

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

«ΠΟΣΕΙΔΩΝ Α.Ε.»

ΕΤΩΝ 2017-2018

Σήμερα στις 23/12/2016, στην έδρα της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΠΟΣΕΙΔΩΝ Α.Ε.» στην Λεπτοκαρυά Περίας, τα κατωτέρω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

- Η ως άνω ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «ΠΟΣΕΙΔΩΝ Α.Ε.», που εδρεύει στην Λεπτοκαρυά Περίας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπό της, ΤΖΟΒΑ ΓΕΩΡΓΙΟ του Αποστόλου και αφετέρου, **ελλείπει σωματείου στην επιχείρηση.**

- η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία «**ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΨΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΣΕΙΔΩΝ Α.Ε.**», που εδρεύει στην Λεπτοκαρυά Περίας και έχει συσταθεί νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011) και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους α) ΔΑΡΑΒΙΓΚΑ ΣΤΑΜΑΤΙΑ και β) ΛΙΑΓΚΑ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟ συμφώνησαν και δέχονται ελεύθερα, αβίαστα και ανενδοίαστα τα ακόλουθα:

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, από την Εταιρία με την επωνυμία «ΠΟΣΕΙΔΩΝ Α.Ε.», ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου εργαζομένου.

2. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η Εταιρία με την επωνυμία «ΠΟΣΕΙΔΩΝ Α.Ε.» θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρία». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία, ανεξαρτήτως της ιδιότητός του.

3. Τόσο η Εταιρία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

Άρθρο 2 . Αποδοχές

1. Οι μηνιαίες αποδοχές/ το ημερομίσθιο των εργαζομένων αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του

νομοθετικώς προβλεπόμενου «εθνικού κατώτατου μισθού/ημερομισθίου» ή όποιας άλλης ρύθμισης ισχύει εκάστοτε για τον καθορισμό των κατώτατων ορίων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων.

2. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του νομοθετικώς προβλεπόμενου «εθνικού κατώτατου μισθού/ημερομισθίου» ή όποιας άλλης ρύθμισης ισχύει εκάστοτε για τον καθορισμό των κατώτατων ορίων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων.

3. Ο μηνιαίος μισθός/ημερομισθίο που συμφωνείται και καταβάλλεται σε κάθε εργαζόμενο αποτελεί την αμοιβή του και για τυχόν πρόσθετη εργασία που παρέχεται μέσα στο νόμιμο ωράριό του.

4. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρία των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων (γάμου, γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του εργαζομένου.

Στις περιπτώσεις που οι αποδοχές καθορίζονται βάσει των ετών προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού.

5. Οι αποδοχές του εργαζομένου καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες). Η Εταιρία έχει την υποχρέωση να καταβάλλει τις αποδοχές εργασίας το βραδύτερο μέχρι την δεκάτη ένατη (19^η) ημέρα του επομένου της παροχής της εργασίας ημερολογιακού μήνα.

6. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά, Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών, Εισφορές Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης κλπ).

7. Η Εταιρία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να υπογράψει στο εν λόγω εκκαθαριστικό σημείωμα.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός ενός μηνός από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

8. Σε περίπτωση που στον εργαζόμενο καταβάλλονται αποδοχές υπέρτερες των ελάχιστων νομίμων, τότε συμφωνείται ότι στη διαφορά των πραγματικά καταβαλλόμενων αποδοχών από τις εκάστοτε νόμιμες περιέχεται και συμψηφίζεται κάθε απαίτηση του εργαζομένου από οποιαδήποτε αιτία, ενδεικτικώς, οποιαδήποτε άλλη αμοιβή ή επίδομα, αποζημιώσεις ή προσαυξήσεις από παροχή εργασίας κατά την έκτη ημέρα ανάπαυσης, τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες εορτές, από υπερεργασία, υπερωρία και από νυκτερινή εργασία ή προσαυξήσεις δώρων από τις αιτίες αυτές, αποζημιώσεις ή αμοιβές για εκτός έδρας απασχόληση ή διανυκτέρευση. Τυχόν μη γενόμενος συμψηφισμός σε συγκεκριμένη περίπτωση άπαξ ή κατ' επανάληψη, δεν αποτελεί παραίτηση της Εταιρίας από το δικαίωμά της να προβεί στον παραπάνω συμψηφισμό στο μέλλον ή σε άλλη περίπτωση.

9. Ο καταβαλλόμενος στον εργαζόμενο μηνιαίος μισθός του ή το ημερομίσθιό του, όπως διαμορφώνεται με τις ρυθμίσεις της παρούσας, αποτελεί τη βάση για τον υπολογισμό των πάσης φύσεως μισθολογικών ή άλλων οικονομικών παροχών προς τον εργαζόμενο (ενδεικτικά αποδοχών αδειάς, αποζημίωσης απόλυσης κ.ο.κ.).

Άρθρο 3 . Χρόνος παροχής εργασίας

1. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και επομένως δύναται να εφαρμοστεί σύστημα εξαήμερης απασχόλησης του προσωπικού με τήρηση του 40ωρου εβδομαδιαίως.

2. Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

Άρθρο 4. Άδειες - Επιδόματα εορτών και αδειάς

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδειάς, αποδοχών αδειάς, επιδόματος αδειάς και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 5. Λοιποί όροι εργασίας

Οι εν γένει όροι εργασίας- μισθολογικού και θεσμικοί-, οι οποίοι δεν περιγράφονται ρητά στην παρούσα διέπονται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 6. Γενικοί όροι

1. Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά όλους τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ, καθώς και τους πάσης φύσεως μισθολογικούς και θεσμικούς όρους εργασίας του συγκεκριμένου κλάδου επιχείρησης και προσωπικού. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης επιχειρησιακής, κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας ως προς τους πάσης φύσεως μισθολογικούς και θεσμικούς όρους εργασίας.

2. Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

Άρθρο 7. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1ης Ιανουαρίου 2017 και λήγει στις 31.12.2018.

Η παρούσα συντάσσεται σε 3 όμοια πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα γνωστοποιηθεί αρμοδίως στο Υπουργείο Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Τα Συμβαλλόμενα μέρη

Για την Εταιρία

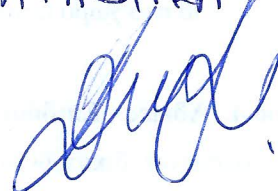
Για την Ένωση Προσώπων

Ο νόμιμος εκπρόσωπος

Οι εκπρόσωποι


«ΠΡΟΣΕΛΛΩΝ» Α.Ε.
ΤΟΥΡΚΕΣ - ΕΛΛΗΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ΡΟΤΕΙΣΣΑ ΠΑΛΛΑΣ»
ΛΕΩΣ ΑΡΧΑΓΓΕΛΙΑΣ 62063
ΤΗΛ. 239203 62063
ΑΦΜ 094089476 ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ
Α.Μ.Α.Ε. 11006/58/Β/864009 - ΓΕΜΗ: 121970748000

1) ΔΑΡΑΒΙΤΚΑ ΣΑΛΩΑΤΙΑ



2) ΛΙΑΓΚΑΣ ΛΥΑΣΤΑΣΟΣ

