

Επ. 308/2012

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
της "UP PRESS Μ.Ε.Π.Ε."

Στην Μεταμόρφωση Αττικής σήμερα 3 Μαΐου 2012 μεταξύ:

1. Της "UP PRESS Μ.Ε.Π.Ε." με έδρα στην Μεταμόρφωση Αττικής, οδός Ναυπλίου αρ. 80, που εκπροσωπείται από τον κ. **Μανάντο Σπυρίδωνα** του Λεωνίδα ο οποίος εκπροσωπείται νόμιμα για τις ανάγκες της παρούσης από τον κ. Σπυρίδωνα Καλογερόπουλο του Γεωργίου (στη συνέχεια: η Εταιρία) και
2. Της ενώσεως προσώπων του άρ. 37 του νόμου 4024/2011 με την επωνυμία "**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ UP PRESS Μ.Ε.Π.Ε.**" με έδρα την Μεταμόρφωση Αττικής, που εκπροσωπείται από τους κ.κ. : α) Μέμο Κωνσταντίν Πρόεδρο και β) Νικολάου Βασίλειο Γενικό Γραμματέα, ειδικά εξουσιοδοτημένους με απόφαση της ένωσης προσώπων αυτής να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση, έγιναν αμοιβαία αποδεκτά και συμφωνήθηκαν τα εξής:

Προοίμιο

Η Εταιρία, ακολουθώντας συγκεκριμένους κανόνες στην επιδίωξη των στόχων της, προσπαθεί διαρκώς να δημιουργήσει ένα ασφαλές και θετικό εργασιακό περιβάλλον για το προσωπικό της με κύριο στόχο την δίκαιη αμοιβή και σταθερή απασχόληση, σύμφωνα με τις οικονομικές της δυνατότητες και τις επιχειρηματικές συνθήκες του οικονομικού περιβάλλοντος και του ανταγωνισμού που επηρεάζουν το μισθολογικό κόστος της.

Η Εταιρία πιστεύει ότι οι μελλοντικές προοπτικές της βασίζονται στο ανθρώπινο δυναμικό της.

Αντίστοιχα και η "Ένωση" επιδιώκει τους ίδιους στόχους για τα μέλη της όσον αφορά το εργασιακό περιβάλλον, την σταθερότητα της απασχόλησης και το επίπεδο αμοιβών.

Συνεπώς, "Η Εταιρία" και η "Ένωση" ως κυρίαρχοι κοινωνικοί εταίροι που θέλουν να εξυπηρετήσουν τους παραπάνω κοινούς στόχους τους για το σύνολο του προσωπικού, στις παρούσες εξαιρετικά ανταγωνιστικές και ταυτόχρονα δυσμενέστερες οικονομικές συνθήκες και πιστεύοντας στο διάλογο και στις διαπραγματεύσεις ως μέσο για την επίτευξη των στόχων αυτών και αφού έλαβαν επίσης υπόψη ότι:

- η ανάπτυξη της Εταιρίας, η σταθερότητα της απασχόλησης και η προοπτική εξασφαλισμένων σταθερών αποδοχών για τους εργαζόμενους βασίζονται σε σταθερές και διαφανείς σχέσεις μεταξύ τους καθώς και σε πνεύμα αμοιβαίας κατανόησης απέναντι στις κοινές αξίες και ανάγκες,

- ότι η παρούσα στο σύνολό της καταρτίστηκε και υπογράφεται με αμοιβαίες υποχωρήσεις ύστερα από καλόπιστη συλλογική διαπραγμάτευση και διαβούλευση,

- ότι η παρούσα είναι προϊόν κοινής βούλησης για την διάσωση θέσεων εργασίας και την καθιέρωση σταθερής ανοδικής πορείας της Εταιρίας κατά τρόπο που, στα πλαίσια του εφικτού, θα διασφαλίζει την σταθερότητα των αποδοχών και την βιωσιμότητα της Εταιρίας, και πάντως με στόχο την κοινή ευημερία των κοινωνικών εταίρων,

- ότι για την κατάρτιση της παρούσης, τηρήθηκαν οι διατυπώσεις και προϋποθέσεις του άρθρου 37 του Νόμου 4024/2011 όπως αυτό αντικατέστησε την παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 1876/1990 και ειδικότερα ότι η Ένωση όπως εκπροσωπείται, συστήθηκε νόμιμα με την από 2/5/2012 έγγραφη καταστατική συμφωνία της κατά την έννοια της παραπάνω διάταξης,

- ότι η παρούσα είναι κατ' αρχήν ορισμένου χρόνου και δεν δύναται να διαρκέσει για χρονικό διάστημα πέραν του 2013 δίχως να ανανεωθεί ή τροποποιηθεί, με έγγραφο,

- ότι με την παρούσα δεν θίγονται τα κεκτημένα δικαιώματα του προσωπικού της Εταιρίας σε μεγαλύτερο βαθμό ή / και χειρότερο πλαίσιο συγκριτικά με τις διατάξεις της ΕΓΣΣΕ όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά, και πάντως, οιαδήποτε πρόβλεψη, συμφωνία, κανόνας, μέτρο ή διάταξη της παρούσας ακόμη και αν είναι προσωρινού ή έκτακτου χαρακτήρα καθίσταται εκ του νόμου άκυρη αν δεν πληροί την προϋπόθεση της τήρησης των κατώτατων ορίων που επιβάλλει η εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ και ιδίως οι πίνακες αυτής που θεσπίζουν τα κατώτατα ημερομίσθια και μισθούς, πάντα σε σύγκρισή με βάση το ποιοτικό και το ποσοτικό κριτήριο,

- ότι με την παρούσα, επιτρεπτά και νόμιμα θεσπίζονται και συμφωνούνται αποκλίσεις από τις μέχρι σήμερα εφαρμοστέες παρακάτω Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας: Υπαλλήλων Γραφείων Βιομηχανικών Επιχειρήσεων, Λιθογράφων, Πρακτικών Μηχανικών, Πωλητών, Λογιστών, Οδηγών, Καθαριστριών, Ηλεκτρολόγων Βιομηχανίας, Φυλάκων, Συντηρητών και οποιαδήποτε άλλη δύναται να εφαρμοστεί ή κριθεί εφαρμοστέα εντός της εκμετάλλευσης ακόμη και αν αυτή δεν εφαρμόστηκε προηγουμένως ούτε περιστασιακά,

- ότι ανεξάρτητα από την κήρυξη ως υποχρεωτικών ή μη των παραπάνω ΣΣΕ ή / και ανεξάρτητα από την μελλοντική καταγγελία τους ή / και ανεξάρτητα από την στο μέλλον εκ νέου κατάρτιση τέτοιων ΣΣΕ και την κήρυξή τους ως υποχρεωτικών, στα εξής, και για όσο χρονικό διάστημα ισχύει η παρούσα ή / και οι διάδοχές της, οι συμβαλλόμενοι δεν δικαιούνται, και πάντως παραιτούνται, να διεκδικήσουν αυξήσεις ή / και τροποποιήσεις της παρούσης με βάση τυχόν ευμενέστερες Κλαδικές ΣΣΕ που δύναται να εφαρμοστούν στην Εταιρία και το προσωπικό της ένεκα του αντικειμένου της Εταιρίας, της παραγωγικής της διαδικασίας ή / και της εμπορικής της δραστηριότητας,

- ότι ανεξάρτητα από το ποσοστό υπογραφής της παρούσης και υπό την προϋπόθεση ότι η εδώ συμβαλλόμενη Ένωση εκπροσωπεί και αποτελείται από τουλάχιστον τα 3/5 του συνόλου του προσωπικού της Εταιρίας, το περιεχόμενό της ισχύει, δεσμεύει, εφαρμόζεται στις και διέπει τις σχέσεις της Εταιρίας με το σύνολο του προσωπικού της ανεξάρτητα αν η παρούσα δεν έχει υπογραφεί από μεμονωμένους εργαζόμενους της Εταιρίας,

- ότι η παρούσα, το περιεχόμενό της και κάθε διαπραγμάτευση ή / και συμφωνία μεταξύ των συμβαλλομένων μερών που οδήγησαν στην υπογραφή της, είναι και θα παραμείνουν αυστηρώς εμπιστευτικά έναντι τρίτων που δεν συνδέονται με την Εταιρία ή / και με την Ένωση με σχέση εργασιακή φύσεως ή σχέση μέλους. Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη θα τηρήσουν αυστηρώς εμπιστευτική κάθε τέτοια πληροφορία και θα καταβάλουν στο



μέτρο του δυνατού κάθε προσπάθεια ώστε να προστατευθεί η Εταιρία από αθέμιτο ανταγωνισμό όπως και αν αυτός δύναται να προσβάλλει τα οικονομικά συμφέροντα της Εταιρίας,

προβαίνουν στην εξής συμφωνία, ρητά, ανέκκλητα και ανεπιφύλακτα:

Άρθρο 1 - Πεδίο εφαρμογής της συμφωνίας

Στο πεδίο εφαρμογής αυτής της σύμβασης, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, περιλαμβάνονται όλοι οι εργαζόμενοι της "UP PRESS Μ.Ε.Π.Ε." σε οιαδήποτε ειδικότητα.

Άρθρο 2 - Γενικές μειώσεις αποδοχών

1. Οι τρέχοντες μισθοί και ημερομίσθια των υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών (βασικοί και τυχόν προσαυξήσεις λόγω απόδοσης ή ωρίμανσης) θα μειωθούν κατά είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) από 1^η Μαΐου 2012 και θα παραμείνουν σταθεροί για τους επόμενους δώδεκα (12) μήνες. Οι μειώσεις θα ισχύουν από την 1^η Μαΐου 2012, δηλαδή θα άρχονται και εφαρμόζονται για την δεδουλευμένη εργασία του συνόλου του προσωπικού της Εταιρίας από 1.5.2012, και θα ισχύσουν μέχρι 1.6.2013.
2. Ο υπολογισμός τού ποσοστού των γενικών μειώσεων θα διενεργηθεί επί του τρέχοντος μισθού ή ημερομίσθιου (βασικές αποδοχές και προσαυξήσεις προηγούμενων ετών) τού κάθε εργαζόμενου στην Εταιρία την 1^η Μαΐου 2012.

Άρθρο 3 - Επιπλέον γενική μείωση ειδικά και μόνο για τον υπολογισμό προσαυξήσεων λόγω τριετιών και μισθολογικών ωριμάνσεων

1. Εξαιρετικά για την χρονική περίοδο από 1.5.2012 μέχρι 31.5.2013 δεν θα δοθεί καμία αύξηση λόγω τριετιών ή / και πολυετιών ή / και λόγω άλλου επιδόματος ωρίμανσης συνδεδεμένο με την προϋπηρεσία των εργαζομένων και ανεξάρτητα από την Κλαδική ή Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που τους εφαρμόστηκε μέχρι σήμερα στον κάθε εργαζόμενο.
2. Ρητώς εξαιρούνται από την παραπάνω παράγραφο όσοι εκ των εργαζομένων της Εταιρίας υπάγονται, αμείβονται ήδη και οι αμοιβές τους υπολογίζονται ήδη με βάση την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ως αυτή ισχύει κάθε φορά καθώς και οι σπουδαστές που απασχολούνται στην Εταιρία στα πλαίσια της πρακτικής άσκησης που απαιτούν οι Τεχνολογικές σπουδές τους. Η εφαρμογή των διατάξεων του νόμου 4064/2012 δεν επηρεάζεται με την παρούσα διάταξη.
3. Η ανωτέρω πρόβλεψη της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου θα ισχύει για το σύνολο του προσωπικού και για όσο διάστημα ισχύει η παρούσα υπό την απαραίκλιτη προϋπόθεση ότι οι συνολικές τακτικές αποδοχές των εργαζομένων και κάθε ενός εξ' αυτών δεν θα καταλήξουν να είναι ποτέ χαμηλότερες από τα ελάχιστα όρια που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ ως εκάστοτε ισχύει. Σε κάθε περίπτωση, ουδείς εργαζόμενος στην Εταιρία δεν δύναται να αμειφθεί με χαμηλότερες τακτικές αποδοχές από αυτές της ΕΓΣΣΕ όπως θα ισχύει κάθε φορά για δεδουλευμένη πλήρη εργασία.

