

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

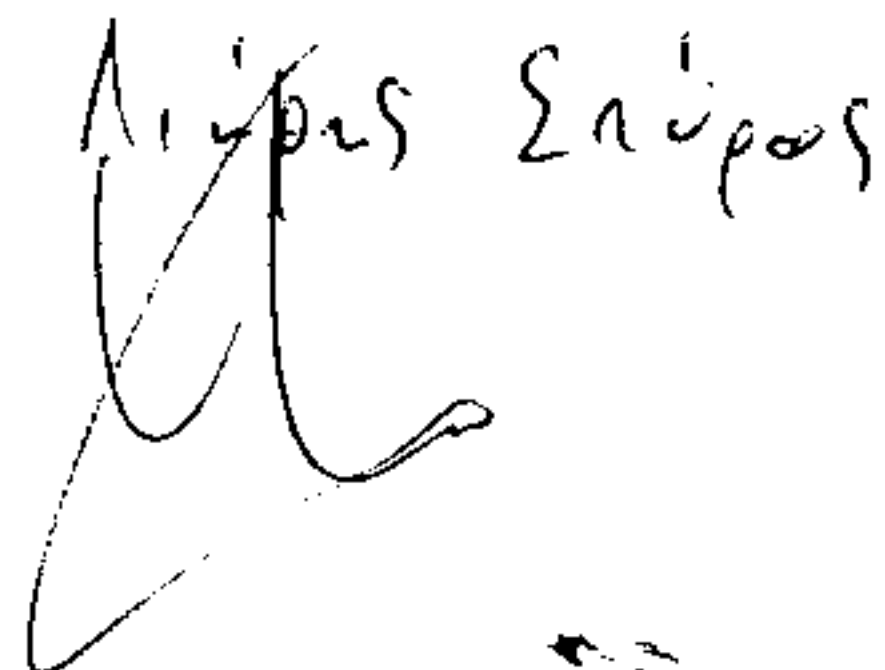
Στην Αθήνα, σήμερα στις 10 του μηνός Ιανουαρίου του έτους 2013, ημέρα Πέμπτη και ώρα 10:00 στα γραφεία της επιχείρησης της εταιρείας TMP A.E., τα συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός:

- η ως άνω επιχείρηση, ήτοι η εταιρεία με την επωνυμία «TMP A.E.», η οποία εδρεύει στον Δήμο Αγίου Δημητρίου, στην οδό Αγίου Δημητρίου 263, με ΑΜΕ ΙΚΑ 0970094385 και ΑΦΜ 094542810 και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον πρόεδρο και διευθύνων σύμβουλο της εταιρείας Τασιόπουλο Δημήτρη του Θεμιστοκλή κάτοικο Ηλιούπολης, οδός Νικολάου Πολίτη αρ. 27 και αφετέρου

- η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης, η οποία Ένωση Προσώπων συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ.3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν.1264/82 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του Ν.4024/2011, με υπογραφή της από 19.11.2012 ιδρυτικής της πράξεως, κατάθεσής της στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Αθηνών στις 17.12.2012 με αριθμό καταθέσεως 82/2012 και επακόλουθη κοινοποίηση της στην αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότη), και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της α) Λιώρη Σπύρο και β) Ριστάνη Τζουλιάννα, συμφώνησαν και κατήρτισαν, λαμβάνοντας υπόψη την δυσμενή ενεστώσα οικονομική συγκυρία και τον συνεπεία ταύτης σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης που ήδη έχει σοβαρό ταμιακό πρόβλημα και δυσχέρειες ρευστότητας, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία ισχύει από 15/01/2013 και για ένα έτος ημερομηνία κατά την οποία άρχισαν οι μεταξύ των συμβαλλομένων μερών διαπραγματεύσεις με σκοπό τη σύναψη της παρούσας.

