

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Στο Δήμο Ηρακλείου Κρήτης σήμερα είκοσι τρεις (23) του μηνός Νοεμβρίου του έτους δύο χιλιάδες δέκα έξι (2016), ημέρα Τετάρτη, οι υπογεγραμμένοι:

A.- Αφενός:

Το πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό σωματείο με την επωνυμία «**Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Ηρακλείου**» που εδρεύει στο Δήμο Ηρακλείου Κρήτης (Λεωφόρος Δημοκρατίας αριθμός 14 - Εργατικό Κέντρο Ηρακλείου), που εκπροσωπείται νόμιμα από τον **Γεώργιο Αρετίνη, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου**, που στη συνέχεια του παρόντος, για λόγους συντομίας, θα καλείται ο «**αφενός συμβαλλόμενος**»

και

B.- Αφετέρου:

Η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «**ΑΔΕΛΦΟΙ ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ MANAGEMENT ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**», με τον διακριτικό τίτλο «**ZEUS HOTELS A.E.**», με αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. 124383227000, με Α.Φ.Μ. 800473573 - Δ.Ο.Υ. Ηρακλείου Κρήτης, που εδρεύει στον Δήμο Ηρακλείου Κρήτης (οδός Λόρδου Βύρωνος αριθμός 1), που εκμεταλλεύεται το ξενοδοχείο με τον διακριτικό τίτλο «**NEPTUNO BEACH**», που βρίσκεται στην οδό Βαγιάς αριθμός 03 στην περιοχή Αμμουδάρας της Δημοτικής Ενότητας Γαζίου του Δήμου Μαλεβυζίου Κρήτης και εκπροσωπείται νόμιμα από τον **Ιωάννη Παπακαλιάτη - Παπακαλιατάκη, Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου**, και νόμιμο εκπρόσωπο αυτής, που στη συνέχεια του παρόντος, για λόγους συντομίας, θα καλείται η «**αφετέρου συμβαλλόμενη**»

συμφωνήσαμε και αποδεχθήκαμε αμοιβαία τα εξής:

A.- ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Ο αφενός συμβαλλόμενος «**Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Ηρακλείου Κρήτης**» με την από 16/02/2016 πρόσκληση του, κάλεσε για έναρξη διαπραγματεύσεων (το έγγραφο

κοινοποιήθηκε στην Επιθεώρηση Εργασίας Ηρακλείου 17/02/2016) την αφετέρου συμβαλλόμενη, για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο ξενοδοχείο **NEPTUNO BEACH**, που βρίσκεται στην οδό Βαγιάς αριθμός 03 στην περιοχή Αμμουδάρας της Δημοτικής Ενότητας Γαζίου του Δήμου Μαλεβυζίου Κρήτης, το οποίο ξενοδοχείο η αφετέρου συμβαλλόμενη ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «**ΑΔΕΛΦΟΙ ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ MANAGEMENT ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**», εκμεταλλεύεται δυνάμει εγκύρου, ισχυράς και ισχύουσας σύμβασης μίσθωσης.

Μετά την ως άνω πρόσκληση και τις γενόμενες συζητήσεις μεταξύ των συμβαλλόμενων στο παρόν, το αφενός συμβαλλόμενο προσέφυγε στον Ο.ΜΕ.Δ., δυνάμει της με στοιχεία 61Μ/12-09-2016 αίτησης του και ζήτησε την έναρξη της διαδικασίας διαμεσολάβησης. Μετά από γενόμενη, σύμφωνα με το νόμο κλήρωση, παρουσία εκπροσώπων και των δύο συμβαλλόμενων στο παρόν που πραγματοποιήθηκε στον Ο.ΜΕ.Δ. την 29/09/2016, αναδείχθηκε ως Μεσολαβητής ο κ. **Ιωάννης Καρούζος**. Κατόπιν τούτου και μετά από πρόσκληση του ως άνω μεσολαβητή, πραγματοποιήθηκε το πρώτον συνάντηση και διαπραγμάτευση στο χώρο του Εργατικού Κέντρου Ηρακλείου την **21 Οκτωβρίου 2016** και εν τέλει μετά και από πρόταση του Μεσολαβητή κατέληξαν στην παρακάτω συμφωνία:

Β.- ΟΡΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΤΩΝ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑ ΕΞΙ (2016) - ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑ ΕΠΤΑ (2017) ΚΑΙ ΔΥΟ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΔΕΚΑ ΟΚΤΩ (2018).

Με το παρόν συμφωνείται:

1.- Για το έτος δύο χιλιάδες δέκα έξι (2016) το καθεστώς των πάσης φύσεως αποδοχών των εργαζομένων στο ξενοδοχείο παραμένει αμετάβλητο, ήτοι θα συνεχίσουν να καταβάλλονται οι ήδη συμφωνημένες πάσης φύσεως αποδοχές, όπως αυτές προκύπτουν από τις υπογεγραμμένες ατομικές συμβάσεις μεταξύ της αφετέρου συμβαλλόμενης με κάθε ένα από τους εργαζόμενους και όπως οι αποδοχές αυτές έχουν κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης.

2.- Για το έτος δύο χιλιάδες δέκα επτά (2017) και δύο χιλιάδες δέκα οκτώ (2018) συμφωνείται :

α.- για όσους εργαζόμενους καταβάλλονται συμφωνημένοι βασικοί μισθοί με βάση τον ελάχιστο βασικό μισθό της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., ο βασικός αυτός μισθός αυξάνεται από 01/04/2017 κατά δέκα τέσσερα επί τοι εκατό (14%).

β.- Επί των ανωτέρω μισθών, μετά την γενόμενη ως άνω αύξηση, θα καταβάλλεται επιπρόσθετα το επίδομα γάμου καθώς και το επίδομα προϋπηρεσίας, σε όσους εργαζόμενους βέβαια δικαιούνται αυτά κατά νόμο.

γ.- το χορηγούμενο τα προηγούμενα έτη επίδομα ελευθεριότητας καταργείται από πρώτη (1η) Ιανουαρίου του έτους δύο χιλιάδες δέκα επτά (2017).

δ.- Από την παρούσα ρύθμιση (ήτοι των με στοιχεία α.-, β.-, γ.- παραγράφων του με αριθμό δύο (2.-) όρου του παρόντος), εξαιρούνται ρητώς οι εργαζόμενοι : **i) Σπυριδών Αθανασόπουλος** του Βασιλείου με Α.Δ.Τ. ΑΗ 958175 , με Α.Φ.Μ. 038465619, κάτοικος Δήμου Ηρακλείου Κρήτης, **ii) Εμμανουήλ Παπαδάκης** του Ιωάννη και της Μαρίας , με Α.Δ.Τ. ΑΚ 744204, με Α.Φ.Μ. 132987033, κάτοικος Δήμου Ηρακλείου Κρήτης και **iii) Κωνσταντίνος Σέρβιος** του Δημητρίου και της Ελευθερίας, με Α.Δ.Τ. ΑΕ 463812, με Α.Φ.Μ. 037368176, κάτοικος Δήμου Ηρακλείου Κρήτης, οι οποίοι θα αμείβονται με τις υπογεγραμμένες, με ημερομηνία **18/11/2016** ατομικές συμβάσεις εργασίας, για τις τουριστικές περιόδους (σεζόν) 2017 και 2018, και σύμφωνα με όλους τους περιεχόμενους, σε κάθε μία από αυτές, όρους και συμφωνίες και οι οποίες ατομικές συμβάσεις συνάπτονται στο παρόν, αποτελούν δε αναπόσπαστο τμήμα και διευκρινιστικό στοιχείο αυτού.

3.- Περαιτέρω συμφωνείται ότι:

α.- Η Επιχείρηση της αφετέρου συμβαλλόμενης ως μη συνεχούς λειτουργίας επιχείρηση που λειτουργεί μέχρι 09 μήνες το χρόνο, υποχρεούται να επαναπροσλαμβάνει το ίδιο προσωπικό που απασχόλησε κατά την προηγούμενη περίοδο. Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου αποτελεί η έγγραφη ειδοποίηση προς τον εργοδότη μέχρι τέλους Ιανουαρίου

ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνεται μέσω του Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου και σε έντυπο δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτός.

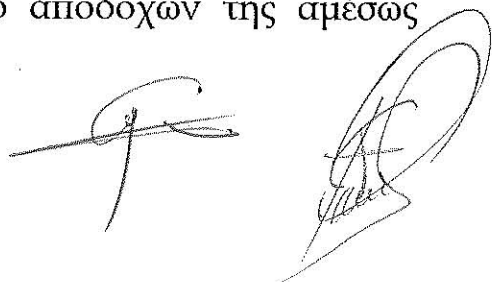
Η επιχείρηση υποχρεούται να ενημερώνει μέχρι την 15^η Μαρτίου κάθε έτους με συστημένη επιστολή ή άλλο τρόπο από τον οποίο να προκύπτει βέβαιη χρονολογία, τους εργαζόμενους που δεν προτίθενται να επαναπροσλάβει αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμα τους για επαναπρόσληψη. Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης του προηγούμενου εδαφίου τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για επαναπρόσληψη και ο εργοδότης υποχρεώνεται να απασχολήσει το υπό κρίση προσωπικό το αργότερο από 20 Μαΐου του ίδιου έτους και μέχρι την 30^η Σεπτεμβρίου του ίδιου έτους, με δικαίωμα του εργοδότη να παρατείνει την παροχή εργασίας, για όσους εργαζόμενους απαιτηθεί για χρονικό διάστημα από 01 μέχρι και την 31^η Οκτωβρίου του ίδιου έτους. Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

Η πρόσληψη και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία.

Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν.1346/83. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων δεν λαμβάνεται υπόψη η τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

β.- Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχειρήσεως όσο και κατά τη νεκρή περίοδο της αυτής, απόλυση εργαζομένου κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημίωσης.

Δεν επιτρέπεται κατά την νεκρά περίοδο καταγγελία δια προειδοποίησεως εκτός για δικαιολογημένη αιτία. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάση των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας.



γ.- Αποδέχεται να παρακρατεί κατά την πληρωμή του δευτέρου μήνα λειτουργίας εφάπαξ, την συνδικαλιστική εισφορά του εργαζόμενου, προς το Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου, το ύψος της οποίας ορίζεται στο ποσό των είκοσι (20) ευρώ ετησίως. Το ποσό αυτό θα αποδίδεται στον Σύνδεσμο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου με κατάθεση στον με αριθμ. 5752-019360-423 λογαριασμό του Συνδέσμου, που τηρεί στην Τράπεζα Πειραιώς, παραδίδοντας κατάσταση των εισπραχθέντων ποσών με τα ονόματα εργαζομένων που την κατέβαλλαν.

4.- Το παρόν ισχύει από την πρώτη (01^η) του μηνός Μαρτίου του έτους δύο χιλιάδες δέκα έξι (2016) έως και την τριακοστή πρώτη (31^η) του μηνός Δεκεμβρίου του έτους δύο χιλιάδες δέκα οκτώ (2018).

5.- Το παρόν πρακτικό συμφωνίας συντάχθηκε σε τρία (03) ισοδύναμα αντίτυπα, από τα οποία ένα (01) έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο στο παρόν μέρος, το δε τρίτο (3^ο) θα κατατεθεί κατά νόμο στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης και αφού αναγνώσθηκε ευκρινώς και κατανοήθηκε, βεβαιώνεται και υπογράφεται σε κάθε φύλλο και στο τέλος αυτού, απ' όλους τους συμβαλλομένους στο παρόν, ως ακολούθως :

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το
Σύνδεσμο Ξενοδοχοϋπαλλήλων
Νομού Ηρακλείου

Γεώργιος Αρετίνης



Για την Ανώνυμη Εταιρεία
ΑΔΕΛΦΟΙ ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
MANAGEMENT Α.Ε.

Ιωάννης Παπακαλιάτης -
Παπακαλιατάκης

ΑΔΕΛΦΟΙ ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗ Α.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ MANAGEMENT
"ZEUS HOTELS ΑΕ"
Λ. ΒΥΡΩΝΟΣ 1 - ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
ΑΦΜ 800473573 - Α' ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΤΗΛ. 2810 398600 - FAX: 2810 398579
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 124383227000

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

(Π.Δ. 156/94, ΦΕΚ 102, τευχος Α' της 5/7/94)

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ - ΦΟΡΕΑ

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΤΑΙΡΙΑΣ : ΑΔΕΛΦΟΙ ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΑΝΑΓΜΕΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ΝΕΡΤΥΝΟ ΒΕΑΧ
ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ : ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ
ΕΔΡΑ ΕΤΑΙΡΙΑΣ : ΒΑΓΙΑ ΑΜΜΟΥΔΑΡΑ 0 ΓΑΖΙ
ΑΡΙΘ. ΦΟΡΟΛ. ΜΗΤΡΩΟΥ : 800473573
ΑΡΙΘ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΙΚΑ : 9309362779
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΜΟ : ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗΣ-ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΑΚΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ
Δ/ΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ : ΣΚΑΛΛΑΝΙ 0 71500
ΣΤΟΙΧ. ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ : ΑΒ 962269 16/11/2006 Υ.Α ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ :
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ :
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ :
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΕΩΣ :
Α.Δ.Τ. - Α.Φ.Μ. :
Δ/ΝΣΗ - Τ.Κ. - ΠΟΛΗ :

ΟΡΟΙ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α. ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ : Ορισμένου χρόνου

1. **ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ** : 27/4/2017

2. **ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΛΗΞΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ** : 30/09/2017

Β. ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ :

1. **ΗΜΕΡΕΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΣ** : 5

2. **ΩΡΕΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΣ** : 40

3. **ΩΡΑΡΙΟ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ** : ΔΕ-ΠΙΑ 07:00-15:00
30 ΛΕΠΤΑ ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ

4. **ΡΕΠΟ** : Σ Α & ΚΥ

Γ. ΤΟΠΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ : ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ΝΕΡΤΥΝΟ ΒΕΑΧ

Δ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ : Α ΜΑΓΕΙΡΑΣ ΣΣΕ : ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΒΑΘΜΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ : Α ΜΑΓΕΙΡΑΣ

Ε. ΑΠΟΔΟΧΕΣ : Μισθός/Ημερομίσθιο € 1541,91 Ωρομίσθιο €

Η ΠΛΗΡΩΜΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΘΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΤΗΝ ή ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΜΗΝΑ

Η ΑΔΕΙΑ ΘΑ ΧΟΡΗΓΕΙΤΑΙ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ Α.Ν. 539/1945, 1346/1983, ΤΟ ΑΡΘΡΟ 1 ΤΟΥ Ν.3302/04, ΤΟ ΑΡΘΡΟ 6 ΤΟΥ Ν.3846/2010 ΤΟ ΑΡΘΡΟ 7 ΤΗΣ ΥΠΟΠΑΡ.ΙΑ.14 ΤΟΥ Ν.4093/2012. Η ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΘΑ ΧΟΡΗΓΕΙΤΑΙ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΥΣ Ν.2112/1920, 3198/11 1845/1989, 2224/1994 ΚΑΙ 4093/2012 ΥΠΟΠΑΡ.ΙΑ.12. Η ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΘΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΟΤΑΝ ΠΑΡΙΣΤΑΤΑΙ ΑΝΑ ΚΑΙ ΘΑ ΚΑΤΑΒΑΛΟΝΤΑΙ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ Ν.2874/2000, ΤΟ ΑΡΘΡΟ 1 ΤΟΥ Ν.3385/05, ΚΑΙ ΑΠΟ 15/7/2010 ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΑΡΘΡΟ ΠΑΡ.10 ΤΟΥ Ν.3863/2010 ΤΗΡΟΥΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΤΗΣ ΥΠΟΠΑΡ.ΙΑ.13 ΤΟΥ Ν.4093/2012. ΚΑΘΕ ΜΕΤΑΒΙ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΘΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΕΓΓΡΑΦΩΣ ΚΑΙ ΜΕ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΤΟ ΑΡΓΟΤΕΡΟ ΕΝΑ ΜΗΝΑ Μ ΤΗΝ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΟΥΣΙΩΔΩΝ ΟΡΩΝ ΤΗΣ ΣΧΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Π.Δ.156/94

