

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
της "Αφοί Σιμάτου – Γραφικές Τέχνες Α.Ε. Α.Ε. "

Στον Ταύρο Αττικής σήμερα 13 Σεπτεμβρίου 2013 μεταξύ:

1. Της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία "**Αφοί Σιμάτου – Γραφικές Τέχνες Α.Ε.**" με έδρα στον Ταύρο Αττικής, οδός Ελ. Βενιζέλου αρ.14, που εκπροσωπείται από την κ. **Σπυριδούλα Σολδάτου**, Πρόεδρο του Δ.Σ. της (στη συνέχεια: η Εταιρία) και
2. Της ενώσεως προσώπων του άρ. 37 του νόμου 4024/2011 με την επωνυμία "**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΪΠΑΛΛΗΛΩΝ Αφοί Σιμάτου – Γραφικές Τέχνες Α.Ε.**" με έδρα τον Ταύρο Αττικής, οδός Ελ. Βενιζέλου αρ. 96, που εκπροσωπείται από τους κ.κ. : α) Φρόντζο Γεώργιο Πρόεδρο και β) Σιμάτου Μαριλένα Γενικό Γραμματέα, ειδικά εξουσιοδοτημένους με απόφαση της ένωσης προσώπων αυτής να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση, έγιναν αμοιβαία αποδεκτά και συμφωνήθηκαν τα εξής:

Προοίμιο

Η Εταιρία και η "Ένωση" ως κυρίαρχοι κοινωνικοί εταίροι διαπιστώνουν ότι συμφωνούν στα παρακάτω:

- ότι για την κατάρτιση της παρούσης, τηρήθηκαν οι διατυπώσεις και προϋποθέσεις του άρθρου 37 του Νόμου 4024/2011 όπως αυτό αντικατέστησε την παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 1876/1990 και ειδικότερα ότι η Ένωση όπως εκπροσωπείται, συστήθηκε νόμιμα με την από ~~11/9/2013~~ έγγραφη καταστατική συμφωνία της κατά την έννοια της παραπάνω διάταξης,

- ότι η παρούσα είναι κατ' αρχήν ορισμένου χρόνου και δεν δύναται να διαρκέσει για χρονικό διάστημα πέραν του 2015 δίχως να ανανεωθεί ή τροποποιηθεί, με έγγραφο,

- ότι με την παρούσα δεν θίγονται τα κεκτημένα δικαιώματα του προσωπικού της Εταιρίας σε μεγαλύτερο βαθμό ή / και χειρότερο πλαίσιο συγκριτικά με τις διατάξεις της ΕΓΣΣΕ όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά, και πάντως, οιαδήποτε πρόβλεψη, συμφωνία, κανόνας, μέτρο ή διάταξη της παρούσας ακόμη και αν είναι προσωρινού ή έκτακτου χαρακτήρα καθίσταται εκ του νόμου άκυρη αν δεν πληροί την προϋπόθεση της τήρησης των κατώτατων ορίων που επιβάλλει η εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ και ιδίως οι πίνακες αυτής που θεσπίζουν τα κατώτατα ημερομίσθια και μισθούς, πάντα σε σύγκρισή με βάση το ποιοτικό και το ποσοτικό κριτήριο,

- ότι με την παρούσα, επιτρεπτά και νόμιμα θεσπίζονται και συμφωνούνται αποκλίσεις από τις μέχρι σήμερα εφαρμοστέες παρακάτω Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας: Υπαλλήλων Γραφείων Βιομηχανικών Επιχειρήσεων, Λιθογράφων, Πρακτικών Μηχανικών, Πωλητών, Λογιστών, Οδηγών, Καθαριστριών, Ηλεκτρολόγων Βιομηχανίας, Φυλάκων, Συντηρητών και οποιαδήποτε άλλη δύναται να εφαρμοστεί ή κριθεί εφαρμοστέα εντός της εκμετάλλευσης ακόμη και αν αυτή δεν εφαρμόστηκε προηγουμένως ούτε περιστασιακά,

- ότι ανεξάρτητα από το ποσοστό υπογραφής της παρούσης και υπό την προϋπόθεση ότι η εδώ συμβαλλόμενη Ένωση εκπροσωπεί και αποτελείται από τουλάχιστον τα 3/5 του συνόλου του προσωπικού της Εταιρίας, το περιεχόμενό της ισχύει, δεσμεύει, εφαρμόζεται στις και διέπει τις σχέσεις της Εταιρίας με το σύνολο του προσωπικού της

Α.Β.Ε.Ε.
14
2402219
ΔΣ-ΑΘΗΝΑ
Υ ΠΑΕ ΑΘΗΝΩΝ

ανεξάρτητα αν η παρούσα δεν έχει υπογραφεί από μεμονωμένους εργαζόμενους της Εταιρίας,

- ότι η παρούσα, το περιεχόμενό της και κάθε διαπραγμάτευση ή / και συμφωνία μεταξύ των συμβαλλομένων μερών που οδήγησαν στην υπογραφή της, είναι και θα παραμείνουν αυστηρώς εμπιστευτικά έναντι τρίτων που δεν συνδέονται με την Εταιρία ή / και με την Ένωση με σχέση εργασιακή φύσεως ή σχέση μέλους. Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη θα τηρήσουν αυστηρώς εμπιστευτική κάθε τέτοια πληροφορία και θα καταβάλουν στο μέτρο του δυνατού κάθε προσπάθεια ώστε να προστατευθεί η Εταιρία από αθέμιτο ανταγωνισμό όπως και αν αυτός δύναται να προσβάλλει τα οικονομικά συμφέροντα της Εταιρίας. Και προβαίνουν στην εξής συμφωνία, ρητά, ανέκκλητα και ανεπιφύλακτα:

Άρθρο 1 - Πεδίο εφαρμογής της συμφωνίας

Στο πεδίο εφαρμογής αυτής της σύμβασης, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, περιλαμβάνονται όλοι οι εργαζόμενοι της "Αφοί Σιμάτου – Γραφικές Τέχνες Α.Ε." σε οιαδήποτε ειδικότητα.

Άρθρο 2 - Γενικές μειώσεις αποδοχών

Οι τρέχοντες μισθοί και ημερομίσθια των υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών (βασικοί και τυχόν προσαυξήσεις λόγω απόδοσης ή ωρίμανσης) θα μειωθούν κατά είκοσι τοις εκατό (20%) από 15^η Σεπτεμβρίου 2013 δηλαδή, θα άρχονται και εφαρμόζονται για την δεδουλευμένη εργασία του συνόλου του προσωπικού της Εταιρίας από 15.9.2013 που θα διενεργηθεί επί του τρέχοντος μισθού ή ημερομίσθιου (βασικές αποδοχές και προσαυξήσεις προηγούμενων ετών) τού κάθε εργαζόμενου στην Εταιρία την 15^η Σεπτεμβρίου 2013.

Η ανωτέρω πρόβλεψη της προηγούμενης παραγράφου του παρόντος άρθρου θα ισχύει για το σύνολο του προσωπικού και για όσο διάστημα ισχύει η παρούσα υπό την απαρέγκλιτη προϋπόθεση ότι οι συνολικές τακτικές αποδοχές των εργαζομένων και κάθε ενός εξ' αυτών δεν θα καταλήξουν να είναι ποτέ χαμηλότερες από τα ελάχιστα όρια που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ ως εκάστοτε ισχύει. Σε κάθε περίπτωση, ουδείς εργαζόμενος στην Εταιρία δεν δύναται να αμειφθεί με χαμηλότερες τακτικές αποδοχές από αυτές της ΕΓΣΣΕ όπως θα ισχύει κάθε φορά για δεδουλευμένη πλήρη εργασία.

Άρθρο 3 - Πρόσθετοι όροι

1. Το επίδομα άδειας που θα καταβάλλεται στους εργαζομένους θα είναι ίσο με:
(α) τα 13 πλήρη ημερομίσθια για όλους τους εργάτες και εργατοτεχνίτες, και
(β) τα 12,5 για τους υπαλλήλους
4. Καταργείται το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, Γάμου και Ισολογισμού καθώς και το επίδομα UV όπου αυτά προβλέπονταν και οι παραπάνω μειώσεις των αποδοχών των εργαζομένων περιλαμβάνουν τις μειώσεις που προκύπτουν από την κατάργηση των επιδομάτων αυτών.

Άρθρο 4 - Βάρδιες και ώρες έναρξης της εργασίας

1. Η βάρδια εργασίας στην οποία θα συμμετέχει ο εργαζόμενος θα καθορίζεται από την Εταιρία με την επιφύλαξη ότι ο καθορισμός θα γίνεται με τέτοιο τρόπο ώστε ανά εβδομάδα ο εργαζόμενος να συμμετέχει σε ομάδα διαφορετικού χρόνου έναρξης εργασίας. Μόνο για

ΕΧΝΕΣ
Α.Β.Ε.Ε.
27 14
3452219
ΑΦΟΙ ΤΑΥΡΟΣ - ΑΘΗΝΑ
Α.Ο.Υ. Ο.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ

ειδικούς προσωπικούς λόγους η σειρά εναλλαγής βαρδιών μπορεί να μην τηρείται για συγκεκριμένο εργαζόμενο και ύστερα από αίτηση του. Μπορεί επίσης η σειρά αυτή να μην τηρείται περιστασιακά ή μόνιμα για έναν εργαζόμενο για λόγους καλής και εύρυθμης λειτουργίας των δραστηριοτήτων της Εταιρίας, οπότε η αλλαγή μπορεί να πραγματοποιηθεί και κατά τη διάρκεια της εβδομάδας.

2. Η Εταιρία έχει το δικαίωμα να προσδιορίσει διαφορετικό χρόνο έναρξης της εργασίας για κάθε εργαζόμενο, καθώς επίσης να εφαρμόζει ωράριο με διακοπή σύμφωνα με τις ανάγκες της και τις προβλέψεις του νόμου.

Άρθρο 5

Χρόνος ισχύος της σύμβασης, ρήτρα ειρήνης, συνολική και αποκλειστική ρύθμιση

1. Αυτή η συλλογική σύμβαση εργασίας θα έχει ισχύ για όσο χρονικό διάστημα επιτρέπει η κείμενη νομοθεσία και λήγει όπως και όταν επιτρέπει ο Νόμος.
2. Κατά τη διάρκεια ισχύος αυτής της σύμβασης και για τρεις (3) μήνες μετά τη λήξη της δεν επιτρέπεται η κήρυξη απεργίας για τα ζητήματα που ρυθμίζονται από αυτή.
3. Η παρούσα αποτελεί συνολική ρύθμιση όλων των θεμάτων που αφορούν τις σχέσεις του προσωπικού με την Εταιρία και καταργεί όλες τις προηγούμενες υφισταμένες συμβατικές ρυθμίσεις ατομικές ή Συλλογικές. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση καταργεί κάθε προηγούμενως ισχύουσα ή ισχύουσα στην επιχείρηση αυτή υπό οιαδήποτε νομική μορφή ειδική, Κλαδική, Ομοιεπαγγελματική ή επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και διαιτητική απόφαση, πρωτόκολλο ή πρακτικό συμφωνίας, κανονισμό εργασίας ή λειτουργίας διευθύνσεων, υπηρεσιών, συνεργατών κλπ, απόφαση ή πράξη Διοικήσεως, ή άλλους κανονισμούς οποιουδήποτε αντικείμενου, επιχειρησιακή συνθήκη ή εργασιακό έθιμο, όπως και άλλες πάσης μορφής και είδους συλλογικές συμφωνίες. Κάθε διάταξη η ρύθμιση που αντίκειται στις από τον παρόντα Οργανισμό καθιερούμενες ρυθμίσεις, ή που δεν προβλέπεται από αυτές, καταργείται.
4. Οι κοινωνικοί εταίροι συμφωνούν και αναγνωρίζουν ότι δεν υπάρχουν συνθήκες ή πραγματικά περιστατικά που θα καθιστούσαν την παρούσα άκυρη ή ακυρώσιμη σύμφωνα με τα άρθρα 138 έως 157 Α.Κ., και παραιτούνται από κάθε δικαίωμα που πηγάζει εκ των άρθρων 178, 179, 281 Α.Κ., και ρητώς δηλώνουν ότι τροποποίηση των όρων και συμφωνιών της σύμβασης αυτής, που συμφωνούνται όλοι ως ουσιώδεις και που χωρίς αυτούς δεν θα καταρτιζόταν, **α)** μπορεί να γίνει αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, που συμφωνείται και ως αναγκαίος τύπος και ως συστατικό, και **β)** αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, ενώ όλα τα άλλα αποδεικτικά μέσα, καθώς και ο όρκος, αποκλείονται.
5. Αυτή η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα αναρτηθεί στον Πίνακα Ανακοινώσεων της Εταιρίας η οποία υποχρεούται να εφοδιάζει την Ένωση με ακριβή αντίγραφα όταν και αν της ζητηθεί από εκπροσώπους της.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ
ΑΦΟΙ ΤΑΥΡΟΣ Α.Β.Ε.Ε.
Α.Ο.Υ. Ο.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
Τ.Κ. 7778 ΤΑΥΡΟΣ - ΑΘΗΝΑ
Α.Φ.Μ. 094358065 - Α.Ο.Υ. Ο.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ

