

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Των εργαζομένων στην εταιρεία Α.С.S ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ & ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ
Α.Ε.Ε.

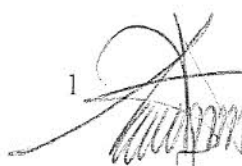
Άρθρο 1

Στις ρυθμίσεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι στην εταιρεία «Α.С.S ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ & ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ Α.Ε.Ε.».

Άρθρο 2

Διάκριση ειδικοτήτων

- 2. 1. Εξωτερικοί εργαζόμενοι:** Ορίζονται όσοι προσφέρουν την εργασία τους εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και συγκεκριμένα οι παρακάτω ειδικότητες:
- 2.1.1. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς, (courier), αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγοί και συνοδηγοί αυτοκινήτων.
- 2.1.2. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς, (courier), αλληλογραφίας και δεμάτων οδηγού δικύκλου.
- 2.1.3. Εισπράκτορες με χρήση δικύκλου.
- 2.2. Εσωτερικοί εργαζόμενοι:** Ορίζονται όσοι προσφέρουν την εργασία τους στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης (με εξαίρεση τους Περιφερειάρχες και τους Πωλητές οι οποίοι λόγω του αντικειμένου τους εργάζονται εντός και εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης) και συγκεκριμένα οι παρακάτω ειδικότητες:
- 2.2.1.α. Υπάλληλοι γραφείου.
β. Ταμίες.
- 2.2.2.α. Χειριστές – χειρίστριες Η/Υ.
β. Υπάλληλοι υποδοχής (Receptionist).
- 2.2.3.α. Προγραμματιστές - Αναλυτές.
β. Τεχνικοί Η/Υ.
- 2.2.4. Λογιστές – Βοηθοί Λογιστές.
- 2.2.5.α. Τεχνίτες-Συντηρητές οχημάτων και βοηθοί αυτών.
β. Συντηρητές κτιρίων
- 2.2.6.α. Διαλογείς -Συσκευαστές ταχυδρομικών αντικειμένων.
β. Φύλακες.
- 2.2.7. Διακινητές - Συντονιστές τμημάτων courier (διακινήσεις ταχυμεταφορών – ταχυδιανομών).
- 2.2.8.α. Περιφερειάρχες - Συντονιστές πρακτορείων, καταστημάτων Δικτύου και
β. Πωλητές.



Άρθρο 3 Αναπροσαρμογές αμοιβών

1 Αμοιβές ΣΣΕ κάθε ειδικότητας

Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν ανά ειδικότητα το βασικό μισθό, τα επιδόματα και τις κάθε λογής χρηματικές αποζημιώσεις, όπως αυτά περιγράφονται στην από 21/07/2006 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και όπως έχουν διαμορφωθεί με τις επόμενες συλλογικές ρυθμίσεις και ίσχυαν και καταβάλλονταν ως 29/04/2013 κατά το νόμο.

Ως αμοιβές ΣΣΕ, για την εφαρμογή της επόμενης παραγράφου, ορίζεται το σύνολο του βασικού μισθού, των επιδομάτων και των κάθε λογής χρηματικών αποζημιώσεων που καταβάλλονταν την 29/04/2013 σε κάθε ειδικότητα, με βάση την τελευταία ισχύουσα επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ACS ΑΕΕ. Στην έννοια των αμοιβών ΣΣΕ συμπεριλαμβάνονται και οι αναγραφόμενες ως Πρόσθετες Παροχές (ΠΡΟΣ.ΠΑΡ.) στο εξοφλητικό της μισθοδοσίας κάθε εργαζόμενου.

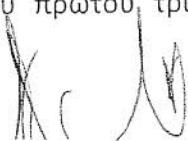
2. Τροποποιήσεις Αμοιβών ΣΣΕ

α. Οι Αμοιβές ΣΣΕ όλων των ειδικοτήτων, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 3 παρ.1. της παρούσας, συμφωνείται να διαμορφωθούν ως εξής:

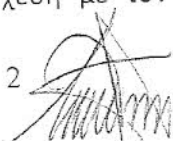
2.2.1. Όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 29/04/2013, θα παραμείνουν αμετάβλητες μέχρι την 30/09/2013.

2.2.2. Όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί την 30/09/2013, θα παραμείνουν αμετάβλητες αν ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του πρώτου εννιαμήνου του 2013 σε σχέση με τον αντίστοιχο μέσο ημερήσιο κύκλο εργασιών του πρώτου εννιαμήνου του 2012 μειωθεί κατά ποσοστό μικρότερο του 4%. Αν ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του πρώτου εννιαμήνου του 2013 σε σχέση με τον αντίστοιχο μέσο ημερήσιο κύκλο εργασιών του πρώτου εννιαμήνου του 2012 μειωθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 4% και μικρότερο του 6%, οι αμοιβές ΣΣΕ, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30/09/2013 μειωθούν αναλογικά κατά ποσοστό 3% από 01/10/2013. Αν ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του πρώτου εννιαμήνου του 2013 σε σχέση με τον αντίστοιχο μέσο ημερήσιο κύκλο εργασιών του πρώτου εννιαμήνου του 2012 μειωθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 6% και μικρότερο του 9% οι αμοιβές ΣΣΕ, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30/09/2013, θα μειωθούν αναλογικά κατά ποσοστό 5% από 01/10/2013. Αν ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του πρώτου εννιαμήνου του 2013 σε σχέση με τον αντίστοιχο μέσο ημερήσιο κύκλο εργασιών του πρώτου εννιαμήνου του 2012 μειωθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 9% οι αμοιβές ΣΣΕ, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30/09/2013, θα μειωθούν αναλογικά κατά 8% από 01/10/2013.

2.2.3. Όπως αυτές θα έχουν διαμορφωθεί την 31/03/2014, θα παραμείνουν αμετάβλητες αν ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του πρώτου τριμήνου του 2014 σε σχέση με τον αντίστοιχο μέσο ημερήσιο κύκλο εργασιών του πρώτου τριμήνου του 2013 μειωθεί κατά ποσοστό μικρότερο του 4%. Αν ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του πρώτου τριμήνου του 2014 σε σχέση με τον αντίστοιχο μέσο ημερήσιο κύκλο



2



εργασιών του πρώτου τριμήνου του 2013 μειωθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 4%, οι αμοιβές ΣΣΕ, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31/03/2014, θα μειωθούν αναλογικά κατά ποσοστό 3% από 01/04/2014,

Σε περίπτωση που τα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας οδηγήσουν σε μειώσεις μισθοδοσίας, βάσει των όσων αναφέρονται στις παραγράφους 2.2.2 και 2.2.3., αυτές οι μειώσεις αφορούν όλους ανεξαιρέτως τους εργαζόμενους της εταιρείας για το ποσό της μισθοδοσίας που αντιστοιχεί και καλύπτεται από την παρούσα συλλογική σύμβαση.

Τα παραπάνω συμφωνούνται στα πλαίσια της διαρκούς προσπάθειας να αποφευχθεί ο περιορισμός της δύναμης και οι απολύσεις εργαζομένων.

β. Σε περίπτωση που ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του έτους 2013 σε σχέση με τον αντίστοιχο μέσο ημερήσιο κύκλο εργασιών του 2012, είναι μεγαλύτερος ή ίσος του 4%, θα καταβληθεί σε κάθε εργαζόμενο εφάπαξ ποσό (bonus) θετικών αποτελεσμάτων. Το ποσό (μικτές αποδοχές συν εργοδοτικές εισφορές) που αντιστοιχεί στον κάθε εργαζόμενο θα υπολογιστεί από τη διαίρεση του 3% των Κερδών Προ Φόρου της Εταιρείας του έτους 2013 (με ανώτατο συνολικό κόστος τα €100.000) δια του συνόλου των μισθωτών που θα εργάζονται στην ACS ΑΕΕ την 31/12/2013. Ο κάθε εργαζόμενος θα μπορεί να επιλέξει αν το ποσό που του αντιστοιχεί θα δοθεί ως μικτές αποδοχές μισθοδοσίας ή ως κουπόνια τροφής.

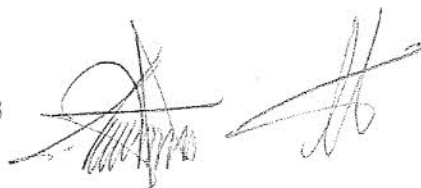
Άρθρο 4 Λοιποί Όροι

1. Οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων, εσωτερικοί και εξωτερικοί υποχρεούνται να προσφέρουν την εργασία τους στην έδρα και σε όποιο υποκατάστημα της επιχείρησης (εντός του νομού πρόσληψής τους) εφ' όσον τους ζητηθεί από την επιχείρηση βάσει των πραγματικών και λειτουργικών αναγκών.
2. Συμβάσεις ορισμένου χρόνου μπορούν να καταρτισθούν με τους περιορισμούς των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.
3. Η προϋπηρεσία λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη εφόσον είναι ομοειδής, στον ίδιο ή και άλλους εργοδότες και αποδεικνύεται από σχετική βεβαίωση ή άλλα επίσημα έγγραφα.
4. Η εξόφληση των μηνιαίων αποδοχών θα γίνεται έως και την 7η εργάσιμη του επόμενου μήνα όχι όμως πέραν της 11ης ημέρας εκάστοτε μηνός. Σε περίπτωση που η ημερομηνία εξόφλησης συμπίπτει με ημέρες Σαββάτου, Κυριακής ή αργίας η εξόφληση θα γίνεται την προηγούμενη εργάσιμη.
- 5.α. Τα χρηματικά ποσά που καταβάλλονται ως: Αποζημίωση χρήσης δικύκλου και Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής, δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές και δεν προσμετρώνται στον υπολογισμό των δώρων, επιδομάτων και αποζημιώσεων σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας. Τα παραπάνω ισχύουν και για το Χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) από την πρόσληψη έως την συμπλήρωση τριών ετών εργασίας. Το Χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) μετά την συμπλήρωση τριών ετών εργασίας ενσωματώνεται στις τακτικές αποδοχές. Καταβάλλεται δε πάντα μηνιαία και σε περιπτώσεις αποδεδειγμένης αναγκαστικής απουσίας όπως:

- Κλήση σε δικαστήριο
- Άδεια γάμου



3



- Άδεια γέννησης τέκνου
- Θάνατος συγγενούς πρώτου βαθμού
- Εργατικό ατύχημα – Ασθένεια (όχι πάνω από ένα μήνα συνεχόμενο).

Προϋποθέσεις καταβολής επιδόματος Αποζημίωσης για την χρήση δικύκλου:

- α) Κυβισμός από 50cc-750cc. Σε περίπτωση αντικατάστασης του οχήματος ο κατώτερος περιορισμός κυβισμού θα είναι 90cc και άδεια κυκλοφορίας παλαιότητας έως επτά ετών.
- β) Η τακτική και έγκαιρη πληρωμή των τελών κυκλοφορίας και ασφαλίσεων από τον εργαζόμενο ιδιοκτήτη του δικύκλου και η διάθεση φωτοτυπιών των πρωτότυπων σχετικών εγγράφων στους αρμόδιους προϊσταμένους του.
- γ) Μηνιαίος έλεγχος μηχανολογικής – λειτουργικής κατάστασης και εμφάνισης δικύκλου. Συμμόρφωση στις υποδείξεις ελέγχου. Σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης προβλέπεται η μη καταβολή του μηνιαίου επιδόματος και η διακοπή χρησιμοποίησης του στις εργασίες της εταιρείας.

5. β. Το επίδομα Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σταθερά σε όλες τις μηνιαίες μισθοδοσίες, δεν υπόκειται δηλαδή μείωση σε περίπτωση απουσίας του εργαζομένου. Προϋπόθεση καταβολής του επιδόματος Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής είναι η καθημερινή χρήση της και η τακτική συντήρηση της από τους οριζόμενους στη παρούσα Σ.Σ.Ε. εργαζόμενους, εκτός περιπτώσεων ανωτέρας βίας. Το κόστος και η ευθύνη για την επάρκεια των ειδών ρουχισμού της εταιρικής στολής βαρύνει την εταιρεία.

6. Το εκάστοτε ισχύον ομαδικό ασφαλιστικό συμβόλαιο που αφορά όλο το προσωπικό της επιχείρησης σε περίπτωση τροποποίησης ολοκλήρου ή επιμέρους όρων αυτού ή αλλαγής της συμβαλλόμενης ασφαλιστικής εταιρείας πρέπει να γνωστοποιείται στους εκπροσώπους των εργαζομένων.

7. Η επιχείρηση υποχρεούται:

Να καλύπτει νομικά και οικονομικά τον εργαζόμενο στις περιπτώσεις παραβάσεων του Κ.Ο.Κ. που αφορούν την παράνομη στάθμευση, παρουσία σε πεζόδρομο, διατάξεις περί απαγόρευσης της παρουσίας οχημάτων στον δακτύλιο, «μπλε ζώνη» στο κέντρο της πόλης, εφόσον οι παραβάσεις αυτές διενεργούνται μέσα στο ωράριο εργασίας και εξαιτίας αυτής (ανεξάρτητα αν το όχημα είναι ή όχι ιδιοκτησία του εργαζομένου). Σε κάθε περίπτωση τροχαίου ατυχήματος η επιχείρηση υποχρεούται να παρέχει νομική κάλυψη στον εργαζόμενο εφόσον συνέβη μέσα στο ωράριο εργασίας και εξαιτίας αυτής (ανεξάρτητα αν το όχημα είναι ή όχι ιδιοκτησία του εργαζομένου).

Η εταιρεία διατηρεί την επιφύλαξη της μη τήρησης του ανωτέρου όρου όταν το ατύχημα οφείλεται κατά κύριο λόγο στην υπαιτιότητα του εργαζομένου.

8. Αποδοχές που αναγράφονται στο εξοφλητικό μισθοδοσίας με τον όρο «πρόσθετες παροχές» είναι τακτικές αποδοχές. Δεν μπορούν να υποστούν μείωση ούτε συμψηφισμό στην περίπτωση αυξήσεων που αφορούν το βασικό μισθό και τα επιδόματα της παρούσας σύμβασης. Σε καμία περίπτωση δεν συμψηφίζονται με τα χρονοεπίδοματα: Εξαμήνου, Έτους, Τριετίας, Πολυετίας.

Επίσης οι αναγραφόμενες ως Πρόσθετες Παροχές (ΠΡΟΣ.ΠΑΡ) στο εξοφλητικό της μισθοδοσίας κάθε εργαζομένου, όπως αυτές ίσχυαν την 29/04/2013 ή τροποποιηθούν με βάση το άρθρο 3 της παρούσας, θα συνεχίζουν να καταβάλλονται και μετά τη λήξη ή καταγγελία της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, εκτός αν υπάρξει διαφορετική ατομική ή συλλογική σύμβαση.

Σε περίπτωση αλλαγής ειδικότητας και εφόσον το σύνολο των τακτικών αποδοχών της παλαιάς ειδικότητας υπερβαίνει το σύνολο των τακτικών αποδοχών της καινούργιας, με

υπολογιζόμενα τα χρονοεπιδόματα από την πρόσληψη, η οικονομική διαφορά ορίζεται «πρόσθετες παροχές» και υπολογίζεται στις τακτικές αποδοχές.

Εφόσον υπάρχουν «πρόσθετες παροχές» στις τακτικές αποδοχές εργαζομένου που αλλάζει ειδικότητα και κατόπιν αλλαγής ειδικότητας συμβεί η νέα ειδικότητα να ορίζει νέο επίδομα μη προβλεπόμενο και καταβαλλόμενο, με βάση την ανάλυση μισθού της έως τότε ειδικότητας του, θα εξετάζεται από το Γραφείο Προσωπικού αν το ίδιο επίδομα είχε παλαιότερα ενσωματωθεί στις τακτικές αποδοχές του συγκεκριμένου εργαζομένου ως «πρόσθετες παροχές» και εφόσον έχει συμβεί κάτι τέτοιο θα γίνεται έως ισόποσος συμψηφισμός με την αφαίρεση αντίστοιχου ποσού από τις «πρόσθετες παροχές».

9. Θεσμοθετήθηκε διάλειμμα εργασίας 15 λεπτών στο χρόνο εργασίας κάθε ημέρα. Ο ακριβής προσδιορισμός του χρόνου και του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος στα πλαίσια του ωραρίου του μισθωτού καθορίζεται από τον εργοδότη σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης και με τρόπο που να μην παρακωλύεται η ομαλή λειτουργία της επιχείρησης. Η μη άσκηση εκ μέρους του μισθωτού του δικαιώματος απόλαυσης του διαλείμματος δεν δημιουργεί απαίτηση πρόσθετης αμοιβής.

10. Η συνδικαλιστική άδεια που αναφέρεται στον Ν.1264/82 και αφορά Πρόεδρο Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Σωματίου, είναι μετ' αποδοχών και βαρύνει την εταιρεία.

11. Σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας μισθωτού (απόλυση ή συνταξιοδότηση) που θα λάβει χώρα την περίοδο από την έναρξη της παρούσας έως την 27/04/2014, η αποζημίωση θα υπολογιστεί λαμβάνοντας υπόψη τον μισθό που ίσχυε την 30/04/2013 προσαυξημένο κατά 10%. Η προσαύξηση 10% δεν ισχύει για περιπτώσεις όπου ο ακαθάριστος μηνιαίος μισθός ξεπερνάει τις €2.500,00

Σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας μισθωτού (απόλυση ή συνταξιοδότηση) που θα λάβει χώρα την περίοδο από την έναρξη της παρούσας έως την 27/04/2014, ο υπολογισμός του ποσού της αποζημίωσης θα γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις των ν. 2112/1920 και 3198/1955 και ο χρόνος έγγραφης προειδοποίησης θα ακολουθεί τις διατάξεις των ν. 3863/2010 και 3899/2010, ακόμα κι αν υπάρξει νέα δυσμενέστερη νομοθετική ρύθμιση.

Μετά την 27/04/2014, για τον μισθό και τον τρόπο υπολογισμού της αποζημίωσης λόγω καταγγελίας σύμβασης εργασίας μισθωτού (απόλυση ή συνταξιοδότηση), καθώς και για τον χρόνο έγγραφης προειδοποίησης, ισχύει ό,τι ορίζεται από την Ελληνική Νομοθεσία.

12. Οι όροι της ΕΓΣΣΕ της 15/07/2010 εφαρμόζονται μέχρι την 27/04/2014 και στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη ισχύοντα.

13. Μόνο για την περίοδο 01/05/2013 έως και 27/04/2014 θα καταβληθεί το Δώρο Χριστουγέννων και το Δώρο Πάσχα. Το Επίδομα Αδειας έχει ήδη καταβληθεί, την 12/07/2013. Μετά την 27/04/2014, για τα επιδόματα Δώρου Χριστουγέννων, Δώρου Πάσχα και για το Επίδομα Αδειας, ισχύει ό,τι ορίζεται από την Ελληνική Νομοθεσία.

14. Καταργούνται όλοι οι όροι που είχαν συμφωνηθεί με προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις, πλην αυτών που περιλαμβάνονται στο παρόν κείμενο. Οι όροι που αναφέρονται στις παραγράφους 11, 12 και 13 του άρθρου 4 ισχύουν μέχρι την 27/04/2014 και καταργούνται μετά το πέρας της ημερομηνίας αυτής, εκτός αν υπάρξει νεότερη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση που να ορίζει διαφορετικά.



5 

Άρθρο 5
Ισχύς της παρούσας σύμβασης

1. Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 29/04/2013 και λήγει την 30/04/2014.
2. Συμφωνείται ότι αν ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του πρώτου εννιαμήνου ή του δωδεκαμήνου του 2013 σε σχέση με τον αντίστοιχο μέσο ημερήσιο κύκλο εργασιών του πρώτου εννιαμήνου ή του δωδεκαμήνου του 2012, είναι μικρότερος ή ίσος του μείον δέκα τοις εκατό (-10%), αυτό συνιστά σημαντική μεταβολή των συνθηκών, κατά την έννοια της παραγράφου 2 του άρθρου 12 του νόμου 1876/1990 και σπουδαίο λόγο που δικαιολογεί την καταγγελία της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. πριν την πάροδο ενός έτους από την έναρξη της ισχύος της ή πριν την συμφωνημένη λήξη της.
3. Ο κύκλος εργασιών (πωλήσεις) της εταιρείας προκύπτει από τα επίσημα βιβλία της και μπορεί να αποδεικνύεται από σχετικές βεβαιώσεις ή υπεύθυνες δηλώσεις της. Ως μέση ημερήσια τιμή του κύκλου εργασιών μιας ημερολογιακής περιόδου, ορίζεται το αποτέλεσμα της διαίρεσης του κύκλου εργασιών της περιόδου, δια του συνόλου των ημερολογιακών ημερών της ίδιας περιόδου, από το οποίο θα έχουν αφαιρεθεί οι ημέρες Σαββάτου, Κυριακής και οι αντίστοιχες πανελλαδικές αργίες που δεν λειτουργεί η εταιρεία (αν δεν συμπίπτουν με ημέρα Σαββάτου ή Κυριακής). Ο μέσος ημερήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας μιας ημερολογιακής περιόδου αποδεικνύεται από βεβαιώσεις της εταιρείας.

Αθήνα, 06/09/2013

Για την A.C.S. A.E.E.

**ACS ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ
& ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΙΣ Α.Ε.Ε.
AIR COURIER SERVICES S.A.**
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ ΔΕΜΑΤΩΝ & ΜΙΚΡΟΔΕΜΑΤΩΝ
ΑΣΚΛΗΠΙΟΥ 25 - 145 68 ΚΡΥΟΝΕΡΙ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΤΗΛ.: 210 8190000 - FAX: 210 8190261
ΑΦΜ: 094355775 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ. 000904201000

Α. Γεωργαντζής – Α. Μπέλλος

Για το Σ.Ε. της ACS AEE

Α. Παπακώστας – Θ. Μπερδές