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Για τον ανωτερο απο την οικεια σε καταβαλλομενο μισθο συμφωνειται οτι το ποσο αυτου που υπερβαινει τον ανωτερο απο την οικεια σε μισθο απε επιδομα εξ ελευθεριοτητας καταβαλλομενο και ανακαλειται μονομερως απο την εργοδοτρια, οποτε καταστει αναγκαιο. σε περιπτωση τυχων αξιωσεων μισθωτου για προσθετες αποδοχεσ, υπεργασιασ, υπερωριων, αποζημιωσες νυχτερινης εργασιασ, κυριακων, εορτων, εκτος εδρασ, το επιπλεον αυτο ποσ υπερβαινει το μισθο της οικειας σε, δινεται με σκοπο την εξοφληση και καλυψη των ανωτερων αξιωσεων του μισθωτου.

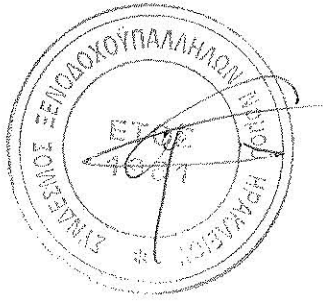
Σε περιπτωση πρόωρης καταγγελίας της εφαρμόζεται η ισχύουσα νομοθεσία ως προς την αποζημίωση απόλυσης για τις συμβάσεις ερη αορίστου χρόνου κατά τις διατάξεις του Ν.2112/1920, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 74 παράγραφος 2 και 3 του Ν.3863/2010 όπως ορίζει άρθρο 40 του Ν.3986/2011. Με τον όρο αυτόν όταν καταγγέλλεται πρόωρα η σύμβαση ορισμένου χρόνου μετατρέπεται αυτοδικαία σε αορίστου χρόνου και η επιχείρηση θα καταβάλλει αποζημίωση μόνο εάν την οφείλει, δηλαδή εάν ο εργαζόμενος απασχολείται πάνω από 12 μήνες.

-Ο-
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΕΛΑΒΑ ΓΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΜΦΩΝ
ΜΕ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ 181



ΑΔΕΛΦΟΙ ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗ Α.Ε.
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ MANAGEMENT
"ZEUS HOTELS ΑΕ"
ΒΥΡΩΝΟΣ 1 - ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
ΤΗΛ: 2810 398573 - Α' ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΤΗΛ: 2810 398600 - FAX: 2810 398579
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 124383227000

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

(Π.Δ. 156/94, ΦΕΚ 102, Τεύχος Α' της 5/7/94)

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ - ΦΟΡΕΑ

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΤΑΙΡΙΑΣ : ΑΔΕΛΦΟΙ ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΑΝΑΓΜΕΝ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ΝΕΡΤΥΝΟ ΒΕΑΧ
ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ : ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ
ΕΔΡΑ ΕΤΑΙΡΙΑΣ : ΒΑΓΙΑ ΑΜΜΟΥΔΑΡΑ 0 ΓΑΖΙ
ΑΡΙΘ. ΦΟΡΩΛ. ΜΗΤΡΩΟΥ : 800473573
ΑΡΙΘ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΙΚΑ : 9309362779
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΜΟ : ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗΣ-ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΑΚΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ
Δ/ΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ : ΣΚΑΛΑΝΙ 0 71500
ΣΤΟΙΧ. ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ : ΑΒ 962269 16/11/2006 Υ.Α ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ :
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ :
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ :
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΕΩΣ :
Α.Δ.Τ. - Α.Φ.Μ. :
Δ/ΝΣΗ - Τ.Κ. - ΠΟΛΗ :

ΟΡΟΙ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ορισμένου χρόνου

Α. ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ :

1. ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ : 25/4/2017
2. ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΛΗΞΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ : 30/09/2017

Β. ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ :

1. ΗΜΕΡΕΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΣ : 5
2. ΩΡΕΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΣ : 40
3. ΩΡΑΡΙΟ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ : ΔΕ-ΠΑ 07:00-15:00
30 ΛΕΠΤΑ ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ

4. ΡΕΠΟ : Σ Α & ΚΥ

Γ. ΤΟΠΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ : ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ΝΕΡΤΥΝΟ ΒΕΑΧ

Δ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ : ΜΑΙΤΡ ΣΣΕ :ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΒΑΘΜΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ : ΜΑΙΤΡ

Ε. ΑΠΟΔΟΧΕΣ : Μισθός/Ημερομίσθιο € 1699,07 Ωρομίσθιο €

Η ΠΛΗΡΩΜΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΘΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΤΗΝ ή ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΜΗΝΑ

Η ΑΔΕΙΑ ΘΑ ΧΟΡΗΓΕΙΤΑΙ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ Α.Ν. 539/1945, 1346/1983, ΤΟ ΑΡΘΡΟ 1 ΤΟΥ Ν.3302/04, ΤΟ ΑΡΘΡΟ 6 ΤΟΥ Ν.3846/2010 ΚΑΙ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 7 ΤΗΣ ΥΠΟΠΑΡ.ΙΑ.14 ΤΟΥ Ν.4093/2012. Η ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΘΑ ΧΟΡΗΓΕΙΤΑΙ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΥΣ Ν.2112/1920, 3198/1955, 1845/1989, 2224/1994 ΚΑΙ 4093/2012 ΥΠΟΠΑΡ.ΙΑ.12. Η ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΘΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΟΤΑΝ ΠΑΡΙΣΤΑΤΑΙ ΑΝΑΓΚΗ ΚΑΙ ΘΑ ΚΑΤΑΒΑΛΟΝΤΑΙ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ Ν.2874/2000, ΤΟ ΑΡΘΡΟ 1 ΤΟΥ Ν.3385/05, ΚΑΙ ΑΠΟ 15/7/2010 ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΑΡΘΡΟ 74 ΠΑΡ.10 ΤΟΥ Ν.3863/2010 ΤΗΡΟΥΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΤΗΣ ΥΠΟΠΑΡ.ΙΑ.13 ΤΟΥ Ν.4093/2012. ΚΑΘΕ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΘΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΕΓΓΡΑΦΩΣ ΚΑΙ ΜΕ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΤΟ ΑΡΓΟΤΕΡΟ ΕΝΑ ΜΗΝΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΟΥΣΙΩΔΩΝ ΟΡΩΝ ΤΗΣ ΣΧΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Π.Δ.156/94

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Για τον ανώτερο από την οικεία σσε καταβαλλόμενο μισθο συμφωνείται ότι το ποσό αυτού που υπερβαίνει τον ανώτερο από την οικεία σσε μισθο αποτελεί επίδομα εξ ελευθεριοτήτας καταβαλλόμενο και ανακαλείται μονομερώς από την εργοδότη, οπότε καταστεί αναγκαίο, σε περίπτωση τυχών αξιώσεων του μισθωτού για προσθετες αποδοχές, υπεργασις, υπερωριων, αποζημωσις νυχτερινης εργασις, κυριακων, εορτων, εκτος εδρας, το επιπλεον αυτο ποσο, που υπερβαινει το μισθο της οικειας σσε, δινεται με σκοπο την εξοφληση και καλυψη των ανωτερω αξιωσεων του μισθωτου.

Σε περίπτωση πρόωρης καταγγελίας της εφαρμόζεται η ισχύουσα νομοθεσία ως προς την αποζημίωση απόλυσης για τις συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου κατά τις διατάξεις του Ν.2112/1920, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 74 παράγραφοι 2 και 3 του Ν.3863/2010 όπως ορίζει το άρθρο 40 του Ν.3986/2011. Με τον όρο αυτόν όταν καταγγέλλεται πρόωρα η σύμβαση ορισμένου χρόνου μετατρέπεται αυτοδίκαια σε αορίστου χρόνου και η επιχείρηση θα καταβάλλει αποζημίωση μόνο εάν την οφείλει, δηλαδή εάν ο εργαζόμενος απασχολείται πάνω από 12 μήνες.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΕΛΑΒΑ ΓΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΜΦΩΝΩ
ΜΕ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

-Ο-
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ 18/11/2016



ΑΔΕΛΦΟΙ ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗ Α.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ MANAGEMENT
"ZEUS HOTELS ΑΕ"
Α. ΒΥΡΟΣ
ΑΦΜ 800224573 - Α' ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΤΗΛ. 2810 398579 - FAX: 2810 398579
ΑΡ.ΤΕΜΗ: 124383227000

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

(Π.Δ. 156/94, ΦΕΚ 102, τευχος Α' της 5/7/94)

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ - ΦΟΡΕΑ

ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΤΑΙΡΙΑΣ : ΑΔΕΛΦΟΙ ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ MANAGMEN
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ΝΕΡΤΥΝΟ ΒΕΑΧ
ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ : ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ
ΕΔΡΑ ΕΤΑΙΡΙΑΣ : ΒΑΓΙΑ ΑΜΜΟΥΔΑΡΑ 0 ΓΑΖΙ
ΑΡΙΘ. ΦΟΡΟΛ. ΜΗΤΡΩΟΥ : 800473573
ΑΡΙΘ. ΜΗΤΡΩΟΥ ΙΚΑ : 9309362779
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΜΟ : ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗΣ-ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΑΚΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ
Δ/ΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ : ΣΚΑΛΑΝΙ 0 71500
ΣΤΟΙΧ. ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ : ΑΒ 962269 16/11/2006 Υ.Α ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ :
ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ :
ΟΝΟΜΑ ΜΗΤΡΟΣ :
ΗΜ/ΝΙΑ ΓΕΝΝΗΣΕΩΣ :
Α.Δ.Τ. - Α.Φ.Μ. :
Δ/ΝΣΗ - Τ.Κ. - ΠΟΛΗ :

ΟΡΟΙ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α. ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ : Ορισμένου χρόνου

1. ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ : 27/4/2017

2. ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΛΗΞΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ : 10/10/2017

Β. ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ :

1. ΗΜΕΡΕΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΣ : 5

2. ΩΡΕΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΣ : 40

3. ΩΡΑΡΙΟ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ : ΔΕ-ΠΑ 07:00-15:00
30 ΛΕΠΤΑ ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ

4. ΡΕΠΟ : Σ Α & ΚΥ

Γ. ΤΟΠΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ : ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ΝΕΡΤΥΝΟ ΒΕΑΧ

Δ. ΕΙΔΙΚΟΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ : CHEF ΣΣΕ : ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΒΑΘΜΟΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ : ΣΕΦ

Ε. ΑΠΟΔΟΧΕΣ : Μισθός/Ημερομίσθιο € 2354,46 Ώρομίσθιο €

Η ΠΛΗΡΩΜΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΘΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΤΗΝ Η ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΜΗΝΑ

Η ΑΔΕΙΑ ΘΑ ΧΟΡΗΓΕΙΤΑΙ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ Α.Ν. 539/1945, 1346/1983, ΤΟ ΑΡΘΡΟ 1 ΤΟΥ Ν.3302/04, ΤΟ ΑΡΘΡΟ 6 ΤΟΥ Ν.3846/2010 ΚΑΙ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 7 ΤΗΣ ΥΠΟΠΑΡ.ΙΑ.14 ΤΟΥ Ν.4093/2012. Η ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΘΑ ΧΟΡΗΓΕΙΤΑΙ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΥΣ Ν.2112/1920, 3198/1955, 1845/1989, 2224/1994 ΚΑΙ 4093/2012 ΥΠΟΠΑΡ.ΙΑ.12. Η ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΘΑ ΠΙΝΟΝΤΑΙ ΟΤΑΝ ΠΑΡΙΣΤΑΤΑΙ ΑΝΑΓΚΗ ΚΑΙ ΘΑ ΚΑΤΑΒΑΛΟΝΤΑΙ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ Ν.2874/2000, ΤΟ ΑΡΘΡΟ 1 ΤΟΥ Ν.3385/05, ΚΑΙ ΑΠΟ 15/7/2010 ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΑΡΘΡΟ 74 ΠΑΡ.10 ΤΟΥ Ν.3863/2010 ΤΗΡΟΥΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΤΗΣ ΥΠΟΠΑΡ.ΙΑ.13 ΤΟΥ Ν.4093/2012. ΚΑΘΕ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΘΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΕΓΓΡΑΦΩΣ ΚΑΙ ΜΕ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΤΟ ΑΡΓΟΤΕΡΟ ΕΝΑ ΜΗΝΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΟΥΣΙΩΔΩΝ ΟΡΩΝ ΤΗΣ ΣΧΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Π.Δ.156/94

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Για τον ανωτερο απο την οικεια σε καταβαλλομενο μισθο συμφωνειται οτι το ποσο αυτου που υπερβαινει τον ανωτερο απο την οικεια σε μισθο αποτελεί επιδομα εξ ελευθεριοτητας καταβαλλομενο και ανακαλειται μονομερωσ απο την εργοδοτρια, οποτε καταστει αναγκαιο. σε περιπτωση τυχων αξιωσεων του μισθωτου για προσθετες αποδοχεσ, υπεργασιασ, υπερωριων, αποζημιωσιης νυχτερινης εργασιασ, κυριακων, εορτων, εκτος εδρασ, το επιπλεον αυτο ποσο, που υπερβαινει το μισθο της οικειας σεσε, δινεται με σκοπο την εξοφληση και καλυψη των ανωτερω αξιωσεων του μισθωτου. Σε περιπτωση πρόωρης καταγγελίας της εφαρμόζεται η ισχύουσα νομοθεσία ως προς την αποζημίωση απόλυσης για τις συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου κατά τις διατάξεις του Ν.2112/1920, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 74 παράγραφοι 2 και 3 του Ν.3863/2010 όπως ορίζει το άρθρο 40 του Ν.3986/2011. Με τον όρο αυτόν όταν καταγγέλλεται πρόωρα η σύμβαση ορισμένου χρόνου μετατρέπεται αυτοδίκαια σε αορίστου χρόνου και η επιχείρηση θα καταβάλλει αποζημίωση μόνο εάν την οφείλει, δηλαδή εάν ο εργαζόμενος απασχολείται πάνω από 12 μήνες.

-Ο-
ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΕΛΑΒΑ ΓΝΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΜΦΩΝΩ
ΜΕ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

-Ο-
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ 18/11/2017



ΑΔΕΛΦΟΙ ΠΑΠΑΚΑΛΩΤΗ Α.Ε.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ MANAGEMENT
"ZEUS HOTELS AE"
Λ. ΒΥΡΩΝΟΣ 1 - ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
ΑΦΜ. 997720573 - Α' ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΤΗΛ. 2810 398400 - FAX: 2810 398579
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 124383227000