

ΕΠ 317/2012

Π Ρ Ω Τ Ο Κ Ο Λ Λ Ο Σ Υ Μ Φ Ω Ν Ι Α Σ

Στη Σίνδο Θεσσαλονίκης, σήμερα ημέρα Τετάρτη 9 Μαΐου του έτους 2012, η Διοίκηση της Εταιρίας ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΑ Α.Ε., νομίμως εκπροσωπούμενη για την περίπτωση αυτή από τους:

- α. κα Βαρβάρα Παναγοπούλου, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρίας,
- β. κ. Νίκο Ζέρβα, Οικονομικό Διευθυντή,
- γ. κ. Χρήστο Μάζο, Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων,

και η Διοίκηση του Σωματείου Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Εργοστασίου Θεσσαλονίκης της Α.Ε. ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΑ, νομίμως εκπροσωπούμενη για την περίπτωση αυτή από τους:

- α. κ. Δήμο Κούρα, Πρόεδρο και
- β. κ. Δημήτριο Μπρούσα, Γενικό Γραμματέα,

συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν το παρακάτω πρόγραμμα οικονομικών και θεσμικών παροχών μέχρι τέλους του 2013 ως ακολούθως:

1. Οι καταβαλλόμενοι μισθοί και ημερομίσθια των εργαζομένων με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου στο εργοστάσιο της Σίνδου Θεσσαλονίκης, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31/12/2011, παραμένουν ως έχουν για τα έτη 2012 και 2013.
2. Στους ανωτέρω μισθούς και ημερομίσθια, συμπεριλαμβάνεται και πάντως συμψηφίζεται και θα συμψηφισθεί κάθε αύξηση ποσού ή ποσοστού που ήθελε χορηγηθεί κατά τη διάρκεια των ετών 2012 και 2013, οποτεδήποτε και με οποιαδήποτε μορφή ή άλλη αιτιολογία, με Νόμο, Υπουργικές αποφάσεις, της ΕΓΣΣΕ, κλαδικές ΣΣΕ, Διαιτητικές αποφάσεις κλπ.
3. Τα δύο μέρη συμφωνούν ότι θα προβούν σε ανανέωση της Συμφωνίας του Συστήματος Κινήτρων για αυξημένη παραγωγικότητα (πριμ παραγωγικότητας) για τα έτη 2012 και 2013. Για το έτος 2012 το ποσό των 704 (επτακοσίων τεσσάρων) ευρώ θα αποτελέσει το νέο βασικό ποσό υπολογισμού του κινήτρου παραγωγικότητας. Για το έτος 2013 νέο βασικό ποσό υπολογισμού του κινήτρου παραγωγικότητας θα αποτελέσει το τελικό ποσό καταβολής του έτους 2012.
4. Θα καλυφθούν από την Εταιρία τα έξοδα θερινής κατασκηνώσεως, διάρκειας τριών εβδομάδων, όλων των παιδιών των εργαζομένων, ηλικίας από 9 (εννέα) έως 15 (δεκαπέντε) ετών.
5. Η Εταιρία εκδηλώνοντας έμπρακτα το ενδιαφέρον της για την ασφαλή λειτουργία των διαφόρων τμημάτων του εργοστασίου, θα συνεχίσει την αδιάκοπη προσπάθειά της για τη διατήρηση των ικανοποιητικών συνθηκών εργασίας.
6. Στις ρυθμίσεις της παρούσης συμφωνίας δεν συμπεριλαμβάνονται για αντικειμενικούς λόγους οι απασχολούμενοι στην Εταιρία με ατομικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή ορισμένου έργου και των οποίων οι αποδοχές, οι παροχές και οι όροι εργασίας ρυθμίζονται από την ατομική σύμβαση εργασίας του καθενός, την εργατική νομοθεσία και τις οικείες ΣΣΕ.
7. Προηγούμενοι όροι συμφωνιών μεταξύ των δύο μερών που δεν έχουν συγκεκριμένη διάρκεια ισχύος και δεν τροποποιούνται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν.



ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΑ Α.Ε.
Εργοστάσιο Θεσσαλονίκης

8. Συμφωνείται, τέλος, ότι μέχρι 31/12/2013 το Σωματείο δεν θα προβάλλει άλλα οικονομικά ή θεσμικά αιτήματα και ότι θα υπάρξει εργασιακή ειρήνη.

Σε πίστωση των ανωτέρω, συνετάγη και υπογράφεται το παρόν.

Σίνδος Θεσσαλονίκης, 9 Μαΐου 2012

ΓΙΑ ΤΗΝ Α.Ε. ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΑ

Β. Παναγοπούλου

Ν. Ζέρβας

Χ. Μάβος

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Δ. Κούρας

Δ. Μπούσας



Η παρούσα Σ.Σ.Ε., η Δ.Α. Εργαζομένων της υπηρεσίας μας
σημ. 10/5/2012, την οποία προέβλεπε...
εξουσιοδοτούμενο Αντιπρόεδρος...
Κουτσοβούλου... Αθανάσιος...
κάτοχος του αριθ... Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το ΑΤ... 12' ΘΕΣΣ/ΜΗΣ... την 29/3/2012
Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος
ΑΤΕΣΗ ΒΑΣΙΛΕΙΑ
ΚΟΙΝΙΚΗ ΕΠΙΘ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ

