

**Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας  
των εργαζομένων στην εταιρία  
«COSMOTE-ΚΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.»**

Στο Μαρούσι Αττικής σήμερα, την 15 / 12 / 2016 και ώρα 18:30, στα επί της Λεωφόρου Κηφισίας 99, Γραφεία της Διοίκησης της εταιρίας «**COSMOTE-ΚΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.**» μεταξύ:

1. της Ανώνυμης Εταιρίας, με την επωνυμία «**COSMOTE-ΚΙΝΗΤΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.**» με διακριτικό τίτλο «**COSMOTE**», που εδρεύει στο Μαρούσι Αττικής, Λεωφόρος Κηφισίας 99, στο εξής καλούμενης ως «Εταιρία», όπως εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο Δ.Σ. & Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. Μιχαήλ Τσαμάζ, και
2. της Επιχειρησιακής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία «**Σύλλογος Εργαζομένων στην COSMOTE**», με έδρα την Αθήνα, οδός Γ' Σεπτεμβρίου 102, στο εξής καλούμενης ως «Σύλλογος Εργαζομένων», όπως εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου Βασίλειο Κατσαρό και το Γενικό Γραμματέα Ευάγγελο Κατσαβριά, δυνάμει της από 14 / 12 / 2016 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Εργαζομένων στην COSMOTE.

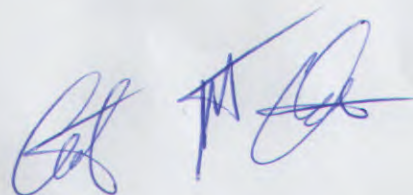
Η Εταιρία και ο Σύλλογος Εργαζομένων, συμφωνούν τα ακόλουθα:

**Άρθρο 1**

Το άρθρο 15 της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2006-2007 με τίτλο «Αποζημίωση για εργασία εκτός έδρας», όπως αυτό ισχύει σήμερα, από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας αντικαθίσταται και ισχύει ως κατωτέρω:

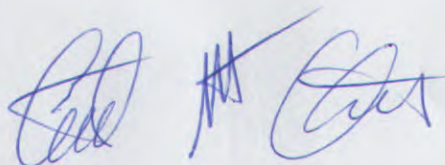
« Από 01.01.2017 και στο εξής για αποζημιώσεις για εργασία εκτός έδρας των εργαζομένων που απασχολούνταν στην Εταιρία την 28.02.2015, ισχύουν τα κατωτέρω:

1. Για κάθε διανυκτέρευση θα καταβάλλεται αποζημίωση μέσω της μισθοδοσίας 40 Ευρώ καθώς και έξοδα διατροφής 35 Ευρώ, τα οποία θα κατατίθενται στο λογαριασμό μισθοδοσίας του εργαζόμενου.
2. Για κάθε διημέρευση θα καταβάλλεται αποζημίωση μέσω της μισθοδοσίας 22 Ευρώ καθώς και έξοδα διατροφής 20 Ευρώ, τα οποία θα κατατίθενται στο λογαριασμό μισθοδοσίας του εργαζόμενου.



3. Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι πραγματοποιήσουν συνεχόμενες διανυκτερεύσεις ή/και διημέρευση κατά την επιστροφή τους, το ποσό που θα κατατίθεται στο λογαριασμό μισθοδοσίας τους για την κάλυψη των εξόδων διατροφής θα υπολογίζεται αθροιστικά π.χ. για 3 συνεχόμενες διανυκτερεύσεις και διημέρευση κατά την επιστροφή τους, θα κατατίθεται το ποσό των 125 Ευρώ [(3 διανυκτερεύσεις X 35 ευρώ) + 20 ευρώ για τη διημέρευση].
4. Για αυθημερόν μετακίνηση συνολικής χρονικής διάρκειας μικρότερης των 9 ωρών για την κάλυψη των εξόδων διατροφής θα κατατίθεται στο λογαριασμό μισθοδοσίας του εργαζόμενου το ποσό των 12 Ευρώ. Το εν λόγω ποσό θα χορηγείται άπαξ, ανεξάρτητα από τον αριθμό των μετακινήσεων εντός της ίδιας ημέρας, και δεν θα χορηγείται συνδυαστικά με τις ανωτέρω αποζημιώσεις ή έξοδα διατροφής για διανυκτέρευση ή διημέρευση. Η μετακίνηση ορίζεται για εργασία που παρέχεται σε απόσταση μεγαλύτερη των 60 km.
5. Τα χορηγούμενα ποσά για την κάλυψη των εξόδων διατροφής δεν θα θεωρούνται ως παροχή σε είδος και δεν θα φορολογούνται ως εισόδημα μόνο εφόσον αποδεικνύεται ότι χρησιμοποιήθηκαν για την κάλυψη εξόδων διατροφής με την προσκόμιση από τους εργαζόμενους αποδείξεων διατροφής ύψους ίσου με την αξία των χορηγηθέντων ως ανωτέρω ποσών.
6. Τις εν λόγω αποδείξεις οι εργαζόμενοι οφείλουν να τις προσκομίζουν στην εκάστοτε αρμόδια επιχειρησιακή μονάδα της Εταιρίας (σήμερα στο Τμήμα Λογιστικής Διαχείρισης Κεντρικής Παγίας) μαζί με τα λοιπά δικαιολογητικά δαπανών, μετά την υποβολή του Εξοδολογίου. Οι εν λόγω αποδείξεις θα πρέπει να αφορούν δαπάνη αποκλειστικά και μόνο για τη διατροφή των ιδίων των εργαζομένων (π.χ. αποδείξεις από εστιατόρια, ψητοπωλεία, ταβέρνες, καφετέριες, κλπ) καθώς δεν θα αναγνωρίζεται άλλου είδους δαπάνη ή έξοδο.
7. Στην περίπτωση που το συνολικό ποσό των αποδείξεων, για κάθε μετακίνηση, υπολείπεται της αξίας των καταβληθέντων ποσών για την κάλυψη των εξόδων διατροφής που χορηγήθηκαν για τη μετακίνηση αυτή, τότε η διαφορά αυτή θα θεωρείται ως παροχή σε είδος και θα φορολογείται ως εισόδημα. Το ετήσιο άθροισμα των διαφορών όλων των μετακινήσεων του εργαζόμενου θα περιλαμβάνεται στην ετήσια βεβαίωση αποδοχών του ως παροχή σε είδος για να φορολογηθεί.

