

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Σίνδο, σήμερα, την 17^η Φεβρουαρίου 2017, μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων:

Αφενός

Της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «**TOSOH HELLAS Ανώνυμος Βιομηχανική Εταιρία**», που εδρεύει στη Βιομηχανική Περιοχή Σίνδου Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της και Διευθύνοντα Σύμβουλό της κ. Shigeki Hattori του Shigenori, η οποία, στο εξής, θα καλείται, για χάρη συντομίας, η «**εταιρία**», και

Αφετέρου

Του σωματείου με την επωνυμία «**Σωματείο Εργαζομένων TOSOH HELLAS**», που εδρεύει στη Βιομηχανική Περιοχή Σίνδου Θεσσαλονίκης και εκπροσωπείται νόμιμα από τους κ.κ. Ευάγγελο Ρουσάκη Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και Βασίλειο Μόλαρη, Γενικό Γραμματέα, για την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, που καθορίζει τους όρους αμοιβής και τις συνθήκες εργασίες των μελών του παραπάνω σωματείου, το οποίο, στο εξής, θα καλείται, για χάρη συντομίας, το «**σωματείο**»

συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω:

Άρθρο 1

Στην παρούσα σύμβαση υπάγονται τα μέλη του Σωματείου, τα οποία προσφέρουν την εργασία τους στην εταιρία.

Άρθρο 2

Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια, που καταβάλλονται την 31.12.2016, παραμένουν ως έχουν και δεν μεταβάλλονται από την 01.01.2017.

Άρθρο 3

Η ετήσια εφάπαξ καταβαλλόμενη παροχή προσδιορίζεται για το τρέχον έτος στα ακόλουθα ποσά: **α)** στο ποσό των επτακοσίων (700,00) € για τους παλαιούς εργαζόμενους και **β)** στο ποσό των τριακοσίων πενήντα (350,00) € για τους εργαζόμενους, που προσελήφθησαν από την εταιρία μετά την 01.07.2016. Η ως άνω παροχή θα καταβληθεί στους εργαζόμενους μετά την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας με τη μορφή κουπονιών. Ρητά συμφωνείται ότι οι εργαζόμενοι, που θα προσληφθούν από την εταιρία μετά την 01.01.2017 δεν δικαιούνται να λάβουν την παραπάνω εφάπαξ καταβαλλόμενη παροχή.

Άρθρο 4

Η αλληλοενημέρωση μεταξύ των συμβαλλομένων μερών εντάσσεται σε πρόγραμμα εργασιακής ενημέρωσης μία φορά τουλάχιστον το μήνα με σκοπό την αρμονική συνεργασία εταιρίας και εργαζομένων.

Άρθρο 5

Η εταιρία μεριμνά και προβαίνει σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες για τη βελτίωση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους προσφοράς της εργασίας και λαμβάνει μέτρα για την προστασία του περιβάλλοντος, σύμφωνα με την οικεία νομοθεσία και τις υποδείξεις προς αυτήν από την Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων, εντός ευλόγου χρόνου και χρονοδιαγράμματος.

Άρθρο 6

Η εταιρία θα καταρτίσει προγράμματα με σκοπό την εκπαίδευση των εργαζομένων για τη βέλτιστη προσφορά της εργασίας τους.

Άρθρο 7

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις στο μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας, οι διαιτητικές και διοικητικές αποφάσεις και τα ιδιωτικά συμφωνητικά. Επίσης, εξακολουθούν να ισχύουν τυχόν ευνοϊκότερες για τους εργαζομένους ρυθμίσεις, με οποιαδήποτε τρόπο και εάν αυτές έχουν καθορισθεί.

Άρθρο 8

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 01.01.2017 και λήγει την 31.12.2017.

Για την εταιρία

TOSOH ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε.
ΧΗΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
Μ.ΠΕ. ΣΙΝΔΟΥ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ - Τ.Κ. 570 22
ΑΦΜ: 094044682 ΔΟΥ ΦΑΕ ΘΕΣ/ΚΗΣ
Α.Μ.Α.Ε. Π.Α.Α. 16213/887331

Shigeki Hattori
Πρόεδρος
και
Διευθύνων Σύμβουλος

Για το σωματείο



Ευάγγελος Ρουσάκης
Πρόεδρος

Βασίλειος Μόλαρης
Γενικός Γραμματέας