

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.»

Στην Αθήνα σήμερα την 3^η Ιουλίου 2013 οι υπογράφωντες αφενός μεν η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.» (καλούμενη εφεξής «Εταιρεία»), η οποία εδρεύει στα Σπάτα Αττικής, νομίμως εκπροσωπούμενη για την υπογραφή της παρούσας από τον:

Γιάννη Παράσχη του Νικολάου – Γενικό Διευθυντή Δ.Α.Α,

αφετέρου δε το Σωματείο των Εργαζομένων στο Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών Α.Ε. που συστάθηκε νόμιμα και αναγνωρίστηκε με την υπ' αριθμ. 3976/1999 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών και εδρεύει στα Σπάτα Αττικής, νόμιμα εκπροσωπούμενου για την υπογραφή της παρούσας από τους:

1. Αθανάσιο Βάγγαλη του Κωνσταντίνου – Πρόεδρο Σωματείου
2. Παναγιώτη Σαμαρά του Βασιλείου – Γενικό Γραμματέα Σωματείου

Προοίμιο

Τα συμβαλλόμενα μέρη δηλώνουν ότι λαμβάνοντας υπόψη τη δυσμενή οικονομική συγκυρία, την παρατεταμένη ύφεση και τα έκτακτα εισοδηματικά μέτρα, τα οποία επηρεάζουν και αντανakλώνται στη συνεχή μείωση της επιβατικής και εμπορικής κίνησης και στη σημαντική μείωση των δραστηριοτήτων και εσόδων της Εταιρείας, προσέρχονται στη συλλογική διαπραγμάτευση με αίσθημα ευθύνης για τη διατήρηση της εργασιακής ειρήνης, ευελπιστώντας ότι οι οικονομικές εξελίξεις δε θα λάβουν τέτοια τροπή, ώστε να τεθούν σε κίνδυνο οι πέραν της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΣΣΕ) παροχές της Εταιρείας.

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου που απασχολούνται στην Εταιρεία.

Άρθρο 2. Ορισμοί

Έδρα: Έδρα της Εταιρείας ορίζεται ο Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών «Ελευθέριος Βενιζέλος».

Βασικός μισθός: Βασικός μισθός ή ημερομίσθιο είναι ο βασικός μηνιαίος μισθός και τα τυχόν επιδόματα όπως αυτά ισχύουν και κατά τα ποσοστά που καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καθώς και τις εκάστοτε ισχύουσες οικείες ομοιοεπαγγελματικές και κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Άρθρο 3.

Με την παρούσα διατηρούνται σε ισχύ οι όροι και συμφωνίες που αναφέρονται στην από 26.9.2012 υπογραφείσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εκτός εάν α) ρητά έχουν καταργηθεί με την παρούσα ή β) άλλως καταστεί υποχρέωση της Εταιρείας από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 4. Κοινωνικές Παροχές

A. Η Εργοδότηρια Εταιρεία για την προαγωγή των εργασιών της και την καλύτερη απόδοση του προσωπικού της αναλαμβάνει την οικονομική ενίσχυση του Σωματείου Εργαζομένων του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών Α.Ε., με σκοπό την κάλυψη των δαπανών βρεφονηπιακού σταθμού και την οικονομική ανακούφιση των εργαζομένων γονέων του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών Α.Ε. Η οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων γονέων για το έτος 2013 από το Σωματείο των Εργαζομένων στο ΔΑΑ διαμορφώνεται ως εξής:

1. Οι εργαζόμενοι με μηνιαίο μισθό μέχρι 2055 € θα λαμβάνουν 100 € μηνιαίως για κάθε παιδί ηλικίας 2 μηνών έως και 5 ετών, για 11 μήνες ετησίως.
2. Οι εργαζόμενοι με μηνιαίο μισθό από 2056 € μέχρι 3000 € θα λαμβάνουν 83 € μηνιαίως για κάθε παιδί ηλικίας 2 μηνών έως και 5 ετών για 11 μήνες ετησίως.
3. Οι εργαζόμενοι με μηνιαίο μισθό από 3001 € μέχρι 3500 € θα λαμβάνουν 73 € μηνιαίως για κάθε παιδί ηλικίας 2 μηνών έως και 5 ετών για 11 μήνες ετησίως.
4. Εργαζόμενοι με τρία ή περισσότερα παιδιά και μηνιαίο μισθό μέχρι 3500 €, θα λαμβάνουν 100 € για κάθε παιδί ηλικίας 2 μηνών έως και 5 ετών για 11 μήνες ετησίως.
5. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού εντός του έτους θα λογίζεται αναλογία της ενίσχυσης για το διάστημα από την συμπλήρωση των 2 μηνών από την ημερομηνία γέννησης έως τη 31^η Δεκεμβρίου του ιδίου έτους, το ίδιο θα ισχύει και για το ημερολογιακό έτος που το παιδί συμπληρώνει τα 5 έτη και λήγει η οικονομική ενίσχυση.

Προϋπόθεση για την καταβολή της ενίσχυσης αποτελεί η επαγγελματική ενασχόληση και των δύο γονέων, η οποία θα αποδεικνύεται με βεβαίωση του εργοδότη ή με υπεύθυνη δήλωση εάν πρόκειται για αυτοαπασχολούμενο.



Άρθρο 5. Λειτουργικές δαπάνες

Α) Μεταφορά προσωπικού: προς εξορθολογισμό και για την καλύτερη εξυπηρέτηση του προσωπικού αλλά και προς αποφυγή αύξησης του κυκλοφοριακού φόρτου, η εταιρεία αναλαμβάνει να καλύψει τις ακόλουθες λειτουργικές δαπάνες:

1. Διατηρούνται τα 3 πρωινά δρομολόγια (06:00 π.μ) των υφιστάμενων γραμμών μόνο με κατεύθυνση προς το αεροδρόμιο.

2. Οι εργαζόμενοι που κατοικούν σε περιοχές που για την προσέλευση τους στο αεροδρόμιο εξυπηρετούνται είτε μέσω Αττικής Οδού είτε με τα Μ.Μ.Μ που συμπεριλαμβάνονται στην ετήσια κάρτα απεριόριστων διαδρομών του ΟΑΣΑ έχουν τις παρακάτω επιλογές διαζευκτικά:

ι, Η μετακίνηση με λεωφορείο που δρομολογεί η εταιρεία, με βάση τις υφιστάμενες τρεις (3) γραμμές δρομολογίων θα υλοποιείται εφ' όσον για κάθε λεωφορείο έχουν δηλώσει συμμετοχή στην ετήσια συλλογή στοιχείων μεταφοράς που γίνεται από την Δ/νση Ανθρωπίνου Δυναμικού τουλάχιστον 13 συμμετέχοντες της ίδιας βάρδιας (για βαρδιούχους) αντί για 15 που προβλεπόταν στην από 1/12/2012 υπογραφείσα ΕΣΣΕ ή τουλάχιστον 15 συμμετέχοντες διοικητικοί υπάλληλοι αντί για 20 που προβλεπόταν στην από 1/12/2012 υπογραφείσα ΕΣΣΕ . Η ανωτέρω διαφοροποίηση θα ισχύσει με βάση την ετήσια συλλογή στοιχείων των εργαζομένων από 1ης Ιανουαρίου 2014 .

ii) Συσσκευή e-pass της Αττικής Οδού επί 12μηνο και για τις ημέρες που ο εργαζόμενος παρέχει πραγματική εργασία (μόνο εφόσον εξυπηρετείται από Αττική Οδό – εξαιρούνται οι κατωτέρω περιοχές).

	Περιοχή
1	ΑΝΑΒΥΣΣΟΣ
2	ΑΝΩ ΒΟΥΛΑ
3	ΑΝΩ ΓΛΥΦΑΔΑ
4	ΑΡΤΕΜΙΔΑ
5	ΒΑΡΗ
6	ΒΑΡΚΙΖΑ
7	ΒΟΥΛΑ
8	ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗ
9	ΒΡΑΥΡΩΝΑ
10	ΓΛΥΦΑΔΑ
11	ΕΛΛΗΝΙΚΟ
12	ΚΑΛΥΒΙΑ

13	ΚΕΡΑΤΕΑ
14	ΚΟΡΩΠΙ
15	ΚΟΥΒΑΡΑΣ
16	ΛΑΓΟΝΗΣΙ
17	ΛΑΥΡΙΟ
18	ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟ
19	ΠΟΡΤΟ ΡΑΦΤΗ
20	ΣΠΑΤΑ
21	ΠΑΙΑΝΙΑ

Ή (Διαζευκτικά)

iii) Ετήσια κάρτα Απεριορίστων Διαδρομών του ΟΑΣΑ.

Ή (Διαζευκτικά)

3) CAR POOLING: Από 1^{ης} Ιανουαρίου 2014 οι εργαζόμενοι που ο τόπος κατοικίας τους βρίσκεται σε απόσταση μεγαλύτερη των 15 km από το αεροδρόμιο, μπορούν να επιλέξουν τη δυνατότητα carpooling ως εξής:

i) Για τους εργαζόμενους της παραγράφου 2. και εφόσον υπάρχουν τουλάχιστον 2 μετακινούμενοι παρέχεται μία συσκευή e-pass (επί 12μηνο και εφόσον υπάρχει πραγματική απασχόληση) και στον άλλον ή άλλους συμμετέχοντες στο όχημα εργαζόμενους καταβάλλεται αποζημίωση καυσίμων που ανέρχεται σε 34 ευρώ το μήνα ανά εργαζόμενο και για 11 μήνες.

ii) CAR POOLING για τους υπόλοιπους εργαζόμενους (νοτίων προαστίων και Μεσογείων) και εφόσον υπάρχουν τουλάχιστον 2 μετακινούμενοι θα καταβάλλεται σε έκαστο συμμετέχοντα στο όχημα αποζημίωση ύψους 34 Ευρώ μηνιαίως και για 11 μήνες ανά έτος.

Παρατήρηση: Η επιλογή θα γίνεται μία φορά το χρόνο και θα ισχύει για το Δωδεκάμηνο Ιανουαρίου - Δεκεμβρίου και για τις ημέρες της πραγματικής απασχόλησης.

Άρθρο 6. Ισχύς

Η διάρκεια της παρούσας ορίζεται για ένα έτος, ήτοι από 9 Ιουλίου 2013 έως και 8 Ιουλίου 2014.

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας συνετάγη, συμφωνήθηκε και υπεγράφη σε τέσσερα (4) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβε το κάθε μέρος από ένα, το δε

τρίτο και τέταρτο θα προσκομισθούν στην Κοινωνική Επιθεώρηση Παλλήνης της Περιφερειακής Διεύθυνσης Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατολικής Αττικής.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το Σωματείο Εργαζομένων στο

Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών

Ελ. Βενιζέλος



Αθανάσιος Βάγγαλης

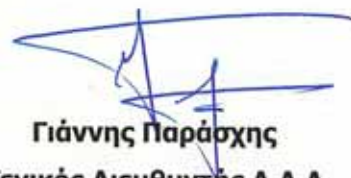
Πρόεδρος



Παναγιώτης Σαμαράς

Γενικός Γραμματέας

Για την Εταιρεία



Γιάννης Παράσχης

Γενικός Διευθυντής Δ.Α.Α