

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Στην Αθήνα σήμερα, την 4^η Ιουλίου 2013, στα Γραφεία της Γενικής Διευθύνσεως της ALPHA ΤΡΑΠΕΖΗΣ (Σταδίου 40), οι εδώ συμβαλλόμενοι :

- α) Η ανώνυμη τραπεζική εταιρία που φέρει την επωνυμία «ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.» και το διακριτικό τίτλο ALPHA BANK, έχει έδρα την Αθήνα, οδός Σταδίου, αριθμός 40 και εκπροσωπείται νομίμως, για την υπογραφή της παρούσης, από τον Γενικό Διευθυντή της Τραπέζης ΣΠΥΡΟ ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΦΙΛΑΡΕΤΟ, κάτοικο Αθηνών, οδός Σταδίου, αριθμός 40, εφεξής «Η ΤΡΑΠΕΖΑ»

και

- β) Το επαγγελματικό σωματείο που φέρει την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK» (έδρα Αθήναι, Ιπποκράτους 23) και εκπροσωπείται νομίμως, για την υπογραφή της παρούσης, από τους κ.κ. ΑΝΑΣΤΑΣΙΟ ΓΚΙΑΤΗ και ΛΑΖΑΡΟ ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗ, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού του Συμβουλίου αντίστοιχα, εφεξής «Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ», και, από κοινού μετά της ΤΡΑΠΕΖΗΣ, οι «Συμβαλλόμενοι»),

2. ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Οι Συμβαλλόμενοι,

Λαμβάνοντας υπ' όψιν:

- Ότι η ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., συγχωνεύθηκε δι' απορροφήσεώς της από την ΑΛΦΑ ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ.
- Ότι η ως άνω συγχώνευση εγκρίθηκε με την Κ2-4580/28-6-2013 απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, η οποία, με βάση τις υπ' αριθμούς Κ2-4580 (δισ)/28-6-2013 και Κ2-4578/28-6-2013 ανακοινώσεις του Υπουργείου Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, καταχωρίσθηκε στις μερίδες της απορροφώσας και της απορροφώμενης Τραπέζης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.) με κωδικούς αριθμούς καταχωρίσεως 70284 και 70290, αντίστοιχως, στις 28-6-201 και ότι από της αυτής ως άνω ημερομηνίας η Εμπορική Τράπεζα της Ελλάδος διεγράφη από το Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.).
- Ότι, μετά τη γενόμενη συγχώνευση, ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ είναι η πλέον αντιπροσωπευτική επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων της ΤΡΑΠΕΖΗΣ.
- Ότι ήδη πριν από τη νομική συγχώνευση είχε αρχίσει η λειτουργική ενοποίηση των δύο Τραπεζών, η οποία έχει υλοποιηθεί σε σημαντικούς τομείς και ήδη βαίνει προς την ολοκλήρωσή της.

Με την πεποίθηση:

- Ότι απαιτείται να διαμορφωθεί ένα ενιαίο εργασιακό περιβάλλον, το οποίο είναι προϋπόθεση για την εύρυθμη λειτουργία της Τραπέζης μετά τη συγχώνευση και για τη σταθερότητα των εργασιακών σχέσεων.
- Οι Συμβαλλόμενοι (Η ΤΡΑΠΕΖΑ και ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ), προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) και συμφώνησαν, συναποδέχθηκαν και έκαναν αμοιβαίως αποδεκτά τα εξής:

3. ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ

3.1. ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η ΤΡΑΠΕΖΑ και ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ, προκειμένου να αντιμετωπίζονται κατά ενιαίο και ομοιόμορφο τρόπο τα εργασιακά ζητήματα του προσωπικού, ιδίως τα ζητήματα που αναφέρονται στην εσωτερική οργάνωση και λειτουργία της ΤΡΑΠΕΖΗΣ μετά τη συγχώνευση αλλά και να μη γίνεται διάκριση του προσωπικού σε εκείνο που προέρχεται από την ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ και σε εκείνο που προέρχεται από την πρώην ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ, ενόψει και των όσων διαλαμβάνονται στο προοίμιο της παρούσης, συναποφάσισαν και αποδέχθηκαν ότι μετά την ως άνω συγχώνευση θα ισχύει στην ΤΡΑΠΕΖΑ ο Οργανισμός Προσωπικού της ALPHA ΤΡΑΠΕΖΗΣ, ο οποίος άλλωστε είναι εν πολλοίς όμοιος με τον Οργανισμό Προσωπικού της πρώην ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε..

3.2. ΑΠΟΤΑΜΙΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΟΜΑΔΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το υφιστάμενο στην ΤΡΑΠΕΖΑ αποταμιευτικό πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισεως επεκτείνεται και για την κάλυψη του προερχομένου εκ της πρώην ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. Προσωπικού. Το πρόγραμμα αφορά το τακτικό Προσωπικό που έχει προσληφθεί και για πρώτη φορά ασφαλισθεί από 1.1.1993 και εντεύθεν και έχει σκοπό την παροχή εφάπαξ χρηματικού ποσού κατά την αποχώρησή του από την ενεργό υπηρεσία.

Τα ανωτέρω θα υλοποιηθούν και ρυθμισθούν με σχετική Εγκύκλιο που θα κυκλοφορήσει.

3.3. ΔΑΝΕΙΑ - ΚΑΡΤΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η χορήγηση κάθε μορφής δανείου που περιγράφεται στην παρούσα ενότητα θα γίνεται σύμφωνα με την πιστοληπτική ικανότητα του υπαλλήλου, η οποία θα κρίνεται κάθε φορά από την ΤΡΑΠΕΖΑ, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πιστωτική πολιτική της και με τους όρους της σχετικής συμβάσεως που θα υπογράφει ο υπάλληλος.

Α. Οι κατωτέρω ρυθμίσεις ισχύουν από 4.7.2013 και αφορούν τους ενήμερους λογαριασμούς υπαλλήλων και συνταξιούχων της ΤΡΑΠΕΖΗΣ.

i. Στεγαστικά δάνεια Προσωπικού Σ.Σ.Ε. 1984

Χορηγούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. και τους όρους της εκάστοτε σχετικής Εγκυκλίου της ΤΡΑΠΕΖΗΣ.

Για τα δάνεια αυτής της κατηγορίας δίδεται η δυνατότητα μειώσεως της δόσεως κατά 50% για χρονικό διάστημα τριών (3) ετών.

ii. Καταναλωτικά δάνεια Προσωπικού

- *Alpha 700 Ανοικτό Προσωπικό Δάνειο*
Επιτόκιο 6,5% με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο Euribor τριών (3) μηνών πλέον περιθωρίου 6,25%, συν εισφορά.

- **Alpha Διευκόλυνση Προσωπικού**

- Εφόσον παρέχεται εξασφάλιση του δανείου :
Επιτόκιο 4,5% με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο Euribor τριών (3) μηνών πλέον περιθωρίου 4,25%, συν εισφορά.
- Άνευ εξασφάλισης του δανείου :
Επιτόκιο 6,5% με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο Euribor τριών (3) μηνών πλέον περιθωρίου 6,25%, συν εισφορά.

Τα ανωτέρω θα υλοποιηθούν και ρυθμισθούν σύμφωνα με Εγκύκλιο που θα κυκλοφορήσει, καταργούμενου με την παρούσα κάθε άλλου σχετικού τύπου δανείου Προσωπικού.

- iii. **Πιστωτικές κάρτες VISA, MASTERCARD και AMERICAN EXPRESS**

Επιτόκιο 4,5% με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο Euribor τριών (3) μηνών πλέον περιθωρίου 4,25%, συν εισφορά.

B. Οι κατωτέρω ρυθμίσεις ισχύουν από 4.7.2013 και αφορούν τους ενήμερους λογαριασμούς υπαλλήλων της ΤΡΑΠΕΖΗΣ.

- i. **Δάνεια Προσωπικού τριών (3) και δύο (2) μισθών**

Χορηγούνται προσωπικά δάνεια ποσού τριών (3) μισθών για έκτακτες ανάγκες και ποσού ίσου προς δύο (2) επιπλέον μισθούς για αιτιολογημένες ανάγκες με προσκόμιση δικαιολογητικών. Το επιτόκιο του δανείου ορίζεται σε 2% και με δυνατότητα εξοφλήσεώς του σε 36, 48, 60 και 72 μηνιαίες δόσεις. Μεταβολή του αριθμού των δόσεων, κατ' επιλογή του υπαλλήλου, δύναται να πραγματοποιείται μία (1) φορά ετησίως, κατόπιν σχετικού αιτήματος.

Η επαναχρηγήση δανείου τριών (3) μισθών επιτρέπεται εφ' όσον έχει μειωθεί το υπόλοιπο τυχόν προηγούμενου δανείου στο επίπεδο του ενός (1) μικτού μηνιαίου μισθού, ενώ για την επαναχρηγήση δανείου δύο (2) μισθών προαπαιτείται η ολική εξόφληση τυχόν υφιστάμενου δανείου της αυτής κατηγορίας.

Το συνολικό ποσό των δανείων που θα χορηγεί η Τράπεζα δεν θα υπερβαίνει το μικτό μισθολόγιο ενός (1) μηνός προσαυξημένο κατά 10%, βάσει των ρυθμίσεων των Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. 1984 και 1991.

Τα ανωτέρω θα υλοποιηθούν και ρυθμισθούν σύμφωνα με Εγκύκλιο που πρόκειται να κυκλοφορήσει.

- ii. **Υπερανάληψη (Overdraft) από λογαριασμούς μισθοδοσίας**

Επιτόκιο 6,5% με βάση το εκάστοτε ισχύον επιτόκιο Euribor τριών (3) μηνών πλέον περιθωρίου 6,25%, συν εισφορά.

- iii. **Alpha Δάνεια Κατοικίας Προσωπικού**

Το προϊόν «Alpha Δάνεια Κατοικίας Προσωπικού» χορηγείται με επιτόκιο το εκάστοτε ισχύον της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας (Ε.Κ.Τ.) πλέον περιθωρίου 0,5%, καταργούμενων όλων των

υπολοίπων τύπων δανείων Προσωπικού για 1^η και 2^η κατοικία, ανεξαρτήτως του σκοπού χορηγήσεώς τους.

3.4. ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ – ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ

Στα πλαίσια των ανωτέρω (υπό 2 και 3.1.) εκτεθέντων και αμοιβαίως συμφωνηθέντων, από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσης οι κατωτέρω αναφερόμενες Επιτροπές και Συμβούλια που είχαν προβλεφθεί από την Εμπορική Τράπεζα και τον οικείο Σύλλογο Προσωπικού, καθώς και τυχόν άλλες συναφείς Επιτροπές και Συμβούλια παύουν να ισχύουν από 4.7.2013 :

Ε.Σ.Σ.Ε. 1994 (ημερομηνία συνάψεως 10.10.1994)

ΕΝΟΤΗΤΑ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Α' Θεσμικά Θέματα, Ι.α	Επιτροπή τοποθετήσεων / μετακινήσεων Προσωπικού (Επιτροπή Εργασιακών Σχέσεων)
Α' Θεσμικά Θέματα, Ι.β	Επιτροπή αξιολογήσεως της επιδόσεως του Προσωπικού και εκπονήσεως νέου Δελτίου Αξιολογήσεως
Α' Θεσμικά Θέματα, Ι.γ	Επιτροπή αξιολογήσεως και ταξινομήσεως θέσεων ευθύνης
Α' Θεσμικά Θέματα, Ι.δ	Επιτροπή καθορισμού απαιτούμενων προσόντων για τοποθετήσεις σε θέσεις ευθύνης
Α' Θεσμικά Θέματα, Ι.ε	Επιτροπή προαγωγών και υπηρεσιακής εξελίξεως του Προσωπικού
Α' Θεσμικά Θέματα, Ι.στ	Επιτροπή μεσοπρόθεσμου προγραμματισμού αναγκών της Τραπέζης σε Στελέχη
Α' Θεσμικά Θέματα, Ι.ζ	Επιτροπή εξελίξεως, προσανατολισμού και σχεδιασμού της σταδιοδρομίας του Προσωπικού
Α' Θεσμικά Θέματα, Ι.η	Επιτροπή συντάξεως κανονισμού των Πειθαρχικών Συμβουλίων
Α' Θεσμικά Θέματα, Ι.θ	Επιτροπή εκτιμήσεως των πραγματικών αναγκών της Τραπέζης σε Προσωπικό των Κλάδων Λογιστικού και Ταμειακού και εκπονήσεως συστήματος καλύψεώς τους, καθώς και καταγραφής των αναγκών σε Βοηθητικό Προσωπικό
Α' Θεσμικά Θέματα, Ι.ι	Επιτροπή εκτιμήσεως των αναγκών εφαρμογής της διαδικασίας μετατάξεων, ρυθμίσεως των εκκρεμών θεμάτων και καθορισμού κριτηρίων ευεργετικών μετατάξεων
Α' Θεσμικά Θέματα, Ι.ια	Επιτροπή συντάξεως Κανονισμού ενοικίων - οδοιπορικών και συναφών εξόδων
Α' Θεσμικά Θέματα, Ι.ιβ	Επιτροπή διαμορφώσεως προτάσεων περί αμοιβών πέραν του Ενιαίου Μισθολογίου ήτοι:

