

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**  
**«ΕΜΠΟΡΙΟ ΕΙΔΩΝ ΕΝΔΥΣΗΣ – ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΕΤΣΑΣ»**

Στο Κερατσίνι Αττικής, σήμερα την 25 Ιουνίου 2013, αφενός ο Νικόλαος Πέτσας, νόμιμος εισπρόσωπος της ατομικής επιχείρησης με την επωνυμία «Εμπόριο Ειδών Ένδυσης – Νικόλαος Πέτσας», που εδρεύει στο Κερατσίνι και επί της οδού Π. Τσαλδάρη 81 και αφετέρου οι Κωνσταντίνα Δευτέ και Ευγενία Μητρουτανοπούλου, νόμιμες εισπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων του ν. 1264/1982, που συντήθηκε στην ανωτέρω ατομική επιχείρηση με την από 30-11-2012 ιδρυτική πράξη, που κατατέθηκε νόμιμα στο Ειρηνοδικείο Πειραιά με αρ. πρωτ. 3/2013, όλοι νόμιμα εξουποδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 5 του ν. 1876/1990 και 37 ν. 4024/2011 για την υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής ούμβασης εργασίας (ΕΣΣΕ), αφού έλαβαν υπόψη του στις διατάξεις του νόμου καθώς και τις ειδικές συνθήκες της γενικής οικονομίας και ιδιαίτερα τον συβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, με τους παρακάτω όρους:

**Άρθρο 1 - Πεδίο Εφαρμογής**

1. Η παρούσα ΕΣΣΕ εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται ή πρόκειται να αποσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας περίστου ή ορισμένου χρόνου από την ατομική επιχείρηση «Εμπόριο Ειδών Ένδυσης – Νικόλαος Πέτσας», ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και την θέση εργασίας κάθε εργαζόμενου.
2. Για την εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ, η ως άνω ατομική επιχείρηση θα καλείται στο εξής «η επιχείρηση». Με τον όρο «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο των προσωπικού που απασχολείται στην επιχείρηση, ανεξάρτητα από την ειδικότητα, την θέση και τον τόπο απασχόλησης του καθενός.

**Άρθρο 2 - Τόπος παροχής εργασίας**

Ος τόπος παροχής εργασίας των προσωπικού συμφωνείται η έδρα και οι εγκαταστάσεις της επιχείρησης στην ελληνική επικράτεια.

### Άρθρο 3 - Χρόνος παροχής εργασίας

1. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζόμενου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα τυχόν διαλλείματα καθορίζονται από την επιχείρηση ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προστό σημείο για τους εργαζόμενους στο χώρο εργασίας.
2. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την επιχείρηση. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου, βάσει των ισχύουσών διατάξεων, χωρίς εύλογη απιολόγηση της αδυναμίας του.

### Άρθρο 4 – Αποδοχές

1. Οι μηνιαίες αποδοχές του εργαζόμενου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή από άλλες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που τυχόν ορίζουν τα κατώτατα όρια αποδοχών των εργαζόμενων στην ελληνική επικράτεια.
2. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου των εργαζομένων της επιχείρησης καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή από άλλες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που τυχόν ορίζουν τα κατώτατα όρια αποδοχών των εργαζόμενων στην ελληνική επικράτεια.
3. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται η καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην επιχείρηση των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων και των λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του εργαζόμενου. Στην περίπτωση που οι αποδοχές καθορίζονται βάση των ετών

προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενοίκιων του εργαζόμενου.

4. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ως φόρος μισθωτών υπηρεσιών, εισφορές κύριας και επικουρικής ασφάλισης κλπ.).
5. Σε περίπτωση που οι καταβαλλόμενες στον εργαζόμενο αποδοχές υπερβαίνουν το ύψος των παραπάνω ελάχιστων νομίμων, τότε συμφωνείται ότι θα ισχύει ο κανόνας του συμφηφισμού. Συμφωνείται δηλαδή ότι στο ποσό των επιπλέον των νομίμων αποδοχών, δίνεται η επιχείρηση να συμφηφίζει κάθε οικονομική απαίτηση του εργαζόμενου από τη σχέση εργασίας του με την επιχείρηση, όπως πχ. από προσαυξήσεις λόγω απασχόλησης εκτός ωραρίου ή απασχόλησης κατά τις Κυριακές και εξαπρέσιμες εορτές, από προσαυξήσεις λόγω υπερεργασίας ή υπερωριακής απασχόλησης (νόμιμη υπερωρία) από αμοιβή λόγω απασχόλησης την έκτη ημέρα ανάπτυσης κλπ.

#### Άρθρο 5. - Επιδόματα εορτών και αδείας

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας και επδομάτων εορτών, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

#### Άρθρο 6

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

#### Άρθρο 7

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων απομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ επιχείρησης και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακή συνήθεια που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, όποιας αδήπτοτε άλλης κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 8

Τόσο η επιχείρηση όσο και οι εργαζόμενοι αυτής υποχρεούνται στην ποσή εήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται ουσιώδεις.

Άρθρο 9

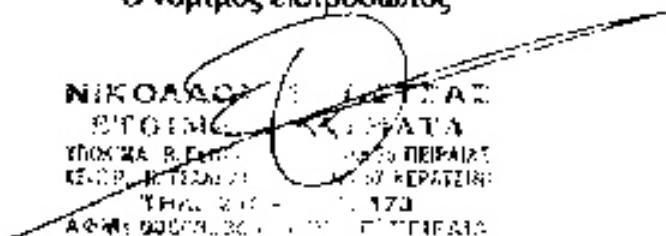
Η ισχύς της παρούσας ισχύει την 1<sup>η</sup> Ιουλίου 2013 και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2014.

Η παρούσα συντάσσεται σε 5 ίδια πρωτότυπα, δύο εκ των οποίων θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την επιχείρηση

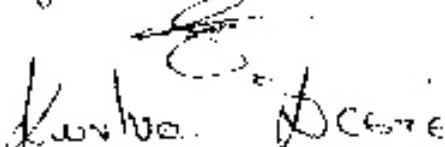
Ο νόμιμος ειστρόσωπος

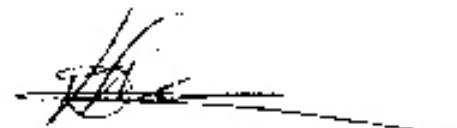
  
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑΚΗΣ  
ΕΠΟΙΕΣ ΚΛΟΥΑ Β. ΛΑΖΑΡΟΥ  
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΘΗΒΑ 247 - 321 170  
ΑΘΗΝΑ 105 62, GREECE  
ΕΠΙΓΡΑΦΑ

Για την Ένωση Προσώπων

Οι ειστρόσωποι

Ευγενία Μητροπανοπούλου

  
Ευγενία Μητροπανοπούλου  
Κωνσταντίνος Καραϊσκάκης

  
Κωνσταντίνος Καραϊσκάκης