

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΠ. 354/2012

Στον Κορυδαλλό σήμερα την **14η Μαΐου 2012** ημέρα **Δευτέρα** τα παρακάτω συμβαλλόμενα μέρη

Από την εργοδοτική πλευρά :

Η εταιρία **"PARIS MOBILE Ε.Π.Ε."** με Α.Φ.Μ.: 997900234 με έδρα την οδό Επτανήσου 9 στον Δήμο Κορυδαλλού νόμιμα εκπροσωπούμενη από την Διαχειρίστρια Κα Κουβελιώτη Αναστασία του Ανδρέα κάτοχο του υπ' αριθμ. Χ 045414 δελτίου αστυνομικής ταυτότητας

Από την εργατική πλευρά :

Η Ένωση Προσώπων του **Ν. 1264/1982** η οποία συστάθηκε την 8^η Μαΐου 2012 μεταξύ των εργαζομένων της επιχείρησης **"«PARIS MOBILE Ε.Π.Ε. ΣΑΛΟΝΙΑ - ΞΥΛΙΝΑ ΕΠΙΠΛΑ - ΣΥΝΘΕΤΑ - ΤΡΑΠΕΖΑΡΙΕΣ - ΕΠΙΠΛΑ ΚΟΥΖΙΝΑΣ, ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ»** με αριθμό σύστασης Ειρηνοδικείου/ ...-...- 2012 νόμιμα εκπροσωπούμενη από τους **κκ Σίνο Γεώργιο** του Χρήστου και τον **κ. Χήτα Σπυριδωνα** του Ηλία,

Συμφωνούν και αποδέχονται τα παρακάτω:

Πεδίο εφαρμογής

Τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων (μισθοί και ημερομίσθια ασφαλείας), αποτελούν για τους με την ιδιότητα του εργάτου ή υπαλλήλου απασχολούμενους και αμειβόμενους κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή με άλλο σύστημα αμοιβής, κατώτατα όρια αμοιβής.

Τα υπό παρούσης καθοριζόμενα κατώτατα όρια ημερομισθίων (ημερομίσθια ασφαλείας) και υπό τα αυτά προϋποθέσεις ηλικίας, αποτελούν κατώτατα όρια και δια τους υπό την ιδιότητα του εργατοτεχνίτου απασχολούμενους και αμοιβομένους κατά μονάδα εργασίας ή επί ποσοστούς ή κατ'άλλο σύστημα αμοιβής, υποχρεωμένου του οικείου εργοδότη όπως συμπληροί ταύτα κατά το τυχόν ελλείπων ποσόν. Εν προκειμένω οι σχετικοί λογαριασμοί εκκαθαρίζονται κατά τρίμηνον με βάση το πραγματοποιηθέν μέσον ημερομίσθιον κατά την διάρκεια του τριμήνου εξαιρέσει της περιπτώσεως λύσεως της σχέσεως εργασίας καθ'οιονδήποτε τρόπον οπότε η εκκαθάριση πραγματοποιείται κατ'αυτήν (παρ. 3 της από 26-2-75 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.).

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**1. ΤΡΙΕΤΙΩΝ**

Α. Υπάλληλοι επί σχέσει εργασίας ιδιωτικού δικαίου, μη υπαγόμενοι εις ετέραν ειδικωτέραν συλλογικήν σύμβασιν εργασίας ή απόφασιν διαιτησίας, δικαιούνται δέκαστην τριετίαν υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, διανυθείσης μετά την συμπλήρωση του 19^{ου} έτους της ηλικίας των, προσαυξήσεως εκ ποσοστού

10%, επί του ως άνω κατώτατου ορίου βασικού μισθού (Μισθού ασφαλείας) και μέχρι συμπληρώσεως τριών τριετιών, ήτοι εν συνόλω, ποσοστού 30% (παρ. 2/26-2-1975 ΕΓΣΣΕ).

Β. Εργατοτεχνίτες και εργατοτεχνίτριες απασχολούμενοι επί σχέσει εργασίας ιδιωτικού δικαίου και μη υπαγόμενοι εις ετέραν ειδικωτέραν συλλογική σύμβασιν ή προϋπηρεσίαν, προσαυξήσεως εκ ποσοστού 5% επί του καθοριζόμενου γενικού κατώτατου ορίου ημερομισθίου ασφαλείας, (26-1-1977 ΕΓΣΣΕ, άρθρο 2).

Μετά συμπλήρωσιν δευτέρας τριετίας, χορηγείται και δευτέρα προσαύξηση εκ ποσοστού 5% (παρ. 4 της Δ.Α 100/79 του ΔΔΔΔ Αθηνών).

Στους εργατοτεχνίτες που έχουν συμπληρώσει 9ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και δεν υπάγονται σε άλλη ειδικότερη ρύθμιση (Σ.Σ.Ε, Δ.Α ή Υπουργική Απόφαση) χορηγείται από την 1-1-1982 Τρίτη τριετία εκ ποσοστού 5% που υπολογίζεται στο βασικό ημερομίσθιο (Άρθρο 2 1/82 ΔΔΔΔ Αθηνών).

Στους εργατοτεχνίτες που έχουν συμπληρώσει 12ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία και δεν υπάγονται σε άλλη ειδικότερη ρύθμιση (Σ.Σ.Ε, Δ.Α, ή Υπουργική Απόφαση) χορηγείται από την 1-1-1996 τέταρτη τριετία σε ποσοστό 5% που υπολογίζεται στο βασικό ημερομίσθιο. (Άρθρο 4 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 1996).

Σαν προϋπηρεσία για την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη, για μεν τους υπαλλήλους μετά την συμπλήρωση του 19^{ου} έτους της ηλικίας τους, σε θέση και ειδικότητα παρεμφερή και ανάλογη με αυτήν που κατέχουν, για δε τους εργατ/τες, μετά την συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας τους, με οποιαδήποτε ιδιότητα, με την επιφύλαξη τους μαθητευόμενους μηχανοτεχνίτες του κλάδου της σιδηροβιομηχανίας (1/82 ΔΔΔΔ Αθηνών άρθρο 5).

Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των ποσοστών λόγω τριετιών εργατ/των και υπαλλήλων στρογγυλοποιούνται στην επόμενη ακέραια μονάδα. (άρθρο 7-1-82 ΔΔΔΔ, Αθηνών).

Υπενθυμίζουμε ότι ως **προϋπηρεσία**, για την καταβολή της προσαυξήσεως λόγω τριετιών, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη, για μεν τους υπαλλήλους, μετά την συμπλήρωση του 19^{ου} έτους της ηλικίας τους, σε θέση και ειδικότητα παρεμφερή και ανάλογη με αυτήν που κατέχουν, για δε τους εργατοτεχνίτες, μετά την συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας, με οποιαδήποτε ειδικότητα.

2. ΓΑΜΟΥ

Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της παραγράφου 2 της 10/1976 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών (άρθρο 4 της από 10-3-1989 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.).

<<Το επίδομα γάμου υπολογίζεται επί του κατώτατου ορίου του βασικού μισθού ή βασικού ημερομισθίου, του οριζομένου υπό της εκάστοτε εν ισχύ

RIS MOP
 ΔΝΙΑ ΕΥΝΥ
 ΠΕΖΑΡΙΕ
 ΙΑΝΗΣ
 ΔΜΕ
 ΗΛ

Ε.Π.Ε.
 ΠΛΑ - ΣΥΝΘΕΤΑ
 ΠΛΑ ΚΟΥΖΙΝΑΣ
 ΑΡΙΘΜΟΣ Τ.Κ. 18121
 ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ

Ο ακέραιος συλλογικής συμβάσεως, αποφάσεως διαιτησίας ή άλλης διατάξεως και δεν συμψηφίζεται προς τας τυχόν υπερτέρας των κατωτάτων ορίων πράγματι καταβαλλόμενας αποδοχάς. Συμψηφίζεται όμως εις τούτο το τυχόν καταβαλλόμενο επίδομα γάμου ή συζύγου.

Ο γάμος αποδεικνύεται διά δηλώσεως του μισθωτού κατά τον τύπον του ΝΔ 105/69, κατατιθεμένης εις τον εργοδότην, κατά την πρόσληψιν ή συνεστώτος του γάμου.

Συλλογικαί συμβάσεις εργασίας, αποφάσεις διαιτησίας ή άλλες διατάξεις προβλέπουσαι την χορήγησιν επιδόματος γάμου, εις ποσοστόν ή πάγιον, δεν θίγονται δια της παρούσης, εξακολουθούσαι να ισχύουν και να διέπουν τα της παροχής του επιδόματος τούτου εφ'όσον :

α) προβλέπουν την παροχήν τούτου εις τους μισθωτούς αμφοτέρων των φύλων και

β) το βάσει αυτών οφειλόμενων ποσόν επιδόματος γάμου είναι υπέρτερον του βάσει της παρούσης διαμορφομένου (παρ. 2 της Δ.Α 10/76 ΔΔΔΔ Αθηνών).>>

Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των ποσοστών λόγω επιδόματος γάμου εργατ/των και υπαλλήλων στρογγυλοποιούνται στην επόμενη ακεραία μονάδα.

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	Μικτή Αμοιβή
Υπάλληλος άγαμος χωρίς προϋπηρεσία	586,08
Υπάλληλος άγαμος 1 τριετία	634,91
Υπάλληλος άγαμος 2 τριετίες	692,63
Υπάλληλος άγαμος 3 τριετίες	750,35
Υπάλληλος έγγαμος χωρίς προϋπηρεσία	644,70
Υπάλληλος έγγαμος 1 τριετία	693,52
Υπάλληλος έγγαμος 2 τριετίες	751,24
Υπάλληλος έγγαμος 3 τριετίες	808,96

ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΙ	Μικτή Αμοιβή
Ημερομίσθιος άγαμος χωρίς προϋπηρεσία	26,18
Ημερομίσθιος άγαμος 1 τριετία	27,14
Ημερομίσθιος άγαμος 2 τριετίες	28,44

Ημερομίσθιος άγαμος 3 τριετίες	29,73
Ημερομίσθιος άγαμος 4 τριετίες	31,03
Ημερομίσθιος άγαμος 5 τριετίες	32,31
Ημερομίσθιος άγαμος 6 τριετίες	33,62
Ημερομίσθιος έγγαμος χωρίς προϋπηρεσία	28,80
Ημερομίσθιος έγγαμος 1 τριετία	29,76
Ημερομίσθιος έγγαμος 2 τριετίες	31,07
Ημερομίσθιος έγγαμος 3 τριετίες	32,35
Ημερομίσθιος έγγαμος 4 τριετίες	33,64
Ημερομίσθιος έγγαμος 5 τριετίες	34,94
Ημερομίσθιος έγγαμος 6 τριετίες	36,24

ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΟΣ

Η συνολική διάρκεια της αδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδειας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδειας αμειβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (9-6-1993 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., άρθρο 7).

ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ

1. Γονέας εργαζόμενος στην επιχείρηση ή εκμετάλλευση εάν φθάσει κάποια χρονική στιγμή να απασχολει τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν : α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούνται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά την λήξη της αδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει την ηλικία των τριών (3) ετών.

2. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φτάσει έως τριςήμισυ μήνες (3,5) για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολουμένων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του ν.1483/1984 (9-6-1993) Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. άρθρο 8).

ARIS M
IONIA SY
AITEZAP
ITANHT
ΦΡΑ

Π.Ε.
 Α. ΣΥΝΘΕΤΑ
 ΚΟΥΖΙΝΑΣ
 Τ.Κ. 18121
 3. ΣΥΝΤΗΡ
 ΑΡΧ. 4685

με τις γονικές άδειες τα μέρη δηλώνουν ότι επιθυμούν να εφαρμόσουν και στο εθνικό επίπεδο τη σχετική Ευρωπαϊκή Συμφωνία, που υπεγράφη το Δεκέμβριο του 1995 μεταξύ Κοινωνικών Εταίρων αξιοποιώντας τη δυνατότητα, που παρέχει το Πρωτόκολλο και η Συμφωνία Κοινωνικής Πολιτικής της Συνθήκης της Ευρωπαϊκής Ενοποίησης. Η υλοποίηση θα γίνει μέσω Συμφωνίας - Παραρτήματος της παρούσας ΕΓΣΣΕ, η οποία θα διευρύνει τις ισχύουσες μέχρι σήμερα ρυθμίσεις, που προβλέπονται από το ν.1483/84. Τα μέρη δεσμεύονται να υπογράψουν τη σχετική συμφωνία εντός τριών (3) μηνών από την υπογραφή της παρούσης ΣΣΕ (άρθρο 10, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 96-97).

ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ ΚΑΙ ΓΕΝΝΗΣΕΩΣ ΤΕΚΝΟΥ

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που συνάπτουν σε γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από το ΑΝ. 539/45. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται μια ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

Αποζημίωση εγγραφοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περ. α, άρθρου 3 ΒΔ της 16/18-7-1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργατοτεχνιτών βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων του άρθρου 7 της από 10-3-1989 ΕΓΣΣΕ, του άρθρου 4 της από 21-3-1994 ΕΓΣΣΕ και του άρθρου 6 της από 2-4-1996 ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται συνολικά ως εξής :

Από 2 μήνες έως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	: 90 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 105 ημερομίσθια

Δυνατότητα Εφαρμογής Ατομικών Συμβάσεων

Υπάρχει η δυνατότητα υπογραφής της επιχείρησης εργοδότη με συγκεκριμένους επιλεκτικά εργαζόμενους κατόπιν της σύμφωνης γνώμης και των δύο πλευρών ατομικών συμβάσεων εργασίας περιορισμένου ή αορίστου χρονικού διαστήματος οι οποίες θα έχουν την δυνατότητα να περιλαμβάνουν ευνοϊκότερους όρους εργασίας ή ευνοϊκότερες αποδοχές από την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας.

Έναρξη ισχύος - Διάρκεια

Η παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας άρχεται από την ~~20~~ ¹⁴ ~~Απριλίου~~ ^{Μαΐου} 2012 και έχει διάρκεια για τρία χρόνια δηλαδή μέχρι και την 1η Απριλίου 2015. Μετά την πάροδο 12 μηνών από την ημερομηνία ισχύος της δίνεται η δυνατότητα να καταγγελθεί μονομερώς από οποιοδήποτε συμβαλλόμενο μέλος.

Η παρούσα υπογράφηκε σε 4 όμοια αντίτυπα εκ των οποίων το ένα θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας από τον εκπρόσωπο του Εργοδότη.

Οι Συμβαλλόμενοι

Η Εργοδότηρια Εταιρία Διά της Εκπροσώπου της

PARIS MOBILE Ε.Π.Ε.
ΣΑΛΟΝΙΑ - ΕΥΛΑΙΑ ΕΠΙΠΛΑ - ΣΥΝΘΕΤΑ
ΤΡΑΠΕΖΑΡΙΕΣ - ΕΠΙΠΛΑ ΚΟΥΖΙΝΑΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΟΥ 9 ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΣ Τ.Κ. 18121
ΑΦΜ: 997000224 - ΔΟΥ: ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΥ
ΤΗΛ: 210 1440254 - 210 5614685

Οι Εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων των εργαζομένων της εταιρίας "PARIS MOBILE ΕΠΕ"

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΝΙΚΑΙΑΣ

ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 6
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: 14-5-12

Η παρούσα σύμβαση υποβλήθηκε στην Τμήτ. 14-5-12 από τον
εργοδότη/οδότουμενο Αντίγραφο στο τμήτ. της Ε.Π.Ε. της εταιρίας PARIS MOBILE
Σ.Π.Σ. Ένωσ. Προσώπων εργαζομένων της ΕΠ.Ε. της κα ΑΡΑΠΟΠΟΥ ΜΑΡΙΑ
του ΠΑΝΤΕΛΑ
κύτοχο του αριθ. Φ 040726 Α.Α.Τ. Ταυτότητας που εκδό-
θηκε από το Α.Τ. Φ 040726 στις 28.5.01.

Καταθέτης

[Handwritten signature]



Καταθέτης

[Faint circular stamp and handwritten notes]
14-5-12
Α.Τ. Φ 040726