

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΛΑΣΜΑ ΙΑΤΡΙΚΗ ΑΕ

Στη Ν.Ιωνία, σήμερα την 1η Οκτωβρίου 2013, μεταξύ αφενός μεν της εδρεύουσας στην

Ν.Ιωνία, Λεωφόρο Βυζαντίου 145, εταιρείας με την επωνυμία ΠΛΑΣΜΑ ΙΑΕ, αποκαλούμενης στο εξής «η Εταιρεία», νόμιμα εκπροσωπούμενης από τον κ. Ηλιόπουλο Χαράλαμπο, αφετέρου δε της εδρεύουσας στην

Θεσσαλονίκη, Οδό Ικτινίου 4, ένωσης προσώπων με την επωνυμία ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΒΙΟΜΕΤΡΙΑ ΙΑΕ, αποκαλούμενης στο εξής «η Ένωση», νόμιμα εκπροσωπούμενης από τους κ.κ. Καβαρτζίκη Μαριάνθη και Γεμιτζίδου Δέσποινα, εκπροσώπους της Ένωσης, συναποφασίστηκε η υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας η οποία έχει ως εξής:

### ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στην Εταιρία ρυθμίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική ΣΣΕ (ΕΓΣΣΕ), την παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ (ΕΣΣΕ) και τις Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας (ΑΣΕ) των εργαζομένων. Οι όροι αμοιβής και εργασίας που καθορίζονται με ΑΣΕ υπερισχύουν των προβλεπόμενων από την παρούσα ΕΣΣΕ και από την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ, στο μέτρο που είναι ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους.

### Α. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ- ΙΣΧΥΣ

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ ορίζεται από την 1η Οκτωβρίου 2013 έως την 31η Ιανουαρίου 2015.

### Β. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

- Οι βασικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων της Εταιρείας αναπροσαρμόζονται στα επίπεδα των βασικών μισθών/ημερομισθίων της ΕΓΣΣΕ.
- Επί των βασικών αποδοχών ισχύουν τα επιδόματα (γάμου-τριετιών) όπως προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ.
- Αποδοχές πλήρως απασχολούμενων που προσελήφθησαν πριν την 31-3-2012.
  - Οι τακτικές μηνιαίες αποδοχές τους όπως διαμορφώνονται με τα Β1 και Β2 προσαυξάνονται με οικειοθελείς παροχές, μισθολογικές ή σε είδος (διατακτικές τροφής κλπ), δυνάμει ΑΣΕ, ώστε οι τακτικές καθαρές μηνιαίες αποδοχές μετά φόρων (πλέον αξίας παροχών σε είδος) να ανέρχονται στο 85% του ύψους τους όπως αυτό είχε διαμορφωθεί την 2α Μαΐου 2012.
  - Στην περίπτωση που κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ κυκλοφορήσει νέο εθνικό νόμισμα ή υπάρξει παύση πληρωμών των πελατών της εταιρείας, υπό την έννοια της αύξησης των υπολοίπων πελατών σε επίπεδα άνω των 600.000 ευρώ, η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα όπως διαπραγματευτεί εκ νέου τις ισχύουσες ΑΣΕ, καθώς και όπως προβεί στις αναγκαίες καταγγελίες ΑΣΕ, κατά την κρίση της και εντός των πλαισίων που θέτει ο νόμος.
- Παραμένουν σε ισχύ, αναπροσαρμοζόμενα σύμφωνα με τα ανωτέρω της παραγράφου 3α, τα επιδόματα ισολογισμού, τα bonus των εξωτερικών υπαλλήλων της εταιρείας και οι λοιπές (πρόσθετες) αποδοχές των υπαλλήλων γραφείου.
- Εφόσον κατά τη διάρκεια της παρούσας σύμβασης μεταβληθούν για οποιονδήποτε λόγο οι νόμιμες κρατήσεις των εργαζομένων (εισφορές, φόροι κλπ) οι σχετικές μεταβολές θα επιβαρύνουν τους εργαζόμενους.

### Γ. ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

Κατά τα λοιπά (συμβατικά ωράρια εργασίας, ετήσιες άδειες μετ' αποδοχών, άδειες μητρότητας, επιδόματα αδείας, δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα κλπ) ισχύει ότι προβλέπεται από την ΕΓΣΣΕ και από την εν γένει εργατική νομοθεσία.

### Δ. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

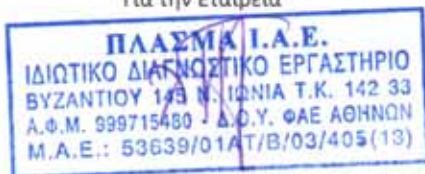
Εξακολουθούν να ισχύουν τα οριζόμενα στις ΑΣΕ (εμπιστευτικότητα εμπορικών δεδομένων εταιρείας και πελατών, κανονισμός υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας κλπ).

### ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Αντίτυπο της παρούσας υποβάλλεται στην αρμόδια Κοινωνική Επιθεώρηση, όπως προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία, για να επέλθουν οι εκ του άρθρου 9 παρ. 2 του Ν. 1876/1990 νόμιμες συνέπειες.

Η παρούσα συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από ένα (1) και το τρίτο κατατίθεται αρμοδίως.

Για την Εταιρεία



Για την Ένωση



Γεμιτζίδου Δέσποινα  
Καβαρτζίκη Μαριάνθη