Ριστάνη Τζουλιάννα  
Λιώρη Σπύρο

ΤΑΣΙΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ



Η Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έχει ως ακολούθως :

**Άρθρο 1.** – Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση, ήτοι άπαντες οι υπάλληλοι κάθε ειδικότητας και εκπαίδευσης, οι οποίοι απασχολούνται στην επιχείρηση και σε κάθε τμήμα αυτής, με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην επιχείρηση του αφετέρου συμβαλλομένου εργοδότη, ήτοι στην επιχείρησή ΤΜΡ ΑΕ εμπόριο ειδών πληροφορικής, ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών ειδών με έδρα : Κωνσταντινουπόλεως 26 στον Άγιο Ιωάννη Ρέντη και υποκατάστημα Γιαννιτσών 200-220 στους Αμπελόκηπους Θεσσαλονίκης.

### **Άρθρο 2. ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Το ωράριο εργασίας των εργαζομένων που αναφέρονται στην παρούσα, ορίζεται σε δήμερη εβδομάδα, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, από 09:00 έως 17:00, με 40 ώρες δουλειάς και 20 λεπτών διάλειμα.

### **Άρθρο 3. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ**


Το ημερομίσθιο των υπαλλήλων και ο μισθός των υπαλλήλων διαμορφώνονται βάσει των προβλεπόμενων από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με τις ανάλογες προσαυξήσεις καθώς και τις προβλεπόμενες κάθε φορά τριετίες.


### **Άρθρο 4. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**


Τα επιδόματα που προβλέπονται υπολογίζονται επί των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων, που διαμορφώνονται με την παρούσα.

#### **Α' Τριετών**

Βάση προϋπολογισμού των τριετών επιδομάτων είναι η ισχύουσα κάθε φορά Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση. Σαν προϋπηρεσία για την εφαρμογή της ως άνω διάταξης θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη, για μεν τους υπαλλήλους σε ειδικότητα και θέση παρεμφερή και ανάλογη με αυτήν που κατέχουν, για τους υπαλλήλους μετά την συμπλήρωση του 18 έτους της ηλικίας, με οποιαδήποτε ιδιότητα, με επιφύλαξη πάντοτε των προβλεπόμενων από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ριζοάννη Γαουλιώου  


Λιόρας Σούρος  


ΤΑΣΙΟΠΟΥΛΟΣ  
ΔΗΜΗΤΡΗΣ  


#### **Β' Οικογενειακό Επίδομα**

Στους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται επίδομα γάμου 10% επί των παραπάνω βασικών τους μισθών, όπως αυτοί διαμορφώνονται κάθε φορά και αναλόγως των ετών υπηρεσίας και προϋπηρεσίας. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους –νες καθώς και στους άγαμους γονείς υπό τις προϋποθέσεις του Ν. 1849/89.

#### **Γ' Επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα**

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου μέχρι την 30<sup>η</sup> Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1<sup>η</sup> Μαΐου μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου. Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

#### **Δ' Επίδομα αδειας**

Ο μισθός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές. Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών για αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών για αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο. Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδειας.

#### **Ε' Ειδικό όροι**

Ριζοανθη Γαβριήλας  
ΑΚΜ

ΤΑΣΙΟ ΠΕΡΙΟΔΕ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

Διευτ. Στόχος  
AK

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα δικαιούνται:

α) Για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης

και

β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

### **ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ**

Η προϋπηρεσία των εργαζομένων για την ειδικότητα που έχουν προσληφθεί αποδεικνύεται με βεβαίωση των εργοδοτών ή με νόμιμα έγγραφα που βεβαιώνει η επιθεώρηση εργασίας. Σε αντίθετη περίπτωση ο χρόνος προϋπηρεσίας προσμετράτε για τον υπολογισμό του μισθού ή του ημερομισθίου από την ημέρα κατάθεσης των.

### **ΑΣΘΕΝΕΙΑ ΑΤΥΧΗΜΑ ΚΑΙ ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ**

Από τη στιγμή που ο εργαζόμενος μετά από ασθένεια ή ατύχημα κριθεί ικανός προς εργασία και εφόσον η ανικανότητά του δεν διήρκεσε πάνω από έναν χρόνο, ο εργοδότης του παρέχει εργασία στην επιχείρηση, στην ίδια ειδικότητα, όπως συνέβαινε πριν το περιστατικό που επέφερε την αναρρωτική άδεια.

