήθηκαν σε επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που υπογράφηκαν μέχρι στιγμής μεταξύ των ως άνω συμβαλλομένων και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το κείμενο της οποίας έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι της LIDL ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε. που εργάζονται στα καταστήματα, στα τμήματα παραλαβών, ετοιμασίας, αποστολών, καθαριότητας και τεχνικών των αποθηκών της εταιρίας στις Περιφέρειες Γέφυρας Θεσσαλονίκης και Τρικάλων, εκτός των εργαζομένων που υπόκεινται σε ευνοϊκότερη μισθολογική πολιτική σύμφωνα με το πρόγραμμα αυξήσεων της εταιρίας.

ΑΡΘΡΟ 2

Αναπόσπαστο στοιχείο της παρούσας σύμβασης αποτελεί το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1, το οποίο συνυπογράφεται από τα συμβαλλόμενα μέρη και αποτελεί ενιαίο συμβατικό σύνολο με αυτήν.



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΕΚΔΟΣΗ 60246
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΑΡΘΡΟ 3

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών η διατήρηση των αποδοχών των εργαζομένων όπως περιγράφονται στην από 23.6.2011 Κωδικοποιημένη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, καθώς και στους μισθολογικούς πίνακες του Παραρτήματος 1 που αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 4

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι η εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες θα αποζημιώνεται με προσαύξηση επί του ημερομισθίου κατά ποσοστό 100%, με εξαίρεση την εργασία στα καταστήματα λιανικής πώλησης για τα οποία προϋπάρχει έγκριση εργασίας για τις Κυριακές και αργίες σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Για τα καταστήματα τα οποία θα λειτουργήσουν ημέρα Κυριακή κατά την θερινή περίοδο βάσει απόφασης του Νομάρχη, καθιερώνεται για όλους όσους εργαστούν ημέρα Κυριακή παροχή πρόσθετης ημέρας ανάπαυσης (ρεπό). Η ως άνω χορήγηση πρόσθετης ημέρας ανάπαυσης ισχύει και σε όσους εργάζονται με μερική απασχόληση, (ήτοι μερικώς απασχολούμενοι με τετράωρη, πεντάωρη και εξάωρη απασχόληση).

ΑΡΘΡΟ 5

Κατοχυρώνεται για τις κατηγορίες των πινάκων 1 (πωλητές), 2 (Καθαριστές Καταστήματος), 3 (Καθαριστές Αποθήκης) και 4 (Αποθηκάριοι) επίδομα τέκνου για κάθε τέκνο από το τρίτο και άνω, όπως προκύπτει από το Παράρτημα 1.

ΑΡΘΡΟ 6

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ – ΠΡΙΜ

7.1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤΑΨΥΞΗΣ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ – ΤΑΞΙΝΟΜΗΤΕΣ-ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ

Κατοχυρώνεται η χορήγηση επιδόματος κατάψυξης στους υπαλλήλους αποθήκης – ταξινομητές-χειριστές ύψους 250 Ευρώ μηνιαίως.

Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται σε όσους βρίσκονται σε δώρη απασχόληση, ενώ το επίδομα για δώρη και 4ώρη απασχόληση θα ανέρχεται σε 187,50 και 125 Ευρώ, αντίστοιχα.



Συμφωνείται δε μεταξύ των μερών ότι το εν λόγω επίδομα δεν θα συμψηφιστεί με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εν λόγω εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε, είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

ΣΙΑ Ο.Ε.
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
Τ.Θ. 60246
ΑΘΗΝΑ

Ο εν λόγω επίδομα θα χορηγείται κανονικά στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος τελεί σε άδεια. Στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος απουσιάζει από την εργασία του λόγω ασθένειας ή άλλης δικαιολογημένης αιτίας, το επίδομα θα καταβάλλεται για το χρονικό διάστημα που ο εργοδότης είναι υπόχρεος καταβολής αποδοχών στον εργαζόμενο. Ρητά διευκρινίζεται ότι κατά το χρονικό διάστημα για το οποίο ο εργοδότης δεν υποχρεούται σε καταβολή αποδοχών για οποιοδήποτε λόγο δεν θα χορηγείται το εν λόγω επίδομα.

7.2 ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ, ΨΥΓΕΙΩΝ, ΦΡΟΥΤΩΝ ΚΑΙ ΛΑΧΑΝΙΚΩΝ

Κατοχυρώνεται η χορήγηση επιδόματος στους εργαζομένους που απασχολούνται στα τμήματα καθαριότητας ψυγείων, φρούτων και λαχανικών, ποσού ύψους 100 Ευρώ μηνιαίως. Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται ολόκληρο στον εργαζόμενο που θα εργαστεί όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα στα ψυγεία και στα φρούτα – λαχανικά, άλλως θα χορηγείται στον εργαζόμενο αναλογία του εν λόγω επιδόματος, υπολογιζόμενης με τον τύπο $(100 \text{ Ευρώ} / 22 \text{ εργάσιμες ημέρες} \times \text{ημέρες εργασίας στα ψυγεία})$.

Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται σε αυτούς που εργάζονται σε 8ώρη απασχόληση, ενώ το επίδομα για 6ωρη ή 4ωρη απασχόληση θα ανέρχεται σε 75 και 50 Ευρώ αντίστοιχα.

Συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι, σε περίπτωση που οι υποψήφιοι για εργασία στα ψυγεία και στα φρούτα – λαχανικά είναι περισσότεροι από τις απαιτούμενες από τις ανάγκες της επιχείρησης θέσεις, αυτοί θα εναλλάσσονται στις εν λόγω θέσεις κάθε τρεις μήνες.

7.3. ΠΡΙΜ ΚΛΟΠΗΣ

Κατοχυρώνεται πριμ ύψους 30 Ευρώ για κάθε εντοπισμό κλοπής που σημειώνεται στα καταστήματα και τις αποθήκες της εταιρίας.

7.4. ΠΡΙΜ ΚΛΕΙΔΙΩΝ

Κατοχυρώνεται πριμ παρούσας για παραλαβή κλειδιών χρηματοκιβωτίου ύψους 15 Ευρώ για τους εργαζόμενους στα καταστήματα, καθώς και για τους αντικαταστάτες που είναι επιφορτισμένοι είτε με το άνοιγμα είτε με το κλείσιμο των καταστημάτων και ταυτόχρονα κρατούν τα κλειδιά του χρηματοκιβωτίου.



ΑΡΘΡΟ 7

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

Συμφωνείται ότι η εταιρία θα χορηγεί διατακτικές τροφίμων ύψους 240 Ευρώ στους εργαζόμενους 8ώρης απασχόλησης, ποσού 180 Ευρώ στους εργαζόμενους 6ώρης απασχόλησης και ποσού 120 Ευρώ στους εργαζόμενους 4ώρης απασχόλησης.

Η χορήγηση αυτών των διατακτικών τροφίμων θα πραγματοποιείται δύο φορές τον χρόνο κάθε Πάσχα και Χριστούγεννα και το αργότερο με την καταβολή του αντίστοιχου επιδόματος (Δώρο Πάσχα και Χριστουγέννων) και θα αφορούν την αγορά τροφίμων από τα καταστήματα της εταιρίας.

Η χρησιμοποίηση – εξόφληση των διατακτικών που χορηγούνται την περίοδο των Χριστουγέννων θα πρέπει να γίνει μέχρι την 28 Φεβρουαρίου του επόμενου της χορήγησης έτους, ενώ η εξόφληση των διατακτικών που χορηγούνται την περίοδο του Πάσχα θα πρέπει να γίνει μέχρι την 30 Ιουνίου του ιδίου της χορήγησης έτους, άλλως χάνουν την ισχύ τους και καθίστανται άκυρες.

Ρητά δε συμφωνείται ότι η επιχείρηση δεν οφείλει καμία καταβολή χρηματικού ποσού στον εργαζόμενο σε περίπτωση που η αγορά των προϊόντων δεν εξαντλήσει το ποσό της κάθε διατακτικής.

Συμφωνείται ρητά μεταξύ των μερών ότι απαγορεύεται ο συμψηφισμός του ποσού των εν λόγω διατακτικών με τις νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων, με τα επιδόματα που λαμβάνουν καθώς και με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε., είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 8

ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η Εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να προβεί σε ομαδική ασφάλιση των εργαζομένων της σε αξιόπιστη ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία και να καλύψει εξ ολοκλήρου τα ασφάλιστρα αυτής. Η ισχύς της ομαδικής αυτής ασφάλισης θα εκτείνεται από την 1-3-2012 έως και 28-2-2013.

ΑΡΘΡΟ 9

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων ότι στους εργαζόμενους που συμπληρώνουν δέκα (10) έτη εργασίας στην επιχείρηση θα καταβάλλεται εφάπαξ το ήμισυ του μηνιαίου μισθού τους, ως αναγνώριση για την προσφορά τους στην



επιχείρηση. Το ειδικό αυτό επίδομα θα καταβάλλεται στους εργαζόμενους με τη χορήγηση των τακτικών αποδοχών.

Απαγορεύεται ο συμφηφισμός του παραπάνω επιδόματος στις υπέρτερες των νομίμων καταβαλλόμενες συμφωνημένες αποδοχές. Το επίδομα αυτό αποτελεί τμήμα του μισθού και των τακτικών αποδοχών.

Ο.Ε.
ΕΤ. ΔΙΑΝΟΜΗ
ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ
ΕΤΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΑΡΘΡΟ 10

ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ

11.1 ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Όσα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του συμβαλλομένου Σωματείου δικαιούνται συνδικαλιστική άδεια σύμφωνα με το άρθρο 4 της Σ.Σ.Ε Εμπορικών Επιχειρήσεων όλης της χώρας του έτους 2002 και με το άρθρο 17 παρ. γ' του Ν. 1264/1982 μπορούν να εκχωρούν το δικαίωμα τους για συνδικαλιστική άδεια στα υπόλοιπα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η συνδικαλιστική άδεια απουσίας αυτών ανέρχεται σε πέντε (5) ημέρες.

11.2 Καθιερώνεται αποκλειστικά πρωινό ωράριο εργασίας για τους εκάστοτε κατέχοντες τα αξιώματα του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα του Επιχειρησιακού Σωματείου, προς διευκόλυνση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων. Επίσης, για τα ανωτέρω μέλη της διοίκησης καθιερώνεται το δικαίωμα ολιγόωρης δικαιολογημένης απουσίας από τα εργασιακά καθήκοντα τους σε έκτακτες περιπτώσεις και κατόπιν προφορικής ενημέρωσης των προϊσταμένων τους.

11.3 ΑΔΕΙΑ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Χορηγείται δικαιολογημένη άδεια απουσίας με αποδοχές για μια εβδομάδα ανά τριετία στα μέλη της τριμελούς εφορευτικής επιτροπής που διενεργεί τις εκλογές για την ανάδειξη των οργάνων διοίκησης του σωματείου.

ΑΡΘΡΟ 11

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ

Η καταβολή των επιδομάτων (δώρων) εορτών θα πραγματοποιείται με τον ακόλουθο τρόπο :

- Το επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων θα καταβάλλεται με τη μισθοδοσία του μηνός Νοεμβρίου και σε κάθε περίπτωση μέχρι την 14^η του μηνός Δεκεμβρίου εκάστου έτους.



- Το επίδομα (δώρο) Πάσχα θα καταβάλλεται μέχρι την τελευταία Τετάρτη πριν από την Μεγάλη Εβδομάδα.

ΑΡΘΡΟ 12

ΑΡΓΙΕΣ

Τα συμβαλλόμενα μέρη καθορίζουν ως ημέρες αργίας πέραν των προβλεπόμενων στο άρθρο 2 παρ. 2 του ν.δ. 3755/57 και αυτών που καθορίζονται από τα αρμόδια Πολιτειακά όργανα τις παρακάτω ημέρες :

Α) Την 26^η Οκτωβρίου (Εορτασμός Αγίου Δημητρίου Πολιούχου της πόλης της Θεσσαλονίκης) για όσους εργάζονται στην αποθήκη Γέφυρας Θεσσαλονίκης και στα καταστήματα του Νομού Θεσσαλονίκης, Β) Την Καθαρά Δευτέρα και Γ) Τον εορτασμό του Αγίου Πνεύματος.

Κατοχυρώνεται πληρωμή ποσού που αντιστοιχεί στο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 100% και η παροχή πρόσθετης ημέρας ανάπαυσης (ρεπό) για όσους θα εργαστούν α) την 26^η Οκτωβρίου στην αποθήκη Γέφυρας Θεσσαλονίκης και στα καταστήματα του Νομού Θεσσαλονίκης, β) Την Καθαρά Δευτέρα, γ) Την ημέρα του Αγίου Πνεύματος, δ) Την 26^η Δεκεμβρίου, ε) Την 1^η Ιανουαρίου και στ) Την 6^η Ιανουαρίου. Επίσης για όσους θα εργαστούν την Μεγάλη Παρασκευή θα δίδεται προσαύξηση 25% επί του καταβαλλόμενου ημερομισθίου.

ΑΡΘΡΟ 13

ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ

Η επιχείρηση θα χορηγεί άδεια μίας (1) ημέρας με αποδοχές ανά εξάμηνο στον εργαζόμενο που την αιτείται, προκειμένου να συμμετάσχει σε αιμοδοσία. Ο εργαζόμενος υποχρεούται την ημέρα επιστροφής του στην εργασία να προσκομίσει σχετική βεβαίωση συμμετοχής του στην αιμοδοσία.

Η Εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να εκπαιδεύσει ικανό αριθμό εργαζομένων στην χορήγηση των πρώτων βοηθειών και να μεριμνήσει για τον τακτικό εμβολιασμό για όσους εργάζονται στο Τμήμα καθαριότητας των αποθηκών.

ΑΡΘΡΟ 14

ΣΧΟΛΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Κάθε εργαζόμενος δικαιούται για την παρακολούθηση της σχολικής προόδου των τέκνων του σχολική άδεια τεσσάρων (4) συνολικά ημερών ανά ημερολογιακό έτος, ανεξαρτήτως αριθμού τέκνων. Ειδικότερα, ο εργαζόμενος θα δύναται να απουσιάσει μια ολόκληρη ημέρα από την εργασία του, χωρίς περικοπή των αποδοχών του, ανά φορά που αιτιολογημένα θα χρειάζεται να παραστεί στο σχολείο του τέκνου/τέκνων.



του (προσκόμιση αντίστοιχης βεβαίωσης από το σχολείο), ώστε να ενημερωθεί για την βαθμολογία και τις σχολικές επιδόσεις τους, και μέχρι εξαντλήσεως του ανωτέρω αριθμό ημερών.

ΑΡΘΡΟ 15

ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν από τώρα ότι είναι αναγκαία για τις λειτουργικές ανάγκες της επιχείρησης η εισαγωγή συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας του προσωπικού, όπως προβλέπεται από το ν.3986/2011. Δεσμεύονται δια της παρούσας να αποφασίσουν τον τρόπο λειτουργίας του συστήματος αυτού, μόλις είναι διαθέσιμα τα απαραίτητα τεχνικά μέσα, καθώς και να συμπράξουν στις διαδικαστικές ενέργειες που απαιτούνται για την νομότυπη εφαρμογή του.

ΑΡΘΡΟ 16

Η εταιρία δεσμεύεται να μεσολαβήσει σε εταιρίες παροχής υπηρεσιών, ώστε να επιτύχει πρόσθετες παροχές σε προνομιακές χρεώσεις που αφορούν παιδικές κατασκηνώσεις. Η χορήγηση των ανωτέρω παροχών προς τους εργαζομένους δεν θα πραγματοποιείται άμεσα από την εταιρία αλλά μέσω των προνομιακών χρεώσεων (εκπτώσεων) από τις εταιρίες που παρέχουν τις συγκεκριμένες υπηρεσίες. Το είδος των προσθέτων παροχών θα συμφωνηθεί κατόπιν συζητήσεως της εταιρίας με το σωματείο των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 17

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι η εταιρία σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου θα καταβάλει στους κληρονόμους του θανόντος ποσό ίσο με την αποζημίωση για συνταξιοδότησή του, ήτοι 40% της αποζημίωσης απόλυσης, με λογιζόμενη ημερομηνία την ημερομηνία θανάτου του εργαζομένου.

ΑΡΘΡΟ 18

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα Σ.Σ.Ε. ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., κανονισμούς εργασίας, έθιμα, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική καθώς και όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας δεν θίγονται από τις ρυθμίσεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.



Οι όροι των προηγούμενων Σ.Σ.Ε. που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται ρητά με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 19

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας λήγει την 31-12-2012, αρχίζει δε αυτή να ισχύει από την 1-1-2012.

Η παρούσα δύναται να καταγγελθεί από αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη και πριν από τη λήξη του συμφωνημένου χρόνου, αν έχουν μεταβληθεί οι συνθήκες που υπήρχαν κατά την υπογραφή της.

Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε σε πέντε (5) πρωτότυπα εκ των οποίων από ένα έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος, τα δε λοιπά κατατέθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1876/90.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την
εργοδότηρια εταιρία



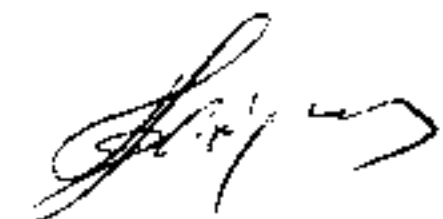
α) Ευστράτιος Δημητριάδης



β) Μιχαήλ Μίετος

ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΩΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ-ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ-ΕΞΑΓΩΓΕΣ-ΔΙΑΝΟΜΗ
ΕΙΔΩΝ ΣΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΕΙΔΩΝ ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΑΡΤΗΣΙΑΣ & ΛΙΑΝΩΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ
14ο ΧΛΜ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ - ΜΗΧΑΝΙΩΝΑΣ
Τ.Κ. 570 01 ΘΕΡΜΗ - Τ.Θ. 60246
Α.Φ.Μ. 093683423 - Α.Ο.Υ ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
Α.Μ.Π. ΚΗΣ 00417

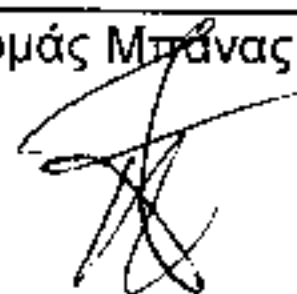
Η Διοίκηση
του επιχειρησιακού Σωματείου



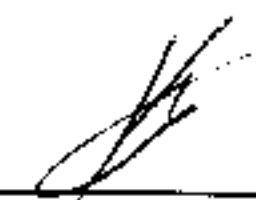
α) Δημήτριος Τσίρκας



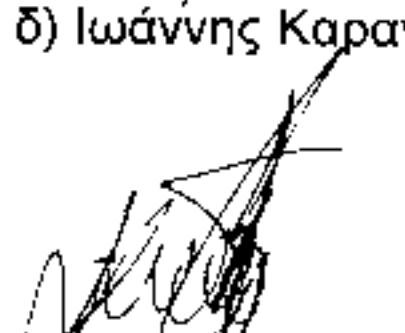
β) Θωμάς Μπάνας



γ) Παναγιώτα Τουλουπίδου



δ) Ιωάννης Καραγκούνης



ε) Ελένη Κυρετσή



Ο.Ε.
ΔΙΑΔΟΧΗ
ΡΕΥΜΑΤΩΝ
... ΠΡΗΕΩΝ

στ) Χρήστος Γούτσος

ζ) Κορνηλία Μαυρομάτη

Η προέδρα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Κ. ...
σήμερα 4/5/2012 ...

... ενοχλημένο Αντικείμενο του ... Συμφωνίας ... Εργαζομένων

ΛΙΟΛ ΗΕΛΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΣΚΦΥΡΑΣ - ΤΡΙΚΑΛΩΝ - ΕΞΕΛΙΞΗ ΔΙΑΔΟΧΗΣ - Γεν. Γραμματεία

... Α.Ε. 138118 ... Δελτίου Ταυτότητας ...

... Α/Τ ... Ημερομηνία ... 24/8/11 ...

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

...
...



ΑΛΑΤΖΑ ΑΓΓΕΛΙΚΗ



310-350 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΓΕΦΥΡΑΣ ΤΡΙΚΑΛΩΝ					
ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ 2012					
	8 - ωρη εργασία	4 - ωρη εργασία	3 - ωρη εργασία	2 - ωρη εργασία	
Έτη Προϋπηρ.	Τελικές αποδοχές €(α)	Τελικές αποδοχές €(α)	Τελικές αποδοχές €(α)	Τελικές αποδοχές €(α)	ΟΡΟΜΙΣΘΙΟ
0-3	42,21	25,31	18,98	12,66	6,33
3-6	44,30	26,57	19,91	13,29	6,64
6-9	46,43	27,84	20,87	13,92	6,96
9-12	48,52	29,10	21,81	14,56	7,28
12-15	50,65	30,38	22,76	15,19	7,60
15-35	52,74	31,62	23,69	15,81	7,91
35-36	53,96	32,36	24,25	16,19	8,09
36-37	55,21	33,10	24,81	16,55	8,28
37-38	56,43	33,83	25,35	16,93	8,46
38-39	57,69	34,58	25,92	17,29	8,65
39-40	58,93	35,33	26,49	17,67	8,84
0-3	46,18	27,68	20,76	13,86	6,93
3-6	48,47	29,07	21,78	14,54	7,27
6-9	50,81	30,46	22,82	15,23	7,62
9-12	53,10	31,84	23,86	15,92	7,96
12-15	55,41	33,23	24,90	16,62	8,31
15-35	57,72	34,61	25,92	17,31	8,66
35-36	59,05	35,41	26,52	17,71	8,86
36-37	60,41	36,21	27,14	18,11	9,06
37-38	61,75	37,03	27,76	18,53	9,26
38-39	63,12	37,85	28,37	18,93	9,47
39-40	64,49	38,66	28,98	19,32	9,67

2012 ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ ΑΠΟΘΗΚΗΣ

1. *10/24*
 2. *10/24*
 3. *10/24*
 4. *10/24*
 5. *10/24*
 6. *10/24*
 7. *10/24*
 8. *10/24*
 9. *10/24*
 10. *10/24*
 11. *10/24*
 12. *10/24*
 13. *10/24*
 14. *10/24*
 15. *10/24*
 16. *10/24*
 17. *10/24*
 18. *10/24*
 19. *10/24*
 20. *10/24*
 21. *10/24*
 22. *10/24*
 23. *10/24*
 24. *10/24*
 25. *10/24*
 26. *10/24*
 27. *10/24*
 28. *10/24*
 29. *10/24*
 30. *10/24*
 31. *10/24*
 32. *10/24*
 33. *10/24*
 34. *10/24*
 35. *10/24*
 36. *10/24*
 37. *10/24*
 38. *10/24*
 39. *10/24*
 40. *10/24*
 41. *10/24*
 42. *10/24*
 43. *10/24*
 44. *10/24*
 45. *10/24*
 46. *10/24*
 47. *10/24*
 48. *10/24*
 49. *10/24*
 50. *10/24*
 51. *10/24*
 52. *10/24*
 53. *10/24*
 54. *10/24*
 55. *10/24*
 56. *10/24*
 57. *10/24*
 58. *10/24*
 59. *10/24*
 60. *10/24*
 61. *10/24*
 62. *10/24*
 63. *10/24*
 64. *10/24*
 65. *10/24*
 66. *10/24*
 67. *10/24*
 68. *10/24*
 69. *10/24*
 70. *10/24*
 71. *10/24*
 72. *10/24*
 73. *10/24*
 74. *10/24*
 75. *10/24*
 76. *10/24*
 77. *10/24*
 78. *10/24*
 79. *10/24*
 80. *10/24*
 81. *10/24*
 82. *10/24*
 83. *10/24*
 84. *10/24*
 85. *10/24*
 86. *10/24*
 87. *10/24*
 88. *10/24*
 89. *10/24*
 90. *10/24*
 91. *10/24*
 92. *10/24*
 93. *10/24*
 94. *10/24*
 95. *10/24*
 96. *10/24*
 97. *10/24*
 98. *10/24*
 99. *10/24*
 100. *10/24*



310-350 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΓΕΦΥΡΑΣ-ΤΡΙΚΑΛΩΝ					
ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ 2012					
Ετη Προϋπηρ.	8-ωρη εργασία	6-ωρη εργασία	4-ωρη εργασία	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	
0	978,61	731,28	489,67	5,87	5,87
1	978,61	731,28	489,67	5,87	5,87
2	978,61	731,28	489,67	5,87	5,87
3	978,61	731,28	489,67	5,87	5,87
4	978,61	731,28	489,67	5,87	5,87
5	978,61	731,28	489,67	5,87	5,87
6	1.060,95	792,81	530,86	6,37	6,37
8	1.149,13	858,91	574,98	6,89	6,89
9	1.149,13	858,91	574,98	6,89	6,89
10	1.157,84	865,21	579,34	6,95	6,95
12	1.162,68	868,83	581,76	6,98	6,98
14	1.167,52	872,45	584,19	7,01	7,01
16	1.172,35	876,06	586,60	7,03	7,03
18	1.177,21	879,68	589,04	7,06	7,06
20	1.182,04	883,29	591,45	7,09	7,09
0	1.076,47	804,41	538,63	6,46	6,46
1	1.076,47	804,41	538,63	6,46	6,46
2	1.076,47	804,41	538,63	6,46	6,46
3	1.076,47	804,41	538,63	6,46	6,46
4	1.076,47	804,41	538,63	6,46	6,46
5	1.076,47	804,41	538,63	6,46	6,46
6	1.167,05	872,10	583,95	7,00	7,00
8	1.264,03	944,58	632,47	7,58	7,58
9	1.264,03	944,58	632,47	7,58	7,58
10	1.273,62	951,74	637,27	7,64	7,64
12	1.278,96	955,72	639,64	7,67	7,67
14	1.284,28	959,69	642,61	7,71	7,71
16	1.289,59	963,67	645,27	7,74	7,74
18	1.294,94	967,66	647,94	7,77	7,77
20	1.300,24	971,62	650,61	7,80	7,80



ΛΙΝΤΑ ΠΑΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ
 ΕΤΟΣ ΙΑΡΥΣΕΩΣ 2002
 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ
 ΕΤΟΣ ΙΑΡΥΣΕΩΣ 2002
 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ
 ΕΤΟΣ ΙΑΡΥΣΕΩΣ 2002

ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ 310 - 350**ΑΓΑΜΟΣ**

Χρόνια Προϋπηρεσίας	Τελικές Αποδοχές Lidl
Χωρίς Τριετία	1022,72
1 Τριετία	1115,70
2 Τριετίες	1208,67
3 Τριετίες	1301,65
4 Τριετίες	1394,62
5 Τριετίες	1487,59
6 Τριετίες	1580,57

ΕΓΓΑΜΟΣ

Χρόνια Προϋπηρεσίας	Τελικές Αποδοχές Lidl
Χωρίς Τριετία	1115,70
1 Τριετία	1208,68
2 Τριετίες	1301,65
3 Τριετίες	1394,63
4 Τριετίες	1487,60
5 Τριετίες	1580,57
6 Τριετίες	1673,55

ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 1 ΤΕΚΝΟ

Χρόνια Προϋπηρεσίας	Τελικές Αποδοχές Lidl
Χωρίς Τριετία	1162,19
1 Τριετία	1255,17
2 Τριετίες	1348,14
3 Τριετίες	1441,12
4 Τριετίες	1534,09
5 Τριετίες	1627,06
6 Τριετίες	1720,04

ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 2 ΤΕΚΝΑ

Χρόνια Προϋπηρεσίας	Τελικές Αποδοχές Lidl
Χωρίς Τριετία	1208,67
1 Τριετία	1301,65
2 Τριετίες	1394,62
3 Τριετίες	1487,60
4 Τριετίες	1580,57
5 Τριετίες	1673,54
6 Τριετίες	1766,52

ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 3 ΤΕΚΝΑ

Χρόνια Προϋπηρεσίας	Τελικές Αποδοχές Lidl
Χωρίς Τριετία	1255,16
1 Τριετία	1348,13
2 Τριετίες	1441,11
3 Τριετίες	1534,08
4 Τριετίες	1627,06
5 Τριετίες	1720,03
6 Τριετίες	1813,01

Σημείωση : + 15% επίδομα Αρχιχειριστή

ΒΟΗΘΟΙ ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ 310 - 350**ΑΓΑΜΟΣ**

Χρόνια Προϋπηρεσίας	Τελικές Αποδοχές Lidl
Χωρίς Τριετία	41,31
1 Τριετία	45,07
2 Τριετίες	48,82
3 Τριετίες	50,70

ΕΓΓΑΜΟΣ

Χρόνια Προϋπηρεσίας	Τελικές Αποδοχές Lidl
Χωρίς Τριετία	45,07
1 Τριετία	48,83
2 Τριετίες	52,58
3 Τριετίες	54,46

ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 1 ΤΕΚΝΟ

Χρόνια Προϋπηρεσίας	Τελικές Αποδοχές Lidl
Χωρίς Τριετία	46,95
1 Τριετία	50,71
2 Τριετίες	54,46
3 Τριετίες	56,34

ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 2 ΤΕΚΝΑ

Χρόνια Προϋπηρεσίας	Τελικές Αποδοχές Lidl
Χωρίς Τριετία	48,83
1 Τριετία	52,59
2 Τριετίες	56,34
3 Τριετίες	58,22

ΛΙΝΤΣΑΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
 ΧΩΡΙΑΚΟΣ 3 ΑΝΤΙΣΤΡΩΜΕΝΟ - ΕΛΛΑΔΑ, 55-ΕΒΑΣΣΕΙΣ - ΔΗΜΟΤΗΣ
 ΕΛΛΗΝ. ΑΝΤΡΟΠΗΣ & ΕΛΛΗΝ. ΟΔΑΝΗΣ ΧΡΩΜΕ 3 ΑΝΤΕΣ ΣΥΝΤΕΛΕΜΕΝΟΙ
 14ο ΧΛΜ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ - ΜΗΧΑΝΙΣΜΑΤΩΝ
 Τ.Κ. 570 01 ΘΕΡΜΗ - Τ.Θ. 60246
 Α.Φ.Μ. 093683423 - Δ.Ο.Υ. ΜΕΤΑΛΛΩΝ ΚΑΡΧΕΔΩΝΑΡΩΝ
 Α.Μ.Π. ΗΜΣ 98417



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΕΚΔΟΣΕΩΝ
ΔΙΔΑΚΤΙΚΑ ΕΝΔΕΙΚΝΥΟΝΤΕΣ

ΑΔΕΙΟΥΧΟΙ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΕΣ					
ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΤΕΛΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΓΑΜΩΝ	ΤΕΛΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΓΓΑΜΩΝ	ΤΕΛΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 1 ΤΕΚΝΟ	ΤΕΛΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 2 ΤΕΚΝΑ	ΤΕΛΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 3 ΤΕΚΝΑ
0-3	1078,65	1160,37	1201,23	1242,08	1282,94
3-6	1160,37	1250,25	1295,20	1340,14	1385,09
6-9	1242,08	1340,14	1389,17	1438,20	1487,23
9-12	1323,80	1430,03	1483,15	1536,26	1589,38
12-15	1405,52	1519,92	1577,12	1634,32	1691,52
15-18	1487,23	1609,81	1671,09	1732,38	1793,67
18-21	1552,60	1681,72	1746,27	1810,83	1875,38
21-24	1617,98	1753,63	1821,45	1889,27	1957,10
24-27	1683,35	1825,54	1896,63	1967,72	2038,81
27-30	1748,72	1897,45	1971,81	2046,17	2120,53
30-35	1814,10	1969,36	2046,99	2124,62	2202,25

Σημείωση : Χορηγείται επίδομα σπουδών ύψους 14 ευρώ στου πτυχιούχους Μέσων Τεχνικών Σχολών και 18,50 ευρώ στους πτυχιούχους ΤΕΙ.

ΒΟΗΘΟΙ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΕΣ					
ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΤΕΛΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΓΑΜΩΝ	ΤΕΛΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΓΓΑΜΩΝ	ΤΕΛΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 1 ΤΕΚΝΟ	ΤΕΛΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 2 ΤΕΚΝΑ	ΤΕΛΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΓΓΑΜΩΝ ΜΕ 3 ΤΕΚΝΑ
0-ΑΝΩ	45,43	49,25	51,01	52,77	54,53

Σημείωση : Χορηγείται επίδομα σπουδών ύψους 14 ευρώ στου πτυχιούχους Μέσων Τεχνικών Σχολών και 18,50 ευρώ στους πτυχιούχους ΤΕΙ.

ΛΕΩΝΙΔΑ ΓΑΛΑΝΑΣ Ο.Ε.
ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΕΡΓΟΝΟΜΩΝ ΕΚΠΕΙΡΩΜΕΝΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΡΓΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
140 ΧΛΜ. ΟΔΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ - ΜΕΓΙΛΑΝΙΩΝΑΣ
157 020 01 - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ - Τ.Κ. 550246
Α.Φ.Μ. 999999999 - Δ.Ο.Υ. ΜΕΓΙΛΑΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
0 210 413 4037



ΠΩΛΗΤΕΣ/ΠΩΛΗΤΡΙΕΣ 310-350				
Έτη Προϋπηρ.	Επίδομα τέκνου 8ωρου για 3ο παιδί και άνω	Επίδομα τέκνου 6 ωρου για 3ο παιδί και άνω	Επίδομα τέκνου 4 ωρου για 3ο παιδί και άνω	
0	45,91	34,43	22,95	Αγαμος/ Αγαμη
1	45,91	34,43	22,95	
2	47,44	35,58	23,72	
3	47,44	35,58	23,72	
4	49,09	36,82	24,55	
5	49,09	36,82	24,55	
6	50,36	37,77	25,18	
8	52,27	39,20	26,14	
10	53,33	40,00	26,66	
12	55,25	41,44	27,63	
14	57,29	42,96	28,64	Εγγαμος/ Εγγαμη
16	58,88	44,16	29,44	
18	60,47	45,36	30,24	
20	62,45	46,84	31,23	
21	64,43	48,32	32,22	
22	66,03	49,52	33,01	
0	45,91	34,43	22,95	
1	45,91	34,43	22,95	
2	47,44	35,58	23,72	
3	47,44	35,58	23,72	
4	49,09	36,82	24,55	
5	49,09	36,82	24,55	
6	50,36	37,77	25,18	
8	52,27	39,20	26,14	
10	53,33	40,00	26,66	
12	55,25	41,44	27,63	
14	57,29	42,96	28,64	
16	58,88	44,16	29,44	
18	60,47	45,36	30,24	
20	62,45	46,84	31,23	
21	64,43	48,32	32,22	
22	66,03	49,52	33,01	

ΑΙΝΙΑ ΕΛΛΑΔΑ
 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ
 ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
 140 ΚΑΜ. ΟΕΣ/ΝΙΚΗΣ - ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ
 Κ.Κ. 570/01 ΓΕΡΜΑΝ - Τ.Θ. 60246
 Τ.Κ. 0200470 Τ.Ο.Υ ΜΕΤΑΛΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
 Τ.Κ. 0200470 Τ.Ο.Υ ΜΕΤΑΛΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ
 ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΜΕΛΕΤΗ

ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ/ΤΡΙΕΣ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΙ 310 - 350					
Ετη Προϋπηρ.	Επίδομα τέκνου 8ωρου για 3ο παιδί και άνω	Επίδομα τέκνου 4 ωρου για 3ο παιδί και άνω	Επίδομα τέκνου 3 ωρου για 3ο παιδί και άνω	Επίδομα τέκνου 2 ωρου για 3ο παιδί και άνω	
0-3	1,81	1,08	0,81	0,54	
3-6	1,90	1,14	0,85	0,57	
6-9	1,99	1,19	0,89	0,60	
9-12	2,08	1,25	0,93	0,62	
12-15	2,17	1,30	0,98	0,65	
15-35	2,26	1,36	1,02	0,68	
35-36	2,31	1,39	1,04	0,69	
36-37	2,37	1,42	1,06	0,71	
37-38	2,42	1,45	1,09	0,73	
38-39	2,47	1,48	1,11	0,74	
39-40	2,53	1,51	1,14	0,76	
Αγώγιμος / Αγώγιμη					
0-3	1,81	1,08	0,81	0,54	
3-6	1,90	1,14	0,85	0,57	
6-9	1,99	1,19	0,89	0,60	
9-12	2,08	1,25	0,93	0,62	
12-15	2,17	1,30	0,98	0,65	
15-35	2,26	1,36	1,02	0,68	
35-36	2,31	1,39	1,04	0,69	
36-37	2,37	1,42	1,06	0,71	
37-38	2,42	1,45	1,09	0,73	
38-39	2,47	1,48	1,11	0,74	
39-40	2,53	1,51	1,14	0,76	
Εγγώγιμος / Εγγώγιμη					
0-3	1,81	1,08	0,81	0,54	
3-6	1,90	1,14	0,85	0,57	
6-9	1,99	1,19	0,89	0,60	
9-12	2,08	1,25	0,93	0,62	
12-15	2,17	1,30	0,98	0,65	
15-35	2,26	1,36	1,02	0,68	
35-36	2,31	1,39	1,04	0,69	
36-37	2,37	1,42	1,06	0,71	
37-38	2,42	1,45	1,09	0,73	
38-39	2,47	1,48	1,11	0,74	
39-40	2,53	1,51	1,14	0,76	



ΑΝΤΙΤΑ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
 ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΕΥΤΕΡΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
 ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
 Αθήνα, 10/10/2002