

ΕΠ. 323/2012

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του Ιατρικού και
Οδοντιατρικού Προσωπικού που απασχολείται στον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.**

Στην Αθήνα σήμερα την 11η Μαΐου 2012, μεταξύ:

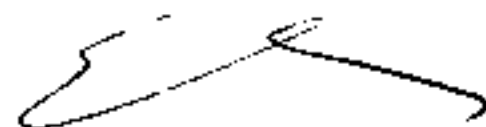
Αφ' ενός του Ασφαλιστικού Οργανισμού (ΝΠΙΔ) με την επωνυμία «Ενιαίος Δημοσιογραφικός Οργανισμός Επικουρικής Ασφαλίσεως και Περιθάψεως» (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Σισίνη αρ. 18 και Ηριδανού, νομίμως εκπροσωπούμενου από την πρόεδρο του Δ.Σ. κα Ελένη Σπανοπούλου, δεόντως εξουσιοδοτημένης για την υπογραφή της παρούσας με την υπ' αριθμ. 19/8-5-2012 απόφασή του Δ.Σ., καλούμενου του Οργανισμού στο εξής, χάριν συντομίας, «Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.» και,

Αφ' ετέρου της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «Σύλλογος Επιστημόνων Υγείας Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. (Σ.Ε.Υ.Ε.)», που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Σισίνη αρ.18 και Ηριδανού, όπως νόμιμα εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον Ζαχαρία Παπαδάκη, Πρόεδρο του Δ.Σ. του Συλλόγου, δυνάμει της ομόφωνης απόφασης της Γενικής Συνέλευσης του Σ.Ε.Υ.Ε στις 9.5.2012., επικυρωμένο αντίγραφο της οποίας προσαρτάται στην παρούσα, που θα καλείται στο εξής, χάριν συντομίας, «Σ.Ε.Υ.Ε.», συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα εξής:

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται οι ιατροί και οδοντίατροι, μέλη του Σ.Ε.Υ.Ε., που ασχολούνται στον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου.

1^ο ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Οι συνολικές αποδοχές των υπαγόμενων στην παρούσα, εργαζομένων στον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. ιατρών και οδοντιάτρων και ειδικότερα ο βασικός μισθός και τα επιδόματα γάμου, παιδιών, τριετίας, πτυχίου, διδακτορικού διπλώματος, θέσης, ειδικών συνθηκών και ειδικών πράξεων, που ίσχυαν την 31-12-2011, όπως είχαν διαμορφωθεί με την από 17 Ιουλίου 2008 Σ.Σ.Ε., μειώνονται από 01 Ιανουαρίου 2012 κατά ποσοστό είκοσι επί τοις εκατό (20%). Αναλυτικά οι αποδοχές και τα παραπάνω επιδόματα των άνω εργαζομένων, που ισχύουν αναδρομικά, από 01 Ιανουαρίου



2012 και καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας, όπως αυτή παρακάτω ορίζεται, έχουν ως εξής:

1. ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζομένους ιατρούς και οδοντιάτρους καταβάλλεται από 01 Ιανουαρίου 2012 βασικός μηνιαίος μισθός, ο οποίος διαμορφώνεται με βάση την υπηρεσία και προϋπηρεσία, όπως αυτή ορίζεται στο άρθρο 1 του 2^{ου} Κεφαλαίου της παρούσας, ως εξής:

ΕΤΗ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΠΟ 01.01.2012
1 - 2	1.224,00
3 - 4	1.320,00
5 - 6	1.388,00
7 - 8	1.459,20
9 - 10	1.536,00
11 - 12	1.588,00
13 - 14	1.654,40
15 - 16	1.717,60
17 - 18	1.784,00
19 - 20	1.872,00
21	1.897,60
22	1.904,00
23	1.936,80
24	1.979,20
25	2.002,40
26	2.028,00
27	2.054,40
28	2.115,20
29	2.141,60
30	2.162,40
31	2.191,20
32	2.220,80
33	2.248,80
34	2.296,00
35	2.332,00
36	2.366,40
37	2.421,60
38	2.456,00

Ο, ως άνω βασικός μισθός αφορά πενθήμερη εβδομαδιαίως απασχόληση, επί πέντε ώρες ημερησίως. Σε περίπτωση που η απασχόληση παρέχεται για λιγότερες ημέρες της εβδομάδας ή λιγότερες ή περισσότερες ώρες ημερησίως των οριζομένων στο αμέσως προηγούμενο εδάφιο, ο βασικός μισθός θα προσδιορίζεται αναλογικώς με το ωράριο και το χρόνο απασχόλησης του κάθε ιατρού και οδοντιάτρου.

2. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ:

α) Γάμου.

Χορηγείται μηνιαίως στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζομένους επίδομα γάμου, που ανέρχεται σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) επί του βασικού μηνιαίου μισθού και καταβάλλεται ανεξάρτητα από το αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται ή λαμβάνει παρόμοιο επίδομα από οποιονδήποτε φορέα.

Το επίδομα γάμου το δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι.

β) Παιδιών.

Χορηγείται μηνιαίως στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζομένους επίδομα παιδιών, που ανέρχεται σε ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) επί του βασικού μηνιαίου μισθού για κάθε παιδί και αφορά στα δύο πρώτα και ποσοστό επτά τοις εκατό (7%) επί του βασικού μηνιαίου μισθού για το τρίτο και άνω παιδί, με την προϋπόθεση πάντα ότι αυτά είναι άγαμα.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται ανεξαρτήτως φύλου μέχρι τη συμπλήρωση του δεκάτου ογδόου (18^{ου}) έτους της ηλικίας των παιδιών ή του εικοστού πέμπτου (25^{ου}) έτους στην περίπτωση που σπουδάζουν, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζονται από την κειμένη εργατική νομοθεσία. Στην περίπτωσή αυτή, απαιτείται η υποβολή κάθε έτος πιστοποιητικού φοίτησης της οικείας σχολής.

Εάν πρόκειται για παιδιά ανίκανα προς εργασία λόγω σωματικής ή πνευματικής αναπηρίας, η επιδότηση συνεχίζεται ανεξάρτητα από την ηλικία τους. Η ανικανότητα για εργασία λόγω της αναπηρίας αυτής, διαπιστώνεται από την αρμόδια υγειονομική επιτροπή του Ι.Κ.Α. ή του Δημοσίου.

γ) Τριετίας.

Για κάθε τριετία συνεχούς απασχόλησης στον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. και μέχρι τη συμπλήρωση έξι (6) τριετιών, χορηγείται επίδομα που ανέρχεται σε ποσοστό 3% επί του βασικού μηνιαίου μισθού.




δ) Πτυχίου.

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζομένους, που κατέχουν πτυχίο Α.Ε.Ι. εσωτερικού ή αναγνωρισμένο αντίστοιχο και ισότιμο πτυχίο πανεπιστημίου εξωτερικού, καταβάλλεται επίδομα σε ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%) επί του βασικού μηνιαίου μισθού.

ε) Διδακτορικού Διπλώματος.

Στους κατόχους διδακτορικού διπλώματος χορηγείται σχετικό επίδομα, που ανέρχεται σε ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) επί του βασικού μηνιαίου μισθού. Το επίδομα αυτό παρέχεται για τίτλους που έχουν χορηγηθεί με ξεχωριστές σπουδές μετά τη λήψη του πτυχίου ανώτατης εκπαίδευσης. Προκειμένου για κατόχους τίτλων αλλοδαπών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, το επίδομα παρέχεται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας τους προς αντίστοιχους τίτλους που απονέμονται από τα Πανεπιστήμια της ημεδαπής, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

στ) Επίδομα Θέσης.

Στον Αρχίατρο και στους αναπληρωτές αυτού, χορηγείται επίδομα θέσης σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%) επί του μηνιαίου βασικού μισθού. Με την κατάρτιση οργανογράμματος της ιατρικής υπηρεσίας, θα χορηγείται στους Προϊστάμενους κατόπιν απόφασης του Δ.Σ. του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., επίδομα θέσης ανερχόμενο σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) επί του βασικού μηνιαίου μισθού.