### **ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται :

α) να εφαρμόσουν πιστά τα μέτρα για την πρόληψη ατυχημάτων στους χώρους δουλειάς και να τηρούν τους κανόνες ασφαλείας όπως ορίζει ο νόμος. Η μη τήρηση των κανόνων ασφαλείας συνεπάγεται νόμιμο λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.

β) Να τηρούν τις διατάξεις του φορολογικού κώδικα, να μη μεταφέρουν με επαγγελματικά αυτοκίνητα της εταιρείας εμπορεύματα χωρίς παραστατικά και επίσης να μην παραλαμβάνουν και μεταφέρουν από πελάτες εμπορεύματα χωρίς τα απαραίτητα παραστατικά. Η μη τήρηση των διατάξεων του

Πίνακας Προσλήσεων  
Α.Κ.Α.Α.

Νικόλαος Σαύρος

ΤΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ  
ΔΗΜΗΤΡΗΣ

φορολογικού κώδικα συνεπάγεται νόμιμο λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.

**Άρθρο 5.** Η παρούσα ισχύει από 15/01/2013 έως 15/01/2014(δηλ για ένα χρόνο).

**Άρθρο 6.** Ο Εργαζόμενος υποχρεούται να επιδεικνύει κάθε επιμέλεια στην εκτέλεση της ανατιθέμενης σ' αυτόν υπηρεσίας, να συμμορφώνεται προς τις οδηγίες και εντολές των προϊσταμένων του, να περιφρουρεί και προάγει με κάθε τρόπο τα συμφέροντα του εργοδότη και να αφιερώνει την πείρα και τις γνώσεις του για την ευόδωση των εργασιών του Εργοδότη.

Αδιαφορία του Εργαζόμενου περί την εκπλήρωση των εκ της παρούσης συμβάσεως υποχρεώσεων του συνιστά σοβαρή παράβαση των υποχρεώσεων του Εργαζόμενου.

**Άρθρο 7.** Ο Εργαζόμενος πρέπει να συμμορφώνεται προς την υποχρέωση πίστης.

Ειδικότερα δε συμφωνούνται τα εξής:

α. Ο Εργαζόμενος υποχρεούται να τηρεί απόλυτη εχεμύθεια, απαγορευμένου ρητά σ' αυτόν να ανακοινώσει ή παραχωρήσει οποτεδήποτε, είτε κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας συμβάσεως, είτε μετά τη λήξη αυτής, σε οποιονδήποτε, οποιαδήποτε εμπιστευτική πληροφορία ή επαγγελματικό μυστικό της εταιρίας ή πελάτου της εταιρίας, ή να χρησιμοποιήσει οποιεσδήποτε εμπιστευτικές πληροφορίες ή επαγγελματικά μυστικά για ίδιον όφελος ή για λογαριασμό τρίτου.

β. Απαγορεύεται ρητά στον Εργαζόμενο να διατηρεί προσωπικό αρχείο ή να μεταφέρει εκτός των γραφείων της εταιρίας οποιαδήποτε έγγραφα ή αντίγραφα εγγράφων, στοιχεία, υλικά και αντικείμενα που έχουν περιέλθει στην κατοχή του στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων του ή επ' ευκαιρία αυτών, εκτός αν υπάρχει αντίθετη έγγραφος άδεια της εταιρίας.

γ. Ο Εργαζόμενος συνομολογεί και αναγνωρίζει με το παρόν ότι όλες οι σημειώσεις, φάκελοι, έγγραφα και στοιχεία σχετικά με τη δραστηριότητα της

Ριτσάνη Γαυλιάννα  
ΑΔΑΠ

Νιρής Σπύρος  
ΤΑΣΙΟΠΟΥΛΟΥ  
ΔΗΜΗΤΡΗΣ

εταιρίας ή/και των πελατών αυτής και τα οποία έχουν περιέλθει στην κατοχή του κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης, αποτελούν περιουσία της εταιρίας και κατά συνέπεια υποχρεούται να τα παραδώσει στην εταιρία κατά τη λήξη της απασχολήσεώς του ή οποτεδήποτε του ζητηθούν.

Σε περίπτωση που ο Εργαζόμενος παραβεί οποιαδήποτε από τις ως άνω υποχρεώσεις, η εταιρία δικαιούται να χρησιμοποιήσει κάθε νόμιμο μέσο και να ζητήσει την αποκατάσταση πάσης θετικής και αποθετικής της ζημίας, ως και εύλογη αποζημίωση.

Τα μέρη συναποδέχονται και συνομολογούν με το παρόν ότι οι ως άνω περιορισμοί είναι δίκαιοι και εύλογοι. Σε περίπτωση δε που κάποια από τις περιεχόμενες στο άρθρο 8 συμφωνίες ή κάποιο τμήμα συμφωνίας θεωρηθεί στη συνέχεια ανίσχυρο ή ανενεργό, οι λοιπές συμφωνίες ή το υπόλοιπο τμήμα της συμφωνίας δεν θα επηρεάζονται από τα ανίσχυρα ή ανενεργά μέρη.

**Άρθρο 8.** Εάν οποιαδήποτε νόμιμη αποδοχή αυξηθεί, ή αν καθιερωθούν στο μέλλον άλλες επιπρόσθετες νόμιμες αποδοχές, οποιασδήποτε φύσης, είδους, ονομασίας ή αιτίας, ακόμα κι αν αυτές ανταποκρίνονται και καλύπτουν νέα αντικείμενα ή νέες συνθήκες της προσωπικής, επαγγελματικής ή οικογενειακής κατάστασης του Εργαζόμενου, ο Εργαζόμενος δε θα έχει το δικαίωμα να αυξηθούν οι αποδοχές του εκτός εάν το σύνολο των πάσης φύσεως και είδους νόμιμων αποδοχών, όπως πλέον έχουν διαμορφωθεί, είναι μεγαλύτερο από το ποσό των συνολικών αποδοχών που προβλέπει η Σύμβαση, οπότε ο Εργαζόμενος θα λάβει αύξηση των αποδοχών ίση προς το ποσό αυτής της διαφοράς.

Κάθε είδους παροχή του Εργοδότη προς τον Εργαζόμενο, πέρα από όσες αναφέρονται στην παρούσα, που δεν είναι από το νόμο υποχρεωτική, θεωρείται ότι γίνεται με την επιφύλαξη ανάκλησής της και κατά συνέπεια ο Εργοδότης δικαιούται οποτεδήποτε να παύσει τη χορήγηση της παροχής.

**Άρθρο 9.** Αποκλειστικώς αρμόδια δικαστήρια για την επίλυση κάθε διαφοράς η οποία τυχόν ήθελε προκύψει από την παρούσα εργασιακή σχέση, είναι τα Δικαστήρια των Αθηνών.

Φίλιππος Παυλιδίου  
Α.Π.Π.

ΓΑΛΙΟΠΟΥΛΟΣ  
ΔΗΜΗΤΡΗΣ

Μιχάλης Σπύρας

**Αρθρο 10.** Η τροποποίηση οποιουδήποτε από τους όρους της παρούσης σύμβασης, συντελείται και αποδεικνύεται μόνο με έγγραφο ρητώς αποκλεισμένου κάθε άλλου αποδεικτικού μέσου.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα σε τέσσερα (4) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ η αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο και τέταρτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στις αρμόδιες Επιθεωρήσεις Εργασίας.

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦ'ΕΝΟΣ  
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ**

ΓΑΣΙΩ ΣΟΦΩΛ ΔΑΜΗΤΡΗΖ

**TMP SUPPLIES A.E.**  
ΕΜΠΟΡΙΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ - ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΕΞΑΡΤΗΜΑΤΩΝ  
ΣΥΣΚΕΥΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ  
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥΠΟΛΕΩΣ 26 - ΑΓ. Γ. ΡΕΝΤΗΣ Τ.Κ 182 33  
ΤΗΛ 210 9859300 FAX : 210 9801270  
ΑΦΜ : 094542810 ΔΟΥ : ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ  
ΑΡ. ΦΑΚ. 8093 - ΑΡ. Μ.Α.Ε. 42067/01/ΝΤ/Β/99/3 ΑΜΠ 00305

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦΕΤΕΡΟΥ  
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΝΩΣΗ**

**ΠΡΟΣΩΠΩΝ**

Ριζαίου Κωνσταντός  
ΠΡΕΣΒΥΤΕΡΟΣ

Λιόρας Στέφανος