

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΜΕΤΑΞΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ "ΠΑΛΙΡΡΟΙΑ" ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ "ΠΑΛΙΡΡΟΙΑ" Α.Ε**

Σήμερα, την 09/11/2016 μεταξύ των,

α) Της Ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΚΟΝΣΕΡΒΩΝ-ΠΑΛΙΡΡΟΙΑ ΣΟΥΛΙΩΤΗΣ Α.Ε» και διακριτικό τίτλο «ΠΑΛΙΡΡΟΙΑ ΑΕ», που εδρεύει στα Πολιτικά Ευβοίας, (ΑΡ. Μ.Α.Ε 23856/12/Β/91/07 και ΑΡ. Γ.Ε.Μ.Η 046137422000) με ΑΦΜ 094221122 και εκπροσωπείται νόμιμα στο παρόν από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής **κ. Βασίλειο Σουλιώτη** και

β) του Σωματείου Εργαζομένων στην "ΠΑΛΙΡΡΟΙΑ ΑΕ", που εκπροσωπείται από τις **1. Μπεκου Μαρία**, Πρόεδρο, **2. Νανου Ανδρονίκη**, Γεν. Γραμματέα & **3. Μπεκου Άννα** Ταμία του Σωματείου όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της ΕΕΣΣΕ, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/90.

**Έχοντας υπόψη:**

1. Την εν γένει οικονομική κατάσταση που επικρατεί στην χώρα
2. Την ανάγκη εξορθολογισμού του κόστους παραγωγικής λειτουργίας της Εταιρείας
3. Την ανάγκη αντιστροφής της συνθεσης του κύκλου εργασιών από εμπορικής σε παραγωγικής Κατεύθυνσης.
4. Την διαφαινόμενη περαιτέρω μείωση της παραγωγικής βάσης της Εταιρείας λόγω των διακυμάνσεων του εργατικού κόστους παραγωγής του ντολμά και τον εξ' αυτών επηρεασμό του επιπέδου της τιμής του που το καθίστα απαγορευτικό τοποθέτησης και αύξησης του μεριδίου του στην εδική αγορά.
5. Την διασφάλιση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας της Εταιρείας.
6. Τις διακυμάνσεις των τιμών πρώτων υλών και υλικών συσκευασίας και τον επηρεασμό του επιπέδου των τιμών των παραγομένων προϊόντων.
7. Την διατήρηση κατά το δυνατόν του υπάρχοντος βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων στην Εταιρεία.
8. Την ανάγκη αύξησης της ανταγωνιστικότητας & ενίσχυσης της εξωστρέφειας της Εταιρείας.

**Συμφώνησαν τα παρακάτω που θα ισχύουν στο εξής ως επιχειρησιακή ΣΣΕ του προσωπικού της ΑΕ ΠΑΛΙΡΡΟΙΑ.**

**1. ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ**

- α) Οι καταβαλλόμενοι τώρα μισθοί και ημερομίσθια της ΣΣΕ Κονσερβοποιίας & Αλιπάστων που διέπουν τους εργαζόμενους στην Εταιρεία και η ισχύς της όποιας έχει λήξει θα καταβάλλονται ως έχουν.
- β) Οι καταβαλλόμενοι τώρα μισθοί και ημερομίσθια των ΣΣΕ που διέπουν τους εργαζόμενους στην Εταιρεία π.χ. των Λογιστών & Υπαλλήλων Γραφείου, Τεχνολόγων Τροφίμων, Οδηγών Φορτηγών Αυτ/των, Χειριστών Περονοφόρων Οχημάτων, Πρακτικών Μηχανικών, Ηλεκτρολόγων κ α που έχει λήξει η ισχύς τους θα καταβάλλονται ως έχουν.

**2. ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Η Εταιρεία δεσμεύεται ότι διασφαλίζονται όλες οι θέσεις εργασίας των επί ημερομισθίω παλαιών εργαζομένων για πέντε ( 5 ) χρόνια υπαρχούσης εν ισχύ επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας συναπτόμενης εντός χρονικού διαστήματος τριών ( 3 ) μηνών από την λήξη της παρούσης, εξαιρουμένων των περιπτώσεων σοβαρών παραβάσεων του κανονισμού εργασίας.

**3. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ**

**Συνομολογείται ότι:**

1. Οι περιπτώσεις αναγκαστικής μείωσης της παραγωγικής δυναμικότητας της Εταιρείας και του εκάστου προκύπτοντος πλεονάσματος του διατιθέμενου εργασιακού δυναμικού θα αντιμετωπίζεται με την χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών 36 ημερών το άτομο κατ'έτος.
2. Οι ημέρες μη απασχόλησης (άνευ αποδοχών)
  - α) Δεν θα αφαιρούνται από το εργάσιμο χρονικό διάστημα υπολογισμού των ημερών αδειας.
  - β) Θα συνυπολογίζονται στον χρόνο υπηρεσίας για τον υπολογισμό των προσαυξήσεων πολυετίας των ΣΣΕ.
  - γ) Αν σε κάποιο μήνα δεν συμπληρωθούν οι τρεις ( 3 ) ημέρες μη απασχόλησης το υπόλοιπο των ημερών αυτών μεταφέρεται σε επόμενους μήνες εντός εκάστου έτους.
  - δ) Δεν θα υπερβαίνουν τις πέντε ( 5 ) ημέρες κατά ανώτατο όριο κάθε μήνα για το διάστημα έως 31/12/2018 εκτός των μηνών Αύγουστου και Δεκεμβρίου εκάστου έτους που δεν θα υπερβαίνουν τις έξι ( 6 ) ημέρες
  - ε) Η Κ. Δεύτερα θα συνυπολογίζετε στις ημέρες άνευ αποδοχών του μήνα που αντιστοιχεί

3. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες θα υπάρξουν προσλήψεις ημερομίσθιου προσωπικού που θα απασχολείται αποκλειστικά στο τμήμα παραγωγής του εργοστασίου τότε τα όρια των ημερών λήψης άνευ αποδοχών ορίζονται ως κάτωθι:
- 1) Προσλήψεις και διατηρήσιμη δύναμη έως 24 ατόμων οι ημέρες μη απασχόλησης δεν θα υπερβαίνουν τις 3 τον μήνα .
  - 2) Προσλήψεις και διατηρήσιμη δύναμη από 25 έως 30 ατόμων οι ημέρες μη απασχόλησης δεν θα υπερβαίνουν τις 2 τον μήνα .
  - 3) Προσλήψεις και διατηρήσιμη δύναμη από 30 έως 40 ατόμων οι ημέρες μη απασχόλησης δεν θα υπερβαίνουν την 1 τον μήνα .
  - 4) Προσλήψεις και διατηρήσιμη δύναμη άνω των 40 ατομων δεν θα υπάρχουν ημέρες μη απασχόλησης
4. Στις ρυθμίσεις της § 3 της απασχόλησης υπάγεται και το έκτακτο προσωπικό που τυχόν προληφθεί.
5. Οι παραπάνω ρυθμίσεις θα ισχύσουν από 1.1.2017, εκτός εάν παρουσιαστεί ανάγκη έκτακτης ενεργοποίησης των – τον μήνα Δεκέμβριο του 2016 κατόπιν συμφωνίας αμφότερων των συμβαλλομενων μερών.

#### 4. ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

1. Η διάρκεια ισχύος της παρουσης συμβασης ορίζεται από της υπογραφής της έως την 31/12/2018
2. Οι ημέρες μη απασχόλησης (άνευ αποδοχών) δεν θα αφαιρούνται από τον χρόνο υπηρεσίας για τον υπολογισμό της αποζημίωσης σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας .
3. Οι όροι της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης ισχύουν για τους ήδη εργαζόμενους στην Εταιρεία και όχι για τους νέους εργαζόμενους που τυχόν θα προληφθούν στο μέλλον για τους οποίους θα ισχύσουν τα προβλεπόμενα της ΕΓΣΣΕ και τα δεδομένα της εργατικής νομοθεσίας όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί με τους Νόμους 4046/12 ,4093/12 , της ΠΥΣ Νο 6/28.2.2012 και των σχετικών εγκυκλίων του Υπ. Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης .
4. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες στο σύνολο τους από αυτές που καθορίζονται με την ΣΣΕ αυτή ή ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι από αυτούς που ορίζονται στις οικείες συλλογικές ρυθμίσεις και στην παρούσα, εξακολουθούν να καταβάλλονται και να ισχύουν συμψηφιζόμενες με τις συνολικές αποδοχές που προβλέπονται από τις οικείες ομοιεπάγγελματικές η κλαδικές ρυθμίσεις .
5. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδειας θα καταβάλλονται σύμφωνα με την εκαστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

#### 5. ΡΗΤΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΙΡΗΝΗΣ

Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται να τηρήσουν την εφαρμογή της παρούσας σύμβασης σε κλίμα καλής πίστης ,συναίνεσης και αμοιβαίας εμπιστοσύνης ,το οποίο διέπει παραδοσιακά τις σχέσεις της Εταιρείας με το Προσωπικό εδώ και δεκαετίες και διαπνέει τους συμβαλλόμενους στις όποιες συζητήσεις ,διαβουλεύσεις και εν γένει επιλογές τους

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση αποτελείται από **2 (δύο)** σελίδες, συντάχθηκε εις τετραπλούν και υπογράφεται από τα Μέλη του Δ.Σ. του Σωματείου και της Εκπροσώπησης της Εταιρείας .

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ  
ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ "ΠΑΛΙΡΡΟΙΑ" Α.Ε

Η ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ  
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ «ΠΑΛΙΡΡΟΙΑ ΑΕ»

Μπεκου Μαρία Πρόεδρος Δ.Σ

Νάνου Ανδρονίκη Σ. Γ. Γραμματέας

Μπεκου Άννα Ταμίας

**ΠΑΛΙΡΡΟΙΑ Α.Ε.**  
ΑΝΩΝ. ΒΙΟΤ. & ΕΜΠΟΡ. ΕΤΑΙΡ. ΚΑΤΑΣΚ. ΚΟΝ/ΒΩΝ  
ΠΑΛΙΡΡΟΙΑ - ΣΟΥΛΩΤΗΣ Α.Ε.  
κ.Ο.Υ. ΧΑΛΚΙΔΑΣ - Α.Φ.Μ. 094221127  
Μ. Α. Ε. 23856/12/Β/91/07  
2ο ΧΙΛ. ΕΠΑΡΧ. ΟΔΟΥ ΦΑΧΝΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ  
34400 ΠΟΛΙΤΙΚΑ, ΣΤΙΒΟΙΑ  
Τ: 22280 24735  
Φ: 22280 24113

Σουλιώτης Βασίλειος

Α Αντιπρόεδρος ΔΣ & Διευθύνων Σύμβουλος