

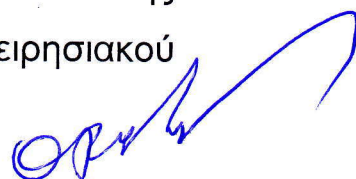
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**«ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ «ΑΦΟΙ ΟΡΦΑΝΑΚΗ
Α.Ε.»**

Στην Αγία Πελαγία του Δήμου Μαλεβιζίου Νομού Ηρακλείου Κρήτης, σήμερα στις 05 Νοεμβρίου 2016 και ώρα 13.00΄ στα γραφεία της έδρας της εταιρείας με την επωνυμία «ΑΦΟΙ ΟΡΦΑΝΑΚΗ Α.Ε.», η οποία λειτουργεί την ξενοδοχειακή μονάδα με τον διακριτικό τίτλο «SEASIDE» στον ίδιο τόπο, τα παρακάτω συμβαλλόμενα μέρη:

A. Η ως άνω ξενοδοχειακή επιχείρηση με την επωνυμία «ΑΦΟΙ ΟΡΦΑΝΑΚΗ Α.Ε.», που εδρεύει στην Αγία Πελαγία του Δήμου Μαλεβιζίου Νομού Ηρακλείου με ΑΦΜ 099460632 η οποία λειτουργεί εποχιακά την ξενοδοχειακή μονάδα με τον διακριτικό τίτλο «SEASIDE» στην ίδια διεύθυνση και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπό της ΟΡΦΑΝΑΚΗ ΝΙΚΟΛΑΟ, κάτοικο Ηρακλείου, οδός Μαιάνδρου 7, με ΑΦΜ 02206645 και

B. Η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της προαναφερόμενης εταιρείας, ελλείψει επιχειρησιακού



σωματείου, η οποία (ένωση προσώπων) συστήθηκε νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδ. α' περ. γγ' του Ν. 1264/82, στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 Ν. 4024/2011, με υπογραφή της από 24-10-2016 Ιδρυτικής της πράξης, κατάθεσή της στην Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Ηρακλείου στις 03-11-2016 με αριθμό κατάθεσης 20/2016 και κοινοποίησή της στην εργοδότηρια εταιρεία και η οποία (ένωση προσώπων) εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής σ.σ.ε. από τους νομίμους εκπροσώπους της α) Καραντεμοίρη Ευαγγελία κάτοικο Ηρακλείου, οδός Μελ. Πηγά 24 και β) Γιάνκοβιτς Ελευθέριο, ομοίως κάτοικο Ηρακλείου, οδός Νικοπόλεως 8 , αφού έλαβαν υπόψη τους τις εξαιρετικά ανταγωνιστικές συνθήκες για την επιχείρηση και την θέλησή τους να συζητούν και να αποφασίζουν από κοινού μέσα στην επιχείρηση όλα τα θέματα και προβλήματα των δύο μερών, τα παραπάνω συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν και κατήρτισαν την παρούσα επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. η οποία έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής.

Στους όρους της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΑΦΟΙ ΟΡΦΑΝΑΚΗ Α.Ε.», η οποία εκμεταλλεύεται την εποχιακώς λειτουργούσα ξενοδοχειακή επιχείρηση με τον διακριτικό τίτλο «SEASIDE» που βρίσκεται στην Αγία Πελαγία Δήμου Μαλεβιζίου Νομού Ηρακλείου, δηλαδή οι

εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι που απασχολούνται ή θα απασχοληθούν κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας με σχέση εξηρημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου στην παραπάνω ξενοδοχειακή μονάδα.

Άρθρο 2. Αποδοχές:

α) Από της ενάρξεως ισχύος της παρούσας, τα βασικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών άνω των 25 ετών καθορίζονται σύμφωνα με το νόμο 4093/2012 (Κατώτατα νομοθετημένα Όρια). Επί των κατωτάτων ορίων υπολογίζεται και καταβάλλεται επίδομα προϋπηρεσίας - για όσους διαθέτουν ανάλογη προϋπηρεσία - σύμφωνα με τον ίδιο νόμο και μέχρι τρεις (3) συμπληρωμένες τριετίες για τους υπαλλήλους και μέχρι έξη (6) συμπληρωμένες τριετίες για τους εργατοτεχνίτες.

β) Ο βασικός μισθός και το βασικό ημερομίσθιο των εργαζομένων κάτω των 25 ετών είναι αυτά που καθορίζει ο Ν. 4093/2012 για την ηλικιακή αυτή κατηγορία εργαζομένων, ανάλογα με την ιδιότητα και την προϋπηρεσία τους.

γ) Εφόσον κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας τα κατώτατα νομοθετημένα όρια μεταβληθούν (μειούμενα ή αυξανόμενα) σε σχέση με τα ισχύοντα σήμερα η μεταβολή αυτή θα αποτελέσει αυτόματα και όρο της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. και ανάλογα θα αναπροσαρμοσθούν τα βασικά όρια αποδοχών των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών.



δ) Επί των ανωτέρω καθοριζομένων βασικών ορίων μισθών και ημερομισθίων των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών θα χορηγηθεί αύξηση 10% από 01-01-2017 και 5% από 01-04-2018.

ε) Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο καταβαλλόμενος μεικτός μηνιαίος μισθός είναι ανώτερος από τον οριζόμενο παραπάνω, συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι το χορηγούμενο ποσό πλέον του καθοριζομένου από την παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ χορηγείται «οικειοθελώς» και καλύπτει κάθε τυχόν αξίωση του εργαζόμενου για πρόσθετες αποδοχές και αποζημιώσεις (υπερεργασίας, νόμιμης υπερωρίας, νυκτερινής εργασίας, Κυριακών – εξαιρεσίμων και τις προσαυξήσεις αυτών).

Άρθρο 3. Προϋπηρεσία - Απόδειξη αυτής

α) Ο χρόνος εργασίας των εργαζομένων σε άλλη επιχείρηση με σχέση / σύμβαση εξαρτημένης εργασίας (προϋπηρεσία) αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο με την κατάθεση από τον εργαζόμενο α) βεβαιώσεων των προηγούμενων εργοδοτών και β) σε κάθε περίπτωση από αντίγραφα του λογαριασμού ασφάλισης στο ΙΚΑ. Η επιχείρηση υποχρεούται να χορηγήσει αμέσως στον εργαζόμενο απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων, η οποία θα αναγράφει απαραίτητα την ημερομηνία παραλαβής. Σε περίπτωση άρνησης παράδοσης απόδειξης παραλαβής από την εταιρεία ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στην Επιθεώρηση Εργασίας και να ζητήσει την παρέμβασή της, καταθέτοντας σε επικυρωμένα αντίγραφα και όλα τα έγγραφα που αποδεικνύουν την

προϋπηρεσία. Στην περίπτωση αυτή η επιχείρηση υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία από την ημερομηνία προσφυγής στην Επιθεώρηση Εργασίας.

β) Το άρθρο 4 της υπ' αριθμ. 6 /28-02-2012 Π.Υ.Σ. ισχύει και για την παρούσα ΕΣΣΕ.

Άρθρο 4. Χρόνος εργασίας.

α) Στην εταιρεία ισχύει το συμβατικό ωράριο των 40 ωρών εβδομαδιαίως, το οποίο κατανέμεται εκάστοτε ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης, σε πέντε (5) ή έξη (6) ημέρες εβδομαδιαίως, βάσει του σχετικού προγράμματος, το οποίο θα υποβάλλεται στο ΣΕΠΕ, κατά την απόλυτη κρίση της επιχείρησης και κατά την άσκηση του διευθυντικού της δικαιώματος.

Στην περίπτωση παροχής εργασίας με πενθήμερο σύστημα απασχόλησης οι χορηγούμενες ημέρες εβδομαδιαίας αναπαύσεως δεν είναι υποχρεωτικά συνεχόμενες.

Εάν ο σήμερα ισχύων συνολικός συμβατικός χρόνος εβδομαδιαίας απασχόλησης μεταβληθεί με διάταξη της ΕΓΣΣΕ ή διάταξη νόμου, Υ.Α., Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου ή ΠΥΣ κλπ., η μεταβολή αυτή θα αποτελέσει αυτόματα και όρο της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.

β) Στην περίπτωση παροχής πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, λόγω της εποχικότητας της εργασίας και αυξημένων αναγκών (καθαρισμοί – συνέδρια – κοινωνικές εκδηλώσεις ή ποσοστό πληρότητας άνω του 35%), οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί μπορούν να απασχολούνται και την έκτη (6^η) ημέρα της εβδομάδας,

δηλαδή το ένα ρεπό τους, για την οποία απασχόληση θα καταβάλλεται αποζημίωση ενός ημερομισθίου, συν 75% αν συμπέσει με Κυριακή.

Άρθρο 5. Άδειες – επιδόματα εορτών και αδείας

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών ή αποζημιώσεως αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 6. Λοιποί Όροι.

α) Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλονται οι λοιπές μισθολογικές παροχές και προσαυξήσεις που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως οι προσαυξήσεις για νυκτερινή εργασία, για εργασία κατά Κυριακή ή αργία, κλπ., όπως οι διατάξεις αυτές εκάστοτε ισχύουν.

β) Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και όλες οι θεσμικές διατάξεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε (πλην του επιδόματος γάμου).

γ) Όλοι οι όροι της παρούσας είναι ουσιώδεις και η τυχόν ακυρότητα επί μέρους όρου δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων.

Άρθρο 7. Ισχύς.

Η παρούσα ισχύει από 01-01-2017 έως 31-12-2018.


Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε η παρούσα σε δύο (2) πρωτότυπα, τα οποία αφού αναγνώσθηκαν και βεβαιώθηκαν υπογράφονται από τους εκπροσώπους των συμβαλλομένων μερών, έλαβε ένα πρωτότυπο κάθε μέρος και με επιμέλεια της εργοδότης εταιρείας θα γίνει ηλεκτρονική καταχώρηση της υπογραφείσας ΕΣΣΕ στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ προκειμένου αυτή να λάβει αριθμό πράξης κατάθεσης.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργοδότης εταιρεία Για την Ένωση Προσώπων

Ο νόμιμος εκπρόσωπος

Οι εκπρόσωποι


- SEA SIDE -
ΑΦΟΙ ΟΡΦΑΝΑΚΗ ΑΤΕΚΕ
ΞΕΝΟΔΟΧ. ΤΟΥΡΙΣΤ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΜΟΝΟΝΑΥΤΗΣ - Α.Τ. ΠΕΛΑΓΙΑ - ΓΑΖΙ
ΑΔΜ 099460639 Α ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΤΗΛ. 2810 811000