- A. Πρόσθετες αμοιβές, όπως Προμήθειες Ασφαλιστρών και Αμοιβαίων Κεφαλαίων, Bonus
- B. Ορθολογική παροχή επιδομάτων Βαθμού, Ευθύνης, Λειτουργικών Εξόδων

A' Θεσμικά Θέματα, VIII.

Συμβούλιο Εκπαιδεύσεως

E.Σ.Σ.Ε. 1996 (ημερομηνία συνάψεως 30.12.1996)

ΕΝΟΤΗΤΑ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Γ' Λοιπά Θέματα, 6	Επιτροπή με σκοπό την επεξεργασία Κανονισμού Φυλάκων
Γ' Λοιπά Θέματα, 8	Επιτροπή για τον προσδιορισμό όρων και προϋποθέσεων προεξοφλήσεως εφάπαξ εργαζομένων

E.Σ.Σ.Ε. 1998 (ημερομηνία συνάψεως 19.11.1998)

ΕΝΟΤΗΤΑ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
A' Θεσμικά, 2	Επιτροπή καταγραφής αναγκών της Τραπέζης σε Προσωπικό (κύριο, βοηθητικό, καθαρίστριες, εργάτες κ.λπ.)
Γ' Λοιπά Θέματα, 1	Επιτροπή με σκοπό την εξέταση του Κανονισμού Λειτουργίας της Διευθύνσεως Διαχείρισεως Διαθεσίμων

E.Σ.Σ.Ε. 2002 (ημερομηνία συνάψεως 14.1.2003)

ΕΝΟΤΗΤΑ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
B' Θεσμικά Θέματα, 7	Επιτροπή για τη μελέτη και εκπόνηση ειδικών προγραμμάτων ενδοεπιχειρησιακής επανεκπαιδεύσεως – ενημερώσεως, μετά την επάνοδο στην εργασία, των εργαζομένων γονέων που διέκοψαν την εργασία τους με άδεια μακρόχρονης διάρκειας (γονική άδεια κ.λπ.)

E.Σ.Σ.Ε. 2007 (ημερομηνία συνάψεως 28.11.2007)

ΕΝΟΤΗΤΑ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
A. Οικονομικά Θέματα, 10	Επιτροπή για την επανεξέταση και βελτίωση των όρων των Ομαδικών Ασφαλιστηρίων Συμβολαίων του Προσωπικού
B. Θεσμικά, 2.1	Επιτροπή για την επεξεργασία των οργανογραμματικών αλλαγών της Τραπέζης

- B. Θεσμικά, 2.2 Επιτροπή με σκοπό την εκπόνηση νέου κανονισμού λειτουργίας Ταμείων και διαχείρισεως ταμειακών ελλειμμάτων και πλεονασμάτων
- B. Θεσμικά, 2.3 Επιτροπή για την εκπόνηση νέου δελτίου αξιολογήσεως
- B. Θεσμικά, 2.4 Επιτροπή για την εκπόνηση νέου συστήματος τοποθετήσεων - μετακινήσεων - αναπληρώσεων

Οι προβλεπόμενες από τον ισχύοντα Οργανισμό Προσωπικού της ΤΡΑΠΕΖΗΣ Επιτροπές και Συμβούλια εξακολουθούν να ισχύουν.

