

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (7^{ης}-08-2013)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της επιχείρησης - ομόρρυθμης εταιρίας με την επωνυμία **«ΘΑΝΑΣΟΥΛΗΣ Δ. ΚΑΙ Θ. Ο.Ε» (ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΟ)** που εδρεύει στη Νάουσα Νομού Ημαθίας, οδός Καμπίτη αριθ. 33 και εκπροσωπείται νόμιμα

Στην Νάουσα Ν. Ημαθίας, σήμερα, 7 Αυγούστου 2013, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

ΑΦΕΝΟΣ ο Θεμιστοκλής Θανασούλης του Γρηγορίου, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της εδρεύουσας στην Νάουσα Ν. Ημαθίας επιχείρησης - ομόρρυθμης εταιρίας με την επωνυμία **«ΘΑΝΑΣΟΥΛΗΣ Δ. ΚΑΙ Θ. Ο.Ε» (ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΟ)** που εδρεύει στη Νάουσα Νομού Ημαθίας, οδός Καμπίτη αριθ. 33 και εκπροσωπείται νόμιμα.

ΑΦΕΤΕΡΟΥ 1) Η ΧΡΥΣΟΥΛΑ ΠΑΣΧΟΥΛΑ ΤΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ και 2) ο ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΠΑΠΑΤΑΡΚΑΣ ΤΟΥ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ, νόμιμα εκλεγμένοι εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων με την επωνυμία **“ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ «ΘΑΝΑΣΟΥΛΗΣ Δ. ΚΑΙ Θ. Ο.Ε»”** που εδρεύει στη Νάουσα Νομού Ημαθίας, οδός Καμπίτη αριθ. 33 και εκπροσωπείται νόμιμα, αμφότεροι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 και τις διατάξεις του άρθρου 37 Ν. 4024/2011,

Αφού έλαβαν υπ' όψη:

1). Τη δραματική συρρίκνωση της οικονομίας της χώρας που έχει τεράστιο αντίκτυπο στον κλάδο όλων των επιχειρήσεων και μεταξύ αυτών και των αρτοποιητικών μονάδων και κατ' επέκταση στον τομέα δραστηριότητας της εργοδότης εταιρίας

2). Το γεγονός ότι οι αναγκαίες δαπάνες διατήρησης της επιχείρησης της εργοδότης εταιρίας συνεχώς αυξάνονται, ενώ ταυτόχρονα, το κόστος μισθοδοσίας του απασχολούμενου προσωπικού, λόγω αυξήσεων (μισθολογικές ωριμάνσεις, επιδόματα κ.λπ.), βαίνει κι αυτό αυξανόμενο, δημιουργώντας κυριολεκτικά συνθήκες ασφυξίας.

3). Την προοπτική για το προσεχές διάστημα, η οποία καθίσταται ακόμη πιο ζοφερή, συνεπεία της εξακολουθητικής ύφεσης που πλήττει την ελληνική οικονομία και των έκτακτων μέτρων ιδιαίτερα περιοριστικής κρατικής πολιτικής, η οποία επηρεάζει αμέσως, αλλά και εμμέσως όλα τα εισοδήματα, τόσο των εργαζομένων στο δημόσιο όσο και των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα. Είναι βέβαιο, ότι οι περιορισμοί έχουν επηρεάσει και θα συνεχίσουν με περισσότερη ένταση να επηρεάζουν τη συμπεριφορά των καταναλωτών,

εντείνοντας ακόμη περισσότερο τη μείωση των δραστηριοτήτων της επιχείρησης.

4). Τέλος, την από κοινού αποδοχή και διαπίστωση της ανάγκης για υπογραφή της παρούσας προκειμένου να διατηρηθούν όλες οι θέσεις εργασίας στην εργοδότη εταιρία, χωρίς να υφίσταται σημαντική μείωση των αποδοχών κάθε κατηγορίας και ειδικότητας των απασχολούμενων στην επιχείρηση.

συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης εργασίας, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που απασχολείται στην επιχείρηση - ομόρρυθμη εταιρία με την επωνυμία **«ΘΑΝΑΣΟΥΛΗΣ Δ. ΚΑΙ Θ. Ο.Ε» (ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΟ)** με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου (υπαλληλικό, εργατοτεχνικό προσωπικό, πωλητές/τριες, οδηγοί αυτοκινήτων και περιοδεύοντες πωλητές) και ειδικότερα: α) Πωλητές/-τριες β) Εργάτες/-τριες μπισκοτοποιίας γ) δ) εργάτες/-τριες ε) Οδηγοί αυτοκινήτων και στ) Πλανόδιοι πωλητές

Άρθρο 2. - Βασικοί μισθοί/ ημερομίσθια - α) Οι βασικοί μισθοί/ ημερομίσθια των ανωτέρω αναφερόμενων ειδικοτήτων καθορίζονται καταρχήν, όπως διαμορφώθηκαν αυτά μέχρι και σήμερα για κάθε μια από τις ανωτέρω ειδικότητες και βάσει των εκάστοτε Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και Διαιτητικών Αποφάσεων οι οποίες εφαρμοζόταν κατά περίπτωση και ειδικότητα και ανάλογα με την προϋπηρεσία που διαμόρφωσε κάθε ένας εργαζόμενος ξεχωριστά έως και την 14-2-2012 και για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, με τις ακόλουθες μειώσεις:

2.α.) Αμειβόμενοι με μισθό - Μείωση 20%: Στην κατηγορία των υπαλλήλων, ο βασικός μηνιαίος μισθός, όπως αυτός διαμορφώθηκε έως και την 14-2-2012 με την αντίστοιχη προϋπηρεσία για κάθε έναν εργαζόμενο ξεχωριστά, υπόκειται σε μείωση ποσοστού εκ 20%.

2.β.) Αμειβόμενοι με ημερομίσθιο - Μείωση 20%: Στην κατηγορία των αμειβομένων με ημερομίσθιο, το βασικό ημερομίσθιο, όπως αυτό διαμορφώθηκε έως και την 14-2-2012, με την αντίστοιχη προϋπηρεσία για κάθε έναν εργαζόμενο ξεχωριστά, υπόκειται σε μείωση ποσοστού εκ 20%.

2.γ.) Μείωση σε ποσοστό 25%: Κατόπιν κοινής συμφωνίας των μερών, για λόγους εφαρμογής της αρχής της ισότητας μεταξύ των εργαζομένων και ίσης αμοιβής για ίση παροχή εργασίας, οι αποδοχές των εργαζομένων Ευγενίας Μαυρομάτη του Βασιλείου (ημερομίσθιο) και Αργυρής Γιαντζελίδου του Ιωάννη (μηνιαίος μισθός) όπως διαμορφώθηκαν έως και την 14-2-2012 με την αντίστοιχη

προϋπηρεσία για κάθε μία εργαζόμενη ξεχωριστά, υπόκεινται σε μείωση ποσοστού εκ 25%.

Άρθρο 3. – Επιδόματα – Με την παρούσα ΣΣΕ διατηρείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες (κλαδικές – ομοιοεπαγγελματικές) ΣΣΕ ή Δ.Α. που προβλέπονται για τις ανωτέρω ειδικότητες, τα οποία θα χορηγούνται στο εξής υπολογιζόμενα επί του νέου μειωμένου κατά περίπτωση βασικού μισθού / ημερομισθίου κάθε μιας ειδικότητας και κάθε ενός εργαζομένου ξεχωριστά.

Άρθρο 4. – Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζομένου ή με βεβαιώσεις (ατομικό λογαριασμό) του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 5. – Απόδειξη γάμου – Για την καταβολή του επιδόματος γάμου απαιτείται η προσκόμιση στην επιχείρηση ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 6. – Απόδειξη τέκνων – Για την καταβολή του επιδόματος τέκνων απαιτείται η προσκόμιση στην επιχείρηση πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 7. – Έναρξη ισχύος – Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από την 8.8.2013, έχει διάρκεια δύο (2) ετών και λήγει την 31-07-2015, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δυο μέρη για όλο το διάστημα μέχρι την υπογραφή νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 9. – Τελικές διατάξεις – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες, καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

Για την εταιρία

Θεμιστοκλής Θανασούλης
του Γρηγορίου

ΘΑΝΑΣΟΥΛΗΣ Δ. & Θ. Ο.Ε.
ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΑ
ΚΑΜΠΙΤΗ 23 • ΝΑΟΥΣΑ • ΤΗΛ. 29010
Α.Φ.Μ. 082477764 Δ.Ο.Υ. ΝΑΟΥΣΑΣ

Για την Ένωση Προσώπων

1) Χρυσούλα Πασχούλα του Βασιλείου

2) Κωνσταντίνος Παπατάρκας του
Αναστασίου

3) Αικατερίνη Χρυστόφα του Βασιλείου

4) Μαρία Σαράφη του Ιωάννη

5) Αλεξάνδρα Αναγνώστου του Φωτίου

6) Σοφία Ηλιάδου του Μιχαήλ

7) Ευγενία Μαυρομάτη του Βασιλείου

8) Αργυρή Γιαντζελίδου του Ιωάννη

9) Χρυσάνθη Μπόλα του Πέτρου

10) Δημήτριος Κουβατλής του
Κωνσταντίνου

11) Gentian Tula του Besnik