

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στον ΑΓΙΟ ΛΘΑΝΑΣΙΟ σήμερα στις 5 του μήνα ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ του έτους 2016 ημέρα Δευτέρα και ώρα 18:00 στα γραφεία της επιχείρησης της εταιρείας «ΤΖΙΑΜΠΙΑΖΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ Κ ΣΙΑ ΟΕ» τα κάτωθι συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός:

Η ως άνω επιχείρηση, ήτοι η εταιρεία με την επωνυμία «ΤΖΙΑΜΠΙΑΖΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ Κ ΣΙΑ ΟΕ», η οποία εδρεύει στο 1^ο ΧΛΜ Αγίου Λθανασίου Γέφυρας με ΑΜΕΙΚΑ 92017595576 και ΑΦΜ 800050668 και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπο της κ. ΤΖΙΑΜΠΙΑΣΗ ΚΥΡΙΑΚΟΥ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ κάτοικο ΚΟΥΦΑΛΙΩΝ οδός ΑΘΑΝ. ΔΙΑΚΟΥ 16 και αφετέρου:

Η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης, η οποία Ένωση Προσώπων συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν.1264/82 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 Ν.4024/2011, με υπογραφή της από 02/02/2012 ιδρυτικής της πράξης και κατάθεσης της στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Κουφαλίων στις 03/02/2012 με αριθμό καταθέσεως 52/03-02-2012 (με επακόλουθη κοινοποίηση της στην συμβαλλόμενη επιχείρηση «ΤΖΙΑΜΠΙΑΖΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ Κ ΣΙΑ Ο.Ε.») και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής σύμβασης από τους εκπροσώπους της: α) ΚΑΝΑΤΣΑΡΗ ΝΙΚΟΛΑΟ και β) ΚΙΟΣΣΕΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ μετά από διαπραγματεύσεις τα δύο (2) μέρη συμφώνησαν και κατήρτισαν, λαμβάνοντας υπ' όψη την δυσμενή ενεστώτα οικονομική συγκυρία, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία θα έχει ισχύ από 01/01/2017 με τους παρακάτω όρους:

ΑΡΘΡΟ 1: Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι, οποιασδήποτε ειδικότητας οι οποίοι απασχολούνται ή πρόκειται να απασχοληθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας (ορισμένου/ αορίστου χρόνου πλήρους ή μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης) στην ανωτέρω επιχείρηση.. Σημειώνεται ότι στις συμβάσεις ορισμένου χρόνου ισχύουν οι διατάξεις για λύση σύμβασης πριν από τον συμφωνηθέντα χρόνο, με πρόωρη καταγγελία (άρθρο 40 Ν. 3986/2011).

ΑΡΘΡΟ 2: Οι μικτές αποδοχές των εργαζομένων καθορίζονται στο ύψος του νομοθετημένου κατώτατου μισθού/ ημερομισθίου όπως αυτός ορίζεται στις περιπτώσεις και 1 και 3 της υποπαραγράφου ΙΑ. 11 του άρθρου 1 του Ν. 4093/2012 σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Ν. 4046/2012 και της Π.Υ.Σ. 6/28-02-2012 που αφορούν το πάγωμα της προϋπηρεσίας. Συγκεκριμένα οι μικτές αποδοχές των απασχολούμενων καθορίζονται στο ύψος του αθροίσματος του βασικού μισθού και του επιδόματος προϋπηρεσίας (για όσους εργαζόμενους δικαιούνται- συμπλήρωσαν έως 28/02/2012 τριετία/-ες σύμφωνα με το άρθρο 1 παρ. 6 του Ν. 4046/2012 και του άρθρου 9 της Π.Υ.Σ. 6/2012)

ΑΡΘΡΟ 3. Σε περίπτωση μείωσης (με νομοθετική ρύθμιση) των νομοθετημένων κατώτατων μισθών/ ημερομισθίων το επιπλέον ποσό που προκύπτει από την μείωση θεωρείται ως πρόσθετη παροχή, η οποία παρέχεται οικειοθελώς και από ελευθεριότητα (χαριστικά) στους εργαζομένους από τον εργοδότη με δικαίωμα ανάκλησης- διακοπής της χορήγησης της παροχής αυτής σε οποιαδήποτε χρονικό διάστημα κρίνει ο εργοδότης.