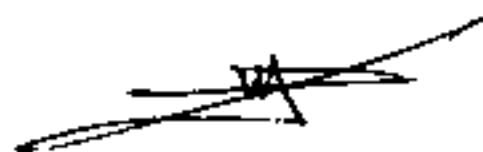
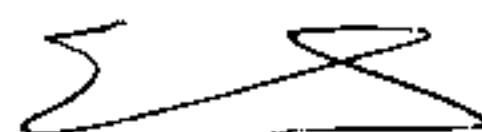
Το ανωτέρω επίδομα (10%) χορηγείται και στους αντικαταστάτες τους, όταν οι Προϊστάμενοι απουσιάζουν με την ετήσια άδειά τους ή για άλλο λόγο, πάνω από πέντε (5) συνεχόμενες εβδομάδες.

ζ) Επίδομα Ειδικών Συνθηκών.

Ειδικώς για τους ιατρούς μικροβιολόγους, ιατρούς κυτταρολόγους και ιατρούς ακτινολόγους, μέλη του Σ.Ε.Υ.Ε., χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών, που ανέρχεται σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) επί του βασικού μηνιαίου μισθού.

η) Επίδομα Ειδικών Πράξεων.

Στις ειδικότητες του δερματολόγου, οφθαλμιάτρου, ορθοπαιδικού, καρδιολόγου, πλαστικού χειρουργού και χειρουργού οδοντιάτρου, ΩΡΛ, πνευμονολόγου, ουρολόγου, γυναικολόγου και γαστρεντερολόγου ιατρών μελών του Σ.Ε.Υ.Ε., που απασχολούνται σε τακτική μηνιαία βάση, στο πλαίσιο της ειδικότητάς τους καθώς και στο επεμβατικό ιατρείο του

Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., θα καταβάλλεται επίδομα ειδικών πράξεων, ύψους διακοσίων σαράντα (240) ευρώ μηνιαίως.

3. Όλα τα ανωτέρω επιδόματα καταβάλλονται μετά την προσκόμιση των απαραίτητων και αντίστοιχων για κάθε επίδομα δικαιολογητικών στην διεύθυνση προσωπικού του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.

4. Οι συνολικές αποδοχές (βασικός μισθός μετά των επιδομάτων) των υπαγόμενων στην παρούσα, όπως παραπάνω διαμορφώνονται, ισχύουν αναδρομικά από 1^η Ιανουαρίου 2012 και καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Σ.Σ.Ε.

5. Σε περίπτωση που με νομοθετική ρύθμιση καταργηθούν τα επιδόματα (δώρα) εορτών (Χριστουγέννων, Πάσχα) και το επίδομα αδείας, ο Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. θα συνεχίσει να καταβάλει αυτά στους υπαγόμενους στην παρούσα, μέλη του Σ.Ε.Υ.Ε., υπό την προϋπόθεση ότι η καταβολή των επιδομάτων αυτών θα ισχύσει και για τους διοικητικούς υπαλλήλους του.

2^ο ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΘΕΣΜΙΚΑ

1. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ

Ως προϋπηρεσία και υπηρεσία για τον καθορισμό του βασικού μισθού, λαμβάνεται υπ' όψιν ο χρόνος απασχολήσεως στον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., καθώς και η απασχόληση με την ίδια ιατρική ή οδοντιατρική ιδιότητα και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας σε προηγούμενους εργοδότες, όπως επίσης και ο χρόνος άσκησης ελευθερίου ιατρικού ή οδοντιατρικού επαγγέλματος, βάσει του οποίου προσλαμβάνεται και η οποία (άσκηση) αποδεικνύεται με την προσκόμιση βεβαίωσης της άδειας ασκήσεως ιατρικού ή οδοντιατρικού επαγγέλματος από την οικεία Νομαρχία, βεβαίωσης έναρξης επιτηδεύματος της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. και ασφαλιστική ενημερότητα από το Τ.Σ.Α.Υ. ή αντίγραφα εκκαθαριστικών των αντίστοιχών οικονομικών ετών. Η προϋπηρεσία αυτή προσμετράται από την ημέρα που θα προσκομισθούν στον Τομέα Διοικητικού & Λειτουργίας Υπηρεσιών του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. τα δικαιολογητικά με τα οποία αποδεικνύεται αυτή.

2. ΑΔΕΙΕΣ

Οι ημέρες της ετήσιας κανονικής άδειας των ιατρών μελών του Σ.Ε.Υ.Ε. καθορίζονται ως εξής και υπό τους όρους του προηγούμενου άρθρου της παρούσης:

α) Όσοι έχουν μέχρι και οκτώ (8) χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας δικαιούνται τόσες μέρες άδειας, όσες προβλέπονται από την εργατική νομοθεσία.

β) Για κάθε έτος απασχόλησης πέρα από τα οκτώ (8) έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας η ετήσια άδεια αυξάνεται κατά δύο (2) εργάσιμες μέρες το έτος και μέχρι να συμπληρωθούν τριάντα μία (31) συνολικά εργάσιμες ημέρες ετήσιας κανονικής άδειας για όσους εργάζονται το πενθήμερο.

γ) Στις ημέρες κανονικής άδειας των ιατρών και οδοντιάτρων μελών του Σ.Ε.Υ.Ε., δεν περιλαμβάνονται οι μη εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας.

γ1) Προκειμένου για τις αργίες που συμπίπτουν με Σαββατοκύριακο (Πρωτομαγιά, εθνικές γιορτές κλπ), στους ιατρούς μέλη του Σ.Ε.Υ.Ε. και για τον χρόνο ισχύος της παρούσας Σ.Σ.Ε. εφαρμόζεται ό,τι ισχύει και για τους διοικητικούς υπαλλήλους.

δ) Και μετά την αύξηση των ημερών της ετήσιας κανονικής αδειάς των ιατρών που καλύπτονται από την παρούσα το επίδομα αδειάς δεν αυξάνεται, αλλά παραμένει στα νόμιμα όρια.

ε) Οι ιατροί και οδοντίατροι μέλη του Σ.Ε.Υ.Ε., δικαιούνται άδειας γάμου με πλήρεις αποδοχές, η οποία ανέρχεται σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες. Σε κάθε περίπτωση για κάθε μορφή άδειας ή ρύθμιση ωραρίων που δεν αναφέρεται στην παρούσα συλλογική συμφωνία (εργαζόμενες μητέρες, γονική άδεια, άδεια φροντίδας παιδιών, σχολική άδεια, θάνατος συγγενούς, κλπ) ισχύει ό,τι προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία.

στ) Ημέρες αργίας θεωρούνται αυτές που προβλέπονται από την εργατική νομοθεσία. Σε περίπτωση που ιατρός απασχοληθεί κατά τις ημέρες αυτές, εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Σε περίπτωση που εργασθεί προσωπικό ασφαλείας, το ιατρικό αυτό προσωπικό δε θα εργασθεί αντίστοιχες ημέρες του έτους, σε συνεννόηση με τη Διεύθυνση.

ζ) Στους ιατρούς και οδοντιάτρους που καλύπτονται από την παρούσα, χορηγείται ετησίως άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών με αποδοχές, για αποδεδειγμένη συμμετοχή σε ένα ή περισσότερα συνέδρια στην Ελλάδα και το εξωτερικό, με την προϋπόθεση ότι θα ενημερώνουν προς τούτο, έπειτα από γραπτή έγκριση του Αρχιάτρου, εγγράφως και εγκαίρως τον Τομέα Διοικητικού & Λειτουργίας Υπηρεσιών και εφ' όσον δεν δημιουργείται πρόβλημα στα ιατρεία του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. από την απουσία αυτή. Σε περίπτωση διαφωνίας μεταξύ των επιθυμούντων να συμμετάσχουν στα παραπάνω συνέδρια, αυτή θα επιλύεται από τον Αρχίατρο του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. Προϋπόθεση για την ισχύ της άδειας είναι η κατάθεση της έγγραφης διαπίστευσης για την παρακολούθηση του συνεδρίου ή του αποδεικτικού καταβολής της συμμετοχής στο συνέδριο.

η) Υπαγόμενος στην παρούσα που απουσιάζει λόγω ασθένειας, θα αντικαθίσταται, εφ' όσον αυτό είναι απαραίτητο και εφικτό, κατά την κρίση του Αρχιάτρου, από ιατρό, ει δυνατόν, ίδιας ειδικότητας, ο οποίος θα αμείβεται με το 1/25 του μισθού του ιατρού που αντικαθιστά.

θ) Υπαγόμενος στην παρούσα, που απουσιάζει λόγω εκπαιδευτικής άδειας, δεν αντικαθίσταται από άλλον.

ι) Υπαγόμενος στην παρούσα που απουσιάζει με κανονική άδεια (θερινών διακοπών), αντικαθίσταται από ιατρό της ίδιας ειδικότητας, ο οποίος αμείβεται με τις αποδοχές του ιατρού που αντικαθιστά, εφ' όσον το αποδέχεται και μόνον εφ' όσον εργαστεί για την αντικατάσταση εκτός του δικού του ωραρίου απασχόλησης.

Επίδομα μηνιαίας αντικατάστασης Αρχιάτρου δικαιούνται μόνον οι αναπληρωτές Αρχίατροι, το οποίο καθορίζεται σε πεντακόσια (500) ευρώ, ενώ επίδομα μηνιαίας αντικατάστασης, καθοριζόμενο σε τριακόσια (300) ευρώ, δικαιούνται οι ιατροί παθολόγοι, υπό την προϋπόθεση ότι θα αντικαθιστούν άλλο παθολόγο της αντίστοιχης βάρδιας.

3. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΛΟΓΩ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα που συμπλήρωσαν τις προϋποθέσεις που προβλέπει ο νόμος, για να πάρουν πλήρη σύνταξη γήρατος, εάν αποχωρήσουν από την υπηρεσία τους ή καταγγελλθεί για το λόγο αυτό (πλήρης συνταξιοδότηση) από τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. η σύμβαση εργασίας τους, δικαιούνται πέραν της νόμιμης αποζημίωσης (40%) και πρόσθετης αποζημίωσης, η οποία είναι ίση με το τριάντα τοις εκατό (30%) της αποζημίωσης του ν.2112/1920, ήτοι συνολικά 70%.

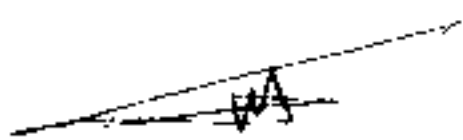
Η διάταξη αυτή κατισχύει κάθε άλλης μεταγενέστερης διάταξης νόμου, με την οποία ήθελε τυχόν τεθεί ανώτατο όριο (πλαφόν) αποζημίωσης για την παραπάνω αιτία, που υπολείπεται του οριζομένου με αυτή.

4. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΘΑΝΑΤΟΥ

Σε περίπτωση θανάτου του/της εργαζομένου πριν αυτός/ή συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, ο επίζων σύζυγος και τα παιδιά, δικαιούνται να λάβουν από τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. το 60% της προβλεπόμενης αποζημιώσεως σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 2112/1920, υπό την προϋπόθεση ότι δεν δικαιούται τοιαύτης καταβολής από άλλο φορέα ή εργοδότη.

5. ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας ιατρού – οδοντιάτρου μέλους του Σ.Ε.Υ.Ε., με είκοσι πέντε (25) χρόνια πραγματικής απασχόλησης στον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. από τον τελευταίο του οποίου η καταγγελία γίνεται κατά την διάρκεια των τριών (3) τελευταίων ετών πριν την συμπλήρωση των προϋποθέσεων πλήρους συνταξιοδότησεως, ο Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. θα καταβάλει τις εισφορές της τυχόν προαιρετικής ασφάλισής του στους φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης.




Στους υπαγόμενους στην παρούσα, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει πάνω από είκοσι πέντε (25) έτη ασφάλισης και μόνο για την τελευταία τριετία πριν την συνταξιοδότησή τους χορηγείται ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) επί των συνολικών αποδοχών τους για τον πρώτο χρόνο, ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) για τον δεύτερο χρόνο και ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) για τον τρίτο χρόνο.

3^ο ΚΕΦΑΛΑΙΟ

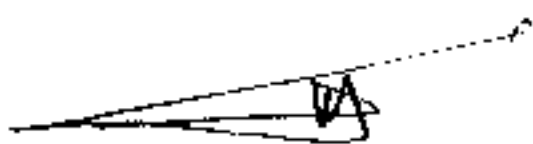
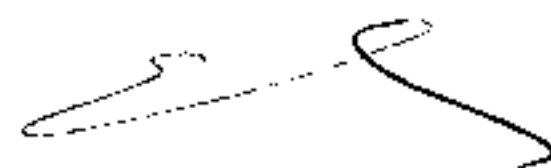
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΙΑΤΡΙΚΟΥ ΚΑΙ ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα, μέλη του Σ.Ε.Υ.Ε., έχουν λάβει γνώση του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας του Προσωπικού του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας.

Πέραν των όσων αναφέρονται στον Κανονισμό αυτό, τα μέλη του Σ.Ε.Υ.Ε. έχουν και τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

Α. Οι ιατροί κατά τη συνταγογράφηση στους ασφαλισμένους υποχρεούνται:

1. Να ενεργούν σύμφωνα με τους κανόνες της ιατρικής ηθικής και της δεοντολογίας.
2. Να εφαρμόζουν τα προβλεπόμενα στον κανονισμό του Τμήματος Υγείας και Περίθαλψης του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. και να τηρούν τους όρους των συμβάσεών τους.
3. Να ελέγχουν την κάρτα υγείας και να διαπιστώνουν, εάν το πρόσωπο που προσέρχεται για εξέταση ταυτίζεται με αυτό που αναγράφεται ή εικονίζεται στην κάρτα αυτή, βεβαιώνοντας ότι υπάρχει ασφαλιστική ικανότητα.
4. Να εξετάζουν τον ασφαλισμένο πριν χορηγήσουν τη συνταγή.
5. Να συνταγογραφούν από τον κατάλογο συνταγογραφούμενων ιδιοσκευασμάτων («λίστα») και να τηρούν τις προϋποθέσεις της νομοθεσίας που ισχύει κάθε φορά, όσον αφορά τη συνταγογράφηση ιδιοσκευασμάτων ως «αναντικατάστατων» και τη συνταγογράφηση φαρμάκων για τα οποία απαιτείται ειδική διαδικασία.
6. Να συνταγογραφούν ιδιοσκευάσματα φαρμακευτικής δράσης σχετικής με τη νόσο και μόνο για νοσήματα της ειδικότητάς τους.
7. Να ελέγχουν τυχόν προηγούμενη φαρμακευτική αγωγή, για την ίδια νόσο, ώστε να αποφεύγεται η συνταγογράφηση ιδιοσκευασμάτων, η δραστική ουσία των οποίων έχει αποδειχθεί αναποτελεσματική στο συγκεκριμένο ασθενή ή ακατάλληλη για την περίπτωσή του.
8. Να μην επαναλαμβάνουν τη συνταγή φαρμάκων, εφόσον από τη δοσολογία και το χρόνο λήψης δεν δικαιολογείται η ανάλωση των χορηγηθέντων με την προηγούμενη συνταγή.

9. Να συμπληρώνουν ευανάγνωστα και με ακρίβεια όλα τα στοιχεία επί του εντύπου της συνταγής και να αναγράφουν το ποσοστό συμμετοχής (%) του ασφαλισμένου, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου.

10. Συνταγές με διορθώσεις δεν εκτελούνται, εκτός εάν υπάρχει επί των διορθώσεων υπογραφή και σφραγίδα του γιατρού.

11. Να αναγράφουν μόνο ένα εμβαλλάγιο σε περιπτώσεις οξέων περιστατικών, όταν εκτιμούν ότι η διάγνωση δεν είναι απόλυτα ασφαλής και κρίνουν, ότι για το λόγο αυτό, δεν υπάρχει βεβαιότητα για την αποτελεσματικότητα της θεραπείας.

12. Περισσότερα του ενός εμβαλλάγιου και μέχρι δύο συνταγογραφούνται μόνο εφόσον κρίνεται απολύτως αναγκαίο, ότι η συγκεκριμένη θεραπευτική αγωγή του ασθενούς θα συνεχιστεί για χρονικό διάστημα, για το οποίο δεν επαρκεί το ένα εμβαλλάγιο.

13. Να χορηγούν «επαναλαμβανόμενη συνταγή» τρίμηνης διάρκειας μόνο για παθήσεις της ειδικότητάς τους στους ασθενείς ασφαλισμένους που πάσχουν από χρόνιες παθήσεις και ακολουθούν σταθερή θεραπευτική αγωγή. Για την εν λόγω συνταγή χρησιμοποιούνται τρία συνεχή φύλλα του συνταγολογίου. Το κάθε φύλλο της επαναλαμβανόμενης συνταγής αριθμείται από τον ιατρό, ο οποίος και αναγράφει στο κάθε ένα από αυτά τις λέξεις «επαναλαμβανόμενη συνταγή». Το κάθε φύλλο εκτελείται χωριστά ανά μήνα από το φαρμακοποιό. Το δεύτερο ή τρίτο φύλλο της επαναλαμβανόμενης συνταγής μπορεί να προσκομίζεται στο φαρμακείο για εκτέλεση και μέχρι 5 ημέρες νωρίτερα ή αργότερα από την αναγραφόμενη στο κάθε φύλλο ημερομηνία.

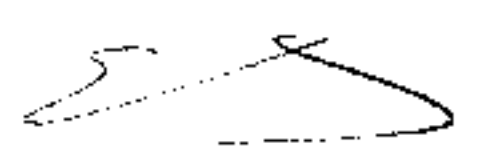
14. Να μην προτρέπουν με οποιονδήποτε τρόπο τους ασφαλισμένους να εκτελούν τις εκδιδόμενες συνταγές σε συγκεκριμένο φαρμακείο και να μην προσκομίζουν οι ίδιοι τις συνταγές στο φαρμακείο για εκτέλεση.

Β. Η μη τήρηση των υποχρεώσεων που αναφέρονται ανωτέρω, αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα και με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. καταλογίζεται σε βάρος του ιατρού η ζημία που επήλθε στον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. εξ αιτίας της μη τήρησης των υποχρεώσεων αυτών.

Σε κάθε περίπτωση, οι παραβιάσεις των ιατρών γνωστοποιούνται και στον οικείο ιατρικό Σύλλογο, προκειμένου να διερευνήσει την υπόθεσή και να επιβάλει τις προβλεπόμενες πειθαρχικές κυρώσεις.

4^ο ΚΕΦΑΛΑΙΟ **ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

1. Οι συμβάσεις εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα, εργαζομένων στον ΕΔΟΕΑΠ ιατρών και οδοντιάτρων, καταγγέλλονται μόνο για σπουδαίο λόγο. Και από τα δύο συμβαλλόμενα μέρη γίνεται δεκτό, ότι δεν συνιστούν σπουδαίο λόγο οικονομοτεχνικοί λόγοι, που τυχόν θα προκύψουν κατά τη διάρκεια εφαρμογής της παρούσας ΣΣΕ.

2. Οι όροι και οι διατάξεις της προηγούμενης, από 17 Ιουλίου 2008, ΣΣΕ που δεν ρυθμίζονται από την παρούσα {όπως ενδεικτικά στο Κεφάλαιο 2^ο, παρ. 3β που αναφέρεται στην έκτακτη χορήγηση αποδοχών δύο μηνών (BONUS) ή στο Κεφάλαιο 2^ο, παρ. 5, που αναφέρεται στο επίδομα αποζημίωσης μακροχρόνιας υπηρεσίας} καταργούνται και ουδεμία υποχρέωση για τον ΕΔΟΕΑΠ ή αντίστοιχο δικαίωμα ή αξίωση για τα μέλη του ΣΕΥΕ δημιουργούν.

3. Κατόπιν της επελθούσας με την παρούσα συμφωνίας μεταξύ των συμβαλλομένων μερών, ο Σ.Ε.Υ.Ε. δηλώνει, ότι παραιτείται από το δικαίωμα και από την αξίωση που εκθέτει στην υποβληθείσα, με ημερομηνία 05-01-2012, αίτησή του περί εργατικής διαφοράς προς το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας Ανατολικού Τομέα Αθηνών, λόγω μονομερούς βλαπτικής μεταβολής των όρων εργασίας, συνεπεία μείωσης των αποδοχών των μελών του από 01-01-2012.

4. Η ισχύς των όρων και διατάξεων της παρούσας ορίζεται από την 1^η Ιανουαρίου 2012 μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2014.

Η παρούσα υπογράφεται σε τρία πρωτότυπα. Κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα πρωτότυπα του τρίτου προοριζομένου για κατάθεση στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

**Για την Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π
Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ**



Ελένη Σπανοπούλου

**Για τον ΣΕΥΕ.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**



Ζαχαρίας Παπαδάκης

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α΄

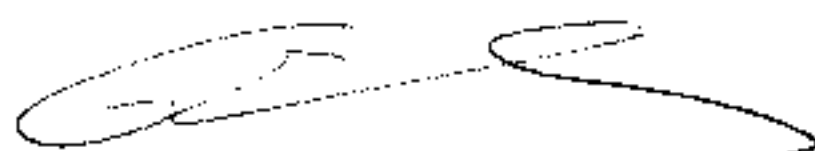
Το επίδομα οθόνης, το οποίο με την από 17-07-2008 ΣΣΕ είχε καταργηθεί ως αυτοτελής παροχή και είχε έκτοτε προστεθεί ως προσωπική διαφορά στις αποδοχές των ιατρών και οδοντιάτρων, διατηρείται για τους προσληφθέντες μέχρι την 17-07-2008 στο ποσό των είκοσι τεσσάρων (24,00) ευρώ με την ίδια αιτιολογία (προσωπική διαφορά).

Συμφωνείται ότι οι εφημερίες των ιατρών του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. δεν έχουν τον χαρακτήρα «on call», αλλά συμβουλευτικό, έχουν δε παραπεμπτικό χαρακτήρα μόνο κατά την κρίση του εφημερεύοντος ιατρού και μόνο για δημόσια νοσοκομεία (η παραπεμπτική κρίση του ιατρού αφορά και στους SOS Γιατρούς).

Ο γιατρός εφημερίας υποχρεούται την επομένη, να ενημερώνει τον Αρχίατρο μέσω της Γραμματείας του, για τα περιστατικά που αντιμετώπισε κατά την εφημερία του.

Στις εφημερίες αυτές θα μετέχουν μόνο οι παθολόγοι ιατροί που προτείνονται από τον Αρχίατρο και το μηνιαίο ημερολόγιο των εφημεριών θα συντάσσεται από τον Αρχίατρο του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. και θα κατατίθεται από αυτόν στον τομέα Διοικητικού & Λειτουργίας Υπηρεσιών του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. εντός του τελευταίου δεκαημέρου του προηγούμενου μηνός. Ως αμοιβή για την εφημερία τις καθημερινές ορίζεται το ποσό των τριάντα οκτώ (38) ευρώ ημερησίως και κατά τα Σαββατοκύριακα το ποσό των σαράντα πέντε (45) ευρώ, για δε τον Αρχίατρο και τους αναπληρωτές του, στο ποσό των σαράντα πέντε (45) και πενήντα τριών (53) ευρώ αντιστοίχως.

**Για την Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.
Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ**



Ελένη Σπανοπούλου

**Για τον ΣΕΥΕ.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**



Ζαχαρίας Παπαδάκης

Η παρούσα ΣΣΕ, Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία της
από 17/05/12 με αριθμ. πρωτ. 30 από τον
εξ. ... ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ
... ΕΥΣΤΡΑΤΙΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΟΥΛΟΥ ΤΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΩΝ
Κ. ... 8324 ...
Α.Σ.Α. ... 20/04/12 ...
... ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ




Γ. ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΥ