

ΕΠ. 32/2013

ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Κατερίνη σήμερα την 10.1.2013 οι κάτωθι συμβαλλόμενοι, αφενός Δαμιανός Κωνσταντινίδης του Δημητρίου που διατηρεί ατομική επιχείρηση με αντικείμενο εργασιών ηλεκτρομηχανολογικών μελετών εγκαταστάσεων και συντηρήσεων ανελκυστήρων, εφεξής θα αποκαλείται στο παρόν ως «επιχείρηση», και αφετέρου η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της εταιρείας με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗ ΔΑΜΙΑΝΟΥ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ», η οποία στην παρούσα εκπροσωπείται από τους νομίμους εκπροσώπους αυτής ήτοι του α) Χατζηκοσμά Αντωνίου του Δημητρίου, κατοίκου Κατερίνης Ηράκλειτου 9 και β) Ηλία Κων/νος του Ανδρέα, κάτοικος Κατερίνης, Οινόης 25, δυνάμει του υπ' αριθ' 1 πρακτικού της Γ.Σ. των μελών αυτής, εφεξής θα αποκαλείται στο παρόν ως «Ένωση», συνομολογούν και συναποφασίζουν τα κάτωθι:

Η ως ανω επιχείρηση αποτελεί ατομική επιχείρηση με αντικείμενο εργασιών ηλεκτρομηχανολογικών μελετών εγκαταστάσεων και συντηρήσεων ανελκυστήρων και η Ένωση εκπροσωπεί το σύνολο των εργαζομένων σε αυτήν, οι οποίοι αποτελούν μέλη της.

Οι διαπραγματεύσεις μεταξύ της επιχείρησης και των μελών της Ένωσης Προσώπων σε επιχειρησιακό επίπεδο για τη σύναψη Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας διεξήχθησαν σε περιβάλλον έκτακτων συνθηκών λόγω του δημοσιονομικού εκτροχιασμού, που οδήγησε την χώρα στην ενεργοποίηση του μηχανισμού στήριξης ΔΝΤ-ΕΕ-ΕΚΤ και την υιοθέτηση των μέτρων για τα εργασιακά θέματα που και προβλέπονται στα σχετικά Μνημόνια και στους εφαρμοστικούς Νόμους αυτών ,3845/2010 ,4046/2012 και 4093/2012 .

Το γεγονός αυτό έχει καταστήσει αναγκαίο, από οικονομοτεχνικής απόψεως, να γίνουν δραστικές περικοπές των λειτουργικών εξόδων της «Επιχείρησης», προκειμένου αυτή να συνεχίσει τη λειτουργία της απρόσκοπτα, χωρίς να κινδυνεύσει η βιωσιμότητά της.

ΔΑΜΙΑΝΟΣ ΔΗΜ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
ΗΛΕΚΤΡΟΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΕΣ ΜΕΛΕΤΕΣ
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΩΝ
ΤΕΛΕΣ ΟΙΚΙΑΚΟΥ 10 - ΚΑΤΕΡΙΝΗ 50100
ΤΗΛ: 4251/22-848 FAX: 75-486
ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΟ ΔΟΥ: ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ



Οι εδώ συμβαλλόμενοι, αναγνωρίζοντας αμφότεροι ότι, λόγω της μεγάλης οικονομικής κρίσης που διέρχεται η χώρα η οποία όλο και επιδεινώνεται προς το χειρόν και ειδικά ο χώρος των επιχειρήσεων συναφών με το αντικείμενο που δραστηριοποιείται η ώδε συμβαλλόμενη επιχείρηση και συγκεκριμένα του χώρου των μελετών εγκαταστάσεων και συντηρήσεων ανελκυστήρων λόγω της άμεσης συνάφειας της και σύνδεσης της με τις οικοδομές, τα νεόδμητα ακίνητα αλλά και εν γένει των ακινήτων τα οποία επλήγησαν πολλαπλώς και επί το χειρόν ως και οι ιδιοκτήτες τους με τα ως ανω εφαρμοστικά μέτρα, τα έσοδα αυτής έχουν ουσιαστικά μειωθεί, ότι η μείωση εσόδων αποτελεί μια μόνιμη και διαρκώς επιδεινούμενη κατάσταση, ότι η επιχείρηση βρίσκεται σε ιδιαίτερος δυσχερή θέση να συνεχίσει να καταβάλει τις αποδοχές των εργαζομένων σε αυτήν στο ύψος που αυτές βρίσκονται έως σήμερα και σε μια προσπάθεια δημιουργίας νέων αλλά διατήρησης των βασικών θέσεων εργασίας, συμφωνούν όπως μειθούν εφεξής οι αποδοχές των εργαζομένων ως εξής :

ΑΡΘΡΟ 1

Οι αποδοχές των εργαζομένων που ανήκουν στην ως ανω συμβαλλόμενη ένωση είτε απασχολούμενων με πλήρη απασχόληση, είτε με μερική απασχόληση, μειώνονται , κατά περίπτωση εργαζομένου , στα οριζόμενα στην εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και συγκεκριμένα στα οριζόμενα στην από 15.7.2010 ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας όπως διαμορφώθηκαν τα κατώτερα όρια μισθών και ημερομισθίων αυτής από 14.2.2012 βάσει του άρθρου 1 της με αριθ 6 πράξης της 28.2.2012 (ΦΕΚ Α 38.28.2.20102) του Υπουργικού Συμβουλίου περί ρύθμισης θεμάτων για την εφαρμογή της παρ 6 του άρθρου 1 του Ν 4046/2012 .

Από 1.4.2013 ,είτε συνεχίσει να επενεργεί η ως ανω ΕΣΣΕ είτε ψηφισθεί νέα , οι αποδοχές των εργαζομένων θα προσαρμοστούν στο ύψος του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους εργαζόμενους ιδιωτικού δικαίου όλης της χώρας, όπως διαμορφώθηκε και προβλέπεται στο Μνημόνιο που προσαρτάται στο ν. 4046/2012 και όπως

τυχόν διαμορφωθεί σύμφωνα με το νέο σύστημα καθορισμού νόμιμου κατώτατου μισθού υπαλλήλων και ημερομισθίου εργατοτεχνιτών, το οποίο τίθεται σε ισχύ από την 1.4.2013 και μέχρι τη λήξη της περιόδου οικονομικής προσαρμογής που προβλέπουν τα Μνημόνια που προσαρτώνται στο ν. 4046/2012 και οι τυχόν επακολουθούσες τροποποιήσεις αυτών

Συγκεκριμένα από 1/1/2013 ως κατώτατος μισθός υπαλλήλων και το ημερομίσθιο εργατοτεχνιτών που απασχολούνται ήδη στην επιχείρηση ως και όσων θα προσληφθούν στο μέλλον υπό αυτής και μειώνεται στα ως κατωθι οριζόμενα στην εν λόγω επιχειρησιακή σύμβαση ως εξής:

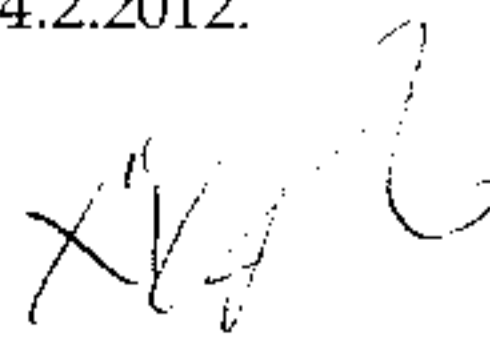
(α) Για μεν τους υπάλληλους κάθε ειδικότητας άνω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 586,08 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες άνω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 26,18 ευρώ.

(β) Για τους υπάλληλους κάθε ειδικότητας κάτω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 510,95 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες κάτω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 22,83 ευρώ.

(γ) i) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 9 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 18 ετών και άνω. ii) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για μία τριετία προϋπηρεσίας και για προϋπηρεσία 3 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως δύο τριετίες και συνολικά 10% για προϋπηρεσία 6 και άνω ετών.

δ) Οι ως άνω προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, για δε τους υπαλλήλους μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την συμπληρωθείσα υπηρεσία την 14.2.2012.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ



ε) Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας καμία άλλη προσαύξηση δεν θα περιλαμβάνεται στο εδώ συμφωνημένο ως κατώτατο καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο το οποίο σε καμία περίπτωση δεν υπολείπεται του νομοθετικώς καθορισμένου κατώτατου μισθού η ημερομισθίου

στ) Έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% αναστέλλεται η προσαύξηση του καθορισμένου εδώ ως ανω κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία , που συμπληρώνεται μετά την 14.2.2012.

ΑΡΘΡΟ 2

Κάθε αναφορά της ισχύουσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης γενικά στον ελάχιστο μισθό ή στο ελάχιστο ημερομίσθιο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) η οποία τυγχάνει εφαρμογής στην παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση σε όλους τους μη μισθολογικούς όρους εργασίας που δεν ρυθμίζονται ειδικότερα με την παρούσα Σύμβαση νοείται ο ως ανω συμφωνημένος κατώτατος μισθός και κατώτατο ημερομίσθιο το οποίο δεν είναι μικρότερο του νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου.

ΑΡΘΡΟ 3

Συμφωνείται ρητά επίσης να υπάρχει η δυνατότητα μετατροπής των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης σε συμβάσεις μερικής απασχόλησης εργαζομένων στην Επιχείρηση αρκεί να συναινέσουν κατά περίπτωση όταν παραστεί είτε οι άδε εκπρόσωποι της ένωσης συναίνεση η οποία δεσμεύει άπαντες τους εργαζόμενους της επιχείρησης που ανήκουν στην ένωση , εφόσον κριθεί ότι το απαιτούν οι ανάγκες της επιχείρησης , οπότε αναλόγως και κατά τα άνω καθορίζονται σε αυτή την περίπτωση και οι αποδοχές των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 4

Με την παρούσα συμφωνείται ότι εργαζόμενοι που θα προσληφθούν στο μέλλον από την επιχείρηση δεσμεύονται από την παρούσα και ότι οι

αποδοχές που θα λαμβάνουν θα είναι στο ύψος, κατά περίπτωση εργαζομένου, των οριζομένων ως ανω στο άρθρο 1 της παρούσης .

ΑΡΘΡΟ 5

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Με την παρούσα προβλέπεται η καταβολή Δώρων Εορτών έως τυχόν κατάργησης τους με νομοθετική διάταξη η οποία άμα την ισχύ της υιοθετείται και τυγχάνει εφαρμογής με την παρούσα ακόμα και σε περίπτωση που τυχόν η νέα ΕΣΣΕ προβλέπει την διατήρηση των.

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου .

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο .

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο .

ΑΡΘΡΟ 6

Α)Επίδομα Αδειας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών για αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο

ΔΑΥΙΔΑΚΟΣ ΔΗΜ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΓΕΩΓΡΑΦΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΛΟΓΙΚΕΣ ΜΕΛΕΤΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΩΝ
ΑΝΕΓΚΛΗΣΤΗΡΩΝ
ΠΕΡΙΣΤΟΙΧΙΟΥ 10 - ΚΑΤΕΡΙΝΗ 60100
ΤΗΛ: 0351 / 22-046 FAX : 75-406
ΔΟΥ: 055097629 ΔΟΥ: ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ

μισθό και 13 ημερών για αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήξη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1997 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων «πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτό εργοδότη δωδεκάμηνη συνεχή απασχόλησιν», λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη της άδειας.

B). Κατάτμηση άδειας

I. Ειδικότερα στη συγκεκριμένη επιχείρηση, επειδή απασχολεί τακτικό και εποχικό προσωπικό και παρουσιάζει ιδιαίτερη σφύρευση εργασίας που οφείλεται στο είδος και στο αντικείμενο εργασιών της, σε συγκεκριμένη χρονική περίοδο του έτους (χειμερινή περίοδος), για το τακτικό προσωπικό, ο εργοδότης δύναται να χορηγεί το τμήμα της άδειας των 10 εργασίμων ημερών επί πενθημέρου ή 12 επί εξαημέρου, οποτεδήποτε εντός του ημερολογιακού έτους άλλως η επιχείρηση διατηρεί το δικαίωμα περί κατάτμησης του χρόνου άδειας εντός του αυτού ημερολογιακού έτους σε δύο περιόδους, εξαιτίας ιδιαίτερα σοβαρής ή επείγουσας ανάγκης της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης. Σε κάθε περίπτωση η πρώτη περίοδος της άδειας δεν μπορεί να περιλαμβάνει λιγότερες των έξι (6) εργασίμων ημερών επί εξαημέρου εβδομαδιαίας εργασίας και των πέντε (5) εργασίμων ημερών επί πενθημέρου ή προκειμένου περί ανηλίκων των δώδεκα (12) εργασίμων ημερών.

II Σε κάθε δε περίπτωση η κατάτμηση του χρόνου άδειας επιτρέπεται και σε περισσότερες των δύο περιόδων, από τις οποίες η μία πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες επί εξαημέρου εβδομαδιαίας εργασίας και δέκα (10) εργάσιμες ημέρες, επί πενθημέρου, ή προκειμένου περί ανηλίκων δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες, μετά από έγγραφη αίτηση του εργαζόμενου προς τον εργοδότη

ΑΡΘΡΟ 7

Υπολογισμός επιδομάτων

Τυχόν επιδόματα που διατηρούνται με την παρούσα ως και με τον έκαστο εργαζόμενο με ειδική ατομική σύμβαση υπολογίζονται επί των γενικών κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων, που διαμορφώθηκαν στο άρθρο 1 της παρούσας

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που ο καταβαλλόμενος μισθός η ημερομισθίο σε εργαζόμενο είναι μεγαλύτερος ,βάσει ατομικής σύμβασης εργασίας ,από το σύνολο των προβλεπομένων ως ανω στο άρθρο 1 (άθροισμα μισθού και επιδομάτων) στην συγκεκριμένη περίπτωση δεν οφείλονται στον συγκεκριμένο μισθωτό ιδιαίτερος επί πλέον του καταβαλλόμενου μισθού και τα προβλεπόμενα από την εφαρμοστέα ΕΣΣΕ επιδόματα αλλά τα επιδόματα αυτά συμψηφίζονται σ αυτόν .

ΑΡΘΡΟ 8

Ο εργαζόμενος τις Κυριακές επιτρεπτά και με μηνιαίο μισθό αμειβόμενος μισθωτός δικαιούται να λάβει για κάθε Κυριακή προσαύξηση 75% του 1/25 του νόμιμου μηνιαίου μισθού ,όχι όμως και το 1/25 του μισθού του το οποίο δεν οφείλεται παρά μόνο σε περίπτωση παράνομης στέρησης του από την δικαιούμενη εβδομαδιαία ανάπαυση του άλλων ημερών της εβδομάδος .

Η προσαύξηση 75% της αμοιβής των μισθωτών για την εργασία που παρέχουν κατά τις Κυριακές και αργίες υπολογίζονται πάντοτε επί των υποχρεωτικώς θεσπισμένων ελάχιστων ορίων αποδοχών τους χωρίς να συνυπολογίζονται τα τυχόν δικαιούμενα επιδόματα (τριετιών κλπ)

Ρητά και έγκυρα συμφωνείται ότι οι αξιώσεις μισθωτού, που λαμβάνει ως μισθό μεγαλύτερο του προβλεπομένου ως κατώτατου από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ , για την απασχόληση του κατά τις Κυριακές ως και για στέρηση της εβδομαδιαίας ανάπαυσης, συμψηφίζονται με τις υπέρμετρες των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών .

Επίσης ορίζεται ότι όσοι εκ μισθωτών της επιχείρησης απασχολούνται και κατά τις νυχτερινές ώρες λόγω της φύσης της εργασίας τους δεν δικαιούνται της 25% προσαύξησης εφόσον οι καταβαλλόμενες αποδοχές τους καλύπτουν το ποσοστό αυτό και είναι μεγαλύτερες κατά 25% τουλάχιστον των

ΔΑΜΙΑΝΟΣ ΔΗΜ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ
ΔΡΟΜΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
ΗΛΕΚΤΡΟΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΕΣ ΜΕΛΕΤΕΣ
ΕΠΙΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ - ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ
ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΟ ΠΡΩΝ
ΤΕΡΖΟΠΟΥΛΟΥ 10 - ΚΑΤΕΡΙΝΗ 60100
Τηλ: 2221 / 22-846 FAX: 75-433
ΑΦΜ: 99907299 ΛΟΥ: ΚΑΤΕΡΙΝΗ

προβλεπομένων ως κατώτατων από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ , δικαιούμενων αποδοχών.

ΑΡΘΡΟ 9

Οποιαδήποτε πρόσθετη παροχή, πλὴν των προβλεπομένων ως κατώτατων από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ , δικαιούμενων αποδοχών χορηγηθεί από την εργοδότηρια εταιρεία είτε σε μέρος των μισθωτών είτε στο σύνολο αυτών είτε από ελευθεριότητα είτε προς αντιμετώπιση συγκεκριμένων λειτουργικών αναγκών της επιχειρήσεως που έπαυσαν να υπάρχουν δεν θεωρείται ως σύμβαση για τακτική καταβολή αυτού ως μισθού εφόσον ρητά με την παρούσα επιφυλάσσει η εταιρεία το δικαίωμα της να την ανακαλέσει οποτεδήποτε μονομερώς .

ΑΡΘΡΟ 10

Ο μισθωτός έχει υποχρέωση κατά τον χρόνο προσλήψεως του να υποβάλλει πιστοποιητικά προυπηρεσίας. Αν ο μισθωτός δεν υποβάλλει αυτά κατά τον ανωτέρω προβλεπόμενο χρόνο ,ορίζεται ότι ο εργοδότης δεν έχει υποχρέωση αναγνώρισης της προυπηρεσίας έστω κι αν έγινε απλή ανακοίνωση η γνωστοποίηση αυτής η αν ο τελευταίος τυχόν γνωρίζει την προυπηρεσία από άλλες πηγές

ΑΡΘΡΟ 11

Ρητώς συμφωνείται, ότι ουδεμία υπερωριακή ή άλλη απασχόλησις θα δικαιολογείται άνευ εγγράφου εγκρίσεως του εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 12

Για κάθε μεταβολή ωραρίου βάρδιας σε περίοδο είκοσι τεσσάρων (24) ωρών, η ελάχιστη ανάπαυση δεν μπορεί να είναι κατώτερη από έντεκα (11) συνεχείς ώρες.

Η περίοδος των είκοσι τεσσάρων (24) ωρών αρχίζει την 00:01 και λήγει την 24:00 ώρα.»

ΑΡΘΡΟ 13

Με την παρούσα ρυθμίζεται ο χρόνος εργασίας και ορίζεται ότι στην ως ανω επιχείρηση ισχύει το εβδομαδιαίο συμβατικό ωράριο 40 ωρών στο οποίο αντιστοιχεί στο άρθρο 1 το προβλεπόμενο 1/25 του κατώτατου μισθού η ένα

κατώτατο ημερομίσθιο το οποίο δύναται να κατατμηθεί αντιστοίχως είτε ισομερώς είτε κατόπιν συμφωνίας σε 6 ημέρες απασχόλησης ήτοι από Δευτέρα έως Σάββατο .

Με ρητή δε συμφωνία με έκαστο εργαζόμενο που θα περιληφθεί στην έκαστη ατομική σύμβαση δύναται ο ως ανω ανώτατος εβδομαδιαίως χρόνος εργασίας να κατατμηθεί τόσο σε έξι ημέρες όσο και σε λιγότερες των 6 ημερών εργασίας ήτοι από Δευτέρα έως Σάββατο .

Σε κάθε δε περίπτωση κι αν τα περί τροποποίησης του χρόνου εργασίας από πενθήμερο σε εξαήμερο κριθεί ότι δεν δύνανται να ρυθμιστούν από την παρούσα , συμφωνείται ρητά ότι οι αξιώσεις μισθωτού, που λαμβάνει ως μισθό μεγαλύτερο του προβλεπομένου ως κατώτατου από την Επιχειρησιακή ΣΣΕ , για την απασχόληση του κατά την έκτη ημέρα και δεν έχει συμπληρώσει 40 ώρες εργασίας κατά την διάρκεια του πενθημέρου, συμψηφίζονται με τις υπέρμετρες των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών

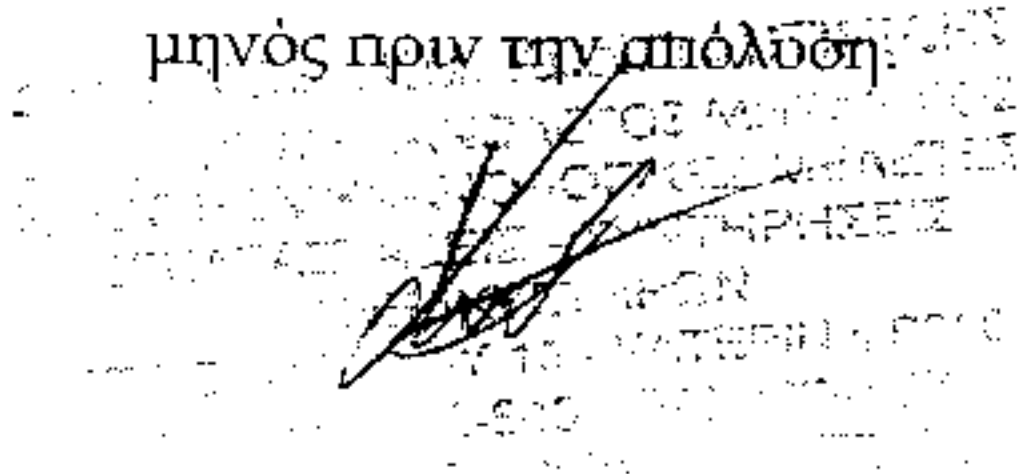
ΑΡΘΡΟ 14

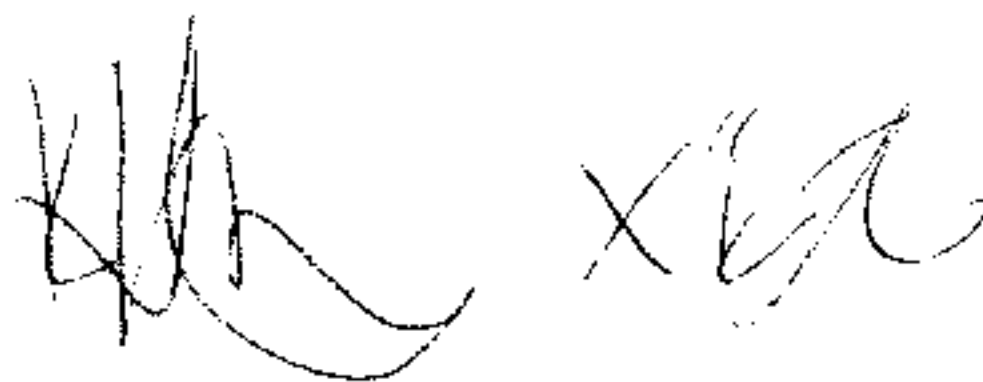
ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ.

1. Στην παρούσα τυγχάνει εφαρμογής η διάταξη της υποπαραγράφου ΙΑ 12 του Νόμου 4093/2012 η οποία τροποποιεί τη διάταξη του άρθρου 1 του ν. 2112/1920 (Α` 67), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει και το εδάφιο Β` της παραγράφου 2 του άρθρου 74 του ν.3863/2010 (Α` 115), όπως αυτό τροποποιήθηκε από το εδάφιο β` της παρ. 5 του άρθρου 17 του ν. 3899/2010 (Α` 212) η οποία ισχύει ως κατωθι

«1. Η καταγγελία σύμβασης εργασίας ιδιωτικού υπαλλήλου με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, διάρκειας πέραν των δώδεκα (12) μηνών, δεν δύναται να πραγματοποιηθεί χωρίς προηγούμενη έγγραφη προειδοποίηση του εργοδότη, και η οποία θα ισχύει από την επομένη της γνωστοποίησης της προς τον εργαζόμενο με τους εξής όρους:

α) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δώδεκα (12) «συμπληρωμένους» μήνες έως δύο (2) έτη, απαιτείται προειδοποίηση ενός (1) μηνός πριν την απόλυση:





β) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δύο (2) έτη συμπληρωμένα έως πέντε (5) έτη, απαιτείται προειδοποίηση δύο (2) μηνών πριν την απόλυση.

γ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από πέντε (5) έτη συμπληρωμένα έως δέκα (10) έτη απαιτείται προειδοποίηση τριών (3) μηνών πριν την απόλυση.

δ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δέκα (10) έτη συμπληρωμένα και άνω απαιτείται προειδοποίηση τεσσάρων (4) μηνών πριν την απόλυση.

Εργοδότης που προειδοποιεί εγγράφως τον εργαζόμενο κατά τα ανωτέρω, καταβάλλει στον απολυόμενο το ήμισυ της κατά το επόμενο εδάφιο του παρόντος αποζημίωσης.»

2. Από την έναρξη ισχύος του Ν 4093/2012 η παράγραφος 1 του άρθρου 3 του ν. 2112/1920, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής και ισχύει και στην παρούσα σύμβαση :

«3.1. Εργοδότης που παραμελεί την υποχρέωση προειδοποίησης για καταγγελία σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου ιδιωτικού υπαλλήλου οφείλει να καταβάλει στον απολυόμενο υπάλληλο αποζημίωση απόλυσης ως κατωτέρω,

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη	Ποσό αποζημίωσης
1 έτος συμπλ. έως 4 έτη	2 μηνών
4 έτη συμπλ. έως 6 έτη	3 μηνών
6 έτη συμπλ. έως 8 έτη	4 μηνών
8 έτη συμπλ. έως 10 έτη	5 μηνών
10 έτη συμπλ.	6 μηνών
11 έτη συμπλ.	7 μηνών
12 έτη συμπλ.	8 μηνών
13 έτη συμπλ.	9 μηνών
14 έτη συμπλ.	10 μηνών
15 έτη συμπλ.	11 μηνών
16 έτη συμπλ. και άνω	12 μηνών»

Ο υπολογισμός της ως άνω αποζημίωσης γίνεται με βάση τις τακτικές αποδοχές του τελευταίου μήνα υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 5 του ν. 3198/1955 (Α' 98) εξακολουθεί να ισχύει και στην παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ .

ΑΡΘΡΟ 15

ΑΡΧΗ ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Όροι ατομικών συμβάσεων ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους της ατομικής επιχείρησης του Δαμιανού Κωνσταντινίδη δεν θίγονται από την παρούσα.

2. Για όλα τα θέματα που δεν ρυθμίζονται με την παρούσα θα ισχύσουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

ΑΡΘΡΟ 16

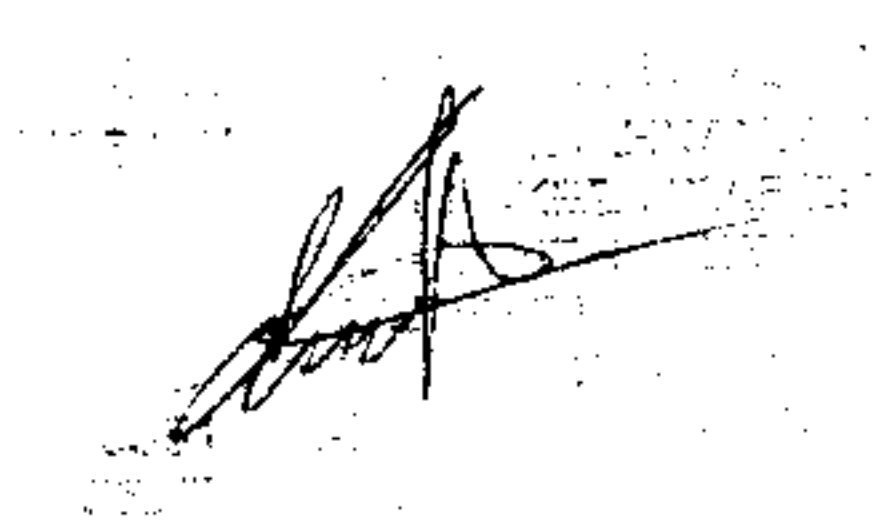
Διάρκεια

Η ισχύς της παρούσας έχει αναδρομική ισχύ και αρχίζει από την 1.1.2013 και ισχύει για δύο έτη λήγει δε την 31.12.2014 .Αν δε κατά την διάρκεια ισχύος προκύψουν έκτακτα ζητήματα σε σχέση με τον κατώτατο προβλεπόμενο μισθό η επιδόματα ως και τον χρόνο εργασίας συμφωνείται με την παρούσα ότι δύναται να τροποποιηθεί κατά τους συγκεκριμένους όρους που θα τύχουν τροποποίησης πρό της λήξης της.


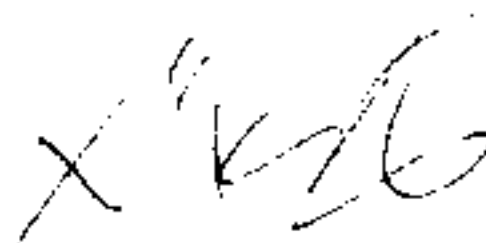
Το παρόν συντάχθηκε σε πέντε (5) όμοια πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν, υπογράφηκαν από τους εδώ συμβαλλόμενους, καθένα από τα μέρη έλαβε από ένα και δύο θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την επιχείρηση



Για την ένωση

1) 
2) 

Η παρούσα ΤΣΕ ή Δ.Α. κατατέθηκε στην υπηρεσία μας

σήμερα 11-01-2013 με αριθμό πρωτοκόλλου 01/1013 από τον

εξουσιοδοτημένο ή νόμιμο εκπαιδευτικό Κωνσταντίνου Κωνσταντίνου
στον κλάδο Εκπαιδευτικός Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης του Δήμου
Α.Μ.Κ.Α. Κομοτηνής του Α.Σ.Ε.Ε.

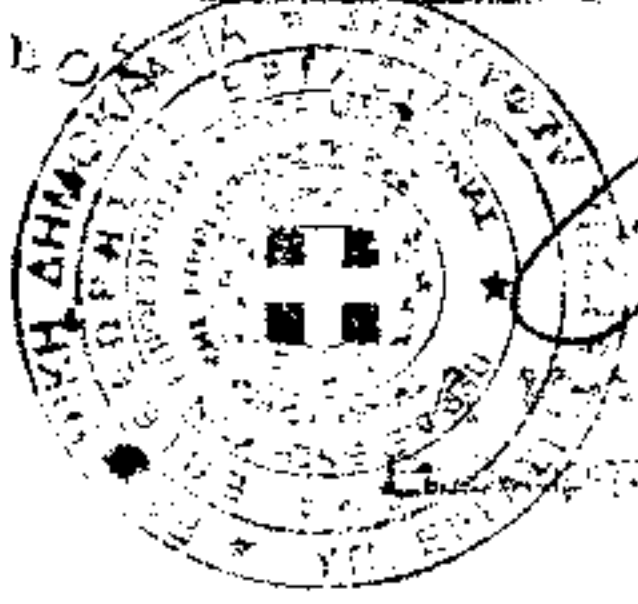
κάτοχο του αριθ. ΑΠ.Δ.Π.Σ.Υ. 464/02 Τυποτησίας και εκδόθη

από τα ΥΠ Κομοτηνής με αριθμό πρωτοκόλλου 13-01-1013

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

ΑΝΔΡΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ



ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
ΚΟΜΟΤΗΝΗ