ΑΡΘΡΟ 4: Για όσους απασχολούνται με πλήρη απασχόληση καθορίζεται εβδομαδιαία εργασία έξι (6) εργάσιμων ημερών (από Δευτέρα έως Σάββατο) με συνολική εβδομαδιαία απασχόληση (40) ώρες σύμφωνα με το θεωρημένο πρόγραμμα

εργασίας (πίνακας προσωπικού). Για όσους πρόκειται να απασχοληθούν με μερική/ εκ περιτροπής απασχόλησης οι ώρες εργασίας και οι ημέρες εργασίας θα καθορίζονται μεταξύ μισθωτού και εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 5: Συμφωνείται επίσης ότι μεταξύ των δύο (2) μερών ότι, για τις ανάγκες της επιχείρησης, ο εργοδότης κάνοντας χρήση του διευθυντικού δικαιώματος, επιφυλάσσεται για αλλαγή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας όσον αφορά το ωράριο εργασίας του αλλά και τις ημέρες εργασίας (από δημέρες σε 5 ημέρες) χωρίς αυτή η αλλαγή να αποτελεί βλαπτική μεταβολή για τους εργαζόμενους της επιχείρησης.

ΑΡΘΡΟ 6: Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να συμμορφώνονται πλήρως με τις δίδόμενες προς αυτούς εντολές, οδηγίες, συμβουλές σε όλα τα θέματα που ανάγονται στην εκπλήρωση των καθηκόντων τους, να αποδέχονται την εκπαίδευσή τους με σκοπό την καλύτερη εκτέλεση εργασίας τους, και να τηρούν καθ' όλη την διάρκεια της εργασιακής τους σχέσης αλλά και εκτός αυτής τουλάχιστον για ένα (1) έτος (ακόμη και σε περίπτωση λύσης της εργασιακής σύμβασης εργασίας της με οποιονδήποτε τρόπο) το επιχειρηματικό απόρρητο (εχεμύθεια). Σε περίπτωση μη τήρησης του επιχειρηματικού απορρήτου από τους εργαζόμενους εταιρεία επιφυλάσσεται να στραφεί νομικά εναντίον τους.

ΑΡΘΡΟ 7: Η παρούσα επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας ισχύει για ένα (1) έτος από 01/01/2017 έως 31/12/2017, μετά το πέρας του οποίου τα συμβαλλόμενα μέρη επιφυλάσσονται για νέα συμφωνία. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, την οποία αποδέχονται και τα δύο (2) συμβαλλόμενα μέρη υπογράφεται σε δύο (2) αντίτυπα από τα οποία ο κάθε συμβαλλόμενος λαμβάνει ένα (1) αντίτυπο. Η επιχείρηση υποχρεούται να υποβάλλει την ανωτέρω σύμβαση ηλεκτρονικά στο σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ».

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦ' ΕΝΟΣ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
Σφραγίδα- Υπογραφή- Ονοματεπώνυμο

ΤΖΙΑΜΠΑΖΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ
ΑΔΤ: ΑΖ 158176

ΤΖΙΑΜΠΑΖΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
Για χάρη κ. ΤΖΙΑΜΠΑΖΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ
ΓΕΦΥΡΑ ΟΥΣΣΕΑΣΘΗΝΗΣ
Α.Φ.Μ. 999999999 - Α.Δ.Υ. ΑΣ ΑΡΜΑΡΑΣΜΟΥ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦ' ΕΤΕΡΟΥ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ
Ονοματεπώνυμο- Υπογραφή

α) ΚΑΝΑΤΣΑΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ- 
β) ΚΙΟΣΣΕΦΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ- 