

Άγιος Νικόλαος, 15 Φεβρουαρίου 2016

## ΔΙΜΕΡΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

Η παρούσα Διμερής Συμφωνία έχει διάρκεια τριών ετών, με ισχύ από 1 Ιανουαρίου 2016 έως και 31 Δεκεμβρίου 2018. Για την κατάρτισή της λήφθηκαν υπόψη η τρέχουσα οικονομική συγκυρία και οι συνθήκες που επικρατούν στην παγκόσμια και Ελληνική αγορά αλουμινίου.

Ωστόσο, επειδή το εγχώριο και διεθνές οικονομικό περιβάλλον είναι εξαιρετικά ασταθές και ευμετάβλητο, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι εάν οι συνθήκες χειροτερεύσουν, μετά από πρόταση της Διεύθυνσης θα απαιτηθεί επαναδιαπραγμάτευση της παρούσας Διμερούς Συμφωνίας και πριν από την πάροδο τριετίας, με στόχο την προσαρμογή της στις ανάγκες που θα έχουν προκύψει.

Η συμμετοχή των εργαζομένων σε ομάδες εργασίας καθώς και η εργασιακή ειρήνη, θα συντελέσουν ουσιαστικά στη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας του Εργοστασίου.

Με βάση τα παραπάνω, τα συμβαλλόμενα μέρη κατέληξαν στα ακόλουθα :

1. Ο ελάχιστος βασικός μισθός του προσωπικού, καθορίζεται ως εξής :
  - Από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 2016 σε 850,00€
  - Από 1<sup>ης</sup> Ιουλίου 2016 σε 860,00€
  - Από 1<sup>ης</sup> Ιανουαρίου 2017 σε 870,00€
2. Ωράριο εργασίας 37,5 ωρών εβδομαδιαίως για τους εργαζόμενους σε βάρδιες 3Χ8 από 1/4/2016, χωρίς πρόσθετες ημέρες (bonus) αδειών.  
Το ωράριο εργασίας για τη Δραστηριότητα Ηλεκτρόλυσης παραμένει ως έχει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2015.
3. Χορηγείται bonus ημερών αδειάς στο προσωπικό που εργάζεται 40 ώρες εβδομαδιαίως με τον κανόνα «3 ημέρες για άδεια  $\leq$  10 ημερών σε περίοδο αιχμής και 1 ημέρα για άδεια μεταξύ 11 και 15 ημερών σε περίοδο αιχμής».  
Ως περίοδος αιχμής θεωρείται το διάστημα από την 1<sup>η</sup> Ιουλίου έως και την 10<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου για κάθε τρέχον έτος.
4. Την ημέρα της Μ. Παρασκευής και του Αγίου Πνεύματος θα δίνεται στο ημερήσιο προσωπικό ειδική άδεια με αποδοχές.  
Για τους βαρδιάνους (3Χ8, 2Χ8, 1Χ8) που εργάζονται εκείνη την ημέρα θα δίνεται ειδική άδεια σε κάποια άλλη ημέρα. Η ειδική άδεια θα δίνεται κατά τη διάρκεια του έτους σε ημερομηνίες που εξυπηρετούν τις Δραστηριότητες.



5. Χορηγούνται σε όλο το προσωπικό με σύμβαση εργασίας Αορίστου Χρόνου κουπόνια σίτισης ως εξής :

**2016** → 6,00€ \* 22 ημέρες \* 11 μήνες από 1/1/2016

**2017 – 2018** → Για θετικό αποτέλεσμα προ φόρων μεταλλουργίας και ΣΗΘ (EBT), ως εξής :

- Άνω των 10Μ€ → 4,00€ \* 22 ημέρες \* 11 μήνες
- Άνω των 20Μ€ → 5,00€ \* 22 ημέρες \* 11 μήνες
- Άνω των 30Μ€ → 6,00€ \* 22 ημέρες \* 11 μήνες

Στο αποτέλεσμα προ φόρων δεν υπολογίζονται ενέργειες που δεν αφορούν την μεταλλουργία ή την ΣΗΘ, όπως για παράδειγμα η αντιστάθμιση κινδύνου ή κέρδη από πωλήσεις υγροποιημένου φυσικού αερίου.

Σε περίπτωση νομοθετικών αλλαγών στη φορολογική/ασφαλιστική μεταχείριση των κουπονιών και γενικά των παροχών σε είδος, τα συμβαλλόμενα μέρη θα αναζητήσουν από κοινού αμοιβαία επωφελή λύση.

6. Η παρούσα Διμερής Συμφωνία αντικαθιστά από 1.1.2016 την Διμερή Συμφωνία 2013-2015. Εξακολουθούν όμως να ισχύουν, ως περιεχόμενο της παρούσας Διμερούς Συμφωνίας, αμοιβές και όροι εργασίας που προβλέπονται στα άρθρα 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 20, 21, 22, 24, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35 της Διμερούς Συμφωνίας 2013-2015, όπως ίσχυαν κατά την 31.12.2015. Λήξαντες ή καταργηθέντες όροι προηγούμενων Διμερών Συμφωνιών δεν αναβιώνουν.

Για το Σωματείο «ΕΝΩΣΗ»



Κ. ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ  
Πρόεδρος Δ.Σ.

Για την «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Β.Ε.Α.Ε.»



Γ. ΤΕΩΡΤΑΛΑΣ  
Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού