**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
**(Ε.Σ.Σ.Ε.)**
**ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**
**ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ**
**του Πέτρου ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ του Θωμά (ΑΦΜ 019690565 – ΔΟΥ Κατερίνης)**

Σήμερα, στις 8/2//2017 στην έδρα της επιχείρησης του Πέτρου ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ του Θωμά (ΑΦΜ 019690565 – ΔΟΥ Κατερίνης), στην Παραλία Δήμου Κατερίνης Πιερίας, στην οδό Αγίου Νικολάου αριθ. 19 τα κατωτέρω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

- ο Πέτρος ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ του Θωμά (ΑΦΜ 019690565 – ΔΟΥ Κατερίνης), κάτοικος Παραλίας Δήμου Κατερίνης Πιερίας, οδός Αγίου Νικολάου αριθ. 19 και αφετέρου, ελλείψει σωματείου στην επιχείρηση,

- η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία «**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΕΤΡΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ**», που έχει συσταθεί νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και η οποία εδρεύει στην Παραλία Δήμου Κατερίνης Πιερίας, στην οδό Αγίου Νικολάου αριθ. 19 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους Αγλαΐα – Φωτεινή Αθανασίου του Πέτρου και Τσινταράκη Άννα του Χρήστου συμφώνησαν και δέχονται, ελεύθερα, αβίαστα και ανενδοίαστα τα ακόλουθα:

## Κεφάλαιο Ι

### Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου από την επιχείρηση του Πέτρου ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ του Θωμά (ΑΦΜ 019690565 –

ΔΟΥ Κατερίνης) , ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου εργαζομένου.

2. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, ο Πέτρος Αθανασίου θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Επιχείρηση». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην «Επιχείρηση», ανεξαρτήτως της ειδικότητας, της θέσης και του τόπου απασχόλησης εκάστου.

**Κεφάλαιο ΙΙ.**

**Άρθρο 2 . Τόπος παροχής εργασίας**

1. Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα, αλλά και οι εγκαταστάσεις της «Επιχείρησης» στην ελληνική επικράτεια.

**Άρθρο 3 . Χρόνος παροχής εργασίας**

1. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

2. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την «Επιχείρηση». Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

**Άρθρο 4 . Αποδοχές**

1. Οι μηνιαίες αποδοχές του μισθωτού αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις εκάστοτε

ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3. Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες). Η «Επιχείρηση» έχει την υποχρέωση να καταβάλλει τις αποδοχές εργασίας το βραδύτερο μέχρι την δεκάτη ($10^{η}$) ημέρα του επομένου της παροχής της εργασίας ημερολογιακού μήνα.

4. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά, Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών, Εισφορές Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης κλπ).

5. Η «Επιχείρηση» υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφομένων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός δύο μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

6. Σε περίπτωση που οι καταβαλλόμενες στον εργαζόμενο αποδοχές υπερβαίνουν το ύψος των παραπάνω νομίμων, τότε συμφωνείται ότι θα ισχύει ο κανόνας του συμψηφισμού. Συμφωνείται δηλαδή ότι στο επιπλέον των νομίμων αποδοχών ποσό δύναται ο εργοδότης να συμψηφίζει κάθε οικονομική απαίτηση του εργαζομένου από τη σχέση εργασίας του με την εταιρία, όπως λ.χ. από προσαυξήσεις λόγω νυκτερινής απασχόλησης ή απασχόλησης κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες εορτές, από προσαυξήσεις λόγω υπερεργασίας ή υπερωριακής απασχόλησης (νόμιμη υπερωρία), από αμοιβή λόγω απασχόλησης την έκτη ημέρα ανάπαυσης κλπ.

**Άρθρο 5. Άδειες - Επιδόματα εορτών και αδείας**

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας.

**Κεφάλαιο V. Τελικές Διατάξεις**

**Άρθρο 6.**

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

**Άρθρο 7.**

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ «Επιχείρησης» και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

**Άρθρο 8.**

Οι συμβαλλόμενοι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

**Άρθρο 9. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΕΕ**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει στις 8/2/2017 και λήγει στις 31/12/2018.

Η παρούσα συντάσσεται σε 5 όμοια πρωτότυπα, δύο εκ των οποίων θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Τα Συμβαλλόμενα μέρη

Για την «Επιχείρηση»

HOTEL PANORAMA
ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΘΩΜ. ΠΕΤΡΟΣ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ - ΚΑΦΕΤΕΡΙΑ
ΑΓ. ΝΙΚΟΛΑΟΥ 19 - ΠΑΡΑΛΙΑ ΠΙΕΡΙΑΣ
ΤΗΛ.: 23510 - 62000
ΑΦΜ: [illegible] ΔΟΥ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ

Για την Ένωση Προσώπων

Οι εκπρόσωποι

Αγλαΐα – Φωτεινή Αθανασίου

Τσινταράκη Άννα