

ΕΠ. 311/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ  
«DS MILKA ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ  
ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΖΑΧ/ΚΗΣ ΚΑΙ ΠΑΓΩΤΟΥ»  
και το διακριτικό τίτλο  
«DS MILKA ABEE»**

Σήμερα στις 27/4/2012, στα γραφεία της επιχείρησης της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία "DS MILKA ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΖΑΧ/ΚΗΣ ΚΑΙ ΠΑΓΩΤΟΥ" και το διακριτικό τίτλο "DS MILKA ABEE" στις Αχαρνές του νομού Αττικής, τα κατωτέρω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

- Η ως άνω ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία "DS MILKA ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΖΑΧ/ΚΗΣ ΚΑΙ ΠΑΓΩΤΟΥ" που εδρεύει στις Αχαρνές, Λ.Καραμανλή 208, τκ 13678, ΑΦΜ:094360299, Δ.Ο.Υ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπό της, Πρόεδρο, ΜΗΛΚΑ ΔΗΜΗΤΡΙΟ και αφετέρου, ελλείψει σωματείου στην επιχείρηση,

- η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ DS MILKA ABEE», που έχει συσταθεί νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011) και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους α) ΚΛΑΜΠΑΝΗ ΤΙΝΑ-ΚΩΝ/ΝΑ ΤΟΥ ΤΙΜΟΘΕΟΥ και β) ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟ ΝΙΚΟΛΑΟ ΤΟΥ ΔΙΟΝΥΣΙΟΥ,

συμφώνησαν και συναποδέχονται, ελεύθερα, αβίαστα και ανενδοίαστα, τα ακόλουθα:

## **Κεφάλαιο Ι**

### **Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής**

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου από την Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «DS MILKA ANΩNYMH BΙOMHXANIKH EMΠOPIKH KAI BΙOTEXNIKH ETAIPEIA EΙΔΩN ZAX/KHΣ KAI ΠAΓΩTOY», ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου μισθωτού.

2. Κατ' εξαίρεση, δεν υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ οι συμβάσεις του ιατρού εργασίας, του τεχνικού ασφαλείας και του Γενικού Διευθυντή. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των προσώπων αυτών θα καθορίζονται από κατ' ιδίαν συμβάσεις εργασίας.

3. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «DS MILKA ANΩNYMH BΙOMHXANIKH EMΠOPIKH KAI BΙOTEXNIKH ETAIPEIA EΙΔΩN ZAX/KHΣ KAI ΠAΓΩTOY» θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρία». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία, ενώ με τον όρο «Διοίκηση» νοείται το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας ή τα πρόσωπα που έχουν εξουσιοδοτηθεί από αυτό.

4. Τόσο η Εταιρία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

## **Κεφάλαιο II.**

### **Άρθρο 2 . Χρόνος παροχής εργασίας**

1. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται το διάλειμμα από την εργασία, ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, καθώς επίσης και ο χρόνος που αναλίσκεται για αλλαγή ενδυμασίας.

2. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, την ατομική σύμβαση εργασίας και τις αποφάσεις της Διοίκησης της Εταιρίας. Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από

την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

3. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

4. Ο εργαζόμενος οφείλει να μην απουσιάζει αδικαιολόγητα από την εργασία του και να τηρεί το ωράριο εργασίας του. Η Εταιρία δικαιούται, επιφυλασσόμενη για την άσκηση παντός άλλου νομίμου δικαιώματός της, να θεωρήσει την αυθαίρετη και αδικαιολόγητη απουσία του εργαζομένου, πέραν των τριών εργασίμων ημερών, ως σιωπηρή καταγγελία της σύμβασης εκ μέρους του μισθωτού.

### **Άρθρο 3 . Διευθέτηση του χρόνου εργασίας**

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν και συναποδέχονται τη λειτουργία και εφαρμογή για το σύνολο του προσωπικού της Εταιρίας ή μέρους αυτού συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 42 του Ν. 3986/2011, ως ακολούθως:

Περίοδος αυξημένης απασχόλησης: από 20 Μαρτίου μέχρι 19 Σεπτεμβρίου εκάστου ημερολογιακού έτους

ωράριο εργασίας: πενθήμερο (Δευτέρα - Σάββατο με μία ημέρα ρεπό)

από 08:00 π.μ. μέχρι 18:00 μ.μ. και σύμφωνα με τον αναλυτικό Πίνακα Ωρών Εργασίας Προσωπικού που κατατίθεται εκάστοτε στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας

Περίοδος μειωμένης απασχόλησης:

- από 20 Σεπτεμβρίου μέχρι 31 Δεκεμβρίου εκάστου ημερολογιακού έτους και
- από 1 Ιανουαρίου μέχρι 19 Μαρτίου εκάστου ημερολογιακού έτους
- ωράριο εργασίας : πενθήμερο (Δευτέρα - Σάββατο με μία ημέρα ρεπό)

από 09:00 π.μ. μέχρι 15:00 μ.μ. και σύμφωνα με τον αναλυτικό Πίνακα Ωρών Εργασίας Προσωπικού που κατατίθεται εκάστοτε στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

Την περίοδο της μειωμένης απασχόλησης, αντί της παραπάνω μειώσεως των ωρών εργασίας, η Εταιρία δύναται να χορηγεί στον εργαζόμενο ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμό μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών αναπαύσεως.

#### **Άρθρο 4. Αποδοχές**

1. Οι μηνιαίες αποδοχές/ το ημερομίσθιο του μισθωτού αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή από όποια άλλη νομοθετική ρύθμιση τυχόν θεσπισθεί στο μέλλον για τον καθορισμό των κατώτατων ορίων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων.

2. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή από όποια άλλη νομοθετική ρύθμιση τυχόν θεσπισθεί στο μέλλον για τον καθορισμό των κατώτατων ορίων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων.

3. Ο μηνιαίος μισθός/ημερομίσθιο που συμφωνείται παραπάνω αποτελεί την αμοιβή του μισθωτού και για τυχόν πρόσθετη εργασία που παρέχεται μέσα στο νόμιμο ωράριό του.

4. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρία των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων (γάμου, γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του μισθωτού.

Στις περιπτώσεις που οι αποδοχές καθορίζονται βάσει των ετών προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού.

5. Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες). Η Εταιρία έχει την υποχρέωση να καταβάλλει τις αποδοχές εργασίας το βραδύτερο μέχρι την δεκάτη (10<sup>η</sup>) ημέρα του επομένου της παροχής της εργασίας ημερολογιακού μήνα.

6. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά, Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών, Εισφορές Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης κλπ).

7. Η Εταιρία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά

οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να υπογράφει στο εν λόγω εκκαθαριστικό σημείωμα.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός δύο μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

8. Οποιοσδήποτε παροχές της Εταιρίας προς τον μισθωτό πέραν των ελάχιστων νόμιμων μηνιαίων αποδοχών/ημερομισθίου που προβλέπονται από την παρούσα, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές και συνιστούν πάντοτε οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, η επανειλημμένη χορήγηση των οποίων δεν δημιουργεί καμία συμβατική ή νόμιμη υποχρέωση της Εταιρίας και υπόκεινται οποτεδήποτε και ελεύθερα σε ανάκληση ή τροποποίηση μονομερώς από την Εταιρία.

#### **Άρθρο 5. Άδειες - Επιδόματα εορτών και αδείας**

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας.

#### **Κεφάλαιο V. Τελικές Διατάξεις**

##### **Άρθρο 6.**

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

##### **Άρθρο 7.**

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

## Άρθρο 8.

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιαστικές και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

## Άρθρο 9. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1ης Μαΐου 2012 λήγει στις 31/12/2014.

Η παρούσα συντάσσεται σε 6 όμοια πρωτότυπα, τρία εκ των οποίων θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

### Τα Συμβαλλόμενα μέρη

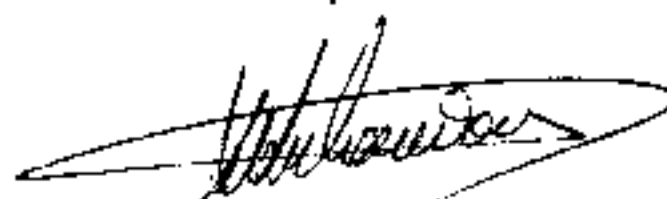
Για την Εταιρία

Ο Πρόεδρος  
**D.S. MILKA ABEE**  
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΠΑΤΙΣΤΟΥ ΚΕΙΔΩΝ ΖΑΧΥΚΗΣ  
Λ. ΚΑΡΑΜΑΝΛΙ 208 - 136 78 ΑΧΑΡΝΑΙ  
ΑΡ.Μ.Α.Ε. 27476/04/Β021391-ΑΦ. 3063  
ΑΦΜ: 094360298/ΑΔΩΚ-ΦΑ-Ε ΑΘΗΝΩΝ  
ΤΗΛ: 210 2401635 - FAX: 210 2402781

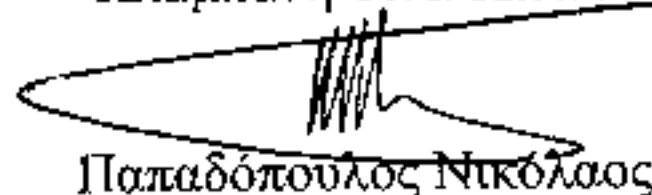
Μήλκος Δημήτριος

Για την Ένωση Προσώπων

Οι εκπρόσωποι



Κλαμπάνη Τίνα-Κωνίνα

  
Παπαδόπουλος Νικόλαος

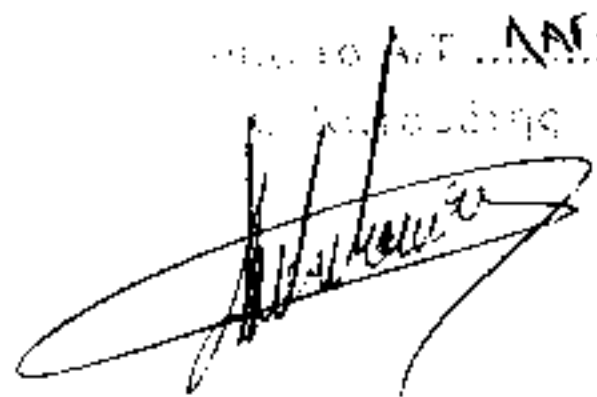
Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας  
ήμερα 30/4/12 με αριθ. πράξης .....6..... από τον

Ευνοιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ  
ΚΛΑΜΠΑΝΗ - ΤΙΝΑ - ΚΟΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

αριθ. του αριθ. Α.Ε. 186146 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη

στις 15/9/2007 από τον ΛΑΪΑΝΑ ΖΑΧΥΚΟΥ

Ο Αντιπρόεδρος





Παπαδόπουλος Α.