Επισημαίνεται ότι, για τους προσλαμβανόμενους στην Εταιρία από 01.03.2015 και εφεξής, εξακολουθούν να ισχύουν τα αναφερόμενα στο άρθρο 5 παράγραφος α και στο παράρτημα Β της από 13.03.2015 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2015-2017. ».



## Άρθρο 2

Το άρθρο 3.2 της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2006-2007 με τίτλο «Επίδομα Τέκνων», όπως αυτό ισχύει σήμερα, από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας αντικαθίσταται και ισχύει ως κατωτέρω:

### «3.2. Επίδομα τέκνων.

Από 01.01.2017 για όλους τους εργαζομένους με τέκνα, ανεξαρτήτως ημερομηνίας πρόσληψης, χορηγείται επίδομα τέκνου που ανέρχεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού τους για κάθε ένα από τα δύο πρώτα τέκνα τους και σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού τους για το τρίτο τέκνο τους και για κάθε τέκνο τους μετά το τρίτο. Το εν λόγω επίδομα θα καταβάλλεται μέχρι συμπλήρωσης του 24<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας κάθε τέκνου και εφ' όσον το τέκνο είναι άγαμο και δεν εργάζεται. Στην περίπτωση που κάποιο από τα επιδοτούμενα τέκνα αναλάβει εργασία ή παντρευτεί, ο εργαζόμενος γονέας υποχρεούται να το δηλώσει στην Εταιρία, ώστε να γίνει η περικοπή του αντίστοιχου ποσοστού επιδόματος για το εν λόγω τέκνο.

Εάν το τέκνο είναι ανίκανο προς εργασία, λόγω αναπηρίας ποσοστού τουλάχιστον 50%, νόμιμα βεβαιωμένης από αρμόδιο δημόσιο φορέα, το επίδομα θα καταβάλλεται και μετά το 24<sup>ο</sup> έτος, ανεξαρτήτως της ηλικίας του εφόσον διαρκεί η κατά τα ανωτέρω αναπηρία και είναι άγαμο.

Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στους χήρους/ρες, διαζευγμένους/νες καθώς και στους άγαμους γονείς, που έχουν την επιμέλεια τέκνου. ».

## Άρθρο 3

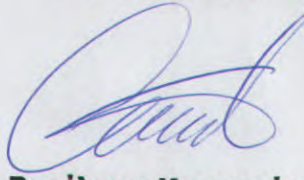
Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει από την ημερομηνία υπογραφής της, εκτός και εάν άλλως ορίζεται σε επιμέρους άρθρα αυτής, και λήγει την 31.12.2017, δυνάμενη να καταγγελθεί από τα συμβαλλόμενα μέρη, σύμφωνα με τις προβλέψεις της κείμενης νομοθεσίας, όπως εκάστοτε ισχύει.

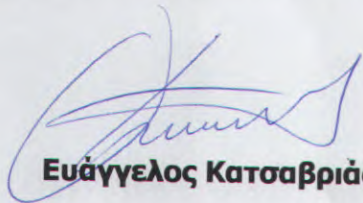
*Η παρούσα ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε τρία όμοια πρωτότυπα. Ένα από αυτά έλαβαν οι εκπρόσωποι του Συλλόγου Εργαζομένων και δύο η Διοίκηση της Εταιρίας η οποία και θα επιμεληθεί τη νόμιμη κατάθεση της παρούσας ΕΣΣΕ στις κατά νόμο αρμόδιες αρχές.*

Για την COSMOTE

  
Μιχαήλ Τσαμάζ

Για το Σύλλογο Εργαζομένων στην COSMOTE

  
Βασίλειος Κατσαρός

  
Ευάγγελος Κατσαβριάς