3.5. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Όπως εξαιρετικώς συμφωνείται ότι ουδεμία μισθολογική μεταβολή επέρχεται στους υπαλλήλους των οποίων οι τακτικές αποδοχές κατά τον τελευταίο μήνα προ της εφαρμογής των μισθολογικών ρυθμίσεων της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών - Ο.Τ.Ο.Ε. ετών 2013 - 2015, ήταν ίσες ή μικρότερες του ποσού των Ευρώ 1.800.

Οι εν λόγω υπάλληλοι θα εξακολουθούν, όπως ειδικώς και αποκλειστικώς, να λαμβάνουν ποσό, το οποίο θα ισούται με τη διαφορά που θα προκύψει μεταξύ των αποδοχών τους, όπως αυτές διαμορφώνονται μετά την εφαρμογή των μισθολογικών ρυθμίσεων της Σ.Σ.Ε. Τραπεζών-Ο.Τ.Ο.Ε. ετών 2013 - 2015, και αυτών (των αποδοχών) της τελευταίας μισθοδοσίας αναφοράς.

Το ποσό που κατά τα ανωτέρω θα καταβάλλεται στο Προσωπικό θα συμψηφίζεται με τυχόν μελλοντικές αυξήσεις που θα λαμβάνει αυτό και μέχρι την εξάντληση της προεκτειθέμενης διαφοράς.

Για το προερχόμενο από την Alpha Bank Προσωπικό το ανωτέρω ποσό θα ενσωματωθεί στο ήδη προβλεπόμενο στο σχετικό εκκαθαριστικό σημείωμα αποδοχών ποσό με τον τίτλο «Ειδική Ρύθμιση», ενώ για το προερχόμενο από την πρώην Εμπορική Τράπεζα Προσωπικό το ανωτέρω ποσό θα προβλεφθεί το πρώτον στο σχετικό εκκαθαριστικό σημείωμα αποδοχών με τον τίτλο «Ειδική Ρύθμιση».

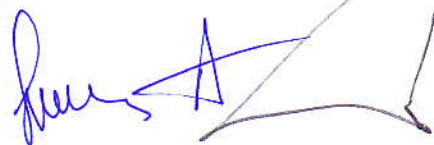
4. ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η ισχύς της παρούσης άρχεται στις 4.7.2013 και λήγει στις 31.5.2014.

5. ΕΠΙΛΟΓΟΣ

5.1 Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπισθεί με διατάξεις νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., καθώς και με τον ισχύοντα Οργανισμό Προσωπικού της ΤΡΑΠΕΖΗΣ, διατάξεις Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Κανονισμούς, Πρακτικά Συμφωνίας, Αποφάσεις Δ.Σ. της ΤΡΑΠΕΖΗΣ και Πράξεις Διοικήσεως δεν θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο Προσωπικό της ΤΡΑΠΕΖΗΣ.

5.2 Τα συμβαλλόμενα μέρη εξουσιοδοτούν τους κ.κ. ΠΗΝΕΛΟΠΗ ΚΟΝΙΔΑΡΗ, Διευθυντή Διευθύνσεως Ανθρωπίνου Δυναμικού και ΑΝΑΣΤΑΣΙΟ ΓΚΙΑΤΗ



όπως από κοινού ή/και μεμονωμένα ενεργούντες, καταθέσουν αντίγραφο της παρούσας στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και στο Υπουργείο Εργασίας, για να επέλθουν οι συνέπειες που προβλέπονται από τη διάταξη του άρθρου 9 παρ.2 του Ν. 1876/1990.

- 5.3 Αυτά συμφώνησαν οι συμβαλλόμενοι, σε πίστωση των οποίων υπογράφεται η παρούσα σε τέσσερα (4) πρωτότυπα, ως έπεται.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Η ΤΡΑΠΕΖΑ



Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ



Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
αριθμός 12-7-13 με αριθμό πρωτ. 23 από του
εξουσιοδοτημένου Αντιπρόσωπο του ΤΡΑΠΕΖΑ
Μ.Κ. ΠΑΝΕΛΛΟΤΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΩΝ ΕΥΑΓΓΕΛΙΟΥ
ΚΑΤΑΧΩΡΙΣΜΕΝΟ ΑΚ. 15.1.90 ΔΕΛΤΟΥ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΕΚΔΙΔΕΙ
ΑΠΟ ΑΤΤ ΠΑΛ.ΦΑΛΗΡΟΥ την 16-11-11
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος



Δηλέ Μαρία