Άρθρο 4 - Πρόσθετοι όροι

1. Κατά την ημερομηνία της καθορισμένης τρόπου λήξης της σύμβασης εργασίας του, και εφόσον έχει παρέλθει 12μηνα από την πρόσληψή του, κάθε εργαζόμενος θα παίρνει την αποζημίωση που προβλέπει η διάταξη του άρθρου 8 παρ. 2 του ν. 3198 / 1955, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (40% ή 50%), μόνο εάν έχει κατά το νόμο την ιδιότητα του υπαλλήλου, ενώ, θα παίρνει την αποζημίωση που προβλέπει το άρθρο 3 παρ. 1 του Βασιλικού διατάγματος 16-18 Ιουλίου 1920 περί αποζημίωσης απόλυσης του εργάτη αν τέτοια εργασία παρέχει.
2. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις που η αποζημίωση αυτή αποκλείεται κατά νόμο.
3. Το επίδομα άδειας που θα καταβάλλεται στους εργαζομένους θα είναι ίσο με:
(α) τα 13 πλήρη ημερομίσθια για όλους τους εργάτες και εργατοτεχνίτες, και
(β) τα 12,5 για τους υπαλλήλους
4. Καταργείται το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, Γάμου και Ισολογισμού καθώς και το επίδομα UV.
5. Παύει να ισχύει η πρόβλεψη περί ελάχιστης σύνθεσης πληρωμάτων εκτυπωτικών μηχανών offset του άρθρου 20 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Λιθογράφων και της Δ.Α. 33/2009 του ΟΜΕΔ και στο εξής οι συνθέσεις των εκτυπωτικών μηχανημάτων της Εταιρίας θα είναι:
(α) ένας (1) βοηθός τεχνίτη για κάθε εκτυπωτική μηχανή τουλάχιστον, και
(β) ένας (1) τεχνίτης χειριστής μηχανής ανά δύο (2) μηχανές της εκτυπωτικής παραγωγής της Εταιρίας.

Άρθρο 5 - Βάρδιες και ώρες έναρξης της εργασίας

1. Η Εταιρία έχει το δικαίωμα σε όλα ή και σε ένα τμήμα των δραστηριοτήτων της να σχηματίζει βάρδιες εργασίας οι οποίες κατ' αρχήν επιμερίζονται ως εξής:
(α) πρωινή βάρδια: από 08.00 έως 16.00 ή 09.00 έως 17.00
(β) απογευματινή βάρδια: από 14.00 έως 22.00
2. Η βάρδια εργασίας στην οποία θα συμμετέχει ο εργαζόμενος θα καθορίζεται από την Εταιρία με την επιφύλαξη ότι ο καθορισμός θα γίνεται με τέτοιο τρόπο ώστε ανά εβδομάδα ο εργαζόμενος να συμμετέχει σε ομάδα διαφορετικού χρόνου έναρξης εργασίας. Μόνο για ειδικούς προσωπικούς λόγους η σειρά εναλλαγής βαρδιών μπορεί να μην τηρείται για συγκεκριμένο εργαζόμενο και ύστερα από αίτηση του. Μπορεί επίσης η σειρά αυτή να μην τηρείται περιστασιακά ή μόνιμα για έναν εργαζόμενο για λόγους καλής και εύρυθμης λειτουργίας των δραστηριοτήτων της Εταιρίας, οπότε η αλλαγή μπορεί να πραγματοποιηθεί και κατά τη διάρκεια της εβδομάδας.
3. Η Εταιρία έχει το δικαίωμα να προσδιορίσει διαφορετικό χρόνο έναρξης της εργασίας για κάθε εργαζόμενο, καθώς επίσης να εφαρμόζει ωράριο με διακοπή σύμφωνα με τις ανάγκες της και τις προβλέψεις του νόμου.

Άρθρο 6 - Διευθέτηση του χρόνου εργασίας

Η Εταιρία δύναται να συμφωνήσει με την Ένωση αλλαγή του Προγράμματος εργασίας σε εβδομαδιαία ή / και μηνιαία βάση σύμφωνα με τον νόμο.



Καταργείται η υποχρεωτική πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία από Δευτέρα έως Παρασκευή και η Εταιρία δύναται να επιβάλει πενθήμερη εργασία το Πρόγραμμα της οποίας να περιλαμβάνει και εργασία καθ' ημέρα Σάββατο δίχως προσαύξηση. Η Εταιρία υποχρεούται να χορηγεί «ρεπό» εντός της επόμενης εβδομάδος σε κάθε εργαζόμενο που θα συμβεί να εργάζεται Σάββατο.

Αντιθέτως, 6^η ημέρα εργασίας, αν τέτοια υπάρξει στην Εταιρία ακόμη και περιστασιακά, θα αμείβεται όπως προβλέπει ο Νόμος.

Άρθρο 7 - Χρόνος ισχύος της σύμβασης, ρήτρα ειρήνης, συνολική και αποκλειστική ρύθμιση

1. Αυτή η συλλογική σύμβαση εργασίας θα έχει ισχύ για τα έτη 2012 και 2013 και λήγει την 31.5.2013. Μπορεί να καταγγελθεί σύμφωνα με τον Νόμο.
2. Κατά τη διάρκεια ισχύος αυτής της σύμβασης και για τρεις (3) μήνες μετά τη λήξη της δεν επιτρέπεται η κήρυξη απεργίας για τα ζητήματα που ρυθμίζονται από αυτή.
3. Η παρούσα αποτελεί συνολική ρύθμιση όλων των θεμάτων που αφορούν τις σχέσεις του προσωπικού με την Εταιρία και καταργεί όλες τις προηγούμενες υφισταμένες συμβατικές ρυθμίσεις ατομικές ή Συλλογικές. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση καταργεί κάθε προηγουμένως ισχύουσα ή ισχύουσα στην επιχείρηση αυτή υπό οιαδήποτε νομική μορφή ειδική, Κλαδική, Ομοιεπαγγελματική ή επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και διαιτητική απόφαση, πρωτόκολλο ή πρακτικό συμφωνίας, κανονισμό εργασίας ή λειτουργίας διευθύνσεων, υπηρεσιών, συνεργατών κλπ, απόφαση ή πράξη Διοικήσεως, ή άλλους κανονισμούς οποιουδήποτε αντικείμενου, επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο, όπως και άλλες πάσης μορφής και είδους συλλογικές συμφωνίες. Κάθε διάταξη ή ρύθμιση που αντίκειται στις από τον παρόντα Οργανισμό καθιερούμενες ρυθμίσεις, ή που δεν προβλέπεται από αυτές, καταργείται.
4. Ειδικότερα, δεδομένης της αναδιοργάνωσης της Εταιρίας πάνω σε εντελώς νέες βάσεις, ειδικώς συμφωνούνται τα εξής, που αποτελούν θεμελιώδεις όρους της παρούσας, χωρίς την ανεπιφύλακτη αποδοχή των οποίων δεν θα καταρτιζόταν ποτέ η παρούσα σύμβαση:

(α) Η σύμβαση αυτή και γενικά η εργασιακή σχέση τού κάθε εργαζόμενου με την Εταιρία θα διέπονται εις το εξής αποκλειστικά και μόνο από το γενικό εργατικό δίκαιο, την ΕΓΣΣΕ, την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας, καθώς και τις τυχόν μελλοντικές συλλογικές συμφωνίες μεταξύ της Ένωσης και της Εταιρίας και επιπλέον με ατομικές συμφωνίες μεταξύ του κάθε εργαζόμενου και της Εταιρίας.

(β) Όλες οι μέχρι τώρα ισχύουσες ειδικές ή επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις ή διαιτητικές αποφάσεις, πρωτόκολλα ή πρακτικά συμφωνίας, αποφάσεις της διοίκησης αναφερόμενες ή ρυθμίζουσες εργασιακά θέματα, ή άλλες πάσης μορφής και είδους συλλογικές συμφωνίες επί εργασιακών θεμάτων, και όλες οι συμφωνίες, ρυθμίσεις, επιχειρησιακές πρακτικές και όροι εργασίας πάσης φύσεως, που προβλέπονται από ή περιέχονται σε κάποιες ή όλες τις παραπάνω μέχρι τώρα ισχύουσες πηγές δικαίου, καταργούνται και παύουν να έχουν ισχύ.



(γ) Ομοίως καταργούνται και παύουν να έχουν ισχύ όλες οι μέχρι τώρα ισχύουσες συμφωνίες, ρυθμίσεις, όροι, επιχειρησιακές πρακτικές και συνήθειες και συνθήκες εργασίας, που περιλαμβάνονταν μέχρι τώρα στην ατομική σχέση εργασίας μεταξύ του κάθε εργαζόμενου και της Εταιρίας και εν γένει διήπαν την εργασιακή σχέση αυτή, τη διάρκειά της, την προσωπική υπηρεσιακή κατάσταση του εργαζόμενου, την υπηρεσιακή του διαβάθμιση και ιδίως τον τρόπο αύξησης της αμοιβής του, και αυτό ανεξάρτητα από το νομικό τρόπο με τον οποίο αποτέλεσαν ή φέρονται ότι αποτέλεσαν μέρος της ατομικής σύμβασης εργασίας και δη, ενδεικτικά, είτε από ρητή ή σιωπηρή συμφωνία των μερών, είτε από ενσωμάτωση σ' αυτήν καθ' οιονδήποτε τρόπο των ρυθμίσεων των παραπάνω καταργηθεισών συλλογικών ή ομαδικών πηγών δικαίου, υπό οποιαδήποτε νομική μορφή και αιτιολογία, είτε από επιχειρησιακή συνήθεια, είτε από προσχώρηση σε οποιαδήποτε συλλογική ρύθμιση, και αντικαθίστανται από τις ρυθμίσεις των παραπάνω πηγών δικαίου που διέπουν αποκλειστικά την ατομική εργασιακή σχέση.

(γ) Επίσης καταργείται κάθε μέχρι τώρα ισχύουσα ρύθμιση, αμοιβή ή άλλη παροχή, είτε από ατομική συμφωνία, είτε από οποιαδήποτε άλλη ρύθμιση, διέπουσα μέχρι τώρα την ατομική σχέση εργασίας, τη διάρκειά της, την προσωπική υπηρεσιακή κατάσταση του κάθε εργαζόμενου, την υπηρεσιακή του διαβάθμιση και ιδίως τον τρόπο αύξησης της αμοιβής του, που είτε είναι αντίθετη, είτε δεν προβλέπεται ρητά από τις πηγές δικαίου που διέπουν πλέον αποκλειστικά την εργασιακή σχέση, ή από τις συμφωνίες που περιέχονται στην παρούσα ή οποιαδήποτε άλλες που θα συναφθούν στο μέλλον μεταξύ του κάθε εργαζόμενου και της Εταιρίας.

5. Οι κοινωνικοί εταίροι συμφωνούν και αναγνωρίζουν ότι δεν υπάρχουν συνθήκες ή πραγματικά περιστατικά που θα καθιστούσαν την παρούσα άκυρη ή ακυρώσιμη σύμφωνα με τα άρθρα 138 έως 157 Α.Κ., και παραιτούνται από κάθε δικαίωμα που πηγάζει εκ των άρθρων 178, 179, 281 Α.Κ., και ρητώς δηλώνουν ότι τροποποίηση των όρων και συμφωνιών της σύμβασης αυτής, που συμφωνούνται όλοι ως ουσιώδεις και που χωρίς αυτούς δεν θα καταρτιζόταν, α) μπορεί να γίνει αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, που συμφωνείται και ως αναγκαίος τύπος και ως συστατικό, και β) αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, ενώ όλα τα άλλα αποδεικτικά μέσα, καθώς και ο όρκος, αποκλείονται.



6. Αυτή η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα αναρτηθεί στον Πίνακα Ανακοινώσεων της Εταιρίας η οποία υποχρεούται να εφοδιάζει την Ένωση με ακριβή αντίγραφα όταν και αν της ζητηθεί από εκπροσώπους της.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

**press** ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ε.Π.Ε.
ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΕΝΤΥΠΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
ΝΑΥΠΛΙΟΥ 80 - 14¹⁵ 52 ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ
ΤΗΛ. 210 3416001 FAX, 210 3416006
* ΦΩ. 060304039 ΔΟΥ: Ν. ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

ΜΕΜΒΡΟ ΚΟΣΤΑΝΤΙΝΟΣ


Νίκος Κόστας


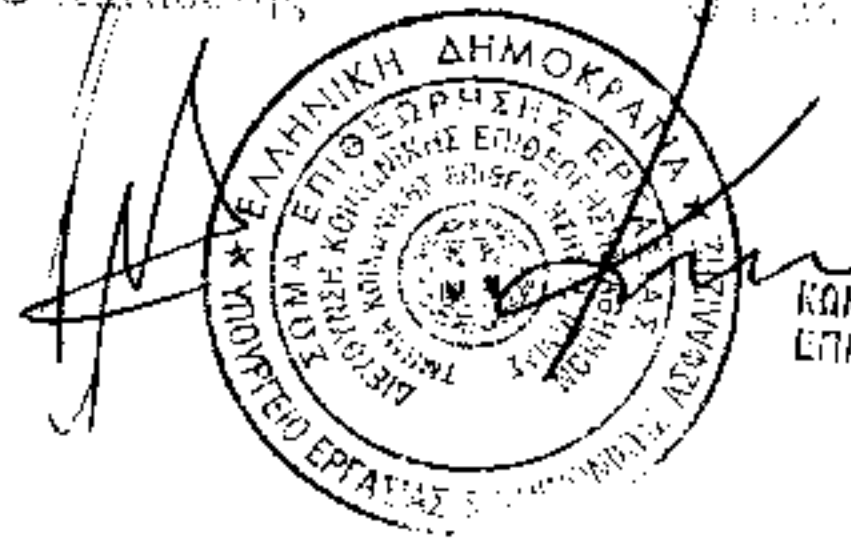
Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Α. Κωνσταντίνου στον υπαριθμό μας
σήμερα 3-5-12 24 02-05-2008
εξουσιοδοτεί, έργο

ΔΙΟΝΥΣΙΟΥ ΖΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ

Κάτοχος του Α.Α. ΑΖ.613391

από το ΑΤ Β.Τ.Α. ΑΙΓΑΛΕΟ 02-05-2008

Ο Κωνσταντίνος Υπάλληλος



ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΑΝΔΡΙΑΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