

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ  
«ΥΙΟΙ ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΒΓΟΝΤΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΡΑΦΙΚΩΝ  
ΤΕΧΝΩΝ» ΜΕ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ «ΛΥΧΝΙΑ Α.Ε.»**

---

Στην Αθήνα σήμερα την 19η του μηνός Ιουλίου του έτους 2013 οι νόμιμοι εκπρόσωποι, αφενός της επιχείρησης με την επωνυμία **«ΥΙΟΙ ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΒΓΟΝΤΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ»** με το διακριτικό τίτλο **«ΛΥΧΝΙΑ Α.Ε.»**, που εδρεύει στο Δήμο Αχαρνών Αττικής, Κων/νος Βγόντζας και Αθανάσιος Βγόντζας πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος αντίστοιχα της Α.Ε. και αφετέρου οι: α) *Ζημι... Κανε... Αργυ... Αρ... και* β) Βγόντζα Καλλιόπη νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων του Προσωπικού της παραπάνω εταιρείας, που έχει συσταθεί σύμφωνα με τα άρθρα 37 του Ν.4024/2011 και 1 παρ. 3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν. 1264/1982 με την αριθμ. πρωτ. 1/2012 Πράξη του Ειρηνοδικείου Αθηνών, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν. 1876/1990, για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), αφού έλαβαν υπόψη τους τις διατάξεις των άρθρων 3 του Ν. 1876/1990, 37 του Ν. 4024/2011, της ΠΥΣ 6/28-2-2012 και της παρ. ΙΑ 13 του Ν. 4093/2012, καθώς και τις ειδικές συνθήκες της γενικής οικονομίας που διέρχεται η Χώρα και ιδιαίτερα το σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων του τομέα των γραφικών τεχνών στον οποίον δραστηριοποιείται η επιχείρηση, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. με το παρακάτω περιεχόμενο:

## Άρθρο 1

### Έκταση ισχύος

Στη Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου με πλήρη ή μερική απασχόληση, στα γραφεία και στα εργοτάξια που διατηρεί η **Ανώνυμη Εταιρεία Γραφικών Τεχνών με την επωνυμία «ΥΙΟΙ ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΒΓΟΝΤΖΑ» με το διακριτικό τίτλο «ΛΥΧΝΙΑ ΑΕ»** στις Αχαρνές του νομού Αττικής.

## Άρθρο 2

### Βασικός μισθός

Οι τακτικές αποδοχές των εργαζομένων στην παραπάνω επιχείρηση αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται στην παρούσα ΕΣΣΕ και στην ατομική σύμβαση εργασίας που θα συναφθεί με έκαστο εργαζόμενο.

Ειδικότερα:

α) Ο βασικός μισθός των υπαγομένων στην παρούσα ΕΣΣΕ υπαλλήλων που αμείβονται με μηνιαίο μισθό, από 1-8-2013 ορίζεται ίσος με αυτόν που καθορίζεται από την Εθνική Γενική ΣΣΕ, όπως αυτή ισχύει μετά το Ν. 4093/2012 κατά διάκριση ηλικίας πάνω ή κάτω των 25 ετών και ανάλογα με το χρόνο της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας τους, όπως αναφέρεται στο συνημμένο πίνακα αποδοχών υπαλλήλων που αποτελεί αναπόσπαστο προσάρτημα της ΣΣΕ αυτής.

β) Το βασικό ημερομίσθιο όλων των μισθωτών που αμείβονται με ημερομίσθιο, από 1-7-2013 ορίζεται ίσο με αυτό που καθορίζεται από την Εθνική Γενική ΣΣΕ για τους εργατ/τες, όπως προσδιορίζεται κατά διάκριση ηλικίας πάνω ή κάτω των 25 ετών με το Ν. 4093/2012, ανάλογα με το χρόνο της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας τους, όπως αναφέρεται στο συνημμένο πίνακα αποδοχών εργατ/τών που αποτελεί και αυτός αναπόσπαστο προσάρτημα της ΣΣΕ αυτής.

γ) Για τους εργαζομένους με σύστημα μειωμένης απασχόλησης ή εκ περιτροπής εργασίας, οι αποδοχές τους καθορίζονται με βάση τις ώρες εργασίας που πραγματοποιούν κάθε μήνα επί το ύψος του ωρομισθίου τους, όπως αυτό προκύπτει κάθε φορά με βάση τις νέες μειωμένες συνολικές αποδοχές τους της πλήρους απασχόλησης.

### Άρθρο 3

#### Επιδόματα

1. Στους παραπάνω μισθωτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό, χορηγείται μηνιαίο **επίδομα χρόνου προϋπηρεσίας** ύψους **60,00 ευρώ** εφόσον έχουν συμπληρώσει μία τριετία πλήρους προϋπηρεσίας, **120,00 ευρώ** εφόσον έχουν συμπληρώσει δύο τριετίες πλήρους προϋπηρεσίας και **180,00 ευρώ** εφόσον έχουν συμπληρώσει τρεις τριετίες πλήρους προϋπηρεσίας.

2. Στους παραπάνω μισθωτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο χορηγείται **επίδομα χρόνου προϋπηρεσίας** σε ποσοστό **5%** επί του βασικού τους ημερομισθίου, για κάθε συμπληρωμένη πλήρη τριετία προϋπηρεσίας και μέχρι τη συμπλήρωση έξι (6) τριετιών πλήρους προϋπηρεσίας.

3. Ως προϋπηρεσία για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού και για τις δύο παραπάνω κατηγορίες εργαζομένων (υπαλλήλων και εργατών), θεωρείται κάθε υπηρεσία στον ίδιο ή σε άλλο εργοδότη σε οποιαδήποτε ειδικότητα, που είχε συμπληρωθεί μέχρι την 14-2-2012, όπως προβλέπεται ρητώς από την Π.Υ.Σ. 6/28-2-2012 και το ν. 4093/2012. Η προϋπηρεσία σε άλλους εργοδότες αναγνωρίζεται μόνο με την υποβολή πιστοποιητικού προϋπηρεσίας του ή των προηγούμενων εργοδοτών. Στο πιστοποιητικό αυτό πρέπει να αναγράφεται ρητά ότι η προϋπηρεσία του μισθωτού διανύθηκε με πλήρη, μειωμένη ή εκ περιτροπής εργασία ή με συμβάσεις

ορισμένου χρόνου με προσδιορισμό των μηνών απασχόλησης στην περίπτωση αυτή μέσα σε κάθε χρόνο.

4. Για τους εργαζομένους που απασχολούνται στην επιχείρηση με μειωμένη απασχόληση ή εκ περιτροπής εργασία για τη συμπλήρωση κάθε τριετίας λαμβάνονται υπόψη οι ώρες και οι ημέρες εργασίας που εργάστηκαν πραγματικά. Για κάθε ημέρα εργασίας θεωρείται η συμπλήρωση οκτώ (8) ωρών και για κάθε μήνα εργασίας η συμπλήρωση 25 ημερομισθίων.

5. Σε όλους τους έγγαμους εργαζομένους που αμείβονται με μηνιαίο μισθό, χορηγείται μηνιαίο **επίδομα γάμου** 60,00 ευρώ. Για τους μισθωτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο, χορηγείται **επίδομα γάμου** από 2,62 ευρώ για κάθε ημέρα εργασίας.

Το επίδομα γάμου χορηγείται και στους διαζευγμένους/νες, τους χήρους/ρες και στις άγαμες μητέρες.

6. Το **επίδομα τέκνων** για όσους από τους παραπάνω μισθωτούς έχουν ανήλικα τέκνα ή τέκνα που σπουδάζουν, καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ σύμφωνα με τις σχετικές περί αυτού διατάξεις.

7. Στους εργαζομένους που υπάγονται στην ΕΣΣΕ αυτή, καταβάλλονται τα **επιδόματα εορτών Πάσχα, Χριστουγέννων και Αδείας**, όπως αναφέρονται στις οικείες περί αυτών διατάξεις της ΚΥΑ 19040/1981 και Ν. 4504/1966 αντίστοιχα, καθώς και στην από 15-7-2010 Εθνική Γενική ΣΣΕ, και στο με την ίδια ημερομηνία προσάρτημα αυτής εφόσον αυτά διατηρούνται και καταβάλλονται με βάση την κάθε φορά ισχύουσα νομοθεσία για αυτά.

Ο υπολογισμός των επιδομάτων αυτών θα γίνεται με βάση τις πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές των μισθωτών κάθε περιόδου, που αφορούν τα επιδόματα αυτά, όπως γίνεται άλλωστε μέχρι σήμερα με βάση τη σχετική νομοθεσία και νομολογία.

8. Σε περίπτωση καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας αορίστου χρόνου των υπαλλήλων που υπάγονται στη ΣΣΕ αυτή από τον εργοδότη, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΣΣΕ, η αποζημίωση απόλυσης θα υπολογίζεται με βάση τις διατάξεις του Ν.4093/2012 και με τις συνολικές τακτικές αποδοχές (βασικό μισθό, επιδόματα κλπ όπως προβλέπονται στην παρούσα και στις ατομικές συμβάσεις) που λάμβανε ο απολυόμενος μισθωτός κατά το χρόνο της καταγγελίας.

#### **Άρθρο 4**

##### **Λοιπές διατάξεις**

1. Σε όλους τους μισθωτούς που υπάγονται στη ΣΣΕ αυτή καταβάλλονται όλες οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, όπως οι προσαυξήσεις για νυκτερινή ή Κυριακή εργασία, για υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή εργασία κλπ.

2. Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά εφαρμόζονται και για τους υπαγομένους στην παρούσα ΣΣΕ μισθωτούς.

3. Με ατομική γραπτή συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου είναι δυνατόν να χορηγούνται στους παραπάνω μισθωτούς ειδικά επιδόματα που να ανταποκρίνονται και να αιτιολογούνται από την θέση ευθύνης, τα εκτελούμενα καθήκοντα, τα ιδιαίτερα προσόντα, την αξία της εργασίας και το χρόνος υπηρεσίας στην επιχείρηση του εργοδότη.

4. Οι ώρες εργασίας όλων των υπαγομένων στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. ορίζονται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία. Κατά το χρόνο σύναψης της παρούσας, οι ώρες εργασίας είναι σαράντα (40) την εβδομάδα κατανεμόμενες σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες.

5. Από την έναρξη της ισχύος της παρούσας ΣΣΕ παύουν να ισχύουν σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011 όλοι οι τυχόν ισχύοντες όροι

των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ στις οποίες τυχόν θα υπάγονταν οι παλαιότεροι και νεοπροσλαμβανόμενοι μισθωτοί της επιχείρησης.

### Άρθρο 5

#### Συμφωνία ειρήνης

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα ΣΣΕ μέρη συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας ΣΣΕ καθώς και ότι θα επιλύουν με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες μεταξύ τους τα ζητήματα εργασίας που ανακύπτουν στην επιχείρηση, όπως π.χ. της ανάγκης περιορισμού των θέσεων εργασίας, των προϋποθέσεων καθιέρωσης συστημάτων προσωρινής ή μειωμένης απασχόλησης, εκ περιτροπής απασχόλησης, διευθέτησης του χρόνου απασχόλησης όταν αυτά επιβάλλονται από τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης.

### Άρθρο 6

#### Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. αρχίζει από 1-8-2013 και λήγει με την καταγγελία της από οποιοδήποτε μέρος μετά την συμπλήρωση ενός τουλάχιστον έτους από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος της..


#### Οι εκπρόσωποι των συμβαλλομένων

##### ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

1. Βλάντβανθ Δ 

2. Βλάντβανθ Κ 

##### ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

1. Καυαλλίνας Δ 

2. Βλάντβανθ Κ 

# ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2013

Μετά την Π.Υ.Σ. 6/28-2-2012 και την εγκύκλιο 4601/304/12-3-2012 Υπ. Εργασίας

## ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗ ΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΠΟ 14/2/2012	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ ΑΠΟ 14/2/2012	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΑΠΟ 14/2/2012
0- 3	26,18	0,00	2,62	26,18	28,80
3- 6	26,18	1,31	2,62	27,49	30,11
6- 9	26,18	2,62	2,62	28,80	31,42
9-12	26,18	3,93	2,62	30,11	32,73
12-15	26,18	5,24	2,62	31,42	34,04
15-18	26,18	6,55	2,62	32,73	35,35
18-ΑΝΩ	26,18	7,85	2,62	34,03	36,65

### ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΜΕΧΡΙ 25 ΕΤΩΝ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗ ΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΠΟ 14/2/2012	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ ΑΠΟ 14/2/2012	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΑΠΟ 14/2/2012
0- 3	22,83	0,00	2,28	22,83	25,11
3- 6	22,83	1,14	2,28	23,97	26,25
6- ΑΝΩ	22,83	2,28	2,28	25,11	27,39

### ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗ ΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 14/2/2012	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ ΑΠΟ 14/2/2012	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΑΠΟ 14/2/2012
0- 3	586,08	0,00	58,61	586,08	644,69
3- 6	586,08	58,61	58,61	644,69	703,30
6- 9	586,08	117,22	58,61	703,30	761,91
9-ΑΝΩ	586,08	175,82	58,61	761,90	820,51

### ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΜΕΧΡΙ 25 ΕΤΩΝ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗ ΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 14/2/2012	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ ΑΠΟ 14/2/2012	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ ΑΠΟ 14/2/2012
0- 3	510,95	0,00	51,10	510,95	562,05
3- ΑΝΩ	510,95	51,10	51,10	562,05	613,15

Τα προσυπογράφοντα την Επιχειρησιακή συλλογική σύμβασή Εργασίας μέλη της Ένωσης Προσώπων των εργαζομένων στην επιχείρηση Λυχνία "Υιοί Θ. Βγόντζα ΑΕ"

Μέλη

Υπογραφή

1 ΑΛΙ ΡΙΖΩΑΝ

2 ΑΖΙΖΙ ΑΛΤΙΝ

3 ΦΑΡΟΟΚ ΜΟΗΑΜΜΑΔ

4 ΚΑΔΙΟ ΙΟΑΝΝ

5 Αγγελιδάκης Γιώργος

6 ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ Ι

7 ΑΙΓΙΝΙΤΗΣ

8 ΑΝΤΩΝΙΑΔΗΣ Ι

9 Ασημακόπουλος Χρήστος

10 ΒΑΡΣΟΣ Π

11 ΒΑΣΙΜ ΑΧΜΕΤ

12 ΒΓΟΝΤΖΑ ΚΑΛΛΙΟΠΗ

13 Βηττας Γιωργος

14 ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ ΜΑΡΙΟΣ

15 ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΙΩΑΝΝΑ

16 ΓΡΗΓΟΡΙΑΔΗΣ ΚΩΣΤΑΣ

17 ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΥ ΤΟΥΛΑ

18 ΔΙΟΜΑΤΑΡΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

19 ΚΑΖΑΝΤΖΟΓΛΟΥ Ι

20 ΚΑΛΑΙΤΖΗ ΕΙΡ

21 ΚΑΛΛΟΥΤΣΗ ΞΕΝΙΑ

22 ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ Δ

23 ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΑΚΗ Μ

24 ΚΑΡΑΠΑΤΗ Δ

25 ΚΑΡΙΩΤΟΓΛΟΣ Ν

26 ΚΕΦΑΛΑΣ Μ

27 Κόντου Αναστασία

28 ΚΟΥΖΑΣ Γ

29 ΚΟΥΖΑΣ Μ

30 ΜΑΥΡΟΓΙΩΡΓΗΣ Λ

31 ΜΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

32 ΜΟΥΣΑΔΑΚΟΣ Ν

33 ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΑΝΝΥ

34 Ντέντη Κατερίνα

35 ΝΤΖΟΥΦΑΣ Κ

36 Ξανθόπουλος Λευτέρης

37 ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ

38 ΠΕΤΡΕΛΛΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ

39 ΠΛΩΤΑ ΕΛ

40 ΠΡΙΦΤΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ

41 ΡΑΣΣΟΥ ΣΤ

42 ΡΟΓΔΑΚΗΣ ΧΡ











43 ΣΑΛΙΑΣ ΗΛ

44 ΣΙΑΦΗΣ ΑΛ

45 ΣΟΥΡΣΟΣ Ν

x. Maf c



46	ΣΤΑΜΟΒΛΑΣΗ ΕΛ	
47	ΣΤΕΦΑΝΟΥ Ι.	
48	ΤΑΝΓΕΡ ΡΑΝΑ	
49	Τάσκα Κριστιάν	
50	ΤΖΙΑΦΙΛΚΟΣ ΣΤ	
51	ΤΖΩΡΤΖΗΣ Γ	
52	ΤΣΑΙΤΟΥΡΙΔΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	
53	Τσεσμελής Θάνος	
54	ΦΡΑΓΓΑΚΗΣ ΑΘ	
55	ΧΑΨΑ Ν	
56	ΧΡΙΣΤΑΚΗΣ Γ	