

ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΠΡΑΞΗ
Στην από 11 Απριλίου 2012
Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

ΕΠ. 336/2012

Στην Αθήνα σήμερα την 9 Μαΐου 2012, μεταξύ αφενός της Τράπεζας της Ελλάδος (Πανεπιστημίου 21, Αθήνα) νομίμως εκπροσωπούμενης από τον Μιχαήλ Μιχαλόπουλο, Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης και αφετέρου του Συλλόγου των Υπαλλήλων της Τράπεζας της Ελλάδος (Σίνα 16, Αθήνα) νομίμως εκπροσωπούμενου από τους Ιωάννη Γοζαδίνο και Κων/νο Ευσταθίου, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου, γίνονται αμοιβαίως δεκτά τα ακόλουθα, ως περιεχόμενο Πρόσθετης Πράξης στην μεταξύ αυτών υπογραφείσα από 11 Απριλίου 2012 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, τα οποία εκτείνονται στη χρονική διάρκεια εκείνης (ήτοι έναρξη ισχύος την 1.5.2012 και λήξη την 30.4.2015).

1. Τα μέρη, αναφερόμενα στον όρο 7 του Κεφαλαίου Β' της Σύμβασης, διαπιστώνουν με ιδιαίτερη ικανοποίηση ότι ήδη από την ανακοίνωση της υπογραφής της και κατά το μικρό διάστημα της εφαρμογής της, η περιεχόμενη στην παραπάνω διάταξη ρύθμιση έτυχε ιδιαίτερα θετικής υποδοχής και εφαρμόζεται απρόσκοπτα. Το γεγονός αυτό ενισχύει την αρχική πεποίθηση των μερών για την αποτελεσματικότητα της ρύθμισης αυτής η οποία, χωρίς καθόλου να θίγει το θεσμοθετημένο από τις κλαδικές συμβάσεις των τραπεζοϋπαλλήλων ωράριο λειτουργίας και συναλλαγών, συμβάλλει αποφασιστικά στην αντιμετώπιση του υπηρεσιακού φόρτου ιδιαίτερα στην τρέχουσα δυσμενή συγκυρία, πέραν δε της προφανούς οικονομικής της εμβέλειας, μαρτυρεί το υψηλό επίπεδο αισθήματος ευθύνης που διέπει το προσωπικό. Παρά ταύτα και προς το σκοπό να μην υπάρξει η παραμικρή εντύπωση - άλλωστε απολύτως αβάσιμη - περί υποχρεωτικής παροχής μη αμειβόμενης εργασίας σε όσα, ελάχιστα, μέλη του προσωπικού ήθελε τυχόν αποδειχθεί ότι δεν συμμερίζονται την οικονομική αλλά και ηθική αφετηρία της εν λόγω ρύθμισης, κρίνεται σκόπιμο να θεσμοθετηθεί, σε επιχειρησιακό επίπεδο και χωρίς να γίνεται προσφυγή σε ατομικές συμβάσεις, ως εναλλακτική δυνατότητα των τυχόν μη επιθυμούντων να προσφέρουν επί πλέον τρίωρη εργασία, να επιλέγουν αντ' αυτής την περικοπή, από το σύνολο των τακτικών αποδοχών τους, του μισθολογικού κόστους που εξοικονομείται από την επί πλέον προσφορά εργασίας, το οποίο, ως τμήμα του συνολικού κόστους που εξοικονομείται με τη Συλλογική Σύμβαση και αναφέρεται ήδη στο Προοίμιο αυτής, έχει αποτιμηθεί σε ποσοστό 8,1% επί των τακτικών αποδοχών.
2. Εξάλλου, εν σχέσει προς τον όρο 10 του Κεφαλαίου Β' της Σύμβασης, διευκρινίζεται ότι ο κατά 50% περιορισμός του εγκρινόμενου αριθμού υπερωριών στις περιφερειακές μονάδες των Πρακτορειών ανά εργαζόμενο και θέση θα χωρήσει τμηματικώς ανά 15%, 15% και 20% αντιστοίχως στο πρώτο, δεύτερο και τρίτο έτος της διάρκειας της Σύμβασης.
3. Προς άρση οιασδήποτε αμφιβολίας, ενόψει ιδίως των διατάξεων του ισχύοντος Νέου Κανονισμού Δανείων, διευκρινίζεται ότι για τους αποχωρούντες και συνταξιοδοτούμενους κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας εφαρμόζονται οι διατάξεις του όρου 11 του Κεφαλαίου Β' της Σύμβασης.

4. Κατά τα λοιπά ισχύουν απαραιγκλίτως τα συμφωνηθέντα στην ως άνω από 11 Απριλίου 2012 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Η παρούσα Πρόσθετη Πράξη συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από ένα (1) και το τρίτο κατατίθεται αρμοδίως. Εξουσιοδοτείται ο Δικηγόρος της Τράπεζας κ. Ιωάννης Μανίκας του Γεωργίου (Α.Μ. ΔΣΑ 27051) όπως καταθέσει αντίτυπο της παρούσας στην αρμόδια υπηρεσία, για να επέλθουν οι εκ του άρθρου 2 του Ν.1876/1990 νόμιμες συνέπειες.

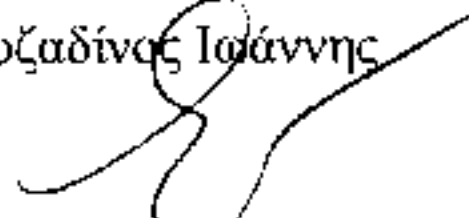
Τα συμβαλλόμενα μέρη

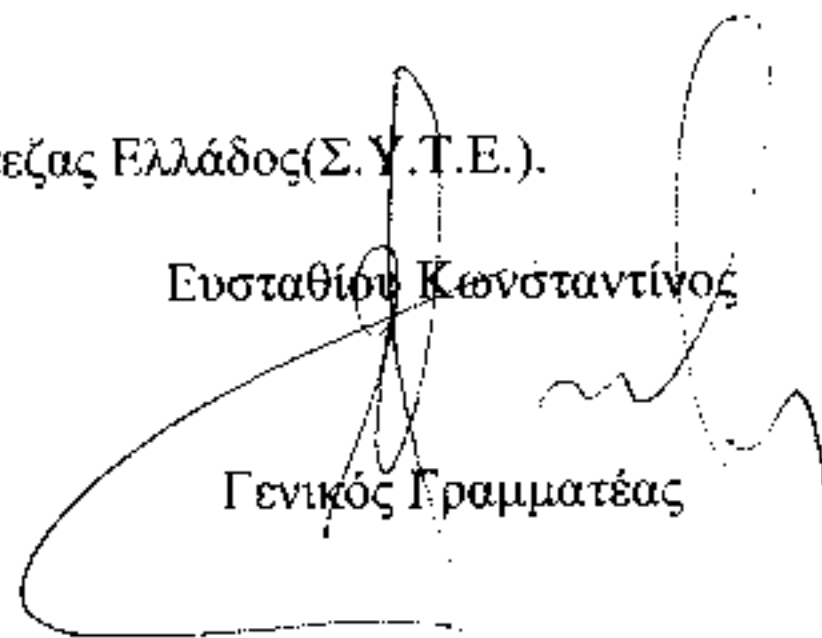
Για την Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.



Μιχαλόπουλος Μιχαήλ
Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης

Για τον Σύλλογο Υπαλλήλων Τράπεζας Ελλάδος(Σ.Υ.Τ.Ε.).

Γοζαδίνος Ιωάννης

Πρόεδρος

Ευσταθίου Κωνσταντίνος

Γενικός Γραμματέας

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 16.05.12, με αριθμ. πράξης 29 από τον εξουσιοδοτημένο Ανταρρέωνο του ή της Τ.Τ.Ε. Δικηγόρο κ. ΙΩΑΝΝΗ ΜΑΝΙΚΑ κάτοχο του αριθ. 27.051 κείμενου έγγραφου που εκδόθη από το Δ.Σ.Α την 13.03.11 Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος

