

Αριθ. Πρωτ. 1200
Ημερομ. 11-5-12

335/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στη
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΝΑΥΠΛΙΟΥ

Σήμερα, Παρασκευή 11/5/2012 στο Ναύπλιο μεταξύ των :

1. Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Ναυπλίου, όπως εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Αρματά Νικόλαο, και
2. Του Σωματείου εργαζομένων στην Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Ναυπλίου όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τους κ.κ. Μαστή Γεώργιο, Πρόεδρο, και Αράπογλου Ιωάννη, Γεν. Γραμματέα, συμφωνούν και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων στην Δ.Ε.Υ.Α. Ναυπλίου με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό και είναι μέλη του Σωματείου Εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α. Ναυπλίου.

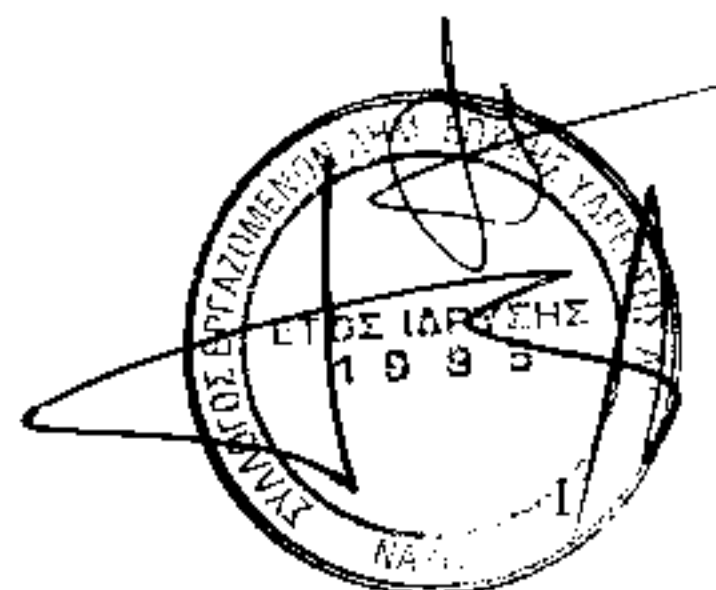
Άρθρο 2

Καθορισμός βασικού μισθού ή ημερομισθίου

Ως βασικοί μισθοί των διαφόρων ειδικοτήτων και επαγγελμάτων του προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α.Ν., θεωρούνται οι βασικοί μισθοί και ημερομίσθια, που ορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις :

1. Κ.Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. Δ.Ε.Υ.Α.
2. Σύμβαση Μηχανικών Ιδιωτικού Τομέα
3. Σύμβαση Χημικών Μηχανικών μελών του ΣΤΕΒ στη Βιομηχανία
4. Σ.Σ.Ε. Χειριστών Μηχανημάτων

Ειδικότερα για το Τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων Ηλεκτρολόγου, Ηλεκτροτεχνίτη, Υδραυλικού, Μηχανοτεχνίτη, Χειριστή μηχανημάτων, οδηγού τροχοφόρου αυτοκινούμενου, τεχνίτη ύδρευσης και αποχέτευσης οικοδομικών έργων και οποιασδήποτε άλλης ειδικότητας, χωρίς απολυτήριο Λυκείου ή πτυχίο Μέσης Τεχνικής Σχολής : Εισαγωγικό Μ.Κ. 250 – καταληκτικό Μ.Κ.80. Η αλλαγή αυτή ισχύει από 1-11-2011.



Άρθρο 3

Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση χορηγούνται επιπλέον, το ειδικό επίδομα εξόδων κίνησης, το οποίο καθορίζεται στο ποσό των 300,00 € , καθώς και όλα τα επιδόματα που προβλέπονται από τις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις του άρθρου 2 της παρούσης, και τα οποία υπολογίζονται επί του βασικού μισθού, μετά των παντίων μελλοντικών αυξήσεων, όπως αυτές θα προβλέπονται με νέες ρυθμίσεις, καθώς και όσα τυχόν προκύψουν κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας. Το προβλεπόμενο μηνιαίο ειδικό επίδομα εξόδων κίνησης, όπως αυτό καθορίζεται και ισχύει κάθε φορά, συμφωνείται να χορηγείται μηνιαίως σε κάθε εργαζόμενο που υπάγεται στο άρθρο 1 της παρούσης.

Άρθρο 4

Ημέρες Αργίας - Ωράριο εργασίας

Ως ημέρες αργίας ορίζονται όλες οι ισχύουσες στο Δημόσιο Τομέα και στους Ο.Τ.Α.

Εκτός των παραπάνω αναφερομένων αργιών, επίσης αργία ορίζεται και η ημέρα της Ζωοδόχου Πηγής, εορτή της Δ.Ε.Υ.Α.Ν. Οι εργαζόμενοι που θα βρίσκονται σε βάρδια την ημέρα αυτή θα αμοιβονται ως αργία.

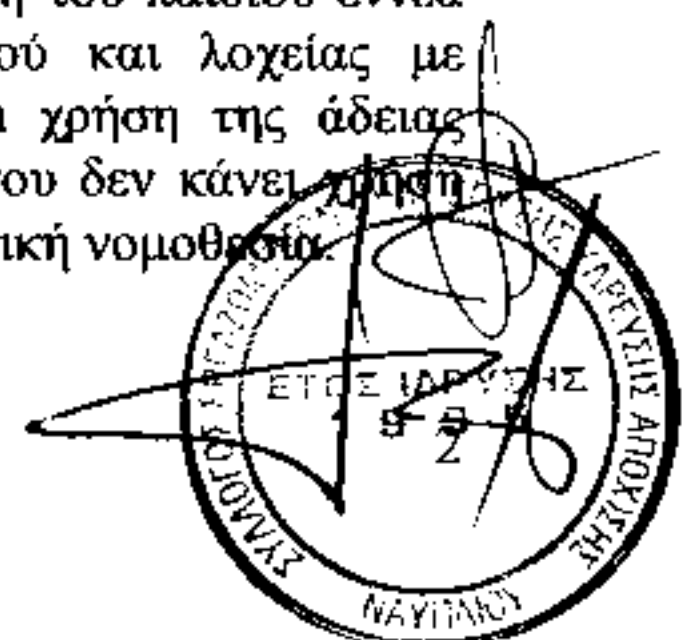
Όλο το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Ν. που υπάγεται στην παρούσα εργάζεται με πενθήμερη απασχόληση και 37,5 ώρες εργασίας ανά εβδομάδα.

Άρθρο 5

Διάφορες παροχές – Άδειες

Ως ορίζουν κάθε φορά οι αναφερόμενες συμβάσεις στο άρθρο 2 της παρούσας, τη σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο, όμως, που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης. Ειδικότερα :

1. Η κανονική άδεια δύναται να χορηγείται στους εργαζόμενους τμηματικά μετά από αίτηση τους
2. Δύναται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να λαμβάνουν ολιγόωρες άδειες μέχρι συμπλήρωσεως πέντε (5) ημερών της κανονικής τους άδειας
3. Στον εργαζόμενο γονέα, μητέρα ή πατέρα, χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών ανά ημέρα για τα δύο πρώτα έτη μετά τη άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη με αποδοχές. Ο εργαζόμενος γονέας, μητέρα ή πατέρας μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας με αποδοχές. Ο εργαζόμενος πατέρας μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής παιδιού στην περίπτωση που η σύζυγός του δεν κάνει χρήση της άδειας αυτής, με τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική νομοθεσία.



4. Στους εργαζόμενους, επίσης, χορηγείται, επιπλέον, και άδεια μίας (1) ημέρας λόγω της ονομαστικής εορτής. Σε περίπτωση που η ημέρα αυτή είναι αργία, η άδεια αυτή μεταφέρεται στην αμέσως επόμενη εργάσιμη
5. Επίσης χορηγούνται πέντε (5) επιπλέον εργάσιμες ημέρες άδειας για όλους τους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις στη μονάδα Βιολογικού Καθαρισμού, ανεξαρτήτως ειδικότητας.

Άρθρο 6

Παροχές σε είδος

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα ακόλουθα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας.

Χειμερινή ένδυση που χορηγείται μέχρι την 1^η Οκτωβρίου εκάστου έτους : δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα τύπου φανέλα, ένα (1) πουλόβερ, ένα (1) μπλουφάν και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια με επένδυση.

Θερινή ένδυση που χορηγείται μέχρι την 1^η Ιουνίου εκάστου έτους : δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα κοντομάνικα, ένα (1) μποφάν τύπου τζιν θερινό και ένα (1) ζευγάρι μποτάκια χωρίς επένδυση.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Οι Δ.Ε.Υ.Α. σε συνεργασία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες, ή γιατί έτσι το συμφωνήσουν, μπορούν να καταβάλλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα.

Οι υπηρεσίες οφείλουν να εφοδιάζουν επιπλέον τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και το προβλεπόμενο από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κλπ)

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλο τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό.

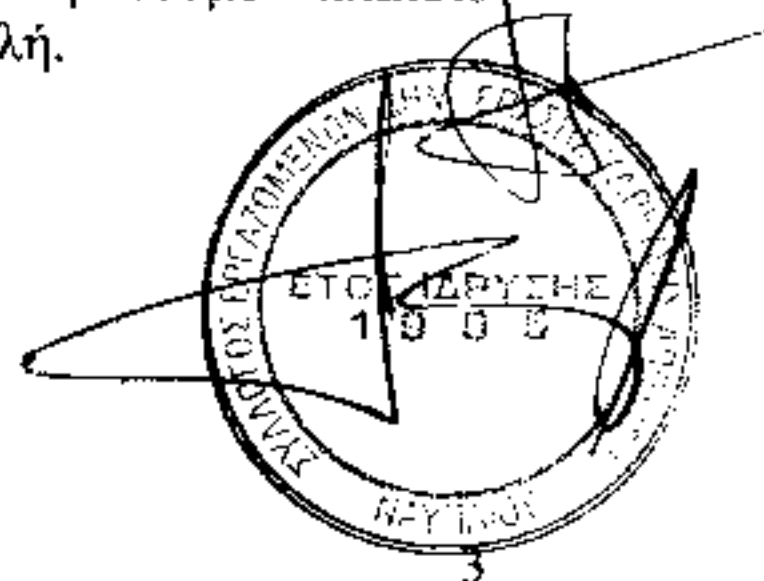
Σε αντίθετη περίπτωση, ο εργαζόμενος καμμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

Στους εργαζόμενους που χορηγείται το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, χορηγείται ποσότητα γάλακτος ενός (1) λίτρου την ημέρα

Άρθρο 7

Μεταβατικές διατάξεις

Η παρούσα ισχύει με τους περιορισμούς που θέτουν οι νόμοι, οι υπουργικές αποφάσεις και οι εγκύκλιοι που αφορούν το μεσοπρόθεσμο πλαίσιο δημοσιονομικής πολιτικής το οποίο ψήφισε η Ελληνική Βουλή.



Άρθρο 8

Τελικές διατάξεις

Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοικότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α, έθιμα, Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α.Ν., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Όσες διατάξεις των προηγούμενων Επιχειρησιακών Συμβάσεων που υπέγραψαν τα δύο συμβαλλόμενα μέρη ή Διαιτητικών αποφάσεων, δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.

Η Επιχειρησιακή Σύμβαση ισχύει από 1-1-2012 και λήγει στις 31-12-2013.

Η παρούσα υπογράφηκε σε πέντε (5) όμοια αντίτυπα, ένα (1) έλαβε η εργοδοτική πλευρά, ένα (1) έλαβε η εργατική πλευρά και τρία (3) κατατέθηκαν στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας Αργολίδος.

Για το Σωματείο
Εργαζομένων της Δ.Ε.Υ.Α.Ν.



Ο Πρόεδρος
Ματθής Γεώργιος

Για τη Δ.Ε.Υ.Α.Ν.



Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.
Αρματάς Νικόλαος

Ο Γεν. Γραμματέας
Αράπογλου Ιωάννης

11.05.2012
ΔΗΜΑΝ (Πρόεδρος)
ΔΗΜΑΝ (Γραμματέας)
Γιάννης Ματθής
ΑΓ 787637
ΝΑΥΤΙΛΟΥ 21.11.11

