

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ΧΡΥΣΗ
ΑΜΜΟΥΔΙΑ**

Σήμερα την 29 Σεπτεμβρίου 2016, στο Ηράκλειο
Κρήτης, οι κάτωθι:

1. Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου, νόμιμα εκπροσωπούμενος από τον κ. Γεώργιο Αρετίνη Πρόεδρο και
 2. Η Ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΧΡΥΣΗ ΑΜΜΟΥΔΙΑ Α.Ε. νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον κ. Ανδρέα Στεφανάκη
- συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό όλων των ειδικοτήτων το οποίο εργάζεται και παρέχει τις υπηρεσίες του με σχέση εξαρτημένης εργασίας (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) στο ξενοδοχείο : ΧΡΥΣΗ ΑΜΜΟΥΔΙΑ το οποίο βρίσκεται στον Ανισσαρά Χερσονήσου, Ηρακλείου Κρήτης .

Άρθρο 2

Κατάταξη σε κατηγορίες

α. Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου στις εξής κατηγορίες:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α΄: Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), θυρωρός Α΄, Νυχτοθυρωρός Α΄, Μαιτρ, Υπομαίτρ ή Κάπταιν, Μπουφетζής, Προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, Ελεγκτής ή Ταμπλίστας, Μάγειρας Α΄



, Υπεύθυνος τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης) και Αποθηκάριος.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β': Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, Βοηθός υποδοχής, Θυρωρός β', Σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), Μπάρμαν ή Μπαρμπεϊντ, Ασημοκέρης, Τηλεφωνητής, Μαιν Κουράντ, Μάγειρας Β', Τεχνίτης ζαχαροπλάστης, Φύλακας, Κάπτης Κρεάτων και βοηθός προϊσταμένου/ης ορόφων.

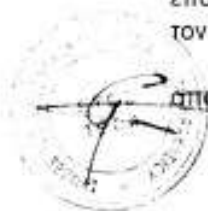
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ': Βοηθός σερβιτόρου, Οροφοκάμος (βαλές), Θυρωρός υπηρεσίας, Βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινόθηκης, Γκρούμ, Ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, Λινόθηκάριος, Βουτηριέρης, Μάγειρας Γ', Βοηθός τεχνίτη ζαχαροπλάστη και Καμαριέρα.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ': Πλύντρια, Σιδερώτρια, Καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, Μοδίστρα, Μανταρίστρια, Λαντζέρης, Λουτρονόμος, Προϊστάμενος και βοηθός ιατρών, Νπισκ Τζόκευ.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Ε: Ναυαγοσώστης και Εργάτης (αποθήκης, καθαριότητας ακτών, πλοίας, εργάτης γενικών καθηκόντων).

Στην παρούσα υπάγονται και εποχιακά απασχολούμενοι οδηγοί των πάσης φύσεως οχημάτων για τη μεταφορά του προσωπικού. Οι όροι αμοιβής και εργασίας τους θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα συλλογική σύμβαση που καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών αυτοκινήτων των πάσης φύσεως οχημάτων όλης της χώρας και από την έναρξη ισχύος της εφόσον υφίσταται και δεσμεύει την συμβαλλόμενη εταιρεία, άλλως οι όροι αυτοί καθορίζονται με τις ατομικές συμβάσεις. Για τους εργαζόμενους αυτούς εφαρμογή θα έχουν οι διατάξεις της παρούσας σχετικά με την επαναπρόσληψη και την αποζημίωση είτε λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας είτε λόγω συνταξιοδότησεως. Η προ της 1.1.2006 προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων σε ξενοδοχεία και εποχιακά απασχολούμενων οδηγών δεν προσμετράται για τον υπολογισμό της παραπάνω αποζημίωσης.

β) Στην παρούσα υπάγονται και όλοι οι απασχολούμενοι στις κάτωθι ειδικότητες:




2

Οι κηπουροί και βοηθοί αυτών, λογιστές και βοηθοί λογιστών, μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι και βοηθοί, υδραυλικοί και βοηθοί, συντηρητές κτιρίων (ελαιοχρωματιστές, σοβατζήδες, καλουπατζήδες, πλακάδες, γυψοσανιδάδες κλπ) κομμωτές/τριες, γυμναστές, μασέρ, αισθητικοί, υπάλληλοι των spa, πωλητές/τριες καταστημάτων, αμειβόμενοι όπως ορίζεται στο άρθρο 3 κεφάλαιο Β της παρούσης.

Άρθρο 3

Βασικοί Μηνιαίοι Μισθοί και Ημερομίσθια

A. Οι αποδοχές των υπαγόμενων στην παρούσα μισθωτών των κατηγοριών Α έως Ε διαμορφώνονται ως εξής :

1. Για το χρονικό διάστημα έως 31/12/2016 θα παραμείνουν ως έχουν σύμφωνα με τις ισχύουσες ατομικές συμβάσεις των εργαζομένων

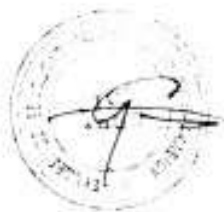
2. Από 1.1.2017 έως 31/12/2017 τα κατώτατα όρια βασικών μηνιαίων μισθών των εργαζομένων των κατηγοριών Α-Ε διαμορφώνονται ως εξής:

- Α' Κατηγορία Β.Μ. 830,18 ΕΥΡΩ
- Β' Κατηγορία Β.Μ. 812,67 ΕΥΡΩ
- Γ' Κατηγορία Β.Μ. 796,58 ΕΥΡΩ
- Δ' Κατηγορία Β.Μ. 761,23 ΕΥΡΩ
- Ε' Κατηγορία Β.Μ. 650,00 ΕΥΡΩ

B. Οι αποδοχές των λοιπών ειδικοτήτων που περιγράφονται στο άρθρο 2 παρ. β. της παρούσης θα διαμορφώνονται είτε από τις ισχύουσες για τον καθένα συλλογικές συμβάσεις εφόσον αυτές δεσμεύουν την εταιρεία, άλλως με ατομικές συμβάσεις, οι οποίες δεν μπορούν να υπολείπονται των νομοθετημένων κατωτάτων ορίων, ανάλογα με την ιδιότητα και την προϋπηρεσία των εργαζομένων.

Άρθρο 4

Επίδομα προϋπηρεσίας




3

Το επίδομα προϋπηρεσίας διαμορφώνεται σε 4,00 ΕΥΡΩ, για κάθε ένα (1) έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.

Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφειτζήδες και των δύο φύλλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελμαμάτων τουλάχιστον μέχρι Μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετράται η νόμιμη προϋπηρεσία που πραγματοποιήσαν σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

Για τους εργαζόμενους των ανωτέρω κατηγοριών Α-Ε που εργάζονται εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι μετά τη νεκρή περίοδο αναλαμβάνουν εκ νέου εργασία στην επιχείρηση.

Η προϋπηρεσία προκύπτει και αποδεικνύεται σε κάθε αμφισβήτηση από την απεικόνιση της ασφαλιστικής ενημερότητας του εργαζόμενου.

Άρθρο 5

Λοιπά επίδομα κυρίως ξενοδοχειακού Προσωπικού κατηγοριών Α-Ε

α. **Επίδομα Οικογενειακών βαρών:** Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 1849/89.

β. **Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης:** Χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης ποσοστιαίο, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία) ως εξής:

Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%. Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών, τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης και τους αποφοίτους μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ που εντάσσονται στον ΟΕΕΚ και έχουν





συμμετάσχει επιτυχώς στις εξετάσεις πιστοποίησης της Επαγγελματικής κατάρτισης σε ποσοστό 10%.

γ. Επίδομα εποχιακής απασχόλησης: Ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των παραπάνω άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία), στους εργαζόμενους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους. Το παραπάνω επίδομα που δεν συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές αλλά προστίθενται σε αυτές, καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος του μήνα.

δ. Επίδομα στολής: Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στη ρύθμιση αυτή, επίδομα σε ποσοστό 10% ή παρέχεται αυτούσια στολή κατά την κρίση της επιχείρησης υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται από την επιχείρηση η υπηρεσία με στολή. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία).

ε. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας: Χορηγείται σε ποσοστό 5% το οποίο υπολογίζεται στις αποδοχές του άρθρου 3 βασικός μισθός, στους παρακάτω εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου:

1. Καθαριστές κοινοχρήστων χώρων

2. Καμαριέρες, εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου

3. Εργαζόμενους στα πλυντήρια

4. Προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών

5. Λαντζέρηδες

Επίσης επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται σε όλο το προσωπικό κουζίνας σε ποσοστό 10% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών (εκτός του λαντζέρη).

ζ. Επίδομα τροφής: Η εταιρεία υποχρεούται εφόσον λειτουργεί εστιατόριο (σε όσους από το προσωπικό της κατηγορίας αυτής επιθυμούν) να παρέχει τροφή, εκπιπτόμενου στην περίπτωση αυτή ποσοστού 2% από το βασικό μηνιαίο μισθό. Εάν δεν παρέχει τροφή σε εργαζόμενο της κατηγορίας αυτής που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται να καταβάλλει σε αυτόν



5

ποσοστό 2% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών (άρθρου 3), απαλλασσόμενης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής.

Διευκρινίζεται, εφόσον αφορά τη χορήγηση τροφής και εβδομαδιαίο διαιτολόγιο ότι ισχύουν τα οριζόμενα με την 28/83 απόφαση Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών που κηρύχθηκε εκτελεστή με την 16543/83 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

η. **Επίδομα διαμονής:** Για όσους εργαζόμενους της κατηγορίας αυτής επιθυμούν την διαμονή τους στο ξενοδοχείο, δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 7% επί των βασικών μισθών του άρθρου 3.

θ. **Επίδομα μεταφοράς:** Η επιχείρηση υποχρεούται να μεταφέρει τους εργαζόμενους της κατηγορίας αυτής από και προς την πόλη του Ηρακλείου με δικά της μεταφορικά μέσα. Διαφορετικά υποχρεούται να καταβάλλει το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ.

ι. **Επίδομα οθόνης:** Καταβάλλεται επίδομα οθόνης σε ποσοστό 5% επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών σε όσους εργαζόμενους κατά το μεγαλύτερο μέρος του ημερησίου εργασίμου χρόνου τους χειρίζονται Η/Υ ή τερματικό κατόπιν εντολής του εργοδότη.

Άρθρο 6

Προσαυξήσεις

Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται από τα άρθρα 3, 4 και 5 χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα, οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις για τυχόν απασχόλησή τους τις Κυριακές και εξαιρετές εορτές, που προβλέπει ο Νόμος και η παρούσα, καθώς και τις νυχτερινές ώρες. Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των συνολικών νομίμων αποδοχών (βασικός μισθός συν επιδόματα).

Άρθρο 7

Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας



Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας για τις κατά μήνα αποδοχές τους και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

Οι πάσης φύσεως αποδοχές θα καταβάλλονται μέσω τραπεζής.

Άρθρο 8

Ωράριο εργασίας

Οι ημέρες της κάθε εβδομάδας εργασίας όλων των εργαζομένων του κυρίως ξενοδοχειακού προσωπικού της παραγράφου α του άρθρου 2, καθορίζονται σε πέντε (5), του δε λοιπού προσωπικού (παράγραφος β του αρθρ. 2) όπως καθορίζονται με τις ατομικές τους συμβάσεις, με σαράντα (40) ώρες εργασίας την εβδομάδα. Οι πάσης φύσεως δε αποδοχές (βασικός μισθός, επιδόματα κ.λ.π.) που προβλέπονται στην παρούσα καταβάλλονται στους δικαιούχους της παραγράφου α του άρθρου 2 για απασχόληση 40 ωρών, που κατανέμονται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες την εβδομάδα.

Σε περίπτωση νόμιμης απασχόλησης του/μίας μισθωτού σε Κυριακή ή αργία η αμοιβή και η προσαύξηση (75%) θα καταβάλλεται επί των πραγματικών ωρών εργασίας.

Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων θα ρυθμίζονται κατά τρόπο ώστε να συμπίπτει ανάπαυση μίας Κυριακής τουλάχιστον ανά επτά εβδομάδες.

Άρθρο 9

Επαναπρόσληψη εποχικά απασχολούμενων κυρίως ξενοδοχειακού προσωπικού κατηγοριών Α-Ε

Η επιχείρηση ως μη συνεχούς λειτουργίας επιχείρηση που λειτουργεί μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούται να επαναπροσλαμβάνει το ίδιο προσωπικό που απασχόλησε κατά την προηγούμενη περίοδο.

Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου αποτελεί η έγγραφη ειδοποίηση προς τον εργοδότη του μέχρι τέλους Ιανουαρίου ότι επιθυμεί να



[Handwritten signature] 7

απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνεται μέσω του Συνδέσμου Ξενοδοχούπαλλήλων Ν. Ηρακλείου και σε έντυπη δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτός.

Η επιχείρηση υποχρεούται να ενημερώνει μέχρι την 15η Μαρτίου κάθε έτους με συστημένη επιστολή ή άλλο τρόπο από τον οποίο να προκύπτει βέβαιη χρονολογία, τους εργαζόμενους που δεν προτίθενται να επαναπροσλάβει αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμά τους για επαναπρόσληψη. Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης του προηγούμενου εδαφίου τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για επαναπρόσληψη και ο εργοδότης υποχρεώνεται να απασχολήσει το υπό κρίση προσωπικό το αργότερο από 20 Μαΐου του ίδιου έτους. Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενήθμερου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

Η πρόσληψη και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν 1346/83

Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας του ξενοδοχείου δεν λαμβάνεται υπόψη η τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

Άρθρο 10 **Προϋποθέσεις απόλυσεως εποχιακά** **απασχολούμενων του κυρίως ξενοδοχειακού** **προσωπικού κατηγοριών Α-Ε**

Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχείρησης όσο και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημίωσης.

Δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρή περίοδο καταγγελία διά προειδοποίησης εκτός για δικαιολογημένη αιτία. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας.



 8

Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο πραγματικός χρόνος εργασίας που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζόμενου υπό του εργοδότη.

Στους μισθωτούς ξενοδοχούπαλλήλους των κατηγοριών Α-Ε που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία τους είτε οικειοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για τον λόγο της πλήρους συνταξιοδότησεως λόγω γήρατος, καταβάλλεται η αποζημίωση ίση με το 40% της αποζημιώσεως του Ν. 2112/20 η οποία θα καταβαλλόταν στην περίπτωση απροειδοποίητης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας και θα λογίζεται ως χρόνος εργασίας ο πραγματικός χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο ίδιο ξενοδοχείο.

Άρθρο 11

Άδειες

Άδεια Γάμου – Άδεια Μητρότητας: Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45. Επίσης χορηγείται άδεια μητρότητας, σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Αναλογία αδειας εποχιακώς απασχολουμένων: Οι εργαζόμενοι των κατηγοριών Α-Ε, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία αδειας 2,5 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης καθώς και επίδομα αδειας 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα



εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

Άρθρο 12

Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παραγράφου 1 περίπτωση α άρθρο 3 Β.Δ. της 16/18-7-1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών καθορίζονται συνολικά ως εξής:

Από 1 έτος συμπληρωμένο	έως 2 έτη	7	ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα	έως 5 έτη	15	ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα	έως 10 έτη	30	ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα	έως 15 έτη	60	ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα	έως 20 έτη	100	ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα	έως 25 έτη	120	ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα	έως 30 έτη	145	ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω		165	ημερομίσθια

Άρθρο 13

Πρόσθετες αργίες

Επί πλέον των υπό του Νόμου προβλεπομένων αργιών για τους υπαγόμενους στην παρούσα ορίζονται ως αργίες και οι εξής: α) 1η του έτους (πρωτοχρονιά) β) 11η Νοεμβρίου εορτή πολυούχου του Σωματείου γ) η 6η Ιανουαρίου (Θεοφανίων) και δ) Καθαρά Δευτέρα.

Άρθρο 14

Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

Η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να παρακρατεί κατά την πληρωμή του δεύτερου μήνα εργασίας τη συνδικαλιστική εισφορά του εργαζομένου, προς το Σωματείο.

Η παρακράτηση ορίζεται στο εφάπαξ ποσό των είκοσι (20) ΕΥΡΩ ετησίως (ποσό που μπορεί να αλλάξει με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου) και αποδίδεται στον Σύνδεσμο Ξενοδοχούπαλλήλων Ν. Ηρακλείου με κατάθεση στον με αριθμό 5752-019360-423 λογαριασμό του Συνδέσμου στην Τράπεζα Πειραιώς. Η επιχείρηση υποχρεούται κατά την κατάθεση των




10

εισπραχθέντων ποσών να αναφέρει το όνομα του καταθέτη. Επίσης να αποστέλλει στο Σωματείο Ονομαστική κατάσταση των εργαζομένων που παρακρατήθηκε η εισφορά.

Άρθρο 15

Εφαρμογή θεσμικών Εθνικής Γενικής Σ.Σ.Ε.

Οι θεσμικοί όροι των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (πλην των διατάξεων για το επίδομα γάμου) εφαρμόζονται και στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη ισχύοντα.

Άρθρο 16

Επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα

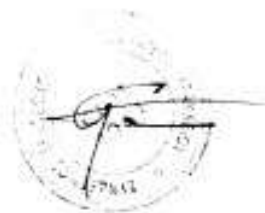
Σε ότι αφορά στην καταβολή των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα ισχύουν τα αναφερόμενα στο προσάρτημα της από 12/5/2014 ΕΓΣΣΕ, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της, ως επίσης και της παρούσας Επιχ. ΣΣΕ.

Άρθρο 17

Εργασία κατά την 6η ημέρα

Με την παρούσα ΣΣΕ και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις λόγω φόρτου εργασίας (συνέδρια-κοινωνικές εκδηλώσεις) συμφωνούνται και τα παρακάτω: Η επιχείρηση σε περίπτωση που παρουσιάσει πληρότητα που υπερβεί το 50% και για όσα διάστημα διατηρείται το συγκεκριμένο ποσοστό, αποδεικνυόμενο από τα νόμιμα στοιχεία της εταιρείας, επιτρέπεται να απασχολήσει τους μισθωτούς την 6^η ημέρα της εβδομάδας, δηλαδή το ένα ρεπό τους το οποίο θα αμείβεται και θα ασφαρίζεται με αποζημίωση ενός ημερομισθίου συν 75% αν συμπίσει Κυριακή.

Στις άλλες περιπτώσεις το πενθήμερο του προσωπικού των κατηγοριών Α-Ε εξακολουθεί να ισχύει με παρέκκλιση μόνο για τις ανωτέρω περιπτώσεις.



Άρθρο 18 **Λοιπές διατάξεις**

 11

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομική σύμβαση, νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, κανονισμούς εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 19

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 01/01/2016 και λήγει στις 31/12/2017.»

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργατική πλευρά
Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων
Ν. Ηρακλείου



Γιώργος Αρετίνης

Για την εργοδοτική
πλευρά



Ανδρέας Στεφανάκης