

ΕΠ. 304/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΠΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ ΙΕΡΑΣ
ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ
ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΠΑΡΤΗΣ**

Στη Σπάρτη σήμερα την 11^η του μηνός Μαρτίου..... του έτους 2012 μεταξύ αφενός του κ. Σαράντου Γαλάνη, Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου του ΝΠΔ με την επωνυμία «**ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ ΙΕΡΑΣ ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΠΑΡΤΗΣ**», που εδρεύει στο Δήμο Σπάρτης του νομού Λακωνίας και αφετέρου οι α) Αρχιτέκτονας... και β)... εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων που ιδρύθηκε νόμιμα στο παραπάνω ΝΠΔ με το από 2/5/2012 Πρακτικό Σύστασης, που κατατέθηκε στη Γραμματεία του Ειρηνοδικείου Σπάρτης με αριθμ 184/2012, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν. 1876/1990, για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), αφού έλαβαν υπόψη τους τις διατάξεις των άρθρων 3 του Ν. 1876/1990 σε συνδυασμό με αυτές του άρθρου 37 του Ν. 4024/2011, του άρθρου 1 παρ. 3 του Ν. 1264/1982 και της ΠΥΣ 6/28-2-2012 καθώς και τις ειδικές συνθήκες της γενικής οικονομίας που διέρχεται η Χώρα και ιδιαίτερα το σοβαρό περιορισμό της χρηματοδότησης λειτουργίας του παραπάνω ΝΠΔ, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσης ΕΣΣΕ, που έχει ως εξής:



Άρθρο 1

Έκταση ισχύος

Στη ΕΣΣΕ αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, που απασχολούνται στο ΝΠΔ με την επωνυμία **«ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ ΙΕΡΑΣ ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΠΑΡΤΗΣ»**, που λειτουργεί στο Δήμο Σπάρτης του νομού Λακωνίας.

Άρθρο 2

Αποδοχές των εργαζομένων

Οι νόμιμοι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα ΕΣΣΕ μισθωτών με οποιαδήποτε ειδικότητα, που αμείβονται με μηνιαίο μισθό, όπως είχαν διαμορφωθεί την 30^η Απριλίου 2012 με βάση τις οικείες Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις (ΚΥΑ) του ΑΝ 435/1968 στις οποίες υπάγονταν, μειώνονται από 1-5-2012 κατά ποσοστό 10%.

Άρθρο 3

Επιδόματα

1. Σε όσους από τους παραπάνω μισθωτούς αμείβονταν με βάση την αντίστοιχη ΚΥΑ, στην οποία υπάγονταν μέχρι την έναρξη της ισχύος της παρούσης ΕΣΣΕ, με σταθερό βασικό μισθό, χορηγείται **επίδομα χρόνου υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας** σε ποσοστό που ορίζεται για κάθε κατηγορία εργαζομένων με βάση την αντίστοιχη ΚΥΑ

2. Για όσες κατηγορίες εργαζομένων προβλέπεται από τις παραπάνω ΚΥΑ η χορήγηση **πρόσθετου επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας**, το επίδομα αυτό εξακολουθεί να χορηγείται σε ποσοστό που ορίζεται από



τις ΚΥΑ αυτές και που υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς κάθε κατηγορίας μειωμένο κατά 10%

3. Η προϋπηρεσία σε άλλους εργοδότες αναγνωρίζεται αυτή που διανύθηκε με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην ειδικότητα που κατέχει ο εργαζόμενος καθώς και κάθε συναφής και ομότιμη σε αυτή σε οποιοδήποτε εργοδότη. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται μόνο με την υποβολή πιστοποιητικού προϋπηρεσίας του ή των προηγούμενων εργοδοτών θεωρημένου από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας. Ειδικά για το εργατοτεχνικό και βοηθητικό προσωπικό, ως προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και προσμετράται κάθε είδους απασχόληση και σε οποιοδήποτε εργοδότη.

Στο πιστοποιητικό αυτό πρέπει να αναγράφεται ρητά ότι η προϋπηρεσία του μισθωτού διανύθηκε με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής εργασία ή με συμβάσεις ορισμένου χρόνου με προσδιορισμό των μηνών απασχόλησης στην περίπτωση αυτή μέσα σε κάθε χρόνο.

4. Σε όλους τους παραπάνω μισθωτούς, που συντηρούν γνήσια ή υιοθετημένα τέκνα, χορηγείται **επίδομα τέκνων** σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο. Το επίδομα αυτό χορηγείται για τα τέκνα ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένα ή αν σπουδάζουν σε οποιαδήποτε μεταλυκειακή σχολή (ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ κ.λπ.), μέχρι τη συμπλήρωση των σπουδών τους και πάντως μέχρι τη συμπλήρωση του 24^{ου} έτους της ηλικίας τους. Στην περίπτωση που τα τέκνα είναι ανάπηρα και ανίκανα για εργασία από οποιοδήποτε λόγο που θα αποδεικνύεται με την προσκόμιση αντίστοιχου πιστοποιητικού αρμόδιας κρατικής αρχής, το επίδομα αυτό θα χορηγείται όσο διαρκεί η ανικανότητα.

5. Στους εργαζομένους που υπάγονται στην ΕΣΣΕ αυτή, που είναι πτυχιούχοι ΑΕΙ ή ΤΕΙ αντίστοιχης ειδικότητας με τα προσφερόμενα καθήκοντά τους στο ΝΠΔ, χορηγείται **επίδομα σπουδών** σε ποσοστό 20% ή 15% αντίστοιχα (ΑΕΙ - ΤΕΙ), που υπολογίζεται στον κάθε φορά



διαμορφούμενο βασικό τους μισθό, πλην του νοσηλευτικού προσωπικού που υπολογίζεται επί του βασικού τους μισθού, προσαυξημένου με το επίδομα τριετιών. Το επίδομα σπουδών δικαιούται και το νοσηλευτικό προσωπικό με δίπλωμα σχολής Σ.Β.Ι.Ε. ή ομότιμων σχολών ιδιωτικής ή δημόσιας εκπαίδευσης σε ποσοστό 5% για κάθε έτος σπουδών και μέχρι 10 συνολικά με την προϋπόθεση ότι έχει εφοδιαστεί με ανάλογη νόμιμη άδεια άσκησης επαγγέλματος.

6. Στους εργαζόμενους που απασχολούνται στο Κέντρο με τις ειδικότητες α) καθαριστές – καθαρίστριες, β) γενικών καθηκόντων και γ) ως νοσηλευτικό προσωπικό, χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 10% που υπολογίζεται επί του βασικού τους μισθού όπως διαμορφώνεται κάθε φορά.

7. Σε όλους τους υπαγόμενους στην παρούσα ΕΣΣΕ καταβάλλονται τα **επιδόματα εορτών Πάσχα, Χριστουγέννων και Αδείας**, όπως αναφέρονται στις οικίες περί αυτών διατάξεις της ΚΥΑ 19040/1981 και Ν. 4504/1966 αντίστοιχα, καθώς και στην από 15-7-2010 Εθνική Γενική ΣΣΕ και στο με την ίδια ημερομηνία προσάρτημα αυτής.

Ο υπολογισμός των επιδομάτων αυτών θα γίνεται με βάση τις πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές των μισθωτών κάθε περιόδου, που αφορούν τα επιδόματα αυτά, όπως γίνεται άλλωστε μέχρι σήμερα με βάση τη σχετική νομοθεσία και νομολογία.

8. Κάθε άλλο επίδομα που προβλέπεται από τις παραπάνω ΚΥΑ καταργείται από την έναρξη ισχύος της παρούσης.

Άρθρο 4

Λοιπές διατάξεις

1. Σε όλους του μισθωτούς, που υπάγονται στη ΣΣΕ αυτή, καταβάλλονται όλες οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, όπως οι



προσαυξήσεις για νυκτερινή ή Κυριακή εργασία, υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή εργασία κλπ.

2. Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά, εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ μισθωτούς.

3. Με ατομικές γραπτές συμφωνίες μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου είναι δυνατόν να χορηγούνται στους παραπάνω μισθωτούς επιπλέον μισθολογικές παροχές, που να ανταποκρίνονται και να αιτιολογούνται από τα εκτελούμενα καθήκοντα και στο επίπεδο σπουδών κάθε μισθωτού.

4. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι λοιποί όροι εργασίας που ορίζονται στις αντίστοιχες ΚΥΑ, που δεν έρχονται σε αντίθεση με τις διατάξεις της παρούσης.

Άρθρο 5

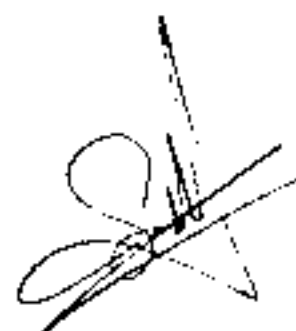
Ώρες και ημέρες εργασίας

Οι ώρες της εβδομαδιαίας εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα ΕΣΣΕ μισθωτών εξακολουθούν να ορίζονται σε 40 κατανεμόμενες σε 5 εργάσιμες ημέρες. Οι ημέρες ανάπαυσης των εργαζομένων λόγω του 5θήμερου ορίζονται δύο φορές το μήνα συνεχόμενες με Κυριακή.

Άρθρο 6

Απαγόρευση παράλληλης απασχόλησης

Οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ δεν επιτρέπεται να απασχολούνται σε τρίτους εργοδότες, φυσικά ή νομικά πρόσωπα του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα, που έχουν το ίδιο αντικείμενο με το συμβαλλόμενο στη ΕΣΣΕ αυτή ΝΠΙΔ. Υπαίτια παράβαση του όρου αυτού εφόσον διαπιστωθεί αρμοδίως θεωρείται ως οικειοθελής αποχώρηση του μισθωτού από το ΝΠΙΔ.



Άρθρο 7

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσης ΕΣΣΕ αρχίζει από 1-5-2012 και λήγει με την 30ή Απριλίου 2013.

Οι εκπρόσωποι των συμβαλλομένων

ΓΙΑ ΤΟ ΝΠΙΔ

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ



[Signature]
.....
[Signature]
.....

Η παρούσα ΕΣΣΕ υπογρασία μας
σήμερα 11-5-2012 2/11-5-12 από τον

Εξοικονομωτή Έκδοση
ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΩΤΗΣ ΑΠΟΣΤΡΑΦΗΣ Κ' ΑΠΟΚΡΙΣΗΣ
κάτοχος του ... Α1802513
από το ... Σηαρίνα ... 7-9-11 ...
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπαλληλος

[Signature] *[Signature]*
.....
.....
.....