

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

"Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Επιχείρηση ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ Α.Ε."

Στην Ρόδο σήμερα 6 Αυγούστου 2013 στα γραφεία της εταιρίας ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ Α.Ε. (Παπανικολάου 4, Ρόδος) οι υπογράφωντες, αφενός Enrico B. Aidan Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος, ως εκπρόσωπος της επιχείρησης "ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ Α.Ε.", και αφετέρου οι: Γεώργιος Φραντζολάκης Πρόεδρος και Νικόλαος Καντιμοίρης Γενικός Γραμματέας ως εκπρόσωποι του Επιχειρησιακού Σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων στο Καζίνο Ρόδου», όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Ε., συμφώνησαν τα εξής:

Άρθρο 1

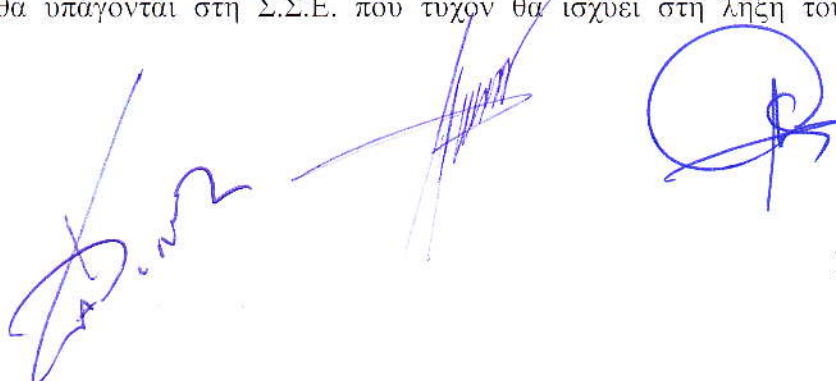
- Α. Η παρούσα ρύθμιση καταλαμβάνει όλους τους εργαζόμενους με Σύμβαση Εξαρτημένης Εργασίας Αορίστου Χρόνου, είτε με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, είτε με σύμβαση μερικής απασχόλησης στην επιχείρηση «ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ Α.Ε.», πλην των Διευθυντικών Στελεχών και των Προϊσταμένων.

Η διάρκεια της παρούσης είναι διετής αρχομένη την 1^η Ιουλίου 2013 και λήγουσα την 30^η Ιουνίου 2015.

Συγχρόνως με την παρούσα συνεχίζουν να ισχύουν οι όροι και οι προβλέψεις του ιδιωτικού συμφωνητικού υπογραφέντος μεταξύ του Σωματείου και της Εταιρείας έως την ημερομηνία λήξης της παρούσας σύμβασης.

Επίσης η εταιρία υποχρεούται να παράσχει προς όλους τους εργαζόμενους μέλη του σωματείου ή μη απασχολούμενους με συμβάσεις αορίστου χρόνου, ομαδική ασφάλιση επιπρόσθετων παροχών υγείας, υπό όρους και συμφωνίες που αναφέρονται στο άρθρο 4 της παρούσης υπό τον τίτλο λοιπές παροχές.

- Β. Για όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους και μέχρι το διάστημα των πρώτων έξι μηνών από την πρόσληψη δεν θα ισχύουν τα ανωτέρω αλλά οι αποδοχές θα καθορίζονται από τις διατάξεις και προβλέψεις των κατώτατων νομοθετημένων ισχυόντων νόμων και Υπουργικών Αποφάσεων. Μετά το πέρας του εξαμήνου ανεξαρτήτου της εργασιακής σχέσης (Αορίστου ή Ορισμένου) θα υπάγονται στη Σ.Σ.Ε. που τυχόν θα ισχύει στη λήξη του εξαμήνου



Άρθρο 2

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ – ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ – ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ – ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

1. ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΤΡΑΠΕΖΙΩΝ ΠΑΙΓΝΙΩΝ

1.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

1.1.1 ΚΡΟΥΠΙΕΡ

Είναι οι εργαζόμενοι που διεξάγουν τα παιχνίδια σύμφωνα με τις υποδείξεις των προϊσταμένων (pit bosses , assistant pit bosses και inspector) και συλλέγουν μάρκες όταν παραστεί η ανάγκη.

1.1.2 ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ

Οι εργαζόμενοι αυτοί, κυρίως επιβλέπουν τραπέζια παιγνίων για την εφαρμογή των κανονισμών διεξαγωγής παιγνίων Καζίνο και την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών. Μεριμνούν για την καθαριότητα των τραπεζιών, ελέγχουν τις προκαταβολές κατά την έναρξη, διάρκεια και κλείσιμο του τραπεζιού, καθοδηγούν τους κρουπιέρ ώστε να εφαρμόζουν τους κανόνες διεξαγωγής των παιγνίων, φροντίζουν για την ασφάλεια των παιγνίων, την απρόσκοπτη διεξαγωγή τους, επιλύουν απορίες και δίδουν πληροφορίες σε πελάτες, παρακολουθούν την εξέλιξη των παιγνίων και μεταφέρουν συνεχώς προς τους ανωτέρους τους ο,τιδήποτε αφορά στα τραπέζια ευθύνης τους, σύμφωνα με τις οδηγίες. Ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης και σύμφωνα με τη κρίση των προϊσταμένων τους διεξάγουν και το παιχνίδι.

1.1.3 ΒΟΗΘΟΙ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ

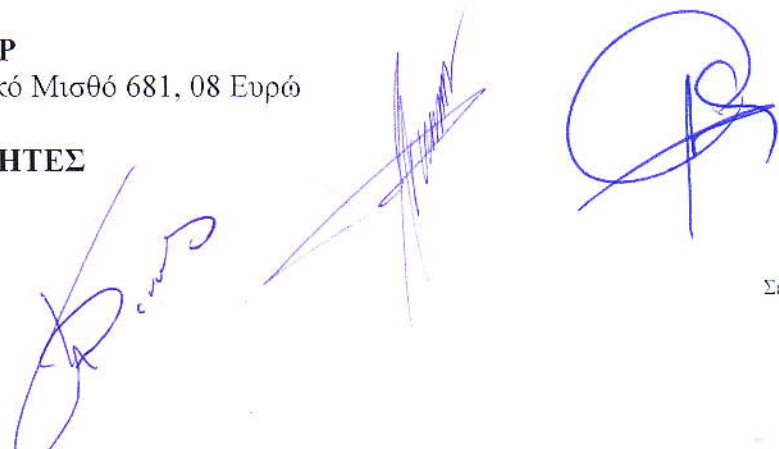
Οι εργαζόμενοι αυτοί, κατά βάση είναι βοηθοί προϊσταμένου αίθουσας και ευθύνονται για την εποπτεία ενός pit (ομάδα τραπεζιών), όταν απουσιάζει ή όταν δεν υπάρχει προϊστάμενος αίθουσας (pit boss). Τα καθήκοντά τους έχουν σχέση με την εποπτεία των παιγνιδιών που τους έχουν ανατεθεί και με την επίβλεψη του προσωπικού. Έχουν την ευθύνη συλλογής των οικονομικών στοιχείων (σκορ) της ομάδας τραπεζιών που τους έχουν ανατεθεί, και φροντίζουν για την ανάθεση καθηκόντων και τα διαλείμματα του προσωπικού. Ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης και σύμφωνα με τη κρίση των προϊσταμένων τους εκτελούν και τα καθήκοντα του Επιθεωρητή όπως περιγράφονται στη παράγραφο 1.1.2.

1.2 ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

1.2.1 ΚΡΟΥΠΙΕΡ

Αμείβεται με Βασικό Μισθό 681, 08 Ευρώ

1.2.2 ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ



Αμείβεται με Βασικό Μισθό 828, 95 Ευρώ

1.2.3 ΒΟΗΘΟΣ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ

Αμείβεται με Βασικό Μισθό 1.051,34 Ευρώ

Α. ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑΤΑ

1. Φιλοδομήματα είναι οι κυμαινόμενες οικονομικές παροχές, που προέρχονται από τις προαιρετικές καταβολές πελατών του Καζίνο κατά την διεξαγωγή παιγνιδιών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην Υπ.Απ. Τ6736/ΦΕΚ 929 Β/4-7-2003 άρθρο 9 παρ. 1, οι οποίες διανέμονται στο σύνολό τους στους εργαζόμενους στα παίγνια, δηλαδή στις ειδικότητες Κρουπιέρ, Επιθεωρητή και Βοηθό Τμηματάρχη.
2. Τα φιλοδομήματα συλλέγονται στα ειδικά κουτιά των επιτραπέζιων παιγνίων και συγκεντρώνονται στο τέλος κάθε παιχνιδιού με την εποπτεία του αρμόδιου επιθεωρητή και καταγράφονται σε ειδικό δελτίο. Οι μάρκες των φιλοδορημάτων παραδίδονται στο Ταμείο του Καζίνο και το ποσό που αναλογεί στην αξία τους καταγράφεται στο ημερήσιο «Δελτίο Φιλοδορημάτων» και στη συνέχεια δημιουργείται το «Συγκεντρωτικό Δελτίο Φιλοδορημάτων» της ημέρας από όλα τα τραπέζια. Αντίγραφο του ημερήσιου συγκεντρωτικού δελτίου αναρτάται στον Πίνακα Ανακοινώσεων του εντευκτηρίου του προσωπικού. Στο τέλος κάθε μήνα η διοίκηση του Καζίνο γνωστοποιεί στο Σωματείο αναλυτική κατάσταση της διανομής των φιλοδορημάτων.
3. Τα φιλοδομήματα ανήκουν καθ' ολοκληρία στους εργαζόμενους. Όπως είχε συμφωνηθεί και στην από 14/03/2001 Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., όπως αυτή τροποποιήθηκε και ίσχυε έως και σήμερα, και εφαρμόστηκε έως και σήμερα, η εταιρία ουδέν ποσό δικαιούται από τα φιλοδομήματα αλλά και ουδέν ποσόν θα επιβαρύνεται από την καταβολή και διανομή αυτών. Η εταιρία θα παρακρατά ποσοστό 35% εκ των φιλοδορημάτων για την κάλυψη των εργοδοτικών εισφορών που αναλογεί σε κάθε εργαζόμενο για την αιτία αυτή καθώς και την αναλογία δώρου Χριστουγέννων, Πάσχα, Επιδόματος Αδείας, Αποζημιώσεων Αδείας, Καταγγελία Σύμβασης κ.λ.π.. Οι εργατικές εισφορές θα παρακρατούνται από τις αποδοχές του εργαζομένου, αυτόματα, όπως εγένετο έως και σήμερα. Τυχόν υπόλοιπο το οποίο θα προκύπτει από το παρακρατηθέν θα αναδιανέμεται στους εργαζόμενους ετησίως με την πληρωμή της μισθοδοσίας Δεκεμβρίου, μετά την προαναφερόμενη αφαίρεση των κρατήσεων. Πλέον τούτων, σε περίπτωση που τυχόν προκύψει και οποιαδήποτε άλλη νόμιμη επιβάρυνση, τακτική ή έκτακτη, οιασδήποτε μορφής, και οιασδήποτε γενεσιουργού αιτίας, που θα επιβαρύνει το ποσόν των διανεμόμενων φιλοδορημάτων, η εταιρία θα παρακρατά το αναλογούν ποσό, από τα υπό διανομήν φιλοδομήματα, προς κάλυψιν των αναγκών αυτών, γνωστοποιώντας συγχρόνως το γεγονός αυτό στο σωματείο των εργαζομένων.
4. Από το άνω ποσοστό των φιλοδορημάτων που θα διανέμεται στους εργαζόμενους/τεχνικούς τυχερών παιγνίων, μέσω της μηνιαίας μισθοδοσίας τους, η διανομή τους θα γίνεται ως εξής:

Κάθε προσλαμβανόμενος στο τμήμα των επιτραπέζιων παιγνίων ανεξαρτήτως βαθμίδας εξαιρουμένων των Τμηματάρχων (Pit bosses) και των Προϊσταμένων βάρδιας (Shift Managers) Θα αμείβονται ως εξής:

Χρόνια Προϋπηρεσίας	Πόντοι
0- 1	6
1-2	7
2-3	8
3-4	9
4-5	10
5-6	11
6-7	12

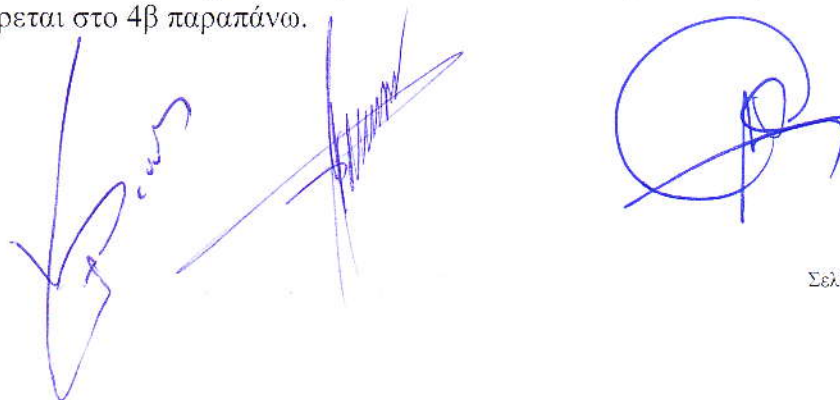
Η προαναφερθείσα διανομή πόντων εφαρμόζεται επίσης στους εποχιακούς και μερικής απασχόλησης υπαλλήλους. Για αυτούς το έτος απασχόλησης θα θεωρείται όσο χρονικό διάστημα απασχολήθηκαν κατά την διάρκεια ενός ημερολογιακού έτους, αρχόμενο την πρώτη ημέρα απασχόλησής τους και λήγοντος την αντίστοιχη προηγούμενη του επόμενου έτους.

Οι έξι πόντοι των κρουπιέρ θα αναλογούν μόνο σε αυτούς που είτε για πρώτη φορά απασχολούνται είτε δεν έχουν συμπληρώσει ένα αναγνωρισμένο έτος απασχόλησης σε οποιοδήποτε καζίνο εντός της Ελληνικής Επικράτειας.

4α. Δικαίωμα συμμετοχής στα φιλοδωρήματα έχουν οι εργαζόμενοι που απασχολήθηκαν εργάσιμες ημέρες του μήνα, στον οποίο αφορά η διανομή του φιλοδωρήματος, με εξαίρεση την περίπτωση της διανομής του εναπομείναντος **ετησίου αποθεματικού του προηγούμενου έτους που διανέμεται κατά τον μήνα Δεκέμβριο του ιδίου έτους.**

4β. Στους εργαζόμενους που δεν απασχολήθηκαν για κάποιο λόγο όλες τις εργάσιμες ημέρες, λόγω απουσίας, ή μη απασχόλησης λόγω ασθένειας στο τμήμα των επιτραπέζιων παιγνίων δεν καταβάλλεται φιλοδώρημα εκτός εάν κατόπιν ομόφωνης απόφασης του διοικητικού συμβουλίου του Σωματίου υποδειχθεί να καταβληθεί ποσό από τα φιλοδωρήματα μέσω της μισθοδοσίας το οποίο θα καθορίζεται από την ομόφωνη απόφαση.

4γ. Η μη απασχόληση κατά την περίοδο της ετήσιας άδειας, της συνδικαλιστικής αμειβόμενης άδειας σύμφωνα με την Ελληνική εργατική νομοθεσία, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής εργασίας για την συμμετοχή στη διανομή των φιλοδωρημάτων. Εντούτοις, οποιαδήποτε άδεια ασθένειας θα αντιμετωπίζεται όπως αναφέρεται στο 4β παραπάνω.



2. ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΖΙΝΟ

2.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Διασφαλίζουν την προστασία των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας, τηρούν την τάξη και το νόμο και εξασφαλίζουν την πλήρη ασφάλεια του προσωπικού και των ιδιοκτητών ενόσω βρίσκονται μέσα στο καζίνο. Ευθύνονται για τον έλεγχο των πελατών κατά την είσοδο τους.

2.2 ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

2.2.1 Υπάλληλος Ασφαλείας (Security Officer)

Αμείβεται με Βασικό Μισθό 796 Ευρώ

2.4 Προϊστάμενος Ασφαλείας (Security Supervisor)

Αμείβεται με Βασικό Μισθό 875,6 Ευρώ

3. ΤΑΜΙΕΣ

3.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Διενεργούν τις συναλλαγές πώλησης και εξαργύρωσης μαρκών και κερμάτων, καθώς και κάθε άλλη κανονική οικονομική συναλλαγή που γίνεται σε ένα ταμείο.

3.1.1 Υπάλληλος Ταμείου Καζίνο (Cash Desk Cashier)

3.1.2 Προϊστάμενος Ταμείου Καζίνο (Cash Desk Supervisor)

3.1.3 Ταμπλίστας (F & B Control)

3.2. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Για τις ειδικότητες 3.1.1. και 3.1.3 ορίζεται στα 816,41 Ευρώ

Για την ειδικότητα 3.1.2 ορίζεται στα 898,05 Ευρώ

4. ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΠΟΔΟΧΗΣ (RECEPTION)

4.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Διασφαλίζουν την πιστή και ακριβή εφαρμογή των κρατικών κανονισμών που αφορούν την είσοδο παικτών στο Καζίνο. Υποδέχονται τους πελάτες και φροντίζουν για την απρόσκοπτη διαδικασία εισόδου τους στο Καζίνο.

4.1.1 Υπάλληλοι Υποδοχής (Receptionist)

4.1.2 Υπεύθυνη βάρδιας (Shift Leader)

4.1.3 Οδηγοί

4.2. ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

4.2.1 Για τις Υπαλλήλους Υποδοχής ορίζεται στις 836,81 Ευρώ

4.2.2 Για τις Υπεύθυνες Βάρδιας ορίζεται στις 920,49 Ευρώ (Διαφορά 2,03€)

4.2.3 Για τους οδηγούς οι αμοιβές ορίζονται σύμφωνα με την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Οδηγών.

5. ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΕΣ ΧΡΗΜΑΤΩΝ – ΚΕΡΜΑΤΩΝ

5.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

5.1.1 Καταμετρητές

Έχουν την ευθύνη της καταμέτρησης και της καταγραφής των χρημάτων που προέρχονται από την διεξαγωγή παιγνίων στα επιτραπέζια τυχερά παιγνίδια και την καταμέτρηση και καταγραφή των κερμάτων που προέρχονται από την διεξαγωγή παιγνίων στα μηχανήματα ηλεκτρονικών παιγνιδιών.

5.1.2 Προϊστάμενοι

Έχουν την ευθύνη της εποπτείας και τήρησης των κανονισμών καταμέτρησης σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας και Διοικητικού ελέγχου των Καζίνων.

5.2 ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

5.2.1 Για τους καταμετρητές ορίζεται στις 816,41 Ευρώ

5.2.2 Για τους Προϊστάμενους ορίζεται στις 898,05 Ευρώ (Διαφορά 20,44€)

6. ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΠΑΙΓΝΙΩΝ

6.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

6.1.1. Υπάλληλοι Μηχανημάτων Ηλεκτρονικών Παιγνίων

Εξυπηρετούν τους πελάτες που χρησιμοποιούν τα μηχανήματα ηλεκτρονικών παιγνιδιών διεκπεραιώνοντας οικονομικές συναλλαγές (πληρώσεις μηχανημάτων με κέρματα, πληρωμές έκτατων κερδών – τζάκποτ-). Μεριμνούν για την καθαριότητα του χώρου και των μηχανημάτων, φροντίζουν για την ασφάλεια των παιγνίων και την απρόσκοπτη λειτουργία τους, επιλύουν απορίες και δίδουν πληροφορίες σε πελάτες και μεταφέρουν συνεχώς προς τους ανωτέρους τους οτιδήποτε αφορά στο χώρο ευθύνης τους σύμφωνα με τις οδηγίες.

6.1.2. Τεχνικοί Μηχανικών Παιγνίων

Συντηρούν και επισκευάζουν τα μηχανήματα ηλεκτρονικών παιγνιδιών και τον λοιπό εξοπλισμό του τμήματος μηχανημάτων ηλεκτρονικών παιγνιδιών και εξασφαλίζουν την ομαλή λειτουργία τους. Επίσης έχουν την ευθύνη συντήρησης και επισκευής των επιτραπέζιων τεχνικών παιγνιδιών και του εξοπλισμού του ταμείου. Όταν δεν απασχολούνται με την συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού εξυπηρετούν πελάτες όπως οι Υπάλληλοι και όπως περιγράφεται στην παρ. 6.1.1.



6.2. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

- 6.2.1 Για τους Υπαλλήλους Μηχανικών Παιγνίων ορίζεται στις 836,81 Ευρώ
- 6.2.2 Για τους Τεχνικούς Μηχανικών Παιγνίων ορίζεται στις 918,46 Ευρώ
- 6.2.3 Για τους Προϊσταμένους Μηχανικών Παιγνίων 920,49 Ευρώ (?)

7. ΤΜΗΜΑΤΑ ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΥ (F & B)

7.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

7.1.1. Μπάρμαν

Εξυπηρετούν τους πελάτες στον τομέα ποτών και αναψυκτικών.

7.1.2. Captains, Σερβιτόροι, Βοηθοί Σερβιτόρου, Σερβιτόροι Cocktails

Φροντίζουν για την εξυπηρέτηση των πελατών στον τομέα των ποτών και του εστιατορίου.

7.1.3 Προϊστάμενος Κουζίνας, Μάγειρες Α', Μάγειρες Β', Μάγειρες Γ', Λαντζιέρηδες κλπ.

7.2 ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

- 7.2.1 Μπάρμαν: Ορίζεται στις 857,22 Ευρώ
- 7.2.2 Σερβιτόρος - Captain: Ορίζεται στις 857,22 Ευρώ
- 7.2.3 Σερβιτόρος Piccolo, Βοηθός Σερβιτόρου: Ορίζεται στις 796 Ευρώ
- 7.2.4 Μάγειρας Α', Χασάπης, Προϊστάμενος κουζίνας : Ορίζεται στις 898,02 Ευρώ
- 7.2.5 Μάγειρας Β' : Ορίζεται στις 816,41 Ευρώ
- 7.2.6 Μάγειρας Γ', Υπάλληλος Καντίνας, Λαντζιέρης: Ορίζεται στις 775,59 Ευρώ

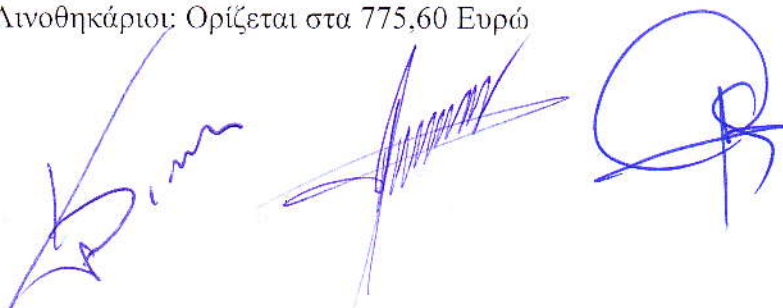
8 ΤΜΗΜΑ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

8.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

- 8.1.1 Καθαρίστριες, Καθαριστές, Καμαριέρες
- 8.1.2 Επόπτριες Καθαρισμού
- 8.1.3 Μοδίστρες – Λινοθηκάριοι

8.2.ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

- 8.2.1 Καθαρίστρια, Καμαριέρα: Ορίζεται στα 775,60 Ευρώ
- 8.2.2 Καθαριστής: Ορίζεται στα 816,41 Ευρώ
- 8.2.3 Επόπτρια Καθαρισμού: Ορίζεται στα 857,22 Ευρώ
- 8.2.4 Μοδίστρες:-Λινοθηκάριοι: Ορίζεται στα 775,60 Ευρώ



9. ΤΜΗΜΑ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

9.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

9.1.1 Ηλεκτρολόγοι – Ηλεκτροτεχνίτες

9.1.2 Ψυκτικοί

9.1.3 Υδραυλικοί – Ελαιοχρωματιστές

9.1.4 Κηπουροί

9.2 ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

9.2.1. Ηλεκτρολόγοι – Ηλεκτροτεχνίτες

Αμείβονται σύμφωνα με την Εθνική Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των «Ηλεκτροτεχνιτών Καταστημάτων», ως προς τις αποδοχές (μισθός και επιδόματα) και όπως αυτή ισχύει κάθε φορά.

9.2.2. Ψυκτικοί

Αμείβονται σύμφωνα με την Εθνική Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των «Πρακτικών Μηχανικών, Θερμαστών, Ψυκτικών κλπ», ως προς τις αποδοχές (μισθός και επιδόματα) και όπως αυτή ισχύει κάθε φορά.

9.2.3 Υδραυλικοί - Ελαιοχρωματιστές

Αμείβονται σύμφωνα με την Εθνική Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των «Οικοδόμων Μονίμων Συνεργείων», ως προς τις αποδοχές (μισθός και επιδόματα) και όπως αυτή ισχύει κάθε φορά.

9.2.4 Κηπουροί

Αμείβονται σύμφωνα με την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Ανθοκηπουρών.

10. ΤΜΗΜΑ ΟΠΤΙΚΟΑΚΟΥΣΤΙΚΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ

Λόγω της φύσης της εργασίας τους και της απευθείας σύνδεσής τους με τους Διευθύνοντες και τους Μετόχους της εταιρίας, οι υπάλληλοι αυτού του τμήματος θα έχουν προσωπικά ανεξάρτητα συμβόλαια που θα ορίζουν την εργασιακή τους σχέση και τις αμοιβές τους με την εταιρία.

11. ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΩΝ – ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ – ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΕΣ

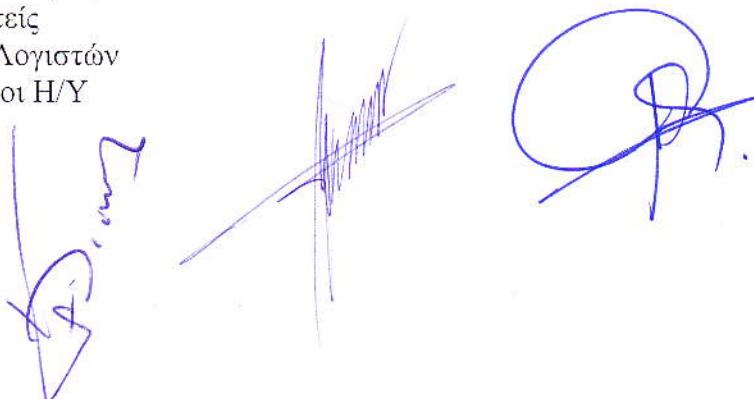
11.1 ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

11.1.1 Υπάλληλοι Γραφείων

11.1.2 Γραμματείς

11.1.3 Βοηθοί Λογιστών

11.1.4 Υπάλληλοι Η/Υ



11.2 ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

- 11.2.1 Για τους υπαλλήλους γραφείων, τις γραμματείς και τους Βοηθούς Λογιστές ορίζεται στα 816,41 Ευρώ
- 11.2.2 Για τους υπαλλήλους μηχανογράφησης ορίζεται στα 918,46 Ευρώ

12. ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ

12.1 ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

Ορίζεται στα 816,41 Ευρώ

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Σε όλες τις παραπάνω ειδικότητες, καταβάλλονται τα ακόλουθα επιδόματα, τα οποία υπολογίζονται στον εκάστοτε καταβαλλόμενο Βασικό Μισθό της ειδικότητας στην οποία εντάσσεται ο εργαζόμενος.

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Το επίδομα προϋπηρεσίας περιορίζεται σε ποσοστό 20% επί του εκάστοτε βασικού μισθού.

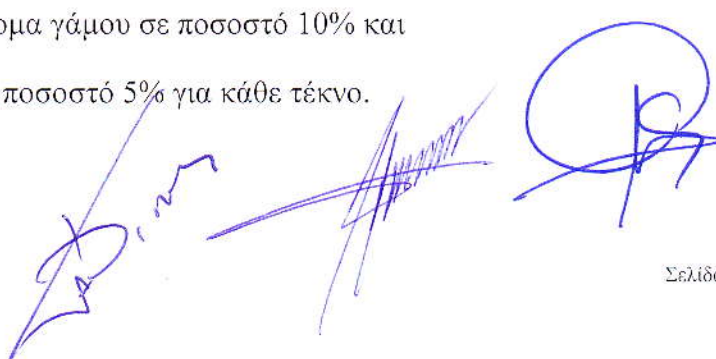
Εργαζόμενοι που λαμβάνουν ποσοστό μεγαλύτερο του 20%, από 01/01/2011 το ποσοστό του επιδόματος προϋπηρεσίας τους θα μειωθεί ανάλογα. Για τους εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί από το έτος 2007 και μετά θα συνεχίσει να καταβάλλεται το ποσόν που θα προβλέπεται και προσδιορίζεται, κάθε χρόνο από την Τοπική Κλαδική Σύμβαση Ξενοδοχοϋπαλλήλων. Ειδικότερα προσδιορίζεται από 01/01/2007 σε 10 Ευρώ ανά χρόνο βεβαιωμένης προϋπηρεσίας στην ίδια ειδικότητα.

Οίκοθεν νοείται ότι κάθε εργαζόμενος είτε προσληφθείς προ του 2007 είτε μετά, όταν συμπληρώσει ποσό που αντιστοιχεί στο 20% του εκάστοτε βασικού μισθού του, το επίδομα προϋπηρεσίας θα σταματάει στο σημείο αυτό.

Επίσης για όσους έχουν προσληφθεί μετά το 2007 οποιοδήποτε ποσό έχουν λάβει έως και σήμερα συνυπολογίζεται για το σχηματισμό του ποσοστού του 20%.

2. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

- α. Καταβάλλεται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% και
- β. Επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.



Το επίδομα γάμου χορηγείται σύμφωνα με τους όρους της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Τα επιδόματα τέκνων χορηγούνται σε κάθε γονέα και μέχρι τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας του τέκνου.

Ειδικότερα, πέραν των επιδομάτων που ορίζονται παραπάνω χορηγούνται επιπλέον επιδόματα/χορηγήσεις όπως περιγράφονται παρακάτω:

- Στους υπαλλήλους του τμήματος Ασφαλείας
 - Επίδομα φύλαξης Καζίνο 5% επί του βασικού μισθού
 - Χορήγηση χειμερινής στολής εργασίας επιπλέον για κάθε εργαζόμενο, που θα φυλάει εξωτερικούς χώρους.
 - Σε καμία περίπτωση τα όργανα ασφαλείας του Καζίνο δεν θα αναλαμβάνουν την μεταφορά και φύλαξη όπλων των πελατών, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 1036/96 Υπ. Απόφαση (άρθρο 7 παρ. 5)
 - Επίδομα υπευθυνότητας 5% στους προϊστάμενους επί του βασικού μισθού
- Στους υπαλλήλους του τμήματος Ταμείου
 - Επίδομα διαχειριστικών λαθών 5% επί του βασικού μισθού
 - Επίδομα οθόνης 5% επί του βασικού μισθού
 - Για την κατηγορία 3.1.2 (ταμπλίστες) επίδομα Τουριστικής Εκπαιδεύσεως, το οποίο υπολογίζεται στο βασικό μισθό ως εξής: α) για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών 15%, β) για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους απόφοιτους Σχολών Μετεκπαίδευσης (Βασικής Σχολής Τουριστικών Επαγγελματιών) 10% και γ) για τους απόφοιτους της ταχύρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6% (ΣΣΕ 30/7/1991 & ΔΑ 20/97)
 - Επίδομα υπευθυνότητας 5% στους προϊστάμενους επί του βασικού μισθού
- Στους υπαλλήλους του τμήματος Μηχανικών Παιγνίων
 - Επίδομα υπευθυνότητας 5% στους προϊστάμενους επί του βασικού μισθού
- Στους υπαλλήλους της τμήματος Υποδοχής
 - Επίδομα οθόνης 5% επί του βασικού μισθού
 - Επίδομα Τουριστικής Εκπαιδεύσεως το οποίο υπολογίζεται στο βασικό μισθό ως εξής : α) για τους πτυχιούχους ανώτερων τουριστικών σχολών 15%, β) για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης (Βασικής Σχολής Τουριστικών Επαγγελματιών) 10% και γ) για τους αποφοίτους της ταχύρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6% (ΣΣΕ 30-7-1991 & ΔΑ 20/97)
 - Επίδομα υπευθυνότητας 5% στις υπεύθυνες βάρδιες επί του βασικού μισθού.
- Στους υπαλλήλους του τμήματος Καταμέτρησης
 - Επίδομα υπευθυνότητας 5% στους προϊστάμενους καταμέτρησης επί του βασικού μισθού

- Η εταιρεία υποχρεούται στην προμήθεια ιονιστή ατμόσφαιρας στον χώρο εργασίας
- Η εταιρεία οφείλει να τοποθετήσει καθίσματα στους χώρους εργασίας του τμήματος
- Στους υπαλλήλους Επισιτιστικών Τμημάτων
 - Επίδομα Τουριστικής Εκπαιδύσεως, το οποίο υπολογίζεται στο βασικό μισθό ως εξής: α) για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών 15%, β) για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους απόφοιτους Σχολών Μετεκπαίδευσης (Βασικής Σχολής Τουριστικών Επαγγελματιών) 10% και γ) για τους απόφοιτους της ταχύρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6% (ΣΣΕ 30/7/1991 & ΔΑ 20/97)
 - Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10% επί του βασικού μισθού για τις ειδικότητες της κουζίνας
 - Επίδομα διαχειριστικών λαθών 5% επί του βασικού μισθού για τους μπάρμαν
 - Επίδομα υπευθυνότητας 5% επί του βασικού μισθού για τους captain και τον προϊστάμενο κουζίνας
- Στους υπαλλήλους του τμήματος Καθαριότητας
 - Στις κατηγορίες 8.2.1 και 8.2.2 επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 5% επί του βασικού μισθού
 - Επίδομα Τουριστικής Εκπαιδύσεως, το οποίο υπολογίζεται στο βασικό μισθό ως εξής: α) για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών 15%, β) για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους απόφοιτους Σχολών Μετεκπαίδευσης (Βασικής Σχολής Τουριστικών Επαγγελματιών) 10% και γ) για τους απόφοιτους της ταχύρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6% (ΣΣΕ 30/7/1991 & ΔΑ 20/97)
 - Επίδομα 5% υπευθυνότητας για τις επόπτριες επί του βασικού μισθού
- Στους υπαλλήλους Γραφείων
 - Επίδομα οθόνης 10% επί του βασικού μισθού
 - Επίδομα σχολής 6% για τους απόφοιτους ιδιωτικών σχολών αναγνωρισμένων από το κράτος ή ΙΕΚ, 10% για απόφοιτους ΚΑΤΕΕ ή ΤΕΙ και 18% για απόφοιτους ανωτάτων σχολών
 - Επίδομα ξένης γλώσσας 14,67 Ευρώ μόνον εφόσον είναι κάτοχοι των τίτλων Cambridge Proficiency ή Michigan Proficiency ή Αγγλόφωνης Πανεπιστημιακής Σχολής του εξωτερικού

Άρθρο 3

ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ (ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ)

1. Οι ατομικές συμβάσεις εργασίας θα παραδίδονται στους εργαζόμενους κατά την ανάληψη των καθηκόντων τους με την αντίστοιχη αναλυτική περιγραφή καθηκόντων, προκειμένου να έχουν άμεση και πλήρη γνώση των όρων εργασίας και του εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας.

2. Η συμπεριφορά των εργαζομένων και η διαδικασία πειθαρχικού ελέγχου ρυθμίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία και από τον εκάστοτε ισχύοντα Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας.
3. Οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που αναφέρονται στον Ν.2206/1994 έχουν υποχρέωση να φέρουν σε όλη την διάρκεια του χρόνου εργασίας τους Δελτίο Καταλληλότητας, το οποίο εκδίδεται με φροντίδα της εταιρείας από την Επιτροπή Καζίνο, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Στο Δελτίο Καταλληλότητας αναγράφεται η ειδικότητα του εργαζομένου. Σε περίπτωση προαγωγής ή αλλαγής ειδικότητας του εργαζομένου, η Διοίκηση του Καζίνο επιμελείται την έκδοση νέου Δελτίου Καταλληλότητας κατά την διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου.
4. Εάν για οποιοδήποτε λόγο λήξει η εργασιακή σχέση του εργαζομένου με την εταιρεία είναι υποχρεωτικό να επιστρέψει στην εταιρεία το Δελτίο Καταλληλότητας του, την μαγνητική του κάρτα, τη στολή εργασίας του, το κλειδί του φοριαμού του και οτιδήποτε άλλο ανήκει στην κυριότητα της εταιρείας και πρέπει να επιστραφεί.

Αρθρο 4

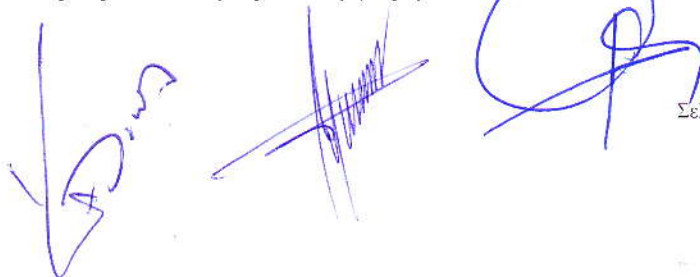
ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Ο κάθε εργαζόμενος θα μπορεί να λάβει προκαταβολή του μισθού του έως και 30% του βασικού μισθού του, εφόσον ο ίδιος το ζητήσει με έγγραφη αίτηση του στο γραφείο Προσωπικού έως τις 25 του τρέχοντος μηνός και υπάρχει ταμειακή ευχέρεια.
2. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν και η εργοδότη εταιρεία υποχρεούται να καταρτίσει με ασφαλιστική εταιρεία δικής της επιλογής και έγκρισής του σωματείου ομαδική ασφαλιστική σύμβαση παροχής συμπληρωματικών προς τη δημόσια ασφάλιση υπηρεσιών υγείας προς τους όλους τους εργαζόμενους στην επιχείρηση απασχολούμενους με συμβάσεις αορίστου χρόνου. Το κόστος των ασφαλίσεων που θα υποχρεούται να καταβάλει στην περίπτωση αυτή η εργοδότη εταιρεία θα ανέρχεται κατ'εκτίμηση στο ποσό των 40.000,00 Ευρώ περίπου σε ετήσια βάση, η δε σχετική ασφαλιστική σύμβαση οφείλει να έχει καταρτιστεί έως της 30^η Σεπτεμβρίου 2013. Η εν λόγω ασφαλιστική σύμβαση θα ισχύει τουλάχιστον όσο ισχύει η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας,

Αρθρο 5

ΘΕΣΜΙΚΑ

1. Ο χρόνος εργασίας καθορίζεται σε πέντε (5) ημέρες και για 40 ώρες την εβδομάδα και αφορά όλες τις ειδικότητες των εργαζομένων.



2. Κατά τον χρόνο απασχόλησής τους οι εργαζόμενοι του τμήματος Επιτραπέζιων Παιγνίων ασκούν τα καθήκοντα τους σύμφωνα με το πρόγραμμα, που ορίζει η διοίκηση και έχουν διάλειμμα 20 λεπτά ανά μία (1) ώρα συνεχούς απασχόλησης. Η εταιρία κατά την χρονική διάρκεια της καλοκαιρινής περιόδου (από 1^η Ιουλίου έως και 30^η Σεπτεμβρίου) και κατά τις χρονικές περιόδους των εορτών των Χριστουγέννων (από 15^η Δεκεμβρίου έως και 15^η Ιανουαρίου) και του Πάσχα (-κινητή εορτή- 1 εβδομάδα πριν και 1 εβδομάδα μετά τη Κυριακή του Πάσχα) και κατά τη διάρκεια των ημερών Παρασκευής, Σαββάτου και Κυριακής εκάστης εβδομάδας καθώς επίσης και όποτε κρίνει ότι έχει ανάγκη (έκτακτη άφιξη γκρουπ παικτών, ασθένειες υπαλλήλων κλπ) δύναται να προσαυξάνει το χρόνο συνεχούς απασχόλησης ενός εργαζομένου έως και 1 ώρα και 40 λεπτά οπότε και θα λαμβάνεται το διάλειμμα του. Γενικά για τη διάρκεια και το ρυθμό του διαλείμματος έγκειται στην απόφαση των Διευθυντών και των Προϊσταμένων του συγκεκριμένου τμήματος η παροχή διαλειμμάτων σε συντομότερο χρονικό διάστημα.
3. Το πρόγραμμα (βάρδιες) θα ορίζεται από την εταιρεία σε δεκαπενθήμερη βάση. Σε κάθε περίπτωση, και πριν τη λήξη της δεύτερης εβδομάδας, θα πρέπει να ορίζεται το πρόγραμμα του επόμενου δεκαπενθημέρου. Το ωράριο θα είναι πάντα συνεχόμενο και σε καμία περίπτωση διακεκομμένο με την απαραίτητη διακοπή έντεκα (11) ωρών από την μία προγραμματισμένη βάρδια στην επόμενη. Σε τμήματα των οποίων οι βάρδιες είναι κυλιόμενες, η διακοπή από την μία βάρδια στην άλλη δύναται να είναι οκτώ (8) ώρες εφόσον η εν λόγω διακοπή λαμβάνει χώρα έως και δύο φορές στην περίοδο που μεσολαβεί από ρεπό σε ρεπό.
4. Κάθε εργαζόμενος δικαιούται δύο (2) συνεχόμενες ημέρες ρεπό την εβδομάδα και μία (1) Κυριακή ρεπό κάθε έξι (6) εβδομάδες. Δύναται να δίδονται τέσσερα (4) συνεχόμενα ρεπό.
5. Η εταιρία θα λάβει υπόψη της, μετά από σχετική αίτηση των ενδιαφερομένων, να διευκολύνει τις βάρδιες των νυμφευμένων ζευγαριών καθώς και των έγγαμων εργαζομένων με αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις.
6. Κατά τον ημερήσιο χρόνο, εργασίας οι υπάλληλοι, εκτός των επιτραπέζιων παιγνίων ειδικοτήτων, θα λαμβάνουν ένα διάλειμμα.
7. Για όλους τους εργαζόμενους η εβδομάδα θεωρείται ότι ξεκινάει την Δευτέρα. Δύναται να μεταφέρεται η ανάπαυση του Σαββάτου προηγούμενης εβδομάδας προκειμένου να χορηγηθεί τετραήμερη ανάπαυση Κυριακή – Δευτέρα – Τρίτη – Τετάρτη.
8. Όλοι οι εργαζόμενοι θεωρούνται υπάλληλοι και αποζημιώνονται κατά την απόλυση με αυτήν την ιδιότητα.
9. Η εταιρεία θα χορηγεί σε όσους εργάζονται γεύμα ή δείπνο, σάντουιτς, καφέδες και ζεστά ροφήματα.

10. Η προαγωγή ή η αλλαγή ειδικότητας γίνεται με απόφαση της διοίκησης του Καζίνο με βάση τα ουσιαστικά προσόντα των εργαζομένων και τις λειτουργικές ανάγκες του Καζίνο. Η προαγωγή ή η αλλαγή ειδικότητας (π.χ. από κρουπιέρη σε επιθεωρητή τραπεζιών) πραγματοποιείται με απόφαση της διοίκησης κατόπιν ενδεικτικής δοκιμαστικής περιόδου με ελάχιστη διάρκεια τριών (3) μηνών και μέγιστη έξι (6) μηνών, βάση της νέας θέσης και των καθηκόντων. Στο τέλος της δοκιμαστικής περιόδου η διοίκηση θα εγκρίνει ή θα απορρίψει την προτεινόμενη προαγωγή ή αλλαγή ειδικότητας γραπτώς ή θα επαναδιαπραγματευθεί το διάστημα της δοκιμαστικής περιόδου.. Η εταιρία δύναται κατά την απόλυτη κρίση της να συντομεύσει το διάστημα της δοκιμαστικής περιόδου.
11. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή χορηγείται με δαπάνες της εταιρείας ειδική ενδυμασία (στολή εργασίας) εφόσον προβλέπεται, την οποία φέρουν οι εργαζόμενοι κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.
12. Καθαρισμός και παροχή των στολών της Κουζίνα-Λάντζας όπως ορίζει ο ΕΦΕΤ.
13. Ανανέωση των στολών εργασίας στα τμήματα για τα οποία προβλέπεται και εάν κρίνεται απαραίτητο, ανά τουλάχιστον τριετία.
14. Οι εκπρόσωποι της εργοδότης εταιρείας και οι εργαζόμενοι οφείλουν να δείχνουν αμοιβαίο σεβασμό και εκτίμηση μεταξύ τους και να μην θίγεται η προσωπικότητα κανενός. Τις μεταξύ τους σχέσεις οφείλει να τις διακρίνει καλή πίστη και πνεύμα συνεργασίας στα πλαίσια προαγωγής των συμφερόντων της εργοδότης και των εργαζομένων, σε τυχόν δε ανακύπτοντα κάθε φορά προβλήματα οφείλει να πρωτανεύει η καλόπιστη διάθεση για την επίλυση αυτών.
15. Η εταιρεία είναι υποχρεωμένη να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα που απαιτούνται στους χώρους εργασίας και ανάπαυσης των εργαζομένων, ώστε να διασφαλίζεται η ασφάλεια και η υγιεινή των εργαζομένων και να εφαρμόζει ρητώς τους νόμους που αφορούν την ασφάλεια και υγιεινή.
16. Η τελευταία ημερομηνία πληρωμής μισθών θα είναι η 6^η εργάσιμη ημέρα του επόμενου μήνα. Σε κάθε περίπτωση, όταν θα μεταφέρεται η ημερομηνία πληρωμής θα ειδοποιείται το Σωματείο **και θα αναρτάται στον Πίνακα Ανακοινώσεων τρεις (3) ημέρες πριν.**

Άρθρο 6

ΑΔΕΙΕΣ

1. Η ετήσια άδεια ανάπαυσης των εργαζομένων θα χορηγείται από 2 έως 4 περιόδους το μέγιστο σύμφωνα με τον προγραμματισμό της επιχείρησης.
2. Η άδεια μητρότητας, η άδεια γάμου, γέννησης παιδιών, ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών, άνευ αποδοχών για συμμετοχή στις εξετάσεις των εργαζομένων,

παρακολούθηση σχολικής επίδοσης, γονικής ανατροφής ορίζονται βάση της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.

3. Ως αργίες θεωρούνται, πλέον των νομίμων, οι κάτωθι ημέρες: η 01/01 και η Καθαρά Δευτέρα.
4. Οι χώροι παιχνιδιών του Καζίνο θα παραμένουν ανοιχτοί καθόλη τη διάρκεια των εορτών του Πάσχα. Οι εργαζόμενοι που θα εργαστούν την Μ. Παρασκευή, το Μ. Σάββατο, την Κυριακή του Πάσχα και την Λαμπρή Δευτέρα θα αμειφθούν με 50 Ευρώ μικτά επιπλέον συνολικά και για τις τέσσερις ημέρες.

Άρθρο 7

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

1. Ο αριθμός ημερών συνδικαλιστικής άδειας καθορίζεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις των αντίστοιχων άρθρων του Νόμου 1264/82 σε συνδυασμό με το άρθρο 6 του Νόμου 2224/94 που ισχύουν για τον ιδιωτικό τομέα. Συγκεκριμένα:
 - 1.1. Η εταιρεία θα χορηγεί έως τρεις (3) ημέρες μετ' αποδοχών το μήνα στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γεν. Γραμματέα του Δ.Σ. του αντιπροσωπευτικότερου πρωτοβάθμιου συνδικαλιστικού οργάνου.
 - 1.2. Για τους αντιπροσώπους στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις άδεια άνευ αποδοχών για όλη τη διάρκεια συνεδρίων στα οποία συμμετέχουν.
 - 1.3. Η εταιρεία θα χορηγεί στον Πρόεδρο των Εργατικών Κέντρων και των Ομοσπονδιών άδεια σύμφωνα με τα οριζόμενα των Νόμων 1264/82 και του 2224/94 και στα μέλη του Δ.Σ. των πιο αντιπροσωπευτικών δευτεροβάθμιων οργανώσεων άδεια άνευ αποδοχών έως εννέα (9) ημέρες το μήνα. Για τον Αντιπρόεδρο, τον Γ. Γραμματέα και τον Ταμία έως δεκαπέντε (15) το μήνα άνευ αποδοχών.
2. Για την άσκηση του συνδικαλιστικού δικαιώματος απουσίας από την εργασία του και την ενεργοποίηση της υποχρέωσης του εργοδότη να διευκολύνει την άσκηση των συνδικαλιστικών καθηκόντων απαιτείται η υποβολή αιτήσεως από τον συνδικαλιστή η οποία θα κοινοποιείται τουλάχιστον 24 ώρες πριν, πλην εκτάκτων περιστατικών, στο Διευθυντή Προσωπικού και θα αναφέρει το πρόσωπο του δικαιούχου και τη διάρκεια της απαιτούμενης άδειας.
3. Η Διοίκηση του Καζίνο παρακρατεί κάθε μήνα την συνδικαλιστική συνδρομή από τη μισθοδοσία κάθε εργαζόμενου, την οποία αποδίδει ανά μήνα μέσα στο πρώτο δεκαήμερο του επόμενου μήνα στο Σωματείο, με κατάθεση στον τραπεζικό λογαριασμό του Σωματείου. Η παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής διακόπτεται έπειτα από έγγραφη αρνητική δήλωση εργαζόμενου προς τη Διοίκηση της εταιρίας, η οποία κοινοποιείται και στο Σωματείο. Για τον σκοπό αυτό το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου ανακοινώνει με απόφασή του εγγράφως προς την Διοίκηση του Καζίνο το ποσό ή το ποσοστό της μηνιαίας

συνδικαλιστικής συνδρομής και τον τραπεζικό λογαριασμό του Σωματείου, στον οποίο πρέπει να γίνεται η σχετική κατάθεση.

Άρθρο 8

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Διοργάνωση από κοινού – Σωματείου εργαζομένων στο Καζίνο Ρόδου και εταιρείας – τριών εκδηλώσεων για λογαριασμό των εργαζομένων. 1) κοπή πίτας σωματείου το πρώτο δεκαπενθήμερο μηνός Ιανουαρίου σε Rodon Café 2) Μασκέ πάρτι την περίοδο των αποκριών 3) Πάρτι κατόπιν κοινής συμφωνίας.

Άρθρο 9

Τυχόν άλλες συμφωνίες, συμβάσεις, συλλογικές, αποφάσεις, μεσολαβητικές ή διαιτητικές παύουν να ισχύουν μετά την υπογραφή της παρούσης. Η παρούσα σύμβαση επιλαμβάνεται, και θεωρείται ότι επιλαμβάνεται κάθε θέματος, εξ αρχής, που αφορά τους εργαζόμενους και απασχολούμενους στην εταιρία KAZINO ΡΟΔΟΥ Α.Ε., όπως αυτή περιγράφονται στο Άρθρο 1 της παρούσης.

Συμφωνείται δια του παρόντος ότι εάν οι οικονομικές συνθήκες μεταβληθούν είτε προς το καλύτερο είτε προς το χειρότερο θα επανεκτιμηθούν και θα συζητηθούν όλοι οι όροι της παρούσης συμφωνίας και του παρόντος με πρωτοβουλία οποιουδήποτε από τα συμβαλλόμενα μέρη.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργοδοτική πλευρά

KAZINO ΡΟΔΟΥ Α.Ε.,
KAZINO ΡΟΔΟΥ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ 100 ΡΟΔΟΣ
Α.Ε.Β.Ε. - ΛΕΩΝ. ΡΟΔΟΥ 7542
ΑΡ. Π.Κ.Ε. 39674/80/Β/95/1
ΤΗΛ.: (22410)97400 - FAX: (22410)97504

Για την εργατική πλευρά

Γ. Φραντζέσκου

N.Κ. Κωνσταντίνου



ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟ

Στη Ρόδο σήμερα 06.08.2013 οι υπογράφοντες αφενός ο κ. Enrico Aidan, Διευθύνων Σύμβουλος της επιχείρησης << ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ Α.Ε.>>, ενεργών εν προκειμένω ως νόμιμος εκπρόσωπος και για λογαριασμό της εταιρείας και αφετέρου οι : Γεώργιος Φραντζολάκης , Πρόεδρος και Νικόλαος Καντιμοίρης, Γενικός Γραμματέας, ως εκπρόσωποι του επαγγελματικού σωματείου με την επωνυμία <<Σωματείο Εργαζομένων στο Καζίνο Ρόδου>>, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή του παρόντος, συμφώνησαν τα εξής:

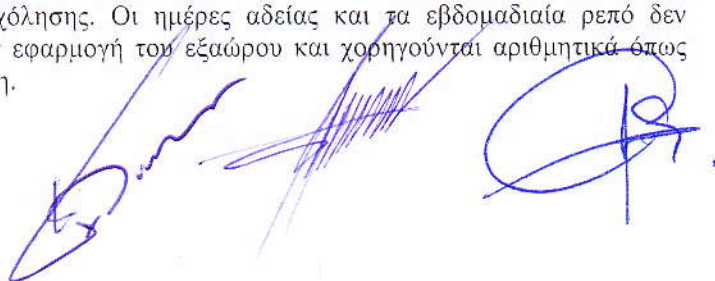
ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Για τη αντιμετώπιση της ιδιαίτερης εποχικότητας και των αναγκών που παρατηρούνται στη δραστηριότητα της εταιρίας συμφωνούνται τα κατωτέρω:

- A. Την παράταση του χρόνου παραμονής στα Τραπέζια στο τμήμα τυχερών παιγνίων.
- B. Πρόσθετη αποζημίωση σε περίπτωση απασχόλησης έκτης ημέρα με απώλεια ημέρας ανάπαυσης.
- Γ. Την πραγματοποίηση διακεκομμένου ωραρίου (σπαστών βαρδιών) από τους Ξενοδοχοϋπαλλήλους.
- Δ. Μείωση του εργασιακού ωραρίου από 8ωρο σε 6ωρο για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα.
- Ε. Διευθέτηση χρόνου εργασίας
- ΣΤ. Μακρόχρονη απουσία εργαζομένων.

Ειδικότερα συμφωνούνται τα ακόλουθα:

- A. Λόγω και της συνεχιζόμενης ιδιότυπης εποχικότητας, η επιχείρηση δύναται να προσαυξάνει κατά 10% τον μηνιαίο-ετήσιο καθαρό (πραγματικό) χρόνο απασχόλησης του κάθε εργαζόμενου Επιτραπέζιων Παιγνίων πάνω στα τραπέζια ή κατά την ώρα του παιγνίου, χωρίς να δύναται με την άνω εργοδοτική ευχέρεια η χρονική απασχόληση του εργαζομένου πάνω στο τραπέζι ή στο παιχνίδι να υπερβαίνει τις 2 ώρες συνεχόμενης απασχόλησης χωρίς διάλειμμα βάση των αναγκών του συγκεκριμένου τραπέζιου και του χρόνου και/ή εάν υπάρχει συγκεκριμένο αίτημα από πελάτη. Η επιχείρηση υποχρεούται για τον έλεγχο της ορθής υλοποίησης του παραπάνω όρου.
- B. Λόγω των ανωτέρω συνθηκών η επιχείρηση δύναται να απασχολεί τους εργαζομένους Ξενοδοχοϋπαλλήλους έξη συνεχόμενες ημέρες την εβδομάδα. Για την απασχόληση αυτή θα καταβάλλεται η νόμιμη ημερήσια αμοιβή με προσαύξηση ποσοστού (επίδομα) 5% επ' αυτής.
- Γ. Σε περιπτώσεις απασχόλησης σε διακεκομμένο ωράριο εργασίας - σπαστές βάρδιες - που θα πραγματοποιούνται το μέγιστο μέσα σε έντεκα (11) ώρες θα καταβάλλεται η νόμιμη ημερήσια αμοιβή με προσαύξηση ποσοστού (επίδομα) 5% επ' αυτής.
- Δ. Κατά το χρονικό διάστημα από την 01/10/2013 μέχρι την 31/05/2014, όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρείας θα απασχολούνται με καθεστώς μερικής απασχόλησης, 6 ωρών ημερησίως επί 5 ημέρες εβδομαδιαίως. Επίσης καθ' όλη τη διάρκεια της ισχύος του εξάωρου ρητώς συμφωνείται ότι σε περίπτωση, που οι λειτουργικές ανάγκες της εταιρείας απαιτούν πρόσθετη απασχόληση, αυτές δεν θα καλύπτονται με νέες προσλήψεις, αλλά με ανάλογη αύξηση του ημερήσιου χρόνου απασχόλησης του υφιστάμενου προσωπικού και κατανομή των ωρών της πρόσθετης απασχόλησης στο προσωπικό στα πλαίσια της αρχής της ίσης μεταχείρισης. Πρόσθετη απασχόληση δεν συμψηφίζεται με επιπλέον χορήγηση ρεπό, παρά μόνο με την έγγραφη σύμφωνη γνώμη του/της εργαζόμενου/ης. Σε περίπτωση δε απόλυσης ήδη υφιστάμενου εργαζομένου, κατά τη διάρκεια ισχύος του ωραρίου μερικής απασχόλησης, η οφειλόμενη αποζημίωση θα υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές που αντιστοιχούν σε πλήρη απασχόληση, κατά το χρόνο καταγγελίας της ατομικής σύμβασης εργασίας. Τέλος καθ' όλη τη διάρκεια της ισχύος της συμφωνίας μερικής απασχόλησης, θα απαγορεύονται οι απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους, καθώς και η μονομερής επιβολή εκ περιτροπής εργασίας ή και άλλων ελαστικών μορφών απασχόλησης. Οι ημέρες αδείας και τα εβδομαδιαία ρεπό δεν επηρεάζονται αριθμητικά από την εφαρμογή του εξάωρου και χορηγούνται αριθμητικά όπως ακριβώς με την πλήρη απασχόληση.



Ε. Παρέχεται η δυνατότητα στον εργοδότη όπως σε περίπτωση χρησιμοποιήσει επιπλέον κάποιον εργαζόμενο του συμφωνηθέντος ωραρίου αντί να του καταβάλλει τις προβλεπόμενες από τον νόμο αποδοχές να του τις ανταλλάξει, με μειωμένη απασχόληση από τον προβλεπόμενο συμφωνηθέντα χρόνο.

ΣΤ. Σε περιπτώσεις συνεχούς απουσίας ενός εργαζομένου από το χώρο εργασίας του για κάποιο λόγο επί μακρό χρονικό διάστημα (τουλάχιστον 3 μήνες), με την επιστροφή του στο χώρο της εργασίας του θα εξετάζεται από σχετική επιτροπή, αποτελούμενη από προϊστάμενους της ειδικότητάς του, ως προς την ετοιμότητα και εξοικειώσή του στην ορθή εκτέλεση των καθηκόντων του. Σε περίπτωση που κριθεί ανέτοιμος, θα ακολουθήσει τις σχετικές οδηγίες της διοίκησης για όσο χρονικό διάστημα απαιτηθεί το οποίο σε καμία περίπτωση δεν θα ξεπερνά τον ένα (1) μήνα, ώστε να επανέλθει στο σημείο που ήταν προ της αποχώρησής του από πλευράς απόδοσης – εκτέλεσης των καθηκόντων του. Οίκοθεν νοείται ότι κατά το χρονικό διάστημα αυτό της προσαρμογής, και η τυχόν εκτέλεση διαφορετικών καθηκόντων από μέρους του εργαζομένου, ουδεμία επίπτωση θα επιφέρει στις μισθολογικές αποδοχές αυτού.

Η παρούσα ρύθμιση καταλαμβάνει τούς εργαζομένους στην << KAZINO ΡΟΔΟΥ Α.Ε>> με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης.

Τα μέρη συμφωνούν να υλοποιήσουν την παρούσα συμφωνία όπως επιβάλλουν η καλή πίστη και τα συναλλακτικά ήθη λαμβανομένων πάντοτε υπόψη των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης και των βιοτικών αναγκών των εργαζομένων.

Επίσης τα μέρη δεσμεύονται και ειδικότερα τα διοικητικά στελέχη της εταιρείας και η διοίκηση του σωματείου των εργαζομένων, να επιλύουν οποιαδήποτε τυχόν διαφορά ανακύψει με διάλογο και καλή συμπεριφορά, να συνεργάζονται και να εξαντλούν κάθε περιθώριο χωρίς να προβαίνουν σε ενέργειες ακραίες, σε αποστολές εγγράφων ή να προστρέχουν σε άλλες αρχές, πράξεις που δεν βοηθούν στην εξομάλυνση των τυχόν διαφορών.

Η ισχύς της παρούσας ορίζεται από την 01/07/2013 έως την 30/06/2015.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της υπάρχουσας ΣΣΕ.

Το παρόν συντάχθηκε σε τρία αντίτυπα, τα μέρη έλαβαν από ένα και το τρίτο θα κατατεθεί στο αρμόδιο τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ρόδου του ΣΕΠΕ.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΣ Α.Ε

Ενrico Β. Aidan
Διευθυντής Συμβόλος

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Γεώργιος Φραγκολακίδης
Πρόεδρος

Νικόλαος Κανιμοίρης
Γενικός Γραμματέας