

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Στην Αθήνα σήμερα, την 17/11/2016 οι υπογράφωντες νόμιμοι εκπρόσωποι αφενός: του Σωματίου Υπαλλήλων Προμηθευτικού Συνεταιρισμού Προσωπικού ΔΕΗ α) Μεταξία Στεκουλέα και β) Αυγή Χρονοπούλου, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα και αφετέρου: α) Ιωάννης Αβραμίδης και β) Ιωάννης Λάμπρου, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Προμηθευτικού Συνεταιρισμού Προσωπικού ΔΕΗ όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από τις οργανώσεις που εκπροσωπούν, για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ, συμφώνησαν και αποδέχθηκαν τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1

ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ

ΣΤΟΧΟΣ ΤΗΣ Ε.Σ.Σ.Ε.

Στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που απασχολούνται στον Προμηθευτικό Συνεταιρισμό Προσωπικού ΔΕΗ σε όλη τη χώρα. Στόχος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) είναι: α) η διασφάλιση συνθηκών και όρων εργασιακής ειρήνης, β) η διατήρηση όλων των υφιστάμενων θέσεων εργασίας και γ) η επίτευξη ενιαίας συλλογικής ρύθμισης επί των μισθολογικών και άλλων όρων εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 2

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ- ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ & ΠΑΡΟΧΕΣ

2.1. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ ορίζονται από 1.12.2016 ως εξής: α) Για όσους εργαζόμενους δεν έχουν υπογράψει τροποποιητικές ατομικές συμβάσεις οι βασικοί τους μισθοί θα είναι αυτοί που είχαν διαμορφωθεί στις 31/10/2016. β) Για όσους εργαζόμενους έχουν υπογράψει τροποποιητικές ατομικές συμβάσεις οι βασικοί τους μισθοί θα διαμορφωθούν στο ύψος που θα ανέρχονταν στις 31.10.2016 εάν εν τω μεταξύ είχαν χορηγηθεί οι ωριμάνσεις επί του βασικού τους μισθού όπως είχε διαμορφωθεί τον Ιανουάριο 2014.

2.2. Οι βασικοί μισθοί όσων εργαζομένων προσελήφθησαν από 1.1.2014 και εφεξής διαμορφώνονται κατ' ελάχιστον στα 860 Ευρώ μηνιαίως με έναρξη ισχύος την 1.12.2016.

2.3. Το επίδομα πολυετίας στον ίδιο εργοδότη (Κλαδική ΣΣΕ Εμπορίου 1999), χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως ειδικότητας υπολογιζόμενο επί του βασικού τους μισθού ως εξής: α) από 10-20 έτη προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5% και β) μετά την συμπλήρωση του 20^{ου} έτους προϋπηρεσίας και άνω σε ποσοστό 7%.

2.4. Χορηγούνται κατ'ελάχιστον τα επιδόματα τέκνων και σπουδών που προβλέπονται μετά την εφαρμογή του Ν. 4046/12, ΠΥΣ 6, και υπολογίζονται επί του βασικού μισθού εκάστου εργαζομένου

2.5. Δωροδιατακτική: Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, χορηγείται Δωροδιατακτική Τροφίμων ύψους 100 Ευρώ κατά την περίοδο των Χριστουγέννων κάθε έτους από τα συμβεβλημένα με την επιχείρηση Σούπερ Μάρκετ (αντικατάσταση Δωροδιατακτικής ύψους 60 ευρώ από επιχειρησιακή ΣΣΕ 2006).

2.6. Κατά το κλείσιμο κάθε οικονομικής χρήσης των ετών που θα προβλέπονται στην παρούσα ΣΣΕ, εφόσον ο Ισολογισμός της εταιρείας παρουσιάσει κέρδη 100.000€ και άνω θα χορηγείται αύξηση 1% επί των εκάστοτε βασικών μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 3

ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

3.1. Από την υπογραφή της παρούσας καταργούνται οι ατομικές συμβάσεις εργασίας, που υπεγράφησαν τον 2^ο του 2014 από εργαζόμενους του Συνεταιρισμού.

3.2. Ανακαλούνται οι τροποποιητικές καταγγελίες των ατομικών συμβάσεων εργασίας.

3.3. Προς το σκοπό επίτευξης και διασφάλισης της εργασιακής ειρήνης αμφότερα τα μέρη συναποδέχονται ότι καθόλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΣΣΕ:

Α) Διασφαλίζονται όλες οι υφιστάμενες θέσεις εργασίας. Η καταγγελία των υφιστάμενων συμβάσεων εργασίας αορίστου χρόνου από τον εργοδότη είναι επιτρεπτή μόνο για σπουδαίο λόγο κατά την έννοια του άρθρου 672 ΑΚ αναγόμενου στο πρόσωπο του μισθωτού και πάντως όχι συνιστάμενου σε οικονομικοτεχνικούς λόγους ή σε επιχειρηματικό κίνδυνο του εργοδότη.

Β) Βάση υπολογισμού της αποζημίωσης σε περίπτωση καταγγελίας των υφιστάμενων συμβάσεων εργασίας αορίστου χρόνου θα είναι οι αποδοχές που καταβάλλονταν στους εργαζόμενους του Συνεταιρισμού κατά τον Ιανουάριο του 2014.

Γ) Η πλευρά των εργαζομένων δεσμεύεται να μην προχωρήσει σε δικαστική διεκδίκηση των μισθολογικών διαφορών που προέκυψαν από τις μισθολογικές μειώσεις κατά τον Φεβρουάριο του 2014. Αμφότερα τα μέρη συναποδέχονται να προχωρήσουν σε ματαίωση της συζήτησης του δικογράφου της από 26/3/15 απ. κατ. 4417/2015 αγωγής που άσκησε στο ειρηνοδικείο Αθηνών η πλευρά των εργαζομένων με την διαδικασία των εργατικών διαφορών κατά την δικάσιμο της 18/11/16 και να μην προχωρήσουν σε επαναφορά της συζήτησης εφόσον η παρούσα ΣΣΕ τηρηθεί για όλη την διάρκεια της. Υπό τον όρο της υποχρέωσης της καλόπιστης διαπραγματεύσεως η πλευρά των εργαζομένων δεσμεύεται να μην επανακινήσει οποιοδήποτε ζήτημα διεκδίκησης μισθολογικών διαφορών κατά την διάρκεια των συλλογικών διαπραγματεύσεων μετά την

λήξη της παρούσας και με σκοπό την σύναψη νέας ΣΣΕ αν και εφόσον τηρηθεί η παρούσα ως προς όλους της τους όρους συμπεριλαμβανομένου του όρου της χρονικής της διάρκειας.

3.4 Ο Συνεταιρισμός εξετάζει σε θετική κατεύθυνση τη χορήγηση εταιρικού προγράμματος πλήρους κάλυψης νοσοκομειακής περίθαλψης και προγνωστικών εξετάσεων για τους εργαζόμενους του Συνεταιρισμού, μετά από σχετική διαβούλευση με το Σωματείο.

ΑΡΘΡΟ 4

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

4.1. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται με την παρούσα.

4.2. Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ είναι διετής. Αρχίζει από 1 Δεκεμβρίου 2016 εκτός αν ορίζεται διαφορετικά και λήγει στις 30.11.2018.

Για το Σωματείο Υπαλλήλων
Προμ/κού Συν/σμού Προσ/κου ΔΕΗ

Η Πρόεδρος

ΜΕΤΑΞΙΑ ΣΤΕΚΟΥΛΕΑ



Η Γεν. Γραμματέας

ΑΥΓΗ ΧΡΟΝΟΠΟΥΛΟΥ

Για τον Προμηθευτικό
Συνεταιρισμό Προσωπικού ΔΕΗ

Ο Πρόεδρος

ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΒΡΑΜΙΔΗΣ



Ο Γεν. Γραμματέας

ΙΩΑΝΝΗΣ ΛΑΜΠΡΟΥ