

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2013-2014**

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων
στην εταιρία CROWN HELLAS CAN Α.Ε. που απασχολούνται
στο εργοστάσιο Θεσσαλονίκης**

Θεσσαλονίκη, 28 Μαρτίου 2013

Μεταξύ :

Της CROWN HELLAS CAN Βιομηχανία Ειδών Συσκευασίας Α.Ε. νόμιμα εκπροσωπούμενης στο Εργοστάσιο Θεσσαλονίκης από τους κ.κ. Ελένη Νόνα – Ιωάννου, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος και Αναστάσιο Δερβενιώτη, Διευθυντή Εργοστασίου

Του Σωματείου Εργαζομένων με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ CROWN HELLAS CAN, Εργοστασίου Θεσ/νίκης» - "Ο ΑΓΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ", νόμιμα εκπροσωπούμενου από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτού και δεσμευόμενο από τους υπογράφοντες κ.κ. Δημήτριο Πραβινό, Πρόεδρο, Αριστ. Μιχαηλίδη, Αντιπρόεδρο, Γεωργ. Αραμπατζή, Γεν. Γραμματέα, Ιωανν. Σιμόπουλο, Αν/τή Γεν. Γραμματέα, Σπυρ. Μπιλιμπέρη, Ταμία, Θωμ. Πριμεράκη, Σύμβουλο και Μιχ. Στεφάνου, Σύμβουλο, συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα ακόλουθα :

**Άρθρο 1
Πεδίο ισχύος**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται όλο το μόνιμο προσωπικό του εργοστασίου Θεσσαλονίκης της εταιρίας CROWN HELLAS CAN Α.Ε.

**Άρθρο 2
Μισθοί /Ημερομίσθια, Επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα,
Επίδομα Αδείας για τα έτη 2013-2014**

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα , όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31/12/2012 σύμφωνα με την Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. των ετών 2010-2012, παραμένουν σταθεροί για την περίοδο 01/01/2013 έως και 31/12/2014

Τα επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και το επίδομα αδείας αποτελούν τακτικές αποδοχές και θα συνεχίσουν να καταβάλλονται όπως ορίζουν οι διατάξεις της νομοθεσίας (ΥΑ 19040/1981 κατ' εξουσιοδότηση του ν.1082/1980, άρθρο 3 παρ. 16 ν. 4504/1966) όπως εκάστοτε ισχύουν.

Άρθρο 3
Άλλες Οικονομικές Παροχές

1. Η ετήσια εκδρομή του προσωπικού του εργοστασίου αντικαθίσταται με ένα δείπνο για το προσωπικό του εργοστασίου. Ειδικά και μόνον για το 2013, η Εταιρία, θα χορηγήσει στο προσωπικό, μία δωρο επιταγή αξίας 60 €.
2. Η αμοιβή υπερωριακής εργασίας μειώνεται κατά 10% και καθορίζεται στο 90% (αντί 100%).
3. Αυξάνεται το ποσό των δωροεπιταγών Χριστουγέννων και Πάσχα, ως εξής:
 - Η δωροεπιταγή Πάσχα, αυξάνεται κατά 100 ευρώ από το 2013 και διαμορφώνεται στο ποσό των 350 ευρώ.
 - Η δωροεπιταγή Χριστουγέννων, αυξάνεται κατά 100 ευρώ από το 2013 και διαμορφώνεται στο ποσό των 350 ευρώ.

Άρθρο 4
Διάφορα Θέματα

- 1 Δεν υπάρχει ούτε πρόκειται να εγερθεί αξίωση εκ μέρους του Σωματείου για το πάγωμα μισθών του Β' εξαμήνου 2012 που σχετίζεται με την ΕΣΣΕ που έληξε την 31/12/12, με βάση τη σχετική νομοθεσία.
2. Οι μέρες αδειας μεταξύ Χριστουγέννων και Πρωτοχρονιάς που χορηγούσε η εταιρία, από το 2013 μετατρέπονται είτε σε μέρες κανονικής άδειας ή σε ημέρες λειτουργίας του εργοστασίου.

Άρθρο 5

Διατήρηση όρων και αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της από 14/12/2010 ΕΣΣΕ καθώς και των προηγούμενων Ιδιωτικών Συμφωνητικών εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Ανώτερες αποδοχές και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που τυχόν προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία ή από ατομικούς όρους εργασίας ή από επιχειρησιακή συνήθεια του εργοστασίου Θεσσαλονίκης, δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 6

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 01/01/2013 και λήγει την 31/12/2014.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τέσσερα αντίγραφα, αναγνώσθηκε, βεβαιώθηκε και υπογράφεται από τους εκπροσώπους των συμβαλλομένων.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Crown Hellas Can Α.Ε.

Για το Σωματείο

Ελένη Νόνα-Ιωάννου

Δ. Πραβινός

Αν. Δερβενιώτης

Α. Μιχαηλίδης

Γ. Αραμπατζής

Ι. Σιμόπουλος

Σπ. Μπιλιμπέρης

Θ. Πριμεράκη

Μ. Στεφάνου